

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2023年1月5日 星期四 农历壬寅年十二月十四 第4784期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5101期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

奏响改革发展交响曲

——记铜冠电工公司全面推进“国企改革三年行动”

近年来,铜冠电工公司认真贯彻落实“国企改革三年行动”方案,克服新冠病毒感染对生产经营的影响,坚持“改革创新、转型升级”主基调,瞄准主业化、专业化、市场化改革方向,完善规章制度,优化产业结构,创新激励机制,补短板、加长板、强弱项,以改革破解发展难题,以改革激发企业内生活力。2022年,铜冠电工公司顺利实现年度利润目标,市场占有率持续提升,交出了一份亮丽的答卷。

层层分解 重点推进

竞争日益激烈的市场环境倒逼企业改革。铜冠电工公司以“国企改革三年行动”为契机,在认真领会上级政策的基础上,迅速制定行动实施细则,层层分解任务目标,将7个方面、21个子项、77项内容细分到专业部室,每月召开专题例会,每周跟进重点项目,并采取专题研究、定期分析总结等方式,全面系统地推进各项改革任务,完善法人治理结构,健全管控体系,补短板、强弱项,激发内生活力,提升管理效率。

该公司结合实际情况,全面梳理公司及子公司章程中存在的问题,按程序进行修订完善,累计修订完善各项制度30余项。扎实推进党建工作入章程工作,建立党委第一议题制度,党委前置研究清单、持续完善党委议事规则和“三重一大”决策程序,强化党建引领,规范治理结构,不断加大公司制度管理体系的梳理和完善力度,扎实做好规章制度“废改立”工作,规范化参股企业管理,顺利完成了内部单位的股权划转。铜材公司、线材公

司等等按照“外部董事占多数”要求完善了董事会建设,夯实了现代企业制度建设基础。

近年来,该公司严格按照改革节点目标,加强过程管控,认真分析总结,形成了总体进展情况台账、责任单位月度完成情况统计、项目推进支撑材料、业务进度管理台账4个方面的推进体系,针对“两非”治理、董事会建设、三项制度改革等重点难点问题,定人定量定时,多次组织召开专题会进行方案讨论,提出解决方案,制定考核办法,全力推进改革各项任务。

做强管理 突出主业

在着眼整体性推进和全局性谋划的同时,铜冠电工公司抓住重点领域和关键环节,持续加快转型升级步伐。按照“主业化、专业化、市场化”原则,该公司扎实开展强基固本、管理提升、货款回笼“三大行动”,坚持做强做大漆包线、磷铜材、铜杆线“三大主业”,加长板、补短板,努力使企业成为国内一流的铜基材料供应商。

作为铜陵有色集团公司铜加工板块的“老字号”企业,铜冠电工公司虽然有着铜材加工比较完整的产业链,但长期存在依附于主体生产的思想,“大而不强”瓶颈很难在短时期内根本改变,特别是在直面市场挑战的时候,暴露出基础管理薄弱、缺少拳头产品、管理人员素质参差不齐等短板。

为了快速补齐管理短板,近年来,铜冠电工公司不换届、不减力度,以“三大行动”工作为主线,不断夯实企业发展根基。“强基行动”持续强化现场5S与可视化管理,促进了班组、车间、二级

单位精益管理的稳步提升;“颗粒归仓行动”将清收逾期作为重点,保证了企业应收账款和存货所占资金有效下降;“服务提升行动”将信誉作为立足市场之本,建立健全客户意见清单并立行立改,有效地提升了客户满意度。

同时,该公司加大业务整合力度,将下属子公司生产产品业务细分为“铜杆、漆包线、磷铜球”三大产品,明确定位,全面发力,培育全产业链、全流程和具备市场竞争力的铜基新材料体系。同时,以产品质量为生命线,以技术创新为突破口,深耕空调压缩机、新能源汽车、磷铜合金等高附加值市场,巩固拓宽冰箱、电动自行车传统优势行业市场,积极“走出去”,止住“出血点”,扩大利润源。同时,该公司坚定不移地实施“走出去”发展战略,发挥铜材加工产业链上下游的优势,铜杆、铜丝、磷铜材、漆包线等各类产品分兵突围和多点开花,市场领域从周边省市逐步延伸至西南、东南地区等市场,2021年实现销售收入118.76亿元,完成利润总额5473万元,实现扭亏为盈。

