

“坚决不退缩”的金隆人

疫情当前,责任在肩。为保障生产稳定不受影响,该公司党员干部们“坚决不退缩”,带头坚守岗位一线。一方面积极配合公司做好疫情防控工作,优化落实疫情防控各项举措,一方面抓好安全生产、检维修项目施工等工作,全力保障了公司生产正常和秩序稳定。杨威是该公司精炼转炉生产工序三班班长,也是一名党员,在疫情管控放开后,他虽然没有感染上新冠病毒,但是也患上重度感冒,身体有点发热和干咳。为提高疫情期间工序之间的高效沟通,做好区域疫情防控和管理工作,他充分发挥党员的先锋模范作用,坚持带病上岗,认真做好

个人的防护,奔波在生产现场,维护工序生产顺行的安全稳定。该工序四班班长胡庆镇在感染后,在症状还不明显时,班组已有多人因感染休息,面对岗位缺人的严峻形势,即使在发烧39摄氏度的情况下依然主动放弃休息,带头坚守岗位,用实际行动在一线发光发“热”。该公司精炼阳极炉工序一班班长、党员杨林东为保证阳极炉工序生产稳定,在班组多人感染病毒发烧39摄氏度的情况下,毅然带头坚守岗位,他用实际行动诠释担当,用责任和使命谱写忠诚,全心全力投入到日常工作中,像个陀螺一样转个不停。

“在当前疫情防控形势下,生产告急。我是党员,绝不能退缩。”杨林东的话坚定有力。他以身作则感召其它班组同事,坚决不退缩,保证生产稳定高效。他还积极配合公司和课室做好疫情防控工,坚持对作业场所进行消毒,督促作业区员工做好个人防护,杨林东用实际行动展现了一名共产党员的风采。他们只是该公司党员和骨干队伍中的一部分,也是该公司全体员工的一个缩影,他们没有豪言壮语,也没有惊天动地的场面,却有着义无反顾、忠诚履职的信心和决心,正是有了这样一群爱岗敬业的党员骨干,“坚决不退缩,有声有色的金隆人”才得以传承发扬,永久流传。

章庆 刘胜

地层深处的抢修战

“我今天高烧,目前39摄氏度了。”“我今天也不能到岗了,也是高烧而且浑身酸痛……。”“收到,你们在家好好休息,生产有我们呢。”

近日,面对疫情感染高峰来临,金隆铜业公司党员骨干急生产所急,自觉发挥先锋模范作用,谱写了一曲曲确保疫情防控、生产运行两不误的动人场景。

“井下负670米桦树坡5漏斗底板更换结束,安全气囊等已回收。”12月16日凌晨5时许,冬瓜山铜矿大团山工区无轨维修班班长尹家泉,上班后第一时间在微信群里发布交班内容,此时他已连续在井下奋战了三个小时,这是他最喜欢的卡塔尔世界杯葡萄牙队VS瑞士队比赛已结束。他对一同奋战的工友说:“我们就像葡萄牙足球队一样,取得了抢修的胜利。”

12月14日晚班,该区出矿班汇报5号漏斗损坏,此漏斗担负着30万吨高品位铜矿石重点放矿任务,由于前期出矿量大,漏斗底板不堪重负后口断裂。该漏斗现场环境复杂,更换作业难度大,放矿漏斗更换底板,属高危作业项目,不安全因素多。高空作业、动火作业、起吊作业、顶帮板的状况,任何环节都不允许该区出丁点差错,平时更换要5天时间。为保证年终目标任务,整个检修在保证安全前提下必须抢时间、赶速度,一场抢修攻坚战就此拉开序幕。

该区区长徐雄立即启动应急预案,12月15日早班出矿班人员仔细清理干净格筛,放好空震炮,确保格筛、帮板没有浮石,维修班长尹家泉中班负责安全气囊、格筛、帮板浮石的检查工作,维修副班长胡维东一接到任务就迅速制订了漏斗抢修方案,凭借着自身从事漏斗维修近30年过硬的专业技术,漏斗的下料、焊接,打运他都亲自检查,确保更换质量。随着拆除帮板、底板电机及确认安全后,便带着维修人员钻进漏斗槽下狭小的空间里,下底板、起吊、焊接,各项工作有序开展中。冬季地表寒风嗖嗖却丝毫没有影响到井下现场维修工们的工作热情,在头顶盏盏的照射下,紧张施工的维修人员个个汗流浹背,工作服上也沾满了油泥,但他们依然聚精会神,心无旁骛。

