金隆铜业公司"三个健全"促环保

境保护、绿色生产这根弦绷紧绷牢,以 高度的责任意识和担当精神,坚持"不 环保不生产"的绿色理念,通过"三个健 全"举措,抓实抓细各项环保工作,促进

健全全员环境保护意识。该公司 将环境保护工作纳人生产经营全程,各 基层单位反复利用排班会、工作例会等 载体开展生态环保知识学习。利用专 题会议、班组活动等方式积极开展环境 护职责,形成全员参与的工作机制。通 过大力开展培训宣贯,进一步提升职工 的环保意识,明确自己的环保责任担 持续对生产工艺流程进行梳理优化,排 查环保工作管控要点。开展技术改造, 提升设备设施运行的性能和稳定性,推 进生产现场清洁化生产。同时修订完 善生产技术操作规程,优化各岗位生产 工艺技术,尤其是涉及到环保工作的指 标,必须稳定连续保持和持续优化,安 环部门和生产单位联合加强生产期间 的巡查督导,发现异常立即查找原因, 杜绝环保风险。健全环保设施硬件运 行能力。近年来,该公司主动作为,投 人大量资金建造环保设施,开展环保设 新装置,提升现场环保风险的管控能 力,确保公司在绿色可持续发展方面有 足够的操控力,真正实现高质量可持续

铜冠建安钢构公司提前实现年度计划

本报讯 截至11月底,铜冠建安 钢构公司报表产值1.5亿元,提前一个 月实现年度计划,预计全年将完成 1.6亿元产值。该公司发展迅速提升, 得益于今年的几项重点工程,不断践 行新发展理念,加快构建新发展格局, 努力实现公司经济效益与职工收入水

金磊矿业公司石灰岩项目建设, 是集团公司的重点工程,也是建安公 司的重点项目。主要承建有筛分车 间厂房、粗细碎车间厂房和钢结构皮 带廊等项目。厂房建筑面积达3100 多平方米;钢结构皮带廊总长约910 米;总用钢量近2000吨。为确保工 程项目进度和质量,面对施工时炎热 的气温和多变的天气,铜冠建安钢构 公司发挥特别能战斗、特别能吃苦、 特别能奉献的精神保质保量圆满完 成业主的要求。铜箔二期项目开始 虽被疫情耽误了一些时间,加之天气 热时间紧安装难度大,经过多次讨 论,最终采用的"分块吊装法"进行设 备安装,仅用10天时间完成安装。 铜冠建安产业升级项目的土建由钢 构公司自主完成,厂房耗时仅1个月 完成,联合铜陵学院和铜陵有色设计 院共同合作开发了ALC墙板新工艺, 高了工作效率。该公司新基地的投入 使用彻底解决了老基地带来的环保问 题,把降本增效、提质增效放到了重要 位置,科学制定发展布局,在寻找新的 经济增长点和提升服务质量上下功 夫。致力于打造智能化生产系统,升 级改造智能空气净化涂装间、引进钢 结构智能焊接机器人,推动年产能翻 甘芳芳 姚胜红

铜冠(庐江)矿业公司主井首绳更换用时创最短纪录

本报讯 12月11日凌晨1时整, 安徽铜冠(庐江)矿业公司顺利完成主 井首绳更换检修项目,更换用时由原 来的20个小时减少到了现在的16.5小 时。该公司员工用他们干事创业的热 情创造了又一沙溪新速度

"本次主井换绳前期准备较为充 分,前期受疫情影响,施工外协单位 无法按期到场,主井换绳检修项目只 得延期。我们考虑到不能影响生产, 好。正是因为前期准备充分,本次主 井首绳更换得以高效完成,时间也得 到了大幅度缩短。"该公司动力运转

中心副主任蒋维海说。近年来,该公 司针对主井首绳更换,严格制订《主 井首绳更换施工方案》,对施工过程 中的各项步骤进行严谨细致的规划、 梳理,同时对各项步骤逐项分析危害 及后果、评估风险度、防范控制措施 做出详细安排,提出了具体安全要 求,进一步强化更换过程中的安全管 理,提前预防,确保人员和设备安 全。同时,充分发挥员工的聪明才 智,在基层班组中积极开展小改小革 活动,对首绳更换边摸索边实践,不 断优化换绳方案,为缩短换绳时间、 降低劳动强度、提高安全系数起到了 积极的作用。

