

反事故 反违章 反懈怠

——金隆铜业公司2022年度安全行为治理综述

刚刚过去的2022年,金隆铜业公司以岗位作业标准化为切入点,以“反事故、反违章、反懈怠”活动为抓手,全面系统规范人的安全行为治理工作制度,加大各级人员安全生产责任考核力度,扎实开展行为治理工作,实现行为规范化、操作标准化,从而实现了全面落实各级人员安全生产责任,进一步强化“超前预防”和“过程控制”工作。

岗位描述强重点抓核心

“虽然学习的是冶金专业,但书本和实践差别还是很大的,还好有这么细致的岗位安全描述,简直就是我的工作写照,细致说明了我要干什么?怎么干?存在哪些危险?怎么处理?哪些不能干等等。让我短期内快速适应新岗位。”该公司新进实习大学生谈成亮说。人的安全行为治理工作中“岗位描述”是重点,作业标准是核心,按章作业是关键。为此,该公司把人的安全行为治理专题讲座的知识运用到实际中,对岗位描述文本进行了再梳理,在原有内容的基础上,凸显工作流程、作业标准和危险因素预知预想等,让职工对自己所在岗位更加清晰。同时,为确保落实到每名职工,该公司对岗位描述抽查工作细抓严打。“我们每天都会在前班会进行‘岗位安

全确认’工作进行抽查,对抽查出的问题在每次的安全例会上进行通报后并严格按照制度进行考核奖罚。”该公司精炼党支部书记周军说。此项工作的开展,确保每个月完成一次抽查全覆盖,从而督促干部职工做细做实岗位描述抽查工作。

班前岗前提醒一分钟安全六十秒

“班前会,不仅安排工作,是对职工精神状态的确认,更是作为班组长对工友的责任,我们不仅要安排工作,还要提醒职工注意事项,让职工养成良好的作业习惯和工作行为。不仅这样,我们还要规范职工在作业中的安全操作,每天思路清晰的工作,安全也多一分保障。”该公司电解课党支部书记陶洪说。“大家请注意,请将您的劳保用品穿戴规范。我们每天上下班都会提前半小时在工作微信群提醒上下班的职工,提醒职工劳保用品穿戴规范,防止在作业和出行时发生意外,确保人身安全。”该公司冶炼课安全员季新宇说。该公司通过标准化管理、班前会程序化、工序和作业区开展行为督导等方式改变职工形成的不良习惯,增强职工规范操作意识,促进了安全生产使干部职工形成下级服从上级指挥、遵章守纪的良好习惯。

常态化开展干部现场走动式管理

“干部走动式管理包括任务下达登记、问题排查与处置、分析反馈、考核、讲评六个环节。该公司安全管理部门按照‘定时定人定责’原则安排任务,进行走动式管理开展行为治理登记、查看、巡查,让各级管理人员‘带着问题走在现场’,对自身工作进行熟知再强化,严格程序和过程最后汇报安全管理部,由专人确认签字,认定是否完成走动式任务。”该公司安全管理部门负责人说。该公司深化安全管理,把工作重心放在岗位作业标准化执行上和现场动态达标工作上,加大“走在线,动在一线、发现问题在一线、及时帮助在一线”等活动的深入开展,加强走动巡查力度,严格执行各项制度,强化干部包保、跟班制度,狠反“三违”行为,在检查过程中,对重点场所的检查逐一列表,明确分工,详细列出问题清单和整改清单,清晰记录检查项目、检查意见和整改要求以及检查责任单位、责任人,做到抓住要害、聚焦发力、持续用力,将班子问题分解到人、个人问题细化到事,制定“进程图”跟踪督办,逐条逐项去解决整改,从根本上消除事故隐患,避免事故的发生,促进公司安全健康持续发展。

