

铜冠电工公司产品结构转型调整取得新成效

本报讯 今年以来,铜冠电工公司立足于产业链协同延伸发展路径,持续加大对优势板块及产业链上下游协同拓展力度,推动产品结构转型调整取得新成效。

以营销为抓手,强化业务追踪和拓展能力。为减少行业竞争和生产原材料上涨对盈利带来的不利影响,该公司通过对传统行业及新兴市场双向发力,积极联络维系巩固老客户,加速推进新能源汽车、光伏发电储能及无线充电等新兴领域开发力度,组建新能源汽车驱动电机、光伏发电定点客户攻关小组,积极拓展新客户,新产品销售量取得实质性突破。今年1至2月,变频电机用漆包线和压缩机用铝线销售量同比分别增长21%和84.5%。

以生产为保障,完善资源优化和配置能力。面对激烈的电磁线行业市场,该公司围绕销售需求推进生产任务,在铜材加工周期长等痛点上下功夫。持续推进全过程生产管理的自动化系统建设,引进在线视觉监测

系统、自动包装等设备,通过打好产品质量牌来寻求突破口。积极开展模拟工况分析生产技术理念研究,完成了异型电磁线的涂覆工艺研究,实现了生产全过程的自动监测,生产效率提升了60%,产品质量得到极大提升,进一步降低了新产品的市场检验风险和验证成本。

以问题为导向,瞄准工艺“堵点”和“痛点”快速攻关。针对客户的新要求,该公司通过线上线下讨论、数据分析、现场反复验证等举措,进一步优化工艺路线,打通生产“堵点”。同时,以满足市场为导向,销售、生产部门主动对接重要客户的生产计划需求,有效降低客户临时计划对生产节奏的冲击。尝试拉动式生产组织,以末端工序的需求拉动前端的生产,提高物料齐套性和生产的连续性。柔性排产,优化工作间,化解多规格、多客户、多标准等生产排单难、单机效率低等不利影响,满足了客户的需求,得到了客户的好评。 华伟

“廉”文化 连民心 ——安徽铜冠(庐江)矿业公司开展廉洁文化建设小记

“百年征程风华茂,廉政建设是法宝。老虎苍蝇一起打,巨贪小腐无处逃。”《廉洁新风》短诗、书法作品《正气》、漫画《一念之间》等,一幅幅廉洁作品在安徽铜冠(庐江)矿业公司“廉洁大道”宣传栏里,格外引人注目,以“廉”文化紧连民心。

多年来,该公司以“清润庐矿”为廉洁文化基石,创建了内容丰富的廉洁文化阵地,营造了风清气正的工作和生活环境。在职工宿舍区,以习近平总书记关于家庭家教家风方面的重要论述为核心内容,建立了7块标牌,分别进行了廉洁、教子篇、夫妻篇等方面进行了阐述,良好家风既是砥砺前行的“磨刀石”,又是抵御贪腐的无形

“防火墙”。在办公区域,“思廉明志”的石雕特别醒目,告诫我们每一个人时时刻刻都牢记“廉洁”二字,清白做人,干净做事。矿区主干道“有色大道”(现在也被称为“廉洁大道”),两边都是廉洁文化宣传展板,党的二十大精神、《廉洁颂》、党规党纪等内容,“弘扬清风正气,铸造勤廉之魂”、“反腐倡廉常抓不懈,拒腐防变必须警钟长鸣”等警句、安徽廉政代表历史人物、职工业余时间创作的优秀廉洁文化作品等等,在这条全矿职工必经之路上,天天耳濡目染,“廉”字入心入脑,自觉做到坚守道德底线,不越法律红线。

吴树华

多措并举加强廉洁文化建设

本报讯 一季度以来,铜冠建安公司第二建筑工程事业部以党支部为单位组织开展系列廉洁文化活动,切实推动廉洁文化走心入脑,取得了新成效。

参观文化阵地,接受思想洗礼。“我们的内心要始终装着一把党性的尺子,衡量人性得失,把握行为尺度。”“看到公司建设好的廉洁文化长廊,让我明白坚定理想信念的重要性,不管在任何岗位,我们都应保持警醒,廉洁奉公。”3月1日下午,正在铜冠建安公司廉洁文化长廊前接受教育的员工李军这样说。

