

## 铜冠矿建公司卡莫亚项目取得突破性进展

本报讯 12月7日凌晨1时许,随着输送泵最后一斗混凝土的灌入,铜冠矿建公司承建的刚果(金)卡莫亚铜矿项目排水系统重要节点工程——中央配电铜室和水泵铜室主体部分浇筑顺利结顶,标志着该项目排水系统大型铜室支护工程取得突破性进展,排水系统进入新施工阶段。

该项目排水系统支护工程自2022年9月1日开工,计划于同年12月底完成中央配电铜室和水泵铜室主体部分浇筑。中央配电铜室和水泵铜室都属于大型特殊铜室,两铜室相连,全长105米,总浇筑量约750立方米,预埋钢梁14根。该工程为井下现有断面最大铜室,预埋件多、工序复杂,物料进场困难,施工难度大。开工以来,该公司先后采用满堂钢架支撑、先端后拱、整体浇筑、垮塌充填等施工方案,攻克了局部围岩破碎等难题,确保中央配电铜室和水泵铜室安全有序施工。带班区长王生斌、袁雪峰等人身兼数职依然坚守在一线岗位,项目部全体员工齐心协力,提前23天高质量、高标准完成中央配电铜室和水泵铜室主体部分混凝土浇筑工程。该工程顺利结顶,不仅为公司大断面铜室浇筑积累了经验,也为深部矿体基建项目排水系统安装工程年内圆满收官打下坚实基础。

曹红林 何忠

## 铜山铜矿分公司不折不扣完成党报党刊征订工作

本报讯 自2023年度党报党刊征订工作启动以来,铜山铜矿分公司党委高度重视、精心组织、及时部署,采取扎实有效措施,全力做好年度党报党刊征订工作。截至12月12日,该分公司已全面完成年度党报党刊征订任务。

该分公司党委强化政治担当,将党报党刊的征订工作作为一项重要的政治任务来抓,把党报党刊征订工作作为加强党的建设、打造学习型矿山、培养知识型员工,促进员工自身发展的一个重要抓手,认真对照任务指标,不折不扣完成了《人民日报》《求是》杂志及《安徽日报》《铜

张霞

## 金隆铜业公司经济护卫队军事训练完成年度验收

本报讯 12月1日,金隆铜业公司进行2022年度经济护卫队军事训练成果汇报验收。参加汇报的护卫队员身着作训服,个个精神饱满、斗志昂扬,演练动作整齐划一、铿锵有力,充分展现了金隆经济护卫队队员良好的精神风貌。

为使本次军事训练取得实效,该公司将理论培训与实践演练相结合,提前编制军事训练大纲,增加治安消防管理标准、案例剖析和应急救援等业务知识培训,强

张军

## 铜冠池州公司举办“三违”人员家属座谈会

本报讯 近日,铜冠池州公司邀请10余名“三违”人员家属座谈,充分发挥“家企联管”作用,贯彻落实集团公司2022年度“强化意识,防控风险”活动要求。

会上,公司向职工家属介绍了公司近年来蒸蒸日上的发展态势以及安全生产情况,强调了安全生产“家企共管”的紧迫性和重要性。“在收到公司发送的丈夫酒后上岗短信息后,当即严厉批评了丈夫。”违章员工家属张女士说,她表示将

吕福喜

## 冬瓜山铜矿充填区计生服务融入疫情防控学习教育

本报讯 冬瓜山铜矿充填区开展计生服务工作,注重融入疫情防控学习教育。针对近期疫情防控政策调整和管控态势,该矿充填区党支部在开展计生服务活动中,将防护疫情信息发布作为计生服务内容之一,让计生服务成为职工了解掌握防疫信息“第一途径”,即建立开通党支部“计生服务微信群”,持续推送具有科

学性、权威性和适用性疫情防控政策及相关管理办法。该区党支部尤为关注新闻报道中的防疫细节,提示班组成员“戴口罩”,仍然是必不可少的防疫举措。大家纷纷表示,计生服务融入疫情防控学习教育,激励大家崇尚健康生活,保持阳光心态,以更加昂扬向上的精神风貌投入到各项安全生产工作中。

汪为琳

## “班前班后五分钟”安全教育在一线



早上七点四十五分,张家港铜业公司电解车间一期极板片制作班组的员工排列整齐,班长朱小四正利用班前几分钟进行班前安全宣讲:“现在开始点名,张昌满、邵龙梅、李娟……各位上岗前必须先确认劳保用品是不是都穿戴好了……各位在工作中不仅要严格遵守操作规程,杜绝违章行为,也要做到警钟长鸣,时刻提醒自己和身边人,发现任何安全隐患要及时上报。”

