

米拉多铜矿是我永远的家

——记米拉多铜矿首位厄瓜多尔籍员工光荣退休

2022年12月14日,一场温馨的退休欢送仪式在米拉多铜矿西餐厅举行,该公司领导、人力资源部、生产技术部负责人及中厄员工齐聚一堂,欢送米拉多铜矿首位厄瓜多尔籍退休员工 JUAN LEON(胡安)光荣退休。

忆往昔,感怀至深。作为米拉多铜矿最老的一批员工,同时是第一个达到退休年龄的厄籍员工。胡安自米拉多铜矿成立以来,一直工作在该矿,他始终忠诚于企业,为矿山的基建和生产中作出了较大的贡献。他专业能力突出,团结同事,具有非常优秀的职业素养,在工作中任劳任怨、待人随和、乐于助人,深受员工们的信任。

由于地处热带雨林,米拉多铜矿存在雨水多、山势高、土层厚三大难题。一年约有300天下雨,严苛的施工条件给矿山基建、开采带来困难,作为矿山地质技术人员的胡安扎根米拉多铜矿建设,成为米拉多铜矿项目建设的拓荒者,始终奉献在项目建设到生产的第一线。胡安在工作中克服语言、文化、风俗、工作方式等多方面的困难,和设计、建设、监理方建立了良好的关系,与中方技术人员一起啃下一块块硬骨头、突破重重关卡,凭着“不服输的狠劲儿”得到了中厄员工的一致好评,一路走来,鉴证了米拉多铜矿的创业、发展和壮大。

二十余载,无限感慨。回顾整个职业生涯以及在米拉多铜矿的任职经历,胡安难掩激动的心情。他说,值此退休之际,我十分不舍,同时也对米拉多铜矿的发展满怀自豪与期望,米拉多铜矿的建成和投产是厄瓜多尔采矿史上的一个里程碑;米拉多铜矿拥有众多技



图为米拉多铜矿生产技术部部长向胡安颁发奖牌。

术、社会、环境和经济方面的专业人员以及工人,他们在各自不同的岗位上奋斗,为实现安全生产、建设绿色矿山积极努力与奉献,为公司、社区和国家的发展创造了福祉。尤其是看见了项目对社区居民生活的转变和促进居民的

发展后,我感到十分惊喜,这也离不开米拉多铜矿的扶持帮助。

他回忆道:“2019年7月米拉多铜矿正式建成投产,在投产启动按钮按下

的时候,厄瓜多尔能源部部长站在选场平台,竖起大拇指说“impresionante

的发展,我们成为了厄瓜多尔第一座大型工业化矿山的建设者。”

万千往事,娓娓道来。欢送会上,该公司人力资源部负责人代表全体员工向即将退休的胡安先生致以崇高的敬意和诚挚的问候,向他多年来的奉献表示衷心的感谢。感谢多年来他为公司的发展敬业奉献、奔波劳累,感谢他为公司的发展和壮大绘上了浓墨重彩的一笔。

胡安所在单位生产技术部经理朱刚对其长久以来的工作表现给予了高度评价,他代表公司为其颁发了荣誉奖牌、纪念品,并致辞:“今天我们欢聚一堂,共同见证胡安职业生涯的重要时刻。亲爱的胡安,你用精湛的地质技术、丰富的野外经验促进了米拉多铜矿从探矿到生产质的飞跃,我对你的敬业奉献表示感谢!祝福你身体健康、尽享天伦。最后,也希望你常回来米拉多铜矿看看,多给我们提供专业指导意见,米拉多铜矿是你永远的家。”

欢送会上,香槟开启,欢乐洋溢。大家分食蛋糕,谈笑风生,历数共事多年的点滴小事,述说着在相处中感受到的帮助与关怀。参加欢送会的中厄员工纷纷同胡安合影留念,记录下这对于胡安特殊而又美好的一天。

胡安则留下了感动的泪水,感谢公司为他精心准备的退休仪式。他说:“感谢一路以来所有员工和技术人员的陪伴。我深深地意识到,我挖掘到的最大宝藏,是与你们的深厚情谊。最后还要感谢当时和我一起寻找矿床的中国技术人员和投资者,感谢中方管理层和技术人员怀着对厄瓜多尔和米拉多铜矿发展

的信心,在此投资开发,才有了如今在厄瓜多尔的第一座大型矿山,我将始终为自己作为米拉多铜矿一员而感到骄傲和自豪。”

