

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2023年3月9日 星期四 农历癸卯年二月十八 第4809期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5126期

TNMG



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版



丁士启代表：建议加强重要矿产资源勘探开发，增强资源保障能力

观点精粹

三月的中华大地春和景明，万物复苏。数千名全国人大代表、全国政协委员肩负人民重托和神圣使命齐聚北京，广谋良策、广聚共识、共商大计。作为连续两届全国人大代表、集团公司党委副书记、总经理丁士启在会前及会后接受了人民网、新华社安徽分社、央广网、中国企业报、中国有色金属报、《中国有色金属》杂志社等多家媒体采访。

丁士启代表在就矿产资源开发方面问题接受记者采访时表示：“矿产资源产业是支撑中国经济快速、高质量发展的基石。加强重要能源、矿产资源国内勘探开发和增储上，加快规划建设新型能源体系，提升国家战略物资储备保障能力，这是今年中央经济工作会议的要求，也是应对当前国内外经济发展环境需要，夯实经济高质量发展基础，保障实施国内国际两个市场，逐步形成以国内大循环为主体、国内国际‘双循环’相互促进的新发展格局。这次带来的几份议案中，其中一份就是《关于及时调整生态红线、水土保持等政策，加强重要矿产资源勘探开发，持续提升可开发矿物储量，增强资源保障能力》的建议。”

丁士启代表说，我国在矿产资源开采冶炼、加工制造、材料生产的产业规模上突飞猛进，形成了世界规模最大的矿产资源及其材料产业，有力支撑了我国快速工业化、城镇化发展及制造业产业庞大的原料需求，成为我国经济快速发展的基石。中国地质调查局在《全球矿产资源形势报告》(2022)中指出：2021年，全球45种主要矿产中，中国有36种矿产消费量位居全球第一，其中有20种矿产消费量超过全球消费量的50%。目前，我国进入了工业化中后期发展水平阶段，矿产资源需求种类多、用量大，矿产资源在国民经济中的基础性、支撑性地位也将长期保持。同时，以新能源产业为代表的新兴产业已成为我国经济高质量发展的重要驱动力，新兴产业不断发展壮大也将不断增加铜、镍、钴、锂等资源的需求增长。

我国矿产资源储量小，可开采总量低。中国是全球最大的矿产资源生产和消费国，庞大的矿产资源生产能力有力支撑了我国的快速工业化发展。但我们矿产资源庞大的生产、消费能力远超过全球平均水平。同时，由于国内资源禀赋客观特性，不同种类矿产资源储量规模分布极不均匀，很多工业发展必需的大宗能源、矿产资源十分紧缺。尤其是促进我国经济转型升级的战略

新兴产业所必需的铜、镍、钴等战略关键矿产资源。

我国矿产资源勘查产业不断萎缩。近年来，我国以新能源产业为代表的新兴产业蓬勃发展，对矿产资源的需求量也在稳步增加。但我国矿产资源勘查开发产业却在不断萎缩。据统计，2020年我国固体勘查投入仅为162亿元，较2012年下降68%；2011年至2021年，我国探矿权数量从3.6万宗减少到1.1万宗，下降69%。导致矿业勘查投资及矿业权数大幅减少的主要原因是矿业权相关政策的不加限制，如地方政府对生态红线范围不经调研一刀切的圈定、国家勘查基金不断减少等等。国内矿产资源储量增加量大幅减缓，影响了矿产资源产业链健康发展。

中国关键矿产资源国内生产量不足。据统计，我国2021年矿产品进口总额达6875亿美元，包括铜、铁、铅、锌、镍、钴等很多关键矿产品进口量超过全球进口量的50%。我国是关键矿产资源消费大国，但除部分优势矿种外，我国很多关键矿产资源生产量严重不足，极度依赖海外矿产资源供应。同时，由于近年来我国政策限制、环境保护等因素作用，我国矿产资源开发空间受限，矿业市场投资低迷，国内部分矿产资源产量明显下降。据有关统计，2011年到2021年，采矿权数量从10.1万宗减

少到3.6万宗，下降64%；从2013年到2020年，我国采矿业固定资产投资从1.46万亿元下降至1.02万亿元，铁、锰、铬、钼、锡、锑、磷矿等16种矿产的产量下降，降幅介于10%至60%。

