

## “包”您满意

日前,“我为群众办实事”活动在铜冠(庐江)矿业公司持续升温,包肉包、添背包、鼓钱包,一个个惠及举措让职工们的满意度不断攀升。

### 为职工包肉包

3月的一天清晨,笔者刚刚来到食堂门口,一个悦耳的声音就传入了耳朵:“王部长,早上好,今天食堂有大肉包子哎,赶紧去窗口打。”该公司团委副书记邢应耐拎着饭盒愉快地跟笔者说。远远看去,窗口处已经排起了长队,笔者快速走到窗口前,只见一个个白面大肉包整齐地摆在蒸盘中,看到还有不少,笔者放心地走回排队队伍当中。据了解,该公司为了进一步丰富职工早餐种类,安排食堂工作人员利用休息时间,于前一天下午2点包到了晚上7点,仅8个食堂工作人员包了整整600个大肉包。职工们吃着一个一个有拳头大小的肉包,嘴上露出了满意的微笑。

### 为职工添背包

“这个月,我们为井下一线职工配备了双肩背包……”在3月份党建工作例会上,该公司动力运转中心党支部书记童爱武正在向党委报告本月支部党建工作。从3月份以来,该公司党委为每一名井下职工购买

了双肩工具背包,一举改善了井下作业职工携带作业工具杂乱的情况。“自从配发了这个背包,我们的水杯、工具、自救器、备品备件,一些平时不方便携带的物品都能全部放进背包里,有效为我们解放了双手,我们现在坐坐缆车时可以用双手扶着栏杆,安全系数进一步的增强,职工们都非常喜欢这个背包。”该中心副主任胡正鑫向笔者介绍。

### 为职工鼓钱包

“工资条已经打印好,大家可以来拿工资条了。”该公司行政事务部业务助理汪燕在QQ办公群里发布了这样一条消息后,她的办公室陆续赶来拿工资条的管理人员,大家都迫不及待地想看看自己涨了多少工资。根据集团公司工资调整方案,该公司立即安排专人落实此项工作,坚持向一线倾斜原则,精准测算每一位在岗职工月度岗能工资基准额,最大限度保障职工的根本利益。“经过这次工资调整,我们公司每人月工资平均增加达到300余元,大家的钱包比原来更鼓了,职工幸福指数得到进一步提高。”负责发放工资的汪燕自豪地说。

王树辰

## 铜冠房地产公司打好“组合拳”让廉洁文化入脑入心

本报讯 3月8日,铜冠房地产公司纪委坚持把廉洁文化与地产文化结合起来,通过建强阵地、廉政教育、主动融入等一系列举措,打好“组合拳”,真正让廉洁文化入脑入心。

拓展阵地,让廉洁文化“活”起来。该公司坚持将廉洁文化与自身经营特色和地域文化相结合,深挖梅、兰、竹、菊廉洁元素,建立东湖廉洁文化园,打造了集思想性、教育性、艺术性、实用性、观赏性于一体的廉洁地标。

廉政教育,让廉洁文化“热”起来。该公司通过形势报告、理论宣讲、政策解读等方式,宣传阐释全面从严治党重大原则、任务和历史性成就;党政主要负责同志带头讲廉政党课;组织党员干部集中观看廉洁警示教育片,开展廉洁知识测试,通过线上线下党课教育,加强纪律学习,增强纪律意识,树牢底线思维。同时与38名科级管理人员、20名关键岗位人员、8名新提拔人员签订《廉洁从业承诺书》,筑牢关键领域、关键节点的廉洁防线,推动党风廉政建设。

征集作品,让廉洁文化“火”起来。该公司制定奖励机制,鼓励职工创作廉洁文化作品,全年共征集廉洁

文化作品近40件,上报集团公司纪委26件,其中1件作品获得省国资委书法类三等奖,7件作品刊登在铜陵有色报“廉韵铜冠”专栏上。为了鼓励职工踊跃参与,纪委定期将上报的作品制作成抖音小视频,在公司内部群转发,让廉洁文化“火”了一把,营造廉政文化氛围。

