

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年12月31日 星期六 农历壬寅年十二月初九 第4782期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5099期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

聚光，我们一路前行

本报评论员

时间见证前行。行至岁末，作为同路同行者，这一年，有多少瞬间在你我的心间被定格成了永恒？

记得，因疫情而停摆的城市里，坚持厂区封闭、生产不停的12家铜陵有色企业。那里，5971名员工在困境中坚守，离家、驻厂，面对人力不足、物资匮乏，他们无论昼夜，不计得失、无怨无悔。

记得，今年夏天，南方高温持续不退，电力负荷居高不下，限电停产、错峰生产成了铜陵有色处于电力供需矛盾之中的无奈之举。可是，停下，可以启程再追赶；坎坷，终究挡不住向上的信念。没了电，企业想方设法利用余热，提取热量，转为动能，将电能注入生产大动脉；有了电，员工补欠账、抢进度、找增量，全力以赴推动经济加快回升。

记得，铜陵有色于高起点上，以大魄力布局企业发展；那是“十四五”开局之年生产经营成绩夺得历史榜首之

后的再度发力；那是“世界500强”榜单排位的再一次跃升；那是以“敢于同先进比高下”的志气全速推进绿色智能铜基新材料项目建设的敢想敢干。

记得，铜冠铜箔公司创业板上市、铜冠矿建公司“新三板”挂牌的钟声；记得，矿山开采、铜冶炼、铜加工、新材料、化工、建筑等领域一大批重大项目频频传来的捷报；记得，国企改革三年行动顺利收官，那些体制、机制难题得到有效破解，其过程何其艰难……

这些记忆碎片，交织出了2022年属于我们的共同记忆，拼出了铜陵有色前行的模样。其间，时代的纹理透过一个个真实的日子和鲜活的人，变得可见、可感。

你看，这一年，摸爬滚打，实属不易。幸而，这一年，无数光亮，托起希望。

“不易”显见于“风高浪急的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务”；“希望”则来自于“在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，全党全国

各族人民迎难而上，砥砺前行”——这是半月前，中央经济工作会议发出的声音。

中国式现代化、高质量发展、美丽中国、新发展格局、发展经济着力点——党的二十大报告中，处处可见党团结带领人民从“不易”之中找到的“希望”，那些举世瞩目的重大成就无一不振奋世人的心。

家国互联，万物同行，即使再难，光与希望依旧会为我们指引方向。更何况，追逐着光的我们，本身也可以成为光……

因为你我都清楚，铜陵有色73载前行之路，曲直高低，坑洼坎坷，怎会没有历经沧桑，怎会不挨雪打霜击。但哪一次，没有灯火点点，照进黑暗的缝隙，劈开蜿蜒的出路。

因为你我都清楚，百年变局、世纪疫情，置身其中的我们唯有保持信心、坚定决心、愿意齐心，才能在无垠中维系着微小的力量，聚成光，挽成炬，撑起希望。

寻着光，发出光，你看哪，那些埋首科研攻关，不解难题不罢休的科技工作者；那些离乡背井，远赴海外，胸怀集团公司发展战略的建设者；那些掌心布满老茧，将一吨吨矿石送出地下、冶炼成铜的一线工人；那些愿将经年累月的经验倾囊相授，扶助青年人走稳路的老师傅；那些深知你我皆是凡人，却在凛冽寒冬中伸出温暖双手的志愿者……这些人就在你的身边，这些人或许就是你。

此时此刻，站在2022年的终点，我们与这一年挥手告别，相信更多人期待的，是能够与过去——那个秩序被打破，万事万物充满不确定性的世界告别。

过去终将过去，接下来，更新、重启，请相信，一切终将如常。往事堪堪亦潺潺，前路漫漫亦灿灿，亲爱的读者，感谢你们一路并肩同行，感谢你们心中光芒不灭。明天，新的一年将带着新的希望迎面而来，祝你新年快乐，愿一切会更好。

