

## 冬瓜山铜矿采矿工区新年首月生产创新高

本报讯 冬瓜山铜矿采矿工区元月份生产形势喜人,井下爆破量285000吨,出矿达270000吨,中深孔进尺近13000米,各项技术指标均创历年同比新高,取得生产首月“开门红”。

该区是冬瓜山铜矿的主力生产单位,承担着全矿70%采出矿任务,在圆满完成2022年全年生产任务后,该区从新年第一天起开足马力投入生产,秉承开局即决战的态度,迸发出强劲的大干气势,以高昂的激情奋战在一线生产主阵地。该区广大一线员工深知确保生产进程需练好内功,“工欲善其事,必先利其器”,重点强化对所有车辆、设备每日每班的维修和保养工作。持续开展“设备见

本色”活动,对百余台车辆、设备进行重新打磨、上漆、贴标识,对车辆和设备实行专人盯守,实时跟踪,确保第一时间对故障车辆和设备进行修复,为生产提供有力的设备保障。此外,全区工作重点部署出矿各项管理工作,所有计划安排均提前做好预案,针对各种突发情况制定应急预案,确保不会因为微小的状况影响到全区生产进程。同时严格并下工作现场交接班制度,操作人员滚动式上岗,做到24小时歇人不歇车。新年首月,该区交出一份满意答卷,安全生产形势喜人,全月出矿量比计划超10%,圆满完成当月生产任务。

陈勇

## 安徽铜冠产业技术研究院夺取首月“开门红”

本报讯 人勤春来早,奋进正当时。连日来,安徽铜冠产业技术研究院各研究所抢抓新春早开局,开足马力抢任务、抓研发、保进度,正月期间完成课题12项,申报课题8项,开展课题近30项,开展实验30余次,用实干与奋斗奏响新年的奋进曲,夺取了新年首月“开门红”。

1月份以来,该院围绕今年方针目标,采矿研究所在“充填胶凝材料研发应用”及“中深孔爆破成井技术”两个领域双向发力、干劲十足,通过开展大量试验研究,实现了建安矿用充填胶凝材料在集团公司下属矿山的全面推广应用,以及中深孔爆破成井技术在冬瓜山铜矿、天马山矿的应用;选矿研究所聚焦集团公司所属矿山选矿

生产中的关键技术问题,组织科研骨干力量投入到天马山神金精矿回收试验研究项目前期试验研究中,为开展后续工业试验开好头、起好步;冶化研究所紧密结合生产实际,开展课题研究,加快完成“超高纯铜制备工艺扩大试验研究”,为集团公司新兴材料产业化提供有力支撑。双碳研究所作为新建部门,围绕产业技术研究院创新能力提升,集中精力做好人才引进与培养。新年伊始,该所负责人便积极跟踪所内研发人员招聘进展情况,确保2023年能够初步形成一批专业本领过硬的科研团队,并有效组织团队开展集团公司低碳发展路线图研究、碳达峰碳中和标准计量体系建设等课题研究。

王张晗

## 铜山铜矿分公司纪委新年承诺筑防线

本报讯 为进一步严肃管理人员廉政纪律,强化管理人员廉洁从业意识。春节刚过,铜山铜矿分公司纪委立即与副科级以上管理人员、分管人财物的管理人员和关键岗位人员,签订《廉洁从业承诺书》,从思想上筑牢廉洁从业防线。

该分公司一贯高度重视纪检监察工作,每年都多次开展集中警示教育、邀请铜陵有色集团纪委领导讲廉政课等廉洁从业活动,收到良好效果,多年以来未发生党员管理人员违法违纪事件。2023年新年刚过,该分公司纪委立即着手部署全年纪检工作,首先由分公司纪委与8个党支部签订《廉洁从业责任书》,与76名管理人员、关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》。该分公司要求全体管理人员:一要学习贯彻《准则》和《条例》,对照六大纪律,增强廉洁从业意识,一体推进“不

敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制。二是要认真履行“一岗双责”的规定,切实谋划好本单位廉政建设工作,做到与企业党建和生产经营等工作同谋划、同部署、同落实、同检查、同考核。三是要加强反腐倡廉制度建设。不断查缺补漏,关注易发生腐败行为的关键岗位,防控本单位的安全风险点,切实以制度管人、管事、管权。四是要严格遵守廉洁从政规定。强化廉洁定力,严守“八项规定”、“六项禁令”,坚决整治“四风”,把好廉洁关口,坚守纪律底线,不越雷池,不碰“红线”,筑牢防线。通过签订《廉洁从业承诺书》,使纪检监察工作更有针对性、更有效、更具体,大家纷纷表示将在新的一年勇于担当、清白做人、廉洁从业,为企业的改革作出应有的贡献。

潘敬虎

## 金隆铜业公司团委强化青年安全监督工作

本报讯 金隆铜业公司团委坚持以打造“青”字号安全品牌为抓手,深入推进青年安全环保监督岗和5S精益管理青年监督岗活动,积极引导团员青年围绕该年度各项目标任务,立足岗位建功,助力企业高质量发展,取得了可喜成绩。2022年,该团委荣获铜陵市青年安全生产示范岗称号。

该团委不断推进从严管团治团走深走实,引领广大团员青年主动担当作为,争当安全生产标兵。团委聚焦安全生产等重点工作,每月定期开展青年安全监督岗集中上岗互查互纠活动,去年查找提出各类安全改善建议480余

条,促进了该公司本质安全提升。同时针对金隆公司实际,开展以“强化环保意识,共筑平安金隆”为主题的安全环保宣传月活动,营造安全生产、绿色生产的浓厚氛围。成立5S精益管理青年监督岗,开展5S精益管理青年监督岗常态化现场巡查,发挥共青团组织在5S精益管理工作中的“哨兵”作用。组织青年突击队员,参加公司年度防汛防汛应急救援预案演练,展示青年担当,不定期开展“厂区亮化,你我有责”主题团日活动,营造人人参与5S精益管理的氛围,提升生产现场安全指数,为该公司安全生产贡献了来自团员青年们的力量。

陈书文



## 云端见证新时代巨变

2月3日,铜山铜矿分公司党委以不同形式组织党员职工线上参观“奋进新时代”主题成就展网上展馆,云端见证新时代党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革,体会到了新时代十年的“皖美之变”。通过回望十年的非凡奋斗历程,大家精神振奋,备受鼓舞,纷纷表示要把思想和行动统一到党的二十大精神上来,转化为政治责任、精神动力、工作实效,立足本职,以优异成绩践行党的二十大精神。图为该分公司选矿车间党支部党员利用工作间隙参观网上展馆。

张震摄

# 铜冠矿建公司筑牢节后复工复产安全防线



本报讯 为切实加强节后复工复产安全生产工作,保障企业实现新年良好开局,铜冠矿建公司综合施策,安全有序推进企业复工复产。

聚焦重点领域,开展专项督查检查。制定下发《关于开展节后复工复产培训专项检查工作的通知》,要求项目部和分公司首先进行自查,对自查发现的问题实行清单管理,逐项落实整改。公司领导、部门负责人等分组成立督查小组,深入国内外项目部和分公

司,重点督查安全生产培训计划以及实施培训的情况,查看是否存在自主培训,擅自改变培训内容、压缩培训学时、未集中考试、特种作业人员未实行分类培训并考试、新从业人员未签订师傅带徒协议并执行等情况;抽查从业人员背诵本岗位安全责任制、操作规程和应急处置措施,查看项目部和分公司主要负责人是否落实本项目重大风险和风险管控措施;是否存在特种作业人员无证上岗或持假证上岗的情况;项目主要负人未按规定应急管理项目对其安全生产知识和管理能力考核合格的情况;是否存在未如实记录(音像)安全生产教

