

## “改”出来的110万元电费 ——记铜冠电工芜湖公司党支部党建项目攻关

2022年,为贯彻落实国家碳达峰政策,推动节能技术进步,铜冠电工芜湖公司党支部围绕生产经营中的重点、难点、堵点问题,开展“微细线有组织废气治理优化升级”党建项目攻关,以降低生产能耗,实现绿色生产。

据悉,铜冠电工芜湖公司单头超微细漆包线采用的生产工艺为热风循环工艺,在漆包线涂覆后,蒸发的溶剂进入催化燃烧室进行催化分解,由于生产工艺方式所限,溶剂在催化室停留时间不能充分催化分解,导致产生的热能少,需要电补充进行工艺固化加热,造成热能流失。同时由于溶剂燃烧不充分也会带来挥发性有机物排放量而造成环境影响。该公司党支部针对有组织废气流失影响环境、单头进口漆包设备尺寸小,新型废气处理设备体积限制等状

况,成立党建项目攻关小组,查找催化剂中金属含量配比,分析制订措施,调整生产工艺,确定将传统的吸附燃烧与自动化控制系统相结合,从而实现废气催化燃烧效果更彻底,提高减排治理效果,降低用电成本。党建攻关项目按照遵循“源头查找、分类施策、综合治理”的原则,多次试验、反复论证,通过零压调节阀空气的比例使其最大限度对废气进行催化燃烧,明确了催化燃烧装置采用新型吸附催化材料,同时改进电室控制系统,构成以设定温度为基准的控制系统,使系统自动检测燃烧温度信号与设定的温度比较,通过显示器在线调整运行温度参数,达到自动控制的效果。该项目实施完成后电耗降低达50.56%,每年节约电费达110余万元。

华伟 吴小敏

## 金冠铜业分公司奥炉精炼车间着力提升吹炼炉生产能力

本报讯 近年来,金冠铜业分公司奥炉精炼车间紧紧围绕分公司全年方针目标,细化落实各项措施,针对当前高位冰铜生产形势,及时优化生产操作模式,着力提升吹炼炉生产能力,全力保障生产系统安全稳生产,力促高产。目前该车间吹炼炉最高单炉日炉次已达4.15炉次,平均单炉产量260吨以上。

为缩短单炉生产周期加快生产进度,该车间紧抓单日最高炉次和每周平均炉次情况分析,立足生产实际摸索最佳操作模式和办法,组

织班组交流提升精细化操作,攻关解决产能提升瓶颈难题;实时跟踪每日冰铜品位变化,优化提高吹炼炉氧浓,及时切换钟罩阀来保障炉次开、停风衔接,加大机投冷料率,减少倒炉时间等一系列措施,缩短非生产时间、提高送风时率。同时,在提高日产炉次的基础上加大铜铜处理量,进一步挖掘生产潜力;最优化做好冷料平衡,努力增加自产冷料处理,减少中间物料库存,提高生产效益和发展质量。

吴俊 刘全

## 铜冠铜箔公司通过5A级“标准化良好行为企业”年度监督评价

本报讯 日前,铜冠铜箔公司顺利通过5A级“标准化良好行为企业”年度监督评价,其子公司合肥铜箔公司和铜陵铜箔公司也顺利通过4A级“标准化良好行为企业”年度监督评价。

检查期间,评价组专家通过听取汇报、审查资料、现场查看和提问谈话等方式,对该公司标准化的组织管理、体系建设、标准实施和持续改进等方面进行了全面检查,证实了该公司自获得“标准化良好行为企业”证书以来所建立的标准体系满足企业生产、经营、管理和服务工作的实际需要,认为该公司标准化工

作标准体系结构合理,运行有效,具有适宜性、符合性、充分性、有效性。

自开展“标准化良好行为企业”创建工作以来,铜冠铜箔公司坚持运用标准化理念和方法,建立并有效实施产品实现、基础保障和岗位标准体系,规范企业生产经营行为,构建了结构合理、规模适度、内容科学和有效的标准化运行机制。下一步,该公司将继续在实践中不断完善现行技术标准、管理制度和岗位规范,进一步发挥标准在生产、经营、管理和服务工作中的基础性、支撑性和引领性作用,推动公司高质量发展。

吴云霞

## 金隆铜业公司电解课强化施工项目安全管理

本报讯 近期,金隆铜业公司电解课进行常规种板剥片机组改造、常规行车轨道混凝土梁检修等重点工程项目。为确保各项目安全有序推进,该课针对工程特点,加强安全风险分析研判、安全培训交底,采取多种措施强化施工过程安全监管。