党建品牌绘蓝图

——铜冠建安公司七十周年系列报道之四

铜冠建安公司党建品牌的内涵概括为“强化一三四五，奋力实现建安梦”，具体就是以再造一个新建安、实现人企共同发展为愿景为梦想，以拓展国内国外两个市场为龙头，以构建“三个建安”为着力点，以打造“四大板块”为支撑，持续实施党建领航计划，打造党建品牌，强化党建引领，推动公司实现高质量发展。

着力聚焦“一个梦想”，实现人企共同发展。“十三五”，该公司年产值由2016年的4.91亿元增加到2020年的12.03亿元，增长了1.45倍；利润总额增长了5倍，超额完成了“十三五”产值利润翻一番的规划目标，取得了良好的经济效益和社会效益。2021年完成产值14.7亿元，实现利润6219万元，均超额完成年度计划目标。“十四五”，该公司聚焦实现年产值20亿元利润超过1亿元、人均收入超过10万元，再造一个新建安，实现人企共同发展的美好梦想，上下同心，逐梦前行。

积极开拓“两个市场”，构建新发展格局。在国内市场开拓上，紧紧抓住新能源、新技术、新兴产业等重点领域重大工程建设和集团公司重点项目建设，深耕老客户，结交新朋友，已成为北京高能股份、浙江天能股份、海亮铜业、中国五矿等多家上市公司信赖的合作伙伴。在国外市场开拓上，在非洲刚果(金)合同签约实现零突破。在南美洲的厄瓜多尔市场拓展持续获得佳绩，经营业绩逐年攀升。

积极构建“三个建安”，推动高质量发展。在创新建安建设上，“十三五”期间，该公司累计通过各级工法4项，获得实用新型专利、发明专利169项。该公司技术中心被认定为“安徽省企业技术中心”，下属新型建材公司和钢构公司被认定为安徽省高新技术企业。紧扣铜陵市“无废城市”建设主题，实施了11项科技项目研发工作，工业固废综

合利用示范基地建设获得国家发改委批准。在平安建安建设上，深入开展“强化意识防控风险”活动，实行安全一体化管理，狠抓安全隐患排查和整改，持续加强危险源管控。在和諧建安建设上，积极开展帮扶济困、金秋助学、信访维稳等工作，努力为职工办实事、办好事、解难事，广大职工的归属感、幸福感、凝聚力、创造力显著提升。

持续打造“四大板块”，做优做强建安特色。在建筑板块方面，获得国家、省、市及行业的奖杯、奖牌、奖状无数，形成了铜冠建安公司的建筑施工特色和品牌竞争力，建筑施工能力持续增强，市场竞争力持续增强。在机电板块方面，电控设备厂围绕开关柜产品生产制造和客户的生产自动化、信息化项目建设需求，积极争取工业自动化与信息化融合发展带来的市场机遇，生产经营一年上一个台阶。在钢构板块方面，钢构公司省内省外市场持续拓展，尤其是在海亮铜业，继多次牵手上海、广州、安徽海亮后，又成功签约浙江海亮和铜陵海亮，让铜冠建安“钢构速度”绽放海亮总部。在建材板块方面，建材公司、商品混凝土公司和砂石项目部以市场为导向，加大营销力度，2021年共签订产品销售合同186份，实现销售金额超过4亿元。

着力建设“五支队伍”，为梦想成真提供支撑。该公司党委按照市场化引进和利用人才、科学化培养和锻造人才、精准化使用和考评人才、亲情化关心和关爱人才的理念，围绕建设复合型、复合型管理队伍、驾驭市场和生产经营的行政队伍、海外施工所需的国际化经营队伍、技术和业务能力过硬的技术人才队伍、操作技能一流的技术工人队伍，通过企业文化引领、职业技能培训、岗位专业考试、导师带徒等多种途径，为公司“十四五”规划、国际化发展战略、“四大板块”建设提供人才支撑。

