

矿产资源中心打响防寒过冬攻坚战

本报讯 “天冷了，也要给设备穿上防寒保暖衣了……”在矿产资源中心第一项目部的生产现场，维修工王文刚正抓紧时间对空气轮的水管加装保温罩。

随着气温持续走低，矿产资源中心牢固树立超前预防意识，本着早安排、早动手、早落实的原则，精心部署，积极行动，持续扎实开展冬季防寒防冻工作，确保广大职工和设备安全过冬、温暖过冬。

该中心以班组为单位，从保障冬季职工正常生产生活秩序入手，提前召开防寒防冻工作会议，进行全面安排部署，要求干部职工高度重视冬季防寒防冻工作，加强安全防范意识，注意上下班骑行安全。强化24小时值班制度，并加大专业抢修抢险力量，组织应急抢修小分队，及时排除各类故障，在第一时间、以最快速度抢维修保运行。制定切实可行的防范措施，逐项将工作细化量化到个人，压紧压实主体责任，针对采暖系统、用电系统、露天设备等容易引发安全事故的要害部

位，不折不扣把检查治理落到实处，防止出现跑冒滴漏、水管冻裂等现象，保证各设备、设施安全平稳运行，全力以赴瞄准目标冲刺全年任务。

“我们每天都有专人进行巡查，尤其是对职工食堂、澡堂、宿舍等重要场所的用水用电进行重点排查，确保职工工作结束后能吃上热气腾腾的饭菜，能洗个热水澡缓解疲劳，还在楼梯口、下坡处等地加装了警示标语，提醒防滑。”第一项目部平安建设小组负责人陈鹏说。此外，项目部积极为职工配备冬季棉服抵御寒冷，切实让全体职工感受到浓浓暖意。

该中心经贸部依照关键节点进行冬季防寒防冻物资的计划、采购、储存，落实专人集中管理，有力保障铁锹、融雪剂等物品储备充分、供应及时。安环部专业人员则密切关注天气情况，并及时向各个项目部发送天气预警信息，超前做好事故预想和应对大雾、雨雪、冰冻等天气的防范工作，筑牢冬季防寒防冻安全墙。

江莹 陈腾

铜冠冶化分公司开展送温暖献爱心捐款活动

本报讯 “春节”将至，为把党组织的关怀温暖送到困难职工心中，铜冠冶化分公司组织开展向困难职工送温暖献爱心捐款活动。

结合学习贯彻党的二十大精神，该分公司工会以基层党支部为单位，精心策划，广泛动员，要求领导干部和党员带头捐款，鼓励其他员工本着自愿的原则献上拳拳爱心。500元，300元，200元，100元，50元……领导班子里成员率先垂范，发挥示范引领作用；高级技术主管、科级管理人员和广大干部员工积极响应，纷纷慷慨解囊，踊跃捐款，献出一颗爱心、传递一份温暖。硫酸车间党支部困难党员林天云妻子患有尿毒症，丧失劳动能力，家庭经济困难的他主动捐款

100元；困难党员张双飞患有脑瘤伴有心脑血管病三期，需长期吃药的他伸出援助之手捐款50元；综合车间党支部困难党员李斌患脑瘤做过两次开颅手术，爱人又被查出宫颈癌，经济负担重的李斌毫不犹豫捐款50元。……涓涓细流汇成海，浓浓深情暖人心。

据统计，该分公司此次送温暖献爱心捐款活动共有387名员工主动参与捐款，共捐爱心款25900元，连同企业捐款10万元一并汇入集团公司工会捐款账户。下一步，该分公司将对捐款名单进行张榜公布，进一步弘扬中华民族扶危济困、守望相助的传统美德，传递正能量。

胡永斌

工程技术分公司开展机械伤害应急处置演练

本报讯 “报告，铆焊加工间现场发生机械伤人事故，请求救援！”“收到，立即停止作业，拨打120，我马上通知应急救援小组人员进行救援，并向公司领导进行汇报。”这是近日在工程技术分公司专业项目部开展机械伤害安全应急处置演练的一幕。

演练前，该公司专业项目部专职安全员朴方勇给参加演练人员详细讲解应急救援流程，明确现场注意事项，重点强调了对救助伤员进行移动时要避免造成二次伤害，以及急救药品的正确使用等方法内容，并对各救援小组下达分工职责，随着一声令下，演练正式开始。

