

不负好春光 奋进正当时 ——铜冠电工公司生产满负荷订单销售旺

3月20日,伴随着机器的轰鸣声,笔者走进铜冠电工公司漆包线生产车间,拉丝、涂覆、烘烤、中检、绕线……工人们热火朝天地忙碌在各个生产岗位上,呈现出一派繁忙的生产场景。

在该公司厂区,笔者见到叉车正在高速运转,产品正被装上货车,工人们分工明确,团结协作,打包、装车、运输……产品装运各项流程有序进行,3月份的第12批产品正在装车出厂。“我们公司现在鼓足干劲抓生产,不断提高产能,确保按时完成订单任务,全力冲刺首季开门红。”该公司一名销售人员说。

“为了打赢翻身仗、实现稳步发展这一核心目标,我们要充分调动广大员工的积极性和创造性,抓基础、抓管理、抓创新、抓市场,提升生产经营管理水平,严格履职尽责;做优工艺,实现达产达标,释放科技

潜能,严抓安全环保;强化两个融合,分解任务,压实担子,凝聚干事创业力量,辟新机、求新径,实现新发展、新突破。”该公司经理魏安祥介绍。今年,该公司创新了绩效考核制度,进一步优化经营业绩考核体系,以增量效益分配为核心,形成责任明确、分工协作、压力共担、效益共享的良好氛围,实现有效激励,引导激发干部职工的工作热情,深度参与生产经营各个环节,发挥人力资本效益最大化,合力提高企业经营效果;强化目标导向,舞活销售龙头,加强成本管控,全面对标行业先进,推行目标绩效管理和常态化运行管理机制,全力提高科学化管理水平,提升管理效能。

目前,该公司正开足生产马力,有条不紊地开展各项工作,力争新年首季开门红,谱写“活力电工·出彩业绩”新篇章。 王伟

铜冠池州公司稀贵分厂党支部挖掘降本增效潜力

本报讯 今年以来,铜冠池州公司稀贵分厂党支部深推党建“六比六争”活动开展,多措并举降低析出铅直流电单耗。1月份,2月份析出铅直流电单耗同比分别下降2.98%、8.27%,节约用电量约7.8万千瓦时,全年预计节约电费约40多万元。

去年,该分厂析出铅直流电单耗与同行业先进指标差距较大。直流电单耗大幅度增加了该分厂主产品的生产成本。今年初该分厂党支部立即将“降低析出铅直流电单耗”作为党建攻关重点项目,党员通过提升精细操作水平、优化配料方式、强化工艺管控等措施,以解决析出铅直流电单耗高的难题。精细化操作,定时定量补酸。以前班组人员凭经验判断补酸时间和补酸量,系统电解液游离酸浓度波动较大,影响用电效率。党员们由“经验判断”向“数

据驱动”转变,将每周两次补加调整为每天定时定量更换新酸,确保酸液浓度保持在稳定区间,电流使用效率稳步提升。优化配料方式,降低杂物含量。铅电解过程中,其它金属杂质含量严重影响析出效果,提高了电耗的同时还极大地影响了析出铅的品质。党员们模拟计算出粗铅杂物含量与配料金属含量的关系,不断调整主料与辅料的配比,利用新添加剂寻找主辅料之间的“黄金分割点”,进一步稳定电流密度。经过两个月的日统计分折、周总结调整,析出铅直流电耗逐渐降低。党员们还将定时定量补酸、主辅料配比等操作方式写入操作规程和工艺指令单,固化效果,常抓不懈。“党建”“六比六争”活动的深入开展,促进了党建工作与生产经营深度融合,我们有信心完成全年降本增效目标。”该分厂党支部书记唐怡发说。

周建生

金隆铜业公司资材备件降库存显成效

本报讯 近日,金隆铜业公司为降低物资库存,通过挖潜增效,提升仓储管理精细化水平,以库存数据为抓手,加强资源配置、计划管控,清理了240项闲置资产,降库存工作取得初步成效。

该公司资材管理部门以降库存专项台账为依托,逐步建立了准确周密的数据图片库,保全课专业人员与仓库管理人员对接,全面启动十年库存物资清点盘点工作,严格按照“精、细、实、清”的工作要求,逐一摸底排查库存物资使用情况。同时,核查库存积