坚持‘零容忍’查除三违行为

按照标准规范作业是杜绝“三

违”、保障安全生产的关键。该公司不断健全反“三违”管理体系,做到有章可依有规可循,并充分调动全员反“三违”的积极性。仅在去年,该公司开展了30多起反“三违”专项行动实施反“三违”攻坚。该公司建立安全风险辨识评估结果应用机制实行“零容忍”查处和“黑名单”禁人制,完善“三违”辨识界定标准。利用监控回放、现场查处、记录对照、图片抓拍等多种有效手段对每一起“三违”行为进行剖析,通过深刻分析解决“三违”行为背后的思想认识、履职尽责不到位和规章制度执行不到位以及缺项等问题,形成长效机制。自“零容忍”查处三违行为活动开展以来,员工安全素质明显提升、“三违”发生率持续下降。同时,为充分有效遏制各类“三违”现象发生,本着关心、关爱员工为出发点,该公司党委、纪委将防范关口前移,变被动为主动,对各类“三违”行为开展源头治理。此外,将继续加大反“三违”力度,始终以高标准、严要求通过多种方式强化员工安全意识、规矩意识,让员工从内心明白“三违”的严重危害性,牢固树立“违章就是事故”的理念,切实提高员工遵章守纪和抵制“三违”的自觉性。

章庆 刘胜

安徽铜冠(庐江)矿业公司选矿车间迎难而上促生产

本报讯 2022年,安徽铜冠(庐江)矿业公司选矿车间克服大修等困难,迎难而上促生产,不仅完成了主要生产指标,而且年平均生产率达88.51%,非计划停产同比下降39.44%好成绩。

该车间按照矿业公司科研攻关要求,用技术创新解决设备难题。半自磨筒体衬板使用寿命短、易碎、易变形一直是困扰该部门的重难点。为延长半自磨筒体衬板使用寿命,提高半自磨机设备运转率,解决关键设备“卡脖子”“掉链子”难题,该车间积极同有关科研院所立项攻关,通过仿真模拟、优化材质、调整参数等多种方法,结合现场试验,成功解决了半自磨机筒体衬板频繁更换、经常断螺栓问题,目前筒体衬板已经能够保证3个月以上的使用寿命。为了进一步保障车间生产系统稳顺运行,该车间在做好日常巡检、维护保养工作的基础上,包括但不限于备用直线振动筛破损筛板的及时修复、一段磨矿分级泵主体的维护保养和橡胶易损件的及时更换、浓密机的定时放空检查等。集中精力在强化设备预检修工作方面寻求突破,实现备用设备安全完好、生产系统各环节不掉链不拖后腿,为提高设备运转率打下坚实的基础。

杨凌凌

铜冠池州公司档案管理工作向‘智慧库’转变

本报讯 近年来,铜冠池州公司档案管理找准档案与中心工作的结合点,努力推动档案工作由“资料库”向“智慧库”转变。扎实开展档案资料收集。随着池州公司的快速发展,档案室藏数量逐年递增,截至2022年底,室藏文书档案12068件,与2020年相比增加了2182件;基建档案5527卷,同比增加了979卷。档案收集更加齐全完整、真实可靠、及时有效。“档案员的工作要细致、全面,档案资料应尽收、应归尽归,丰富室藏资源,方便随时利用,着力从‘资料库’向‘智慧库’转变。”该公司党群综合部主管鲍瑜军说。

积极服务企业档案利用。该公司在各分厂大修、中修、设备检修中,档案室充分发挥档案室优势,积极提供相关档案资料,为各项检修工作的顺利进行筑牢基础。时间拨回到去年1月份,锌分厂电解车间进行防腐维修,技术人员来到档案室查阅电解车间结构、建筑方面竣工图,提交至铜陵有色设计院进行防腐维修方案设计,通过分析对比,顺利确定了维修方案。该公司技术中心阮丹说:“档案室提供的资料为车间维修帮了大忙,节省了大量的时间。”远不止于此,去年6月份,池州市发改委委托该公司开展能源相关检查,室藏的能源管理制度、节点增效活动及煤炭消费减量替代等详实的资料,在上级检查中发挥了重要作用。

