

# 传承有色基因, 逐梦无限未来

## ——铜冠池州资源公司发扬“箩筐”精神取得喜人成果



铜冠池州资源公司党委自成立以来, 依托党建引领, 弘扬优良传统, 在公司上下形成学习继承发扬集团公司“箩筐”精神的良好氛围。坚持勤俭企业, 深入挖潜降耗, 千方百计谋发展, 一心一意办实事, 致力于建设绿色生态文明矿山, 取得了喜人的成果。

该公司所属黄山岭铅锌矿开采历史已逾50年。然而当你走进矿区大门, 眼前是绿树成荫, 苍翠欲滴; 流水潺潺, 芳草茵茵; 和风拂面, 鸟鸣悦耳, 无处不展示着一座生态文明矿山的活力魅力。

该公司坚持教育员工要始终如一, 继承和发扬老一辈矿山人艰苦奋斗、无私奉献的豪迈情怀。今年4月份, 一工区充填站需要新建一个蓄水池, 旁

边有一片小竹林, 如果采用机械开挖, 势必会破坏上一辈矿山人亲手栽种的这片竹林。为了减少植被破坏, 保留老矿山人美好记忆, 该公司机关党支部组织党员干部义务劳动, 利用休息时间人工开挖。经过几十名党员连续两个周末的锹铲肩担, 蓄水池终于完工。望着保护完好的小竹林和旁边飘扬的鲜红旗帜, 已退休多年仍坚持在一工区副井口义务为井下矿工清洗饭盒的老矿工谢师傅欣慰地笑了。他由衷的感慨道: “建国初期, 有4万多名热血青年从五湖四海赶来, 用铁锤钢钎开山凿石、掘井钻巷, 用箩筐竹杠装矿石, 在铜官山上建成了新中国第一座大型铜矿。今天, 我在你们身上仿佛看到了他们当年身挑箩筐的身影。”

针对资源告急和原矿品位下降的困难, 该公司立足当下, 秉持艰苦朴素、勤俭节约的优良作风, 深入开展

“挖潜降耗、节支增效”活动, 动员每位员工“立足岗位、发奋图强、团结一心、共渡难关”, 强化意识, 自觉行动, 于点滴细处挖潜增效。一工区掘进一班在负46米25线二沿进行探矿巷道作业时, 将爆破后掺杂在碴堆中的富矿分拣出来, 至作业结束后, 共分拣出5吨多的富矿。选矿车间通过对收尘系统的升级改造, 既降低粉尘对人体的危害, 每天又可收集含铅2.2%、锌1.4%的粉尘100多千克, 年增效2万多元。供应科加强与集团公司物资公司沟通协调, 优选客户, 控制采购成本, 今年前三季度共为公司节约成本20多万元……这些细微的措施正是该公司上下勤俭节约、克服困难、获得硕果的一个缩影。积少成多, 汇流成河。今年1~10月份, 该公司通过多措并举节支增效550.62万元。

该公司不断将“箩筐”精神发扬光大。针对矿山老龄化、设备陈旧、道路

不平、房屋破损的现状, 开展5S精益管理“习惯化年”、“设备见本色”专项行动, 凝聚企业精气神。先后投入大量人力、物力、财力, 完成矿区主干道的沥青路面铺设、货物运输道路硬化、办公楼及老旧房屋外墙立面改造、危房拆除、停车场修建等工作, 施工现场如今变得既干净又舒适, 矿区面貌焕然一新, 极大程度上改善了员工的工作环境, 一件件惠及职工的事实, 让人居家悦鸟趣, 开门闻花香, 幸福指数大幅提升。

2022年4月21日, 该公司在召开的党员大会上明确提出发展目标: 依托优质资源, 推进“四矿”建设, 对标世界先进打造非金属材料开发利用高端产业链基地, 建设智慧型矿山, 以高质量实现发展“五个”跃升——规模效益跃升、精益管理跃升、创新能力跃升、核心竞争力跃升和员工幸福指数跃升。

周文胜

## 质检中心多措并举让廉洁文化浸润人心

本报讯 今年以来, 质检中心纪委把加强廉洁文化建设作为一体推进“三不”的基础性工程, 通过阵地育廉、教育促廉和制度固廉等多项措施, 让廉洁文化浸润人心, 促进全体党员、干部在思想上固本培元, 增强拒腐防变能力, 持续营造风清气正良好氛围。

