

2022年我国十种常用有色金属产量6774.3万吨

2022年,我国有色金属工业生产稳中有升,据初步统计,十种常用有色金属产量为6774.3万吨,按可比口径计算比上年增长4.3%。这是中国有色金属工业协会副会长陈学森日前在2022年有色金属工业经济运行情况新闻发布会上介绍的。

其中,精炼铜产量1106.3万吨,比上年增长4.5%;原铝产量4021.4万吨,比上年增长4.5%;工业硅产量约为335万吨,同比增长24%左右。

陈学森还介绍,2022年,规上有色金属企业工业增加值比上年增长5.2%,2020年至2022年间,规上有色金属企业工业增加值呈现稳定回升态势,分别增长2.1%、3.1%、5.2%。2022年,规上有色金属企业实现营业收入

79971.9亿元,比上年增长10.5%,实现利润总额3315亿元,为历史第二高值。

陈学森表示,扩大内需等一系列稳增长政策在2023年将会逐步显效,支撑有色金属工业平稳运行。例如,光伏、风电等可再生能源的发展进一步拉动铝、工业硅、稀土等有色金属需求;电动汽车、新能源汽车及储能设备等产业

的快速发展,也在不断提高铜、铝、镍、钴、锂等金属的应用。

陈学森认为,在不出现“黑天鹅”事件前提下,预计2023年十种常用有色金属产量增幅在3.5%左右,有色金属行业固定资产投资有望保持较快增长,增幅保持在5%至10%之间。

长江有色金属网

的快速发展,也在不断提高铜、铝、镍、钴、锂等金属的应用。

陈学森认为,在不出现“黑天鹅”事件前提下,预计2023年十种常用有色金属产量增幅在3.5%左右,有色金属行业固定资产投资有望保持较快增长,增幅保持在5%至10%之间。

长江有色金属网

2023年中国电子铜箔市场预测



根据GGII统计数据,2021年全球电子电路铜箔市场出货量为55.2万吨,中国电子电路铜箔市场出货量为37.6万吨,中国占比全球比例为68%。随着PCB、新能源汽车产业对电子电路铜箔需求的增长,预测到2030年全球电子电路铜箔出货量将达82.3万吨,中国电子电路铜箔出货量将达53.8万吨,2021-2030年CAGR分别为3.1%、4.8%。

电子电路铜箔行业未来发展趋势:

1. 电子电路铜箔走向多元化、高密度、超薄化

电子电路铜箔产业终端的应用市场包括计算机、通讯、消费电子、5G、智能制造及新能源汽车等众多领域,下游应用行业多元化使得电子电路铜箔亦走向多元化,整体市场需求将保持稳健增长。根据Prismark的预测,预计未来数年内中国大陆将继续成为引领全球PCB行业增长的引擎。受益于下游PCB行业的稳定增长,电子电路铜箔行业增长亦具备持续性和稳定性。同时,随着电子产品持续走向集成化、自动化、小型化、轻量化、低能耗,将促进PCB持续走向高密度、高集成、高频高速、高散热、超薄化、小型化。根据Prismark预计,未来封装基板、HDI板的增速将明显超过其他PCB产品。

2. 高端电子电路铜箔是行业未来的发展方向

2022年1月,工信部发布《重点新材料首批次应用示范指导目录(2021年版)》,将两项电子铜箔产品“极薄铜箔”与“高频高速基板用压延铜箔”列入其中。数据显示,在PCB品种中,封装基板产值增长率最高,达到39.4%,其次是多层板(增长率25.4%)、HDI板(增长率19.4%)。Prismark预计PCB这三大品种在今后几年仍将高速增长。

3. 高端电子电路铜箔目前仍然依赖进口,国产化替代空间广阔

近年来我国电子电路铜箔产量快速提升,但国内企业生产的电子电路铜

箔主要以常规产品为主,以高频高速电解铜箔为代表的高性能电子电路铜箔仍然主要依赖进口。目前,我国高端电子电路铜箔仍主要依赖来自日本等地区进口,我国内资铜箔企业仍然无法满足国内市场对高端电子电路铜箔的需求,高端电子电路铜箔的国产化替代空间广阔。