加快数字化档案建设步伐。随着档案信息化时代的到来,该公司现已顺利实现文书档案纸质版、电子版同步归档,各部门档案利用者利用档案系统检索功能,关联相关信息,进行资源整合利用。未来,基建档案竣工图图纸将扫描至档案系统,在方便大家借阅的同时,更加全面的实现档案资源由“资料库”向“智慧库”的转变。

孙婉璐



坚守岗位保生产

新年伊始,金威铜业分公司员工全身心投入到工作岗位。该分公司面对近期新冠肺炎感染率不断攀升的现状,广大干部职工在坚决落实好疫情防控各项措施的同时,迎难而上,坚守岗位履职尽责,只要身体无恙和生产需要,坚守生产一线,用实际行动保证了生产稳定。

王红平 方雷 摄

铜冠铜箔公司自动化改造助力品质再提升

本报讯 近日,铜冠铜箔公司铜箔三四工场完成二期配液工段多通道电镀液在线监测设备安装,改造完成后,可实现全天24小时不间断监控工艺数据,大大增加了电镀液的稳定,铜箔的外观问题大为改观。

据悉,该工场安装多通道电镀液在线监测设备之前,所有的数据监测完全依赖实验室检测,且每次检测相隔时间较长,无法稳定控制电镀液中

各离子浓度,容易造成生产过程中成品出现色差,掉铜粉等问题。

为了提升铜箔品质,铜箔三四工场加大对自动化控制的投入,在以特种配液工段为试点成功后,陆续对一期、二期配液工段加装多通道电镀液在线监测装置。该类设备采用X射线荧光分析原理,利用这种技术可以对固体、粉末、液体甚至气体等样品进行定性和定量分析。X射线荧光分析

具有分析速度快、分析准确度高、分析样品无损、不受样品化学状态影响、制样简单等特点,对迅速指导生产起到了重大作用。

随着二期配液工段在线监测设备安装完成,铜箔三四工场所有配液工序都实现了电镀液在线监测。下一步,铜冠铜箔公司将继续加大对自动化控制的投入,不断优化产品品质。

王斌 赵从旺

冬瓜山铜矿选矿车间顺利完成年初设备检修

本报讯 1月6日17时26分,随着一阵机器轰鸣声响起,冬瓜山铜矿选矿车间半自磨机顺利开启,标志着该车间为期3天的年初设备检修工作顺利完成。

该车间针对此轮检修时间短、任务重、点多面广和交叉作业多的情况,安排维修班组提前制订检修计划,做好准备工作,分别成立多个检修小组,狠抓检修安全与施工进度,保质保量完成此次检修任务。此轮检修工作的“重头戏”是对半自磨机出料格子板和盲板全部更换。在半自磨

机检修现场,维修人员轮番上阵,在半自磨机里钻入爬出,对螺栓、找位置,全然不顾身上的油污和粉尘。一块块废旧衬板被生产操作工用螺栓拆解下来,驾驶员机械手的师傅就开始忙碌起来,站在机械手上的起重工就会同行车工将衬板位置精准卡点,再由机械手的驾驶员师傅安装吊运送入半自磨机筒体内。这个时候维修工在仔细检查安装部位后,与筒体外的生产人员紧密配合后便固定安装衬板螺栓。

为了这次检修能顺利进行,该车间

间磨浮修班分两班制进行24小时作业,一共需要更换32出料格子板和16块盲板。此轮检修项目除了更换半自磨机衬板外,还有几台电振给矿机和链板机帮板及下矿斗帮底板需要检查处理等10多个检修项目需要处理。在检修现场,厂房内处处都是检修人员忙碌的身影,大家冒着严寒,加班加点参与检修,努力在规定的时间内顺利完成检修任务,将为新年首月生产开门红奠定坚实基础。

叶玉敏

一场跨年度检修“大会战”