此次演练的模拟场景为项目部铆焊加工间，职工用锯床锯棒料时意外划伤手臂。“不好，潘政权手臂被划到了。”正在现场一起作业的班长刘加保见状时说，说时迟那时快，

他立即按下急停开关，让运行中的锯床设备停机。

接到通知后救援小组直奔现场，救援人员迅速将伤员搀扶至安全地带，疏散人群，警戒组拉起警戒线，同时向项目部报告现场情况。医疗急救组迅速查看伤员伤势，发现伤员为手臂受伤，救护人员立即对受伤人员进行消毒、止血、包扎等简单处理和安慰。随着救护车到达事故现场，将伤员安全送上救护车送往就近医院，历经20分钟，演练顺利完成。

“通过这次应急演练，有效地锻炼了项目部应急救援队伍，提高了职工安全意识和对突发事件的应急救援处置能力，为项目部百日安康攻坚提供了保障。”该公司专业项目部党支部书记、党员安环先锋队队长王素华演练结束后说。

刘玉成

月山矿业公司完成井下用电设施节能改造

本报讯 日前，月山矿业公司已全面完成矿山井下生产用电的节能优化和安全改造规划。经过近两个月的安全生产运行，达到了预期的要求和目的，取得了良好的效果。

由于矿山生产和安全形势的变化，从2022年8月开始，该公司生产运营部技术人员联合相关单位针对矿山井下10千伏供配电和低压供电用电设施进行系统性评估，提出较为全面的节能优化方案和安全改造规划，并安排采掘工区、机动车间相关人员利用节假日、双休日和平时的生产间隙逐步实施。

经过两个多月多方协作，目前龙门山矿区和刘家凹井下实现了供电

系统优化和改造，消除了井下10千伏高压供配电设施及其线缆的安全隐患，节约了变压器的空载损耗和高压设施退出运行时的材料损耗。

在节能优化和安全改造过程中，这个公司机电分管领导身体力行，多次深入现场和相关人员探讨方案、规划路径。生产运营部工程技术人员与车间（工区）员工的精心组织施工，严格技术把关和实际运行。在全程不影响生产的前提下，顺利完成规划方案，取得预期的效果，施工经费、材料和、人工成本进一步降低，有力保障了矿业公司安全、经济、高效地生产和经营。

吴勇

张太安同志逝世

原金口岭铜矿离休干部张太安同志，因病医治无效，于2022年12月30日5时38分不幸在人民医院逝世，享年89岁。

张太安同志于1933年11月出生，汉族，原籍江苏省盱眙县。1947年7月参加工作，1956年7月入党。1947年5月在地方自愿入伍。1947年7月至1957年10月转入安徽军区任副、正班长、副排长；1957年10月至1975年3月在铜官山铜矿任老庙坑口五区出矿工、老庙三区党支部副书记、老庙坑口工会副

主席、小铜官山区党支部书记、露天矿调度室主任、生活办公室副主任、工程队队长、基建科副科长；1975年3月至1983年4月在金口岭矿任行政科科长、基建科科长。1983年5月离休。

张太安同志的遗体告别仪式定于2023年元月1日上午9时在市殡仪馆举行。

中共天马山黄金矿业有限公司委员会

2022年12月30日

铜冠池州公司“四促进”推动QC小组活动开展

本报讯 日前，铜冠池州公司锌分厂“勇敢的锌”QC小组申报的《提高上清合格率》课题在2022年度集团公司QC成果评审中荣获一等奖。

以成果促内驱。用工作成效检验QC成果，直面生产难题、寻求破解之道，促进员工质量意识、团队意识、效率意识共提升。该公司湿法浸出工序生产过程中产生的上清液提供给下一工序浸出液净化，生产状况一直比较稳定。随着产能的逐渐增大，工艺要求的不断提升，上清合格率较低，制约着湿法炼锌生产。“为保证锌锭的年度生产目标的实现，小组以提高上清合格率为课题开展活动，运用小组的智慧取得了显著成效。”“勇敢的锌”QC小

