

铜冠电工公司月均产量创历史新高

本报讯 今年以来,铜冠电工公司紧紧围绕“稳产、扩能、提质、创效”工作主线,紧盯关键领域和重点单位,强化统筹协调,精心组织生产,铜漆包线月均产量突破4000吨,铝漆包线月均产量首次超400吨。铜漆包线、铝漆包线产品月均产量均创历史新高。

该公司严格落实以销定产的订单管理制度,抓住关键工序、关键环节、关键问题,适时调整生产组织方案,优化人力资源配置,合理调配班组成员,灵活排班制度,持续优化排产。把提高产量作为前提条件,不间断抽查各工序工艺纪律执行情况并督促改进,通过产量提高,分摊固定成本。合理调整检修和大修计划,提高生产计划实现率,确保稳产高产、保证作业率。同时,积极开拓市场,密切跟踪市场变化和政策信息,适时调整销售策略,制

订切实可行的市场开拓方案,以增加产量,扩大高附加值产品市场份额为重点,加大铝漆包线、空调压缩机、新能源汽车电机、防爆电机用漆包线市场开拓力度。并以提升经营绩效为目标,积极实施节能降耗,根据峰谷电时间段对生产时间进行调整,基层生产车间用峰谷比持续下降,最低达到0.6818,创近3年最好水平。漆包线生产通过使用热蜡涂敷装置,环己烷使用量减少90%以上。铜漆包线电单耗较上年下降3.71%,铝漆包线电单耗较去年同期下降4.56%,为产品市场开拓、承接更多规格订单提供了可靠保障。此外,该公司针对目前技术瓶颈,加强产品技术攻关。今年已取得发明专利1项,实用新型专利5项。

华伟

铜冠冶化分公司“四点发力”打好降本增效“攻坚战”

本报讯 日前,铜冠冶化分公司列出“对标挖潜、提质增效”活动清单,从“节能降耗挖潜、严控费用降本、技术改造提质、管理提升增效”四个方面入手,为今年降本增效合计超800万元的10个项目制定时间表和路线图,稳中有进打好降本增效“攻坚战”。

抓开源,节能降耗挖潜。该分公司以效益最大化为原则,结合硫酸系统生产实际,在通过外购高品位硫磺确保入炉原料硫品位的基础上,利用今年大修时机,给硫酸二期焙烧炉增加一台冷却盘管,优化改造清灰结构及方式。并对二期余热锅炉入孔门及密封进行改造,以提高蒸汽产量,力争创效100万元。同时,余热发电采取优化水质监测和药剂添加方案,实施冷却塔配水系统技术改造,增设循环水补水和回水过滤装置,实施冷油器技术改造,加强冷凝器管束高压清洗等一系列措施,提高发电系统换热效果,达到发电增效超250万元目标。

抓节流,严控费用降本。该分公司在增效措施环节和细节空间上下功夫,严控原料运输费用,从球团生产原料铁精砂供货源头抓起,根据球团系统当期生产原料含硫指标情况和满足生产环保要求,加强车辆运输协调管理,合理安排安庆铜矿高硫和低硫铁精砂分批直接入库,减少铁精砂倒运堆放频次,力争做到全年5万吨安庆铜矿铁精砂直接进球团原料库,降低运输成本60万元。从劳务用工入手,调查梳理现有劳动用工状况,突出科学

规范用工管理方式,对区域劳务采用招标形式固化,尽可能减少临时劳务费用支出,降低劳务用工成本50万元。

抓重点,技术改造提质。该分公司以提高干红粉产量力争超165万吨为目标,加快推进硫酸二期旋风收尘改造,检查更换二期2号电收尘3个电场,并将一期电尘出口水平烟道变更为V型管、二期电尘进口阀门改成钟罩阀,提升收尘能力。此外,实施返矿粉减量生产,在球团系统链篦机返矿粉收集仓前增加振动筛分机,将直径大于6厘米的预热球筛分返回链篦机尾部重新干燥预热;计划硫酸系统大修时对二期转化触媒进行筛分增补,增大二期3号换热器换热面积等,提高转化率,加上实施冷却塔风机永磁直驱变频改造。此三项再提质增效超60万元。

抓细节,管理提升增效。该分公司把提高水平衡及“内循环”利用能力作为重点工作,突出解决工序之间的平衡,提高生产控制水平。优化工艺操作,增加污酸调节池清理频次,充分发挥调节池沉淀作用,加快石膏渣脱水系统设备升级改造,提高石膏渣品质,减少中和渣产量,降低处置费用70万元。开展球团系统收尘配料资源化利用,重新确定合适收尘地点,利用现有有一个红粉仓作为贮存点,制定加料点和加料方式,将年约2万吨收尘灰参与球团生产配料。结合今年球团生产线升级改造契机,争取在今年10月投入使用,降本增效50万元。胡永斌

