

补考

据悉,3月10日,该公司特邀专家开展危险废物规范化管理专项培训,该公司工段长及以上管理人员都参加了培训。为检验培训效果,培训结束后,该公司便对所有参训人员进行现场闭卷测试。“考试结果并不理想。”该公司安环部部长路艳说,“这次考试没过的基本上都是平时与危废、固废接触少的工段的工段长,但接触少也还是会接触到,如果理论知识都不掌握,怎么能在实际工作中做好危废管理呢?”

3月22日,该公司对培训考试未通过的人员组织了补考,所有补考人员全部以高分通过。“对管理人员的危废管理理论知识培训和考核,我们会经常进行。后续,我们还会不定期对各工段的危废管理工作进行检查,切实提高公司整体的危废规范化管理水平。”路艳说。 何亮 吴云霞

铜冠池州公司首次实行化验员资格授权管理

本报讯 3月27日,铜冠池州公司举办了首届化验员检测能力确认和资格授权管理培训班,旨在进一步丰富化验员的理论知识,提升化验操作水平,汲取先进管理经验。

“通过化验员资格授权培训,我已对各类分析方法吃透嚼烂,熟练掌握了数据异常的判断准则、数据报告的书写规范,自觉地按照标准化来操作,完全满足了能力验证要求,经公司考核和资格确认,我被授权为公司合格化验员。”化验员陈冠华手捧着烫金的授权证书开心地笑道。近年来,随着该公司生产规模日益扩大,化验员及分析仪器设备的不断增加,对化验员进行必要的培训和考核以及授权管理。

据了解,化验员资格授权分为理论考试和实践考试两大类。此次培训班由各专业组技术负责人、专业工程师进行授课。授课教师结合岗位工作实际,分别从质量管理体系、分析方法、化验室安全知识、仪器设备管理、分析数据管理等方面进行细致讲解,并对参训员工在操作中遇到的

实际问题积极解答指导。参训员工专心听讲,认真记录,并积极参与到课堂讨论当中。现场气氛十分活跃,在课程结束后,由各授课教师按照所讲内容出题,形成综合试卷对参训员工进行考试。

据介绍,只有通过理论考试成绩合格后,方能进入实践考核。对于新进人员,每个分析项目都必须通过一定时间的师徒带培训后,由技术人员组织对已熟练掌握的分析项目进行一一授权考核,考核重点针对操作的规范性和熟练程度进行全过程监督,根据考核结果进行综合评价。评价结果符合相关规定的分析项目。才可授权,最终形成针对不同分析元素、不同分析设备授权的项目清单,否则不予授权,继续进行培训学习直至考核通过。对于老化验员,定期对已授权的分析项目进行再考核,考核采取盲样分析、质控标准样分析等方式进行。若分析结果异常,则要通过全过程跟踪查找原因,必要时取消该项目的授权,重新接受培训。 纪红红 姚亚军

冬瓜山铜矿动力车间根治供电鸟患

本报讯 3月27日12时35分,冬瓜山铜矿110千伏新联线现场安全监护人胡班长向负责联系停电的机动部汇报:“110千伏新联线安全隐患全部排除,21座角塔的驱鸟器和驱鸟风车安装完毕,接地线已拆除,施工人员都撤离到安全地带,线路具备安全送电条件。”

冬瓜山铜矿生产供电有两条110千伏线路,一条朱山线主供,一条新联线备用。两条线路共有20余公里,由该动力车间负责日常巡查和维护。每年春夏之交,正是鸟类筑巢繁殖的高峰期。它们喜欢叼着树枝、柴草、铁丝等杂物在角塔上“安营扎寨”,如果不及清除,一旦遭遇雷雨天气,鸟巢就成了线路跳闸的“元凶”。多年来,每逢春夏季该动力车间供电人就与鸟类打起“游击战”“持久战”。鸟巢是拆了再筑,筑了再拆。今年3月初,该

动力车间电工在巡查中发现角塔上有新筑鸟巢12个,线路上还遗落1个风筝,已影响安全供电,立即向机动部汇报。该矿随即向市铜能电力公司申请,要求停电排除安全隐患。由于该线路还有铜冠冶化分公司、金昌冶炼厂和金威铜业分公司并用,铜能电力公司为缩小停电影响范围,合理调整电力负荷,择机停电检修。

