鏖战生产一线的勇士

——记铜冠铜箔公司保运转、稳生产的一线员工们

图为黄汪峰正在为溶铜工段挂土作业做准备工作。

随着第一波疫情高峰的回落,铜冠铜箔公司员工也陆续返岗,但在第一波疫情高峰来临期间,铜冠铜箔公司涌现出一批攻坚克难的勇士,正是有一群坚守岗位的一线人员的默默付出,才使铜冠铜箔公司得以正常运转,也为社会经济发展作出了积极贡献。

“我现在还不能倒”

“解封后我就一直没有回去,住在宿舍,家里小孩小的才2岁多,疫苗还没有接种,天天在公司接触人多,怕对家里小孩有影响。”2022年12月24日,在谈到病毒带来的影响时,铜箔五六工场一期溶铜工段长黄汪峰说道,“我暂时还不能‘阳’,这几天工段要挂土,现在班组已经‘倒下去’一片了,我这几天可不能倒。”由于2022年11月底池州疫情的影响,铜冠铜箔公司实行封闭生产到2022年12月8日才解封,为了生产和家人的健康着想,解封后,黄汪峰一直住在公司宿舍。

每天上班前,从N95口罩到酒精消毒液,黄汪峰将这些防疫必备用品全部准备好并随身携带,对工段公共区域按要求每日进行消杀,同时还严格做好工段员工每日测温工作,目的就一个,保证生产,不被感染。“我要求工段员工一定要戴好口罩,没事儿就把值班室门窗常开通通风。”

工段挂土结束没多久,黄汪峰就“阳”了。“还好把挂土这件大事给完成了,要是挂土时我‘阳’了,工段还不一定运转得过来。”黄汪峰事后和笔者说道。

“这个月熬夜熬够了”

“这个月熬夜熬够了。”12月29日,铜冠铜箔公司铜箔五六工场生箔工段班长徐亚堃在连续上了11个夜班下班之后,在朋友圈发了这样一条信息。“今天白班还要对R列进行停机挂土,晚上开机事情更多,赶紧回去吃饭休息,晚上继续造箔。”徐亚堃说道。

徐亚堃所在的五六工场R列生箔工段,一个工段13人,陆陆续续有7人因感染新冠病毒正在居家治疗,他们从之前三班两运转变为两班保运转,每个班比之前少1人。“差不多半个月前,工段同事一拨接一拨倒下,我也害怕,家里还有两个小孩,怕互相传染,我干脆就申请了一间宿舍。”徐亚堃说道,“我就是那个‘天选打工人’,三个班长倒下俩,我要挺住,再倒下班组就真没有人了。”由于连续倒班,徐亚堃半个多月没有回家了,这半个月来他除了上班,其余时间就是在宿舍休息。

截止到12月底,R列生箔整个班组的产量不仅没有减少,成品率还有小幅度提高。

“一天电话几十个”

“新订单来了,你及时将订单需求通知下去,及时完成,及时交付@吴慧瑾。”在铜冠铜箔公司锂电箔发货协调群,分管协调发货的副场长夏春在微信群发出通知。

吴慧瑾是第一批“阳”的人员,在她居家休息的那段时间,电话一天到晚没有停。“一天电话几十个,除了第二天头实在是抬不起来外,其余时间所有工作都没有耽误。”吴慧瑾说道。

“我在家休息了3天,之后发货班组的几个人都陆陆续续感染了,关键时刻我要顶上去。”在五六工场一楼成品车间,车间负责人吴慧瑾和笔者说道。吴慧瑾自己在“阳康”后第一时间返岗并投入工作,随着元旦的到来,发货量明显增加,她不得不带领发货班员工加班加点完成对货。

“‘阳康’以后身上还是有多处肌肉酸痛,有时候一批货对下来我的腰痛得都直不起来。”在对完货之后,吴慧瑾在成品车间待发区撑着腰和笔者说道。

“别着急,让我来协调”

“顾工,我这边的人手不够,能不能调几个人过来?”“别着急,让我来协调。”这段时间,顾伟伟接到电话反映最多的问题就是班组人手不够。

顾伟伟,铜冠铜箔公司铜箔三四工场副场长,分管分切和发货工作。班组人手不够,他就让工段内部协调,工段人手不够,他就从其他人员多的工段抽调员工。正常情况下,一台分切机要两个熟悉外观品质的人操作,上下卷还要有人帮忙,平时分切工就很忙,现在有人病倒,分切车间的工作就更紧张了,顾伟伟就去其他车间找从分切车间转岗的、有一定分切生产经验的员工,让他们回来顶岗。

