在深学笃行中凝聚起加快建设“四化两高”一流深井矿山的强大动力

毛荐新

二十大精神在有色

党的二十大报告提出了“深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力”的明确要求，这充分体现了党中央对做好新时代国资国企工作的战略考量，彰显了国资国企在全面建设社会主义现代化国家中的重要作用，为我们做好工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

习近平总书记强调：“推进结构调整、创新发展、布局优化，使国有企业在供给侧结构性改革中发挥带动作用”。奋进新征程，国有企业必须担当使命任务，在更大范围、更深层次，下更大力气纵深推进企业改革，推动高质量发展。冬瓜山铜矿始终不断深化重点领域和关键环节改革，紧盯影响企业发展的热点难点问题，大力推动科技、管理、文化、制度创新，激发了企业发展的内在动力。目前，矿山全面学习贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，明确了加快建设“四化两高”一流深井矿山的奋斗目标。

推动企业向高效化迈进。加快建设现代化经济体系，着力提高全要素生产率。冬瓜山铜矿科学合理安排矿山生产部署，强化生产指挥协调，保持三级矿量平衡和持续稳定生产。加强人力资源管理，通过科技减人、优化生产组织等方式，不断提高劳动生产率。全面推进精细化管理，有效提升经济运行质量。

推动企业安全化管理。推进安全生产专项整治，加强重点作业、重点现场安全监管。冬瓜山铜矿认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，细化安全管理，持续推行“一法一单”，对高风险作业进行超前防控。强化风险分级管控和隐患排查治理，严格查处“三违”，进一步提高作业现场管理和作业过程标准化水平。加强外协队伍管理，扎实推进外协队伍“一体化”。进一步加大安全科技投入，从源头上防范化解重大安全风险，打造本质安全型矿山。

推动企业绿色化改造。推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。冬瓜山铜矿深入学习贯彻习近平生态文明思想，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持“清洁生产、绿色生态”，深入推进绿色矿山建设。扎实做好环保工作，增加环保有效投入，持续加强现场环保管理与隐患排查力度，及时消除环境风险。加强职业卫生健康管理，保障职工健康权益。严格落实“双碳”目标要求，大力开展节能增效、节能技改等工作，降低能源消耗。积极融入和助力铜陵市“无废城市”建设，加强尾矿资源综合利用，推动矿山绿色、低碳发展。

推动企业智能化转型。习近平总书记在党的二十大报告中明确指出：“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。”冬瓜山铜矿深入实施科技兴矿战略，在矿山自动化、信息化建设基础上，运用5G通信、人工智能、工业互联网、云计算、大数据、机器人等新一代信息技术和智能装备，实现经营管理信息化与生产作业自动化的深度融合，完成生产运营相关信息实时采集、信息集成，实现生产作业自动化、生产管理智能化、生产过程可视化，建成面向“矿石流”的智能生产管控一体化平台，实现全流程的少人化或者无人化生产。

围绕“高质量党建引领高质量发展”这个目标，创新党建工作、完善党建阵地建设、推进党史学习教育常态化长效化。冬瓜山铜矿始终把抓好党建作为最大政绩，坚持党要管党、全面从严治党，切实加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，深入推进反腐败斗争，把提高党的建设质量要求落实到党的各项建设和各项工作之中。积极探索党建工作新模式，深度挖掘党建工作潜力，不断丰富和扩展党建品牌内涵。进一步夯实基层党建工作，提升基层党支部工作水平，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为矿山改革发展提供坚强政治保证。

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。完整、准确、全面贯彻新发展理念，把新发展理念贯穿矿山改革发展全过程，破解发展难题、增强发展动力、厚植发展优势，实现更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的发展。矿山精心组织生产，抓好生产衔接，保障矿山持续稳定发展。加强安全环保管理，提高安全环保本质水平，筑牢矿山发展根基。坚持创新驱动发展，强化技术攻关，着力突破“卡脖子”技术瓶颈。