铜冠池州公司铅分厂强内功提员工素质

铅分厂加大员工技能培训,以练内功、 提素质、强本领为公司发展尽责,适配 新设备、新工艺投入后的发展需求。

围绕新设备、新工艺、智能化管 理等不断开展岗位员工的技能培训, 提高员工的岗位知识水平及岗位操 作技能。SCR 低温脱硝系统是一套 新工艺,通过操作专项培训,指导岗 位员工如何操作脱硝及进行设备维 护,大大减少了设备故障,降低了运 行成本。在生产现场,制酸脱硫主控 查海燕发现脱硫系统无法在PLC上 重新启动,立即电话当班班长张永 满。张永满赶到主控室,查看氧气、 天然气及压缩空气的压力在控制范 围之内,没有异常。远程无法启动, 立即到现场进行就地启动。他赶到 现场后将开关旋钮到"就地",回忆培

本报讯 今年以来,铜冠池州公司 训时的"五步启动法"开始操作。开 氧气阀、开推进器、开点火器,顺序操 作,随即火检强度灯亮了,脱硝系统 成功运行。

开展设备信息管理卡智能化管理 及设备TPM现场管理培训,指导班组 长及岗位员工如何巡检设备及设备现 场管理,确保设备安全稳定运行。硫 酸巡检员工方伟在实际操作时,很有 感触。他说:"通过设备信息智能化管 理培训,并在实际工作中得以运用,才 真正把知识学到心中、脑中。现在我 只要将手机扫一扫二维码,设备的信 息随时查看,各个巡检参数等内容一 目了然,既方便巡检,又能学到很多知 识,的确方便了很多。"设备的TPM管 理培训,加强了员工对设备的现场管 理,减少设备安全隐患,在管理上得到 了很大的提升。



确保稳顺生产

日前,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间对磁选系统进行清理。今年以来, 该车间定期组织职工清理磁选机、选铁旋流器等设备,确保了选铁系统的稳 顺生产。 刘 祥 杨凌凌 摄

铜冠池州公司银锭产量完成年计划的150%

本报讯 12月12日,铜冠池州公 司稀贵分厂员工正在小心谨慎地将编 号为10000的银锭打标入库,该支部书 记唐贻发说:"截至当前,银锭产量完成 年度计划150%,交出了一份满意答

今年以来,该公司不断细化分解全 年任务指标,制定详细保障措施,强化 上道工序为下道工序服务的理念,全力 打造运转效率高、产品质量强的生产 线。各工序积极配合、紧密协作,从稳

部门员工的共同努力,提前完成了银锭

生产计划落实中,稀贵分厂强力推 进精益化管理,围绕设备技改、生产、操 作管理等多方面工作,精心组织生产。 年初面对转炉粗银质量达不到银电解 要求的问题,分厂技术人员一边理出自 身短板,一边四处寻医问诊。短短一个 月内,在生产中反复试验后最终解决了

艺装备水平,提高生产效率。根据生产 节奏摸索出三段式生产,确保三台转炉 同时运行,原有转炉进行阳极泥熔炼和 贵铅吹炼作业,热料全部调入分银炉进 行分银作业,减少了物料熔化时间,大 大降低了生产周期,平均五到六天产出 一次粗银,提高粗银产能,为银电解生 产稳定运行打下了坚实基础,提高了阳 极泥处理效率,降低阳极泥库存。该分 厂银电解自去年12月份开车试生产以 来,面对新进人员较多的情况,不断组织

实提高操作水平。今年夏天,面对高温 天气下的银粉质量问题,该分厂群策群 力,组织力量攻坚,最终解决了高温天气 下电解液温度升高而导致的电解银粉质 量问题。奋斗从未停止,下半年持续发 力,提高银电解电流密度,技术水平不断 提高带动银锭产量接连攀升,实现了连 续三个月银锭产量突破20吨

"虽然已经完成了公司的年度产量 任务,但是在接下来的时间里,稀贵分 厂将一鼓作气,对公司产量挑战值发起



加大锂电箔生产 加快新项目建设

铜冠铜箔公司员工日前正在生产锂电箔。铜冠铜箔公司针对电子信息市场消费低迷导致PCB铜箔市场整体需求 弱,今年积极加大锂电箔生产和锂电箔后劲项目建设。目前该公司首发募投项目铜陵铜箔1万吨项目已建成投产,另外 王红平 刘汤青 摄 两个锂电箔新项目也正加快建设。

"同志,真的是太感谢你们了, 这下我家的房子就安全了!"12月 10日,在冬瓜山铜矿矿区退休职工 住宅区域,70多岁的退休职工李 大爷紧紧握着冬瓜山铜矿保卫部 工作人员的手激动地说。

是什么让李大爷如此激动呢? 原来,近期该矿统一组织开展了冬 季矿山周边退休职工居住区域松 枝枯木的修剪清理工作,这些当年 为了矿山建设发展付出了青春和 汗水的老人们都已年事已高,对居 住区域不断生长的松枝和影响房