16日凌晨4时40分,伴随着快退休的李忠师傅最后一次焊接的结束,全体抢修人员克服人手少、劳动强度大、漏斗上场地狭小且温度高等困难,仅用了不到3个小时就圆满完成了漏斗底板的更换抢修任务,刷新了漏斗底板更换最快纪录。随着液压站启动按钮一按,源源不断的矿石下到矿车内,整个出矿系统恢复了正常运行。

刘志刚

以“动”治“冻”筑牢安全生产防线

本报讯 连日来,工程技术分公司专业项目部便未“雪”绸缪,以“动”治“冻”,从预防管控入手,积极落实各项防冻措施,确保安全生产平稳过冬。

精心部署,落实责任。为应对冬季雨雪低温天气的来袭,该公司专业项目部积极应对,对照往年冬季生产应急预案,并成立冬季防冻工作领导小组,明确责任班组长和责任人,利用班前班后会向职工进行动员,部署防寒过冬准备以及应急处置等工作。在降温预警等极端天气下,项目部安排专人值班,及时处突发问题,并适时在钉钉、微信群发布天气变化信息,温馨提醒职工注意安全,出入平安。

强化培训,以练为战。为做好冬季防火工作,该项目部特别加强对灭火器材的定期检验和到期更换工作,并适时组织职工进行触电、高空坠落演练和观看“四防”警示专题教育片,实现了安全意识与处置能力的双提升。除此之外,为确保低温下的行车安全,工程车驾驶员在严格遵守厂内行车安全规程的同时,在行车前要对发动机机、底盘、灯光、防冻液等进行重点检查,确保车辆设备处于完好状态,杜绝“带病”工作。

排查隐患,防冻保温。该项目部检查组坚持“带着问题”下现场,通过巡回检查和班组自查的方式展开防冻隐患排查,对薄弱环节早发现,早预防、早整改,对可能发生的防冻防堵事件做好充足预判和准备。此外,该项目部还根据区域加工间、楼梯、通道等分布情况,及时储备防滑垫、铁锹、扫帚等防寒物资和除雪工具,切实把应对低温生产的各项工作落实到位。

刘玉成

冲刺全年产量目标



12月26日,张家港联合铜业公司电解二期机组员工正在进行出铜操作。时至年末岁尾,该公司在有效应对疫情冲击的同时,全力以赴组织生产,按下冲刺全年产量目标“快进键”,抢抓原料较为充足的有利机遇,开足马力加快生产,日均日产A级铜833吨,保持稳产高产的态势。

杨学文 摄

安庆铜矿加强冬季防火隐患排查筑牢安全防线

本报讯 12月23日,为进一步落实好冬季消防安全,从严从实从细抓好“今冬明春”时期火灾防控工作,保障职工生命财产安全。安庆铜矿召开了消防安全工作专题会议,联合辖区派出所对矿区职工单身宿舍、青年公寓、职工家属楼等部位制定了相关的消防安全教育宣传和隐患排查措施,坚决筑牢岁末年初冬季消防安全屏障,为职工创造良好的消防安全环境。

在此次专项活动中,该矿保卫部以“学习消防知识,掌握消防常识,增强消防意识”为主线,大力开展冬季消防安全教育,发放了消防安全告知书等宣传单,并对职工及其家属提出的相关消防安全问题进

行耐心详细的解答。结合近期各类典型火灾案例,为大家分析了火灾发生的原因、造成的严重后果和对社会及家庭的危害,并用通俗易懂的语言,耐心细致地讲解了日常电气使用注意事项,普及宣传家庭火灾自救知识、人员密集场所消防安全、各类火灾预防、火场逃生自救、初期火灾处置、正确拨打火警电话、自查自纠身边火灾隐患等相关知识。

该矿有关人员手持宣传资料,挨家挨户进行宣传,一方面普及冬季安全用火用电知识,叮嘱出门时一定要及时关闭电源、燃气开关,养成良好的用电习惯,筑牢防火安全意识;另一方面,由安