长江有色金属网

紫金矿业力争2050年实现碳中和

按照最初的方案,紫金矿业原本计划以2055年实现碳中和目标为节点编制行动方案。这一节点比我国实现碳中和提前了5年。

但在对标全球领先的西方矿业公司基本计划于2050年实现碳中和后,紫金矿业董事长陈景河坚定地提出:作为跨国公司,紫金有志于建设绿色超一流的矿业集团,要对标西方公司,研究2050年实现碳中和的可行性。

紫金矿业副总裁谢雄辉介绍,对于发展中的紫金,这个难度是非常大的,既要高速扩大产量规模,又要减碳,很大程度是一对矛盾体。但紫金设定的目标,满足国内要求,与国际同业企业相比,目标也不落后,且目标设定依据紫金未来的产量规划,遵循实事求是和科学原则,与该公司业务成长相匹配,是一份可操作性强、负责任的“低碳”宣言和绿色行动方案。

为全面应对气候变化行动,紫金矿业制订了三大战略部署:一是打通从上游关键矿产到下游新材料的全产业链,为世界提供优质的新能源金属和材料,助力全球低碳转型;二是从拥抱绿色金

融发展机遇,带动上下游产业链减排、引领产业技术合作与突破等三方面,为全产业低碳绿色转型提供动力与支撑;三是实施具有竞争性的节能降碳措施,全流程减少产业发展的碳足迹。

同时,围绕实现碳中和目标,紫金矿业提出了短期、中期、长期三步走的转型路径规划:2023年-2029年,在业务规模大幅增长的基础上,实施以清洁能源替代、电气化比例提高、清洁能源替代等为主的减排措施,实现碳达峰;2030年-2045年,依托自身工艺改进、能源管理、清洁能源等措施齐头并进,实现温室气体快速减排,低于全球2°C路径情景;2046年-2050年,在清洁能源大范围实施的情况下,加强碳捕集技术的应用,并通过生态碳汇、碳交易等措施实现碳中和。

该公司将通过由高到低的比重实施清洁能源替代、清洁能源替代、节能技术实现减排。

为保障上述愿景目标落实达成,紫金矿业构建了特色的可持续发展(ESG)治理架构,建立了以董事会为首

示铜品位上升,平均含量为0.019%。

在菲尼克斯矿段北侧,钻孔LH-DH081在436米深处见矿1169米,铜当量品位0.72%,其中在1144米深处见矿220米,品位0.72%。

该矿床第三个矿段康多尔,部署了两个孔对高品位铜金矿的深部和边界进行勘探。

2023年,NGEx公司在洛斯赫拉多斯铜矿安排了4台钻机对阿里坎托和菲尼克斯矿段的规模和形态进行勘探。同时,采用磁测无人机进行物探寻找可能的靶区。

“过去一年,我们再次进行了地质研究,真正帮助我们聚焦控制高品位矿床的因素”,沃兹基表示,“这改变了我们对洛斯赫拉多斯项目的认识。去年,我们钻探见矿1290米,铜当量品位0.74%,为该项目最大见矿厚度,今年我们将尽最大努力,在未来三到四个月内见到更多高品位矿化。”

按照0.33%的铜当量边界品位,洛斯赫拉多斯铜矿2019年更新后的矿石资源量为21亿吨,铜当量品位0.48%,即含铜176亿磅(800万吨)、金1010万盎司(314吨)、银9250万盎司(2880吨)。

2023年初,NGEx公司宣布启动波特罗崖(Potro Cliff)勘探项目,该矿为维库尼亚地区未验证的最大热液成矿系

统。公司计划利用崖谷之间700米的高差对控制三个矿床的同一构造进行勘

探,费洛德索尔铜矿位于其以南7公里,而洛斯赫拉多斯则位于其以北10公里。

“依托波特罗,我们谋划在此建设基地”,沃兹基表示,“波特罗与费洛德索尔的蚀变规模和地表特征类似,该地区聚集了多个大型铜矿”。

沃兹基认为,安第斯山区拥有世界规模最大、产量最高的矿山,包括智利的埃斯康迪达(Escondida)和秘鲁的塞罗贝尔德(Cerro Verde),对于矿业行业来说,一个新的巨型金属矿带非常重要。不过,他提醒,要确定一个矿床的经济可采部分并非易事。

“在一个地区勘探时,随着时间推移,对地质的认识提高,从而取得一些发现”,沃兹基认为,“关键是要弄清规模、金属含量,然后再慢慢地开发”。

公司经理亚当·伦丁(Adam Lundin)认为,从创造价值和现金流来看,大型矿区可谓许多主要矿企的基地。“巨型矿床可以让这些企业成为世界级公司”,伦丁称,“维库尼亚具备这些特征,这也是我们对其潜力报有信心原因”。