李海波

铜山铜矿分公司明确未来五年战略目标

新时代新征程新伟业

本报讯 12月28日，中国共产党铜陵有色铜山铜矿分公司召开党员大会。会议全面回顾了该分公司五年来的成绩，分析了面临的形势，明确了未来五年战略目标。

过去的五年，铜山铜矿分公司党委团结带领全体党员和干部员工，直面挑战、攻坚克难、凝心聚力、真抓实干，坚持稳中求进工作总基调，党的建设全面加强、安全环保稳中有进、生产经营效果逐步好转、管理水平稳步提升、改革创新持续深化、和谐企业建设扎实推进。五年来，该公司面对多变的外部环境和巨大的生产经营压力，始终以深部矿产资源开发项目为重点，加快推进重点探矿工程项目建设，不断加强选矿生产组织和工艺纪律管理，努力提高选矿技术经济指标，不断提升经营业绩。在集团公司的大力支持下，通过全体职工的共同努力，公司于2021年实现了新矿投产以来首次账面盈利。五年来，先后取得专利28项、集团公司科技创新成果5项、有色金属工业科学技术奖1项，合理化建议有45项获集团公司奖励，3项获安徽省奖励，连续两年荣获安徽省企业环境信用评价“绿牌”称号。

机遇与挑战并存，压力和动力同在。未来五年，铜山铜矿分公司党委紧紧围绕“稳字当头，稳中求进，建设和諧稳定”战略目标，全面加强工程项目建设，确保铜山二期工程和金磊项目按期投产；持之以恒抓好安全环保工作，确保矿山安全无事故、环保无污染；不断强化内部管理，努力提升经营效果；树牢以人民为中心的发展理念，提升职工幸福感、获得感，确保职工队伍稳定；全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，落实党建工作责任制，不断提高企业党建工作质量，为推动企业和谐稳定发展提供坚强政治保证。

张霞



铜冠电业公司受疫情影响，人员锐减。为解决人员短缺问题，通过优化人员配置、二班作业、规范加班激励制度等方式，确保生产有序进行。同时，通过党员先锋队、青年突击队等及时完成急难险重任务。图为该公司党员先锋队队员正在对钢杆捆扎打包。

华伟摄

安全从日常检查抓起

12月27日，冬瓜山铜矿提升二区中班时间，维修人员在日常检查中，发现冬辅助井箕斗挂钩轮子轴承有些磨损，虽然是小问题，但存在安全隐患。

安全无小事，马虎不得。维修工将发现的问题立即上报工区，区领导得到消息后，随即组织多名维修人员赶到现场。经过又一轮仔细对箕斗挂钩轮子轴承的检查后，决定更换挂钩轮，并在现场召开“诸葛亮会”，商讨更换方案。方案确定后，维修人员分成两组：一组拆卸，一组准备备件。井筒作业空间小、湿度大，而且寒气逼人。维修人员交替作业，经过三个多小时工作，挂钩轮子更换圆满完成，顺利排除隐患。

该矿提升二区主要负责冬瓜山团山副井、冬辅助井等多条竖井日常运行，以及井下各个中段泵房排水工作，是该矿“咽喉”要道。冬辅助井主要负责井下研石提升，每月最少要完成4万吨研石提升任务。别小看一个小小的挂钩轮轴承，磨损了如果不及时发现，随着时间的推移，可能造成的后果不可估量。挂钩轮轴承损坏可导致挂钩轮不转或挂不上，若没挂上箕斗重载时会自动打开，研石就会卸入井筒，会砸坏电缆排水管等井筒重要设施，造成非常严重经济损失。

“工区设备多，而且都是大型设备，一旦发生故障，就会影响到整个矿山的生产，所以平常设备检查和维护保养要认真做好，决不懈怠。”该工区负责人语气坚定地说。

当前，正值疫情高峰期，该工区不少员工被感染，在家隔离休养，人员紧张，但维修班及生产班组能够合理安排时间，密切配合。班检、日检、周检、巡检都认真坚持，对查出的问题及故障能处理的及时处理，处理不了的汇报工区处理，当日发现的问题或故障能当日解决或处理，并做好记录，不因人员不足而少检、漏检，最大限度将事故隐患消灭在萌芽状态，为矿山特殊时期生产提供有力的设备保障。