阵地育廉发挥教化作用。打造“至廉质检”品牌及logo, 注册建立中心廉洁文化公众号, 及时转载发布相关政策规定和典型案例, 让廉洁文化春风化雨。同时结合中心业务实际, 在中心办公楼和质检金冠站质检楼建立了廉洁文化长廊, 印制了带有“至廉质检”廉洁标识的饮水纸杯, 积极推进中心廉洁文化建设向细处和细节化发展。

教育促廉做好分级警示。以班子引领学、党员带头学、全员广泛学等形式加强学习宣传, 利用理论中心组学习、党小组学习以及职工时政学习, 组

织收看中央反腐纪实教育片和党史纪律教育片; 推动基层党支部纪检委员积极“上讲台”, 为全体党员互授廉洁教育课; 强化年轻干部教育监督管理。坚持年轻干部谈心谈话常态化, 积极开展警示教育, 排查岗位廉洁风险。

制度固廉铺就清廉底色。层层签订廉洁从业承诺书, 中心党委书记与党支部、科室负责人签订《廉洁从业承诺书》, 党支部书记与所有党员、职工签订《廉洁从业承诺书》; 严格落实党风廉政建设谈话制度, 对新提拔任用人员, 中心纪委及时开展任前廉洁提醒谈话, 红脸出汗、咬耳扯袖成为常态。

廉洁始于心, 清正在于行。下一步, 该中心将持续推动廉洁文化建设, 将“廉”融入工作全过程, 以高站位、高标准、严作风扎实推进各项工作落实落细。

孙增红

## 合肥铜箔公司一升级改造减排效果明显

本报讯 日前, 合肥铜箔公司换位线工场针对现有的漆包机无组织尾气处理设备进行了升级改造, 改造完成后, 减排效果明显。

据悉, 该工场漆包机无组织尾气处理设备之前采用的是单催化燃烧技术, 此技术主要通过催化燃烧法将废气里的酚类和苯类有机气体燃烧形成二氧化碳、水及少量燃烧不完全的废气, 通过排气筒进行有组织排放处理。这个方法虽然能够满足环保排放要求, 但在运行中设备易腐蚀, 消耗燃料较多, 处理成本较高, 而且易形成催化剂处理过程中的二次污染。

而这次改造是将原有的单催化燃

烧技术升级为活性炭吸附脱附+催化燃烧技术。此方法原理是利用吸附剂吸附废气中的有机小分子加快燃烧。在催化剂的作用下, 使有机废气中的碳氢化合物和有机废气在温度较低条件下迅速燃烧形成水蒸气和二氧化碳。此方法不仅净化效率高, 运行成本低, 还不会造成二次污染。

通过此项技术的提升, 单位产品VOC的排放量减少87%, 其中二甲苯及酚类气体排放量仅为0.0015毫克每立方米和2.1毫克每立方米, 远远低于国家标准小于70毫克每立方米的VOC气体排放要求, 年度减少VOC排放近594千克当量。

谢厚群

## 铜冠建安商砼公司固废降本有实招

本报讯 “这个想法不错, 节约成本有实招, 可以规模化使用。”这是铜冠建安商砼公司党建攻关小组与会员在参加完使用沙溪机砂降低砼材料成本的会后所夸赞的。今年以来, 该公司不断强化成本管理, 深化内部挖潜, 积极发挥职工聪明才智, 在“固废降本、节支降耗”上做的文章, 取得了显著经济效益。

该公司为解决现阶段混凝土原材料成本高的难题, 多措并举合理利用固废, 对原有原材料进行了部分替代。该项目成员经过调查配比实验, 结合质量及经济因素决定用沙溪机砂替代细砂, 多次试配后找到了性能最佳、成本合理的最优配合比总结试验, 积累试

验数据, 根据实际情况进行微调。同时选取部分结构实体进行实体浇筑试验, 跟踪生产、养护全过程。总结试验发现使用尾砂与未使用尾砂差价每立方米超过10元。于7月份最终形成最佳生产配合比后进行普遍推广使用。

“使用尾砂替代细砂, 在保证混凝土强度、和易性及耐久性的前提下, 不仅降低了混凝土原材料生产成本, 对以后新材料的使用积累了宝贵的经验。”该项目负责人马能飞这样评价。为全面开展推广党建活动成果, 铜冠商砼公司持续关注新材料、新技术的应用, 提高竞争优势, 降低混凝土生产成本, 树立品牌形象, 扩大市场影响力。

