

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年3月30日 星期四 农历癸卯年二月初九 第4818期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5135期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版

## 铜冠矿建公司广西高峰105号矿体深部开采工程EPC项目顺利开工

本报讯 3月29日10时18分,由铜冠矿建公司承建的广西高峰矿业有限责任公司105号矿体深部开采工程EPC总承包项目开工仪式盛大举行。该项目位于广西壮族自治区河池市南丹县,设计矿石提升能力为每天1500吨,是高峰矿业公司提升矿山产能、加快高质量发展的重要工程。作为EPC总承包单位,铜冠矿建公司承诺将以认真负责的态度,科学组织,精心安排,把安全生产、文明施工作为首要目

标,严格落实安全规章制度,强化安全管理措施,努力打造平安和谐工程。坚持把“诚信经营”理念融入到施工过程中,严格履行合同,完善施工质量管理,争创优质工程,坚决做到建一项工程,树一座丰碑。 项兴成 余玉广

## 省民政厅、省国资委联合调研组来集团公司调研



3月28日下午,省民政厅、省国资委联合调研组来集团公司开展社会捐赠、社会责任报告编制情况调研。集团公司党委副书记、股份公司党委书记、总经理蒋培进在铜陵有色展示馆会议室接待了调研组一行并座谈。

调研座谈中,蒋培进向调研组介绍了铜陵有色集团公司基本情况,汇报了公司社会捐赠、社会责任报告编制等情况。调研组对铜陵有色集团认真履行社会责任,积极开展公益支持所做的工作给予充分肯定,希望铜陵有色集团从传统慈善向现代慈善转变,结合自身行业发展,探索开展科研创新公益慈善捐助,并不断规范企业慈善工作,将好事做好。 王红平 摄

## 勇毅前行担使命 党建引领促发展

### ——记铜冠建安钢构公司高质量发展之路



走进铜冠建安钢构公司,不论生产车间,还是施工现场,一派紧张忙碌、热火朝天的景象随处可见。钢构人在鲜红旗帜指引下踏着春天的脚步,正撸起袖子加油干。该公司党支部持续发挥党建引领作用,以“红色引擎”为动力走出一条高质量发展的道路。

能力、干事创业能力。一是建立健全公司创新管理体系,逐步细化各项管理制度、工作流程。三年来,党建工作制度化、规范化、标准化水平大幅提升。二是以问题为导向,通过党建课题攻关,着力解决“痛点、堵点”,增强整体管理细度,提升项目管理综合水平。三是通过建立“年初部署、季度监督、年中通报、年末考核”的机制,推动年度目标的落实。三年来,该公司均超额完成年度经营考核指标。日常通过劳动竞赛、技术比武等形式挖掘职工潜能、激发动能,统筹抓好安全生产和履约能力,工程关键节点完成率均达100%,强化履约管理。

2020年的174人已经扩充至214人。三是落实“人才上能下、能进能出”的人才理念,建立健全“点、线、面”有序衔接、覆盖全员的考核体系,建立月度绩效考核机制,“以高目标牵引、以贡献为导向、以业绩论英雄、用数据说话”,强化结果运用,坚持价值分配向奋斗者倾斜,实现收入“能增能减”,激发人才队伍建设发展活力,夯实发展根基。

**守望**  
“思想建设做的实不实,基础工作打得牢不牢,直接关系到公司职工的积极性和对本公司、本岗位的认同感和自信心。”该公司党支部书记张吴友说。坚持深化思想建设,旗帜鲜明讲政治,践初心、抓落实,是该公司党支部高举“红色引擎”释放澎湃动力的源泉。该党支部严格落实“第一议题”制度,突出组织领导,完善工作机制,充分利用“三会一课”和“学习强国”载体,带动广大党员学习新理论、新思想。通过瞻仰革命烈士纪念馆、红色观影、志愿服务、知识竞赛等形式多样、内容丰富、广泛参与的主题党日活动,树立广大党员的理想信念。

**基石**  
该公司党支部坚持“党管干部”原则,着力人才建设,练就“本领过硬”后备梯队。一是引进优秀大学毕业生,开展“导师带徒”活动,做好人才培养。三年来,在加强人才队伍建设过程中,该公司结成导师带徒60多对,有力地推动了技能、管理人员职业技能提升,认真贯彻落实干部上能下、员工能进能出的制度改革。研究了10人次的干部选拔任用、调整,其中提拔6人、退出科干岗位2人。二是借助网络直播、抖音等平台招聘,通过公开招聘、竞聘上岗、组织推优,选拔作风过硬、组织认可、职工满意的职工干部,公司职工人数从

**责任**  
风平浪静,高下难分;急难险重,方显本色。在发展创新的同时,该公司党支部积极履行社会责任,践行国企使命担当。2022年初,铜陵新冠疫情肆虐,党支部闻“疫”而动,紧急筹集防疫物资,在援建铜陵市田家炳中学疫情隔离点项目,成立疫情隔离点建设联合党支部,奋战7天7夜,提前交付410套隔离房。在抗击疫情工作中,该公司党支部的一枚枚党徽熠熠生辉。  
**共融**  
该党支部坚持以人为本,开展金秋“助学·圆梦”活动,为考上大学的职工子女家庭发放助学金;开展谈心谈话、困难党员慰问、大学生节日慰问座谈会、夏送清凉冬送温暖、节庆活动等形式多样的关爱活动,让党的温暖深入一线。