矿党委得知这一情况后,心系 退休职工,立即要求矿保卫部安排 即组织各班组党团员积极投入到 松枝枯木的修剪工作中。时值寒 冬,保卫部全体职工从早晨开始便 顶着刺骨的寒风进行清理和修剪 作业。王大妈和老伴都曾是矿山 职工,老伴前些年去世,儿女不在 身边,她一个人住在离矿山不远的 半山腰上,肆意生长的松枝和落叶 屋居住安全的枯木毫无办法,致使 压满了她家的房顶。大型的清理 部分离退休职工的居住区域存在 设备不方便上去,保卫部的职工们

就手提肩扛着各种简易清理工具, 在王大妈家一干就是一整天,将压 满房顶的松枝落叶清理完毕后,他 于长期积压落叶致使许多地方已 经霉变腐烂,顾不得休息便马上与 矿动力车间取得联系,一起为王大 妈家的屋顶铺上了新的防水布并 对屋顶进行了重新加固,彻底解决 了大妈的住房安全问题。看着大 家干了一天沾满灰尘的工作服和 疲惫的面庞,大妈激动地说:"真是 太感谢你们了,谢谢矿山还没有忘 记我们职工家属!"

张忠生

铜冠建安公司电控设备厂确保冬季生产"零违章零事故"

本报讯 日前,铜冠建安公司 工作,保障全年生产目标有序推进 电控设备厂更加深化措施保障,在 落实执行车间现场生产管控过程 中,大力加强隐患治理过程管控、夯 实安全基础,着重突出一个"稳"字; 在执行标准生产工艺流程中强化管 理突出一个"精"字,以"零违章"确 保冬季安全"零事故"。

人冬以来,该厂根据安全形势 变化,优化管理体系,调整细化了责 任分工,对隐患治理、三违管理、安 全员管理、消防、特种设备等各项安 全规定和管理制度进行了重新梳

为抓好冬季生产期间风险管控 施,做到心中有数。

顺利完成年度目标。连日来,该设 备厂狠抓作业前的安全教育培训, 培训模式,采取安全事故警示、现 场案例剖析、危险源讲解等方式进 行了分类别培训授课。重点强化 了"班前五分钟、工前五分钟"安全 教育。人冬以来,该厂每日生产前 由生产负责人组织开展班前、工前 五分钟安全预知,安全员及生产班 组负责人讲解本日安全风险动态, 让职工清楚作业区域的每日安全 事项,明晰安全风险,掌握应对措 安全管理制度、措施有效落地。

针对冬季安全生产的特性与别 的企业的安全教训,该厂在冬季安 全建设的过程管理中,将全面推行 按照一培训一考试一档案的安全 工段内三级安全管控作为"发力点 ",建立了"一级查一级,一级推动一 级"的安全管控格局,将安全责任细 化分解到各级人员身上,形成了层 层传递安全压力、责权一致的安全 责任体系。同时,年关将近,为确保 冬季安全,该厂进一步强化了责任 追究,采取现场发现典型安全问题 追根求源的方式,严格执行"三违" 判定标准的"过六关"程序,确保了

废品"挖宝"在行动

"老徐、小俞,来把这个曲轴拆一 下,我看这里面还不少零件可以再用 用。"矿产资源中心第二项目部党员、 钳工组组长李艳峰从项目部废旧材 料堆中挑选出一套破损曲轴,招呼钳 工组全员出动,想从这套废品中挖出 点"宝"来。

三人费了九牛二虎之力,从这套 废旧曲轴中拆卸出两盘齿轮,党员徐 劲松拿着齿轮掂了掂:"这要是买套 新的得花好几百,当成废品处理着实 可惜了。"俞茂冬笑着说:"师傅为项 目部省下这几百,中午怎么也得给加 个菜犒劳下。"李艳峰听了却是正色 道:"并非是我给项目部省了好几百, 这项工作本就是我们作为钳工该做 的分内之事。零件坏了动不动就换, 还是一换换一批,不把着点,成本哪 得建立个台账,哪天拆了哪套零件, 修理人库后又用到了哪台设备上,效 果如何,节约了多少成本都得认真记 录下来。"

李艳峰所在的矿产资源中心第 二项目部井下探矿任务紧、设备负荷 强度大,不少设备在井下"奋战"了七 八年之久,零部件换了一次又一次。 自打深入开展5S精益管理工作以 来,该项目部定期利用停机时间在井 下各个区域地毯式搜寻废旧材料,再 将废旧材料运回地表废旧材料库集 中处理。每一批废旧材料入库前,李 艳峰都会现场把关,将一些能够再利 用的零配件收集起来,统一归类、整 齐码放,连一个小小的螺丝、螺母都