育和培训情况;是否规范建立所有从业人员“一人一档”档案、档案不规范甚至档案造假的情况。

上好复工复产“安全第一课”。该公司国内各项目部、分公司双管齐下,一边组织复岗人员培训,通过系统学习安全生产法、安全操作规程、现场危险源分级分类、节后综合症以及观看事故警示片等,进一步提升全员安全意识、安全技能和素质,使广大员工从春节浓浓的年味中收心转入正常生产,一边开展作业现场安全检查和确认工作。铜山项目部在组织相关管理人员对作业现场进行安全检查,确保人员培训结束后立即投入生产的同时,积极

与业主方联系,讨论节后的生产安排。通过前期积极准备,2月1日,井下作业正常开展,当天三个作业面随即响炮3茬,2日又响炮6茬。为实现一季度任务指标打下坚实基础。内蒙朱朱日和项目部组织管理人员对井下施工现场进行安全生产大检查,排查各作业面的事故隐患和安全风险点,消除不安全因素,保障生产安全稳步进行。1月份超额完成矿方下达的生产计划,实现首月开门红。安铜项目部加强队长值班计划,每班与一人同下井、同升井,通过一系列管控措施,保障了生产的正常运转,实现了首月“开门红”。

曹红林 刘森



## 保障设备高效运行

2月3日,冬瓜山铜矿选矿车间浮选工利用停车检修间隙,进入浮选机槽体内对被堵钙物堵塞的进气孔进行疏通处理。新年伊始,为保证设备高效运转,不断提高生产效率,多干多起,作为矿山设备大户的选矿车间坚持做好设备的点检维护、清洁保养工作,为顺利完成全年铜量生产任务提供有利的设备保障。

汤菁 袁缘 摄

## 工程技术分公司新年筑牢安环稳定基石

本报讯 新年伊始,工程技术分公司多措并举筑牢安全环保工作的稳定基石。

在新年安全环保教育理念上,这个公司新年伊始,就扎实开展常态化的安全环保思想教育,增强“红线”意识和“底线”思维,从新春伊始就教育引导职工牢固树立“安全第一、环保优先”的思想共识和自觉。对所属项目部,该公司要求结合维修工作特点,每个月都要有针对性地开展各类安环教育培训工作,使员工牢固掌握安全环保知识技能和应变能力。

对外协队伍,这个公司从1月底开始,就要求所属的项目部加大对外协队伍的管理,着力提高外协队伍的整体安

全环保管理水平,真正将外协队伍纳入到这个公司一体化管理之中。同时对外协队伍,今年开始,着力强化安全环保制度建设,严格执行各项管理制度,强化现场管理,深刻汲取事故教训,举一反三,真正实现各作业面、检修点安环监管全覆盖,不留死角,减少安全风险源。

在新年安全文化建设上,这个公司要求持续加强安全文化引领,大力培养员工遵章守纪、标准操作的行为习惯。同时,这个公司将坚持问题导向,强化隐患排查,加强“三违”查处和安全隐患整改力度,发现“三违”现象将立即纠正和曝光,排查整治要坚持销案制度,实行工作闭环,确保从源头上杜绝“三

违”现象的发生,努力消除员工行为上的安全隐患。

在提高员工的生产工艺和作业环境的风险辨识能力上,本月初开始,这个公司就要求做好各类应急预案的编制和演练,提升安全管理的预见性、可控性和可追溯性。同时,新年开始,这个公司要求迅速强化责任落实,按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、综合治理”原则,实行“尽职免责、失职追责”的责任追究制度,确保工作力度,确保做到守土有责、守土尽责、保一方平安的管理责任,层层压实,真正形成一级抓一级、层层抓落实的安全生产管理局面,保障安全生产,实现绿色维修。

