

铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部实现首月开门红

本报讯 新年伊始,铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部开工组织生产,元月份完成掘进量11139立方米、采矿量43152吨,实现首月开门红。

该项目部现有中方员工59人、赞方员工650人,主要承建中色非矿赞比亚谦比西东南矿体南采区采掘工程。春节期间,为保证生产正常运转,除了赞方员工外,共有48人坚守岗位。作为一线区队管理人员的关正宏、叶忠等9人在项目部度过了10个以上的春节;员工食堂厨师钱进自2006年随首批赴赞比亚团队到达康克拉和谦比西项目部以来,已经连续17个春节在项目部度过,只为了保障在异国他乡的中方员工能够在最重要的节日里品尝到家乡味道。“每逢佳节倍思亲”,首次跨出国

门在项目驻地过年的大学生员工魏磊、陈童等更是体会深刻。为了缓解员工们的思乡之情,项目部组织大家贴春联、挂灯笼,并准备了丰盛的年夜饭,大家在声声爆竹中辞旧岁迎新春。大年初一,项目部虽然安排了1天的休息,但不少员工积极主动要求加班抢工期。进入1月份以来,随着国内疫情政策的调整和春节临近,项目部陆续安排人员回国轮休,使本不富裕的项目人手更显不足。为保证施工进度,项目部克服施工区域地质条件复杂多变、安全管理难度大、设备维修力量不足,新设备采购运输周期长等诸多困难,上下一心,连班加点满负荷工作,有力地确保了项目部的安全生产,实现了新年良好开局。

曾红林 张顺国

铜山铜矿分公司设备管理早起步

本报讯 一年之计在于春,铜山铜矿分公司在新的一年里设备管理早起步、早部署、早落实,严格执行各项设备管理制度,及时消除设备隐患,确保设备正常运转,最大限度降低能耗。

该分公司作为建成投产60多年的老矿山,共有A类和B类大型设备数十台,设备安全运转是矿山安全环保和持续稳定生产的重要保障。为确保“矿山采矿、选矿、供电、提升、排水”六大系统设备安全高效运行,提高设备完好率,最大限度降低能源消耗,该分公司新年伊始就努力加强设备管理,积极整章建制,推动设备管理水平不断提升。从源头管控抓起,健全完善大型设备管理制度,包括设备的启、停时间等都做了明确规定,并要求各设备使用单位严格执行管理规定,确保

设备节能高效运行。从环节管理抓起,定期组织专业技术人员,严格执行设备月检、周检和日检制度,对检查发现的问题立即整改,做到一般故障不过夜。从后勤保障抓起,对设备易损易磨备件,提前做好计划,做到备品备件齐全,便于及时处理故障。从效率效益抓起,对坑下排水等大型用电设备,具体到每台,严格按照峰谷用电时间开启,尽量使用低谷电,努力降低电价,减少电费支出。此外,该分公司还不断加强设备操作人员培训,不定期开展设备检查巡查,引导教育员工精心操作、按章作业,发现不按照规定开启大型设备的严肃处理。通过一系列措施,为全年设备稳定高效运行打下良好基础,助力安全环保和持续稳定生产。

潘敬虎

铜冠冶化分公司精准靶向增添“廉动力”

本报讯 2月7日,铜冠冶化分公司在档案楼二楼多媒体会议室召开“送纪法到机关”警示教育专题会,这是该分公司纪委“送纪法到基层”活动的第5站。

自2022年8月开始,该分公司纪委结合近年来酒驾等违纪违法案件增多实际情况,重心下移、关口前移,开展“送纪法到基层”活动。从近年来员工身边发生的具体案例切入,以案说纪、以案释法,用身边人身边事开展纪法宣讲,播撒纪法种子,厚植廉洁理念,敲响警示强音,不断强化党员干部员工的纪律规矩意识。为使警示教育更具针对性、实用性和有效性,该分公司纪委运用纪法衔接视角剖析违纪违法典型案例,引导党员干部员工从“政治前途、经济收入、家庭亲情和人身自由”自觉算好四笔“清廉”账,重锤敲响廉洁自律的警钟,把好廉洁从业思想源头关。现场专业的辅导、深入的剖析、生动的讲