1月3日,工程技术分公司专业项目部连续8天奋战,顺利完成铜冠铜材公司跨年度设备检修任务。

此次检修工作涉及设备25项,技术含量高,点多、面广,时间紧、任务重。为确保铜冠铜材公司大修工作顺利推进,该公司专业项目部紧急研判、科学调配,各班组党员、骨干主动请缨,确保了检修人员充足。同时扎实做好检修人员危险作业专项培训、安全风险辨识与管控等各项准备工作。该项目部每天从检修项目内容、责任人、检修时间节点,以及八大危险作业层层把关,实时动态掌握现场安全监督情况,检修状态,确保每项检修作业优质高效、安全一次性验收合格完成。

“大家身体怎么样?岗位每天要做好消毒,要注意保暖,多喝热水……”,检修期间该公司党委委员、副经理、安全总监边强生多次深入一线,督查现场检修安全工作,慰问坚守检修岗位职工,一句句温暖的问候,温暖着大家的心田,凝聚起大家抗击疫情保生产力量。

“大家认真理顺手中的检修任务清单,将各检修任务逐一收尾,今天一定要将最后一台机架减速机安装到位,不能耽误铜冠铜材按期开车。”3日上午8时,在现场简单班前会上,专业项目部副经理王继金一下子就把大伙儿的激情给调动起来。

在减速机回装现场,检修人员信心满满,干劲十足,他们将拆卸的配件一一摆放在塑料垫上开始回装作业。只见检

修人员在行车和手拉葫芦的配合下,慢慢地将冰冷沉重的齿轮吊放入齿轮箱内,为了保证齿轮很平稳的落放,大家凑上前一边扶稳齿轮水平,一边聚精会神盯着齿轮下落,避免出现齿轮因不水平出现卡住现象,接着调整齿轮间隙位置,将端盖用密封胶涂均匀,并用螺栓对称紧固,向南偏一点,慢一点!王继金凭借精准的指挥,最终将轧机齿轮箱平稳吊到原来的支架基础之上并紧固地脚螺栓,在现场清理干净后,检修人员又马不停蹄地赶往下一个检修现场。就这样,为了赶时间,大家分秒必争,持续工作到3日22时30分,这场跨年度检修“大会战”顺利结束。

刘玉成

矿产资源中心启动“两节”送温暖活动

本报讯 新春佳节将至,为做好困难党员、职工走访慰问工作,让全体职工群众度过一个欢乐、祥和的春节,矿产资源中心认真组织开展“两节”送温暖活动,真心真情真意传递党委与工会的温暖。

该中心本着客观公正、实事求是的原则,要求各部门各单位负责人平时高度关注受疫情、疾病影响的职工,认真分析梳理具体情况,逐个进行排查核实,建立信息台账,做到底数清、情况明、落实细。通过调查摸底,党委、工会掌握党支部上报的困难实际与生活需求,为开展走访慰问工作奠定了基础。

该中心领导班子深入生产一线走访慰问,分别给16名困难党员、23名困难职工送上了慰问金和新春祝福,仔细询问、悉心了解其家庭和身体状

况,把党组织、工会的关怀和温暖送到心坎上;叮嘱党员、职工在努力工作的同时也要注意自身安全、防寒防疫,鼓励他们以积极乐观的心态面对困难,战胜挫折疾病,迎接美好生活。“单位送来的帮扶资金真是太暖心了。”一位职工真切感谢道。

浓浓关怀,融融情意。近年来,该中心始终心系职工生活,不断加大关心关爱和帮扶力度,在节假日与日常生活中送去物质上的帮助、情感上的温暖、思想上的鼓舞,增强职工群众的归属感和幸福感。新的一年,该中心将继续强化工作水平,应帮尽帮,应纳尽纳,切实把广大职工和一线劳动者的冷暖放在心上、挂在心头,办实事、做好事、解难题,发挥好“娘家人”“贴心人”的作用。

江莹

米拉多铜矿废石皮带运维工作实现新突破

本报讯 1月8日,米拉多铜矿废石皮带运输两班作业处理量达到8.3万吨,创新年来单日处理量新高。

米拉多铜矿废石皮带运输系统自2021年投入使用以来,由铜冠建安厄瓜多尔分公司负责整条线路运营维护,该分公司从当初零起步开展人员上岗前培训、设备运行的人机磨合,到整条线路运行控制系统的全面接手、设备系统的维护保养、优化改造、大中小修,到现在的废石系统运维整体工作已逐步走上正轨并不断实现新的突破。