节日里最美的“春耕图”

清明假期,在金陵铜业公司精炼作业区室内处处都是忙碌的身影,他们用坚守岗位履职尽责的态度,勾勒出一幅幅最美的“春耕图”。

保障安全如影随形

“现在天亮的比前段时间早了,自己的脚步也要跟上春的节奏。”说话的是该公司精炼作业区的安全员方预胜,今日他值班,此刻早上7时还未到上班时间的他已早早来到现场。这里卫生没有清扫彻底,那里的备件没有做好包覆盖,还有这里一处待修的中间包裸露在外需要及时整改……工作群中一组组需要整改反馈的照片配上文字如约而至。在现场哪里有特殊作业,哪里就有安全隐患治理,哪里需要监督检查,哪里就有他奔走的身影,履职尽责的作业态度,使得现场隐患无处遁形。

助力生产保障顺行

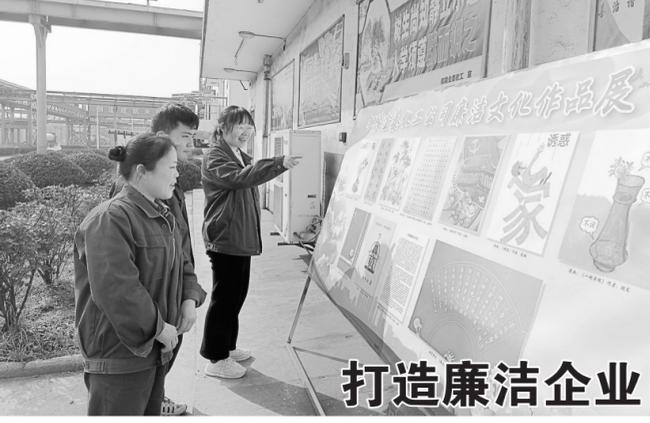
为了做到每班炉况管理心中有数,针对转炉交接班时最容易引起的炉况波动,当班班长杨威像往常一样,已经提前了半个小时到岗,班前会召开前他在现场不仅了解到上勤详细的生产情况以及炉前、炉内等各工序的生产和工作情况,分析冰铜的品位、热风温度、风压、风眼状况、富氧等对炉况的影响,对转炉接下来的运行的变化和发展趋势作出判断,并进行现场协调和调整,确保转炉的持续稳定

和顺行。

“既然干了这一行,就要负起这份责任,产量、质量、消耗我都要严格把关。节日不能放松。”针对近期冰铜品位有所偏高,在工作中遇到炉况波动,他总是不慌不忙的系统分析各方面指标数据,再根据变化进行综合判断,力争控制好炉内气流、压差、炉温波动等各项参数运行,保障了转炉一次又一次的稳定顺行。

不分昼夜如数家珍

19时,办公室里依旧灯火通明,只见阳极炉大班班长胡桐友拿起水杯一饮而尽,又火速赶往了作业现场。为了保障设备隐患不过夜,当班作业人员在生产过程中发现四圆盘A盘提取机顶起突然出现报警,圆盘不能作业,他接到电话后,首先就跑到了水槽下面的提取机阳极板顶起缸部位,对线位进行反复调试,发现是顶起限位固定钢板松动,限位感应距离拉大造成的问题,随即用铁丝绑定进行临时位置固定,不到5分钟,圆盘恢复正常。同时交待好待出铜结束安排整改处理。伴着现场水槽内热浪滚滚,此刻在水槽旁作业的他巨大的汗珠已布满额头,重新回到办公室的他来不及小憩片刻,抱着今日办公事的工作态度他又伏案在电脑前,梳理核对对当日设备故障情况。刘胜



打造廉洁企业

日前,金泰化工公司对基层单位选送的十几幅廉洁文化作品进行了评比与表彰,并将系列作品制作成展板在公司内展出,供员工们观赏学习。为一体化推进不敢腐、不能腐、不想腐方针,努力打造廉洁企业,金泰化工公司将廉洁文化建设作为贯通融合“三不腐”的重要抓手,营造积极向上、尊廉尚廉、风清气正的良好企业环境。高敏摄