沃兹基认为,公司已经在维库尼亚做了大量勘探和开发前工作,企业融资能力强,该项目前景可期。

上海有色金属网

铜陵有色金属集团控股有限公司 公开竞聘中层副职人选公告

为巩固提升集团公司三项制度改革成效,进一步拓宽选人用人视野,经集团公司党委研究决定,现面向集团公司内部公开竞聘中层副职人选,有关事项公告如下:

一、竞聘职位及职数

- (一)集团公司战略发展部副部长1名。
- (二)集团公司企业管理部副部长1名。
- (三)集团公司团委书记1名。
- (四)铜冠池州公司副经理1名。
- (五)二级单位经营副经理2名。
- (六)安徽新材料产业研究院副院长1名。

二、竞聘条件

- (一)基本条件
 - 具有坚定的理想信念,自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,衷心拥护“两个确立”,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚决执行党和国家方针政策,严格遵守党的政治纪律和政治规矩,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持有企业的社会主义方向,坚持全心全意依靠工人阶级方针,认同集团公司企业文化。
 - 具有强烈的创新意识和创新自信,敢闯敢试、敢为人先,勇于变革、开拓进取,市场感觉敏锐,善于捕捉商机、防控风险,持续推进企业创新,不断提高企业核心竞争力。
 - 具有较强的治企能力,善于把握市场经济规律和企业发

展规律,掌握宏观经济形势和国家政策法规,懂经营、会管理、善决策,注重团结协作,善于组织协调,能够调动各方面积极性。

4. 具有正确的业绩观,坚决贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,坚持创新驱动、转型升级、提质增效,推动企业全面履行经济责任、政治责任和社会责任,工作业绩突出。

5. 具有良好的职业操守和个人品行,严格遵守党章党规党纪,自觉践行“三严三实”,认真贯彻落实中央八项规定精神及省委实施细则和集团公司23条措施,谨慎用权,公私分明,诚实守信,依法经营,严守底线,廉洁从业,忠诚于集团公司及所在企业,主动维护企业利益。

(二)资格条件

1. 年龄不超过50周岁(1973年1月1日以后出生)。
2. 具有5年以上集团公司工作经历,且满足下列条件之一:
 - (1)担任正科级(含高级技术主管)岗位工作满3年以上,未滿3年的一般应当在正科级岗位和副科级岗位(含技术主管)工作累计5年以上。
 - (2)担任技术主管5年以上,或副科级8年以上,或技术主办10年以上。
 3. 一般应当具有全日制大学专科以上学历程度。列入集团领导专业优秀年轻干部(含基层领导班子里非中层领导班子成员和高级技术专家)可适当放宽。
4. 具有正常履行职责的身体条件。

(三)岗位要求

1. 战略发展部副部长
 - (1)熟悉了解企业战略规划及投资管理政策法规,熟悉集团公司主业生产工艺,以及投资管控、战略规划等方面的专业知识,熟悉掌握投资项目建设程序,具备投资项目的专业和技术经济评价的能力。
 - (2)具有较强的分析和解决问题能力、决策能力、组织协调能力和开拓创新能力。
 - (3)中及以上职称。
2. 企业管理部副部长
 - (1)熟悉国家宏观政策和相关法律法规,熟悉国企改革相关政策法规体系,掌握相关行业市场情况,具有良好的文字表达能力和分析能力。
 - (2)具有较强的战略研究、组织协调、改革创新、执行能力和良好的团队合作精神,具有企业管理经验。
 - (3)中及以上职称。
3. 团委书记

