

铜冠电工公司用工匠精神打造卓越品牌



工序为下道工序服务”的浓厚氛围，每月定期召开质量专会，针对控制产品指标的升降、涂漆等重点工序，该公司组织开展技术比武活动，营造“学业务、提技能、做匠人”的浓厚氛围。同时，通过开展“操作100分”培训活动，今年以来组织5次考试，员工考试全部达标，使员工精细化操作水平得到了进一步提升。涂覆工序主控操作时延伸指标控制的触角，每班主动了解下一道工序生产情况，提前进行涂覆试验，确保及时调整指标。漆包线分厂将检测分析工具搬到岗位，操作人员通过检测

实施质量改进措施，全员攻关“动”起来。该公司32台漆包生产线建立粒子检测自动控制管控模型，生产技术人员从铜杆拉丝、铜线涂漆、漆膜固化进行技术分析，及时指导调整工艺参数，从根本上优化产品表面光洁度，精准把控漆包粒子颗粒数，并在出线烘焙上，以“最佳温度、均匀速率”为运行原则，确保铜线出线率达到质量性能指标，为满足客户需求，赢得市场提供了坚实保障。截至目前，漆包铜线、漆包铝线的销售量同比分别增长了7.02%和91.7%。

华伟

铜冠铜箔公司纪委“六个一”把好廉洁从业第一关

本报讯 为进一步引导新提拔管理人员增强遵纪守法的观念，扣好廉洁从业的第一粒扣子，2月15日，铜冠铜箔公司纪委开展新提拔管理人员集体廉洁谈话会。

一个案例，一份警醒。会上，该公司纪委组织观看了警示教育片——《永远吹冲锋号》，以甘荣坤、王红卫等反面典型案例警醒新提拔人员，要筑牢思想政治基础，提高拒腐防变和抵御风险能力。一次教育，一份关怀。该公司纪委书记以“坚守廉洁心，杜绝微腐败”为主题突出任前廉政教育的实效性。对待“微腐败”不能有“微态度”，要自觉纯洁交友圈、净化生活圈、规范工作圈，从源头上打消“微腐败”思想。一次承诺，一份责任。此次集体廉洁谈话会安排在该公司廉政微教室进行，墙壁上“反腐倡廉，警钟长鸣”八个字显得格外醒目，7名新提拔人员在这种庄重的环境下分别作廉洁表态发言。大家纷纷表示今后将切实履行廉洁自律的承诺，筑牢防线、守住底线，本着对组织、对自身负责的态度，严格要求自己，在新的岗位上踔厉奋发、勇毅前行，为公司高质量发展贡献力量。

周宛中

铜冠池州公司铅分厂安全管理出新招

本报讯 今年以来，铜冠池州公司铅分厂紧紧围绕“人员零伤亡、违章零容忍”工作目标，对该公司制定下发的2023年版《违章分级管理办法》学习分解落实，出新招、亮实招，拧紧安全生产“总开关”。

管理人员“带头学”。该分厂组织管理人员召开专题会学习新版《违章分级管理办法》，通过对比、拆解及分析，重点圈出新旧版内容的不同处，认真查找铅分厂反违章管理的漏洞，详细列出安全生产管理的加强项，向全年“人员零伤亡、违章零容忍”目标进发。“新版《违章分级管理办法》比旧版增加并界定17条违章行为管理，我们要带头加强学习安全新的管理制度，不断提升安全管理水平。”该分厂厂长张良标在学习会上分享学习体会。

安全员“集体学”。2月10日，该分厂组织4个工序安全员集体学习讨论新版《违章分级管理办法》的落实。带着疑问学习交流，每人选取与本工序重点岗位相关的违章内容进行解读。“学习是为了更好地落实，岗位员工身

处安全管理最前沿，我们重点要帮助一线岗位员工提高安全生产意识。”分厂技术主管汪安平在学习交流中说。该分厂要求班组长岗位员工主动学、愿意学，提高辨识违章行为的能力开展了深度交流。其中，让员工自己到现场模拟具体的违章行为，把模拟违章行为照片拍下来，供其他员工直观学习。