我国陆地、海洋面积广阔，国内找矿潜力依旧巨大。虽然我国在2011年至2021年开展了找矿突破10年战略行动并取得了较好的找矿成果，但仍未破除国内矿产资源储量规模不足的困境。另一方面，国内仍有大量区域未实施地质勘查找矿工作，尤其是有重大找矿潜力但地理环境相对复杂的区域如高原、海洋等。加强对高原、海洋区域的矿产勘探开发，将成为解决国内矿产资源储量不足的一个重要突破点。

今年我国新一轮战略性找矿以紧缺和大宗战略性矿产为重点，可大力增强国内关键矿产资源的保障能力。随着我国现代矿业快速发展，特别是工艺、技术进步，绿色现代化矿业开发对环境影响大大降低，已具备对处于复杂地理环境下实施矿产资源开发的技术保障。

为此，丁士启代表建议：第一，及时调整生态红线、水土保持等政策及其配套规定，加快矿产资源勘探开发。第二，构建矿业权交易市场，实现资源勘查的可持续发展。第三，设立风险勘查专项基金，加大风险勘查投入。

本报记者

桃花马上请长缨

——铜陵有色铜冠建安公司第一事业部女工素描

在铜陵有色铜冠建安公司第一事业部，有这样一群女工：她们，身着朴素白衣，心怀五彩锦缎，执念与企业共成长；她们，以“蜀锦袍手制成，桃花马上请长缨”的气概，年复一年驰骋于钢筋混凝土的战场；她们，满脸高科技，一身灰土气，安静独处，默默强大，和所有员工一起撑起这个公司、这个事业部不断前行。

陈金花：万物争春我芬芳

陈金花是铜冠建安公司第一事业部的优秀党员、也是冶金建筑高级工程师。在金隆铜业公司技术改造项目中，陈金花面对诸多困难，借助于原建设期的工程勘察报告，依据自己的经验，制订了有力的施工方案，保证了工期、确保了施工安全和生产，大大节省了施工成本费用。

几年来，陈金花参与工程商务标审核共110余项，中标项目63余项，中标额13986万元，从未出现废标。作为该第一事业部经营部副部长，一年多来，陈金花参与完成了各大企业谈判工作119项，谈判金额约12670万元；参与工程投标46项，投标零失误。

江爱香：一约既定万山无阻

作为电焊工出身的江爱香，伴随着烟花飞舞，一下就把自己“焊”在了工地上近20年。

20年里，她辗转奔波在铜陵有色各大项目大型焊接现场。在金隆铜业公司熔炼厂厂硫酸区域烟筒焊接时，站在烟筒的爬梯上作业，她的眼睛溅进了焊花，慢慢肿高，阵阵硫磺烟刺激鼻腔出血，嗓子无法说话，在无法替换的情况下，她以惊人毅力完成独立操作。

在内蒙古赤峰项目上，强烈的紫外线和风沙令江爱香双眼通红，双眼难睁，鼻孔冒血，皮肤干痒。夏季，她避开中午高温，早晨4时就带领着团队投入施工。冬季，她就利用中午时间连续作

业。明明一名弱女子，却在赤峰金通项目目部爬上30米高的屋面勘察；迎着风沙，每天20000多步奔走在施工现场。一重山，两重山，一重山是一重苦，也是一重欢。这是江爱香执念里的苦与乐。

吴园莉：在施工现场步步为营

所谓精彩人生，不过是踏踏实实做好每一件琐事，步步为营，才不至于脱离没有目标，这是女工吴园莉的缩影。

每天，吴园莉用脚步丈量着工地上每一个角落，脚踏实地，努力奔跑。这个年轻的技术人员，在金冠铜业公司渣选项目上，她负责磨浮工序、脱水工序、厂区综合管网、循环水池及泵房等4个子项的技术工作，她一下编制专项施工方案15个、联系单54份、签证55份。

一年多前，吴园莉和第一事业部铜陵铜箔二期项目助理助理，在施工现场标准化工地申请、各类材料与业主的对接确认和项目在管委会备案等很多事项中，她理清思路，一一应对，终出色完成。一年中她编制专项方案11份，这一项目，年度完成产值2960万元。