派出所、矿保卫部、动力车间人员组织专项行动小组,对矿生活区宿舍及民宅进行地毯式隐患排查,针对检查中发现的消防安全隐患,要求其当场整改,对不能及时整改的,发放整改通知单限期整改。此次专项行动共排查房屋70余处,发放宣传单页26份,排查隐患立行立改9处,发出隐患整改通知单2张。该矿保卫部将不定期开展加强日常消防安全督查,加大消防隐患“回头看”整治工作力度,切实消除各类用电安全隐患,从而增强自我防护意识,形成“人人懂防火,人人会防火”良好防范氛围,确保平安稳定跨年。

胡耀军 董林

当好一天安全检查员

“四方安全确认卡和特殊作业证拿出来我查看一下。”近日,铜陵池州公司铅分厂制酸脱硫工序廖国松戴着“安全检查员”红袖章,开启了一天安全巡查监督工作。

如何做好一天安全员?作为制酸岗位的巡检工,他平日里积累了大量的安全管理经验。廖国松认真检查施工单位的施工告知卡相关人员信息及电话号码,四方确认卡和特殊作业证的安全风险辨识、防护措施及签字信息,并确认和现

场施工情况相符。然后对旁站人员郑重嘱咐道:“旁站人员要做好旁站工作,时刻关注施工人员的安全防护措施是否做到位,不能离开现场或者参与现场的施工工作。把安全放在首位。”离开施工现场后,他又检查了重点岗位员工的劳保用品穿戴情况,依次穿过干吸区、次氧化锌浆化曝气等区域,叮嘱员工规范穿戴劳保用品。来到压滤现场,廖国松上前与压滤机岗位员工彭启东聊了起来,当提到安全隐

患整改时,彭启东说:“工序每月对提出的安全隐患都进行评比,随着整改完善,操作起来也放心了。”当问到有啥安全建议时,彭启东说:“压滤机平台底部掉落部分滤渣,冲洗干净后容易积水,建议安装地漏。廖国松拿出随身携带的小本本认真记录着。一天下来,廖国松感触颇深:当了一天的安全检查员,才真正感受到“纸上得来终觉浅,觉知此事必躬行”的内涵。

潘芝华

强化人文关怀 促进共生共赢 —— 米拉多铜矿开展圣诞节慰问活动

2022年圣诞节前夕,为促进文化融合,提升员工的获得感、幸福感和归属感,进一步营造“中厄两国一家亲,中厄员工一家人”的企业氛围,米拉多铜矿开展了温馨的慰问活动,向厄籍员工送上了美好的圣诞祝福,表达了企业对厄籍员工的关心与问候。

在选矿厂慰问现场,该矿领导对厄籍员工一年来的辛勤工作给予了充分肯定,对员工们彰显的无私奉献精神表示衷心感谢。指出,米拉多铜矿是中厄合作的成功典范,为两国人民增进福祉和企业高质量发展做出了突出贡献,米拉多铜矿取得的成就是全体中厄员工共同努力的结果,希望厄籍员工在以后的工作中保持永不懈怠、锐意进取的工作态度,立足本职岗位,克服一切困难,携起手来,一起努力,共同创造米拉多铜矿更加美好的明天。

在西餐厅现场,该矿领导要求后勤部门听取厄籍员工的意见和建

议,不断升级环境设施,丰富菜品种类,保证鸡鸭鱼肉、蔬菜水果、牛奶面包的充足供应。对生活物资进场采取专人监管、严格消毒。加强厨师和餐饮服务人员的培训,确保节日期间为厄籍员工提供可口食品 and 优质服务。

该矿领导为厄籍员工送上可口的蛋糕、节日贺卡、背包和圣诞礼物等,厄籍员工喜悦之情溢于言表,纷纷表示发自肺腑的感激之情。员工鲁本表示,矿领导到现场慰问,让他们感受到了公司的关爱和节日的温暖,令她拉多铜矿取得的成就是全体中厄员工共同努力的结果,希望厄籍员工在以后的工作中保持永不懈怠、锐意进取的工作态度,立足本职岗位,克服一切困难,携起手来,一起努力,共同创造米拉多铜矿更加美好的明天。

多年来,米拉多铜矿始终高度重视属地化发展,在当地员工中积极选拔和培养一批忠实于企业、责任心强、

有管理能力的人员,通过他们传递信息和思想,提高沟通能力,增强多元文化碰撞、交流与融合,实现共同发展。同时,建立起以当地劳工为基础的厄籍员工考核机制,将当地员工的工作表现与其薪酬、待遇、晋升等结合起来,激励当地员工充分发挥属地优势,有效提升属地员工认同感,带动更多的厄籍员工成长进步,越来越多的厄籍员工成长为矿山的宝贵“资源”。

