

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年4月1日 星期六 农历癸卯年闰二月十一

第4819期
总第5136期



国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

安全理念 珍爱生命 保障安全

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlys@tlys.cn 每周二、四、六出版

1

党建引领助推现代化绿色矿山高质量发展

——安徽铜冠(庐江)矿业有限公司党委党建综述

铜冠(庐江)矿业有限公司
“高质量党建引领高质量发展”
主题征文

安徽铜冠(庐江)矿业有限公司是铜陵有色集团公司首家通过购买矿权开办的矿山,矿山设计年处理量330万吨,服务年限为21年。从2011年办理项目核准开始,该公司党委就鉴于该矿山矿石储量大、埋藏深、品位低的特性,如果按传统办矿模式建设,以当时铜价测算矿山投产之日便是亏损之日。为此,从2013年筹建到达达标产,该矿业公司党委就致力于改革创新,处处发挥党建引领作用,探索矿山新管理模式,树立新发展理念,构建队伍高素质、绩效高增长、环境高品质、发展高质量的现代化绿色矿山。

大胆创新,优化办矿模式和科学管理模式

“我是最早来该矿工作的,2008年就来了,当时的详查显示品位就低、富产还少,集团公司多次组织会议讨论开采方案。”最早随详查来该矿业公司工作的后勤服务公司副经理袁军说。该矿业公司党委因多次组织讨论传统办矿模式行不通,一开始建设时就着手新模式办矿之路,多次组织人员多处考察、讨论、定性,经过“自营”与“委外”的

论证,最终党委提出了“工程外包+劳务分包”生产运营模式,确立了以产学研合作为主的开放式创新机制。这些年来,该矿业公司党委一直探索用工多样化、劳动效率高的管控模式,与北矿院、中南大学等多家大学持续开展生产科研活动。该矿党委按照“机械化增效、智能化减人”的思路,在工艺装备上,实施自动化采选生产系统。选用了国际国内一流的球磨、立磨、半自磨等大型选矿设备;电动铲运机、Brokk机器人、有轨电机车等先进出矿运输设备。在此基础上,实现对生产过程的远程监控、远程操作,建成铜陵有色首家智能仓库,提高了员工的劳动效率。人力资源室主任王凯瑛说:“我们矿山人员一直本着精细的原则,多数管理人员身兼数职,许多员工身兼数项技能和拥有数项资格证书。现在矿业公司正式员工(含预备制技工)才211人,承接集团内部劳务用工244人,其他就是外部劳务人员,也是因量设人。截至目前,在矿业公司工作的人员不到1000人,相当于同体量矿山的人数约30%。”

强基铸魂,全面推进矿山各项工作生产经营工作

该矿业公司党委全面加强党的领导,统筹谋划推进党的各项建设活

动。一是从上自下开展党员安环先锋队、党员监督岗、主题党日等党建融入安全生产活动,组织党员全面参与到矿山日常的安全生产管理中来。以安全自查、现场检查、风险排查、隐患排除、安全学习、安全帮教等活动的开展,引导全员重视安全生产,提高全员安全意识。二是分层开展党委和党支部党建项目攻关行动,两级党组织结合矿山生产中存在难点和工作重点,选题立项、制定措施、承诺践诺、总结结题。今年,该矿业公司党委就结合工作重点内容开展了两项党建项目攻关行动项目,八个党支部另立八个项目,从而促使该矿业公司多项难点和重点工作稳步推进。三是坚持以人为本,该矿业公司党委持续开展“暖人心、固根基”活动。因用工形式多样,有集团内部,更多是集团外部用工,提出“进了庐矿门,便是庐矿人”的共同文化理念,以党支部为平台,征集员工反映的意见和建议,督促党支部开展“为民办实事活动”。动力运转中心提升班班长董志勇说:“食堂改的好,每周四早上的大肉包好吃,这个为民办实事就办到点子上来了,又丰富了我们的早餐。”该矿业公司党委从日常生活生产的点滴做起,内部单位同外协及劳务派遣单位共同参与该矿业公司召开的各项生

产、协调、工作、表彰等会议;生产考核、安全环保、5S管理等一视同仁;文体娱乐、党群活动、评选优、考察学习、疗养度假及各种福利待遇等也是无差别对待,真正做到了管理无差别、资源共分享、活动同参与。四是通过党建文化引领,打造高品质、高质量发展的矿山环境。该矿业公司党委通过整体布局、分步实施的办法,已经建成多处党建、廉洁、安环等文化阵地。5S管理走在铜陵有色矿山企业前列,实现了安全、规范、整洁、有序、优质、高效的生产现场管理目标。围绕绿色生态矿山建设目标,完善机制、强化考核,矿区5S管理、文明单位创建、矿山生态建设共同发力,现已成功跻身全国绿色矿山名录,实现绿色生态矿山目标。

近些年,该矿业公司党委始终坚持“把方向、管大局、保落实”的重要性作用,确保了集团公司每年下达的生产任务、成本利润及各项经济技术指标圆满完成,短短三年便实现达产达标,不仅在铜陵有色内部绝无仅有,在国内亦属罕见,已成为铜陵有色矿山标杆。一年一个台阶,打造了高增长的企业绩效,尤其是职工收入增幅超过铜陵有色职工收入增幅平均数。