胡蓉：悄悄努力迎春风

作为第一事业部坚守项目现场的材料员，悄悄努力的胡蓉，勤于思考，善于发现问题，并善于寻找突破口。她提议以低于市场的价格从各项目部及公司总库调剂材料，为项目部降本增效，节约材料成本。所有到达现场的材料质量、规格及数量合格率达100%。去年，她签收材料450余份，参与500多份指令书的材料供应。

从滴水成冰的赤峰现场，到暑气升腾的南方工地；从几十米高楼的滚滚热浪，到错综管线下的冬日寒风，该事业部女工如春风吹绿了大地，消弭于长夏，默默撑起了企业发展的脊梁。

江君 陈卫娟

米拉多铜矿2月份生产经营形势喜人

本报讯 米拉多铜矿2月份生产经营形势喜人，出矿量、选矿处理量双双突破200万吨；生产铜精矿含铜、含金、含银分别为月计划的120.05%、154.43%、187.53%；2023年第2船(总第37船)铜精矿顺利运往国内。

年初，该矿制定铜量增产激励措施，编制了铜量增产计划方案，并召开了以“全力增产增效”为主题的专题会议，对2023年的生产经营情况和生产现状进行深入分析，将产量指标重新进行了细化和分解，从采、选各环节制定多项保障措施，建立重点措施推进情况月度汇报制度，确保各项工作有效推进，力争多干多超。

紧扣“严、细、勤、实、盯”工作标准，深入落实各级安全生产责任，狠抓现场安全监管，坚持“到现场、核实准、底数

清、干到位”原则，每班带班领导和职能部门负责人深入到重点平台、关键岗位，把每一道工序、每一台设备、每一条线路、每一个环节中制约生产的瓶颈、影响安全的问题精准找出来，及时解决。

以设备“零故障”管理为目标，以问题、事故为导向，坚持防范措施整改落实，完善设备管理相关制度，推进专业点检工作改善提升，保障生产稳定运行，实现运行指标和消耗指标的双达标。

紧盯成本管控薄弱环节，深化精细化管理，严把“材料计划审批、领料控制、用料监督、交旧领新”关口，加强过程管控、细化指标考核，层层传导压力，逐级压实责任，确保成本工作落实到位。

王丽



3月8日上午，集团公司女职工正在进行户外健康徒步活动。为庆祝国际“三八”妇女节，丰富女职工节日生活，提高女工团结协作精神，展现女工积极阳光的新风貌，集团公司组织女职工在铜陵市滨江生态公园开展了“团结协作，健康快乐”户外健康徒步活动。来自集团公司25个单位近400名女职工参加了这项户外健康徒步活动。王红平 摄

铜冠房地产公司获市2022年度“优秀房地产开发企业”称号

本报讯 日前，铜冠房地产公司聚焦“智造新铜都、生态幸福城”城市定位，全力推动项目建设高质量发展，为加快建设“四创两高”现代化幸福铜陵做出积极贡献。在2022年度铜陵市房地产行业管理考核中，被评定为“2022年度全市优秀房地产开发企业”。

该公司聚力“创新驱动、创业强基、创优提质、创富惠民，加快建设高

质量发展、高品质生活的新阶段现代化幸福铜陵”的“四创两高”思路目标，坚定转型发展定力，重民生、提品质、强管理、塑品牌，着力打造标准化行为良好型、社会责任优良型、资源环境友好型、管理卓越型和全员学习型企业，为建设美好城市、惠及民生保障、提高百姓幸福指数做出积极贡献。围绕年度综合计划，紧盯工期节点，强化施工保障，抢抓有效时间，全力推进一品江

山、见龙花园、观山名筑、池州映湖园、铜冠花园、合肥铜冠广场等项目建设，对项目成本、工程变更签证有效控制，确保项目现场安全、质量、环保和文明施工达标，加大项目建设调研力度，全面提高项目建设效率。全面调度项目建设关键环节和重难点任务，进行分解细化，倒排工期、挂图作战，项目建设每周有变化，每月有进展，不断提高项目建设效率。周尚青