习近平总书记指出：“全面从严治党永远在路上”。冬瓜山铜矿着力将党风廉政建设推向深入，构建风清气正的政治生态。严格落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任以及班子成员“一岗双责”，强化“四责协同”联动效应，推进全面从严治党向纵深发展。持续推进新时代廉洁文化建设，夯实清正廉洁思想根基，厚植廉洁奉公文化基础，培养廉洁自律道德操守，发挥廉洁教育基础作用，弘扬崇廉拒腐社会风尚，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不断巩固风清气正的良好政治生态环境，为加快建设“四化两高”一流深井矿山凝聚起强大动力。

国有老矿山基层党课创新教育的实践与思考

程中喜

各级党组织通过党课，定期向党员和入党积极分子宣传党的路线、方针、政策，进行党性、党纪和党的基本知识教育。作为基层党组织，如何组织党员上好党课，真正发挥出党课的作用和效果？铜陵有色铜山铜矿分公司党委结合实际，坚持改进党课教育形式，探索出一条“基层党课大家讲”的新路子，通过“领导送党课、支部书记互授党课、党员微党课”的党课模式，改进党员教育形式，搭建学习型党组织建设新载体，增强了基层党组织的凝聚力、影响力和向心力，切实发挥出党课的作用，取得了非常好的效果。

一、当前企业基层党课存在的主要问题

(一)党课教育流于形式。少数基层党支部对新形势下党课教育的意义和作用缺乏深刻的认识，把上党课只是当作完成“三会一课”的简单任务，注重形式，应付检查，没有认真考虑党课教育的实际效果。

(二)党课教育单调乏味。少数党支部党课教育的内容多年不变，仅局限于党的知识、党的会议精神、组织决定、党报社论、领导讲话、上级文件等，原封不动地照本宣科，对企业发展的现实问题缺乏思考，教育内容单调、枯燥，起不到启迪思想、解惑释疑的作用。

(三)教育方法没有创新。不少党支部不注意党课教育方法的改进，多年沿用“一人台上讲，众人台下听”的传统党课教育方法。讲课者“居高临下”，听课者处于从属的地位；讲课者“口干舌燥”，听课者“食之无味”，过于严肃，活泼不够，影响了党课教育的生机和活力。

二、国有企业基层党课与时代要求不相适应的主要原因

(一)缺乏调查研究，“讲不准”。目前，仍有少数党支部书记片面认为自己和其他党员天天工作生活在一起，再专门搞调查研究是多此一举，于是不能做到摸准情况、找准问题、选准教材。

(二)没有领悟本质，“讲不清”。现在有些党支部书记尤其是少数党支部书记把政治理论学习当作“软任务”，平时是“推一推，动一动”，过分强调基层工作忙、事务多，不能认真学习基本理论和上级指示精神，抓不住本质的东西，以至于在党课教育中时常出现讲不清现象。

(三)教育内容落后，“讲不新”。有些党支部书记对报纸、电视、网络等媒体大量的宣传报道以及社会对受教育者产生的一些冲击和影响的重大问题关注不多，党课教育讲起来还是老路子，致使教育内容与受教育者的兴奋点和关注点相距甚远，不能让受教育者在思考中受到启迪。

(四)讲课深度不够，“讲不透”。有的党支部书记把党课教育只当成一般性的工作任务来对待，上课仓促上阵，使党课教育没有深度、没有重点、抓不住关键、解决不了问题。

三、铜山铜矿分公司强化企业基层党课教育的实践

(一)注重“三个结合”，贴近工作实际优化教育内容

1.与形势任务相结合。当前，铜山铜矿分公司正处于加快发展的战略机遇期，深部开拓二期工程即将完工。由于企业员工年龄普遍偏大，难以适应新设备、新工艺、新技术的应用，矿山快速发展受到制约。因此，教育内容要结合矿山实际，把党员干部的思想统一到新形势新任务上来。

2.与工作实际相结合。把理论联系实际、结合工作实践谈体会认识作为党课的重要组成部分，由党员干部结合不同时期的工作重点轮流上台讲党课，或采取送党课到基层、到现场、到班组、到红色教育基地、到电影院等多种形式，贴近党员干部的工作实际，讲理论、谈认识、交任务、提要求，使党课教育生动直观而富有吸引力、感染力。