中厄员工在日常工作交流中相互尊重、相互配合,不仅为矿山经营生产带来积极促进作用,同时也推进了企业文化和属地文化的进一步融合。浓浓的圣诞节气氛和欢乐的氛围弥漫在米拉多铜矿……随着新年钟声的敲响,中厄员工代表一起切开了新年蛋糕。新的一年,该矿全体中厄员工将继续保持和谐友好的工作状态,心往一处想,劲往一处使,携手同行向未来。

王丽 詹伍飞

铜冠冶化分公司“廉花”香正浓

本报讯 日前,铜冠冶化分公司纪委开展2022年度“治廉”廉洁文化作品展,一幅幅“廉”味十足的书法、绘画、剪纸、摄影等优秀作品让人眼前一亮,清新浓郁的廉洁文化气息扑面而来。

弘扬廉洁文化,让廉味更“浓”。今年以来,该分公司纪委突出廉洁文化建设,充分发挥廉洁文化的导向、教育、激励和约束作用,注重“文化品位”与“通俗易懂”的紧密结合,以理想信念、道德修养、价值观念、生活情操为核心,提升广大党员干部的思想境界、文化素养和道德情操。此次“治廉”廉洁文化作品展征集的诗词、书法等28件廉洁文化作品,将廉洁文化的思想性、观赏性、艺术性、教育性融为一体,廉洁文化气息浓。同时,打造“一廊一会两墙”廉洁文化阵地,将综合楼楼道、会议室墙面变身为廉洁教育“无声阵地”,悬挂廉政格言警句,让党员干部员工步步为“廉”,在潜移默化中接受廉洁教育,推动廉洁文化入眼、入脑、入心。

筑牢思想防线,让效果更“实”。该分公司纪委以典型案例教育加固中央八项规定堤坝,注重“反面警示”与“正面激励”的紧密结合,常态化开展警示教育。开展新任提拔管理人员集体廉洁谈话,观看廉洁短片,签订《廉洁承诺书》,坚持抓早抓小。规范中层

管理人员婚丧嫁娶等办事事宜,实行事前报备制度,严明廉洁纪律。建立科级管理人员廉洁档案,健全完善监督管理机制,提高廉洁自律自觉性。注重家庭教育家风建设学习宣传,把家风家教融入日常、抓在经常。同时,强化正面激励,引导干部员工保持良好的精神状态和担当作为的作风。将提醒与约束相结合,发送廉洁提醒短信,敲响廉洁警钟,严防“节日病”,筑牢拒腐防变思想防线。

营造清风正气,让形式更“活”。该分公司纪委坚持把加强廉洁文化建设作为丰富政治文化、涵养政治生态的有效途径,注重“严肃性”与“趣味性”的紧密结合,既让干部员工在严肃中感受精神受到洗礼、思想获得升华,又探索寓教于乐的方式,让干部员工在趣味中感受廉洁文化的丰富内涵。今年以来,分三批组织120余名党员干部和关键岗位人员赴桐城文庙、六尺巷和安庆烈士陵园、邓稼先纪念馆等地,接受廉洁警示教育、党史教育和中国传统文化洗礼;扎实开展“送纪法到基层”“强党建、严纪法、保稳定、创优异成绩喜迎党的二十大”承诺签名等活动,把廉洁意识融入广大党员干部的血脉和灵魂之中,时刻绷紧廉洁自律这根弦。

胡永斌

合肥铜箔公司通过土壤污染隐患排查报告“云评审”

本报讯 日前,合肥铜箔公司2022年度土壤及地下水污染隐患排查治理报告通过了由合肥市监测站、合肥市环科所、合肥学院专家组织的线上评审,顺利完成了土壤和地下水污染隐患排查治理工作。

受疫情影响,为避免人员聚集导致交叉感染的风险,今年的评审首次采用了线上“云评审”模式,与会专家、咨询公司、企业采用三方腾讯会议的形式开展评审。在听取了该公司土壤和地下水污染隐患排查工作开展情况的介绍,审阅了排查计划方案、组织机构、管理

制度、监测台账、现场图片等参评资料后,专家组进行了仔细评议,一致认为,合肥铜箔公司土壤及地下水污染隐患排查治理工作报告内容完整、分析全面、结论准确可信,准予通过评审。

