

金隆铜业公司“三个健全”促环保

本报讯 金隆铜业公司始终将环境保护、绿色生产这根弦绷紧绷牢,以高度的责任意识和担当精神,坚持“不环保不生产”的绿色理念,通过“三个健全”举措,抓实抓细各项环保工作,促进环保不断进步。

健全全员环境保护意识。该公司将环境保护工作纳入生产经营全程,各基层单位反复利用排班会、工作例会等载体开展生态环保知识学习。利用专题会议、班组活动等方式积极开展环境保护工作培训,宣贯环保法律法规公司环保工作要点、环保设施操作维护细则,细化分解环境保护任务,逐级签订环境保护工作目标责任书,明确环境保护职责,形成全员参与的工作机制。通过大力开展培训宣贯,进一步提升职工的环保意识,明确自己的环保责任担当。

铜冠建安钢构公司提前实现年度计划

本报讯 截至11月底,铜冠建安钢构公司报表产值1.5亿元,提前一个月实现年度计划,预计全年将完成1.6亿元产值。该公司发展迅速提升,得益于今年的几项重点工程,不断践行新发展理念,加快构建新发展格局,努力实现公司经济效益与职工收入水平同步增长。

金磊矿业公司石灰岩项目建设,是集团公司的重点工程,也是建安公司的重点项目。主要承建有筛分车间厂房、粗碎碎车间厂房和钢结构皮带廊等项目。厂房建筑面积达3100多平方米;钢结构皮带廊总长约910米;总用钢量近2000吨。为确保工程项目进度和质量,面对施工时炎热的气温和多变的天气,铜冠建安钢构公司发挥特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的精神保质保量圆满完成。

铜冠(庐江)矿业公司主井首绳更换用时创最短纪录

本报讯 12月11日凌晨1时整,安徽铜冠(庐江)矿业公司顺利完成主井首绳更换检修项目,更换用时由原来的20个小时减少到了现在的16.5小时。该公司员工用他们干事创业的热情创造了又一沙溪新速度。

“本次主井换绳前期准备较为充分,前期受疫情影响,施工外协单位无法按期到场,主井换绳检修项目只得延期。我们考虑到不能影响生产,积极筹谋,决定先利用这段时间将检修所需的材料、工具和备品备件准备好。正是因为前期准备充分,本次主井首绳更换得以高效完成,时间也得到了大幅度缩短。”该公司动力运转

铜冠池州公司铅分厂强内功提员工素质

本报讯 今年以来,铜冠池州公司铅分厂加大员工技能培训,以练内功、提素质、强本领为公司发展尽责,适配新设备、新工艺投入后的发展需求。

围绕新设备、新工艺、智能化管理等不断开展岗位员工的技能培训,提高员工的岗位知识水平及岗位操作技能。SCR低温脱硝系统是一套新工艺,通过操作专项培训,指导岗位员工如何操作脱硝及进行设备维护,大大减少了设备故障,降低了运行成本。在生产现场,制酸脱硫主控查海燕发现脱硫系统无法在PLC上重新启动,立即电话当班班长张永满。张永满赶到主控室,查看氧气、天然气及压缩空气的压力在控制范围之内,没有异常。远程无法启动,立即到现场进行就地启动。他赶到现场后将开关旋钮到“就地”,回忆培



确保稳顺生产

日前,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间对磁选系统进行清理。今年以来,该车间定期组织职工清理磁选机、选铁旋流器等设备,确保了选铁系统的稳顺生产。

刘 祥 杨凌凌 摄

铜冠池州公司银铍产量完成年计划的150%

本报讯 12月12日,铜冠池州公司稀贵分厂员工正在小心谨慎地将编号为10000的银铍打标入库,该支部书记唐始发说:“截至当前,银铍产量完成年度计划150%,交出了一份满意答卷。”

今年以来,该公司不断细化分解全年任务指标,制定详细保障措施,强化上道工序为下道工序服务的理念,全力打造运转效率高、产品质量强的生产线。各工序积极配合、紧密协作,从稳定生产运行人手,狠抓精益化管理,克服

生产过程中遇到的种种困难,经过多部门员工的共同努力,提前完成了银铍生产目标任务。

生产计划落实中,稀贵分厂强力推进精益化管理,围绕设备技改、生产、操作管理等多方面工作,精心组织生产。年初面对转炉粗银质量达不到银电解要求的问题,分厂技术人员一边理出自身短板,一边四处寻医问诊。短短一个月内,在生产中反复试验后最终解决了问题。面对银加贸项目的推进工作,阳极泥产能大幅提升,该分厂不断提升工