动力车间收到铜能电力公司停电计划后,提前做好隐患排查准备工作。3月27日8时,动力车间和机动部组织相关人员,兵分五路赶赴110千伏新联线各作业地点。一组负责停电操作;另四组摘除角塔上影响安全供电的鸟巢和风筝,同时对21座角塔安装驱鸟器和驱鸟风车,避免发生鸟类再次筑巢的现象,彻底杜绝供电鸟患,确保了矿山供电线路安全运行。 陶信宁

动力厂供水一车间开展业务技能练兵比武

本报讯 为树立新形象、打造新亮点,动力厂供水一车间全面开展班组“创力厂供水一车间”建设,为实现安全生产稳定和基础管理工作上台阶提供有力支撑。3月23日,该车间“创三优,树标杆”业务技能练兵比武活动在金隆净化站率先拉开帷幕。

坚持练兵比武全覆盖。充分发挥练兵比武带动作用,将练兵比武范围由操作技能向安全供水、工艺流程、维护保养等拓展,实现“业务全覆盖、知识全覆盖、人员全覆盖”,推动大练兵活动往深里走、往心里走、往实里走。注重练兵比武实效。区分“学习、练兵”不同阶段,建立递进、互补式的练兵比武要求,提高工作实效;学习坚持覆盖全员,考察业务技能、操作规程、工

艺流程的掌握程度;针对员工业务技能短板弱项制订学、练、比等整改提高计划,广泛持续开展“日比学、周周练、月月比”,努力让员工提能力、强本领、长才干,全面提升岗位能力水平,切实提高工作质量。创新练兵比武方法。坚持“理论+实践”的规定练兵动作不走样,创新让班组成员走上台、走上前、互相问、互相考、相互评,不仅牢固树立“打铁还需自身硬”的工作理念,更要带领班组成员共同进步,同时通过大练兵形成“结对帮扶、导师带徒”机制,切实把“问题清单”转化为“整改清单”“成效清单”,推进工作风气明显改善,责任意识明显增强,工作效能明显提升,干事环境明显优化,执行力明显提高。 董玲 严涛涛

新仪器维护使用培训



近日,金冠铜业分公司新进一台适用范围广、检测灵敏度且检测成本低的ICP-MS检测仪器(电感耦合等离子体质谱仪),主要用于该公司主产品微量元素检测及水样环保检测。图为该公司分析化验中心组织员工开展新仪器维护使用培训。 谈琦摄

张家港铜业公司确保持续稳定发展,充分发挥“飞行员”“急救员”“安全员”作用——

春风吹起新气象 各显神通促发展

三月的江南大地万象更新,春意盎然。张家港铜业公司各生产车间处于紧张与忙碌中,电解车间槽面上行车穿梭,阳极炉火光闪耀,质检站钻机轰鸣不断,职工们在各自的岗位上以饱满的工作状态共同奏响昂扬向上的新春交响曲。

奋战一线的“飞行员”

随着指挥员的手势,电解三期电铜库新更换的3吨行车将一件件“新鲜出炉”的铜冠牌电解铜精准地吊运到装货的车辆上,起钩、平移、降落一气呵成,流畅而平稳。电解车间行车工李书琴早已习惯了在行车上“飞来飞去”的工作。一大早,她小心翼翼地沿着扶梯爬上行车驾驶室,先将操纵手柄、控制器、保护装置等关键部位认真细致地检查测试一遍,并用抹布把操作室的设备、物品擦拭得一尘不染。然后再认真将整个检修场地心观察一遍,做到心中有数,便开始了一天的忙碌。

行车起吊作业是事故风险较高工作,也是该公司安全防范重点。“操作行车时,精力必须保持高度集中。要准确理解指挥员的每一个指令,时刻关注作业现场的情况变化,迅速、规范、精准地完成相应操作。由于要与地面指挥员交流和观察现场变化,驾驶员身体经常会保持着固定姿势,一个班下来会累得腰酸背痛、手臂僵硬,但事关行车下作业职工安全,容不得有半点的闪失,这个‘空姐’真不好当啊!”完成起吊任务,走下行车行李书琴略显疲惫地打趣道。

时刻在线的“急救员”

3月22日上午,该公司1号主变安装低后备保护装置,供电系统由1号主变转为2号主变,为保证公司生产经营正常运转,当天7时30分,该公司的动力维修值班长王玉兵就在值班室召开班前会议,将当天的工作任务分配到人:“谷世杰为一组组长,负责1号主变