压物资,对技术淘汰、长期闲置等库存物资开展技术鉴定;对于不可再利用的物资,及时办理报废处置,提升储备物资的实用性。同时整理优化各仓库物资区域存放,按物资属性分类划分子物资归置区域,做到库容整齐清爽。通过降库存专项库存盘点,2022年末比2021年末同期实际库存减少了503万元,同比下降约5.6%,进一步提升了库存物资利用率,助力打赢降本增效攻坚战,为后续物资精准供应奠定了基础。

王艳

矿山“卫士”巡线忙

日前,安庆铜矿动力车间正组织矿山“卫士”开展一季度线路巡查清理工作。

“今天开始对安铜454号高压线路进行巡检,在巡检过程中大家要注意安全,对每一个杆塔认真排查,及时清理掉落的枯枝、树障,不能清理的及时建档上报。”在该车间排班会上,负责人正在布置巡线工作。为提升输电线路设备安全,该车间组织积极组织电工骨干力量

针对春季气候特点和近期暴露的设备运行问题,对安铜454号线路及西凤井6千伏架空线路进行全面巡查清障。“小童,你记录一下454线路65号、66号杆塔有树障两处,需要清理;67号下面存在鸟窝,68号、69号、70号杆塔正常。”巡检现场,该车

间技术人员正一一填写巡线记录,并对发现的问题及时建立档案,梳理汇总,制定整改措施。巡检过程中,主要采取“人巡+机巡”的方式,对杆塔本体、拉线、交跨距离进行全方位检查。每到一处杆塔都认真查看,从电杆、导线到杆塔紧固程度及杆塔周围有无异物,仔细清理杆塔周围的杂草、树枝、爬藤等。

据悉,此次巡线共计巡查线路24公里,检查杆塔80余座,清理大小树木50余棵,消除了5处安全隐患。此外,该车间还在巡线过程中,积极加强与当地村组、农户沟通协调,向村民解释电力设施保护、安全用电、清理线路障碍的重要性,力求此次巡线工作圆满完成。

董明峰



日前,铜冠冶化分公司组织维修人员及时更换部分堵塞篦板。据悉,球团系统高温核心设备篦板部分篦板出现堵塞情况,造成风流不畅影响生球干燥预热效果。为避免篦板堵塞问题扩大,影响系统产能,该分公司提前“治小病防大病”,为系统稳产高产打下基础。 胡永斌 汪勇摄

铜冠池州公司“三个转变”建好人才“蓄水池”



本报讯 今年以来,铜冠池州公司根据当前发展状况,瞄准生产经营人才需求,转变人才招聘方式、方法、流程,充分释放人才引擎的强劲动力,为高质量发展提供了坚强的人才保障和智力支持。

坚持人才招聘从“广撒网”向“精聚焦”转变。2019年之前,由于企业连年负债经营,员工收入偏低,思想浮动,易造成稍有特长和技术人员会跳槽走人,新人难招,年龄结构老化,活力缺失,导致工作效率低下。彼时的池州公司对人才的渴望从未如此强烈,通过各

种平台“撒网式”陆续招收大学生100多名,为的是尽快摆脱员工老龄化的窘境,想方设法构建年轻一代干事创业的“主力军”。

企业盈利能力一年一台阶,慢慢步入佳境,此时的人才招聘面临诸多幸福地“烦恼”,发生了根本性转变。人力资源以前是“上门找”,现在的场景是大学生主动“找上门”,企业的竞争力和影响力不断增强,越来越多的学生、家长相信池州公司,选择池州公司。今年,借力铜陵有色名气,发挥企业蒸蒸日上的发展优势,遴选更多适配公司发展的高质量人才,精准招收5名岗位亟需的化工、经济专业的大学生,厚植了发展优势。

坚持从“远程化”向“节约化”转

变。利用远程视频传输技术实施招聘,达到节省费用、互动快捷的招聘效果,完成一名集团统招大学生的远程面试。从专业知识、特长、工作经验、表达能力、计划能力等5个方面对面试大学生进行综合评定。过了面试第一道关,该公司建立了一线锻炼第二道关。落实“一名一师”,人力资源压实用人单位对年轻人“一对一”培养责任,完善导师帮带制度,促进大学生茁壮成长推行“一人一策”。对表现突出的年轻大学生建立健全周期成长记录,有意识地发现长处,实施递进式历练、针对性培养。坚持战场选将、赛场选马,把生产一线、艰苦岗位作为培养年轻干部最佳的练兵场,新进大学生一律到生产班组