岁月如歌,情怀依旧。聚是一团火,散是满天星。温馨的退休欢送会凝聚了公司的亲切关怀,同时也体现了公司“以人为本”的良好文化和公司与中厄员工的凝聚力。

作为负责任、有温度的国际化矿业公司,多年来,米拉多铜矿始终高度重视属地化发展,在当地员工中积极选拔和培养一批忠实于企业、责任心强、有管理能力的人员,通过他们传递信息和理念,提高沟通能力,增强多元文化交流与融合,实现共同发展。同时建立起以当地劳工法为基础的员工考核机制,将当地员工的工作表现与其薪酬、待遇、升迁等结合起来,激励当地员工充分发挥属地优势,带动更多的厄籍员工成长进步,促使越来越多的厄籍员工成长为矿山发展的宝贵“资源”。中厄员工在日常工作中相互尊重、相互配合,不仅为矿山生产经营发展带来积极促进作用,同时也推进了企业文化和属地文化的进一步融合。强化人文关怀,公司新建健身房、开展足球、篮球、健身操等文体活动,丰富员工业余生活,促进员工强健体魄。在节日来临之际,为中厄员工送上可口的蛋糕、节日贺卡、冲锋衣和圣诞礼物等,并举办手工纸人比赛、草坪跨年舞会等多种文体活动,有效提升属地员工认同感,米拉多铜矿已成为中厄员工共同的和谐家园。

王丽 詹伍飞 王青华

清洗线上的排头兵

——记金威铜业分公司标兵汪洋



十多年如一日,坚守生产一线,刻苦钻研清洗工艺,面对技术难题,毫不退缩,逐项攻克。凭着“干一行、爱一行,钻一行、精一行”的劲头,成为公司清洗线上的排头兵,他就是金威铜业分公司板带分厂热处理班副班长汪洋。

勤学苦练强本领,耐心细致传帮带

清洗是铜板带加工环节中非常重要的工序,也是决定铜带表面质量的最后一环。通过脱脂、酸洗、研磨、钝化等复杂工艺,实现对铜带表面“质”的改善,使产品迈上更高的档次。从进入清洗线工作岗位的第一天起,汪洋就下定决心,一定要精心操作好设备,把工序质量做到更好。带“心”工作,认真思考,细心观察作业中的每一个过程。在不断探索的日积月累中,他逐渐意识到,影响铜带表面质量的因素很多,如:开收卷张力大小,研磨压力多少,刷辊速度快慢,酸碱浓度变化等等,每一个参数和细节都很重要。要想控制好表面质量真的不容易,只有掌握设备性能,把工艺控制要点弄清楚,才有可能生产出高端产品;先把每一步操作都做对,然后在干中学,在学中干,不断总结经验,才能练就过硬本领。他这样想也是这样做的,如今的他已经熟练掌握了650清洗线、650研磨线和1250清洗线的岗位操作技能和工艺技术,成为一个名副其实的“多岗位能手”。该公司生产出来的产品也成功进入新能源汽车的高端市场。

“一个人干得好,不算好,一群人干得好,才是真的好。”为使产品表面质量达到一致性和稳定性,他积极向工艺技术人员请教,寻求支持和帮助,精心编

写出铜带清洗作业指导书,在生产中反复修改和验证,形成了标准化文本,一直沿用至今。他还主动找到分厂领导,要求承担起该产线的全员培训工作。在他耐心细致和“手把手”式的传授下,班组已经有多名员工达到清洗技师水平,并能操作两台以上不同型号的清洗线设备。

精心维护显担当,无私奉献做表率

“工欲善其事,必先利其器”。面对多组复杂的进口设备精度高、设备差异化大、维护难度大等问题,要按时完成生产任务,必须降低设备故障率、提高运行效率,完全依靠设备维修部门,无法及时保障,汪洋要求生产人员共同做好设备维护。在认真研读设备维护规程的基础上,结合设备运行状况,他提高日常保养频次,将温度高、腐蚀性强的辊刷轴承加油周期由原来的两周一次缩短为一周,大大延长了轴承使用寿命,维修次数大幅度减少;针对高速旋转的刷辊单元,他制定“一班一检”制度,及时发现螺栓松动并进行紧固,有效避免了因振动导致的螺丝断裂故障。这些看似简单的维护措施,不仅节约了维修成本,降低了设备故障率,更极大提升了生产效率。

随着金威公司产能增加,清洗线设备也在新增,人员及时调配难题又摆在了汪洋面前。在悉心提高员工技能的同时,遇到人员紧缺的时候,他总能出现在生产压力最大的机组,连班加点,最早到岗,最晚一个离开。2022年3月份,在企业疫情封闭生产期间,在岗人员不到一半,他充当起“救急”队员,大显“多能工”身手,每天工作近16个小时。在此期间,650研磨线创下单班生产21卷铜带的纪录,创造了该公司历

史最好成绩,并顺利完成公司提出得“减人不减产”的艰巨任务。用他的话说:“公司的难点就是我们工作的重点,只要单位效益好,辛苦点不算什么!”他无私奉献、不计得失的精神为身边人做出了表率,成为大家学习的榜样。

小改小革促改善,建言献策树标杆

“哪里有问题,哪里就有改善的空间”。面对650清洗线厚带板型差,容易在剪刀处造成擦划伤,严重影响产品质量的问题,汪洋经过反复实验,向设备部门提出在剪刀和缝合机之间加设一道胶辊的建议。该提议经过评估后被采纳,在实施后,通过增加一道胶辊,厚带擦划伤问题得到完美解决。为减少带头带尾经过装箱时容易造成擦伤问题,他提出在装箱中间安装一组托辊,减少铜带下表面与箱体接触,彻底解决了长期困扰成品质率提升的瓶颈,仅此一项,每年创造经济效益达100余万元。这种精益求精的精神影响着身边人,在他的带动下,班组员工在安全环保、产量提升和质量改善等方面的小改小革建议不断得到运用,成为该公司建言献策的标杆机组。