解使纪法教育接地气、聚人气、有生气,党员干部员工有震动、受触动、见行动,打通纪法宣教“最后一公里”。

近年来,该分公司纪委聚焦政治清明、企业清廉、员工清正、文化清和、氛围清朗的建设目标,坚持“线上+线下”文化引领“倡廉”,持续拓展廉洁文化阵地建设,不断向各基层全方位延伸廉洁教育触角。打造“一廊一会”廉洁文化墙,将综合楼楼道、会议室墙面变身为廉洁教育“无声阵地”;办好“治廉”廉洁文化作品征集、评选、巡回展活动,让全员在参与活动中思想守“廉”,筑牢廉洁防线;开展“送纪法到基层”系列活动,加强纪法教育,弘扬崇廉拒腐风尚;奔赴桐城文庙、六尺巷和安庆烈士陵园、邓稼先纪念馆等地,感受廉洁文化,接受党史教育和中国传统文化洗礼……一项项纪法警示教育的精准有力举措,为企业高质量发展增添了强大的“廉动力”。

胡永斌



打造良好口碑

铜冠机械公司员工日前正在制作非标件。该公司在积极拓展外部市场的同时,不忘加大有色集团公司内部服务,并以承接矿山冶炼单位非标制作和维护业务为基点,努力打造良好口碑,以良好产品和优质服务,积极建立与集团公司兄弟单位之间的良好、高效合作关系,靠质量和实力争取更多订单。 王红平 李广仙 摄

陈光华同志逝世

铜陵有色金属集团铜冠矿山建设股份有限公司原纪委书记陈光华同志,因病于2023年2月9日12时40分逝世,享年87岁。

陈光华同志系安徽铜陵人,1937年9月出生,1959年10月参加革命工作。1973年11月加入中国共产党。1959年10月至1962年5月任原狮子山铜矿保卫科干事,1962年5月至1978年5月任原井巷公司劳动工资科定额员,1978年5月至1983年4月任原井巷公司劳动工资科副科长、科长,1983年5月至1986年11月任原井巷公司副经理,1986年12月至1988年11月任原井巷公司

工会主席,1988年12月至退休任原井巷公司纪委书记。1996年12月光荣退休。

陈光华同志一生是革命的一生,奋斗的一生。他政治立场坚定,党性原则强,对工作认真负责,对职工关心倍至,具有高度的事业心和责任感,几十年如一日,为铜陵有色和铜冠矿建公司的发展做出了积极贡献。

陈光华同志的遗体告别仪式于2023年2月11日上午9时10分在铜陵市殡仪馆举行。

铜冠矿山建设股份有限公司
2023年2月10日

环保从“源头”抓起



“增加排放废水池的容纳空间只是其中之一,最大的优点是消除了环保隐患,从‘源头’保障了废水的稳定达标排放……”2月6日,在合肥铜箔公司铜箔一二工场的污水处理段东门处,工段长周小柱指着改造后的排放水池对笔者介绍道。

据悉,随着该公司产量的逐年提高,水处理工段每天的废水量也不断增加,当排放水池废水量处于连续排放且流量非常大时,就会引起废水池的酸碱度波动,进而影响到总排酸碱度。一旦排

放水水质不达标,不仅处理起来耗时耗力耽误安全生产,还存在较大的安全环保隐患。为此,周小柱不仅要求工段员工每天抽取水样检测,自己也不定时进行现场酸碱度测量,尽管如此,偶尔还是会发生总排在线酸碱度出现接近环保标准下限的现象。

为了确保废水达标排放,抓好酸碱度波动问题的源头治理,经过长期的观察研究后,周小柱发现由于排放水池空间小,废水又在连续排放,使整个排放水池的水混合不均匀,导致酸碱度波动较大,进而影响到总排酸碱度。了解到问题所在后,周小柱开始思考如何在不影响正常生产的情况下,安全、稳妥的

从“源头”上彻底杜绝酸碱度波动问题。经过半年多的调查研究和反复论证后,周小柱将自己制作的关于水处理间歇排放优化改造方案提交到了公司。很快,公司便安排技术人员来到水处理车间进行排放水池的改造调研,2022年10月,水处理间歇排放优化改造便如期完成了。

改造后,新建的1个含铬缓冲水池和2个含铜缓冲水池不仅增加了排放水池的容纳空间,使原先的排放水池与缓冲水池形成“并联”回路,含铜缓冲池进水与出水相互切换使用,还可以通过电子控制终端显示屏屏24小时监控工艺数据。一旦排放水池和含铬、含铜缓

冲水池出现不合格废水,自动控制系统便自动关闭排水阀门,将不合格水存储于其中一个缓冲池中,排往废水池中被重新处理,另一个缓冲水池仍可正常运行,即消除了安全环保隐患,又提高了水处理的工作效率,进一步加强了公司的自动化程度的同时,更确保了水质的稳定达标排放。

“改造已经试运行2个多月了,生产一切平稳。我们上个月底又结合实际运行效果在电子控制终端优化设置了运行参数,延长了缓冲水池的排气时间,更加提高了缓冲水池各角落的废水酸碱度的精准度。”周小柱说。

