合肥铜箔公司获“安徽省节水型企业”称号

本报讯 近日,省水利厅和省经信厅联合发布了第九批“安徽省节水型企业”名单,合肥铜箔公司成功入选。近年来,该公司积极践行绿色发展理念,持续开展节水改造,规范用水行为,不断提高水的循环利用率,提升企业用水效能,取得了良好的成效。

用水有规划。在新建、改建、扩建项目时,该公司让节水工程与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行,做到用水计划到位、节水目标到位、管水制度到位、节水措施到位。该公司认真开展用水单元调查,实施定额标准,定期核算单位产品用水指标,落实定额计量,同时坚持对节水管理人员开展业务知识培训,提高水平衡测试工作能力,形成完整的水平衡测试基础保障。该公司完善企业用水三级计量体系,实现一二级表计量率100%,三级表计量率90%以上。

治水有行动。该公司积极开展用能管理合理化建议征集,实施节水技改技措。改造完成的污水处理站浓水回用项目,每天减少排放浓水80吨,节约自来水80吨。改造完成蒸汽冷凝水回收再利用项目,每天最大节水量可达35吨。 在做好节水技改技措的同时,还大力开展水资源基础设施治理工作。该公司先后实施了宿舍楼自来水管网查漏改造、实验楼和钢构厂房消防水查漏、换位厂房消防水查漏改造活动。2022年开展近四个月时间的雨污专项治理活动,完成各类管网检测700余米,管网清淤近900米,开挖更换破损坍塌管道近30米,新砌、修复各类雨水井、消防栓井26座,查找修复厂区漏水点4处。

节水有成效。通过持续不断的用水、节水治理,合肥铜箔公司水资源治理工作成效显著。2022年,在主产品产量和2021年持平的情况下,公司新用自来水量同比减少10.3万吨,重复用水量累计达64.26万吨;减少废水排放量12.41万吨,节约成本85.4万元,实现了环境效益和经济效益双丰收。 **许 平**

小变化 大收获

打开电脑,发现安徽铜冠(庐江)矿业公司内网上《时政要闻》栏目关于党的二十大精神和精彩时政评论每天都有新内容,特别引人关注,吸引了不少员工认真阅读学习,自觉给自己“充电”。

随着党的二十大精神学习宣贯深入推进,职工越来越关注国家发展和时政形势,特别是注重自身理论素养的提升,平时除了正常的“三会一课”和职工集中学习等规定动作外,业余时间的学习还存在不足,不能精准学习到关于党的二十大精神方面的理论知识,也不清楚国内外时政信息,存在“盲学”或“走马观花式”的学习,效果不佳。二十大以来,该公司紧跟时代脉搏,根据职工需要,在原本内网信息基础上,党群相关部门通过在人民网、新华网等国家权威媒体网站上,收集整理党的二十大精神相关时政资料和习近平总书记重要论断和指示精神,以及人民普遍关心的国家大事和民生工程等方面内容,在内网《时政要闻》栏目上及时发布,并定期更新,让公司广大员工和基层支部节省再去检索新闻和资料的时间,精准学习到想学内容。如《引领——从党的二十大看中国共产党的成功密码之一》到《贯彻——从党的二十大看中国共产党的成功密码之十》《世纪战“疫”的中国答卷》《春节坚守岗位,奋斗创造幸福》等,让广大干群收获颇丰,同时此举成为了全公司上下每日不可缺少的一道“精神大餐”。 **吴树华**

铜山铜矿分公司能源管理从“头”抓

本报讯 进入2023年,铜山铜矿分公司严格执行能源管理制度,做到从“头”抓、早部署、抓源头、重落实,在保障安全环保和持续稳定生产的前提下,积极采取措施,努力降低能源消耗。

