

“卯”足干劲 奋发“兔”强 张家港联合铜业公司实现首月“开门红”

本报讯 新春伊始，张家港联合铜业公司以“开局就是冲刺，起步就是决战”的精神状态，瞄准目标，开足马力，“卯”足干劲，奋发“兔”强，全力拼抢开门红。截至1月31日，该公司生产电铜2.61万吨，完成月度计划的113.33%；生产阳极铜1.07万吨，完成月度计划的106.19%，实现了首月生产“开门红”。

进入元月份以来，该公司围绕全年28万吨电铜产量目标和各项工作重点，以“稳产高效、挖潜创效”为工作着力点，按照“全面协调、系统联动、高效运行”要求，统筹生产要素，强化工序协同，释放整体效能。抓好阳极炉生产，进一步做好阳极炉系统优化工作，结合阳极炉节能环保升级改造，提高炉寿命，减少加料时间，提高阳极板浇铸速度。持续优化经济技术指标，重点攻关炉时和渣含铜等关键性经济技术指标，

冬瓜山铜矿开展“三个狠抓”专项行动

本报讯 新年新气象，矿山生产忙。新年伊始，冬瓜山铜矿为进一步强化该矿安全生产管理工作，防范和遏制生产安全事故。结合矿山实际，组织开展“三个狠抓”专项行动，着力提升全员安环意识，紧抓风险管控与隐患排查治理，加强应急建设，不断提升矿山本质安全水平。

狠抓主体责任落实。该矿按照“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失职追责”“谁主管，谁负责”和“三个必须”的要求，进一步完善安全环保责任体系与制度体系建设，明确全员安全生产职责，强化安全生产教育培训，严格落实安全监督考核，形成“人人有责、明责知责、各负其责、履职尽责”的责任体系，压实全员安全生产责任。狠抓规章制度执行。

“卯”足干劲开新局

连日来，工程技术分公司专业项目部全体干部职工铆足干劲，坚守岗位护生产，新年开工后项目部迅速切换工作模式，多举措确保各项工作良好开局。

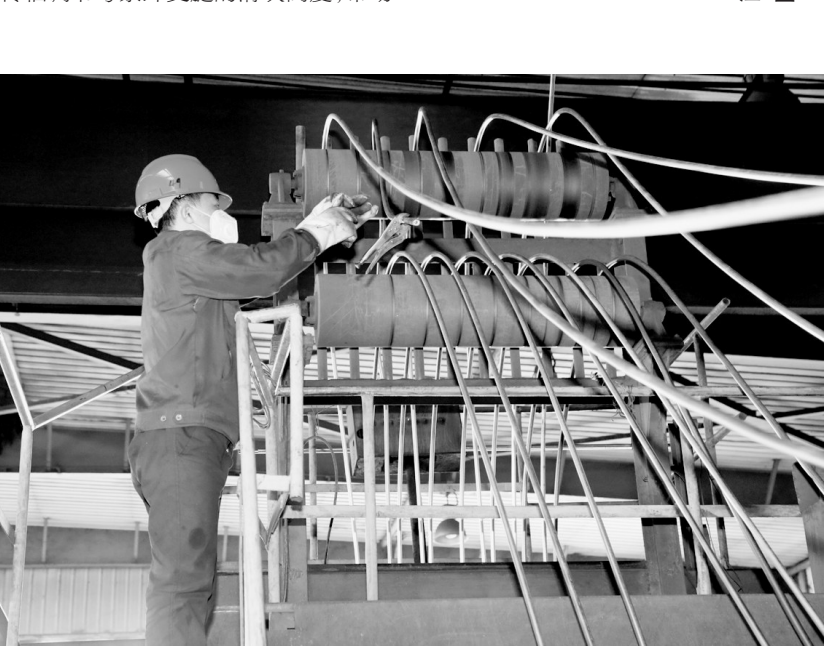
节后复工复产以来，该公司专业项目部立即组织召开新年复工复产动员会，对近期工作进行总结和部署，动员全体职工以崭新的面貌投入到新一年的工作中。为进一步强化安全生产工作，该项目部组织各班组职工分批次开展节后复工复产安全学习教育活动，深入学习相关安全事故案例并观看安全警示片。同时，还进行复工复产考试，达到合格方可上岗检修作业，另外，由党员安环先锋队带头，深入现场开展安