吴云霞 何刘海



送餐到一线

2月6日晚,安徽铜冠(庐江)矿业公司后勤服务人员为早班检修人员提前配送工作餐。该公司为更好地服务职工,后勤服务人员将工作餐送到检修单位,解决职工早班用餐后顾之忧。

吴树华 摄

一堂有滋有味的安全微课

2月8日下午3时30分,中铜铜都公司金利银粉厂周三员工安全学习准时开始,这是该单位组建十几年来形成的老传统。不同之处在于,此次的安全学习“唱主角”的不是该厂领导,方式也不是如往常一样念文件、看视频,而是由该厂的3位普通员工登台说法,为大家上一堂安全微课,课时不限、内容不做硬性规定。

主持人简单的开场白后,参加安全微课的3位员工依次登台,各自从不同的角度,运用不同的表达方式,或引用身边的事例、或套用典型的案例、或发自内心的体会,论证了一个共同的主题——在企业,安全大如天。整堂安全微课,以事寓理。打粉班姚宏亮以安全帽正确佩戴对保护员工生命的重要性为题,以案例说话,人情入理,令人信服;银粉班张其彪热情赞扬了班长王文胜“安全第一责任人”的无私奉献、事无巨细为安全默默把关责任的执着,让人为之动容;平常话语不多的新人职员吉浩哲则从理性的层面,谈了自身对企业安全工作重要性的再认识,声情并茂,有理有据,令人刮目相看。现场听众聚精会神,不时点头称赞……

前后约30分钟,本堂安全微课结束。员工们纷纷表示,用这种方式讲安全,时间短,贴得近,滋味浓,记得牢,收获大。

钟科轩

不平凡的设备管理人

在金隆铜业公司这个大集体里,每天都有这样一群人,对工作兢兢业业、毫无怨言,虽然每天都在从事着平凡的工作,却共同谱写了一段非凡的乐章。该公司机动能源课技术主管王海就是这群平凡人之中不平凡的一员。

王海毕业于合肥工业大学机械专业,1992年7月作为技术人才被引进原第一冶炼厂。直到现在他还清晰的记得当年入厂时的情景,他被老一辈技术和职工团队一起吃住茅棚、攻克技术难关,一起艰苦创业的精神所感动。从那时起,王海就在心中默默立下誓言,一定要踏实苦干,以厂为家,将所学的知识为工厂创造效益。随后,他从接触设备停

检维修开始,就像一名刚上战场的士兵,将自己所学的专业知识当武器,尽职尽责、脚踏实地,在工作中不仅不怕苦、不怕累,凭着干一行、爱一行、钻一行的精神,他凡事都走在前、动在前、问在前、学在前。用了六年的时间,王海由一名工程师成长为冶炼机械领域的高级工程师。王海时刻想着为公司节能降耗,降低生产成本,多次带领团队对设备进行升级改造,提高生产效率,改善产品质量。工作以来,他先后主持改造原一冶接硫1250千瓦风机系统、转炉炉后烟道系统环保优化。其中转炉炉后烟道系统改造后省去两台90千瓦排风机,年节电70万千瓦时,效益明显。紧

接着,王海负责参与接硫系统工艺提升“戈尔膜技术在治理污酸污水新工艺中应用研究”项目,项目完成后,生产水达标排放,治理费用比传统工艺降低三分之二,为工厂节约了大量费用。因科技含量突出,这两个项目都获得了安徽省科技成果奖。由于在多年的技术工作中解决了许多实际技术难题并有所创新,王海还被集团公司授予“优秀科技创新工作者”称号。2019年1月至2020年6月,王海受集团公司派遣去支援铜冠池州公司,负责铜冠池州公司设备管理制度梳理、完善和现场管理工作,为兄弟公司的高质量发展贡献了平凡人的不平凡力量。

丁红琴

冬瓜山铜矿充填区“四同”助力新年良好开局

本报讯 新年伊始,冬瓜山铜矿充填区布置落实全年各项目标任务,充分认识要想步调一致抓生产、齐心协力开好头,就必须始终做到思想同心、目标同向、落实同步、执行同力的“四同”意识,助力新年开局管有措施、抓有落实、干有目标。