一盘棋谋划 一体化运作

改革让铜冠电工公司尝到了甜头,也坚定了将改革进行到底的信心和决心。2020年,按照集团公司相关工作部署,该公司大力推行“一体化”管理改革,着力通过“一盘棋谋划、一体化运作”方向和市场化导向,全面深化改革,激发企业活力,实现破局前行。

铜冠电工公司与铜冠铜材公司,自2019年行政管理合并重组以来,面对新冠病毒感染,两公司统一部署、统一部署、统一行动,联防联控,保障了企业

职工群众生命安全和身体健康,促进了生产经营的稳步有序推进,也积累了大量的融合管理经验。

“一体化”首先是管理机构的大融合。一直以来,该公司机关存在机构臃肿、人员冗杂、职责不清等问题,为打破这一僵局,该公司掀起了一场自上而下的改革浪潮,下大力气整合职能部门,共性合并、个性保留,最大限度地实现优势互补、高效协同,机关管理人数精简率达12%;同时,按照“分类整合,协同发展,聚焦主业,专业管理”原则,持续优化产业结构和管理流程,通过纵深式、穿透式的改革,真正实现优化层级、理顺业务、管理重塑、流程再造。

该公司结合各子公司、分厂实际,借鉴个性化考核、契约化管理机制,大力实行差异化管理和考核,管理人员定量考核指标达到权重30%以上;大力推行市场化用工制度,真正做到动真格、见真章,推动干部“能上能下”,员工“能进能出”、收入“能增能减”;通过跨企业转移、跨企业上岗、置换劳务派遣工、协商解除劳动合同等方式,优化压减百余人。一系列的举措,激活了干部职工干事创业的积极性,生产效率也稳步提升。

改革关头勇者胜,改革永远在路上。下一步,铜冠电工公司将继续认真落实集团公司打造高质量发展新模式的决策部署,发挥“一体化”管理模式优势,释放产业互补协同效能,建立主辅并重、以辅补主、以辅养主的发展新格局,真正闯出一条老企业转型发展的新路子。

华伟

新年在奋斗中启航

行车飞速装卸,机器轰鸣,槽面热气腾腾……新年的第一天,金隆铜业公司电解生产现场一片热火朝天的劳动景象,各个岗位都有职工们忙碌的身影。新年伊始,该公司职工围绕新任务、新目标,以“用心、务实、阳光、和谐”的工作理念,助力2023年开好局、起好步。

“今天是新年的第一天,我们坚守在一线岗位上,用我们自己的劳动多出铜、出好铜,迎接新的一年,祝我们的祖国蒸蒸日上,祝我们的企业越来越好。”PC运转班班长卜华勇,面对多块生产监控面板传出的各种生产参数,不时发出各种远程操控指令,把系统流量、铜酸比重等参数调整到最佳状态,用自己的劳动成果迎接新的一年到来。

元旦假期,该公司电解课150多名员工坚守岗位,四套生产系统全部满负荷投入,每天都有1200多吨的优质阴极铜下线。噪音墙施工、始极片自动剥离机组安装调试、1.1万吨出口铜交付等,这些都是该课接下来要完成的重点工作。

“正如习近平总书记2023新年贺词所说‘路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。只要有愚公移山的志气、滴水穿石的毅力,脚踏实地,埋头苦干,积跬步以至千里,就一定能够把宏伟目标变为美好现实。’我们将全力以赴、开足马力加油干。”在机组班长张海洋看来,做好设备的检修维护工作,保障正常生产就是今年的奋斗目标。

“2022年我们阴极铜年产量突破了46万吨,多项指标均达到历史较好水平,其中一次达标率创历史新高。新的一年,我们职工心气儿高了,全员加足马力,争取炼出优质、高端的阴极铜,实现各项生产指标的新提升。”该课负责人向笔者说。

起步就是冲刺,开局关系全局。在“十四五”的新征程上,该公司电解课将继续奋斗、勇往直前,以更加昂扬的态度,担当作为,埋头苦干,奋力谱写新时代追赶超越新篇章。

姚敏



铜陵铜箔公司员工日前正在锂电箔生产中作业。铜陵铜箔公司在大力提升6微米铜箔产量的同时,瞄准市场前沿需求,不断优化公司锂电铜箔的产品结构,进一步向高端化和极薄化转变,并取得成效。目前,该公司已具备4.5微米核心技术及生产能力,成功取得4.5微米产品订单并生产交付。