这是张家港铜业公司今年安全生产教育的一项新举措——“班前班后五分钟”,旨在利用交接班时间对车间设施设备情况、岗位安全风险、操作规程以及应急情况处理等内容进行宣讲教育,确保员工在车间内时刻紧绷“安全弦”……此项举措的实施,使一线班组安全教育培训机制能有效运行,班组长及

刘丹

# 铜冠冶化分公司做好学习贯彻党的二十大精神网络专题培训

本报讯 “我学习期满,准予结业了。”“我结业证书已发到群里了……”连日来,“国资e学”APP学习贯彻党的二十大精神网络培训班线上学习成为铜冠冶化分公司的“热门话题”,受到广大党员干部职工的关注,已完成培训任务的党员纷纷在微信学习群里晒出结业证书。

“面对面”宣传“动起来”。学习贯彻党的二十大精神网络培训班是国务院国资委干部教育培训中心为广大大国企党员职工学习贯彻党的二十大精神开设的专题培训。该分公司及时利用

“三会一课”、党日活动等形式加大学习宣传力度,把培训内容、培训要求、操作程序传达到每位参训人员,并鼓励职工参加学习培训。积极引导参训人员端正学习态度,系统学习党的二十大精神,新观点、新论断、新思想、新战略、新要求,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。

“手把手”指导“学起来”。为确保按时按期完成学习培训任务,该分公司安排专人负责培训报名、学习指导、进度跟踪等工作。11月18日完成领导班

子成员、科级管理人员、党员和入党积极分子等177名参训人员报名工作,并及时通知参训人员下载“国资e学”APP登录学习。针对参训人员下载、登录、培训学习过程中出现的各类问题,安排专人“手把手”进行现场指导,并定期督促学习进度,确保2023年5月底前全体参训人员学完规定课程,取得结业证书,做到参训合格率100%。截至目前,已有40%参训人员学完规定课程,顺利结业。

“点对点”推进“热起来”。该分公司压实基层党组织主要负责人第一责

任人职责,要求党支部班子成员发挥表率作用,带头学习、带头宣讲,推动学习贯彻党的二十大精神网络专题培训,作为年度党建考核、干部年度考核、党员积分制考核和民主评议的重要内容,对不重视或推进不力的基层党组织主要负责人进行约谈,以严格考核推进党的二十大精神网络培训“热起来”,切实筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵,为企业高质量发展注入“红色动能”。

胡永斌



## 普及新员工安全知识

近日,金隆铜业公司动力课新入职员工正在老员工带领下熟悉电力知识。该公司对刚进入工作岗位的新员工实行公司、车间、班组三级安全教育,严格按照流程对新员工进行全方位的安全知识普及,确保他们在绝对安全环境中开始自己的职业生涯。

章庆 樊建平 摄

## 17个小时抢修保产记

检查。经检查,发现行车不仅漏油,而且运行噪音比较大,吊钩无法上下活动。股杰立即将情况向上反映。接到汇报后,铜箔三四工场立即要求车间停止使用行车,并第一时间通知行车维保人员。仅半个多小时,行车维保人员就到达现场,该工场迅速成立抢修小组进行紧急抢修。因为第二天中午之前溶铜罐必须用行车加铜线,大家都在行车下面焦急地望着上面维保师傅,等待着找到问题。“是减速箱坏了,里面的轴承和齿轮磨损严重,有没有备用的减速箱?”“没有备用的减速箱,你们调货得多久啊?”“从南京那边

调货,最快也得明天下午才能到。”这下可难住了行车下面的章晋了,如果明天中午前修不好,肯定会影响生产。正在一筹莫展之际,方向东到现场查看维修进展,得知情况后,当机立断决定临时拆借二期溶铜的行车减速器。22时10分,行车维保人员把二期溶铜行车的减速器卸下来,安装到一期溶铜行车上。第一次减速器安装后测试发现行车启动不了,又重新第二次安装,这次启动成功了,但又发现缆绳无法收绞,于是又重新第三次安装,还是失败……由于晚上视线模糊加上维保师傅身体疲劳等因素,安装

了8次,测试都未成功,此时已经是凌晨1点了。考虑到时间已经很晚以及维保师傅长时间高空作业的危险性,方向东叫停了维修小组,准备第二天一早再次安装。

12月10日上午8点不到,维保师傅和该公司维修工已经在行车上安装减速器和测试,总结了昨晚多次失败的经验,经过2个多小时的努力,减速器终于完成安装并测试成功,也赶在中午之前,将铜料添加充足,生产没有受到影响,焦急等待的方向东和章晋等人终于松了一口气。