抓典型“广泛学”。“这里属于几级管控区域？你在这里吸烟是什么类别的违章行为？可能会造成什么样的后果？会有什么样的处罚？”2月18日，分厂原料制备工序安全员章礼胜带着岗位员工吴俊在生产现场模拟违章行为。该工序为提升一线员工安全意识亮出新招，选取与重点岗位贴切的典型性违章内容，组织员工现场模拟违章行为事实，拍照制作成“违章集锦”。该工序通过上墙公示、班组学习、员工评议“集锦”等创新形式，增添岗位员工认违章、辨违章、防违章的安全生产“技能包”，营造出全体员工人人反违章的浓厚氛围。

周征旭

铜箔三期主厂房主体结构顺利完工

本报讯 近日，铜冠建安第一建筑工程事业部承建的铜冠铜箔公司年产10000吨铜箔项目（三期）主厂房工程历时4个半月顺利完成结构封顶，主厂房主体结构完工。

该工程自2022年8月15日开工以来，该事业部铜箔三期项目部在总结吸收铜箔二期的施工经验的基础上，克服铜箔主厂房工期紧、结构参差不齐、各类设备平台较多、标高不一致、搭设脚手架会严重占用人工作业面导致效率低下等重重困难。在开工之初就提前与业主、设计单位频繁沟通，确定整体布置构造，合理有序地编排施工方案，先进行地坑及小平台施工，后进行大面积平台施工，既形成流水作业，又避免小平台后期搭设困难及人工降效等问题，完成施工产值约3600万元。

吴园莉

主井上的一次“头脑风暴”

日前，铜冠（庐江）矿业公司开始了为期七天的停产检修工作，其中对主井进行井架下天轮摩擦衬垫更换、井架上过卷缓冲装置安装、井底尾绳隔离木基础结构加固三项工作是这次检修中的难点、重点工作。

上午8时，各项准备工作就绪，按照检修计划，施工人员将下天轮的1号和4号首绳成功松开，准备对磨损的天轮衬垫进行拆卸。可是，由于旧衬垫是用燕尾槽来实现连接的，接缝配合得非常紧密，用斧头拆卸非常困难。几人轮番上阵，花了一个多小时，却只拆下了4对，效果非常不理想。“必须要换个办法拆卸，以免影响维修进度。”维修班班长邹晓雨当机立断。“最好做个专用工具”“应该先用电钻钻孔，你一言我一语，现场开始了一场“头脑风暴”。维修班开始集思广益，商讨对策，最后大家一致决定，尝试制作一种锥形拆卸敲击工具，第一步用电钻往衬垫上钻孔，再用工具把它敲击开。

说干就干，钳工班去制作工具，起重班去钻孔。20分钟后，“新鲜出炉”的新工具就到了现场，经过新工具的“拆、胀、敲”，一块衬垫就成功拆除了，拆除速度瞬间加快。“有个这个工具的帮助，我们光拆除就比原计划节约了16个小时，这个现场会开得好”。维修班班长邹晓雨喜笑颜开。据了解，该公司自2017年投产以来首次更换主井天轮衬垫，时间紧、任务重，没有成熟经验。检修中，维修班摸着石头过河，每天都是在和时间赛跑。作业人员三班制轮岗作业，全员齐发力、边实践、边探索、边创新，根据现场情况及时开会研讨，走出一条主井设备高效维保之路。

赵宗卿 黄从斌

铜冠环科公司党员安环先锋队在行动

本报讯 复工复产历来是生产安全事故易发高发期，为筑牢安全生产底线，确保复工复产有力有序，铜冠环科公司党员安环先锋队科学部署，积极行动，主动扛起安全责任，争当安全“守护者”，严把复工“安全关”，加强“三违”查处力度，把安全环保责任放在第一位，确保实现复工复产“零失误”。