王红平 刘汤青 摄

安庆铜矿新年展现新气象

新年伊始,安庆铜矿通过严格劳动纪律、合理安排生产,抓好安全环保工作,落实好疫情防控、关心职工身心健康、调动职工积极性等,展现新年新气象。元旦第一天,该矿“一条龙”生产正常,圆满完成了月计划的当日任务。

由于矿山生产的特殊性,加上前期疫情情况,为保证元旦期间安全生产正常有序,该矿所有生产岗位职工在元旦期间按正常班次出勤,凡是在元旦期间加班的各类人员须完成矿及生产单位下达的工作任务,并将其视为加班的重要依据。同时,该矿组织人力资源部门对地表和井下各岗位展开劳动纪律检查,确保做到“既要坚守

岗位,更要认真负责”。

考虑到疫情放开后,前期感染新冠病毒的职工比较多,该矿积极做好感染职工的关心关爱,给每个单位和部门配发了医用酒精和防治新冠病毒药物,并给每一名职工配发了KN95和医用口罩;还针对如何做好感染后的防治展开积极宣传,引导职工进行科学防治,稳定了人心。此外,凡是感染后的职工,该矿根据本人实际身体状况安排居家休息,痊愈后上岗由所在单位或部门根据本人身体状况,安排相应的工作,不予安排过重或压力较大的工作,保证身体的逐渐恢复,并关心职工的身心健康,做好职工的心理疏导工作。

杨勤华

“阳康”归来 助力生产

新年新气象,合肥铜箔公司随着首批“阳康”员工陆续返岗,生产车间的员工们纷纷铆足干劲抢时间,全力以赴赶订单,忙生产,掀起重振生产的热潮。

2023年的新年第一天,笔者走进合肥铜箔公司铜箔二二工场二期生箔车间。一眼望去,只见车间18台生箔机均在满负荷运转。随着一阵阵行车的轰鸣声,电动叉车装载着一卷卷铜箔来回穿梭于生箔车间和表面处理车间,工人们戴着N95口罩分散在各个机台旁进行生产操作,现场一派忙碌景象。“去年一年都在赶订单,订单无穷尽,干活越有劲!现下‘阳康’的人员基本上都回来了,生产正常运转,不仅电流提上来了,连压箔现象都不存在了!”二期生箔工段长沈赶上兴奋地告诉笔者。

据悉,去年12月中下旬,因感染新冠病毒的员工数量不断增多,原本近300名员工的工场上岗率还不足50%。为让设备转起来,该公司在优化生产计划的同时,将全员进行了大

整合,实行全场“一盘棋”,工场领导和辅助人员纷纷赶到生产一线进行支援,使生产吃紧的状况得到了有效缓解。“这几天‘阳康’的员工返岗率非常高,公司产能已经基本上处于满负荷状态。这不,新年的第一批80吨订单已经完成备货,3号发往上海,无锡和常熟等地。后面的订单任务仍然很重,还需要继续开足马力加快生产,才能迈好新年第一步!”在分切车间的发货白板前,该工场负责排单的副场长赵英超告诉笔者。

随着生产的加速,该公司生产经营已得到全面恢复。截至目前,该公司订单已经排到了3月份,该公司将因时因势继续优化调整疫情防控措施,统筹人员管理,加强原材料供应、生产过程管控、物流运输、安全隐患排查等方面工作,重点安排好生产调度,确保各工序发挥最大效能,高质量赶订单、促生产,确保实现一季度“开门红”。

吴云霞



新年伊始,工程技术分公司继续保持与各业主单位沟通联系,认真履行生产维修保障职能,加强双休日和夜间维修值班,保障生产应急抢修工作的及时高效,近期重点加强元旦、春节期间生产维修值班值守,全力做好所服务企业的生产设备维修服务。

图为该公司检修人员元旦期间赴业主单位全力进行轧机减速机检修场景。

朱雨健 摄

安庆铜矿打好「组合拳」守牢「安全」生命线