矿产资源中心一发明专利获授权

本报讯 近日，矿产资源中心“抗震式全站仪脚架及其使用方法”发明专利获取国家知识产权局授权。

如何保持全站仪的支撑架在公路、泥沙地、松散土壤等特殊地形稳固，一直是野外测绘作业的难点。为了确保测量时的精度，该中心技术人员通过反复研讨试验，发明了一种可以根据需要调节每条外支腿重心高度的全站仪脚架。

现有的全站仪脚架均采用螺栓式固定，此项发明对底座与仪器的结合进行了改进，取消了螺栓固定方式。通过转轴调节每条外支腿的滑块高度，带动



成功开拓应用新领域

铜陵有色股份线材公司员工日前正在生产无氧铜杆。该公司在抓好磷铜产品生产的同时，全年成功开拓了光伏焊带、半导体靶材、新能源汽车等无氧产品新应用领域，进一步拓展应用领域。

王红平 李 庆 摄

稳定单炉日产量和阳极板质量。挖掘常规电解系统的生产潜力，持续稳定PC电解高电流密度生产，稳步提高PC阴极铜质量，提高PC电铜销售收益，阴极铜A级铜率保持在99.1%以上。通过建立快速响应机制和生产系统快速切换模式，全流程监控，多维度配合，力保每个系统与每个单元之间实现即时化生产，努力实现满负荷、低成本、高效益生产。

与此同时，该公司党委在全体党员干部中广泛开展“转观念”“转思路”“转态度”“转作风”和“增本领”“增责任”“四转两增”主题活动，，坚定不移改进工作作风，提升工作效能，以优良作风凝聚起打赢挖潜创效、降本增效攻坚战的强大力量，为全面完成首月生产任务，实现开年首月“开门红”提供坚强保障。

杨学文

铜冠冶化分公司拧紧高风险作业“安全阀”

本报讯 为加强检修作业安全管理，铜冠冶化分公司以新年第一号文规范《高风险作业安全管理标准》，从源头拧紧高风险作业“安全阀”。

细化风险等级，强化清单管理。该分公司根据高风险作业过程中有毒有害物质较多、安全风险较大、易发生事故的特点，按照施工工程量、难易程度、作业过程风险程度将高风险作业划分为ABC三个等级，实行高风险作业清单管理。其中，A级高风险作业包括生产区域大型吊装作业、设备内部清灰动火临时用电作业、煤气加压站等重点危险区域动火等极易发生安全事故的作业；B

相应的弹性连接件拉伸向下，同时利用展开外支腿所产生的拉力，使得内支腿在同步向外展开时收到配重块的拉力，整体下移，最大限度发挥内支腿与外支腿的稳定性；能够在特定场合起到保护和使用的作

用，抗干扰性强，不易发生位移；整体结构简单，没有复杂的转动部件，便于携带、维护与保养。

据了解，该中心测绘野外作业人员根据项目开展实际，将此发明应用于野外测量中，为室内技术人员提供更加精确可靠的测绘信息，助力集团公司数字化厂矿建设。

江 莹

厚植成长“沃土” 积蓄发展后劲

——铜冠池州公司年轻干部综合成效考核侧记



“基层工作中要敬畏班组长，敬畏一线发生的人和事，才会学得快，走得稳……”2月3日，铜冠池州公司党委负责人在年轻干部综合成效考核会中语重心长地说。

“在5S精益管理推动过程中若是与领导意见相左，你怎么应对？”该公司总工程师陈海大的发问剑指管理“痛点”。许杰负责该公司的5S精益管理推进工作，作为8名赴基层、部门挂职中的其中一员，他以技术主办的身份被派往稀贵分厂历练两年。走进这个为期半年的年轻干部综合成效“考场”，他平复了紧张

情绪，回复了纪委书记提出的三秒钟半年基层锻炼经历介绍。面对总工程师的发问，他回答：“如果与领导意见不一致，我会通过在基层调研得来的数据、事例佐证工作实施的必要性，增强说服力，获得领导支持。”不卑不亢地回答换来5名“考官”的颌首。