3.与思想状态相结合。为了使每次党课所讲的都能与党员所想的对上号、接好轨，做到触及思想、解惑释疑，在确定党课主题前，认真分析本单位、本部门党员干部在工作生活中存在的思想困惑，然后有针对性地选择工作实践中正反两个方面的典型事例，加以剖析，以身边人议身边事，有的放矢，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观。

(二)健全“三项机制”，规范党员教育管理，建立长效机制

1.建立健全领导机构和相应制度。成立党课教育工作领导小组，具体负责党课教育工作的协调督促，并从领导管理、内容安排、组织授课、学习考核等各个环节，建立健全相应的制度。基层党支部要根据上级主管部门工作意见，研究制定年度实施方案，形成一级抓一级、层层抓落实、上下贯通、职责明确的组织领导网络。

2.建立健全全面到位的监督机制。针对少数党支部在党课教育中存在的“有计划，无落实”或“重计划，轻落实”等现象，把坚持党课教育制度的情况，作为基层党建综合考核的重要内容之一。成立党课督导考评小组，实行讲党课进度通报制度，对各基层党支部讲课情况进行公布，促进党课教育见实效。

3.建立健全扎实有效的激励机制。要将竞争意识引入到党课教育之中，定期开展评比、比赛等活动，以创新的方式方法促进授课人员不断增强主动授课、努力授好课的意识，自觉投入到认真备课、细致关心、积极表达等环节中，从被动走向主动，变“完成交办任务”为“借助党课交流沟通思想”。

(三)注重“三个互补”，整合教育资源，提升教育质量

1.进行宣讲人之间的互补。针对目前基层党支部书记知识结构受局限、讲课经验不丰富等现状。在宣讲人员上采取专职与兼职互补。请经验丰富的支部书记到一些基层支部讲党课，以弥补基层书记因行政事务繁多、难以集中精力上好党课的不足；请理论水平高的党建专家与实践经验丰富的学者讲党课，使党建理论与具体工作实际相结合。

2.开展机关与基层之间的互补。针对目前机关党支部和基层党支部在工作环境、学习资源、宣讲手段等方面存在的差异，有计划地组织机关党员到基层工作现场上党课，基层党员到机关部门上党课，也可以联合上党课，以增强党员理论联系实际的能力和把感性认识上升为理性认识的能力。

3.抓好宣讲与评价之间的互补。注意了解不同文化程度、不同工作岗位、不同年龄档次人员的理解程度和掌握程度；鼓励党员之间、党员和宣讲人之间展开讨论，通过多种途径了解掌握党员的所缺、所需、所盼，在此基础上，吸取意见和建议。改进方式方法，丰富内容，不断提高党课的针对性和实效性。

关于创新工会文体活动组织形式的思考

查 燕

工会文体活动是企业文化建设的重要内容和载体，也是维护员工精神文化和身心健康权益的具体体现。在新时期，笔者认为要创新丰富员工文体活动的内容与组织形式，与时俱进地开展员工乐于接受文体活动方式。

一、开展好文体活动的重要意义

(1)有利于促进职工身心健康

随着社会竞争压力的增加，企业的工作节奏也不断加快，这对职工提出了更高的要求，很多职工都存在工作压力大的问题。工会文体活动的开展，能够为职工提供工作之外的业余活动机会，帮助员工缓解工作压力，促进职工身心健康，从而使职工持续保持良好的工作心态，提高职工工作效率和工作质量。另外，工会文体活动也为企业职工提供了充分的展示平台，除了专业工作以外，有利于职工展示个人才华，从而增强职工的自信心，这也在很大程度上满足了职工的心理诉求，有利于减少其负面情绪的产生。

(2)有利于培育员工集体意识

工会文体活动大多以集体形式开展，对于企业而言，有利于培养职工的集体意识，从而提高部门与部门之间、同事与同事之间的配合度，促进企业各项业务的顺利开展。现代企业工作分工通常较为明细，很多职工都存在“各干各的”现象，不利于企业和谐发展。工会文体活动在增进职工友谊的同时，通过集体规则的渗透，能够潜移默化地向职工渗透集体观念，增强企业对职工的凝聚力，提升职工的综合素养，进而提高企业人才资源核心要素的竞争实力。