一线磨砺锻炼,让年轻人在实践实战中

经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。强化人才管理,评价、考核,听取属地和本人情况汇报,构建“从一线选拔、到一线锻炼”的闭环式培养链条。 坚持从“被动合规”向“主动合规”转变,规范公司大学生等专业技术人员招聘流程,为企业未来上市后期人力资源更加透明化奠定基础。当前,该公司将确定改制项目会计师事务所、律师事务所、资产评估机构,紧锣密鼓稳步推进上市工作。一切围绕上市转,让主动合规成为人才招聘新常态。成立了人才招聘领导小组,聚焦透明化,推动人才招聘机制市场化、透明化,着力建好人才“蓄水池”。 张军

智能磅房“智”在高效



近日,安徽铜冠(庐江)矿业公司矿产品运输车辆正在智能磅房系统(无人值守)进行检测。该系统具有数据准确、信号稳定,操作便捷、高效快速等优点,自2022年初投入使用以来,有效缩短了物料运输车辆过磅长,主副产品销售和生

产物资车辆进出交叉拥堵等问题,在大幅降低人工和管理成本的同时,极大地提升了矿产品运输工效,创造了可观的经济效益。 吴树华 蒋惠摄

铜冠投资经贸分公司企业文化建设见成效

本报讯 用文化力画“同心圆”,增强企业凝聚力;用文化力作“助推器”,助力企业经营管理和党建工作。近年来,铜冠投资经贸分公司不断加强企业文化建设,逐步打造具有自身特色的企业文化,推进企业文化高质量发展。

该公司将企业文化建设落到实处,内强素质,外塑形象。为充分展现企业对外文化宣传,更好服务集团公司灰渣销售,在新建的物资中转中心建设了企业文化宣传长廊,在办公楼内外建设了企业文化墙,将企业精神、经营理念、发展战略、管理制度、企业道德、员工精神风貌等进行全方位固化呈现。

该公司将企业文化建设融入经营管理中,不断深化企业文化的丰富内涵。作为集团公司灰渣销售平台,该公司以服

务“两厂”、服务客户和服务员工为经营理念,落实到企业的管理制度之中,建立健全全经营机制。以提升服务规范化水平为切入点,以提高销售运行质量为主抓手,建立了灰渣销售“四方会议”定价机制,有效降低贸易风险。按照管理制度化、制度流程化、流程信息化管理理念,使得灰渣销售在合同、计划、运行及结算上有了更为完善的管理机制。良好的服务意识,加强了同客户之间的交流、沟通与合作,提高了企业的制度执行力,树立了企业良好的品牌形象,客户满意度逐年攀升。

该公司将企业文化建设与党建工作紧密结合。发挥党建引领作用,充分利用“三会一课”、主题党日活动、影像、微信等多种形式向党员和员工宣传企业文化建设,结合生产经营组织各项企业文化活动,实现“全员、全方位、全过程”文化渗透,大力弘扬企业多年来员工形成的吃苦耐劳的优秀传统文化,典型引路,大张旗鼓宣传“柱石先锋”党员和优秀员工。扎实开展党建项目攻关行动,与企业深度融合,创建的“党旗引领,创优服务”党建品牌入选集团公司党委基层党建工作“领航”计划培育库,企业文化建设与党建工作相得益彰,彰显自身鲜明特色。

该公司不断加强企业文化建设有力助推企业高质量发展。据统计,近年来,该公司主业灰渣销售成绩显著,实现了连续四年“零库存”的佳绩,年年销售灰渣超过200万吨,有效保障了金冠铜业分公司、金隆铜业分公司“两厂”生产经营稳定运行,为集团公司发展做出了积极贡献。 赵峰 江君

姚家岭矿业公司全力以赴战检修保生产

本报讯 “1号主变压器及相关回路试验工作全部完成,各项电气试验数据合格,可以投运。”2月21日中午12点30分,姚家岭矿业公司变电站现场工作人员马建向公司汇报检修工作情况。经过6个多小时的忙碌,该变电站顺利恢复供电。