去年，该公司为深入实施人才强企战略，强化人才队伍建设，将8名30多岁的机关大学生以挂职不离岗的方式“下放”一线锻炼，拓展眼界、增强管理能力，发挥人才在企业转型升级中的引领和支撑作用。当前在发展进程中，公司党委班子越发感受到企业“成长中的烦恼”，摊子越来越大，上上下下都感到事多、事难，管理类人才的缺乏和管理人员

的老齡化加剧了公司发展的“烦恼”。

企以才立，业以才兴，未来五年各类管理人才的选拔大布局应运而生。挂职人员身份显示，涉及安全环保、财务管理、商务运营、党务工作等8个层面。未来不经意间扑面而来，没有基层工作经验，机关的职能部门怎样领导基层？如何走向企业发展远涉重洋的“深蓝”？该公司党委负责人这样要求：运用管理思维介入基层细节操作，学会敬畏，借力资源，先当好班组长。考核会中获悉，挂职却不离岗就是一种资源，发挥不离岗的部门职能作用，指导基层落实公司决策层的安排。另一面，挂职人员利用挂职的机遇，了解一线의艰辛和管理难点，点面结合在抽丝剥茧中促进年轻

干部的管理能力提升，双向结合涵养进取品格，积蓄发展后劲。在这次年轻干部综合成效考核中，涵盖协调能力、基层难点参与度等五大方面，着力用个人的“拔节生长”解决公司转型升级“成长烦恼”。

张玉琴是其中一员，从商务“转战”于党务，在“两务”中艰难前行，收获蛮多，却也面临困惑。她坦言，在当好党务助手手中的团建工作中，采取有奖竞赛的方法带领更多年轻人参与团委工作，拓宽团员的党务知识面前，解决积极性不高的问题，更多管理方法的运用还要在实战中淬炼。考核中了解到，该公司党委正在完善“聘人、吸纳、固本”系列人才培养机制，打造人才聚集“强磁场”，蓄积高质量发展动能。

张 军

光伏发电成功并网



近日，铜陵铜箔公司光伏发电项目成功并网发电。近年来，该公司加快发展方式绿色转型，以实现“碳达峰”“碳中和”目标为引领，把握国家大力扶持和推动光伏应用的政策机遇，立足丰富的光热资源优势，大力推进光伏发电项目建设。该项目采取“自发自用，余电上网”的模式进行消纳，实现经济与环境的协调发展。

刘 洋 摄

学习使“菜鸟”变“达人”

余时间进行碎片化学习，既开阔了眼界，又丰富了业余生活。

“挑战答题”是沈俊最感兴趣的学习环节，他也将此作为促进自己学知识的一个有效途径，乐此不疲。刚开始，沈俊只能挑战成功十几道题。对于错题，他及时截图进行总结，加深学习印象。就这样，日常一点一滴地积累，从十几道题到几十道、几百道，最终成功挑战过一千多道题，沈俊也从学习“菜鸟”逐步蜕变为“达人”。自从迷恋上挑战答题学习以后，每天参与“学习强国”学习已经成为他的一种自觉行为，通过每天不间断的学习，不仅有效丰富了自身的知识，更促使自己养成了积极、健康、

向上的良好心态，在挑战答题的过程中，不断坚定了坚持不懈、持之以恒的信心，提高了勇于面对困难、敢于战胜困难的信心和能力。

自“学习强国”平台上线以来，该党支部认真组织党员干部职工认真参与学习，掀起了学习的热潮。期间，公司还组织过各支部“学习强国”知识竞赛，进一步激发了全员学习的兴趣和热情。沈俊热衷学习，不断向“挑战答题”新目标挑战，也正是该公司广大干部员工积极参与“学习强国”活动的一个缩影。如今，“学习强国”已经成为了该公司广大干部员工生活中必不可少的一部分。

刘 胜

铜冠冶化分公司拧紧高风险作业“安全阀”