组组长王琳说。通过活动攻关，上清合格率达94.0%提升至98.6%，使得浸出工序与净液工序停车时间在活动期以及巩固期内每月减少20小时，降低成本10多万元。

以考核促提升。今年年初，该公司制定下发《铜冠池州公司质量管理小组活动管理考核办法》，激发了员工参与此项工作的激情。“考核办法极大地调动了员工的积极性和自觉性，同时还给我们年轻大学生提供了职务晋升和加薪的通道。”该小组成员姚文川说。获奖成员公司予以配套百分之五十的再奖励，小组成员还可享受外出培训的机会，小组所在部门年度绩效考核中享受加分。对于课题不符合程序及活动准

则要求的，经公司评审组认定成果内容敷衍塞责、质量太差的，对小组所在部门采用负面清单考核，直接在年度绩效考核中予以扣分。据了解，今年各小组共申报了10个课题，课题完成率高达90%，课题质量相比往年有了突破性的提升。

以督导促落实。选派QC诊断师深入活动现场，通过开展日常检查、专项服务、骨干培训系列活动，推动课题研究成果转化。为引导小组有效地运用QC工具和方法扎实开展活动，该公司组建了QC活动微信工作群，经常就《质量管理小组活动准则》中常见问题进行讲解及国优精品案例分析。大家结合案例认真学、反复悟，找到了差距，

掌握了方法，拓宽了解决问题的思路，为完成优秀成果奠定了理论基础和经验支撑。

以载体促活力。通过深化“一单位一QC、一工序一特色”创建活动，搭建小组活动平台，形成以老带新、以新促进的工作合力。采用“专业领衔+骨干支撑+新人跟进”的三级活动模式，每年吸纳新进员工参与小组活动，打造人才梯队，不断为活动注入新鲜血液。“今年我们的课题虽然没有拿到奖，但通过帮带学习，我对QC程序和工具的应用已得心应手了，明年的发布会我将閃耀登场。”化验室“精益求精”小组成员童艳萍信心满满。

纪陈红

职工的开心事

12月20日，随着最后一块5S定置牌落定，冬瓜山铜矿动力车间运转班压风机房5S综合治理项目顺利完工。

压风机房位于冬瓜山铜矿矿区的东侧山腰上，一群运转班的职工在新建的大门白色围墙边，看着墙上的一条红色的安全标语，格外吸引眼球。“高高兴兴上班来，健健康康回家去！”熟悉而又不同，简简单单几个字的变化，将安全环保理念又赋予更深的内涵。女工小李说：“你们看，谁曾想到现在的压风机房有这么大的变化，反正我没有想到！我92年上班的，当时机房工作条件差，冬天冷夏天热，夏天在室外乘凉，蚊子、噪音都受不了……现在经过治理，班内环境改善了，沟里的水变清了，工作条件比以前好太多了！看着都高兴，工作干劲都大了！”在这次综合治理中，该车间将环境治理作为重中之重来抓。

在安全整治中，运转班有一条离地1.5米高的铁质电缆桥架贯穿其中，职工上下班穿行期间有安全隐患。为了实现本质安全，该班组改建为深0.5米的多功能的电缆沟，沟中部0.35米处放置电缆，下部为雨水沟。做到了一沟二用，既消除了安全隐患，还为班组下一步雨污分离打下了坚实的基础。不仅如此，还完善健全了班组消防系统，修建了消防栓和配备了消防器材，弥补了压风机房消防短板。

在环境整治中，该班组优化工作区域排污管路，修建了二处油污收集池，用以收集维保时洒漏的机油，阻断其外排通道。另外，还将6个储气风包内含油冷凝水用管道连接至油污收集池，将油污收集处理。原排水沟整改后，只外排清澈的山水和雨水，实现压风机房真正雨污分离。这些切切实实的措施落实到位，让压风机房的职工感到开心，让他们深深感受到“高高兴兴上班来，健健康康回家去”的矿山工作理念。

周国梁

金隆铜业公司精炼党支部“三稳”举措护航安全生产

本报讯 今年以来，金隆铜业公司精炼课党支部紧紧围绕全年生产经营中心任务，统筹推进生产运行、安全环保、风险防范、疫情防控、专项管理等重点工作，全力以赴助力安全生产。