低后备保护装置的安装,张树为二组组长,负责2号主变的转接……在确保安全的前提下,要在30分钟内解决‘战斗’,保证公司生产经营不受影响,出发前请仔细检查工具和安全防护措施,做到万无一失。”会议结束后,动力维修班全员出动,迅速赶往现场。

如果说维修班是公司的急诊室,那每一名维修员都是急救员,不论严寒还是酷暑,不论槽下管道滴漏还是烟气管道破损堵塞,都能见到他们忙碌的身影,通宵达旦的抢修战、争分夺秒的高温战他们经历过无数次,他们用实际行动履行着自己的职责,是一只拉得出、打得赢的先锋队,是公司安全生产的“急救员”。

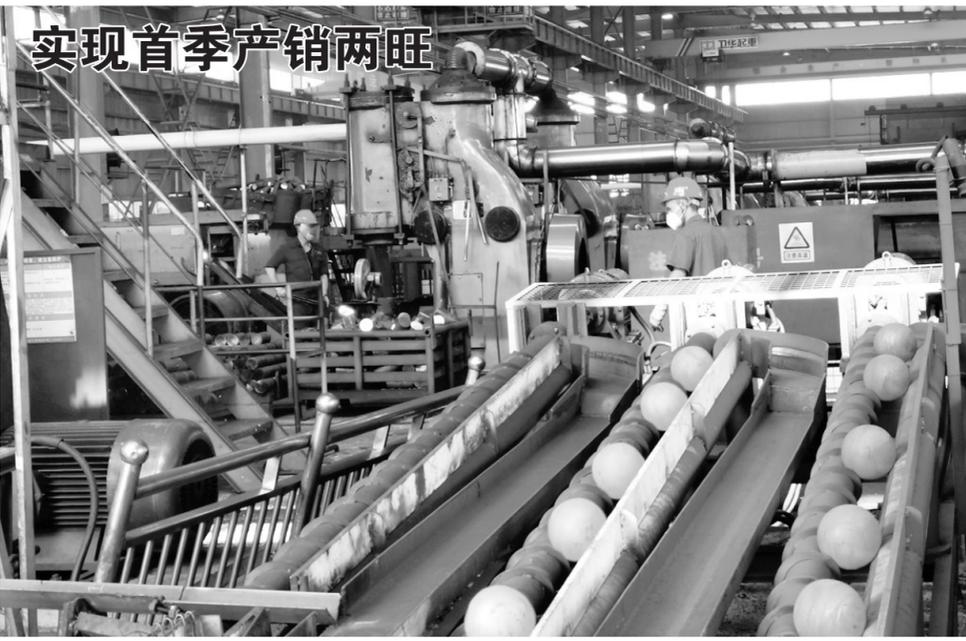
筑牢防线的“安全员”

拍摄宣传视频、制作廉洁标语、开展意见征集活动,该公司纪委打破固定模式,不断创新工作方法,筑牢全员思

想防线。

打开该公司内部网站,“廉廉365”专栏立即映入眼帘,点开“廉廉365”,是该公司纪委精心设计的纪检工作网站,主要以宣传党风廉政建设新动态、传递纪检工作信息和典型案例学习等。与此同时,该公司纪委还努力打造“银屏”文化,在厂区大门口显示屏循环播放不同的廉洁文化标语,充分利用员工食堂就餐时间,在食堂大屏幕上持续播放“酒驾、醉驾危害”“杜绝餐饮浪费”等与员工息息相关的廉洁文化教育片。

通过微视频拍摄、订制“廉政飞行棋”、廉洁文化上“银屏”等员工喜闻乐见的宣传形式,结合公司廉洁元素打造出公司特有的廉洁文化特色,不断筑牢党员干部职工的思想安全防线,营造出“人人崇廉、人人助廉”的廉洁创举氛围,充当企业政治思想安全员。 许乾



实现首季产销两旺

近日,铜冠投资金神公司员工正在生产作业钢球。今年以来,面对外部市场客户愈来愈紧的交货日期和更高的质量要求,该公司员工尽可能利用间隙时间加班加点赶订单,实现首季产销两旺。今年初,该公司凭借过硬的产品质量和优质的服务荣获中国黄金行业最佳服务商荣誉称号。 姚睿昊 攝