新年伊始,该分公司就积极部署能源管理工作,严格落实能源管理各项规定,从制度上规范管理行为。对总降压变电所110千伏主变压器等矿山供用电的关键设备,制定严格的开启、检查和维护制度,做到月检、周检、日检不放松,发现故障及时处理,确保设备安全运行,提高设备使用效率。加强节能知识宣传教育,提高全员节能意识。该分公司利用派班会、安全学习、政治学习等形式,广泛宣传节能降耗工作的重要性,大力弘扬“节约光荣,浪费可耻”的良好风尚,要求全体员工注重节能降耗,不断增强全员节能降耗意识。严格执行能源管理制度,从年初就严格峰谷分时用电管理工作,避开用电高峰,按照规定时间开启大型设备,避免设备在峰电开机和频繁启停,降低电价和能耗。加大能源消耗检查和考核力度,把节能降耗列为绩效考核重点,定期不定期开展检查,对跑、冒、滴、漏等能源流失现象及时进行整改,对“长明灯”等能源浪费情况进行严厉处罚,为全年能源管理工作高效运行奠定良好基础。 **潘敬虎**

动力厂加强外协队伍管理

本报讯 随着2023年各项安全生产工作的全面铺开,动力厂针对外协队伍安全生产难点,持续加强对外协施工队伍的安全管理工作。

该厂一是把好外协队伍准入关。对新入厂的外协队伍严格进行资质审查,对外协队伍安全生产许可证、特种作业人员以及相关人员的持证情况等进行审核,施工人员持证上岗,坚决杜绝不具备相应施工资质和安全生产条件的外协队伍进场施工。二是完善一体化管理。针对热电车间电力行业特殊性,该厂对热电车间国润电力检修工程公司外协队伍从资质审查、签订安全管理协议、安全风险抵押金缴纳,到进场三级安全教育逐一落实。结合“强化意识、防控风险”活动,派驻安环督导员,监督外协人员开展安全宣誓、安全承诺签名等系列活动,同时,将执行“两票三制”等作业情况,纳入季度安全检查范围,同步纳入年终安全评先评优总结表彰。热电车间锅炉大修项目、布袋除尘器检修项目、主井升级改造项目等施工队伍作业期间,该厂安环部门每日到现场检查,特别是对高处作业、动火作业项目的安全措施严查“三违”行为,将施工作业现场监督管理落到实处。三是加强安全教育培训。近日,该厂对新入厂的9名外协员工进行了三级安全教育培训,重点学习安全法律法规、现场安全风险辨识、反“三违”及落实安全措施等内容,增强了外协人员的职业素养和安全生产意识,提升了外协施工队伍现场安全风险管理水平。 **董 玲**

日前,铜冠(庐江)矿业公司一项小改小革“加球犁刀”在磨矿钢球添加平台进行测试。该公司原来在磨矿钢球添加方面,一直采用将袋装钢球吊起,人工用刀片等利器将钢球袋底部撕割开,不仅工作效率低,同时还存在一定的安全风险。针对此弊端,该公司选矿车间设计出了加球利器,在球磨机给料口安装锥形犁刀,利用袋装钢球的自重,由犁刀将袋底撕开,减少人工操作,让钢球自行滚落给料口,完成加球作业。 **黄从娥 张 叶 摄**

铜冠池州公司:“六比六争”激起春潮逐浪高

米拉多铜矿杯 头条新闻 征文

本报讯 截至1月份,铜冠池州公司主产品电铅、锌产品、银锭产量分别完成计划的100.3%、112.1%、120.2%,利润同比增长26%,数字之变、曲线之升、豪情之志尽显“六比六争”活动激发的热情,处处蓬勃着朝气和活力,彰显着发展后劲和潜力。

比干事激情,在敢为人先上争一流;比知识眼界,在明辨形势上争一流;比创新意识,在敢闯敢试上争一流;比驾驭能力,在克难攻坚上争一流;比严于律己,在廉洁从业上争一流;比执行落实,在真抓实干上争一流。该公司以此为引领,党建工作串联起行政工作重点,将两者优势兼收并蓄,驱动党建融合走向纵深。构建组织绩效考核、党建检查考核、纪委作风、效能督察“三重”考核格局,高水平推动公司高质量发展。一月一追问、一季度一评比,柱状图展示比得成效,基层各党支部山鸣谷应。

活动从去年开展以来,比出了发展成效,“争”出了精气神。2022年上半年,稀贵分厂银锭产量始终处于欠产状态,与年度预算渐行渐远。下半年该厂不断对标对表,激发比的内生动力,相继实施了装备升级、管理升级、工艺优化,党员们集中精力攻克生产上多个难题。至当年底,银锭产量超出预算63.8%,100多千克金锭顺利出口,深刻展示了实干之风。锌分厂坚持问题导向,克难攻坚,找准症结,党员的身影闪耀在攻坚最前沿,优化镉回收工艺,镉团变为粗镉产品,一举解决镉团难以出售且计价低的难题,增加了公司产品种类,大幅提高了经济效益。铅分厂不断强化工艺参数控制、配料组织和生产过程管控,一手抓固废投料量,一手抓粗铅产量,实现了资源综合回收和产量双增长。