**引领**  
该公司党支部坚持“党建引领,党团共建”,通过青年团员诵读党史、观看红色电影、开展主题党日、瞻仰革命烈士纪念馆、开展学雷锋公益活动等多种形式,让青年呼出时代强音,让青年团员传承红色基因,筑牢信念之魂。三年来,该公司党支部聚焦典型选树,强化示范引领,争先创优。先后荣获铜冠建安公司“金牌单位”、集团公司“先进党支部”、铜陵市“工人先锋号”等荣誉,2名员工获得集团公司“岗位之星”、1名员工荣获“有色好员工”,在全公司范围内掀起树榜样、学典型、当先锋的热潮。  
进入新时代、迈向新征程,铜冠建安钢构公司将始终牢记初心使命,弘扬光荣传统、赓续红色血脉,坚定信心、振奋精神,迎难而上、勇毅前行,用团结奋斗书写企业党的建设新篇章。 姚胜红

## 银花绽放更艳美

### ——记铜陵市“巾帼文明岗”安庆铜矿质计技术部化验室

女工们每天上班后,穿着洁白的工作服、戴着洁白的口罩,专心致志地从事着铜精砂、铁精砂和重介质的化验工作,从上班开始,到下班结束,量杯、烧瓶和分析仪器是她们不离不弃的伙伴——这就是安庆铜矿质计技术部化验室13名女化验员的真实工作状态。多年来,她们就这么默默地奉献,像13朵银白的花朵,静静地绽放在矿山的深处。

严格要求青年女工,又积极在技术上指导她们勇挑重担,使这3名青年女工很快便能独当一面。  
去年盛夏高温的一个中午,矿山销售的铁精砂,与购买厂家化验出来的含硫结果偏差较大,如果按照对方厂家的化验结果,矿山将会损失很大,矿领导对此非常重视,要求本矿化验室女工用最真实的化验数据说话。化验班女工二话没说,冒着酷暑,顶着硫炉1300摄氏度的高温,花了两个多小时细致认真地平行分析了样品并进行对比,最终为双方仲裁提供了最为可信的化验结果,挽回了损失赢得了信誉。一位矿领导开心地地说:“还是咱们化验室女工的本领过硬。”

2022年秋天,铜陵有色金属集团公司选矿磨矿技术比武在安庆铜矿举行,化验班承担着比武样品的检测分析任务,比武的两个晚上,样品都要到19时以后才能送达化验室,需要化验的样品不但种类不同,而且数量达到200余个,大赛评审组要求每天必须在四个小时内出检测结果,便于评审组的评审工作。由于检测质量关系到选手们的比武成绩,来不得半点马虎,化验班女工们加班加点,全部在规定的时间内圆满完成了检测任务。

有人问化验室的女工“每天这么高强度的工作,且还是与强酸、强碱、强腐蚀的化学试剂打交道,累不累,怕不怕?”化验女工们爽快地回答道:“干好化验工作是本分,只要严格按照规定操作,没什么可怕的。”朴实的话语更加展现了化验室女工们的艳美。

都说化验室是矿山明亮的眼睛,能够“看透”生产指标最真实的数据。安庆铜矿质计技术部化验室的13名化验女工可谓当之无愧。多年来,化验室样品检测合格率长期保持在95%以上,在2022年铜陵有色金属集团公司质检中心开展的原矿品位抽查中,安庆铜矿化验室被抽查的120个样品,检测合格率达到了97%,得到了铜陵有色金属集团公司的认可和同行的赞誉。这样的过硬本领是如何练就出来的呢?化验班的班长潘晓三给出了答案:“不学不练哪能有好成绩?”这么多年来,这个班始终保持着浓厚的学习氛围,既重视理论学习同时又重视实践操作。只要有相关的学习培训,女工们都不会放过机会,只要有技术比武,她们都踊跃报名参加。在2020年、2022年铜陵有色金属集团公司和铜陵市总工会联合开展的劳动技术比武矿山片中,潘晓三分别获得了第一名和第四名的好成绩,既为矿山争得了荣誉,更带动了化验室女工们苦练技术再上新台阶的积极性。近年来,矿山青年员工增多,为了让化验班新入职的3名青年女工早日挑起大梁,化验班展开了以老带新传帮带,既

**奋进**  
着力提升目标管理能力、安全保障



日前,冬瓜山铜矿提升二区对冬辅助井钢丝绳连接装置进行更换。该工区提前做好准备组织维修工将新的绳头连接装置运送到指定地点,更换时维修工先用快速绳卡卡住钢丝绳做好保护,再用电动绞车将磨损超标的首绳绳头连接装置提上来拆除并装上新的,经过9个多小时作业,4个绳头连接装置更换圆满完成,确保卷扬机顺利提升。 王松平 摄