有声有色的班前会

事项,确认签字。短短的十几分钟班前会,却让员工获得了充足的精神动力。

据了解,该班组在班前会上传达雷峰精神,旨在强调要牢牢抓住雷峰精神精髓,将雷峰精神真正融入到日常工作实践中去,让员工树立起一行爱一行、专一行精一行的敬业精神。“今天宣读的《雷峰日记》内容,目的是让员工充分意识到个人的力量是有限的,集体的力量才是无穷的,只有脚踏实地,从身边小事做起,融入到班组这个大家庭里,发挥集体智慧、团队力量,才能更好地为企业创造更大的效益。”该班班组长如是说。

该公司选矿车间球磨一班的班前会也极具特色,他们将学习安全生产事故案例警示作为班前会的一项重要内容,以手机短视频和文字宣读的形式,让员工深刻认识:“这是别人的事故当成自己的事故来对待,汲取别人的教训,彻底地

纠正习惯性违章等顽瘴痼疾,才能避免别人的悲剧在自己身上重演,否则事故一旦发生,即使在“四不放过”的基础上再多加几个“不放过”也为时已晚。

班组长作为班组的组织者,是兵头将尾,起关键作用。该公司安环部通过对班组长分批次进行安全知识和培训,为班组长构建一个学习、交流、检验能力的平台,提升班组长对班组安全管理的能力和水平,保障安全生产,提高工作效率。每批次考试题目是从公司内网安全知识题库中随机抽取,打印成试卷进行闭卷考试,80分以上为合格,几批次考试合格率均100%。

据该公司优质班前会评比小组负责人介绍,此次活动将常态化、制度化开展,以高质量的班前会强化员工岗位作业安全意识,提高安全风险防控能力,筑牢安全生产第一道防线。 周文胜

本报 为进一步提高设备运行效率,为完成年度生产目标任务创造条件。3月21日,米拉多铜矿选矿厂开启2023年度检修工作。

此次检修主要任务以旋回破碎机更换定锥衬板、溢流型球磨机更换衬板和4号皮带更换、直径100米浓密机放砂阀更换衬板及粗选尾矿渣泵变频器调试等为主线,同时对其他设备设施进行检查、修复、更换、保养以及清理。为保证检修的质量和进度,该矿选矿厂前期进行了精心筹备,包括材料配件的准备情况、安全技术措施的制定、人员的组织调配,以及制订检修期间的应急预案,各项措施、前期准备工作落实到位,确保将每项工作都细化到具体作业区、班组、检修人员,每个项目都有专人监督、指导,每名检修职工都能熟悉工作流程、清楚安全注意事项及安全风险点。

“安装底层衬板时,在横梁下方摆放一块底层衬板,用方木顶住衬板,防止掉落。然后按照9.5毫米间隙依次摆放衬板,衬板摆放结束后,均匀调整垂直缝宽。均匀搅拌环氧树脂,等待1小时左右,继续浇注,并随时关注有无泄露和浇注深度,等待5-6小时后,才可摆放第二层衬板……”在选矿厂厂长李世男再三叮嘱下,检修工作正在有条不紊地进行;有的在拆除定锥衬板,有的在运送衬板,有的在焊接,有的更换皮带……现场忙碌而有序。身着反光背心安全技术负责人,活跃在各检修现场,对各检修地实现实时监控,确保无死角、全覆盖,使所有检修项目都能高质量、高标准、高效率完成。检修期间,该矿选矿厂坚持安全第一、质量为先,充分发挥不怕苦、不怕累精神,在全体员工的共同努力下,目前各项检修工作稳步推进,确保按预计时间恢复正常生产。 陈祥 马澜

金隆铜业公司精炼课常态化推进清洁生产

本报讯 金隆铜业公司精炼课以安全生产标准化为抓手,以现场规范化管理为突破口,狠抓现场基础管理不放松,坚持常态化推进清洁生产。

该课以生产实际和现场的不断变化,划分责任片区,通过抓危废治理与废旧回收、抓隐患排查与源头管理、抓检修质量与责任落实等方式,严防严控消除现场“跑、冒、滴、漏”现象,不断促进生产现场管理工作标准化、规范化、精细化再提升。为有效改善职工的操作环境,各生产工序班组对责任区域实施分包干,并将卫生检查结果纳入班组一体化对标管理,强化全员参与清洁生产的积极性和主动性。各岗位操作室和休息室严格实行定制摆放和清洁管理,对各内室、各机台、各现场坚持每日每班“三清”,实行常态化保持。针对设备卫生及日常维护,每天进行检查曝光,强化红旗机台管控,确保设备本体及附件表面无锈垢、无油垢,保障设备润滑良好到位。各生产工序班组对每项作业现场事先制订方案,严格执行现场清洁制度,做到“工完料尽场地清”,同时坚持推进标准化建设与日常清洁点检排查、润滑维护、亮化保洁相结合,有计划地开展清洁文明生产专项活动,严格控制工艺指标,改善现场环境,消除安全隐患,使生产现场整体面貌得到明显改善的同时,形成了人人参与、人人有责、人人爱护环境的良好氛围。 刘胜