融入生产,让廉洁文化“立”起来。该公司针对招投标等高风险环节,制定《廉洁招标告知函》,形成向供应商、投标合作单位廉政告知权利和义务的防范机制,有效促进了内部工作规范化,建立制度约束机制。

廉政家书,让廉洁文化“守”起来。该公司坚持将弘扬优良家风与廉洁文化相结合,通过《致广大党员干部家属的一封信》以及家属回信的形式,警醒亲人远离腐败、保持廉洁,守住纪律线,把好幸福门。“廉洁文化建设是一项长期而系统的工程,需要常抓不懈、久久为功。”该公司纪委书记表示,将进一步拓展思路,在廉洁教育和阵地建设两个方面持续加力,让廉洁文化可感可触入脑入心,以廉洁文化建设和新成效助推公司高质量发展。

朱春红

## 铜山铜矿分公司开展廉洁谈话把好履新“第一关”

本报讯 “今天我们进行廉洁谈话,既是干部任用的必经程序,更是组织对大家的关心和爱护。希望大家从严要求自己,自觉做到廉政勤政,在新的工作岗位上起好步、发展好。”3月9日,铜山铜矿分公司纪委书记对18名新任管理人员进行集体任前廉洁谈话时说道。

铜山铜矿分公司纪委将廉洁谈话作为履新干部任前的“必修课”,打好清正廉洁“预防针”,为新任管理人员扣好廉洁履新“第一粒扣子”,把好廉洁履新第一关,提醒督促新任管理人员提高思想认识,摆正位置,牢记使命,坚守行为底线,站稳政治立场,增强学习意识,提高自身综合素质;增强自律意识,坚守廉洁从业底线;增强争先意识,保持干事创业激情,为分公司发展做出自己应有贡献。此外,该分公司纪委还将廉洁

警示教育作为干部选拔任用的“必选动作”。组织新任提拔管理人员观看警示教育片《贪与悔》,以陕西佳县原县委书记辛耀峰蜕变堕落的人生轨迹为主要内容,通过理想信念不可缺失、政商关系不要异化、权利不可不受监督、亲情观念不可错位四个方面,警示教育广大党员和党员领导干部深刻汲取经验教训,以案为鉴,警钟长鸣。观看结束后,该分公司新任管理人员深受触动,结合各自岗位职责和工作实际,对如何正确行使权力,落实“一岗双责”有了更加清晰的思路。大家表示,将以此次廉洁谈话作为推进工作的动力,将廉洁意识内化于心、外化于行,真正做到勤勉干事、干净做人。集体廉洁谈话后,全体人员重温了《廉洁从业承诺书》内容。

张霞



## 开拓新市场

铜冠电工公司员工日前正在生产漆包线。该公司今年在漆包线市场开拓和巩固原有传统漆包线市场的基础上,将积极向新能源领域拓展,加大新能源汽车电机用漆包线生产与销售,不断提升新能源市场份额。

王红平 华伟 摄



近日,铜冠池州公司党委开展的“党建领航,聚力融合”党建品牌成功入选集团公司党委基层党建工作“领航”计划示范库,成为集团五个党建品牌之一,以党建品牌内涵厚植发展优势。

### 聚力同心担使命

在该公司三楼会议大厅,“一流企业需要一流党建,一流党建引领一流企业”的红色标语既是初心使命,也是鞭策警醒。2019年企业扭亏增盈后,集团党建例会在池州召开,标语一直悬挂至今并铭刻在党员心中。

走进铅厂二连炉工序,热浪滚滚扑面而来,这里是该公司危固废的处置中心,冶炼末端产生的渣子在这里变成

# 党建领航聚力融合

## ——铜冠池州公司党建品牌入选集团“领航”计划示范库侧记

了“真金白银”。池州公司党委坚持党的领导,党员们淬炼初心砥砺担当,成功破解企业自成立以来最大的发展难题。这是牢记嘱托、砥砺奋进的转型升级之战,更是一次综合大考、一次精神洗礼。该公司党委针对转型之痛,构建了党建引领+控风险+提质增效路径,基层党支部把项目建设、技术攻关、投料试生产作为检验战斗力的试金石和磨刀石,切实做到了哪里任务险重,哪里就有党组织的坚强领导;哪里有困难,哪里就有党员站在一线。2022年,铜铅锌多金属资源综合利用项目顺利竣工并试生产,实现党建工作“最大成绩”与高质量发展“头等大事”同频共振。