该课紧盯施工方案审查、施工安全措施、安全风险辨识等关键环节,从人员分工、流程优化、应急预案执行、后勤保障等方面逐项研判,并结合典型事故案例分析项目安全管理方面存在的风险,确保项目安全。严格施工人员进行入场安全教育培训交底。组织集中学习公司安全生产规章制度、项目安全技术措施、应急救援知识等相关视频案例等。通过安全

教育培训,提高施工人员安全水平和安全施工意识,自觉遵守安全管理标准,保障施工作业安全。专业技术人员施工前认真组织召开安全交底会,对施工单位人员进行工艺技术交底的同时,进行全面、详细的安全交底,明确安全作业规范要求,做好现场安全防护。设置符合安全要求的防护墙、防护栏,悬挂安全警示标识和警戒线,严格划分施工区、生产区和休息区,避免交叉作业。同时建立安全检查制度,采取日常旁站式监管、属地每日一查、职能部门每周专项检查等形式,重点查找特种作业、现场管理、安全防护、安全作业等方面问题,形成检查、通报、整改闭环机制,消除事故风险隐患。

陶洪



## 提升业务技能 激励岗位成才

铜山铜矿分公司为激励青年员工成长成才,注重提升青工现场操作规范水平和隐患排查整改能力,引导青工将理论知识与工作实践有机融合,确保青工按规操作、上安全岗、干标准活,为矿山发展建功立业。图为近日该分公司青年员工在检测设备系统电路情况。

张震 摄

# 党建项目攻关为企业发展注入“红色”动力



本报讯 “PC电解高电流密度生产”“优化厂区污水处理工艺研究”“加强外购阳极板品质管理”“优化净化生产成本的攻关”,这是张家港铜业公司2022年结题的四个党建项目攻关。自项目实施以来,该公司两级党组织紧盯目标,积极调查研究,制订科学实施方案,深挖效能,集思广益,有序推进党建项目落实。结合公司生产周期短、原材料价格、质量不稳定等不利因素,该公司党委积极推动党建与生产

经营深度融合,以党建项目为抓手,为企业高质量发展注入“红色”动力,着力攻关生产难题,努力做到两手抓、两手硬、两促进。

在挖潜降耗上下功夫,不断提高生产工艺。该公司阳极炉渣含铜一直以来都在30%以上,阳极炉直收率在97.5%左右,过高的渣含铜降低了单炉阳极板产量,造成能源浪费,成本偏高。为有效降低成本,减少销售损失,该公司党委成立“降低阳极炉渣含铜”党建项目攻关组,精研“粗铜火法精炼”工艺,结合公司原料搭配、石英砂质量和投放时间等生产实际,采取浅氧化方式,通过科学配料、控制焙料过程的氧燃比与炉内压、