甘芳芳 杨波

## 无人机让安全隐患无所遁形

“近期, 新一轮冷空气将南下影响江南南部地区, 近期降温可达16摄氏度, 请各部门做好防灾措施, 有效降低台风对公司生产的影响。”张家港铜业公司的安环部小刘正在电话通知各部门做好防寒降温各项工作。此时桌子一旁的汪科长来回踱步, 坐立不安, 原来他在担心公司电解车间厂房上面的避风天窗, 在经过一个夏天的高温暴晒后, 是否有需要加强、修复的地方, 公司目前精炼脱硫酸塔钢结构防腐项目也在进行中, 无法调度人员登高察看。“听说公司新买无人机, 要不让无人机先到屋顶看一下, 有问题立马安排维修队办理登高作业。”小刘突然说道。汪科长顿时来了精神, 三步并作两步奔向公司综合部。

经过部门协调, 一转眼综合部和安环部几人已到公司办公楼阳台做无人机起飞准备了。通过对电池、遥控器和数据等检查后, 操作员小许开始遥控无人机, 升空、调整方向, “嗖”的一声, 无人机便全速朝电解车间方向飞去。从电解一期至五期的每个厂房、每个角落都仔细“察看”了一番, 同时拍摄了照片留做备份, 整个检查过程不到20分钟。“哎呀, 太好了! 这真是个好东西啊!”汪科长拿着无人机拍摄的高清晰照片, 看着车间厂房避风天窗完好无损, 脸上洋溢着欣喜的笑容, 悬着的心也安定了。

据悉, 今年年初该公司便采购大疆无人机, 计划将外表炫酷的无人机运用于高空作业检查和宣传视频拍摄等工作中, 大大提高了工作效率。与此同时, 又能及时有效的掌握高空作业的安全状况; 这次对公司电解车间屋顶避风天窗进行全面检查的无人机, 是又一项转化为实际运用的安全检查“黑科技”, 它不仅提高了工作效率, 还规避了登高作业可能出现的安全风险。下一步, 该公司安环部将对相关人员进行无人机专业培训, 使无人机用于日常的安全检查和督查, 让“高”难度的安全隐患无所遁形。

许乾

“新改造巷道排水孔, 不仅滤水效果好, 它还像定时闹钟似得, 时时提醒我虽已实施本质安全改造, 但仍需加强防范与监护。”“我所在的负790米中段上升孔平台改造, 比以前更加牢固多了, 环境面貌也变得焕然一新。可谓是一举两得。”12月12日中班, 冬瓜山铜矿充填区青工小李和工友正相互谈论着新近完成的几处本质安全改造所带来的变化。

井下采场充填所涉及的操作平台、巷道排水等辅助设施, 大都是原先的安装设置, 其工艺和质量较为简单, 需要进行充填前本质安全改造。井下负790中段一处充填上升钻孔维修

## 加强过程控制



今年以来, 铜冠池州公司强化产品质量标准体系运行, 推行生产过程质量控制, 铰链优质品率在标准体系运行后一直保持在100%, 与标准体系运行前提高了12.96%。图为近日该公司员工正在铰链自动线上剔除毛刺、飞边。

张军摄

## 原先设施“筒装化” 现有改造“本质化”



平台, 虽然能够为后期充填施工提供日常点检及拆修作业, 但由于该平台具有一定高度, 而且属于“筒装化”平台, 既没有防护梁, 也没有封闭网, 存在高空作业及物体稳固等安全隐患, 充填区维修综合班班长阮学军, 在进行本质安全改造项目中, 主动采取“二道防护”整改措施, 对现有维修平台加设防护栏和全断面钢网封闭, 形成防坠落、防物体打击的“二道平台”, 新改造移动式人行梯装置, 既方便操作人员上下平台, 也适宜人行梯的灵活摆放, 使现场环境得到改观。重新安装了巷道照明、防护设施加增反光条等提示标志, 警示班组人员, 尽管是已进行本质安全改造场所, 同样不能疏忽大意, 必须时刻保持高度警惕的安全意识, 杜绝违章蛮干、误操作等不安全行为。

巷道泄水孔是排放作业区域内产生积水的常用方法之一。“利用泄水孔排放积水是非常简便、有效的办法。”阮学军介绍说, “随着泄水孔长时间流淌, 如果不进行维护和改造, 可能会出现杂物碎石和水垢钙化, 造成水流减小或堵孔。”在此项本质安全改造中, 阮学军通过加工成比泄水孔直径大10至20厘米的挡泥板和泄水孔套筒, 并且在挡板和套筒上开挖一排排蜂眼, 使其起到防杂物淤泥堵孔的效果, 同时也能防范因杂物堵孔造成的积水漫溢安全隐患。

原有设施“筒装化”、现有改造“本质化”。一系列本质安全改造, 教育引导班组职工详细了解和掌握现场充填施工要领, 及时消除各类潜在安全隐患, 确保安全环保高效充填。