“虽然是我们首次开展外部在线评审,但是我们事先做了充足准备,提前和各位评审专家进行了充分、细致的沟通,把评审报告、评审资料、现场图片等评审材料全部转化成电子版发送给专家组开展评审,为评审顺利开展提供重要保障。”该公司安环部负责人向记者介绍。

许平

金冠铜业分公司多金属回收车间持续加强5S管理

本报讯 近日,金冠铜业分公司多金属回收车间利用月修期间,以班组为单位,组织全体职工对生产现场进行整理清扫形成现场管理基准。

为进一步提高车间5S管理标准化管理水平,倡导班组自主管理,该车间在组织整理清扫行动前,现场召开动员会,宣传分公司管理文化,详细分工、落实责任;本着不放过一个盲区、不留一个死角的原则,对现场清理区域进行了详细的划分。四个班组根据所划分的区域带上清扫需要的“装备”,开始打扫“战场”,力争做到“沟见底、地面净、设备本色”。

同时,该车间组织管理人员以联络人的方式深入一线,配合各班班长对现场进行排查,查看设备、管线安全标识是否齐全醒目,对设备穿线管、线路等重新梳理布置,要求物品摆放目视化。把现场的垃圾、废品、多余的工器具、报废

的设备等全部清理出生产现场;偶尔用的东西摆放到指定的区域;把经常用的东西放到容易拿到的地方。过道上绝对不容许堆放任何杂物,保持通道畅通,保障生产安全。地面卫生要随时打扫干净,无灰尘和杂物,清扫设备要与设备维修结合在一起,做到人走场地清。休息室桌面,与工作无关物品收起来;水杯、报表、交接班记录本等常用物品放置固定位置,坚决不混放、不乱堆放。对检查中发现的问题,该车间用手机拍下来集中发送至工作管理群,各班组长落实整改,并将整改前后对比照片发回工作群,以备车间复查。各班组长持续按照清扫的标准和要求,认真的对设备设施、地面、备件材料等开展清扫工作,员工们针对难点和“顽固问题”主动提建议、想办法,形成了良好的赶、比、超氛围。

伍可

刘清文同志逝世

铜陵有色金属集团公司机关退休干部,原铜陵有色公司科研处副总工程师刘清文同志于2022年12月27日12时20分在铜陵市中医医院逝世,享年90岁。

刘清文同志系湖北省汉川县人,1932年8月出生,1954年3月参加工作,1981年5月加入中国共产党。生前历任铜官山老庙基山铜矿设备室技术员、副主任,铜官山平顶山炼铁车间设备室副主任、主任、机电科科长,铜陵有色井巷公司设备室主任,有色公司科技办双化科科长,铜陵有色凤凰山铜矿副矿长,

铜陵有色铜兴公司副经理,有色公司总工室、科研处副总工程师。1992年11月退休。

刘清文同志一生热爱祖国,热爱党,拥护党中央的各项战略决策;对待工作兢兢业业,求真务实,追求真理;对待同志热情诚恳,团结友善。退休后仍关心和支持铜陵有色的建设,为铜陵有色的建设和发展做出了积极的贡献。

刘清文同志的遗体于2022年12月29日在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色金属集团公司老干部部
二〇二二年十二月二十八日

李书华同志逝世

中共党员,铜陵有色铜兴公司副处级干部李书华同志因病于2022年12月26日5时30分在家逝世,享年82岁。

李书华同志,安徽贵池人,1940年8月出生,1956年8月参加革命工作,1966年5月加入中国共产党。1956年8月至1960年12月有色铜官山铜矿选矿厂工人,1960年12月至1968年8月任有色公司窑厂管理;1968年8月至1975年7月任有色公司工程队劳动工资员;1975年7月至1978年8月任有色动力厂供水站负责人;1978年8月至1982年4月任有色公司组织部副部长;1982年4月至1983年5月任有色公司人事处科

长;1983年5月至1986年9月任有色机关党委科长;1986年9月至1997年2月任铜陵有色铜兴公司工会主席;2000年8月退休。

李书华同志积极拥护党的路线方针政策,忠于党、忠于人民、胸怀坦荡、严于律己、宽以待人、一生简朴,工作勤勤恳恳、兢兢业业,为有色建设和集体企业转型发展做出了积极的贡献。

李书华同志的遗体告别仪式于2022年12月28日8时40分在铜陵市殡仪馆举行。

中共铜陵有色铜冠投资公司委员会
二〇二二年十二月二十六日