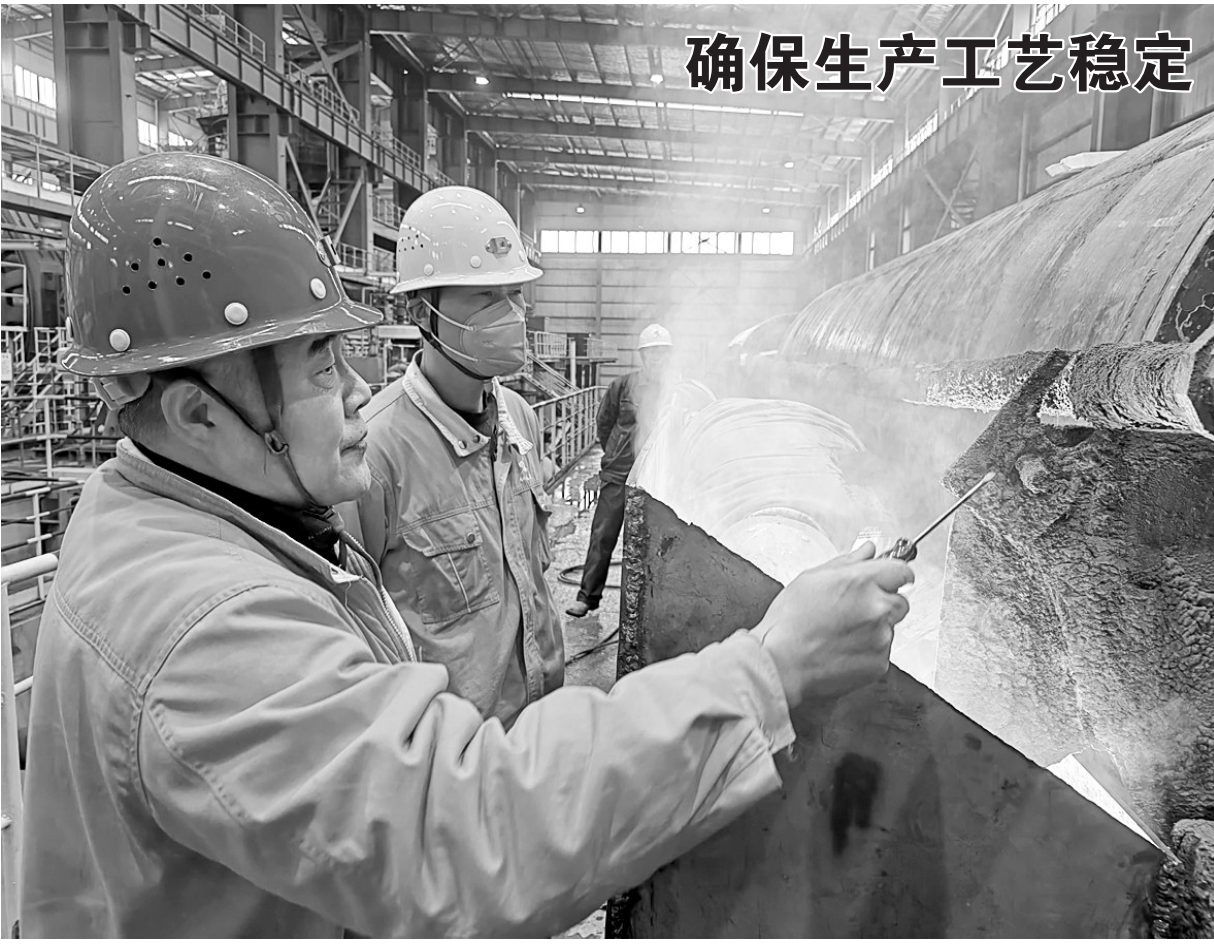
炉渣渣渣分离等手段,将渣含铜降低到25%以下,阳极炉直收率提高0.2%,为该公司增加效益超300万元。

在难点问题上下功夫,着力提高水处理效率。水处理是该公司的“老大难”问题,特殊的地理位置和多雨的气候条件愈加放大了这个难题,特别是雨季,水处理能力不足导致厂区雨水不能得到及时处理,对该公司安全生产及环保带来不利影响。该公司综合党支部以“优化厂区污水处理工艺研究”为题成立党建项目攻关小组,从“降低源头污染物的浓度”“对雨水进行分级利用”“优化污水处理工艺流程”着手,通过攻关优化,在未新增水处理设施的情

况下,水处理能力由原来的每天350立方米提升至482立方米。通过雨水回用减少了三干河取水水量。据统计,去年三千河取水水量比去年同期少26345立方米,在满足生产和环保要求的同时节约成本约300万元。

该公司自开展党建项目攻关行动以来,不断为企业高质量发展注入“红色”动力。2023年,张家港铜业公司党委将继续在党建工作与生产经营深度融合上深下功夫,巩固党建项目攻关成果的同时,找准党建工作与生产经营的结合点,有效解决基层面临的难点问题和薄弱环节,以党建项目促进公司党建、生产经营双提升。

许乾



## 确保生产工艺稳定

## 把好矿山安全“第一关”

连日来,冬瓜山铜矿上下鼓足干劲,推动矿山各项工作更上一层楼。作为冬瓜山铜矿生产区域的第一道屏障,保卫部的门卫就成了矿山安全“第一关”。

“师傅您好,麻烦您出示出门凭单。”“同志您好,请出示您的工作证件。”无论是每一个春寒料峭的清晨亦或是每一个夏日炎炎的正午,该矿保卫部的门卫查验员们都会得到一丝不苟地对每名进出矿山生产区域的人员和运输材料的车辆进行详细细致地检查,对所有进出的车辆,无论矿内矿外一律凭证放行。由于门卫岗位的特殊性,门卫人员必须24小时在岗。春雨连绵的天气更是给大型车辆出入查验带来了很大困难,但是矿山门卫的查验员们没有叫苦叫累,他们穿着雨衣,在连绵的春雨里仔细核对着单据的签发;在夜深人静的深夜认真为每一名前来上班的外协单位员工进行登记。一次在查验过程中,查验员小夏发现驾驶水泥罐车准备驶出矿区的驾驶员安全带未系,便连忙将水泥罐车拦停,当小夏要求驾驶员系好安全带再离开矿区时,驾驶员一脸不耐烦地说:“你管那么多累不累啊”。小夏不依不饶,坚持等到驾驶员将安全带系好后才开闸放行。事后有人说小夏是不是太较真了,小夏则说:“矿山门卫的职责就是确保矿山每一辆车、每个人的出入安全,我们矿山安全第一关,怎么可以不认真呢!”