首先，该先锋队结合铜陵市应急管理局及经开区安环局转发的关于近期发生的安全事故案例对全体职工开展了全员警示教育，并根据每一位职工状态，开展了一对一节后“收心”安全谈话，确保人员思想返岗、状态在岗。其次，该先锋队对该公司沉降车间、配电房、成品库及办公区域进行了安全环保“5S”管理综合大检查，通过“地毯式”巡查，共发现潜在安全隐患6起。对此，该先锋队要求相关责任人员对查出的安全隐患立即处理，不能现场处理的则下达了安全隐患整改通知书，要求其限期整改、销案，并要求该责任区党员牵头负责，确保安全隐患100%整改。此外，该先锋队还重点对安全环保警示牌进行排查，对存在脱落、模糊不清的警示牌进行及时更换，有效提升了该公司“5S”管理水平。再次，为提升全体职工安全环保意识，该先锋队对全体职工开展了岗位安全环保达标考核，根据不同岗位特点，针对性选取考核试题，通过批改，精准发现员工安全环保意识薄弱点，并对其进行相应指导，有效提升了员工的安全环保素养，为该公司复工提供了坚强的安全保障。

王敬涛



党员先锋队在行动

近日，铜冠矿建公司铜山采矿项目部组织党员先锋队全体队员到井下负658米中段敷设高压电缆。由于该工作面尚未形成作业能力，吊运设备无法投入使用，敷设高压电缆只能采用人力方式进行，队员们克服淋水、闷热等困难，仅用一个中班就完成了500米高压电缆的敷设任务，充分展现了党员先锋队的战斗力、凝聚力和吃苦耐劳精神。

曾红林 汪新民 摄

安庆铜矿持续开展5S精益管理不松懈

本报讯 日前，为进一步推进5S精益管理工作，安庆铜矿对2022年度5S精益管理工作进行总结，召开5S精益管理“提升年”活动第四次推进会，这也是该矿自2020年以来的第13个5S管理推进专会。

过去一年，该矿党委带领全体干部践行“主人翁、钉钉子、实事求是、团结协作”四种精神，持续加强组织领导，优化管理流程，细化责任严格检查考核督导，全面开展了“消除盲区”“溯源整改”“定置提升”和“工完场清”四项活动，同时常态化开展“5S问题曝光”“设备本色”“党员安环先锋队”等活动，有效发挥了基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为该矿全年度5S精益管理水平上台阶奠定基础。

为持续推进5S精益管理工作，今

年年初，该矿各单位纷纷响应党委号召，继续加大自查自改、集中整治、攻坚克难、整体推进工作力度，持续抓好5S整治，制订5S交底计划，做到“日有量化、月有变化、年有计划”，列问题、拟清单、定期限、强整改，对标对表找差距、全力以赴抓整治，开展内部自查整改问题，真正形成齐心协力、齐抓共管、齐头并进抓好5S精益管理工作。

在冲刺“5S精益管理提升年”关键阶段，为持续改善5S现场环境，该矿上下同心、全员参与，坚持“日常检查”“月度检查”“专项督查”相结合，严格落实作业现场“工完场清”“日清日结”等制度，不断巩固前期成果、补足5S管理短板。通过统筹计划、小步快跑、合理组织，进一步

梳理七大区域内导致5S问题的污染源、故障源、危险源、缺陷源、浪费源、清扫困难源等，解决“沉疴顽疾”。

该矿主管部门年初详细制定了培训计划，利用职工“学习大讲堂”平台，加大学习、培训、宣传、教育力度，建立班组5S常态化创建机制，带动全员参与，自觉维护5S成果，提升总体素质素养。坚持工作例会制，分析原因、制订方案，有效合理利用设备工艺改造、换代、更新、大修的机会，逐项逐条整改，持续提升5S现场水平。

各党支部通过“联建共建”“主题党日”“党员安环先锋队”“党员突击队”“党员示范岗”“专项整治活动”等活动的开展，以党建促发展，创建美丽家园，推动管理工作整体水平提升。

胡耀军

铜冠池州公司“三提高”提升统计工作质效

本报讯 近日，铜冠池州公司获得集团公司2022年统计工作先进单位称号。其申报的《关于锌锭Zn99.995产出率降低原因调查分析》《铅阳极板深度脱铜试验研究》分别荣获冶炼组优秀统计分析论文一等奖、三等奖。