汪为琳

“各位同事, 大家好! 欢迎铅厂和稀贵分厂的领导、同事观摩班组的周安环例会。”汪磊逐一用PPT展示, “这是我们上周5S精益管理开展情况的前后对比照片……”“我们要推广好的安环例会模式, 生产管理组织三个分厂和保全中心开展观摩交流、互相学习, 进而达到共同提升安环例会的习惯, 每个班组都要把安环例会开好做实。”邹辉说。

“下面我们进入提问互动环节, 请大家谈谈, 有什么建议、意见或对班组有什么要求, 都可以说说。”汪磊道: “我提一个建议吧, 我们因为年龄偏大, 记忆力不太好, 在开展‘一述两清’工作的时候, 能不能用自己的语言把主要内容表达出来?”员工老王马上提问: 汪磊在本子上记下内容, 表示这个请示上级后答复。

“电解锌几个班组的安环例会都很有特色, 他们用日常拍下来的照片, 或是通过视频回顾所发现的违章, 在会上进行现身说法, 让违章员工谈想法, 视频、照片具有震撼效果, 让参会的每一位员工都会感同身受, 非常不错。”该公司副经理邹辉如是说。

“我们班上周共自查隐患四条, 其

## 创新班组安环例会召开模式

“各位同事, 大家好! 欢迎铅厂和稀贵分厂的领导、同事观摩班组的周安环例会。”汪磊逐一用PPT展示, “这是我们上周5S精益管理开展情况的前后对比照片……”“我们要推广好的安环例会模式, 生产管理组织三个分厂和保全中心开展观摩交流、互相学习, 进而达到共同提升安环例会的习惯, 每个班组都要把安环例会开好做实。”邹辉说。

“下面我们进入提问互动环节, 请大家谈谈, 有什么建议、意见或对班组有什么要求, 都可以说说。”汪磊道: “我提一个建议吧, 我们因为年龄偏大, 记忆力不太好, 在开展‘一述两清’工作的时候, 能不能用自己的语言把主要内容表达出来?”员工老王马上提问: 汪磊在本子上记下内容, 表示这个请示上级后答复。

“电解锌几个班组的安环例会都很有特色, 他们用日常拍下来的照片, 或是通过视频回顾所发现的违章, 在会上进行现身说法, 让违章员工谈想法, 视频、照片具有震撼效果, 让参会的每一位员工都会感同身受, 非常不错。”该公司副经理邹辉如是说。

“我们班上周共自查隐患四条, 其

中陈勇自查了两条, 都具有典型性, 经班委会研究, 本月绩效考核将给予一定奖励。”汪磊逐一用PPT展示, “这是我们上周5S精益管理开展情况的前后对比照片……”“我们要推广好的安环例会模式, 生产管理组织三个分厂和保全中心开展观摩交流、互相学习, 进而达到共同提升安环例会的习惯, 每个班组都要把安环例会开好做实。”邹辉说。

“下面我们进入提问互动环节, 请大家谈谈, 有什么建议、意见或对班组有什么要求, 都可以说说。”汪磊道: “我提一个建议吧, 我们因为年龄偏大, 记忆力不太好, 在开展‘一述两清’工作的时候, 能不能用自己的语言把主要内容表达出来?”员工老王马上提问: 汪磊在本子上记下内容, 表示这个请示上级后答复。

“电解锌几个班组的安环例会都很有特色, 他们用日常拍下来的照片, 或是通过视频回顾所发现的违章, 在会上进行现身说法, 让违章员工谈想法, 视频、照片具有震撼效果, 让参会的每一位员工都会感同身受, 非常不错。”该公司副经理邹辉如是说。

“我们班上周共自查隐患四条, 其

## 金隆铜业公司实施试剂库改造

本报讯 化验室是生产和经营工作开展的前提和保障, 其设施安全关系到员工的生命安全和身体健康。金隆铜业公司化验室日常进行检测和试验时, 经常会用到易燃易爆、剧毒等各类化学品, 若管控不到位, 一旦发生事故极易造成严重后果。