(3)有利于促进员工之间交流

企业员工在参加工会文体活动的过程中，免不了需要沟通交流，探讨文体活动的内容及开展形式，这在很大程度上促进了职工之间的交流。现代企业工作任务量繁重，在平常工作过程中，职工很少有机会充分交流，甚至部分企业还制定有“工作期间不能谈论与工作无关信息”的制度，更加限制了职工的交流机会。通过工会文体活动为职工创造交流环境是十分必要的，有助于职工群体之间进一步互相了解，减少日常工作中误会的产生，从而更好地开展工作。

二、现阶段企业工会文体工作的现状

工会文体活动本质上可以理解为是一种为了实现精神满足而开展的活动。随着社会经济的不断发展，人们的物质生活越来越富足，对于精神层面的追求也越来越重视，这就要求企业工会文体活动不断创新。但是现在很多企业对该项工作并不是十分重视，特别是私企当中，企业管理者基本都是将精力重点放在盈利性业务方面，而对于这类并不产生直接经济效益的业务内容，支持力度不足。企业文体活动的开展次数较少，而且活动形式也通常较为老套，无法激起职工的参与兴趣；部分企业甚至根本不组织此类活动，员工对于业余生活的丰富诉求得不到充分满足，企业文体工作的作用也无法得到充分发挥。

三、创新工会文体活动组织形式的几点建议

随着人们文化生活质量不断提升，员工对工会文体活动也提出了更高的要求。笔者认为可采取项目制、协会制、组合制和基层制等组织形式，创新工会文体活动，用健康向上的文体活动让员工充分释放压力，增强信心，培养强化企业团队精神。

(1)项目制

项目制度是现代企业常用的管理手段，工会文体工作中也可以引入该手段，将文体活动作为一个正规项目来开展。选择企业具有一定文体技艺特长的职工或者热心服务的人作为项目负责人，负责组织开展特定的文体项目，并将项目成果纳入到职工的个人业绩考核内容当中，对于表现优异的人员，可以适当给相应的奖励。该组织形式的优势在于能够有效解决企业人手不足问题，最大程度提高职工参与文体项目的积极性。

(2)协会制

以协会制形式开展工会文体活动的最主要优点在于可以有效组建一支企业文体活动积极分子队伍，对于促进文体活动常态化发展大有裨益。所谓“协会制”，即成立工会所属的各种文体协会，由有文体特长的职工担任负责人。每个文体协会有计划地自主吸收有共同爱好的会员及开展活动，这种职工文体协会的载体，既培养一支工会积极分子队伍，使职工文体活动开展有了更多的组织者和倡导者，工会文体活动的开展频率也会相应增加。

(3)组合制

受到多方面因素影响，企业组织工会文体活动的过程中，往往都存在职工参与率不高的问题，有的文体活动项目甚至成了小众参与活动，与工会组织职工文体活动的目的不相符。要扭转这种状况，可以将文体活动项目“组合”，即根据本单位职工的需求、志趣、特长等不同情况，将多个文体项目串联起来，使每个文体项目都吸引一群“情投意合”的爱好者“对应”参加，满足不同需求、志趣、特长职工的需求，针对性培养职工文化情趣，体现文体活动的群众性特征。

(4)基层制

基层制有利于充分调动基层工会的积极性。一个行业或一家规模较大的单位，它都有若干个规模大小不一的基层单位，在开展工会文体活动尤其是大型的运动会或艺术节时，筹备组织的任务既繁重又琐碎，需要投入大量的精力，靠工会的几名专职工作人员显然是较难在短时间里做好的。如果把一个个项目交给基层工会筹办展开，既调动基层工会参与的积极性，又推动基层工会组织职工开展文体活动。同时，还可以与项目制工会组织方法配合使用，进一步解决工会专职人员人手紧张问题。

