

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年2月18日 星期六 农历癸卯年正月廿八 第4801期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5118期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司党委领导班子召开2022年度民主生活会暨省委巡视整改专题民主生活会

本报讯 2月16日下午,集团公司党委领导班子召开2022年度民主生活会暨省委巡视整改专题民主生活会,以“全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟‘两个确立’的决定性意义,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’,团结带领党员干部群众以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署”为主题,对照十一届省委第二轮巡视反馈意见,联系思想和工作实际,认领责任,举一反三,深刻剖析存在的问题和根源,明确努力方向和整改措施,开展批评和自我批评,推动整改工作落地见效。省委第二十二督导组副组长徐俊华、黄树斌到会指导并作点评。集团公司党委书记、董事长龚华东主持会议并作总结讲话。

会议通报了集团公司党委领导班子党史学习教育专题民主生活会整改措施落实情况,并带头作个人对照检查。随后,其他集团公司党委领导班子成员逐一进行个人对照检查,严肃开展批评和自我批评。徐俊华在点评讲话中指出,这次民主生活会能够严格落实党中央和省委部署要求,准备充分、主题聚焦、安排紧凑,开得严肃认真、富有成效,达到了“团结—批评—团结”的目的。徐俊华强调,前不久,中共中央政治局召开民主生活会,为全党做出表率,习近平总书记会上的重要讲话充分体现了对全党同志的谆谆教诲和殷切希望,具有极强的政治性、思想性、战略性、指导性。2月1日,省委常委会利用一天时间召开2022年度民主生活会,会议精神主要集中在省委书记郑栅洁的讲话中,我们一定要认真学习领会,不折不扣抓好贯彻落实。一是要进一步强化理论武装,旗帜鲜明讲政治;二是要进一步聚焦查摆问题,统筹推进问题整改;三是要进一步强化使命担当,争先进位谋发展;四是要进一步勇于自我革命,全面从严转作风。

龚华东在总结讲话中指出,今天的会议气氛很好,大家的发言都能围绕此次会议主题和巡视整改要求,畅所欲言,正视问题,在深刻剖析自己、进行自我批评的同时,对集团公司领导班子和其他班子成员实事求是地提出了批评意见和建议,对打扫政治灰尘、净化政治灵魂起到了很好的效果,为坚决贯彻执行党中央、省委、省国资委党委的决策部署,推动巡视整改工作落地见效,锚定世界一流,坚定不移做精做强做大铜产业链,奋力推动集团公司高质量发展奠定了坚实基础。龚华东要求,集团公司领导班子要突出政治引领,把稳前进方向;要聚焦高质量发展,在担当作为上做表率;要扛起巡视整改的政治责任,推动整改工作落地见效;要落实全面从严治党主体责任,营造风清气正的政治生态。集团公司纪委、办公室、组织宣传部负责同志列席。

萨百灵

“新时代新征程新伟业”主题采访团走进铜陵有色

本报讯 2月16日上午,中央广播电视总台、中国新闻网、新华网安徽频道、《安徽日报》、安徽广播电视台、《新安晚报》等20多家中央、省级新闻媒体记者,组成“新时代新征程新伟业”采访团走进铜陵有色,多角度、深层次地对集团公司近年来高质量发展成效进行采访报道。集团公司党委副书记、总经理丁士启接待采访团,在展示馆二楼会议室召开座谈会并接受采访。丁士启围绕“贯彻落实‘新春第一会’情况;坚持稳增长,努力实现高质量发展;聚焦主业,围绕产业链,全力做强做优做大;坚持创新驱动,培育高质量发展新优势;推进资本化证券化,助力产业高质量发展”五方面回答记者提问。

作为省属企业,集团公司将严格按照全省“新春第一会”部署和省国资委要求,进一步振精神、提效能,增强“国企敢干”精神,勇于担当、积极作为,更好统筹发展和安全,稳中求进抓发展,改革创新争一流,坚定不移在新征程上走稳走好高质量发展之路。

2022年,集团公司生产经营业绩再创历史新高,完成销售收入2330亿元、利润总额45亿元,交上了一份高分答卷。今年以来,集团公司坚持稳字当头、稳中求进,以开局就是决战、起步就是冲刺的姿态,统筹抓好各项工作,实现首月“开门红”。1月份,阴极铜、硫酸、黄金等主产品产量超额完成计划,收入、利润同比均有增长。