本报讯 为加强检修作业安全管理，铜冠冶化分公司以新年第一号文规范《高风险作业安全管理标准》，从源头拧紧高风险作业“安全阀”。

细化风险等级，强化清单管理。该分公司根据高风险作业过程中有毒有害物质较多、安全风险较大、易发生事故的特点，按照施工工程量、难易程度、作业过程风险程度将高风险作业划分为ABC三个等级，实行高风险作业清单管理。其中，A级高风险作业包括生产区域大型吊装作业、设备内部清灰动火临时用电作业、煤气加压站等重点危险区域动火等极易发生安全事故的作业；B

级高风险作业为工程量大、作业过程中风险因素较多的作业，如110千伏变电所及高压设备检修、煤气盲板抽堵作业、复杂环境下交叉作业等；而C级则为节假日或其它重要时期作业过程中存在的风险因素、但安全风险较易控制的作业。在全面摸排划分各类风险等级的基础上，该分公司从危险部位、预测事故类别、监控单位、责任人、预防措施等五个方面对高风险作业登记造册，将高风险作业防控分解到岗、明确到人、具体到事。

明确工作要求，落实监督考核。该分公司在进行充分调研分析后，对高风险

险作业前的安全教育、风险辨识、安全交底、防控措施制定，高风险作业期间的现场检查、专人监督、施工方案制定，以及无作业期间的现场经常性巡查检查，都作了详细的安全工作要求，并将其作为考核依据。针对违反安全工作要求，未落实三级高风险作业安全管理要求的单位视情况分别处以500元至2000元不等的经济处罚；对违反安全管理标准发生安全事故或未遂事故的责任人员，视其情节给予处罚，并追究相关责任，以考核与惩处，督促相关人员增强责任心，筑牢安全管理底线，确保安全生产稳定。

张惠敏

做职工贴心人 办职工满意事 ——铜冠(庐江)矿业公司“为民办实事”小记

年前，铜冠(庐江)矿业公司外协宿舍楼职工反映：平时晾晒衣服不方便，希望矿里帮助解决。为此，该公司动力运转中心和后勤服务分公司积极落实，利用生产间隙组织人员制作支撑件和固定件，前后花了一个月的时间，在两栋外协宿舍楼外墙上安装了20组晒衣架，并对不合理的晾衣设施进行拆除，此举既提升了房屋的外在美观，又方便了职工生活。多年来，该公司始终以做职工贴心人，办职工满意事的工作理念，深入推进“为民办实事”活动，更好地推动企业高质量发展。

2022年，该公司从解决员工合理诉求，方便员工工作生活方面入手，先后解决了南风井上坡道路的硬化和护栏的安装、北风井消防兼5S共用的水池的建设

和管路敷设、停车场的停车位优化、篮球场的夜间照明、涌水池四周休闲小道等项目，着力解决职工诉求，提升员工获得感。为方便员工井下作业，该公司动力运转中心和采矿工区两个党支部优先先行，为井下员工发放双肩背包，用以收纳各类工具、茶杯等随身物品，从而释放双手，让员工感受到“重量未减轻，双手却更有力量”。为方便员工就餐，后勤服务分公司党支部主动作为，将午餐和晚餐送到采矿楼。为改善井下作业人员洗浴条件，先后配备完善各种洗浴设施，更换一批更衣柜，并统一粘贴“单位+姓名”的标识，切实解决职工后顾之忧。

为更好地创造矿区生产生活环境，去年后勤服务分公司、生产部、党群工作部、安全环保部四个党支部联合开展卫

生整治活动，清理选矿车间南门至无人值守磅房区域内的石头和砖块；动力运转中心党支部则提出“员工对美好环境的向往就是我们最大奋斗目标”的口号，组织党员职工对主副井及空压机房等区域的地面进行平整治理，开展井下负850米中段的整体创建，对主井一楼、负910米和负970米中段进行局部创建；选矿党支部则推进选矿厂厂房内的整体创建，取得集团公司评比第一的好成绩；后勤服务分公司完成了选矿车间南部区域绿化、智能仓库、停车场四周等区域的草皮铺设、景观树及花卉栽种，以及红色主题公园亮化工程、路灯安装、试化楼周边环境整治等，有力地提升矿区环境，职工幸福满满。