近日,铜冠建安公司廉洁文化长廊成为员工的参观“热点”,该事业部党支部积极组织员工开展了廉洁学习教育,深入学习和传承道德模范的廉洁风范,进一步淬炼了党员、干部公而忘私、甘于奉献的廉洁文化品格。

紧扣项目管理、聚焦岗位风险。该事业部党支部结合工作实际,紧扣项目人员廉洁教育特点,通过组织观

看警示教育片《零容忍》,促使项目人员对照工作实际,把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,从典型案例中汲取深刻教训,坚决克服“过关”“松劲”思想,不断增强遵规守纪的主动性、自觉性。同时,该事业部领导班子与重点岗位人员签订了廉洁从业承诺书,党支部全体党员签订了个人“四风”承诺书,从源头杜绝违规违纪行为的发生,进一步筑牢廉洁防线,增强风险岗位廉洁自律意识,防范违规违纪和腐败行为的发生。

开展谈心谈话,筑牢从业防线。为深入学习贯彻党的二十大精神,引导事业部党员干部职工充分认识党的二十大精神的重要意义。该事业部党支部结合重点岗位人员岗位职责特点,采取“一对一”面谈的形式,围绕重点岗位人员对党的二十大精神学习贯彻的情况、对廉政建设的了解程度、对公司党风廉政建设的建议等方面进行谈心谈话,引导员工在工作过程中明辨是非界限,进一步提高清廉意识。 程白雪

践行雷锋精神 掀起志愿服务热潮

本报讯 3月1日,冬瓜山铜矿团委组织团员青年们开展“学习雷锋精神,共创美丽矿山”主题团日活动,用真心和切实的行动诠释有温度的服务。

活动现场,10余名青年带着扫把、手套、垃圾袋等工具,在采矿综合楼门前的廉洁文化主题公园开展学雷锋志愿服务活动。该矿运输队党员张健在此次行动中更是身先士卒,撸起袖子加油干,积极发挥了党员先锋模范作用,在全体党员和群众中树立了良好的榜样,掀起了志愿服务的热潮。矿山志愿者们手持清理工具,不辞辛劳认真地清理灌木丛中和路边遗

落的白色垃圾、杂草树枝以及废弃物等,将灌木丛中的塑料袋、花坛中的杂草、纸屑等进行了一次细致地全方位卫生清理,积极为工人们创造一个整洁、卫生、舒适的工作环境,不放过任何一个卫生死角。此次活动不仅美化了矿山,更是用实际行动践行和弘扬了雷锋精神,在日常生活中学习雷锋精神,践行雷锋精神,使雷锋精神代代相传。

据悉,该矿在“雷锋日”前夕,各基层团支部也相继开展了形式多样的志愿服务活动,并利用“冬矿之声”广播、局域网开辟专栏,宣扬学雷锋志愿服务先进典型和事迹的宣传服务,营造学雷锋精神氛围。 甘芳芳



在“三八”国际劳动妇女节来临之际,冬瓜山铜矿提升二区在女职工中开展“玫瑰书香,巾帼芳华”书香读书日活动,女工们声情并茂地朗读,将自己的心得体会与大家进行了分享,在交流体会中收获满满。 汤菁 崔萍 摄

一张草图见证发展蓝图

——铜冠池州公司对厂区道路命名展示企业发展变迁



3月4日,一张铜冠池州公司道路规划草图摆在众人面前,图中道路纵横交错,厂房鳞次栉比,像棋局一般整齐。这次的任务是对厂区十多条道路进行寓意式命名,追溯历史印迹,展示发展变迁。

一条由南至北700多米长、10米宽的道路将铅分厂与景观湖沿线建筑隔开,生产区与风景区遥相辉映。这条路是该公司“迁徙”后建成的第一条路,当时由人口密集的北城区搬至东部的池州开发区,2007年电解铝投产以来,走过这条路的员工承载和见证着池州公司跨