### 聚力同步强融合

小智治事,大智治制。该公司党委把聚力同步作为公司党建工作和改革发展的动力,从思想融合、体系融合、任

务融合制度层面入手,加强执行力建设提升工作效能,以解决生产经营中的问题为目标,拓展党建的政治优势。

坚持以提升员工思想境界和素养为切入点,构建“普通员工到优秀员工,合格党员到优秀共产党员”的党建育人价值链,把人的内在精神转化成生产要素。完善党建目标、组织、责任、制度、考评“五个体系”,实施“党建指标+生产经营指标+多维评价”的综合考核方式,达到党建考核和生产经营考核协调一致。把党建工作从任务落实、指标分解制到执行清单,量化性检验工作成效,实现工作任务完成经得起职工检验。

生产有难题,党建来破题。针对今年煤价上涨,二连炉成本急剧上升,党员们再次汇聚一堂。财务算出降耗账,商务确认用煤指标,技术人员赶赴汉中、汉源等地考察,从煤种选配量化给

定、喷吹替代混料、降低熔池温度等方面入手,紧急制定节煤降耗改造方案,消解能源价格上涨带来的不利影响。

### 聚力同向共奋进

员工的口碑是最好的丰碑。2022年,在该公司确定了今后五年发展的蓝图,部署了新形势下推进高质量党建的各项工作,同心同向启新程,凝心聚力再出发。去年疫情期间,党员主动冲锋在前,在重要岗位值守300余人次。最严峻的封控时期,该公司党委想方设法畅通职工生活、生产物资保障。在抗疫最艰难的时刻,1400多名职工勠力同心,凝聚起了攻坚克难、砥砺奋进的磅礴力量。聚力同向共奋进,在苦干实干中践行初心,始终迎难而上,一往无前。今年1-2月份,与集团下达的任务相比,利润完成计划113.8%,铅锭、锌产品、银锭分别完成103.5%、112%、118.7%。

张军



## 增绿添色彩

3月10日,铜冠池州公司40多名党员参加义务植树,共植树100多棵。近年来,该公司党员坚持护绿当先锋、见空增绿添色彩,初步形成一区一景观、一区一特色的效果。

鲍翰军 摄

## 金隆铜业公司完成B烟尘气力输送技改

本报讯 随着仪表操作人员将仓泵控制方式置为自动,仓里的物料被连续输送至烟灰仓,标志着金隆铜业公司焙炼课B烟尘气力输送技改圆满完成。

据悉,该公司“原来的工艺是将辐射部的细烟尘通过风机负压输送,粗烟尘转运至破碎系统处理。旧工艺不仅能耗偏高,且存在烟灰倒运时产生扬尘的问题,一旦B烟尘风机无法运行,现场扬尘更加难

以控制。在国家环保政策愈发严格的形势下,进行相关的技术改造势在必行。

为切实做到现场“烟灰不落”,达到“改善环境,提质增效”的目的,该课经过反复论证,决定实施B烟尘气力输送技改。为确保技改工作顺利且不影响正常生产,该课通过组织协调,合理安排相关设备安装以及管道改造对接的时间。技术管理人员深入技改现场监

督管控,确保工作平稳推进。该课针对B烟尘气力输送系统试运行期间暴露出来的各种问题,集思广益,先后花大力气解决了堵管、下料不畅、破碎机轴销脱落、润滑油压不足等工艺难题。目前,系统运行整体高度受控,当初决定实施这项技改的设想已基本实现。同时,系统采用自动密闭式输送,操作方便,能耗降低,无扬尘点,大大改善了现场环境。

陈磊

## 小改创新效果显

留在浓密机上部,由顶部的环形溜槽排出。直径18米浓密机原由3路污水中和处理系统和2路脱渣设备回流输送管道分散进液,对浓密机冲击较大,导致上清液浑浊不稳定。同时,在污水3路管道内投加絮凝剂不平衡、不充分,影响浓密机溢流水质。