在该公司一季度党建工作例会中获悉,各支部书记自我加压,在原有基础上提出了挑战目标,紧跟行政工作要点、紧盯内控考核指标,展示了既要在支部之间“比一比”,也要与过去“比一比”的奋斗之姿。比谁的功夫更深,比谁的方式更活,比谁的业务更精,形成横向对比中寻找差距、纵向分析中理清思路的比拼态势。基层支部在全力比拼,机关支部也在破浪前行。当前,该公司党建品牌“党建领航、聚力融合”成为集团公司党建品牌示范库五个品牌之一,好消息激发党员们干事创业激情。

把集团嘱托、信任转换为成效。项目落地春潮澎湃,工地上人流车流川流不息,张张笑脸充满对未来的憧憬,加速推进三个五万吨锌合金项目建设。从2018年首条锌合金生产线成功建成,从无到有,从弱到强,三万吨、五万吨,产量逐年递进式增长,15万吨规模的锌基材料基地初见雏形。春风浩荡征新途,资源综合回收利用、锌基材料建设、银基业务拓展,多个盈利点形成叠加效应,汇聚起进军亿元利润指标、再创历史新高的奋进浪潮。 **张 军**

2月11日,冬瓜山铜矿选矿车间球磨工利用停车抢修设备间隙,检查和复紧半自磨机进料端盖上有松动迹象的螺栓。为确保设备安全运行,该车间生产操作人员对设备进行常态化检查和维护,使设备保持高效稳定运行。 **甘芳芳 摄**

铜冠冶化分公司开展“对标挖潜、提质增效”竞赛活动

本报讯 一年之计在于春。铜冠冶化分公司紧扣年度生产经营目标,统筹谋划,精心组织,全面开展“对标挖潜、提质增效”主题竞赛活动,激发全员干事创业激情,推动生产成本、效益效率不断优化,企业精细化管理水平不断提升。

立足四个切入点全方位开展。围绕“对标挖潜、提质增效”这一主题,该分公司针对生产经营、原料产品、设备维修、项目建设、安全环保等管理过程中对成本利润影响较大的重点、难点环节,将活动内容分解成节能降耗挖潜、严控费用降本、技术改进提质、管理提升增效四个方面。鼓励职工以提升作业效率和技术经济指标为直接目标,以成本控制为核心,以效益最大化为原则,与国内外先进企业和历史最好数据进行对比,分析寻找自身差距,提出追赶先进的解决对策、具体措施,促进企业管理水平与综合竞争力不断提升。

划分三个时间段全年度推进。竞赛活动贯穿全年,主要分成项目申报及审定期、项目实施期、项目验收效益评估及考核期三个阶段。其中,1月至2月为项目申报及审定期,对申报项目的活动方案进行可行性评估、代表指标进行合理性把控;3月至11月为项目实施期,全面组织专项对标活动的有序开展,加强日常组织协调、指导督促;12月为项目验收效益评估及考核期,对提出申请的项目责任单位的竞赛效果进行考评和奖励,并将各单位提质增效的评估效果及评估效益额作为年终优秀单位及个人评选依据。

成立两级管理组全过程跟踪。该分公司建立上下联动机制,成立“对标挖潜、提质增效”领导小组全面负责审定活动方案、项目实施、效果评估及考核,研究决定活动重大事项等,深入总结优秀项目做法与经验,并将好做法好经验固化到相关标准、制度、流程中,持续推动管理改善;各单位成立相关责任机构,制定活动方案,明确责任人员与细化任务指标,建立动态考评机制,定期对挖潜结果进行针对性考评、总结报告,做到组织到位、措施到位、责任到位、工作到位,推动对标活动扎实深入开展,确保对标目标实现。 **张惠敏**