“党建+”凝心聚力创实效

——安徽铜冠(庐江)矿业公司采矿工区开展“党建+”品牌实录



安徽铜冠(庐江)矿业公司采矿工区党支部推深做实“党建+”品牌,把党建工作与安全生产深度融合,激发全员工作内在动力,做到集思广益破“瓶颈”,凝心聚力创实效。

聚焦提质增效,打造“党建+示范岗”品牌。该党支部在日常工作中持续开展“党员示范岗”创建活动,包括党员干部和专业技术人员创建“创新先锋岗”和党员班组长创建的“生产先锋岗”。2022年初受疫情影响,导致节后导爆索无法供货,严重影响井下大爆破作业,“创新示范岗”立即开展无导爆索爆破实验研究并取得圆满成功,全年完成采矿量285.6万吨,超额按成生产计划任务。2023年1月20日,因临近春节,为了保证复工复产时矿源的充足,“生产示范岗班”人员主动上除夕的早班,整班累

计完成出矿运输近6500吨,在中班选矿车间停球前,将负800米矿仓、负850矿仓以及地表大矿仓全部供满,为初三晚班复工开球提供了充足的矿源。为更好做好节后复工复产的衔接,“创新先锋岗”和“生产示范岗”相互配合,通过合理安排采场爆破作业,加强全生产流程设备管理等,保证了每日出矿量,并配合相关部门做好矿石的品位调剂。一季度,完成出矿运输量87.8万吨,占计划的113%。

聚焦人才建设,打造“党建+技能”品牌。该支部大力开展“把优秀职工培养成党员,把党员培养成优秀职工”创建活动,让技术比武成为党员职工展示才能的“舞台”。2022年组织人员积极参加相关技术比武活动,分别获得庐江县非煤矿山铲运机维修工技能大赛二等奖以及集团公司铲运机技术比武第一名和第二名的好成绩。在生产中,积极开展导师带徒活动,由一名党员帮扶带动1至2名新进职工,做到思想上关

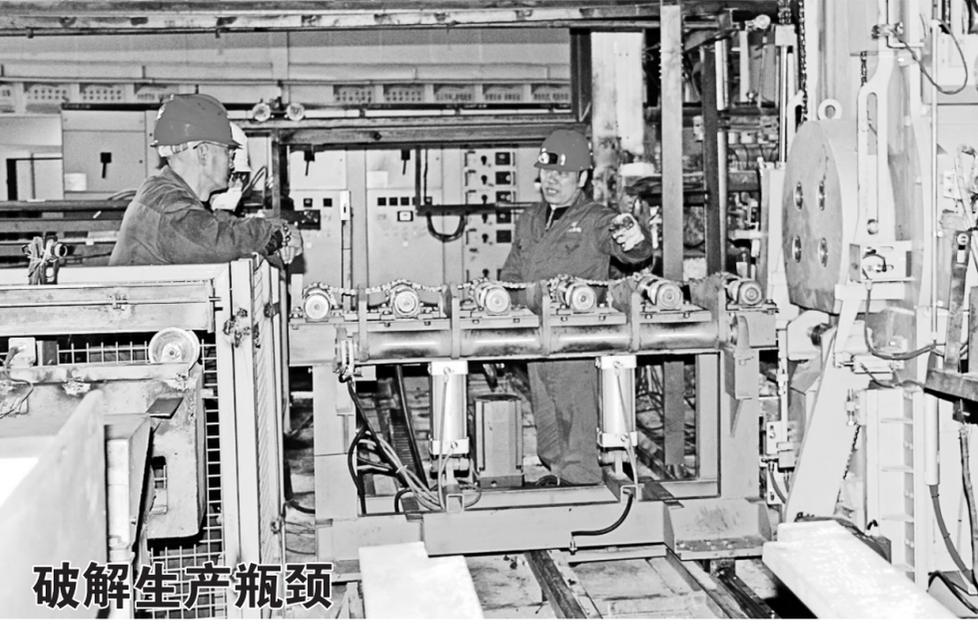
怀,技能上指导,充分发挥党员的带头作用。今年初,该支部四名新进青年职工在师傅的精心培养下,逐渐成为生产骨干,并向党组织同时递交了入党申请书。通过师傅带头落实“我要安全——隐患时时查”活动,新进职工能够主动发现井下作业点的安全隐患并提出自己的整改意见,今年1~2月份“我要安全——隐患时时查”活动,共查处风险隐患78处,并全部完成整改,在班组中进行学习宣传。此外,职工小课堂也成为了一种常态,每周四下午中班作业人员自发聚集起来,利用下班间隙开展技术交流,小课堂的内容不受限制,有的分享自己操作设备的经验和注意事项、有的讲解找顶问帮的方法、有的提出作业现场新发的事故隐患等,通过交流学习与实际操作相互印证,有效提高了职工的设备操作技能,为后续培养生产技能人才的衔接打下坚实的基础。