吴树华 胡正鑫

铜冠铜箔公司首月生产强劲

本报讯 新年伊始，铜冠铜箔公司紧紧抓住市场持续向好的契机，以“起步就是冲刺，开局就要争先”的姿态，铆足干劲忙生产，开足马力赶订单，用快干、实干奏响了劳动最美旋律。1月份，该公司铜箔产量同比历史最高水平增长3.44%，实现新年首月生产“开门红”。

1月以来，该公司克服天气、春节假期等影响，提前谋划，统筹安排春节期间生产，做到歇人不停机，科学组织三地生产。该公司在做好安全生产和客户订单的预测分析后科学、动态调整了生产方案，在积极优化生产组织，强化领导带班制度和现场管控后，在全力保障员工薪资福利的基础上，合理调整了人员结构，在确保产品性能和品质稳定的基础上逐步将生箔机电流提高了5%。通过提升生箔机电流，提高毛箔大卷比例、合理延长抛光周期等措施，提升生箔毛箔产量。

强化各部门之间的协调，做好生产物资保障。该公司采取抓重点、强管控、严纪律等措施备足了原材料，对活性炭、PE膜、木箱等生产易耗品提前部署采购计划，同时推进改造步伐，不断提高生产效率和生产稳定性。该公司铜箔三四工场一期生箔工段去年12月就备足改造整流柜需要的单元柜，添加单元柜后的整流柜有效的提高了电流，改造后，生箔产量同比提高30%。

注重安全管理和安全教育，增强员工安全意识。该公司各部门节日期间轮流值班，进一步落实安全生产责任，春节前后组织员工进行安全教育并进行考试，提前购买酒精检测仪，严禁春节期间酒后上岗，并制定连带责任制。加大安全隐患排查力度，对设备转动部位张贴安全警示标识，对危化品库每天巡视，防止安全事故的发生。

王 斌

天马山矿业公司加强档案管理助推高质量发展

本报讯 为进一步加强企业档案管理工作，建立完善档案管理体系，提高档案工作管理水平，确保档案史料完整、齐全、准确及时归档，日前，天马山矿业公司结合公司实际，扎实开展2022年度档案整理归档工作。

为做好档案整理和管理工作，为公司高质量发展提供完备的原始资料积累，公司采取多项措施，要求严格按照档案归档要求，制定归档范围和档案保管期限，全面细致做好各类档案的收集、整理和归档工作。内容包括文书、科技档案、会计档案、照片档案、电子档案、实物档案等各类档案的收集、整理与登记。依据档案检查标准补充并完善了鉴证材料。包括文件材料、荣誉奖牌等，做到应收尽收，确保归档、存档质量；要严格落实档案内容，将需要保存的文件，按照要求，科学合理地分类，剔除无保存价值的文件材料，逐一编号、录制目录、装订存档，统一保存；针对材料不齐全、记录不规范，的及时时进行补充完善；要将电子文档与纸质文件同时归档，在移交归档材料的同时移交对应的案卷目录和卷内目录，并一并移交纸质文件；严格执行档案借阅登记手续，增强档案的保密性，确保档案管理和利用的制度化、规范化、标准化。

针对工程技术档案归档问题，该公司认真做好科技档案的收集工作，每逢设备开箱，和设备采购人员一起到现场参加设备开箱工作，以保证资料及时归档，不丢失。此外，加强各类别档案归档过程指导。通过电话、即时通、深入现场等方式，指导管理、会计、科研等各类别档案的收集、整理、归档工作。根据集团公司档案OA系统升级要求，先后将2022年度文书档案、科技档案、实物档案、声像档案、会计档案等各类档案目录录入新系统，目前系统内共计档案目录4千余条。自2021年以来，该公司将4818份退休职工档案规范整理一次性移交当地政府托管机构。与此同时，认真做好各类档案的借阅服务工作。除日常各类纸质档案的查询利用工作外，借档案OA升级契机，开辟了矿业公司网上查阅档案的渠道，提供了快捷、便利的高效阅档途径。针对近几年职工退休处于高峰期，有针对性的安排每周四、周五两天时间，为金口岭矿退休人员提供工资表和知青档案的查询，以解决他们的切身实际问题。

王 文