“铿锵玫瑰”别样红

——记金磊矿业公司三位女职工



学习身边的榜样

在金磊矿业公司办公大院里,你经常会看到一群女职工忙碌却轻快的身影。由于该公司地理位置比较偏僻,她们的工作环境也要比一般职工艰苦,但积极向上的个性和和谐融洽的工作氛围却让这些成为不足一提的小事。她们的身躯看似柔弱,却能在工作中迸发出无比坚定的力量,在平凡的岗位上绽放出别样的风采。

“勤奋之花”的郭四侠

作为第一批来到金磊矿业公司的女职工之一,她“一岗多职”,从事综合管理、党务、计生、档案管理工作,负责的事务繁杂,但她始终勤勤恳恳、任劳任怨,用强烈的工作热情完成各项任务。大院子里总是会看到她四处递送文件、传达信息。她与同事关系融洽,经常热心帮助他们解决问题和困难,同事们总是亲切地称呼她为“郭郭”、“郭郭”,这个帮我打印一下,再盖个章!”“郭郭,电瓶车借我骑一下,要去送文件!”凭借勤恳的工作态度、务实的工作作风,她多次被该公司评为“优秀员工”。此外,她积极动员职工参与各项文体活动,并细心做好后勤服务工作。

2022年金磊矿业公司在“庆国庆”职工篮球友谊赛中勇夺冠军,比赛现场

激烈又精彩。郭四侠带领该公司女职工为队员们鼓掌喝彩,并体贴地准备好矿泉水和毛巾等物品,最终这场精彩纷呈的体育文化盛宴圆满落幕。望着柜子里满满当当的奖杯和证书,郭四侠自豪地说:“这是团队的荣誉,这是我们金磊矿业公司集体的荣誉!”

“尽责之花”的章英

作为该公司综合部档案管理员,她始终秉持对工作的热爱,严格管理档案工作。“你们经手的重要的文件、合同或者照片等材料一定要及时、规范地上传到档案系统,并把原件按时移交到档案室。”章英经常耐心地叮嘱各部门兼职档案员按要求完成归档工作,并细心指导他们按规范收集与整理。

在日常工作中,她坚持参加各类有关档案管理的会议,做到档案管理工作与项目建设同步进行,及时掌握设计、施工等动态信息,根据建设进度、节点,把好资料形成、编制、归档等各环节质量关。并在会议过程中安排好档案工作任务,确保具体落实。对于参建单位,章英采取按单位工程归档,跟踪进度,随时检查,完成一个单位工程归档一个,不积压,为达标验收按时移交创造条件。她按照“审核、整改、复核、移交”的接收工作流程,根据该公司归档制度进行审查,对不符合要求的,坚决

退回并予以指导更正。在检查中发现问题都积极与相关施工单位、工程总监、集团公司档案馆沟通交流,确保工作实效。在她的尽职尽责下,金磊矿业公司连续两年被评为集团公司档案优秀单位,在2022年集团公司档案工作专项检查中,更是名列建档单位第一。

“敬业之花”的谢爱琴

作为该公司财务部会计,她总是最早一个来到办公室,刚坐下就投入到工作中。由于会计工作对数据的精确程度要求比较高,她一旦开始工作,就全身心投入,“两耳不闻窗外事”,确保账目零失误。到了休息时间,她依然坐在座位上,用键盘和计算器敲打出一串又一串精准的数字。她认真审核每一张发票,及时填制凭证,竭尽全力发挥财务人员的职责,耐心地处理和每一个办事人员沟通确认。任务繁重,但她忙而不乱,合理安排工作节奏,按照轻重缓急把各项工作处理得当。

在工作上,她勤恳敬业,努力提高自己;在生活中,她遵纪守法,家庭氛围健康向上。前期,铜陵市郊区妇联开展了“平安家庭”“五好家庭”评选活动,谢爱琴的家庭成功被评为“平安家庭”。3月8日,郊区妇联工作人员来到该公司为其授牌,她坚定地表示:“要珍惜荣誉,以家庭平安助推金磊平安建设,促进社会和谐发展。” 余娟