废石皮带运输系统的运行直接关系到米拉多铜矿铜达依米尾矿库

筑坝材料供应是否稳定、顺畅的关键,是米拉多铜矿整个生产系统中极其重要的一环。铜冠建安厄瓜多尔分公司在完成该套系统现有线路土建安装施工后多渠道拓展业务范围,又承接了整个系统生产运维工作,实现从施工到运维的一条龙服务,皮带系统运营线路从最初的2.5千米扩展到现在的近4千米,运维人员也从最初的28名中方员工发展到现在的中厄籍员工近80人,全天24小时两班制作业保证运行。2022年12月,废石处理量首次突破单月200万吨。

程彬

金冠铜业分公司双闪电解车间完成年度生产任务

本报讯 2022年,金冠铜业分公司双闪电解车间克服疫情封闭化生产、十年一遇的全系统停车检修、夏季停电限电影响等困难,上下凝心聚力、抗压前行,全年实现了稳产高产目标。其中超计划多产阴极铜0.12万吨;电铜优质品率99.95%,优于预算0.38%,创历史最佳成绩;电流效率、残极率、直流电单耗等主要技术经济指标均优于预算值。

在2022年年初疫情封闭生产期间,该车间全体员工上下一心,化被动为主动,车间管理及技术人员下沉到班组,调整生产班次,合理安排班组工作量,保障安全环保生产稳定。在年度全系统检修期间,提前制订详细的生产计划以及开停车计划表,细分工作小组,对技术方案进行多方考察、多次讨论,实时跟踪施工进度,及时落实问题整改,确保项目按时按量保质完成。针对检修前后扩槽期间生产,着重加强电解槽内温度、循环量、杂质成分、添加剂等关键参数监控,确保参数稳控在标准范围,有力保障了阴极铜产量超计划完成。

余江全

胡万福同志逝世

铜陵有色金属集团公司机关离休干部、原有色公司供销处处长胡万福同志因病医治无效,于2023年1月5日7时55分在铜陵市第四人民医院逝世,享年93岁。

胡万福同志系山东省蓬莱市人,1930年6月出生,1947年5月参加革命工作,1952年8月加入中国共产党。生前历任胶东北海第二卫生医院训练班学员,华东工商干部学校学员,华东青州纵队战士,皖北合肥贸易公司业务员,皖北百货公司统计组长,铜官山矿务局材料科副科长,铜官山钢铁厂材料科科长,铜陵有色公司经营处副处长、铜陵市物资局副局长,铜陵市计划委员会副主任,铜官山矿副矿长,铜陵小钢联

指挥部副指挥,铜陵有色供销处处长、调研员等职。1990年9月离休休养。

胡万福同志一生热爱党,热爱祖国,拥护党的各项方针政策,为新中国的成立做出了应有的贡献;在铜陵市和铜陵有色的建设中,认真负责,任劳任怨,以高度的革命事业心和责任感,为铜陵市和铜陵有色的建设和发展做出了积极的贡献。

胡万福同志的遗体告别仪式于2023年1月7日10时20分在铜陵市殡仪馆举行。

铜陵有色金属集团公司老干部部
二〇二三年一月五日

彭绍裘同志逝世

铜陵有色公司总调度室副主任,铜陵有色公司安环处处长,铜陵有色公司总工室、科研处正县级调研员、高级工程师等职务。1990年6月退休。

彭绍裘同志一生拥护党的领导,爱祖国、爱有色。对待工作,认真负责,对待同志团结友善,具有高度的革命事业心和责任感,为铜陵有色的建设和发展做出了积极的贡献。

彭绍裘同志的遗体已于2023年1月6日在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色金属集团公司老干部部
二〇二三年一月六日