经过以上分析阐述不难发现，企业工会文体活动的开展是一项较为繁琐的工作。在工作实际开展过程中，会存在各种各样的局限性问题。相关企业工会文体工作者应当对此形成全面而充分的认识，在正确认识到文体工作重要性的基础上，积极学习先进的文体工作开展方法，并结合企业的实际管理需求，创新和完善既有工作模式，帮助企业更好地凝聚职工力量，发挥人才价值。

浅谈新时期国有企业班组思想政治工作突出问题及对策

姜恩三

思想政治工作是经济工作和其他一切工作的“生命线”，是我们党百年奋斗历程留下的“传家宝”。班组是企业的“细胞”，企业的发展战略、规章制度、生产目标最终还是需要班组去贯彻落实。做好职工思想政治工作是顺利推进班组各项工作的前提和基础。职工思想政治工作做通了，就能减少很多工作阻力，反之，就会出现很多不稳定因素。新时期，国有企业持续深化改革，思想政治工作面临“上热下冷”、方式陈旧等突出问题，加强和改进思想政治工作，对于正确处理好企业生产和改革过程中的突出矛盾，消除各种思想障碍，确保各项工作目标顺利推进，实现企业高质高效发展具有重要意义。

一、国有企业班组思想政治工作存在的突出问题

班组长对思想政治不够重视。由于思想政治工作的成效客观上具有隐蔽性，企业发展又多以现实的经济效益为衡量标准，这种唯“效益论”现象在班组更加突出。班组长对思想政治工作的作用和地位普遍缺乏足够认识，认为思想政治工作都是虚的，没什么作用，有生产管理、安全管理、质量管理这么多事要做，生产任务都完不成，还搞什么思想政治工作，完成生产任务才是切切实实的，做思想政治工作是支部书记的事，与自己无关。面对企业对班组思想政治工作的考核，更是存在一种敷衍了事的态度，想方设法地补台账、造记录，应付检查，没有扎扎实实、认认真真地落实好思想政治工作。

班组思想政治工作创新性欠缺。许多企业没有真正了解职工的心理需求和偏好，开展思想政治工作还是多依靠开会、喊口号、贴标语等形式，雅俗共赏、富有吸引力的载体还很少，智能化的科技手段还没有得到普遍应用；抓思想政治学习主要还是靠看书、读文件、写笔记；搞教育又一律采用传统的填鸭式的方式，这种“你念我听”的被动说教方法，不仅缺乏有效互动，而且没有分门别类地对不同年龄、不同文化层次和不同性格的职工有针对性地开展思想政治工作，也没有调动班组成员参与思想政治工作的积极性，甚至还引起部分职工强烈的反感，致使开展思想政治工作难以取得实效。

班组思想政治工作机制不健全。不少企业行政管理层对在班组内开展思想政治工作多体现在口头要求上，在制度上特别是班组规章制度上硬性规定较少，班组长开展工作缺乏一定的制度支撑，同时也缺乏相应的考核约束。对班组内安全、产量、质量等具有具体量化指标，检查考核比较严，而对思想政治工作没有具体量化指标，即使有规定也比较空、大，检查考核很宽松，班组在思想政治工作中存在明显“重形式、轻内容，重部署、轻落实”的现象。另外，班组思想政治工作还存在着激励措施不完善问题，班组长只要求班组不出“事故”就好，班组缺乏自我挑战、自我施压及自我改善的欲望。