加大锂电箔生产 加快新项目建设

铜冠铜箔公司员工日前正在生产锂电箔。铜冠铜箔公司针对电子信息市场消费低迷导致PCB铜箔市场整体需求弱,今年积极加大锂电箔生产和锂电箔后劲项目建设。目前该公司首发募投项目铜陵铜箔1万吨项目已建成投产,另外两个锂电箔新项目也正加快建设。

王红平 刘汤青 摄

为民“办实事” 温暖职工心

“同志,真的是太感谢你们了,这下我家的房子就安全了!”12月10日,在冬瓜山铜矿矿区退休职工住宅区域,70多岁的退休职工李大爷紧紧握着冬瓜山铜矿保卫部工作人员的手激动地说。

是什么让李大爷如此激动呢?原来,近期该矿统一组织开展了冬季矿山周边退休职工居住区域松枝枯木的修剪清理工作,这些当年为了矿山建设发展付出了青春和汗水的老人们都已年事已高,对居住区域不断生长的松枝和影响房屋居住安全的枯木毫无办法,致使部分离退休职工的居住区域存在安全隐患。

铜冠建安公司电控设备厂确保冬季生产"零违章零事故"

本报讯 日前,铜冠建安公司电控设备厂更加深化措施保障,在落实执行车间现场生产管控过程中,大力加强隐患治理过程管控、夯实安全基础,着重突出一个“稳”字;在执行标准生产工艺流程中强化管理突出一个“精”字,以“零违章”确保冬季安全“零事故”。

冬令以来,该厂根据安全形势变化,优化管理体系,调整细化了责任分工,对隐患治理、三违管理、安全员管理、消防、特种设备等各项安全规定和管理制度进行了重新梳理、修订。

为抓好冬季生产期间风险管控

工作,保障全年生产目标有序推进

顺利完成年度目标。连日来,该设备厂狠抓作业前的安全教育培训,按照一培训一考试一档案的安全培训模式,采取安全事故警示、现场案例剖析、危险源讲解等方式进行了分类别培训授课。重点强化了“班前五分钟、工前五分钟”安全教育。冬令以来,该厂每日生产前由生产负责人组织开展班前、工前五分钟安全预知,安全员及生产班组负责人讲解本日安全风险动态,让员工清楚作业区域的每日安全事项,明晰安全风险,掌握应对措施,做到心中有数。

铜冠建安公司电控设备厂确保冬季生产"零违章零事故"

本报讯 日前,铜冠建安公司电控设备厂更加深化措施保障,在落实执行车间现场生产管控过程中,大力加强隐患治理过程管控、夯实安全基础,着重突出一个“稳”字;在执行标准生产工艺流程中强化管理突出一个“精”字,以“零违章”确保冬季安全“零事故”。

冬令以来,该厂根据安全形势变化,优化管理体系,调整细化了责任分工,对隐患治理、三违管理、安全员管理、消防、特种设备等各项安全规定和管理制度进行了重新梳理、修订。

为抓好冬季生产期间风险管控

工作,保障全年生产目标有序推进

顺利完成年度目标。连日来,该设备厂狠抓作业前的安全教育培训,按照一培训一考试一档案的安全培训模式,采取安全事故警示、现场案例剖析、危险源讲解等方式进行了分类别培训授课。重点强化了“班前五分钟、工前五分钟”安全教育。冬令以来,该厂每日生产前由生产负责人组织开展班前、工前五分钟安全预知,安全员及生产班组负责人讲解本日安全风险动态,让员工清楚作业区域的每日安全事项,明晰安全风险,掌握应对措施,做到心中有数。

废品“挖宝”在行动

“老徐、小俞,来把这个曲轴拆一下,我看这里面还有不少零件可以再用。”矿产资源中心第二项目部党员、钳工组组长李艳峰从项目部废旧材料堆中挑选出一套破损曲轴,招呼钳工组人员出动,想从这套废品中挖出点“宝”来。

三人费了九牛二虎之力,从这套废旧曲轴中拆卸出两齿齿轮,党员徐劲松拿着齿轮掂了掂:“这要是买套新的得花好几百,当成废品处理着实可惜了。”俞茂冬笑着说:“师傅为项目部省下这几百,中午怎么也得给加个菜犒劳下。”李艳峰听了却是正色道:“并非是我给项目部省了好几百,这项工作本就是咱们作为钳工该做的分内之事。零件坏了动不动就换,还是一换换一批,不把着点,成本哪

艺装备水平,提高生产效率。根据生产节奏摸索出三段式生产,确保三台转炉同时运行,原有转炉进行阳极泥熔炼和贵铅吹炼作业,热料全部调入分银炉进行分银作业,减少了物料熔化时间,大大降低了生产周期,平均五到六天产出一一次粗银,提高粗银产能,为银电解生产稳定运行打下了坚实基础,提高了阳极泥处理效率,降低阳极泥库存。该分厂银电解自去年12月份开车试生产以来,面对新进人员较多的情况,不断组织人员培训,加强对设备、工艺的掌握,切