分切车间人员密集,只要有人感染就是几个人同时感染,最严重时一期分切工段和二期分切工段的工段长、发货员和统计员全部感染居家休养。顾伟伟带领特种箔分切工段的工段长、发货员、统计员挑起了一期分切和二期分切的统计发货工作,相当于一个人干三个人的活,连续两天十几个小时的高强度工作,终于等到了部分员工返岗,在顾伟伟的带领下,发货量不降反增。

吴猛 王斌

学习身边的榜样

运输生产线上的“排头兵”

——记冬瓜山铜矿“十大标兵”、运输区生产班副班长叶斌

在岗位上,努力工作;在工作中,不畏困难,虚心求教,不断提高自身技能。凭着敬业奉献的工作作风,赢得了班组员工的一致好评。从2009年开始连续多年获得矿先进生产者,三次被评为矿优秀共产党员,2020年、2021年两度荣获矿“十大标兵”荣誉称号,他就是冬瓜山铜矿运输区生产班副班长叶斌。

作为生产班组长,他以身作则,充分发挥“排头兵”的作用,无论苦活累活他都抢干在前。尤其在运输生产的时候,在作业区域放漏斗、开电车、处理漏斗矿石卡结放炮,一个班下来,每条巷道、每个漏斗之间都留下他忙碌的身影。在他的带领下,掀起了的劳动工作热潮,月月超额完成矿部下达的生产任务。

他始终刻苦钻研专业技术,努力提高岗位技能,强化班组的现场管理,时刻对自己高标准、严要求,用实际行动带领身边工友完成好每一项任务,工作中他处处走在同事的前面。国内第一条智能化运输系统——冬瓜山铜矿井下60线以北负1000米运输中段“无人驾驶”电机车运输生产线,运行初期,懂生产操作又懂维修维保的人员技术力量短缺,没有现成的培训资料,区里与矿有关职能部门联合成立课题攻关组集思广益编写了《无人驾驶电机车操作规程》培训教材,他一有空就“缠着”厂方及工程技术人员“授业解惑”,在掌握相关知识达到应知应会后,又主动向区里申请自己多带几名徒弟。他经常放弃休息时间,到生产现场结合生产实际不厌其烦地手把手向徒弟们进行教导,并统一规范操作与维修人员安全操作行为,使全班人员很快就熟练掌握了这项操作技术规程,受到各方好评。

一丝不苟是他一贯的工作作风,在班组安全管理上,他的字典里从没有“马虎”这个词,总是坚持安全教育不放松,抓好员工班前安全教育。在工作中,他带头遵守各项规章制度,认真把好安全第一关,了解现场情况,进行隐患排查,对发现的安全隐患坚持在第一时间内处理整改。同时,加大班中动态巡查力度,坚决杜绝带着隐患生产。班后,坚持隐患复查,坚持做到不带隐患交给下一班,他总是最后一个离开班组作业现场,无论多么辛苦,他都丝毫没有怨言。

他用汗水和智慧,在“党员示范,服务生产”活动中展示了一名兵头将尾的风采。2022年夏季比往年来得早,热的时间长,井下更是酷热难耐。面对运输生产点多、面广、战线长,放矿漏斗多,卡结造成放炮频繁等困难,他冲锋在前,最多的时候,一班能处理产生漏斗矿石卡结放炮十几次,从未出现影响运输生产“梗阻”情况,每次从漏斗边下来工作服都湿透了,工友们看着都很心疼,劝他“干工作可不能这么拼命哟”。他笑着说道:“我作为一名共产党员,又是班组长,我不站出来谁站出来?现在咱们矿上采出矿生产衔接时间紧、任务重,不能因为我们生产班的原因而导致交接停滞,影响全矿生产,我必须起到带头作用,确保能够按时正常生产。”

2022年年初,在负875米原有的设备与作业场所文明创建的基础上,他带领生产班人员积极主动协助其他班组,对负1000米60线以北衔接工程运输线上的各种风水电管线等进行合理整改,对排水沟道面矸石泥糊进行疏通清理,对机车运输监控操作室、维修间和配电所以及职工休息现场等环境卫生进行整治,各类器具设施及新旧材料备件登记造册、分门别类码放整齐,有效改善了作业现场环境和设备使用效率。

参加工作二十几年来,他敢挑重担、任劳任怨、尽职尽责,在井下运输生产战线上无怨无悔地奉献,用实际行动为矿山贡献自己的力量。

左勇

图为叶斌在冬瓜山铜矿负1000米操作漏斗放矿。

耕耘于分秒 收获于细微

——金隆铜业公司熔炼课2022年工作侧记

图为金隆铜业公司熔炼课员工正在闪速炉前认真操作。

岁暮天寒,冷风袭来,熔炼车间的灼人酷热早已褪去,然而熔炼员工干事业的滚烫内心却从未冷却。作为铜火法冶炼的重要工序,过去的一年时间里,金隆铜业公司熔炼课直面疫情对生产秩序的冲击、上升烟道侧墙结渣影响烟气平衡、环保压力不断加码等难题,披荆斩棘,攻坚克难,全面完成生产任务。