王松平



近期，工程技术分公司积极应对疫情影响，合理调配检修力量，持续加强所服务生产单位日常维修巡检工作，攻坚克难，保设备正常运转，做好24小时维修应急保障服务。图为近日该公司专业项目部检修人员接到检修指令后，快速赶赴中钢铜都公司硝酸银车间完成搅拌釜底部阀门更换项目。

江继金 摄

金磊矿业公司全力保生产

本报讯 近期，为保障正常生产，一场紧张又有序的“疫情阻击战”在金磊矿业公司打响。

“今天你阳了吗？”“有没有哪里不舒服？”已经成为该公司员工交流时最频繁的话题。随着感染病毒的员工日益增多，该公司及时打响“疫情阻击战”，全体员工义无反顾并迅速行动，全身心投入抗“疫”一线。公司领导

班子成员及时加强与员工的沟通和思想教育，稳定“军心”，避免造成不必要的恐慌，并带头坚守岗位。加工中心合理组织生产，采取轮班换班制，确保生产非必要不停止。无症状感染者或症状较轻的员工在做好个人防护的同时坚持工作，无怨无悔。症状较严重的员工及时居家休息，在身体状况好转后第一时间回到工作岗位。各部门

严格落实优化疫情防控新十条要求。加强防疫知识宣传，及时采购和分发防疫物资和抗原试剂。做好日常消杀、通风等工作，引导员工加强个人防护，减少聚集性活动，避免集中感染。

截至12月26日，该公司61名员工中已有43名感染新冠，无症状的始终坚守岗位，已好转的及时主动到岗，目前已有35名员工复工。余娟

铜冠池州资源公司稳中求进推动企业高质量发展

本报讯 2022年，铜冠池州资源公司坚持稳中求进，科学精准管理，原矿处理量超额完成率达17%；主产品铅锌金属量、铜量均超额完成率达24%；营业收入超额完成率达31%。

该公司始终将安全环保作为“天字一号”工程，紧紧围绕“查风险、除隐患、防事故、保平安”工作总基调，增强安全环保理念，强化责任意识，深化源头治理，严格过程控制，做到思想上不放松、防范上不懈怠、整治上不手软、责任上不推诿。今年全矿共查出安全隐患538项，查处“三违”71人次，安全隐患整改率达100%。

该公司不断完善创新机制，激发员

工内生动力和聪明才智，为企业脱困增效、高质量发展起到积极推动作用。今年，选矿车间使用了近20年的选矿药剂苯胺黑药由于环保问题出现断供，选矿车间短时间内找到替代药剂和最佳使用剂量，确保了选矿工艺流程的正常运转，还促使铅、锌、铜选矿技术指标得到提升，提高了效率的同时还节约了成本。工区充填班发挥聪明才智将砂仓内置盘管改为外置盘管，砂仓内腔仅仅保留高压水喷嘴，彻底解决了原来操作经常出现尾砂沉积、板结现象，节约了用工成本，提高了工作效率。生产技术部门联合攻关小组做优井下“精采”方案，从探

矿、设计、施工全过程研究总结精采工艺操作方案，稳控供矿品位，解决了现有矿山资源告急、没有完整采场等供矿难题，实现了少采精出的目标计划。

该公司通过实施党建工作“领航”计划，党建项目攻关行动、党支部建设提升行动、为民办实事等，将党建工作深度融合到安全、生产和生活中，发挥党建工作独特优势。通过一对一结对帮扶，为公司内部困难职工解决实际生活困难，让员工感受企业大家庭的温暖；组织职工医院深入车间和机关单位进行体检，为员工身体健康保驾护航；在资金困难的情况下筹措资金

进行职工饮用水系统改造，让广大职工喝上放心水；对食堂加大硬件投资和改造，对食堂的食材进行源头管理，对一日三餐的菜品要求推陈出新，让员工吃的放心、吃的满意。推进绿色矿山创建项目，对沿路房屋、办公楼进行外墙装修改造，硬化矿区道路、裸露地表绿化，修建多处停车场、值班室、派班室等。该公司通过这些暖民心促民意的举措，营造了良好的工作氛围和宜居环境，满足了员工日益增长的对美好生活的向往的需求，使企业的形象和美誉度大大提高，也让员工幸福指数得到提升。

柯新春