江君 丁嵘

## 全力以赴抢修漏点保供水

“小童,你看这个电缆沟下面有一摊明显水迹。”春节假期过后,为保证消防设施的正常使用,2月3日,合肥铜箔公司换位线工场开展节后消防大检查。在检查到挤压工段电缆沟时,检查组组长汪华龙对同行的设备保障工段工段长董学阳说。

“电缆沟旁边有个消防栓,这个水迹有两种可能一种是地下渗水,另一种就是消防栓管道出现问题。”董学阳判断道。

经该工场领导商讨,在现场立即成

立抢修突击队,一场抢修“保卫战”随即打响。抢修人员首先对消防栓周边进行开挖,经过1小时的不停开挖,发现水不是从地下渗出来的,而是从侧面流出来的,根据漏点位置及漏水情况分析,初步判断是地下消防水管出现泄漏。

抢修人员迅速找来图纸,准确找到消防栓管道位置,为了能够尽早恢复正常供水,抢修人员继续对消防栓管道进行细致开挖,他们弯腰在狭窄闷热的沟道里,又奋战了三个小时,一个长8米、宽1米、深1.5米的作业坑终于完成,消

防栓主管道显现。经过现场查看,发现消防管道有一处“小拇指”大小的漏洞。三个多小时的抢修,队员们的体力透支到了极限,但此时人人脸上洋溢着胜利的喜悦,顾不上休息,大家立即对管道进行了堵漏。

“我们要总结此次消防管道堵漏的经验与不足,后续要提高全员日常巡视检查消防设施设备的能力和频次,确保隐患早发现、早处置。”汪华龙在抢修结束后说。

郑敏 方想想

## 铜冠池州公司技术中心育新人结硕果

本报讯 近日,在铜冠池州公司表彰大会上,技术中心的丁啸和樊佳亮分别获得“公司标兵”和“岗位能手”的荣誉称号。

丁啸和樊佳亮作为新进大学生,加入该公司技术中心不到两年,在此期间,两人受到部门负责人和老员工的悉心呵护和精心培养。该部门负责人钱冬枝介绍:“为了迎接新的挑战,我们不仅要招得来,还要为人才开辟‘快车道’。”针对两人的特点,该部门分别为他们配备了不同的老师,而两人也在各自老师的带领下进步迅速。作为安徽建筑大学的毕业生,丁啸充分发挥自身优势,在部门管辖的项目施工中扮演了重要角色。之前,技术中心缺少一个专业绘图的人员,而丁啸的到来弥补了这

一短板。去年,该公司计划对保税库门前进行改造,以前是对接设计院进行设计,但是这样会耽搁较长时间,而丁啸很快完成了施工图纸的设计。在老员工的帮助下,他已经完成了多个项目施工图纸的绘制,节省了超过30%的时间成本。

樊佳亮已经从老员工的手中完全接过了铅粉厂日常的维保工作,通过自身的工作协调能力,独立的安排好了每一项工作。在他的调度之下,维保工作的完成速度提升了20%,收获了分厂的好评。他的女儿去年刚刚出生,他努力做好家庭和工作之间的平衡,用心解决每一个工作中的难题;而丁啸在学习和工作中也逐步把自身薄弱的交流能力提升。“我能成长到今天这样,都要感谢

部门领导的培养和同事们的大力支持。”谈及自己的成长,丁啸如是说。

让新员工充分了解岗位目标和任务,根据员工自身工作岗位职责,找准他们的发展定位,并为他们成长成才构建好平台,向着业务发展目标共同迈进。该公司技术中心把每一个新进大学生的培养作为部门发展的头等大事,除了丁啸和樊佳亮之外,去年刚刚加入的叶凡如今也在老师的带领下逐步接过铅粉厂的日常维保工作。该部门通过一系列的培养措施,既打开了新员工员工的“新赛道”,也为铜冠池州公司的高质量发展注入了活力,从而实现员工成长成才与企业发展的双赢共进。