针对硫酸和球团系统正常生产时,无法对关键设备直径18米浓密机进行检修的实际状况,该分公司污水处理站污水处理组脑洞大开,想办法,制订改造方案,提前落实污水池清理、降低调节池液位腾容、备件配备和制作等,做足准备工作。利用球团系统停产检修

期间排污量减少契机,在确保不影响浓密系统正常生产的情况下,将直径18米浓密机中心筒进料由多路管道输送改为流槽集中流入,进液管道和絮凝剂添加管道污水汇集到浓密机上方新增的积液箱内,絮凝剂与进液充分混合后,通过流槽导流进入浓密机中心筒,避免了多路管道进料对浓密机的冲击和絮凝剂不充分问题,从而达到浓密机进液稳定和絮凝固液分离充分。小改创新后,直径18米浓密机水质悬浮物明显好转,设备环境也大为改善,污水达标排放进一步稳定,取得较好效果。

胡永斌 吴思银

## 巧“改造”焕“新颜”提“品质”



3月9日,穿过风淋室,笔者走进铜冠铜箔公司铜箔一二工场的二期造箔车间,生产车间内的员工们均在各自的岗位上紧张地忙碌着。循着一阵阵金属的敲击声,笔者来到该车间最南端,看见隔离带内几名工人有的用切割机切割着地面钢板旁凸出来的螺栓,有的用打磨机打磨着平铺在地面的钢板,有的则穿戴着焊接专用防护用品,一手拿着焊枪,一手扶着焊条,专注地进行着焊接作业……

“维修人员正在给我们两个车间的地面做美化改造,为了防止扬尘我们已经将钢板下面破损的地面填平并刷漆修复了,以后这段铺设钢板的路就是车间运箔车的专用通道了!”生箔工段长王伟指着刚刚铺设完成的钢板路热心对笔者说,“别看现场现在看起来有点乱,但明天再看‘颜

值’可就不一样啦!”

据悉,为方便产品运输,该公司造箔工段在日常生产过程中会将产出的毛箔卷通过电动叉车运送到隔壁的表面处理工段进行电镀处理。但近年来,随着生箔机电流的提升和毛箔大卷比例的提高,使生箔工段生产效率提高的同时,电动叉车运送毛箔卷的频率也越来越高,致使连接生箔工段和表面处理工段通道上的环氧地坪因承压不够损坏频繁,虽然屡次修复,均无法长久保持,车间地面因频繁维修留下的色泽不均,大小不一的“补丁”越来越多,严重影响了车间的整体环境。再加上该片区作业人员经过频繁,存在扬尘隐患,一旦空气中漂浮的粉尘颗粒物多了,不仅影响车间的洁净度,还可能对铜箔在生产过程中出现压坑、刺点等产品外观质量问题。

为彻底杜绝地面破损频繁、清洁维护难等问题,提升生产作业现场整体环境,加强铜箔品质管理,该公司组织党员攻关小组一起群策群力,共

同寻找加强源头管控,提高企业本质安全的解决办法。很快攻关团队便针对生产现场的实际问题和电动叉车的起始路径制订出了详细的地面美化改造方案。为节约成本,维修工段还从库房内寻出了几年前公司整修铜箔罐时废弃拆除的溶铜罐废旧侧板和罐体进行碾压、整平和打磨处理成铺地需要的钢板后,对生产现场的地面开始了美化改造。

“非常结实,一点凸起凹陷都没有,运箔车行驶在上面非常安全!你看这个弧度是维修人员为了方便我们运箔车拐弯特别设计的,非常方便!”3月10日下午,看到笔者再次来到自己的车间,王伟滔滔不绝地再次向笔者介绍起来。说话功夫,通风工段长吴杰拿着他们最新检测的生箔车间洁净度报告来了。他四下查看了一圈改造后的地面,感叹道:“真看不出这条路都是用废旧钢板铺的,果真是巧‘改造’达到了焕‘新颜’提‘品质’的效果啊。”