越转型发展之路。“铝产业是公司创业之本,是我们发展之源,先有了这条路才有了今天乃至未来更多条路。”该工会副主席方义标有感而发。他的“创业大道”提名获得一致认可,也将众人的思绪瞬间“倒带”至那段如火的奋斗岁月。践行生态工业和循环经济理念,从鼓风机还原炼铝工艺起点出发,应用了国家重点推广的“氧气底吹富氧熔炼——富氧侧吹直接还原熔炼——烟化炉挥发提锌”炼铝工艺,实现了三连炉热渣连续熔炼,走出一条发展与生态保护并进之路。

300多米长的“前进大道”由西向东,一头牵着铅分厂,一头挽着锌分厂,铅锌联动工艺的打通加强了两厂之间的联系。这条路建得虽晚,但建得及时。黑色的沥青路面降噪抑尘,路旁的

铜铅锌多金属资源回收利用项目众多厂房一字排开,道路由项目而生,项目因路而兴。坚持保护无止境,发展才长远的理念,落实国家提出的深入实施长江大保护战略,综合回收冶炼末端产出的铜、铅、锌有价金属,实现资源利用效益的最大化。在这条路上,该公司在企业本质环保水平、产品结构调整、整体效益增幅上跑出了加速度。一路向东,草图中的“合作大道”是一条产业培育、创新驱动之道。引入民营企业,借鉴超强的执行力优势,发挥国有企业的政治优势、组织优势,将两种优势兼收并蓄,建成首条锌合金生产线、首个锌合金研发实验室、首个合资公司,在实践中走出了国企与民企合作共赢的发展道路。

从大门到办公大楼之间的这段道路

命名,因关乎公司“脸面”一时间愁煞了众人。这条路是众路的发端,中部与“创新大道”衔接,西面连着铅分厂,东面向锌分厂辐射,是厂区的交通枢纽。“迎新蓄力,未来可期,叫‘迎新大道’大家觉得怎样?”该党群综合部部长鲍瑜军提出建议。寓意深刻,充满理想,大家都认同。近年来,池州公司从“调整组织结构”“完善绩效体系”“建立柔性用才制”“国企与民企合作经营”“党建与生产经营融合”等方面求新求变,大刀阔斧实施了一系列改革,企业实现了精彩“蝶变”。虽然这些命名都是提名,最终还需公司决策,但是坚持变中求新、变中求进的总基调不会变。未来,公司将走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的发展新路。 张军



弘扬雷锋精神

今年3月5日是第60个“学习雷锋日”,金隆铜业公司团委大力弘扬雷锋精神,近日组织青年志愿者开展“学雷锋义务维修自行车”活动,为职工免费更换自行车轮胎、坐垫以及脚踏、刹车线等,既方便了职工,又为职工安全出行提供了一份保障。图为3月3日该公司团员青年义务修车的情景。 章庆 陈书文 摄

铜冠冶化分公司以优质班前会评比夯实安全管理基础

本报讯 3月2日,铜冠冶化分公司制定下发《优质班前会评比方案》,进一步强化班组自主安全管理,落实全员安全生产责任制,推动安全理念深入人心,形成齐抓共管大格局。

班组管理是企业安全生产的基石。该分公司根据集团公司“强化意识,防控风险”活动安排,以强化班组安全管理为着眼点和落脚点,要求各基层车间班组认真开展好班前会,将当班作业岗位安全规程、安全风险辨识、安全防护措施等内容向每一位员工交代清楚,做好班前会记录,提高工作效率,把好安全生产“第一关”。同时,

成立优质班前会创建活动领导小组,按照示范引领、重点推进、以点带面的工作思路,从班前会记录、安环宣誓、安全风险辨识、安全学习等方面制定优质班前会创建活动指南,开展优质班前会评比活动,努力建成一批班前会组织工作规范、流程清晰、内容充实、安全相关规定执行力强的班组,发挥示范引领作用,切实将班组安全管理落到实处。

上面千条线,下面一根针。该分公司充分发挥基层班组长既是安全员、又是喊话筒的作用,把大到各级安全管理

文件精神要求,小到班组内部的设备巡检监护、操作注意事项等,通过规范班前会传达落实到每一位员工,潜移默化影响员工的安全意识、思想、态度和行为。同时,全面加强安全文化建设,以班前安环宣誓、“安全一家亲”活动、安环文化宣传、优质班前会评比、安全环保文艺竞赛、安全环保征文等系列活动,营造安全文化氛围,逐步构建形成统一的安全思维定式、安全思想作风、安全价值观念、安全共同习惯和安全行为准则,指导、凝聚、激励和约束员工,实现“我要安全,我会安全”。 胡永斌