注重思想引导“稳”人心。该课党支部把职工思想教育作为重点工作来抓，不断完善职工思想教育方式方法，利用班前班后会组织职工集中学习各类安全法律法规、安全规程和岗位标准作业流程等内容，促使职工自我提醒、自我警示，始终绷紧“安全弦”。同时，全面排查职工在思想认识、岗位操作上存在的问题，深入了解职工所思、所想、所盼，掌握职工思想动态，凝聚职工力量，发扬团队精神。

加大隐患排查“稳”现场。“要求全员时刻紧绷安全弦，充分认识安全工作的重要意义，增强做好安全工作的责任感和紧迫感，结合岗位职责与党建平台深度融合扎实开展隐患排查工作。”该课党支部负责人表示。该课党支部结合“强化意识、防控风险”系列活动，开展安全、环境、疫情防控工作专题研讨，落实落细安全生产措施，提高外协队伍“一体化”管控水平，形成课室班子、技术组各专责工、生产工序、班组岗位和个人五级齐抓共管。认真分析安全生产工作中存在的突出问题和薄弱环节，对风险防范重点工作进行深度排查，确保各类安全风险可控可控。

严格制度考核“稳”落实。该课党支部紧盯重难点问题、重大危险源场所等，加强对管理人员跟班、带班、巡查情况的监督管理，切实把安全工作责任落实到每一个环节、每一处细节，做到事事有人管、人人有考核。时刻掌握现场安全管理重点、难点和主动权，准确掌握安全生产动态，确保各项考核落到实处，护航安全生产稳定运行。

刘胜



坚守岗位稳生产

连日来，针对生产一线岗位员工感染新冠病毒不断增多实际情况，铜冠冶化分公司一方面落实应急保障预案，鼓励无症状或轻症感染员工在做好个人防护的前提下，坚守岗位或提前返岗；另一方面统筹岗位人员力量调配，优化生产班次，建立“12+12”工作机制，全力保障生产平稳运行。图为12月27日该分公司球团车间主控人员在精心操作稳生产。

胡永斌 摄

艰难之时显担当——铜冠池州资源公司打好“疫”战保生产

已至岁末，为冲刺“最后一公里”，铜冠池州资源公司上下齐心协力，克服疫情带来的不利影响，以时不我待的精神抓实抓细各项工作，确保安全生产，坚决打赢全年“收官之战”。

科学统筹调配，工序安稳运行。面对生产岗位人员严重不足，为保证生产车间能够平稳运营，由公司分管领导牵头，即刻优化劳动组织，整合队伍，确保关键岗位、特殊岗位不缺员；各工段根据每天出勤人数，合理调整岗位人员，科学做好生产组织工作，做到不急、不乱，稳扎稳打；同时号召员工做到不外出、不聚集、不扎堆，保持家庭和单位“两点一线”，减少被感染的风险。

责任分级管理，后勤保障有力。落实执行疫情防控第一责任人制度，各级

责任人对所辖部门负责，每天认真传达各项工作部署，科学预判疫情形势；各部门积极参与防疫部署、协调生产、物资供应等工作。除了每日巡查各岗位，严格落实戴口罩、测温、消杀等疫情防控措施，在保证员工身体健康的基础上，坚持从提升员工幸福感、获得感、安全感“三感”角度出发，由工会、职工医院及时派发抗原试剂，退烧药送到各岗位职工手中，以增强员工抵抗病毒能力。针对岗位因感染减员可能对安全生产产生不利因素，在做好替岗的基础上，制订应急预案，做好班制调整、组织康复员工做好返岗等准备工作。同时，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保困难时期平稳度过，做到安全生产工作万无一失。

不寻常的“铜草花”——记冬瓜山铜矿提升一区生产班班长徐国珠



有一种淡红紫紫的花，随地而生，便能在山坡路旁或草丛中顽强生长，不与群芳争艳，指引着人们去开采铜矿，这热情的指引者被称之为“铜草花”。在冬瓜山铜矿有一名生产工像铜草花一样低调的奉献者，与已开采多年的矿山默默相守，无论天气是晴或雨，自己身体是健康还是疾病，始终心系矿山。