高明照

平安,企业发展政之所向,员工之所望。推进平安建设,统筹发展和安全,责任重大、使命光荣。找准平安建设的切入点和着力点,把防风险、保安全、护稳定融入日常,是企业高质量发展的底色。

时代在变迁,社会在发展,企业在发展,企业平安建设需因时而变,顺势而为,乘势而进。找准影响平安建设的风险点。及时研判影响企业稳定的各种潜在风险,掌握风险发生演化的趋势特点,做好充分应对准备,坚决打好防范化解重大风险“主动战”。平安建设应贯穿企业发展各领域和全过程,完善平安建设体系,有效防范和化解各种风险,推进企业治理能力现代化。找准推进平安建设的支点。善于调动全员参与治安综合治理工作的积极性和主动性,化“单兵作战”为“协同作战”,提高广大员工对法律法规的知晓率和平安企业创建工作的参与率,把员工的参与作为平安建设的切入点和突破口。找准平安建设与安全生产的契合点。安全生产关系员工生命财产安全,关系企业发展和社会稳定大局。将安全生产纳入平安建设,深化企业治安综合治理工作,确保生产经营与企业发展稳定的大局。依靠治安综合治理工作机制和群防群治网络组织促进安全生产工作的开展,加速企业健康发展。

敢于斗争,善于斗争,增强平安建设过硬的斗争本领。例如,现今各种网络诈骗层出不穷,手段翻新,使得一些企业名誉受损、员工利益遭到损害。应坚持问题导向、底线思维,善于从细微苗头中看到潜在风险,善于用大概率思维应对小概率事件,善于以发展的眼光看待情况问题。紧密结合企业实际和阶段性工作特点,推动普法教育和综治巡查工作,经常性开展防诈骗警示教育,以案示警,以案为戒,增强员工防范网络诈骗的意识和知识技能。

构建全方位、多层次的平安建设宣传阵地。不断创新治安综合治理等平安建设工作的宣传形式,丰富宣传内容,创建特色的平安建设宣传贯彻体系。把优秀平安单位创建活动中的好经验、好做法,员工勇于同违法犯罪行为作斗争的先进事迹刊发于媒体,营造平安建设的浓厚氛围,为企业高质量发展增添新动能。

平安是企业发展的底色



日前,金冠铜业分公司分析化验中心圆满完成2022年中国矿冶联盟铜精矿循环比对测试,比对结果均为“满意”。据悉,该中心综合检测班、监测班、仪器班和稀贵金属检测班四个班组共11人参与了本轮铜精矿循环比对。此次比对,提升了检验中心内部铜精矿分析检测流程中质量监督控制的有效性,进一步了解和掌握了与同行实验室检测水平和能力的差异,为该中心自身质量管理和持续改进提供信息和依据。

陈幸欣 吴德珍 摄

检修现场是最美的风景

3月21日米拉多铜矿开启年度检修工作,3月30日全面结束,共10天时间。此次检修共93个检修项目,主要任务以旋回破碎机更换定锥衬板、溢流型球磨机更换衬板和4号皮带更换、直径100米浓密机放砂阀更换阀门及粗选尾矿渣浆泵变频器调试等为主线,同时对其他设备设施进行检查、修复、更换、保养以及清理。

此次检修任务重、周期长、范围广,工序交叉多、人员参与多,通过合理制订检修计划,统筹安排检修人员,细化检修任务清单,在检修时限上“精打细算”,确保各项工作配合衔接、同步实施。

放眼检修现场,满身灰尘在焊接

旧定锥衬板吊耳,拆除定锥衬板,安装定锥衬板、横梁缘衬板,润滑站清洗、换油的忙碌身影,那是旋回破碎机检修人员;手握工具满身矿浆坚守1号球磨机筒体衬板更换,进出料衬板磨损修补的背影,那是球磨机检修人员;汗迹斑斑满手油污依然穿梭在1号、2号半自磨更换部分筒体衬板、更换部分进料端衬板,出料格子板的背影,那是半自磨机检修人员;转战于浮选机两个系列320浮选机、70浮选机及气动阀门的检查、槽体清理,更换部分定子的忙碌身影,那是浮选机检修人员……工作服湿了又干、干了又湿,在最艰苦、最脏、最累的地方彰显担当,检修的主战场,处处可见党员骨

干日夜攻坚的身影,焊花闪烁,照亮汗水浸润的脸颊,映出满是污渍的背影。

检修期间,该矿领导班子成员先后分赴一线全程跟踪、靠前指挥,掌握检修进度和质量,关心员工身心健康,协调后勤保障部门为一线人员送去盒饭,保障餐饮及防疫物品供应。刚刚烧好的茶水,热气腾腾的工作餐,及时送到作业人员手中,清脆甜美的声音,穿梭在现场每一个角落,绽放精心服务的奉献之美。

米拉多铜矿广大员工将释放检修完成后设备设施最佳“黄金期”的运行能力,满负荷生产,为全面完成2023年生产经营目标打下坚实基础。

王丽

安庆铜矿实现一季度“开门红”