张家港铜业公司节能降耗有妙招

本报讯 为响应国家节能减排政策,坚持绿色低碳的发展战略,张家港铜业公司以优化增效、节能降耗为抓手,从节约每一度电、每一滴水做起,集中广大职工的智慧与力量,积极探探日常工作及现场设备节能降耗、降本增效的“盲点”,不断挖掘节能降耗、降本增效潜能与空间。

党建融合生产,攻难克艰难题。去年,该分公司党委立项的“降低阳极炉渣含铜研究”攻关项目,年降低损失(增效)超300万元。电解净化党支部立项的“优化净化生产成本的研发”攻关项目,可节约变动成本136万元;节约40吨蒸汽,实现每日节约能耗1万元的预期目标。综合党支部立项的“优化厂区水处理工艺研究”

攻关项目,不仅满足生产和环保要求,还每年节约生产成本约300万元。

激发创新思维,激活新能源按钮。该公司在2号门停车场安装一批太阳能风能一体路灯,已与1月18日正式投入使用。本批路灯是太阳能主供电、风能辅助供电的新能源路灯,是该公司引入的首批新能源路灯。与此同时,该分公司还采购了一批小型电动叉车,结合其使用特点,采用“日充夜用”的模式,白天在PC电解车间装卸电解铜,夜间则利用谷电充电,此举每年能为公司节约能耗成本超20万元。据悉,该分公司计划在未来三年内把现有的燃油叉车全部替换成电动叉车,实现生产车辆“零排放”的目标。 许乾

聚焦现场5S,践行持续改善理念。该公司充分利用班前班后会教育引导员工,牢固树立“生命至上、安全第一”的思想,切实算好家庭账、经济账、平安账,保持安全工作的高度警觉,不断提高安全意识,强化规章制度的学习和执行,全面落实风险防控措施,结合“四转两增”管理要求,大力开展合理化建议、金点子征集,制定激励政策,积极兑现奖励,努力形成鼓励修旧利废、材料回收、自修设备的良好风气,切实提高自身安全意识及操作水平。同时在日常工作中深化5S管理,推行无纸化办公,不断改进、开发信息化系统以便适应到现场的环境,提高办公效率,大大降低了纸张的浪费。 许乾

扎根基层十二载 砥砺前行铸匠心 ——记2022年第三季度“铜陵有色好员工”孟萌萌



秉承“质量就是生命,服务就是效益”理念,她用“工匠精神”不断鞭策自己前行;坚守在化验检测一线,她凭借高超的技艺为集团公司铜原料检测把关;接受脑力和实力的双重挑战,她多次在铜陵市、集团公司化验技术比武中夺得桂冠……她,就是集团公司检测研究中心金冠检测室化验师孟萌萌。

履职尽责,用行动诠释新时代“工匠精神”

作为检测人,所分析每一个样品的品位都是计价元素,期间有一点点小差错都有可能给企业带来重大损失。为此,孟萌萌在工作中常常自我加压,对自己严格要求,不容许有一丝的马虎。

她常说:“专业没有大小主次之分,企业需要的专业就是有价值的,工作就是要把复

杂的事情简单做,把简单的事情重复做,把重复的事情用心做”。走上工作岗位以来,她先后参与建立了润滑油检测方法,为铜没有色开展润滑油管理提供技术支持,先后参与《电位滴定法测定铜精矿中铜离子》《电解重量法测定阳极铜中铜含量》等难题的攻关及《烟灰中铜的测定》等标准的验证工作,有效解决了矿生产中的难题。2021年3月份,集团公司连续多批次铜原料检测结果出现系统性偏低,她主动挑起重担,经过大量实验找出原因并制定有效措施进行规避,为集团公司原料采购风险防控做出了重要贡献。