汪洋,这位在铜加工岗位上默默坚守、传承爱岗敬业精神的基层员工,在平凡岗位上做出了不平凡的贡献。他多次被金威分公司评为“安全先进个人”、“先进生产者”和“公司标兵”等称号,所在班组也多次荣获分公司“先进班组”称号。2022年6月份,汪洋光荣加入了中国共产党,成为一名预备党员,还拿到了成人大专文凭。他表示,要把自己的精力投入到金威铜业分公司的发展中去,在劳动中实现自己的人生追求,在奉献中实现自己的人生价值,与企业共同成长。

闻天如

新年班组抓安全



图为矿产资源中心第四项目部班长张勇兵在沙漠井下410米中段北3号认真操作钻机。

兔年伊始,矿产资源中心全体班组严抓关键环节,紧盯安全重点,超前防范,精细管理,做到“班前有教育、班中有督导、班后有收获”,确保井下探矿安全稳定,为新的一年安全生产开好头、起好步。

班前——教育警示话平安

“刚才我们回顾了前一天井下巡查发现的问题隐患以及整改情况,学习了关于安全的规定要求,接下来我来说说今天的工作安排与注意事项……”矿产资源中心第四项目部副经理宋良程在春节过后的班前会上如是说。

该中心项目部反复利用班前会向职工宣传安全生产的重要性,以班长带头说、党员示范说、职工有话说说的形式,围绕工作操作规程、安全规章条例、典型事故案例等,消除职工节后易麻痹不集中的思想倾向,

严防各类不安全行为发生,时时刻刻把好安全意识关。与此同时,班组负责人还将安全应知应会知识与岗位特点相结合,引导职工掌握规范标准,激发学习热情,提升安全素质,牢固树立“安全第一、生命至上”的理念。

班中——监督规范践平安

“用管钳或自由钳背钻杆时,五指要张开,只能用手掌靠在管钳头或自由钳钳口上部,一定不能用抓或者托的方式去背杆,万一出现跑管,你的手就抽不出来了,你要多看看老师傅他们是怎么干的。”第四项目部班长张勇兵对新进职工丁应金耐心叮嘱道。

该中心各班组在生产施工中发挥“人人都是安全员”的作用,要求职工之间互相监督,纠正问题。严格落实干部值班、机长跟班制度,当

班人员要巡回检查各个生产点,凡发现现场不规范行为、操作隐患,及时责令责任人当场处理,确保问题隐患在一线可控、在控。现场无法处理的,将安全隐患登记在册,制定问题清单和整改清单,事后按要求落实,切实将安全责任抓在手里、抗在肩上、落在实处。

班后——总结反思助平安

“老翁,今天中午拿饭的时候没带手电筒,被你们机长批评了吧?不要觉得离井口近,巷道里照明也比较充足,就不需要带手电。我刚上班的时候,老师傅就教导我‘小小的手电,就是我们在井下的眼睛,不止要保证时刻有电,还要一直带在身上’。”

班后会上,副经理宋良程语重心长地对俞德林说道。

井下工作结束后,该中心班组成员认真按照规定逐项检查交接,紧接着集中在会议室,由班长对当班安全生产工作梳理点评,通报违章作业,复查问题苗头,从严从实从细进行整改,保证安全管理无死角。劝诫职工将身边的违章隐患当作镜子,摒弃“怕麻烦、图方便、心存侥幸”的错误思想,扎扎实实做好日常工作,营造“人人要安全、人人懂安全、人人都安全”的积极氛围,全力迈好新年安全生产“第一步”。

江莹 张顺



集团公司矿产资源管理部招聘启事

集团公司矿产资源管理部因工作需要,现面向集团公司内部招聘境内资源开发人员1名。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

岗位	人数	条件
境内资源开发	1	1.年龄:1990年1月1日以后出生; 2.学历:全日制普通大学本科及以上; 3.职称:助理级及以上专业技术资格; 4.专业:地质类相关专业; 5.经历:在集团公司具有3年及以上工作经验; 6.能力:了解党和国家的方针政策,熟悉公司各项规章制度;掌握扎实的地质相关专业技术并具有一定的一线工作经历;吃苦耐劳、适应井下及野外工作;可经常出差;具有熟练掌握计算机及相关办公软件的能力。
合计	1	

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检,合格后进行公示,公示期满无异议后,予以试用。试用期三个月,期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860078、0562-5860026。

报名时间:2023年2月2日至2023年2月10日(工作日)。

集团公司人力资源部
2023年2月1日



图为汪洋正在为1250清洗线员工传授在线生产带面质量检查判定要点。