集团公司坚持高端化、智能化、绿色化发展方向,进一步延链强链补链,提升产业链韧性和竞争力,更好

扬优势、提能级、促转型。千方百计加快重点项目建设,力争早建成、早创效。着力打造高水平创新平台,成立铜冠产业技术研究院,谋划合肥新材料研究院,推进研发基地项目建设。落实“双碳”行动,加快发展循环经济、新材料等新兴产业,培育新的经济增长点。推进消纳二氧化碳的新能源电池用高纯碳酸酯、太阳能正银材料等项目建设,大幅提升产业规模,打造绿色低碳产业发展新名片。深入落实创新驱动发展战略,树牢创新核心地位,坚持高水平自立自强,加快打造原创技术策源地,努力成为省属企业创新高地。落实国有资产资本化证券化三年实施方案,坚持市场逻辑、资本力量、平台思维,助力实体经济发展。运营好铜陵有色、铜冠铜箔上市平台,加快推进铜冠矿建北交所转板上市,培育铜冠池州、金泰化工等上市资源,提高集团资产证券化率。发挥投资公司作用,运营好招商铜冠先进结构材料股权投资基金,培育新业态,发展新兴产业。

丁士启表示,集团公司坚持以党的二十精神为指引,全面贯彻省委省政府和省国资委决策部署,踔厉奋发、勇毅前行,拉高标杆、奋勇争先,续写企业高质量发展新篇章,加快建设世界一流企业,努力为实现中国式现代化、建设现代化美好安徽、推动铜冠产业高质量发展贡献铜陵有色力量。

其间,采访团先后参观了铜陵有色展示馆、铜陵有色绿色智能铜箔新材料项目现场和金冠铜箔分公司双闪电解车间。

陈幸欣

丁士启与国家开发银行安徽省分行党委书记、行长朱雪松一行座谈

本报讯 2月15日下午,国家开发银行安徽省分行党委书记、行长朱雪松一行来集团公司考察交流。集团公司党委副书记、总经理丁士启陪同朱雪松一行参观了铜冠铜箔公司、铜陵有色绿色智能铜箔新材料项目现场,并与其开展座谈。集团公司党委委员、总会计师汪农生参加座谈。

座谈中,朱雪松回顾了多年来与铜陵有色集团保持的良好合作关系,并为铜陵有色集团去年生产经营再创新高感到高兴。他表示,新的一年,将进一步发挥好国开行安徽省分行金融服务功能,希望在米拉多铜矿二期项目上继续开展合作,积极在铜陵有色集团铜产业链延伸和化工及新能源等多元化发展中寻求合作,积极参与公司债券融资,结合公司需求,利用好政策性金融工具,服务好铜陵有色集团的发展。

丁士启对朱雪松一行的到来表示欢迎,感谢国开行安徽省分行多年来对铜陵有色集团发展的大力支持。在向客人介绍了公司目前在建和筹备中的新项目后,丁士启希望国开行安徽省分行继续支持公司项目建设,期待能得到更好的融资服务和更优的金融政策支持。

集团公司、股份公司财务部及矿产资源管理部负责人参加了座谈交流。图为朱雪松(前排左三)一行在铜冠铜箔公司参观。

王红平



铜冠建安公司廉洁文化长廊促廉洁

本报讯 适逢公司七十华诞暨新厦启用之际,为在新时代传承好、发扬好“工匠精神”,加强企业廉洁文化建设,激励广大员工坚持守正创新、弘扬正气、勇毅前行……这是铜冠建安公司廉洁文化长廊前言的部分内容。

文化长廊位于铜冠建安公司新基地主体办公楼与综合楼之间,围绕中间的圆形花坛,彰显着铜冠建安公司浓郁的文化气息,也警醒着员工“树廉洁之心、行廉洁之事、做廉洁之人”。这是铜冠建安公司廉洁文化建设的缩影、企业文化建设的风景线。广大党员和员工们常常驻足观看,在轻松愉悦的氛围中接受企业文化与廉洁文化相结合的熏陶和教育。长廊单边长度42米左右,主体分前言、主体、后记三大部分,主体部分是把建筑工地常用的7种工具通过释义、廉喻、语录、榜样、匠心将廉意延伸,背面用梅兰竹菊莲花等与廉洁相关的水墨画,表达清正廉洁之意。

2月11日,铜冠建安公司第一建筑工程事业部组织人员参观了公司廉洁文化长廊。通过参观,让廉洁文化植根于心、于脑,全面营造崇廉尚德、风清气正的干事氛围。

长廊内用浮雕展示的每一件工具、每一段领导人语录、每一个榜样事例、每一幅匠心画面都时刻警醒着员工们在今后的工作中,应以身作则,筑牢清廉防线,汲取清廉力量,做好清廉表率,坚定信仰,时刻自重、自省、自警、自励,不断加强自身的思想和道德修养,把党员的模范作用体现到实处,“不为名所累,不为利所缚,不为欲所惑”。