二、国有企业班组思想政治工作突出问题的解决措施

提高对思想政治工作的重视程度。一是企业领导层要重视。只有领导层重视，基层班组才能重视。要从组织机构、人才配置、氛围营造、资金落实等多方面落实，为思想政治工作者打通职业发展的通道，使其愿做、敢为，营造浓厚思想政治工作氛围。二是为班组配备兼职或专职政工员。许多班组政工员配备不齐全，或者直接由班组长兼任，一些班组长技术本领过硬，但是缺乏做好思想政治工作的能力，日常只顾抓生产，忽略思想政治工作，结果想要两手抓，但最后只能一手硬。配备兼职或专职政工员，使其在帮助班组长完成日常生产工作的同时，能够以更加专业视角洞察职工思想波动，及时掌握职工思想动态，管理好职工情绪，凝聚班组成员的共识，补齐班组基础管理的短板。三是提高员工班组思想政治建设的意识。企业领导层再重视，如果班组成员总觉得于己无关，置身事外，思想政治工作也难以做好。每个员工的思维方式和主观意识都各有不同，要让全体员工认识到思想政治工作的重要性，就得要加强思想政治引导，帮助其树立正确的三观，提高其思想政治建设的自我意识，并引导他们积极参与到思想政治实践过程当中。

开辟班组思想政治工作新渠道。一是要坚决避免形式主义。强制性的培训、简单的思想汇报、空洞的口号和表态、敷衍的会议和活动等等，这些形式主义的做法，不仅难以解决实际问题，反而会起到负面效果。要开展深入的调查研究，掌握职工的真实需求和实际情况，避免简单的填表和报表工作，注重职工的参与和反馈，鼓励他们在工作中发挥主体作用，形成真正的工作合力。要加强对班组长的培训和管理，提高他们开展思想政治工作能力，避免班组长在管理上的形式主义。

二是要开辟新的宣传和教育渠道。创新宣传方式，在宣传教育工作中，运用视频、音频、图片、文字等不同的媒介，满足不同职工的接受能力，提高宣传效果。发挥网络和新媒体优势，利用微信、微博、抖音等新媒体平台，传播正能量，加强思想引导，提高宣传教育覆盖面和影响力。采取线上线下相结合，更好地吸引职工参与和关注，形成宣传合力，进一步提高宣传的效果。强化个性化服务，注重对职工需求的反馈，提供更加精准、贴心的服务。加强科技创新，可以通过大数据、人工智能等技术手段，进行思想政治工作的监测、分析和评估，以提高工作的实效性。

三是班组思想政治工作要增加新内容。班组思想政治工作要紧扣企业改革发展大局，充分了解职工思想情绪，以点带面，抓住苗头性的思想问题进行研究解决。把职工对企业发展和改革的意见和建议，作为加强和改进班组思想政治工作的主要方向。宣传贯彻落实好“六必谈、六必访”，班组职工遭受天灾人祸等，班组要做好探望、慰问。召开班组家属座谈会，广泛宣传先进事迹，让家人了解职工的工作内容和工作性质，增加职工家属的理解。另外也要加强职工核心价值观教育，增强职工法治观念，强化团队合作意识，形成正确的舆论导向，培育职工独立思考能力，提高班组成员的综合素质。

健全完善班组思想政治工作机制。首先，要建立健全思想政治工作组织机构，用来专门负责统筹规划、组织实施和监督落实班组思想政治工作，由班组长或者班组党员担任思想政治工作负责人，组织、策划开展各种活动。然后要制定明确的工作计划，包括开展什么样的活动，活动的时间和地点，完成什么任务，多久完成，质量怎么样等。工作计划应该符合班组成员的实际情况和需求，并不断调整和完善。比如将保证班组管理落实、保证职工积极性和创造性的发挥、保证完成生产任务、保证提高职工综合素质这“四保证”纳入工作计划。制订以班组长、党小组长为主的岗位责任制，建立“家访座谈制”、“思想档案信息反馈制”等工作制度。加强职工个人辅导，帮助他们解决在工作和生活中遇到的困难，增强他们对班组的认同感和归属感。加强考核评估，制定明确的考核标准，及时发现问题，纠正偏差，不断完善工作。实行“双百分”考核制，班组长每月自评，基层党支部每月考评，把软任务变成硬指标，做到有理有据，可量化可排序。最后建立完善奖惩制度，把思想政治工作与职工小家、劳动模范集体、民主管理合格以及其他荣誉称号的选评相结合，对思想政治工作表现优秀者给予精神和物质奖励，对有违纪、违规、违法的行为进行惩处。通过建立完善的思想政治工作机制，形成党政工团班齐抓又共管的局面，为班组完成生产任务创造良好的思想氛围。