手握法宝,用传承做好专业技能带头人

“心灵手巧,胆大心细。”孟萌萌说,这是她的两大法宝。2022年铜陵市化验技术比武在集团公司检测研究中心举办。与来自铜陵市及集团公司各单位选出的32名技术能手同台竞技,她最终顺利闯入复赛并成功拿下第一名。作为化学组组长,同时作为一名中共党员,孟萌萌十分注重“传、帮、带”,为检测研究中心人才培养做出了积极贡献。

2019年至今,她作为导师带徒弟5人,同时她严格要求徒弟。“对检测工作要细上加细,要心存敬畏,严肃认真对待每个数据。”这些都是孟萌萌经常挂在嘴边提醒徒弟的话。

深耕细作,用优异成绩书写满意答卷

精益求精,善作善成。她参与撰写的论文《荧光光谱法快速分析铜阳极泥中有价金属含量的管理创新成果》,获得2014年度有色金属行业科技进步奖三等奖、第三十届中国有色金属行业企业管理现代化成果三等奖;参与起草的行业标准《铜冶炼烟尘化学分析方法》获得全国有色金属标准化技术委员会颁布的技术标准优秀奖。由于她的优异表现,2015、2021年度获得集团公司优秀共产党员称号;2019、2022年分别荣获集团公司、铜陵市化验技术比武第一名;在2020年全国有色金属行业班组长网上练兵活动中,获“有色金属行业优秀班组长”荣誉称号;2022年荣获集团公司“岗位之星”及“有色好员工”称号。 王张皓

铜冠池州公司团委开展学雷锋志愿服务活动

本报讯 3月3日,在全国第60个“学雷锋日”到来之际,铜冠池州公司团委开展“弘扬雷锋精神,共建美好铜冠”学雷锋志愿服务5S精益管理清理活动,传承雷锋精神,展现青年担当。

青年团员们上午8点半就开始在办公楼门前集合,他们身着工作服,红色的志愿马甲,带着手套,拿着工具,个个精神抖擞,发扬不怕脏、不怕累、不怕苦的志愿精神,按照分工热情高涨地投入到清理活动中。只见男员工们拿着剪刀修剪办公楼绿化带,拿着铁锹清理沟渠的雨水;女工们拿着垃圾钳躬身捡起树枝,扫起一堆堆修剪的树叶,在公司综合楼周围清理一块块碎石……厂区里面一抹抹鲜艳亮丽的志愿红,一个个忙碌的矫健背影,形成一道道亮丽的风景线。活动中,他们流出的汗水浸湿了他们的发梢和衣物,“这个活动我觉得非常有意义,我们青年应在劳动中感悟雷锋精神,用奉献与智慧彰显雷锋精神,此次活动不仅美化了厂容厂貌,还提高了我们的主人翁意识,用实际行动为营造洁净舒适的工作生活环境贡献自己的一份力量。”青年团员徐文东擦着汗水说。 张玉琴

动力厂开展学雷锋活动

本报讯 三月伊始,在第60个学雷锋纪念日到来之际,动力厂团委组织全厂团员青年,开展“传承雷锋精神,弘扬榜样力量”主题团日活动。

在该厂热电站标志性区域“青年林”,来自热电锅炉、汽机、电机等班组的青年志愿者们,用辛勤的双手将“青年林”周围环境整治一新。他们手握镰刀锄头,清理杂草枯藤,精心呵护当年亲手种植的花桂树。随后,围绕集团公司5S管理要求开展“设备本色”活动,在锅炉主厂房、汽轮机、磨煤机等区域,对生产设备进行清扫清洁。青年志愿者们用热情、真诚传递青春正能量,展示当代团员青年风采。2022年刚入职的青年员工沈雾龙激动地说:“经过我们除草清理,青年林焕发着青春的朝气,学雷锋活动提升了我们岗位奉献的思想觉悟,激励我们传承雷锋精神,扎根有色,在自己的岗位上,做一颗永不生锈的螺丝钉。”

一直以来,动力厂团委弘扬雷锋精神及“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,以社会主义核心价值观为引领,用实际行动践行雷锋精神,推动学雷锋志愿服务全面开展。团员青年们在夏季为热电厂大修提供防暑降温急救药品,为青年林除草、浇水,在冬季雨雪天气开展铲雪除冰工作,结合日常实际开展志愿服务活动,2021年获得了铜陵市学雷锋“最佳志愿服务组织”称号。 盛仙景 董玲