35千伏变电站是该公司的重要枢纽变电站。为此,该公司制定周密的倒闸计划及相应的安全措施,实行“谁负责、谁检查、谁消缺”的层层责任落实体系,实现了安全和质量的双重管控。走进检修一线,随处可见一张张专注的面孔,一个个忙碌的身影。他们或脚步匆匆,奔波往返于设备之间;或精心监护,认真履行着安全职

责;或严格把关,保质保量赶进度……马建是变电站现场工作负责人,从学徒一步步晋升为了如今的高级技师。他在检修过程中,发现35千伏变电站验收耐张杆塔引流测量存在无合适测量工具的重大隐患。马建制作出了测量方便线路引流小弧垂测量仪,打破了小弧垂无法测量的不利局面。发现输电线路经常会受风筝、塑料袋等异物影响,这些异物可能会导致线路跳闸,他立即在高空导线上进行越障和清除异物。35千伏变电站设备出厂试验验证、隐蔽工程试验技术监督、基建验收、带电测试、故障定级及抢修等任务中都找到马建忙碌的身影。在工作现场看板前,检修作业时

间、人员、工作内容、主要风险及管控措施等资料实现现场管控“一码通”。安全员徐虎介绍:“我们在变电站检修现场推出安全管控一码通,现场检修人员根据人员岗位和职务的不同,填写个人信息,逐一对照检查清单排查检修施工现场存在的问题,及时上传违章照片,实现由‘到位督查’为‘督查到位’。”现场主变压器、断路器、隔离开关带电是这次检修的老虎口。为此,检修人员悬挂了老虎口标识牌,于班前会上向所有人员交待该危险点。该公司全体检修人员凭借专业的技术、严谨的态度,用辛勤的劳动和汗水,为企业守牢安全生产“生命线”,为全年安全生产开好头、起好步。 陈幸欣 开礼

有亮点 有想法 有奖惩 ——铜冠铜冠公司铜箔五六工场5S管理工作出实招

“听说没有,一期溶铜工段泵区竟然是工场5S‘亮点区域’,不可思议。”“不会吧,溶铜工段的5S工作能做那么好?”近期,“亮点区域”一词引起铜冠铜箔公司铜箔五六工场员工的热议。据悉,今年初,该工场对各工段5S区域重新进行了划分,并对5S考核制度进行了大刀阔斧地改革。“亮点区域”制度就是鼓励各工段对在5S工作上

有亮点、有特色的区域上报工场,再由工场领导和5S督导员一起对该区域进行审核,审核通过将会在月底5S考核中重点奖励,并向工场其他工段推荐其做法。溶铜工段向来自“脏乱差”著称的,这次一期溶铜工段泵区被评为该工场首个5S“亮点区域”,大家都觉得不可思议,带着大家的疑问,笔者来到了一期溶铜工段。

刚进该工段大门,便看到工段长黄汪峰带着工段员工正在对泵区地面进行清理。“我们连电机散热垫都没有放过,将一次性筷子裹上抹布,把电机散热垫都弄的干干净净。”据黄汪峰介绍,他们工段在成为“亮点区域”前期是下了大功夫。工段内电机多、管道杂、灰尘重是出了名的,为了做好工段5S工作,他和工段成员一起,一有空就对泵区油污、灰尘进行清理。目前,一期溶铜工段“亮点区域”这一做法已经在该工场进行推广。

在实行亮点区域奖励制度的同时,铜箔五六工场还将合理化建议和5S工作相结合,各工段都有打印好的空白合理化建议书,工场员工有好的建议可以随时填写,随时上报。二期分切工段长

杨敏提出对成品车间进行目视化管理这一合理化建议,将整个成品车间半成品、成品、铜箔种类几个大类按颜色划分,不同区域地面做成不同的颜色,使人一目了然。“杨敏这条合理化建议特别好了,目前已经被列入工段年度5S工作计划。”分管该工场5S工作的副场长夏春说。除此之外,该工场还实行5S考核排名末尾约谈制度,对连续两个月5S考核最后一名工段的负责人进行约谈。新制度还根据不同的区域划定不同的考核系数,并围绕管理缺陷、薄弱环节,将管理责任层层分解,落实到班组,分解到个人,推动工场5S活动常态化、规范化,确保每季度有侧重、有提升。 吴猛 李昊

“铜冠建安明天会更好”