张忠生

近日,铜冠(庐江)矿业公司技术人员正在指导安装磁选机溜槽支撑。该公司为提高选铁回收率及铁精砂品位,精心组织维修人员对磁选机进行调试,通过调节磁选机磁偏角、更换磁选机精矿溜槽等措施,提高了作业区工艺流程稳定性,铁精砂品位得到很好控制。

刘祥 杨凌凌 摄

## 安徽铜冠(庐江)矿业公司开展井下车辆季度专项整治检查活动

本报讯 安徽铜冠(庐江)矿业公司为了进一步规范井下运输车辆安全管理,消除车辆作业安全隐患,防范车辆伤害类事故的发生,组织开展井下车辆季度专项整治检查活动。

该公司采矿工区、动力运转中心、充填项目部、矿建项目部和新龙公司五家单位使用井下运输车辆有70多辆,集中分布在井下负770米至负290米之间的8个中段。为确保生产安全运行,该公司组织安全环保部、机动力源室、调度作息室等

相关单位,开展为期四天的井下车辆季度专项整治检查活动。重点检查车辆是否经安全环保部审查合格报备存档并实行统一编号;是否在车身醒目位置张贴编号标识;是否安装车辆“读卡器”;是否携带、使用驻车掩木;是否按要求正确使用尾气净化装置;车辆整机几何参数、最小转弯半径、车厢升降性能、驾驶室或顶棚、启动性能、操纵系统、消防装置、传动制动系统、照明及信号装置、噪音、尾气排放、安全警示标志、安全保护装置等。并要求所有受检单位

应在每季度检查前,对车辆进行自检,并对检查出的问题进行整改。车辆在规定的时间内仍未接受检查的,禁止车辆下井作业;以及明确告知不满足安全作业要求不准下井的车辆,需整改完毕经确认允许后,方可下井作业,否则一经发现对方项目负责人、车辆驾驶员进行处罚。检查中,安全环保部安排专人全程做好检查记录,及时反馈、公告检查发现的问题,督促整改,全过程实行闭环管理。

吴树华 邹贵胜

## 铜冠池州公司抓岗位安全风险辨识筑牢安全防线

本报讯 近日,铜冠池州公司广泛开展岗位安全风险辨识活动,提高岗位员工安全风险辨识、防控能力,筑牢安全防线,确保安全生产工作常抓不懈,为高质量发展营造安全稳定的环境。

营造人人知风险、明职责、会操作、能应急的氛围,召开年轻人风险辨识专题会。“通过岗位安全风险辨识活动的开展,我更加了解了安全的重要性。”刚进公司的大学生韩晓星任职制酸主控岗位,感触颇深。他介绍,不仅要掌握好岗位技能,还要在操作过程中识别安全风险,保护好自己,保护

好他人。以前在学校里对硫酸的风险只是停留在课本上,现在上岗后才知道实际风险。在取硫酸样品时,防硫酸烫伤,需要戴好面罩、浸湿手套等防护措施。通过岗位操作人员填写“岗位风险辨识表”,让岗位员工对“危险在哪里”做到心中有数,使风险识别由无形到有形、由抽象变直观,让员工心中有敬畏。将岗位风险辨识表的内容制作成岗位风险告知卡,发放到岗位员工手中,做到有防范。“过去为了图方便,有时在上下楼梯时接听电话,存在着溜跌的风险。现在

我每次上岗前都浏览一下岗位风险告知卡,记在脑海里,时刻绷紧安全之弦。”脱硫酸巡检工侯国信拿出一张岗位风险告知卡说。通过此次岗位风险辨识活动的开展,共增加了岗位风险15条,其中机械伤害3条、受限空间9条、高处坠物3条,分别针对风险制定了消除措施25条。公司领导、安全管理、安全环保部等部门对照检修清单积极落实整改的同时,召开设备工作会议对班组设备进行评比评优。经过认真评审,第一项目部2号机8号机、第二项目部4号机10号机、第四项目部3号机11号机为年度优秀设备。此次评选出的优秀设备班组成员除给予一定的物质奖励外,另在网上通报表扬。