有色设计院保护人才积极性又一创举——

强化资质与成果管理提升创新能力

本报讯 做好资质与成果管理,以此推动与促进企业创新能力的再提升,成为有色设计院今年一季度以来重点工作之一。

在做好设计资质和工程咨询资信维护工作,有序推进化工设计资质申报上,有色设计院首先组织实施好了“米拉多铜矿南采场废石排产优化论证研究”等5个集团公司科技研发项目、围绕高新技术企业建设,这个院同时组织开展了6项自主科技研发课题。在抓好资质与自主科技研发课题中,这个设计院同时有效促进了人才队伍建设、人才积极性的保护工作。“这项工作的开展,从去年我们尝到结出硕果的甜头就格外珍视:仅仅在去年,(我们就)受理专利14项、这里面有3项发明专利,授权了20项实用新型专利。尤其是在安徽超威环保科技有限公司陶庄湖危险废物处置中心扩建这一项目上,还获得了中国有色金属协会工程设计一等奖和年度第一批安徽省优秀勘察设计品质示范工程工业工程设计三等奖。值得一提的,是我们在这项工作上开展的铜陵有色铜冠铜箔公司年产10000吨高精度储能用超薄电子铜箔项目可行性研究报告还获得了中国有色金属协会(咨询)一等奖的殊荣。”2月7日,该院技术部负责人介绍,资质与成果管理,既能促进成果的转化提升,也能有效增进技术人才的成就感。为更好地做好资质与成果管理、提升好创新能力,今年年初开始,这个院继续加大了人才队伍建设力度,继续发扬好“传帮带”优良传统,组织8对师徒签订了导师带徒协议,以帮助新员工尽快适应工作岗位;同时对这些新员工,在年初伊始,就进一步加强员工岗位继续教育,促进业务知识更新。在配套措施上,还完善修订了《经济责任制考核办法》《项目技术经济责任制考核办法》。出台了《驻境外现场工作人员管理办法(暂行)》,明确了海外人员津补贴发放标准。 **江 君 王光跃**

维修间里的最美“烟花”

近日,一通紧急电话打断了安庆铜矿工程工区派班室中正在进行的早派班。“尾砂一体机因行车钢丝绳卡扣脱落、钢丝绳脱槽缠绕,一体机即将因出砂口满溢停机,行车急需维修!”

8时17分,运转维修班班长魏昆带着方海兵、胡庆贵两位骨干接到工区指令后火速赶到工作现场,当了解到充填站砂仓即将满仓,一体机停机将无法纾解采场衔接带来的充填压力。而行车维保人员仍远在铜陵,无法及时赶来。情况紧急,生产任务不容耽误,他们一刻都不敢停歇,立刻对故障情况进行全面摸排。检查中发现,控制抓斗开闭的钢丝绳卡进下方传动轴,下方的四股钢丝绳已缠绕成一团,均不能收放,在砂池中停下的行车如同一道难解的题,考验着三位维修工。在周密细致的商讨后决定,采用先重新安装升降绳让行车抓斗能跨过砂池到达装车口地面,再切割掉缠绕的钢丝绳的方法,对控制抓斗开闭的钢丝绳进行复位安装。20分钟过去了,魏昆和方海兵按计划到达砂池旁,他们带上切割机、扳手、撬棍和锤子,挂好安全绳,爬上抓斗,开始了争分夺秒的抢修。他们一个蹲在抓斗顶端,一个站在抓斗侧边的钢架上。切割机火花飞溅、铁锤敲击声响亮、撬出的绳头落在砂池的声音清脆……在完成下方绳头的安装后,他们前往行车顶端,爬上滚筒、装好葫芦,让位于下方的胡庆贵将钢丝绳绑在绳索上,利用葫芦拉上来。维修工们顾不得黑色的机油混着汗液粘满全身,也顾不得2个小时抢修造成的酸痛疲惫。金属切割、电焊焊花喷射出亮丽弧线,仿佛在燃放烟花。“老方,今年春节元宵节都没放烟花,这是给咱们的奖励吧。”“那咱们再加把劲,赶紧让一体机开起来,到时咱们再听个机械‘鞭炮’的响。”魏昆和方海兵打趣道。

经过5个多小时的艰苦抢修,三个疲惫的身影瘫坐在班组室的门前。没一会儿,行车的鸣笛声和尾砂一体机的轰鸣声再次响彻,或许它们也在向这一帮元宵节坚守岗位的可爱的人致敬——“你们好样的!” **张 宇**