铜冠建安钢构公司获市2022年度“优秀建筑施工企业”称号

本报讯 近日，铜陵市住房和城乡建设局公布了2022年度铜陵市优秀施工企业名单。其中，铜冠建安钢构公司再次上榜。

铜陵市优秀施工企业评选旨在鼓励施工企业加强工程质量管理，提高自主创新能力、转变发展理念，通过树立典型、表彰先进、推广经验，促进施工企业在新时期的高质量发展。作为多年获得“铜陵市优秀施工企业”的铜冠建安钢构公司，体现了社会各界对其影响力、知名度以及美誉度的进一步认可。

近年来，该公司面对经济下行的巨大压力，始终深化创新变革，强化管理再提升。在创新发展上抢占先机，做实做强传统钢结构专业化市场的同时，研究拓展ALC墙板、装配式建筑等新型专业化市场，全方位推进企业战略转型，始终以品质与诚信建造精品工程。在加强新技术新材料新工艺应用、强化工程质量安全管理、专业技能人才队伍建设、服务地方经济社会发展等方面取得较大进展，发展后劲不断增强，得到了社会各界的好评和认

可，实现了经济效益、社会效益双丰收。近两年来，该公司获国家优质工程奖2项，2个项目被评为“铜都杯”优质工程，2个项目被评为铜陵市安全生产标准化示范工地，1个项目被评为安徽省“皖钢杯”优质工程。下一步，铜冠建安钢构公司全体干部职工将进一步坚定信心，凝聚共识，紧紧围绕企业“十四五”发展规划，以精细化管理和高质量管理为抓手，为助推铜陵经济高质量发展继续贡献铜冠建安钢构力量。姚胜红



日前，冬瓜山铜矿冬辅助井卷扬机设备升级改造圆满成功。此次改造从2月22日中班开始，该矿提升二区技术员及铜冠建安和烟台全建技术员对卷扬机低压配电箱、励磁控制柜、主控柜、变频器、操作台等大型设备进行拆除并安装上新的设备。安装结束后技术人员与操作人员对卷扬机系统进行全面调试，各项参数符合要求。图为技术人员在调试。王松平 摄

工程技术分公司专业项目部“三化”推动5S管理提升见成效

本报讯 今年以来，工程技术分公司专业项目部以现场标准规范化、整改常态化、检查日常化“三化”持续提升5S管理水平，取得实际成效。

标准规范化。该项目部组织学习集团公司5S精益管理标准，借鉴兄弟单位现场管理经验，让职工学规范、提标准。项目部全员积极参与，群策群力开展测量、划线、粘贴定置标识等工作，使项目部办公室、班组等更加规范美观。项目部党支部组织党员骨干学习掌握划线机喷涂“窍门”，利用休息时间对院内、大门停车线标识重新划线“补妆”，让车辆停放整齐有序。

整改常态化。该项目部制订现阶段推进5S提升计划，在做好安全生产工作的同时，每天给当班班组下发整改任务，防腐保温班组对责任区域办公楼、车间等外墙重新粉刷“换新衣”，项目部党支部发挥基层党组织战斗堡垒作用，组织党员骨干变身“泥瓦匠”，一组自行粉刷责任区域围墙，打造干净整洁的现场让人眼前一亮。一组则对大铁门进行刷漆，使其焕然一新，各小组不甘落后，比一比赛一赛，看谁现场效果好。“如今现场整改已成为我们的工作习惯，通过我们的努力，工作环境干净整洁，我们心里也舒坦！”职工高兴地说。

检查日常化。按照检查、整改、验收、保持的整体思路，该项目部扎实有序推进现场工作，并由管理人员分片包干，利用周五党员先锋队现场大检查机会，对整改任务进行检查和验收，总结一周内整改活动中存在的问题，及时发现问题并解决问题，还在微信工作群对各班组整改情况进行通报。此外，党员先锋队骨干对现场检查情况录制视频，在班前会上组织班组长学习，让落后者知晓差距明确提升方向。“目前，在巩固5S成果的基础上，项目部将持续发力，精益求精，持续提升取得更好成效。”该项目部党支部书记王素华如是说。

刘玉成