江莹

## 在小事之中锻炼成长



安庆铜矿机运区有着这么一群刚刚入职的青年大学生,他们虽然采矿时间不长,最长的有半年,最短的只有两个多月,但是经过这段时间的历练,使他们懂得了爱矿如家、团结协作、相互关心的重要性,让自己扣好了进矿的第一粒扣子。

该矿的机运区是矿山主力基层单位之一,这群刚入职的大学生被安排在该工区实习,工区除了每天安排兼职安全员对他们进行安全教育外,又特意安排他们对地表各个责任区域进行清理、清洁、整理和整顿,让他们在简单的锻炼中熟悉5S精益管理工作的内涵。从此后,每天清晨的工区大院内,6名年轻轻碌的身影便穿梭在大家的视野中,他们清水沟、扫地面落叶、擦拭楼梯把手的灰尘、去除角落里的蜘蛛网等等。一张张稚嫩的脸颊泛着红晕,额上冒着微汗,这份勤奋

努力让大家对他们有了第一好感。如此每天重复的工作让他们逐渐感到有点枯燥乏味,甚至有点委屈,觉得抱着雄心壮志来矿是实现青春梦想的,而不是每天重复打扫卫生的,从而便产生了懈怠情绪。该工区党支部看出了几名年轻人的心思,及时找他们谈心,告诉他们要努力调整心态转变角色,要学会从小事做起,从点滴细微做起,抓住职业生涯中迈出第一步的重要机会,为实现梦想打好基础。经过工区党支部的引导,几名年轻人豁然开朗,转变了认识,又开心地投入到每天的环境卫生整治和应急工作中,还主动询问只管忙碌的工友们:“如有需要帮助的只管吩咐。”此后,即便是帮着打饭、帮忙为下井师傅们将脏工作服送到洗衣房等活计也干得不亦乐乎。小下是以名理工毕业的大学生,在校时曾是学生会干事,他活泼开朗勤奋好学乐于奉献,平时总是喜欢同维修班的师傅们混在一起帮着干这干那,有时候还会帮库房保管员搬运物资,赢得了大家的认可。他说:“多做事力所能及的事情,对我来说就是锻炼,

也会让我开心!”小梅是去年冬天来到机运工区实现的大学生,性格有些腼腆,他说:“来这儿几个月了,感觉就像我的家一般,看到叔叔们的工作辛苦,我又帮不上忙,能为他们跑跑腿,烧壶热水,做点小事,心里就很踏实”。

机运区维修班组由于工作性质连班加点是常态,设备的维修和安全维护,容不得半点马虎,为了节约时间保证设备的正常运行,维修师傅们干起活来常常过了饭点时间,抽空吃下的也是冷饭冷菜。这群青工们看在眼里记在心里,他们在维修师傅抢修时,主动送上热茶水,帮他们将饭菜热好,让师傅们吃上一口热饭菜,有时候还会帮着整理工具和工作服。维修班的班长戴志壮夸赞说:“别看这群孩子年龄小,跟我们自家的孩子差不多大,但是做起事来却真暖心。”

点点滴滴的小事,让这群来矿不久的青年逐渐融入到矿山这个温暖的集体中,也让他们懂得了团结协作相互关心的重要性。

荣丽

## 铜冠建安公司第一建筑工程事业部开展党日活动

本报讯 阳春三月,微风拂面,空气里散发着花香和泥土的芬芳,大自然也尽显着它令人向往的魅力。为进一步燃起员工的工作热情,激发更旺盛的战斗士气,铜冠建安公司第一建筑工程事业部组织开展“寻访革命老区,传承红色基因”主题党日,带领广大党员、团员青年走进春天如诗如画卷里,参观红色教育基地,了解中国工农红军反围剿的历史,寻访革命奋斗的足迹,传承红色基因,激发奋进力量。

一段岁月,波澜壮阔,刻骨铭心。一种精神,穿越历史,辉映未来。红色基地的每一处都是一个鲜活教材,党员、团员青年通过参观接受了一场精神的洗礼,深刻感受到“红土地”上的红色文化,感叹新中国成立来之不易,更珍惜当下幸福的生活,继承和发扬革命先烈艰苦奋斗的作风,在新时代要倍加努力工作和学习,为公司的高质量发展贡献智慧力量。

陈卫娟