吴贵青

## 铜冠冶化分公司构建三级5S管理督查网络

本报讯 为进一步巩固深化“5S精益管理提升年”好做法好经验,铜冠冶化分公司新年强化5S精益管理考核,构建三级督查网络推动现场5S管理水平不断提升。

每日曝光应曝尽曝。为调动全员参与5S精益管理的积极性和主动性,该分公司除原有的内部网站曝光专栏、曝光专用电子邮箱、曝光电话外,设立“安环暨5S隐患大家查”微信群,开展网络曝光活动,全员参与每日曝光。对在微信群里曝光的如设备设施“跑冒滴漏”、标识牌缺失脱落、安全出口堵塞、废弃物不及时清理等符合5S或安环曝光要求的问题图片,给予曝光人每条50元至100元不等的奖励,形成人人都是参与者、人人都是监督者的良好局面。

责任单位自查互查。该分公司按照“人员到网格、目标到网格、责任到网格、奖惩到网格”的原则,将5S管理目标、责任、奖惩落实到部门车间、班组岗位、全体员工,实现5S管理责任区域全覆盖、零盲区、无死角。责任单位每日开展自查,建立工作台账,就5S“曝光”等问题限时完成整改;组织责任单位互查,明确专人全程跟踪处理曝光问题,形成闭环,及时指导和协调整改中出现的问题,举一反三防止类似问题重复发生。

主管部门周检月检。为进一步加强5S精益管理,推动各项5S管理措施落地生根、见质见效,该分公司结合主管部门周检月查情况,将考核结果与收入奖惩、月度及年底评优评优挂钩,严控过程考核,并依据考核结果和5S精益管理违规处罚标准,对督查中发现问题的5S网格化责任单位处以每个问题100元至300元的罚款。此外,针对各单位上报的曝光问题逐一进行审核,将符合要求的在曝光平台上进行曝光,保障5S精益管理的公开化、透明化。

张惠敏

## 铜冠(庐江)矿业公司强作风树新风

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司纪委强化廉洁教育不放松,深化警示教育,严明纪律红线,强化监督检查,确保谋划部署到位、教育提醒到位、监督检查到位,锲而不舍纠“四风”转作风树新风。

谋划部署到位,划清“责任田”。该分公司纪委去年底下发《关于做好2023年元旦、春节期间“纠四风”树新风作风监督检查工作的通知》,分解落实责任,强化协调联动,成立四个检查组,在全矿业公司范围内开展监督检查,确保节日期间风清气正。

提醒教育到位,打好“预防针”。为进一步加强节前全体党员干部廉洁自律意识,该分公司党委、纪委同步发力,一是向全体党员干部发送节日廉洁提醒短信,要求广大党员干部严于律己,率先垂范,守“廉规”,过“廉节”,将警示提醒融入于温声祝福之中,实现“指尖上的廉洁提醒”常态化。二是要要求各党支部在节日期间开展集中廉洁警示教育,不拘泥于形式,线上线下同频共振,打好“预防针”,引导党员干部从思想源头上自觉抵制“四风”,带头转作风、树新风,营造风清气正良好氛围。

监督检查到位,拧紧“安全阀”。该分公司纪委坚持纠“四风”与树新风并重并举,聚焦节点易发多发“节日病”,紧盯违规公款吃喝、接受管理和服务对象宴请、违规收送礼品礼金等“四风”问题和“三公经费”使用等重点内容,找准纠治方向,分门别类、抓住重点,采取明察暗访、随机抽查、突击检查等方式开展监督检查8次,检查商场、超市1家,检查宾馆、酒店、农家乐3家,检查内部食堂1个。对节日值班值守制度等相关规定执行以及班中餐聚餐饮酒、酒驾醉驾等情况进行了重点监督检查,并对中秋国庆监督检查发现问题已全部整改落实到位,切实把节点监督变成作风建设的“加油站”。

汪海滨