(四)有关要求

(一)本次公开竞聘工作,由集团公司纪委进行全程监督,竞聘工作中如有徇私舞弊、弄虚作假、泄露机密等行为,一经发现,严肃处理。

(二)本公告未尽事宜,由集团公司党委组织部负责解释。联系电话:0562-5860034。

集团公司党委组织部

2023年2月20

(1)准确把握党和国家政策,熟知党务工作、青年工作等业务知识,熟悉集团公司发展历史、发展战略、发展重点。

(2)具有较强的分析和解决问题能力、决策能力、组织协调能力和语言文字表达能力、综合管理能力和开拓创新能力。

(3)中共党员,1985年1月以后出生。

(4)全日制大学及以上学历。

4. 铜冠池州公司副经理

(1)具有冶炼、化工等专业技术知识,熟悉治化企业主要生产工艺流程和产品知识。

(2)具有较强的领导、组织、协调工作能力,有扎实肯干和开拓创新精神,有基层生产车间负责人任职经历。

5. 二级单位经营副经理

(1)具备经济活动分析、市场营销等经营管理知识,具备较强的商务谈判能力,熟悉掌握品牌运营、招标采购、技术创新等方面的专业知识。

(2)具有较强的分析和解决问题能力、决策能力、组织协调能力和综合管理能力和开拓创新能力。

(3)具有商务或财务管理工作经验。

6. 安徽新材料产业研究院副院长

(1)具有5年以上有色金属研发、品质管理等工作经历,熟悉了解行业前沿技术领域,能够结合集团发展制定技术研发规划并组织落实。

(2)具有前瞻性思维和高度政策敏感性,有较强的科技研究能力和管理能力,有较强的组织、协调、沟通、领导能力及人际交往能力。

(3)金属材料、冶金、化工等相关专业全日制大学本科及以上学历,工程系列中级及以上专业技术职称。

三、竞聘程序

(一)报名阶段

报名人员填写《铜陵有色金属集团公开竞聘中层管理人员报名表》(公司党建专网下载),于2023年2月28日下午下班前到党委组织部干部科报名(联系人:何玉莲,联系电话:0562-5860034),逾期报名无效。报名须提供:

1. 本人身份证、学历学位证书、职称资格证书原件及复印件各1份;
2. 工作与任职经历证明(可由单位组织人事部门提供任职文件并加盖公章);
3. 本人近期同底1寸免冠彩色照片3张。

报名人数与竞聘岗位职数的比例不得少于3:1,低于规定人数调整竞聘职数或取消竞聘。

(二)资格审查阶段

党委组织部对应聘人员简历及相关资格进行审查,研究确定资格合格人员。资格审查贯穿公开竞聘工作全过程,在任何一个环节发现资格不符的,均取消应聘及录用资格。

(三)综合测评阶段,综合测评阶段分笔试、面试两个环节。

1. 笔试:通过闭卷纸笔作答形式,对应聘者的专业素质与综合素质进行测试,并依据笔试成绩排名情况,确定面试阶段人选。

2. 面试:面试采取演讲答辩方式,主要测试应聘者反应能力、语言表达能力、逻辑思维能力等。

3. 依据笔试、面试综合成绩确定组织考察人选。

(四)组织考察阶段

公司党委成立考察组,坚持实践标准,突出政治素质考察,全面考察人选素质、业绩、职业操守和廉洁从业情况。

(五)聘用阶段

集团公司党委依据笔试、面试和组织考察,以及人岗相适等情况,综合考虑,差额表决聘用人选,并按照有关规定办理聘任手续,聘用人员试用期1年。

四、有关要求

(一)本次公开竞聘工作,由集团公司纪委进行全程监督,竞聘工作中如有徇私舞弊、弄虚作假、泄露机密等行为,一经发现,严肃处理。

(二)本公告未尽事宜,由集团公司党委组织部负责解释。联系电话:0562-5860034。

集团公司党委组织部

2023年2月20

阿、智交界的维库尼亚铜矿田潜力巨大

据Mining.com网站报道,全球范围内的清洁能源和道路交通电动化浪潮使得观察家担忧铜市场可能面临供应短缺。来自温哥华的未来矿产公司(NGEx Minerals)看好这种能源金属前景,准备加大在维库尼亚(Vicu a)的勘探工作。该矿带是安第斯山区新发现的铜金银矿田,矿石资源量可能高达数十亿吨。

维库尼亚矿带位于阿根廷与智利交界处,北面是马里昆加(Mariquina)矿田,南面是埃利印第奥(El Indio)矿田。加拿大矿业巨头伦丁集团(Lundin Group)在维库尼亚地区勘探已经10多年时间。最关键的前期勘查工作由该公司控股的未来资源公司(NGEx Resources)完成,发现了三个大型斑岩铜矿床,分别为洛斯赫拉多斯(Los Helados)、何塞玛丽亚(Josemaria)和费洛德索尔(Filo del Sol),相互间距15公里左右。