## 金威铜业分公司顺利通过安徽省安全生产标准化二级企业复评

本报讯 近日,金威铜业分公司顺利通过了安徽省安全生产标准化二级企业复评。据悉,全省共有57家企业通过了此次2022年度安徽省安全生产标准化二级企业评定,金威铜业分公司是铜陵市唯一通过企业。  
安全生产标准化工作是一项长期的、基础性的系统工程,是贯彻安全生产法律法规、落实企业安全生产主体责任的有效措施。安徽省安全标准化

二级企业评审认定工作主要涵盖目标职责、制度化管理、教育管理、现场管理、风险管控及隐患排查治理、应急管理、事故管理、持续改进等主要方面。  
金威铜业分公司自去年9月份提交复评申请以来,根据国家应急管理部《企业安全生产标准化建设定级办法》、省应急管理厅《安徽省企业安全生产标准化建设定级实施办法》规定要求,认真开展安全生产标准化达标

复评工作,通过加强组织领导,上下联动,全面落实企业安全生产主体责任,认真分析标准化复评工作方案和计划,统筹安排,明确分工,层层负责,有效形成安全标准化工作的组织体系,确保工作高质量、高效率推进,并通过自评和安全生产标准化专家组全面检查评估层层把关,整改完善,最终获得安徽省应急管理厅确认通过。  
夏宗强 汤臻停 王 锋 王敬涛

## 天马山黄金矿业公司党委开展“两违规”问题排查整治

本报讯 为促进党风廉政建设,推动全面从严治党向基层延伸,日前,天马山黄金矿业公司党委开展“两违规”问题整治工作,为矿区营造风清气正的发展环境。  
结合工作实际,该公司下发《天马山黄金矿业公司党委“两违规”问题整治实施方案》,重点紧盯违规公款吃喝,超标标准公务接待;违规接受下属单位公款宴请等问题,重点整治违规公款购买、违规收受、违规占有各类列人名贵

特产目录中的高档酒水和名贵茶叶等,重点整治节日期间或日常交往中违规收受礼品礼金;通过网购、快递、提货券、电子礼品卡、微信、支付宝等电子红包衍生工具违规收受管理服务对象礼品礼金等问题。要求党员干部进行深入学习,不断加强自身的党风廉政学习与教育,始终保持清醒头脑,充分发挥党员干部的表率作用。同时,该公司纪委组织宣传“吃拿卡要”违法违纪案例,利用多种形式讲述典型案例,以案促

改,发人深省。  
加强领导,压实责任。该公司纪委立足职责定位,坚持问题导向,坚持严的主基调,有力有效执纪问责。成立了公司党委专项整治工作小组,针对工程建设、物资采购、招投标管理、劳务用工等关键领域及关键环节,要求切实担负起监督责任,认真抓好整改落实。  
深入排查检视,形成问题清单。该公司纪委聚焦重要节点、重点领域,紧盯关键少数,要求重点部门、关键岗

要针对整治重点内容开展自查自纠。此外,坚持开门整治,充分发挥职工群众参与监督作用。对职工群众检举控告、网络舆情反映、巡视巡察反馈和经济责任审计、财务监督检查等发现的问题进行全面梳理排查,利用好信息化平台,用好税务发票管理、财务共享中心平台,提升发现问题质效推动贯彻落实。坚持一案双查,严肃追究直接责任,追究有关人员的领导责任。 宋俊

## 征文启事

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,充分展示集团公司、各单位党的建设成效及广大党员干部职工立足本职、干事创业的精神风貌,激励引领集团公司上下党员干部职工不忘初心、牢记使命,高举伟大旗帜,聚力共谋发展,铜陵有色报社与铜冠(庐江)矿业公司党委决定联合组织开展庐江矿业杯“高质量党建引领高质量发展”主题活动。现就有关事项通知如下:  
一、征文内容  
(一)集团公司及各单位在党的建设方面所取得的辉煌成就;  
(二)基层党组织的党建实践探索;  
(三)党建品牌建设情况及创新经验;  
(四)党建项目攻关行动的丰硕成果;  
(五)党员安环先锋队发挥的作用及活动成效;  
(六)在企业生产经营、改革发展、党的建设等方面涌现出来的模范

党员及其感人事迹、奋斗精神等。  
二、体裁形式及征文要求  
(一)新闻体裁不限,消息类稿件字数在1000字以内,通讯类稿件字数在3000字以内。  
(二)题材和内容应紧紧围绕主题,须坚持正确政治方向,主题和立场鲜明,观点正确,积极向上。  
三、征稿时间及投稿方式  
(一)征稿时间:2023年4月1日至2023年9月30日;  
(二)投稿邮箱:《铜陵有色报》邮箱tllysb@tlly.cn;  
(三)来稿请以word文档格式发送,在电子邮件标题中注明“庐江矿业杯征文”字样,文末附作者姓名、工作单位、通讯地址、联系电话。  
四、征文评选及录用  
征稿期间,《铜陵有色报》将择优登载有关稿件。截稿后,主办单位将组织对来稿进行集中评审,获奖名单将公布于《铜陵有色报》,对获奖作者进行奖励并颁发荣誉证书。  
本报编辑部

铜冠环科公司一项硫化钠行业标准正式发布实施