实提高操作水平。今年夏天,面对高温天气下的银粉质量问题,该分厂群策群力,组织力量攻坚,最终解决了高温天气下电解液温度升高而导致的电解银粉质量问题。奋斗从未停止,下半年持续发力,提高银电解电流密度,技术水平不断提高带动银铍产量接连攀升,实现了连续三个月银铍产量突破20吨。

“虽然已经完成了公司的年度生产任务,但是在接下来的时间里,稀贵分厂将一鼓作气,对公司产量挑战值发起冲锋。”唐始发说。

王 智

凤凰山矿业公司开展党支部书记互授党课宣讲党的二十大精神

本报讯 凤凰山矿业公司为深入学习贯彻党的二十大精神,以二十大精神为指引,守正创新踔厉奋发做好各项工作。日前,该矿业公司以开展党支部书记互授党课的方式宣讲党的二十大精神。

互授课上,各党支部书记就如何学习宣传和落实践行党的二十大精神做了宣讲交流。宣讲从充分了解党的二十大精神、全面准确领会党的二十大精神如何贯践行党的二十大精神等方面作了学习阐述。学习宣传党的二十大精神要牢记“五个牢牢把握”,做到“九个深刻领会”,基层党员干部要带头学,先学先行,学习深悟透,学以致用指导实践。

互授课上各支部强调,要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务抓紧抓实抓好,要从党的二十大精神中汲取力量,紧紧围绕矿业公司“转型发展,稳中求进”工作主题,使学习宣传贯彻党的二十大精神往深里走、往实里走,为全面实现矿业公司各项任务而努力奋斗。

蒋宇进

金冠铜业分公司闪速熔炼炉高装入量生产稳定

本报讯 日前,金冠铜业分公司闪速熔炼炉小时投料量达300吨。闪速熔炼炉小时投料量自11月7日首次实现300吨高装入量以来,系统各设备运行稳定,炉体状况安全可靠。

该公司从今年双闪厂区冷修之后,积极从内部管理、工艺质量、设备保障等方面采取有效措施,充分挖掘自身潜力,持续改进优化闪速熔炼炉投料上限。为稳步提升产能,该公司及属地车间紧抓安全生产持续跟进技术指导,在加强炉前操作监护及溜槽维护的基础上,进一步优化冰铜排放过程,成功试验将原每班次排放7次冰铜,改为现在的3次排放,并实现闪速熔炼炉连续长时间排放冰铜安全稳定,不仅降低炉前冰铜区域工作量,同时减少了一半的烧氧管的使用,极大降低了炉前工作强度和资材消耗。与此同时,积极推进设备高效维护,强化属地车间与保全车间联合做好预防性检修和专业点检,落实设备精细化管理,减少设备故障影响;持续加强人员技能操作培训和考核管理,强化炉体状况每日点检,时刻掌握和保障炉体安全,确保熔炼炉稳产高产。

史瑞斌

金隆铜业公司多措并举加强青年人才培养

本报讯 金隆铜业公司近年来招聘了近百名新入职员工,如何引导培育青年员工岗位成长成才,是该公司着重思考的问题。

该公司采取多项工作举措,促进青年员工职业素养和履职能力提升,为推动企业高质量发展提供智力支撑。每年初制定《人才工作要点》《新入职员工培训方案》,强化了“一把手”抓“第一资源”,把人才培养作为党委重要工作,不断完善员工职业生涯通道职位体系,坚持因人制宜,根据各类人才的不同特点与专长,明确培养方向,制定培养措施,着力打造高素质的员工队伍。通过开展导师带徒、技术比武、岗位练兵等活动,对生产工艺、岗位SOP、现场安全操作、质量指标控制进行全方位“练兵”,提高青年业务操作技能。按照“干什么,练什么;缺什么,补什么”的原则,让他们把工作中的难点、疑点作为学习的切入点,调动青工学习的积极性。

每年,该公司团委开展“五小”技术攻关活动,举办青工“五小”成果发布会,引导青年员工开展各类技术攻关和创新创业活动,营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。团委持续开展“阅读书·阅青春”读书分享会,鼓励和引导团员青年养成多读书、读好书的习惯,鼓励青工把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的举措。为促进青年员工素质提升,该公司成立内培师资队伍,打通青年培训工作“最后一公里”。从专业管理、工程技术、技能操作三个层面,涵盖安全、冶炼、化工、机电仪等30多个专业遴选培训师队伍,做到资源共享、知识分享。强化培训考核管理,提高培训工作的质量,促进高技能人才不断成长进步。近年来,该公司涌现出了众多杰出青年代表,数十名青年工人在各个岗位担当骨干重任,为企业生产经营健康稳定运行贡献了力量。

陈书文 倪国斌

萨百灵 高兴宇