多措并举提高统计能力。该公司企管部进一步加大对各级统计人员的培训力度，提升统计人员对数据掌握

分析的深度，为加强统计工作奠定了基础。严谨细致提高数据质量。严格执行国家统计局报表制度，统筹落实数据采集审核报送、统计资料管理、数据质量责任追究等制度要求。圆满完成全年集团公司、地方政府各类统计报表上报任务，累计完成月报、季报、半年报、年报等各类统计报表229份。该公司再次获得本年度池州经济技术开发区统计工作考评一等奖。突

出预判提高统计效能。面对统计工作新要求，各级统计人员由注重事后统计分析转变为事前预判、事后分析并重，形成月度常态化预判分析、季度重点预判分析的工作机制，通过对各类生产经营数据的预判分析，及时发现新情况、新问题，做到早报告、早处置，为该公司把握生产经营的主动权发挥了积极作用。

李荣敏 纪陈红

开足马力忙生产

一年之计在于春，抢抓生产正当时。今年以来，金隆铜业公司冶炼课精心组织、科学安排、铆足干劲抢抓生产，力争多投料多出冰铜，全课职工齐心协力、劲往一处使，生产经营形势欣欣向荣。

走进冶炼课生产现场，到处是一片热火朝天的生产景象：各输送皮带接力运行；从喷嘴观察镜可见精铜同富氧空气正在激烈地反应；作为吹炼炉生产粗铜的原料，冰铜正在不断地从回铜炉铜口排放；行车在主厂房来回鸣笛驰骋于冶炼精炼两大工序间……

干燥系统的总体稳定是闪速炉当前保持超高负荷生产不可或缺的前提。前段时间，冶炼课干燥课张驰将预防性检修和计划性检修有机结合，通过中间仓有计划存料、人和检修物料要在设备停运前到位，设置检修时间节点精确到分等精细操作，将设备检修对生产的影响降至最低限度。近日新干噪0号皮带滚筒更换和老干噪布袋更换就是因为事前把准备工作做到极致，在保证检修质量的前提下最大化压缩检修时间，始终未影响闪速炉高负荷生产。2月份以来，备料工序平均每天处理精矿达到4100多吨，从卸矿到上料每个班行车的连续运行时间都在6个小时以上，整体上确保了生产的稳定性、可控性。

陈磊



“舌尖上”的监督

2月22日早上6点30分，由安徽铜冠（庐江）矿业公司纪委、财务部、后勤服务分公司组成的党风廉政建设和反腐败监督工作第四监督小组对职工食堂食材采购进行抽查监督。进一步增强全体员工廉洁从业意识，更好地发挥纪委委员和党支部纪检委员的监督职责，营造风清气正的从业环境。

吴树华 摄

邓水清同志逝世

铜陵有色金属集团公司机关退休干部，原铜陵有色金属公司总工程师室主任、教授级高级工程师邓水清同志因病医治无效，于2023年2月22日6时30分在铜陵市立医院逝世，享年94岁。

邓水清同志系湖北省浠水县人，1929年10月出生，1957年8月参加工作，1973年11月加入中国共产党。生前历任安徽省重工业厅工业局采矿室主任、安徽省冶金工业厅有色生产处采矿技术员、铜陵有色公司露天矿生产技术科技术员、宝山区生产副区长、铜陵有色公司铜官山矿生产技术科技术员、采矿组副组长、生产技术科副科长、铜陵有色公司金口岭矿生产技术科

副科长、工程师，铜陵有色科技公司副科长、工程师，铜陵有色公司矿山处矿山科副科长、工程师，铜陵有色公司计划处生产科科长，铜陵有色公司总工程师室主任、教授级高级工程师。享受国务院政府特殊津贴。1989年12月退休。

邓水清同志一生爱党、爱国、爱有色，对待工作认真负责，求真务实；对待同志热情诚恳，团结友善。为铜陵有色的建设和发展做出了积极的贡献。

邓水清同志的遗体告别仪式于2023年2月24日8时20分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团公司老干部部

二〇二三年二月二十二日