他就是有色集团公司优秀党员、冬瓜山铜矿提升一区生产班班长徐国珠。

“疫情放开之后，很多职工都因为身体不适请假休息了，我们徐班长这几天也病了，一直在感冒、发烧，但他还坚守在岗位上。”有职工如是说。当笔者见到徐国珠时，他正瘫坐在办公室的椅子上，不停地咳嗽，脸色很难看。即便如此，徐国珠一直坚守在千米井下，紧盯该区井下920长皮带运输的推进；哪怕到地表休息时，他还要去处理地表工程的一些琐事。“我们徐班长的感冒迟迟未见好很大一部分原因是因为他事亲力亲为。”了解他的人这样说。

据悉，在这座矿山长皮带调试安装之初，由于职工对新系统比较陌生，

负责人对所辖部门负责，每天认真传达各项工作部署，科学预判疫情形势；各部门积极参与防疫部署、协调生产、物资供应等工作。除了每日巡查各岗位，严格落实戴口罩、测温、消杀等疫情防控措施，在保证员工身体健康的基础上，坚持从提升员工幸福感、获得感、安全感“三感”角度出发，由工会、职工医院及时派发抗原试剂，退烧药送到各岗位职工手中，以增强员工抵抗病毒能力。针对岗位因感染减员可能对安全生产产生不利因素，在做好替岗的基础上，制订应急预案，做好班制调整、组织康复员工做好返岗等准备工作。同时，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保困难时期平稳度过，做到安全生产工作万无一失。

“新设备更要跟着师傅认真仔细学，可不能等厂家走了还不清楚这些设备是怎么回事，无法正常工作，耽误了工作进程可是大事。”笔者惊奇地打量着徐国珠，听他说起工作时，神情十分专注，好似任何设备问题他都清楚知道，原本因生病憔悴的脸庞也开始变得红润。

“他是班组的领头雁，无论是在工作方面还是在平时生活方面，都能够时时处处起到党员先锋模范作用。”曾担任该区副区长的廖友建说。作为班长，徐国珠爱岗敬业，为了保证每台设备的正常运行及生产破产的顺利展开，徐国珠每天最早来到岗位，穿梭于各台设备之间，下班也是最后一个离开。认真做好设备的维护、保养和检查工作，绝不让一台设备“带病”工作。“徐班长是我们学习的榜样，任何设备操作的困惑大家都找他。”同事们这样说。生活中徐国珠是个爱学习肯钻研的人，坚持向身边人学习，向书本上学习，从实践中学习，曾获得集团公司十大优秀岗位能手。在提高自己业务操作水平的同时，毫无保留、不厌其烦地给工友们讲解各种设备原理，

一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一个战斗堡垒。关键时刻，不仅要自己顶的上，还要影响身边的人，引领他们也要顶上去。很多党员和干部一旦确定由“阳”转“阴”后，便做好防护措施，第一时间上岗；还有很多很多的员工，面对新冠病毒，克服一切困难力保生产。就是这样，一个人病退了，另一个人再顶上去……保证生产经营的关键时刻人人“顶得上、稳得住”。

惟其艰难方显勇毅，惟其笃行方显珍贵。在当前疫情新形势下，该公司做好疫情防控、统筹协调好各项生产工作的同时，身边所有的事迹都展现出了资源公司千群临危不惧、恪尽职守的责任感和使命感。

王亚峰

帮助大家提高实操能力，让他们尽快适应岗位需要，为矿山发展储备人才。坚持以身作则，言传身教，要求工友们不仅业务能力强，更要有敬业精神和奉献精神。

今年以来，冬瓜山铜矿60线以北生产产量加大，该区退休职工多，生产人员逐渐捉襟见肘，面对人员紧缺，徐国珠经常连班加点，周六、周日常常上班。“我们班长经常放弃工休，特别是节假日，更是把休假的机会让给别人。”工友们这样评价他。该矿60线以北出现过几次因设备、电气故障引起的停产，不管是白天还是凌晨，徐国珠总是随喊随到，积极安排职工做好接替生产，不影响生产任务的完成。“我们矿负1037中段投产以来，因操作和设备原因经历了七、八次堵矿，他基本都会出现在作业现场，带领我们一起扒矿，总结操作经验，争取减少操作失误，保证生产连续性。”工友们继续补充说。

就在笔者打算继续采访时，由于负1037中段漏斗卡结，徐国珠急忙穿上工作服，向井口方向走去……

正是一群像徐国珠这样的人，在铜矿花盛开的地方，让世人看到了中国铜工业脊梁一天天变硬、变大、变强的希望。

甘芳芳