未来矿产公司首席执行官沃兹基·沃兹基(Wojtek Wodzicki)回忆称,2016年,未来资源公司将费洛德索尔项目拆分给费洛矿业公司(Filo Mining),凸显该矿床潜力。

“对于小公司来说,投资者希望看到你的经营重点”,沃兹基认为,“如果你有太多的项目,人们很难决定对公司进行

评估,我们对费洛德索尔很有信心,但这需要加大勘探”。

从创造价值来看,拆分是成功的。费洛德索尔铜矿几个孔钻探见到高品位铜矿化且厚度很大,费洛矿业公司的市值在2022年底已经达到28亿美元。

为复制上述成功经验,2019年伦丁集团第二次进行拆分,将洛斯赫拉多斯铜矿和一些早期勘探资产划给未来矿产公司。NGEx公司持有该项目69%股份,并通过与日本卡塞隆内斯资源公司(Caseros Resources)签署的合作勘探协议成为该项目的作业者。

“洛斯赫拉多斯是本地区最大的铜矿”,沃兹基认为,“去年我们钻探了1万米,今年我们计划完成同样的工作量。我们需要弄明白高品位矿段的延伸情况,这也是钻探的重点”。

洛斯赫拉多斯包括三个高品位矿段,即阿里坎托(Alicanto)、菲尼克斯(Fenix)和康多尔(Condor),受构造控制明显,断层将控制该矿床的角砾岩体切穿。1月26日,NGEx公司报告钻探见到该项目迄今为止品位最高的矿体,将这些高品位矿带规模进一步扩大。

钻孔LHD083位置在以前见矿的阿里坎托矿段以东90米,见矿626米,铜当量品位0.59%,其中包括122米厚、铜当量品位1.05%的矿体。分析测试显

示铜品位上升,平均含量为0.019%。

在菲尼克斯矿段北侧,钻孔LH-DH081在436米深处见矿1169米,铜当量品位0.72%,其中在1144米深处见矿220米,品位0.72%。

该矿床第三个矿段康多尔,部署了两个孔对高品位铜金矿的深部和边界进行勘探。

2023年,NGEx公司在洛斯赫拉多斯铜矿安排了4台钻机对阿里坎托和菲尼克斯矿段的规模和形态进行勘探。同时,采用磁测无人机进行物探寻找可能的靶区。

“过去一年,我们再次进行了地质研究,真正帮助我们聚焦控制高品位矿床的因素”,沃兹基表示,“这改变了我们对洛斯赫拉多斯项目的认识。去年,我们钻探见矿1290米,铜当量品位0.74%,为该项目最大见矿厚度,今年我们将尽最大努力,在未来三到四个月内见到更多高品位矿化。”

按照0.33%的铜当量边界品位,洛斯赫拉多斯铜矿2019年更新后的矿石资源量为21亿吨,铜当量品位0.48%,即含铜176亿磅(800万吨)、金1010万盎司(314吨)、银9250万盎司(2880吨)。

2023年初,NGEx公司宣布启动波特罗崖(Potro Cliff)勘探项目,该矿为维库尼亚地区未验证的最大热液成矿系

统。公司计划利用崖谷之间700米的高差对控制三个矿床的同一构造进行勘

探,费洛德索尔铜矿位于其以南7公里,而洛斯赫拉多斯则位于其以北10公里。

“依托波特罗,我们谋划在此建设基地”,沃兹基表示,“波特罗与费洛德索尔的蚀变规模和地表特征类似,该地区聚集了多个大型铜矿”。

沃兹基认为,安第斯山区拥有世界规模最大、产量最高的矿山,包括智利的埃斯康迪达(Escondida)和秘鲁的塞罗贝尔德(Cerro Verde),对于矿业行业来说,一个新的巨型金属矿带非常重要。不过,他提醒,要确定一个矿床的经济可采部分并非易事。

“在一个地区勘探时,随着时间推移,对地质的认识提高,从而取得一些发现”,沃兹基认为,“关键是要弄清规模、金属含量,然后再慢慢地开发”。

公司经理亚当·伦丁(Adam Lundin)认为,从创造价值和现金流来看,大型矿区可谓许多主要矿企的基地。“巨型矿床可以让这些企业成为世界级公司”,伦丁称,“维库尼亚具备这些特征,这也是我们对其潜力报有信心原因”。

沃兹基认为,公司已经在维库尼亚做了大量勘探和开发前工作,企业融资能力强,该项目前景可期。

上海有色金属网