聚焦制度约束,打造“党建+管理”

品牌。在工作中,党员干部“晒身份”“晒承诺”“晒职责”,把自己置身于阳光之下,自觉接受大家的监督。该党支部不定期对党员干部工作进行检查,对于检查中发现的问题逐一列出清单,提出整改措施。今年春节,该区党支部开展了专项警示教育,通过“六个一”(即自学一册廉洁资料、发一封拒礼倡议书、签订一份廉洁从业承诺书、发送一条廉政提醒短信、开展一次廉洁征文、组织一次廉政文化教育)活动,认真解决各方面存在的突出问题,以及职工群众反映强烈的热点难点问题。通过不断加强党建文化阵地建设,营造党建氛围,实现了党建从室内延伸到一线、从党员干部扩展到非党员职工,营造了独具特色的党建品牌文化。

“下一步,我们继续把‘党建+’品牌做得更深入、更扎实、更细致,让一线生产充满生机和活力,为企业高质量发展注入动能。”该支部负责人说。

武宇 吴树华



破解生产瓶颈

铜冠黄铜公司员工日前正在调试燃气加热炉。该公司针对原有燃气加热炉性能不稳定、故障频发,无法正常匹配挤压机等问题,于去年底引进了推进式加热炉,目前设备正处于安装后的调试中,该加热炉投入使用后,挤压生产效率能够提高2.5倍,将彻底破解制约生产的瓶颈。王红平 汪勇 摄

攻坚克难换皮带 齐心协力保安全

“负1065长皮带运转正常。”随着井下操作室内传来捷报。一阵阵皮带轰隆隆的运转声音在巷道传开,标志着冬冬山铜矿提升一区井下负1065长皮带更换工作画上了圆满的句号。

近日,该矿为了更好、更快、更安全得保障原矿运输任务,安排提升一区对井底长皮带进行了更换升级,消除皮带磨损带来的安全隐患,确保输矿系统“大动脉”的安全稳定运行。

“井下负1065有一处平巷长1450多米,皮带全长2800米,承担着矿石运输的重要任务,已安全运行多年。由于矿山生产任务逐渐加快,井下掘进工作量也越来越大,皮带长时间连续运转工作,运输也面临着重大考验,多处出现裂纹、磨损老化严重,为井下安全生产埋下了隐患。”提升一区党支部书记阳洪为笔者介绍道,“与以往更换皮带不同的是,这次更换的

长皮带所处位置距离地面较深,加上皮带自重因素,更换难度加大。”

为安全高效完成此次更换工作,该区在加强日常运行维护工作的同时,提前筹备制定了对井下负1065运输皮带,进行2段共400米更换的详细可靠更换方案和安全措施。在皮带更换过程中,由于皮带过长,一段200米长的皮带就重达7吨,需要维修人员借助电动卷带机拖动皮带,并在一旁扶正皮带,以便顺利卷动皮带。作业现场温度高,空气湿度大,汗水渗透了维修人员的衣襟,也顾不得脸上的汗水和鼻翼上的粉尘,没有推诿、没有懈怠、没有怨言,咬紧牙关一步一步前行,他们抿着嘴,憋着劲,伴随着一阵一阵咳嗽声,大家使出浑身力气,皮带一点一点向前移动,作业现场满眼都是维修人员齐心协力忙碌的景象。从新皮带上架、旧皮带退场,拨钢丝、汽油清

洗、刷胶到新皮带接头硫化粘接,每一道工序都明确分工,每一步工作细致入微。大家紧密配合,及时协调解决更换过程中发生的各种问题。经过三天,9个班次的共同努力协作,顺利完成了井下负1065深处400米皮带更换。经过试车,运行稳定,各项参数都已达到规定要求,现已正式投入生产。

“这次圆满完成负1065皮带局部更换,不但保障了矿井安全生产需求,还加强了班组之间的团结协作精神,是一次重大任务的考验,更是一场实战经验的积累。”该区生产班班长徐国珠说。

据悉,该区更换后的皮带对滚筒防滑、防跑偏、输送带张紧力和防撕裂起到了更好的保护效果,皮带的运输量、运输效率和运输安全性都有了质的飞跃。

甘芳芳 叶明满

李方元

“有了十八般手艺,才能踩得动百家门头”