——铜陵学院专家赴铜冠建安公司考察侧记

近日,铜陵学院建筑系专家教授莅临铜冠建安公司参观指导,该公司内部及集团成员企业部分业内同仁(冶金高校毕业)共同参加。

来自铜陵有色集团公司各个单位的老工校师生齐聚一堂,一起观看了铜冠建安公司情片和安环文艺节目《安全大讲演》,跟老师们汇报了公司70年发展历程,回忆建筑从业情愫,畅谈工作经历,分享生活乐趣。叶葆菁老师今年已86岁高龄,对铜冠建安有着特别的情怀,他当年在基建处工作(建安公司曾隶属基建处。现在回忆起过去艰苦的施工建设场景,还历历在目。风矿基建的初期,现场没有住宿条件,冬天大清早,载着二十多人破旧的“敞篷货车”与凛冽的寒风较量着前行。但我们的队伍从未叫过苦,叫过累,以坚强的意志力战胜一个又一个困难,努力地完成了又一个又一个优质工程。”叶老师继续感慨的说,“一个人不管成就多大,努力了就好了。建安公司前是从1952年的东北辘子山开始发展,一路辗转转到北京、山东、合肥,最后扎根在铜陵。1962年2月,冶金厅把这支坚强的队伍交给了铜陵有色,当时叫铜官山有色金属建筑安装工程。1964年,基建处与建安公司合并,成立建设公司,同时存在的还包括井巷公司,后经再次重组后更名为铜陵有色建安公司,再到今天更名为铜冠建安公司。你们公司经过70年的栉风沐雨,砥砺前行,对铜陵有色乃至铜冠建安发展做出了不可磨灭的贡献。”“所有的精彩都是过去的风景,70年我们已经走过,我们没有理由停止脚步,接下来是新的起点,希望你们面对天边的云彩,深深呼吸,继续发挥你们精湛的技艺,用智慧和汗水构筑未来美好的蓝图,匠心筑梦未来,铜冠建安的明天会更好!”叶老师总结道。

会后,铜陵学院老师们一行参观了建安公司的新基地办公楼、公司文化长廊、安全教育培训基地以及钢构公司生产车间。

陈卫娟

弘扬劳模精神 争做新时代好青年 ——冬瓜山铜矿深入开展走进“五老”身边活动侧记

“把职业当做事业去看待,努力把身边的小事做好,做到极致,不要过于计较个人得失,做人应该有些境界。”这是老劳模高贵祥给铜山青工分享自己人生经历时的一段话,也是他一直以来的人生信条。近日,冬瓜山铜矿利用休息日开展走进“五老”身边活动,组织了10余名青工看望全国劳模高贵祥,倾听老模范分享自己的人生经历。

“那些年井下作业环境还没有现在这么好,乘罐下井有些麻烦,机器坏了没人修时我们就自己动手,争取时间抢进度。我的师傅陈庆福是当时的青劳模,他手把手毫无保留地教我生产技艺和管理方法,从他身上我学到了不怕吃苦,努力工作的精神,我一直以他为榜样,立志为矿山、为国家多做点贡献。”老劳模高贵祥与铜山青工们围坐在一起,娓娓讲述起自己在矿山奋斗的故事……在认真聆听老劳模的感人事迹后,青工们知道了他曾创下的一系列第一,他不仅仅是生产上的尖兵,也是精神文明的表率。“党的二十大报告提出在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风尚,高贵的精神深深地践行了这些精神,是新时代好青年应当学习的榜样。”来自选矿车间的大学生颜渊渊激动地说:“高劳模之所以能脱颖而出,不是他的好运气,而是他在岗位上‘用心做事,干就好好干’的决心。井下打眼他不仅主动学习,而且学好学精,甚至成为行业中的精英。”焊工倪翰文意味深长地说:“这次活动让我感悟到要从平凡的小事做起,从点滴做起,人生的价值并不在于得到了多少,所有的付出都是在创造自我价值,向劳模们看齐,用劳模精神引领我们干好自己的本职工作。”动力车间的青工汪建伟感慨道,凤鸣湖湖景园,砥砺奋进正当时。参与活动的青工们纷纷表示,要以高贵的劳模为榜样,在岗位上践行劳模精神,秉持奋斗初心,以实干实绩践行了铜山青工的责任与担当。 廖友健 甘芳芳