铜冠电工公司强化班组基础管理

本报讯 新春伊始,铜冠电工公司将班组基础管理再提升活动纳入工作日程,以持续提升班组管理行动能力、隐患排查能力、风险辨识能力、成本管控能力为目标,实现标准化班组基础管理效率、管理水平再提升。

为进一步提高班组基础管理水平,该公司结合基层班组实际制定“基础管理再提升活动”实施方案,重新修订了《班组管理考核细则》,针对基础管理考核的过往经验和暴露的问题,进一步量化工作指标,细化工作措施,严格工作考核。以全面加强班组质量管理、全面加强班组安全管理、全面加强班组成本管理为主要内容,从工作现场和“员工纪律” 着手,采取切实措施确保每一个岗位、每一名员工、每一个管理级均处于受控状态。通过加大检查力度和严格考核奖惩落到实处,在一定程度上解决了制度制订与执行两张皮、制度执行与检查落实两张皮、检查结果与考核两张皮的问题,同时,该公司各班组严格按照安全标准化建设要求开展达标创建工作,充分利用班前会、安全活动日等专题会或专题活动,有针对性地学习相关事故案例和岗位操作规程,促进了员工“干标准活、上标准岗”的能力与意识,提高了员工对事故的鉴别能力与防范能力。此外,通过落实公司领导、车间行政基层跟班制、班组交接班制和员工现场安全签字确认制,强化细节管理,提高对制度的执行力。真正做到哪里有生产机台,安全标准化工作就在哪里展开,标准化创建紧跟生产机台走,努力为员工创造一个安全良好的工作环境。 **华 伟**

金冠铜业分公司获铜陵经开区表彰

本报讯 近日,金冠铜业分公司荣获“2022年度铜陵经开区固定资产投资贡献奖”荣誉称号。

一直以来,该公司紧紧围绕“打造‘航母级’冶炼基地和世界铜冶炼样板工厂”的奋进目标,立足新发展理念,坚持高质量发展要求,积极推动工艺升级、节能降耗及智能化项目建设,加速绿色生态、智能化工厂建设。2022年,该公司闪速冶炼技术及节能环保升级改造项目、奥炉电解新增8万吨阴极铜项目等相继建成并对接投产,同时圆满实现项目达产目标,使得企业规模效应与经济效益进一步凸显。当前,该公司奥炉厂区挖潜改造项目也正在抓紧推进,待项目全部完成后,这个公司将形成年产76万吨电铜的生产能力,企业规模效应、龙头效应优势显著。慢进是退,不进更是退。新的一年,该公司将稳中求进精心组织生产经营,坚定决心统筹推动高质量发展,以时不我待的紧迫感巩固和提升该公司全球第一大单体矿铜冶炼厂领先地位以及在集团公司的主力核心地位。 **王 捷**

金隆铜业公司精炼课筑牢“安全堤”

本报讯 金隆铜业公司精炼课新的一年着力打好安全牌,严守安全防线,朝着今年的安全目标步步为营,稳扎稳打,确保安全生产持续稳定运行。

首先从思想上强化安全意识。该支部坚持以安全第一,预防为主的中心思想,做到抓工作先抓安全、开会时先讲安全、巡检时先查安全,切实将安全作为一切工作的前提和基础,不断强化日常、专项安全培训,确保职工在思想上筑牢安全意识。其次明确目标,压实责任,全员落实安全生产责任制。为进一步落实企业安全生产主体责任,增强企业全员安全责任意识,预防各类事故的发生,日前该课已完成全员2023年度安全生产责任书的签订。按照“谁主管,谁负责”的原则,将安全生产责任制进行逐级分解,落实到具体岗位,逐层签订。另外该支部根据近期气候状况结合当前生产情况,迅速开展安全隐患排查整治。全面梳理防火、防爆、防触电、防高空、防特殊作业风险等安全措施清单,统筹规划,找准风险点,对检查出的隐患分级制定管控措施、整改方案、应急预案,确保安全风险可控在控。同时,大力宣传安全知识教育,有效针对特殊岗位人群认真组织教育培训,不断增强职工事故预警、事故应急处置、救援及逃生技能,抓好工作落实,筑牢安全生产大堤。 **刘 胜**