不轻易丢弃掉。这样一来,配件的二

降得下来?"接着又嘱咐俞茂冬:"你 次利用率提高了,生产成本损耗反之

降低了。 此外,李艳峰带领的钳工组也是 矿产资源中心第二项目部党支部设 立的"党员示范岗",李艳峰和徐劲松 都是老党员,预备制技工俞茂冬跟着 两位师傅身后,耳濡目染。自项目部 开展"挖潜降耗、节能增效"及"党员 安环先锋队"创建活动以来,组长李 艳峰坚持"小节俭铸就大繁荣"的理 念,带领组员立足岗位、献计出力,通 过强化设备维护保养,加大零配件修 旧利废力度,积少成多,将修废利旧、 变废为宝落到实处、落在细处。同 时,李艳峰还利用钳工的技术优势, 发明小工具,进行小改造,为班组高 效生产献智献力。

萨百灵 高兴宇

本报讯 凤凰山矿业公司为深入学习 宣传贯彻党的二十大精神,以二十大精神 为指引,守正创新踔厉奋发做好各项工 作。日前,该矿业公司以开展党支部书记 互授党课的方式宣讲党的二十大精神。

互授课上,各党支部书记就如何学习 宣传和落实践行党的二十大精神做了宣讲 交流。宣讲从充分认识了解党的二十大、 全面准确领会党的二十大精神和如何贯彻 践行党的二十大精神等方面作了学习阐 述。学习宣传党的二十大精神要牢记"五 个牢牢把握",做到"九个深刻领会",基层 党员干部要带头学,先学先行,学习深悟

贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个 时期的首要政治任务抓紧抓实抓好,要从 党的二十大精神中汲取力量,紧紧围绕矿 业公司"转型发展,稳中求进"工作主题,使 学习宣传贯彻党的二十大精神往深里走 往实里走,为全面实现矿业公司各项任务

本报讯 日前,金冠铜业分公司闪速熔 炼炉小时投料量达300吨。闪速熔炼炉小 时投料量自11月7日首次实现300吨高装 入量以来,系统各设备运行稳定,炉体状况

极从内部管理、工艺质量、设备保障等方面 采取有效措施,充分挖掘自身潜力,持续改 进优化闪速熔炼炉投料上限。为稳步提升 产能,该公司及属地车间紧抓安全生产持 续跟进技术指导,在加强炉前操作监护及 溜槽维护的基础上,进一步优化冰铜排放 续长时间排放冰铜安全稳定,不仅降低炉 前冰铜区域工作量,同时减少了一半的烧 氧管的使用,极大降低了炉前工作强度和 资材消耗。与此同时,积极推进设备高效 维护,强化属地车间与保全车间联合做好 预防性检修和专业点检,落实设备精细化 管理,减少设备故障影响;持续加强人员技 能操作培训和考核管理,强化炉体状况每 日点检,时刻掌握和保障炉体安全,确保熔 炼炉稳产高产。 史瑞斌

金隆铜业公司多措并举加强青年人才培养

本报讯 金隆铜业公司近年来招聘了 近百名新人职员工,如何引导培育青年员工 岗位成长成才,是该公司着重思考的问题。

该公司采取多项工作举措,促进青年 员工职业素养和履职能力提升,为推动企 业高质量发展提供智力支撑。每年初制定 《人才工作要点》《新入职员工培训方案》, 强化了"一把手"抓"第一资源",把人才培 育作为党委重要工作,不断完善员工职业 生涯通道职位体系,坚持因人制宜,根据各 类人才的不同特点与专长,明确培养方向, 制定培养措施,着力打造高素质的员工队 伍。通过开展导师带徒、技术比武、岗位 练兵等活动,对生产工艺、岗位SOP、现场 安全操作、质量指标控制进行全方位"练 兵",提高青年业务操作技能。按照"干什 么,练什么;缺什么,补什么"的原则,让他 们把工作中的难点、疑点作为学习的切入 点,调动青工学习的积极性。

每年,该公司团委都开展"五小"技 术攻关活动,举办青工"五小"成果发布 会,引导青年员工开展各类技术攻关和 创新创效活动,营造"比、学、赶、帮、 超"的浓厚氛围。团委定期开展"阅读 书·阅青春"读书分享会,鼓励和引导 团员青年养成多读书、读好书的习惯, 鼓励青工把学习的体会和成果转化为 谋划工作的思路、促进工作的举措。 为促进青年员工素质提升,该公司成 立内培师队伍,打通青年培训工作"最 后一公里"。从专业管理、工程技术、 技能操作三个层面,涵盖安环、冶炼、 化工、机电仪等30多个专业遴选培训 师队伍,做到资源共享、知识分享。强 化培训考核管理,提高培训工作质量, 促进高技能人才不断成长进步。近年 来,该公司涌现出了众多杰出青年代 表,数十名青年工人在各个岗位担当骨 干重任,为企业生产经营健康稳定运行 陈书文 倪国斌 贡献了力量。