——记铜冠矿建公司优秀青年员工陈大伟



入职不到一年半,从一名施工技术到身兼数职的多面手,他用拼搏与奉献诠释责任与担当;相声表演中逗趣诙谐一炮走红,他用乐观豁达展示积极向上的精神风貌。脚踏实地,勤勉好学,每个岗位都是成就人生的舞台,每个个体都能书写不凡的青春华章。

立足岗位,锤炼本领
2021年7月,26岁的陈大伟由南京工业大学岩土专业毕业,入职铜冠矿建公司。作为为数不多的研究生学历之一的他积极响应公司号召,来到远离市区的沙溪项目部担任施工技术员。

为尽快了解项目情况,缩短工作磨合期,他积极翻阅图纸和施工方案,认真学习专业外的理论知识,提高理论水平。自发跟随测量、地质和质检人员深入井下,多方学习,认真总结实践经验。功夫不负有心人,入职仅仅两个月,他便主持完成一项QC活动,荣获了该公司QC成果发布二等奖。

在紧张的工作之余,他爱好阅读,新

闻写作,积极参加该公司组织的各项文体活动,在该公司“安全环保文艺汇演”活动中,他表演的相声荣获一等奖。“事情不分大小,都要认真对待”是他一直秉承的工作信条。

一专多能,无私奉献

随着对工程项目的不断了解和融入,他已经不满足于单一的矿建施工技术人员身份,主动要求项目部领导担任,派任务。于是,专职安全员、资料员、团支部书记等多重重任压到了他的身上。事情虽然多了,但是工作质量和效率未减反增。“工作不做完坚决不休息。”原本8天的工休,他只休了6天,平均每月只休假4天。自担任专职安全员以来,他严格遵守劳动纪律,认真执行井下带班制度,深入迎头掌子面进行安全督查督导。早班带班升井后,他洗漱完(仅休息半个小时)就一头扎进办公室,又开始了技术组的相关工作,办理签证、归纳资料、撰写施工方案等,一人顶几个人用。晚班升井后,他同样在办公室一直工作到深夜,是所在项目部众所周知的关灯休息最迟的员工。资料员的工作是一项基础性工作,为了使之分类科学,组卷符合规范要求,他认真研读安全、技术资料整理规范,重整各项档案资

料,编写目录、案卷标题,确保卷内文件目录准确、规范。“真恨不得把一分钟掰成十分钟用。”他紧并快乐地说。

刻苦钻研,成果丰硕

虽为岩土专业人员,但他致力于做好本职工作的同时,依然刻苦钻研采矿、爆破等相关专业。他常用陈年喜作品《微尘》里的一句诗来鞭策自己——“有了十八般手艺,才能踩得动百家门头”。工作之余,他自学了《井巷工程》《爆破设计与施工》《采矿学》等专业书籍,并凭借自身的努力和对新知识求知若渴的态度,在2022年主持完成一项QC活动,并荣获该公司QC成果发布三等奖;同年主持完成一项工法发布,获评“国内先进”。在该项目部大力推广应用数码电子雷管,提升生产本质安全水平之际,他主动靠前,揽下学习新技术和培训员工的任务,一步一步演示讲解、一个一个地联系我,在家休假也不例外。”

如今,他依然扎根在矿山一线,为矿山建设事业奉献青春力量。而这些也终将成为他人生的宝贵财富,汇成时代的无限精彩。

曾红林 李玉珍

金冠铜业分公司开展反电信网络诈骗法制教育

本报讯 近日,金冠铜业分公司组织基层各党支部治保组成员、治安协防长,驻点协力单位、劳务单位等人员开展法制教育专题讲座,并邀请属地民警讲解宣传反电信网络诈骗,以进一步提升员工识骗防骗反骗能力。

为进一步提升职工对当前高发易发电信网络诈骗犯罪的警惕与防范,该公司特邀属地派出所公安民警来公司授课。公安民警结合反电信网络诈骗法及其丰富的一线办案经验,详细分析了当前电信网络诈骗案件新形势新特点,用一个个生活中实际发生的鲜活案例,深入浅出地讲解了犯罪分子利用手机链接、二维码和刷单返利、虚构子女出事等多种常见的电信网络诈骗手段;分析强调个人信息保护的重要性及日常手机使用中的安全注意事项,并从“心防、技防、人防”三个方面阐述如何提升识骗防骗反骗能力。通俗易懂、生动实用的授课内容,让员工充分了解了各种电信诈骗的套路与危害,进而增强对电信诈骗的识别与应对能力,减少电信诈骗案件发生在自己身上的几率,起到了良好的警示教育效果。汪红先