坚持“四同”意识,落实安全生产齐抓共管。随着采场充填不断向深部中段延伸,带来更为艰难复杂的顶板板管控、充填排水筑坝等严峻挑战,特别是部分中段充填采场分布偏远,容易形成单人作业的风险。面对诸多生产难题,如何实现高效完成全年165万立方米充填任务?全区干群给出的答案是,齐抓共管朝着共同目标任务攻坚克难,以思想同心、目标同向、落实同步、执行同力“四同”意识,保持生产管理早布置、早安排、早落实,第一时间发现并且彻底排除隐患故障,持续保障充填系统满负荷安全运转。

坚持“四同”意识,细化风险分析研判。尽管生产任务繁重,全区干群从年头即抓牢抓细现场管理工作,大家心往一处想、劲往一处使,共同分析研究各类充填图纸,详细梳理每一处采场的具体位置,以便提前做好排水流向、挡水坝筑垒等防渗漏应急设施。另外,事先组织人员熟悉即将投入充填采场的施工环境,全面了解裂隙带及充填挡墙分布情况,第一时间排除潜在的渗漏点。针对班组人员少、现场作业点多面广,巡查确认难免会顾此失彼的不利因素,强调越是困难面前,越是要保持高度的责任感,以负责任的态度,抓好班前、班中、班后各项充填工作,真正做到每一项施工布置有人做、有人问,每一项作业环节有人抓、有人管。

坚持“四同”意识,提升班组综合素质。班组同事之间相处,难免会出现意见分歧或关系亲疏,对照“四同”意识,教

育引导大家始终以大局为重相向而行,而不可是“一言不合”即相互诋毁、相互猜忌,做到凡事要坚持原则、讲规范,讲协作。涉及班组绩效、先进评比等班务事项,及时召开班委会研究讨论,凡是要求组员遵守的班规班纪,身为班组长更要知敬畏、严执行,不可抱以糊弄、欺瞒心态开展工作,工友间要像重视自己的健康一样,关心关爱每一位工友;要像爱护自己的眼睛一样,维护班组荣誉,搞好班组团结,进一步增强班组凝聚力、战斗力、执行力。

“四同”意识,犹如一面真抓实干的“镜子”,激励全区干群真正以铁的意志、铁的担当、铁的纪律,将安全生产工作抓牢抓严抓实,时刻把安全环保记在心上、抓在手上、落在行动上,着力在改进工作作风、提升工作能力、提高工作质量上下功夫,以最坚决的执行力,从年头即盯牢、看紧、抓严各项安全环保工作。

汪为琳

好稿还需众人评

——铜冠池州公司提升通讯员实战水平

“大家一起看看稿件有无错别字?标点符号是否有错误的地方?众人评一评。”2月1日,在铜冠池州公司宣传微信群里,负责新闻宣传事务的张军转发了一篇通讯稿。

在接收到消息的第一时间,群中的通讯员们立即行动起来,争做第一个发现“害虫”的“啄木鸟”,纷纷对这篇题为“铜冠池州公司争创首月开门红”稿件展开“扫描”。很快,一处标点符号的使用错误被通讯员小胡发现了。他认为,顿号一般用于分隔句子中的并列词语,显然此处运用不规范。该公司宣传报道管理办公室主任桂友也提出意见,修改了文中产量同比的表述,既突出了效益,又兼具了保密性,在群里获得了“老将出

马一个能顶俩”的赞誉。大家你一言,我一语,找出多处容易疏忽的错误,此举引发作者评论:“感谢各位指正。这种模式不仅可以快速提升我和其他通讯员的写作水平,还能够培养精益求精的严谨作风。”看到通讯员们积极参与“评一评”行动,张军说:“这是一个较好的模式,既能够锻炼自己的能力,又帮助了他人,今后将继续推广这种方法。”

走访中了解到,以前该公司通讯员稿件的修改工作集中在党群综合部,通讯员写了事,如何改、为什么改都不甚了然,导致改稿人工作既“辛苦”又“痛苦”,通讯员写作能力也止步不前。如今借鉴了《铜陵有色报》审稿做法,将样稿发入群中要求大家评论“找茬”,各

人虽理解不同,但能提高稿件关注度和写作精益度,防范了类似错误反复发生。提升工作永不止步,近期又推出了“首稿众人评”做法,在稿件发往报社之前,提前在微信群中展示,征集众人的评论和提出的意见后发至报社,调整审核顺序,把牢审稿第一道关,设法提高登报率。

紧跟时代步伐,紧贴上级要求,落实该公司党委提出的“建平台、培新人、带团队”责任,成为了新闻报道工作的当务之急。近年来,该公司越来越多的年轻人加入到写作团队,壮大了通讯报道的写作力量。当前,该公司正在完善激励考核细则,不断挖掘内部潜力,优化工作提升方法,潜心打造一支优秀的通讯员队伍。

胡志翔

陈幸欣 吕俊