吴云霞

## 铜冠建安公司电控设备厂优化生产组织经营态势良好

本报讯 近年来,铜冠建安公司电控设备厂加大了生产现场监管力度,狠抓了生产劳动纪律,完善了现场技术指导,不断优化了生产组织,生产经营稳步前行。

该厂生产部门根据工作年限与操作熟练度不同,划分不同生产人员的生产任务,并依据生产难度与生产能力给予相应工时奖励,充分激发生产人员的劳动积极性,技术部门根据交货时间的急缓程度,及时为生产人员提供技术图纸与技术指导,常驻车间为稳定生产效率提供了保障。机电设备方面,严格设备点检定修管理,设备运行正常,有力保障了该厂的生产安全性、连续性、稳定性。在持续优化生产过程中,该厂由商务部根据合同签订顺序,以及客户要求的交货时间,向物资采购部门提供元器件采购需求,并向生产部门下达生产任务指令书,明确生产任务及交货时间。该厂的质技部门大力开展质量竞赛,制定质量考核制度,对每个生产工人一定工时的产出设备进行质量问题汇总,由该厂质量管理部进行考核,并根据考核结果实施嘉奖及惩罚。该措施不但调动职工的生产积极性,同时保证了产出设备的质量水平。该厂确保本年度的销售任务按计划进行,就始终以市场为导向,推进好销售工作,一方面抓牢有色内部企业的销售工作,同时积极开拓外部市场,最大限度地降低库存,以销售促生产保收益。切实加大老客户的走访力度,做好售前、售中、售后服务工作。同时,结合市场需求,综合考虑成本因素,制订产品销售方案,争创最佳效益。

江君 姚涛

## 安徽铜冠(庐江)矿业公司工会围绕中心目标 服务企业高质量发展

本报讯 2023年,安徽铜冠(庐江)矿业公司工会明确工作思路,制订工作计划,落实工作举措,围绕中心目标,更好地服务企业高质量发展。

2023年,是该公司迈入智能化矿山建设的关键之年。该公司工会明确围绕矿业公司中心目标,做好各项工会工作的思路。通过基层调研和职工座谈等形式,制订了详细的工作计划,一是以“学习宣传贯彻党的二十大精神,继续抓好劳动竞赛、班组建设、合理化建议和‘岗位之星’的评选等工作;二是以‘促‘三公’、保和谐’为目标做好职代会、务公开、精准帮扶及温暖工程实施等工作。同时,落实‘扬文、鼓干劲’精神,大力开展职工文体娱乐活动。并以‘提素质、强队伍’,做好技术比武、开设‘职工讲坛’,优化职工活动中心功能等举措,每月都有具体的工作安排部署形式。充分发挥工会职能,促进企业和谐稳定,增强企业的向心力和凝聚力,更好地推进公司高质量发展。

吴树华

## 铜冠投资环科公司扎实开展普法宣传教育活动

本报讯 为进一步提升职工法律风险防范意识,强化职工法治观念,更好推进全面依法治企,铜冠投资环科公司采取多种形式大力开展普法宣传教育活动,努力营造学法、知法、守法的良好氛围。

近日,该公司邀请法律专业人士为职工开展了一场民法典普法教育讲座。此次讲座主要从民法典的重大法治价值、体系结构、与老百姓的生活三个方面展开,涉及离婚冷静期、居住权制度、高空抛物、饲养动物致人损害等热点、难点问题,兼具理论性和应用性。同时,为提升此次讲座的通俗性、易懂性,授课人在讲座中列举了大量法律趣味小案例,使得原本晦涩难懂的法律条文变得生动起来,极大调动了职工学法、用法的积极性。最后,授课人与在场职工结合自身生活、工作中遇到的法律问题进行交流,帮助职工答疑解惑,有效提升了该公司的法律理解及适用能力。“此次法律讲座,让我对民法典有了全新的认识,不管是‘头顶上的安全’,还是‘舌尖上的安全’,民法典无时无刻都在保护着我们。”一位参加此次讲座的员工说。此外,为巩固此次教育培训成果,该公司就此讲座内容,对全体职工进行了一次法律知识测验,及时梳理并查缺补漏,进一步提升了该公司职工的法律素养。

为加强普法宣传力度,该公司还利用LED显示屏滚动播放普法宣传标语,围绕民法典中与生产经营紧密相关的知识点,组织员工制作了一组普法漫画,并通过该公司橱窗进行展示,让民法典在职工身边“活”了起来。

王敬涛