奋发有为,以身作则

“王课,今晚又要来食堂加餐?”这大概是现今分管熔炼日常生产的副课长王放已经听到耳朵起茧的一句问候。他不知道在生产现场度过了多少个日夜,只要生产不顺利,无论什么时间你总能看到他的身影出现。碰到夜间生产有难题时,别人一个电话他都会热情回复,并提出行之有效的解决办法。每次有人建议他干脆就在家里指挥调度等汇报,他就会说:“并不是谁要求我加班,而是生产遇到重大问题时在家里不利于掌握第一手情况,在现场更有利于更好更快地解决问题。”王放的经历是该课各级管理人员的生动写照,生产的固有规律决定着该课一年到头总会遇到一些这样或者那样的问题,每当这些问题影响到闪速炉的稳定生产时,上至课长书记,下至各系统专职,他们始终对各种突发情况切实想办法加以解决。去年,在“烟气平衡攻坚战”期间,该课实行领导24小时轮流值班制度,旨在掌握第一手生产信息,实时跟踪调整各关键工艺参数,直到闪速炉炉内负压状况明显好转后才“鸣金收兵”。他们,以穿梭于生产现场的身影,办公桌上的一桶桶泡面和满脸的疲倦诠释着“责任”二字。

同舟共济,豪情满怀

由于熔炼课严格遵循金隆铜业公司定岗定编的人事制度,因此各生产班组工作中最怕缺人。去年,该课在两次“战疫情,保生产”期间,都不同程度上面临过“缺兵少将”的难题。然而,面对困难,他们永远是迎难而上。去年3月份因疫情暴发企业实行驻厂生产,在此期间,该课多名员工需要隔离,为了解决人员的不足,驻厂职工们欣然接受临时排班,原来的四班三运转制度变成三班两运转。根据排班,他们好几次中班下班后休息不到8小时就要接着上白班。那段时间每个班长交接班最常说的一句话就是:“小问题,睡几个小时,明天早上继续。”2022年12月以来,该课陆续有员工感染新冠病毒,不少人都发高烧,人手不足矛盾一度非常突出。然而越是关键时刻越能显现出新时代金隆工人的风采,他们始终把公司的利益放在第一位。他们有的在做好防护后就继续上岗,有的在家休息一天进行必要的退烧后又继续返岗参加生产。在特殊时期他们从未叫过苦叫过累,所为的只是保持车间安全稳定生产,帮助公司平稳度过疫情期。“大家都在克服困难,我是党员,更不能退!”该课备料班长严飞在排班会上的发言极具感染力,疫情严峻的时候他的父亲的病情稍有稳定他就毅然选择逆行,将所有的精力投入到战疫保产中。他的话也代表了该课所有党员的心声,去年“战疫情保生产”期间,该课党支部第一时间成立了党员突击队,该突击队充分发挥了共产党员的先锋模范作用,他们在做好生产工作的前提下做了大量的志愿服务,比如维护核酸检测现场秩序,为属地职工提供后勤保障服务,还专门组织了一些体育和文艺活动,极大地愉悦了“战疫情保生产”期间员工的身心。

勤学苦练,后生可畏

“来到生产现场才真正认识到实际生产与理论的差别,以前学习的湿法加工的操作知识在这里不太适用。”在熔炼经历近两个月比较系统实习的大学毕业生王柱这样感慨道。作为一个冶炼专业的高材生,他没有单纯地从理论高度去谈论闪速熔炼,而是像在大学里一样抱着虚心的态度去从头掌握闪速熔炼工艺。他不仅向工程师学习,还向一线操作工学习,主动学,主动做,只为了能尽快适应岗位早日挑下担子。由于熔炼课高度重视组建一只朝气蓬勃、后继有人的后备人才队伍,像这样的员工该课还有很多。他们刚来时要么是大学毕业生,要么是职高毕业生,从未接触过火法冶炼,但他们没有因为不会或者没接触过而选择逃避,而是为了尽早适应岗位、掌握技能拼命学、加油干。2021年熔炼课新进的一批安工学院毕业生,历经磨练,如今烧氧堵口抡锤样样精通。他们在该课去年组织的技术比武中个个自信满满,各项操作完成度都很高,他们互不服输的劲头营造了“比学赶超”的浓厚氛围。如今小伙子们的操作技能愈发熟练,他们中的绝大部分已经可以独当一面,为该课炉前生产的正常运转奠定了基础。

陈磊

基层风采