本报讯 一季度,安庆铜矿锚定各项目标,狠抓现场安全管控,科学有序组织生产,累计完成处理量312896吨、铜精矿含铜1613吨、铁精砂(60%)68300吨、重介质19000吨,分别完成年度计划的27.09%、25.40%、25.77%和27.14%,顺利实现首季“开门红”。

据悉,为全面强化安全管理,该矿持续深化安全管控体系建设,每月开展全矿范围的安全大检查,针对查出的问题,列出隐患清单、制定整改措施,明确责任人和整改期限,确保整改到位。通过强化通风、排水、供电设施,保证了坑下作业安全;常态化开展隐患排查,对排查出的问题按照要求逐条整改落实;坚持“一线工作法”,带班领导深入基层一线,深入工作现场,加大重点工作督导推进力度,形成闭环管理。建立“班检查、日总结、周自查、月考核”机制,明确责任人和工作标准,严抓内在质量,坚持以点带面,抓精品、创亮点,促进了安全生产标准化动态达标,为安全生产奠定了坚实基础。

结合矿山目前各系统运转情况,在保证安全前提下科学组织生产,加强流程管控,该矿始终围绕“高效稳产促发展、创新管理增效益”方针目标,优化生

产工艺,细化生产组织,精心组织生产。不断优化生产组织,强化现场管理,狠抓重点地区的生产组织,积极推进正规循环。针对当前深部矿源品位下降紧张局面,科学谋划生产组织,将作业计划进一步细化量化到每个班,确保采选衔接。严格做到生产任务早计划、早安排、早部署,积极组织落实。

工欲善其事,必先利其器。为完成生产任务,该矿紧紧围绕设备维护、点检和预防性技术改造维修工作主线,切实落实点检定修制度,狠抓一条龙安全生产A、B类主要设备的点检,合理安排A、B类主要设备的日常维护、大修、月修、年修和计划落实等工作,把事故消灭在萌芽状态,降低设备故障率,提高设备使用率,为矿山完成生产任务提供保障。

开展教育培训、提升职工操作技能,是稳定矿山安全生产的首要任务之一。该矿定期组织各工种培训,采取“以考促学、以讲促学”的职工培训方法,提高岗位技能;积极开展“名师带徒”活动,完善和落实导师带徒制度;经常性开展劳动竞赛,举行技能大比武,充分调动职工的积极性,为安全生产蓄势赋能。

董明峰

冬瓜山铜矿一发明专利获国家知识产权局授权

本报讯 日前,冬瓜山铜矿“一种提高VCR采矿法单次爆破拉槽高度的方法”获得国家知识产权局授权。

通常来说,凿岩巷道布置在矿房顶柱下部,向下钻平行或扇形垂直深孔落矿,钻机集中在一根凿岩水平,凿岩巷道布置简单,移动和操作方便,装药省力。但由于孔深大,容易产生偏斜,爆破效果不好,大块率高,对矿柱的破坏也较大。而该发明创造了一种提高VCR采矿法单次爆破拉槽高度的方法,主要是通过转孔、装药和拉槽等步骤解决单次拉槽高度不够等问题。

该发明的无切割天井条件下高效拉槽的创新点主要集中在17孔垂直束状拉槽孔布置方式、首段拉槽爆破孔的补偿空间设计方法、拉槽爆破管分段方式、采用特定的单次拉槽爆破区域宽厚比及装药结构等方面。此次被国家知识产权局授权的“一种提高VCR采矿法单次爆破拉槽高度的方法”通过解决无切割天井条件下拉槽效率低、单次拉槽高度不够等问题,成功将单次拉槽高度从2.5米提至5米,进一步保障矿山采场回采和生产能力。

张晓敏 盛欢

铜冠投资经贸分公司推进党史学习教育走深走实

本报讯 今年来,铜冠投资经贸分公司以强化党员职工的身份意识、宗旨意识和责任意识为抓手,引导其深刻理解党的二十大精神实质,多措并举,将党史学习教育贯穿于党支部学习教育全过程,扎实推进党史学习教育走深走实。

该公司党支部首先采取支部委员带头学、党员职工跟进学的方式,努力营造浓厚的学习党的二十大精神和继续学党史教育氛围。自开展党史学习教育活动以来,该公司党支部一班人严格要求自己,积极参与,带头学习,通过开展党史学习专题组织生活会,及时对党史学习教育情况进行总结,并结合自身工作开展批评和自我批评,积极推动党史学习教育见实效。

其次,该公司采取集中学与自学相结合方式,推进党的二十大精神宣传贯彻与党史学习教育在全年职工学习中的长效化。该公司党支部充分发挥组织化学习优势,通过“三会一课”、党日

江君 王敬涛



近年来,随着变压器的改良升级,合肥铜箔公司换位线工场积极优化产品结构,立足原有的高附加值换位导线产品,积极拓展新市场,先后开发了气体变、新能源电机客户,进一步丰富了产品的结构,提高了产品的增值。一季度,该工场换位导线产量创历史新高。图为近日换位线工场员工正在生产作业。汪华龙 鲁帆 摄

张军