近年来,该公司持续开展各类弘扬廉洁文化主题宣传教育活动,始终坚持把廉洁文化建设作为成风化人的润心工程、系统工程。“廉洁文化长廊是我们公司宣传弘扬廉洁文化的一角,下一步,我们将结合实际,进一步探索和丰富接地气、更深入人心、更贴近生活的廉洁文化建设工程,营造全员知廉洁、讲廉洁、守廉洁的文化氛围。”该公司纪委负责人说。

陈卫娟

股份公司召开2022年度领导班子民主生活会暨巡视整改专题民主生活会

本报讯 2月15日上午,股份公司召开2022年度领导班子民主生活会暨巡视整改专题民主生活会。集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培进主持会议并讲话,股份公司领导班子成员刘道昆、吴和平、梁洪流、赵荣升、姚兵出席会议。

蒋培进代表股份公司领导班子作对照检查,并对党史学习教育专题民主生活会整改清单落实情况进行了通报。

随后,蒋培进带头作个人对照检查,股份公司领导班子成员逐一作个人对照检查,深刻剖析存在的不足,认真

开展批评与自我批评,提出整改措施,明确努力方向。

听取对照检查发言后,蒋培进作总结讲话。他指出,此次专题民主生活会,贯彻落实了上级要求,大家坚持刀刃向内,紧扣会议主题,准备充分,查摆深刻,措施明确,会议取得了预期效果,达到了统一思想、增进团结、互相监督、共同提高的目的。会后,股份公司领导班子要认真对照检查出来的问题和提出的意见建议,结合省委巡视集团党委反馈意见,扎实做好“后半篇文章”,对照问题清单,完善整改措施,落实整改责任,务求取得实效。

蒋培进对股份公司领导班子提出了四点要求:一是进一步提高政治站位,当好对党忠诚的表率;二是进一步提升党性修养,当好理论学习的表率;三是进一步压实责任担当,当好干事创业的表率;四是进一步深化作风建设,当好清正廉洁的表率。

蒋培进强调,股份公司领导班子要坚定理想信念,在集团公司的正确领导下,守正创新,团结奋斗,为推动股份公司行稳致远、为推进集团公司高质量发展做出新的积极贡献。

蒋培进对股份公司领导班子提出了四点要求:一是进一步提高政治站位,当好对党忠诚的表率;二是进一步提升党性修养,当好理论学习的表率;三是进一步压实责任担当,当好干事创业的表率;四是进一步深化作风建设,当好清正廉洁的表率。

蒋培进强调,股份公司领导班子要坚定理想信念,在集团公司的正确领导下,守正创新,团结奋斗,为推动股份公司行稳致远、为推进集团公司高质量发展做出新的积极贡献。

陈幸欣 张俊杰

企业文化的魅力



所谓企业文化,通常是指企业的理念文化、制度文化、行为文化、物质文化等。

铜陵有色作为与共和国同龄的国有大型企业,有着七十多年的艰辛发展历程,形成了自己别具特色的企业文化。可以说铜陵有色造就了自己独特的企业文化,同样企业文化也成就了铜陵有色的发展壮大。

文化的力量不可小觑,一个国家如果没有了文化,就没有了根基和传承。企业同样如此,但凡成功的企业,都有着自身独特的文化,这种文化成为了企业的理念、制度,乃至影响职工的行为,并能够影响到企业的发展,从而为创造物质和精神财富做出贡献。

世界500强企业,铜陵有色文化自身独特的魅力和作用绝对不可低估。当前,在新时代发展的大好征程上,铜陵有色快步发展已成必然趋势,我们有必要更加重视企业文化的内生动力,一是要继续做好企业文化的宣传,要将企业核心价值观、企业精神、企业使命、企业理念等深入到每一个职工思想中,让大家做到应知应会和运用;二是要做到与时俱进,迈入新时代,我们要将企业文化的释义内涵更加丰富,融入新思想和新元素,做到与时俱进;三是要善于运用新的方式方法引导职工接受企业文化,要充分利用新媒体和创新的企业管理制度等,要展现格局,做到海纳百川。企业的活力来自青年职工,他们是企业的未来,要用青年喜欢的新方式,比如抖音、微信等对他们进行企业文化的宣导。

这些年,我们铜陵有色之所以成为国内有色行业的领军企业,并成为

杨勤华



中科铜都公司全力推进搬迁升级改造项目,加强组织领导,抽调精干力量组建工作专班,实行每周项目推进会调度机制,落实责任,倒排工期,严控施工节点,确保项目按期完工。图为近日工人们在搬迁升级改造项目现场施工场景。

王拥军 摄