该公司化验楼试剂库始建于1996年, 用于存储各类危化品。伴随检测项目日益增多, 试剂种类及数量呈倍数增长, 管制品种亦骤增且繁杂, 禁忌试剂极易混存。按照国家相关法律法规, 其环境设施已无法满足通风、灭火、防盗、防爆等要求, 存在一定的安全隐患。为确保试剂库和操作人员安全, 该公司化验课主动出击, 积极作为, 组织开展调研交流, 寻找专业公司对试剂库进行设计改造。历经半年, 最终完成了试剂库的布局设计、建筑装修。改造后的试剂库, 监控系统、电气防爆、通风排风以及消防安全设施一应俱全, 实现了恒温恒湿、气体泄漏报警、应急喷淋、防爆防静电等多项先进功能, 同时增加了化学试剂分类、出入库登记、库存查询、智能提醒系统。试剂库改造, 不仅改善了试剂贮存环境, 还规范了出入库管理, 把安全风险降到了最低, 优化了该公司安全检测环境。

潘朝华

## 深入学习贯彻党的二十大精神 在加快建设世界一流企业中争当先锋

(上接第一版)

(二)坚持“国企敢干”, 打造做强做优做大新样板。党的二十大报告提出, “推动国有资本和国有企业做强做优做大”“加快建设世界一流企业”。我们要始终牢记国企“姓党属国”, 胸怀“国之大者”, 履行国企职责, 贯彻新发展理念, 践行产业报国使命, 加快谋划实施一批重大项目, 为我国铜产业高质量发展作出新贡献。要加快构建新发展格局, 积极服务和融入长三角一体化、长江经济带等重大战略, 进一步做强做优做大, 努力在世界500强中争先进位; 要大力实施“走出去”战略, 不断增强面向全球的资源配置和整合能力, 依托海外矿山和项目, 实现资本、资源、技术、人才等要素全球化配置, 助力高质量共建“一带一路”。要深化国企改革三年行动, 持续完善中国特色现代企业制度中不断探索创新, 为公司加快建设具有全球竞争力的“五个一流”企业集团提供制度基础保障。

(三)聚焦“三化”方向, 锻造产业转型升级新引擎。习近平总书记强调, “坚持把发展经济的着力点放在实体经济上。”“经济发展要虚实结合, 以实为基础”。我们要落实习近平总书记关于经济发展的重要论述, 坚持高

端化、智能化、绿色化发展方向, 聚焦铜产业进一步延链强链补链, 全面建设一流的有色金属和非金属产业基地。一是推动主业升级。深入落实省委主要领导对公司的指示要求, 大力实施提质扩量增效行动, 快速发展壮大优势产业, 高起点实施绿色智能铜新材料等重点项目, 努力加快实现阴极铜产量世界第一战略目标。持续做大矿产资源, 加快厄瓜多尔米拉多铜矿扩建项目, 同时积极谋划新的海外资源, 提高产业链保障能力。二是拓展转型空间。抢抓5G、新能源、新材料等产业蓬勃发展机遇, 推进新材料产品升级产能提升, 巩固拓展在高端铜新材料领域的先发优势。落实“双碳”行动, 持续发展循环经济, 推进一批绿色材料项目建设, 大幅提升产业规模, 打造绿色低碳产业发展新名片。三是强化数字赋能。加快有色智联工业互联网平台建设, 打造智能矿山和智慧工厂, 努力促进数字经济与实体经济深度融合。

(四)强化创新驱动, 塑造高质量发展新优势。党的二十大报告立足全面建设社会主义现代化国家新征程, 开辟发展新领域新赛道, 不断塑造发展新动能新优势”的大局, 做出“教育、科

技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑”的重要论断, 强调要全面深入实施“坚持教育优先发展、科技自立自强、人才驱动引领”的重要战略。我们要积极主动融入和服务国家重大战略, 对标省委、省国资委各项决策部署, 落实创新驱动发展战略, 树牢创新核心地位, 坚持高水平自立自强, 加快打造科技创新高地。一是完善科技创新体系。优化科技创新体制机制, 高水平建设铜冠产业技术研究院、合肥新材料研究院等新型创新平台, 整合优化创新资源, 培育创新文化, 营造创新氛围, 提升创新能力。二是强化核心技术攻关。坚持目标导向, 瞄准企业发展中的技术难题, 加大关键技术攻关, 增强自主创新能力。抓好稀有稀散贵金属回收及应用, 提高科技成果转化和产业化水平, 悉心打造一批专精特新企业, 提升企业发展新动能。三是深入实施人才强企战略。聚焦各类人才的培育、引进, 加强高层次领军人才和创新团队建设, 健全人才激励机制, 围绕产业高端发展, 强化卓越工程师、大国工匠、高技能人才培育, 努力打造高素质人才队伍。



近日, 铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心组织人员对装载机矿石电振台板更换。该公司为确保矿山高效生产, 加强设备维护和保养力度, 努力提高设备运行率、完好率。

汪海滨 包民摄

## 提高设备完好率