王斌



“二期溶铜不是上午才加完铜料嘛,行车暂时不需要用,先把他们行车的减速器拆过来救急,等新的减速器来了,再还给他们。”12月9日20时许,在铜冠铜箔公司铜箔三四工场一期溶铜工段内,该工场负责人方向东对一期溶铜工段班长章晋说。

原来,在当日18时许,一期溶铜工段班长股杰在设备维护中发现工段内的行车漏油,便立即通知维修部门来

(上接第一版)三是强化关键核心技术攻关。习近平总书记指出,“具有自主知识产权的核心技术,是企业的‘命门’所在。企业必须在核心技术上不断实现突破,掌握更多具有自主知识产权的关键技术,掌控产业发展主导权。”“关键核心技术是要不来买不来讨不来的”。公司生产过程中面临不少涉及面广、对效益影响大的技术难题,有的指标略微波动,对企业都会造成千万级的损失,比如是残矿回采、选矿回收率、冶炼指标提升优化等,都是急需解决的难题,也是企业潜在的增长点。必须坚持目标导向,集中力量攻坚克难。建立揭榜挂帅机制,集聚优质资源,坚持定期例会制度,发挥专家组作用,提升自主攻关能力。加强自身主导的产学研深度融合,探索建立产学研用长效机制,着力提高合作水平。聚焦小金属提取规模小、回收率低等问题,加大科技攻关,提高镍、钴、钨、钼、钽等小金属的回收率和产量,加快规模化生产,实现产业链强和价值提升,充分挖掘小金属的价值潜力,努力打造一批专精特新企业。

### 二、强化人才培育,筑牢企业高质量发展强劲支撑

人才工作关乎全局、关乎长远、关乎根本。党的二十大报告提出“人才是第一资源”,强调“坚持为党育人、为国育才,全面提高人才自主培养质量,着力造就拔尖创新人才,聚天下英才而用之”“培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计”。这些重要论述,标志着我们党对为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题有了新的认识和思考,为新时代人才工作指明前进方向、提供根本遵循。

企业的竞争,归根结底是人才的竞争。铜陵有色始终坚持以人才第一资源的理念,在社会主义建设、改革等各个历史时期培养造就了一大批可堪大用的各方面人才,为企业可持续发展提供了不竭动力源泉。同时,为行业其它企

业输出了大量技术和管理人才,为铜业技术进步作出了重要贡献。当前,公司正处于打造世界一流企业的关键时期,对优秀人才特别是科技创新人才、国际化经营人才的需求越来越迫切。作为省属龙头企业,将深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要讲话指示批示精神,深入领会、准确把握其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,进一步增强做好新时代人才工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉,坚持党管人才原则,深入实施人才强国战略,努力培育一流的专业人才队伍,为企业高质量发展提供坚强支撑。

一是聚焦招才引智,完善人才引进管理办法。落实省、市级“双招双引”政策,依托铜冠产业技术研究院和集团公司博士后科研工作站,持续加强高层次人才引进工作。积极搭建以企业为主体、高校为纽带的人才引进平台,扩大引才视野,充分利用网络互联网+、校园招聘等渠道,加大对大学本科及以上学历的招聘力度,发掘、储备、引进所需各类紧缺专业人才、创新人才、专业型人才、国际化复合型人才和科技型人才。积极探索校企合作、产教融合、“订单式”培养新模式,抓好预备制技工招才、引进,优化人力资源配置。

二是聚焦自主培养,加强技术创新和技术改造活动。坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,形成尊重人才、崇尚创新、宽容失误的创新氛围。加强企业高层次领军人才和技术创新团队培育建设,强化创新团队管理,造就拔尖创新人才,努力取得更多高含金量、高影响力的创新成果。加强人才队伍教育培训,实施人才专业化能力提升计划,不断提高人才队伍专业化能力水平。加强技能人才培养和技能大师工作室建设,抓好人才技能培训和等级认定工作。

三是聚焦用活用好,完善人才成长平台。深化人才体制机制改革,做到真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用

才,不断优化人才成长环境,多为人才干事创业搭台子、压担子,以事业激励人才,让人才成就事业,建设高层次、高水平的人才培养体系。做好富余人员转岗培训及安置,优化人力资源结构,提高全要素劳动生产率。完善人才交流机制,坚持人岗相适、人事相宜,用好用活各类人才。健全奖励激励机制,进一步调动人才积极性、主动性和创造性。

### 三、强化制造升级,锻造企业高质量发展新动能新优势

现代化产业体系是现代化国家的物质支撑,是国家经济安全健康发展的重要保障。新时代以来,我国制造业发展突飞猛进,在一些产业领域接近或达到世界先进水平。但同发达国家比,对照高质量发展要求,我国产业体系现代化水平还不够高,产业链抗风险能力不足,一些核心零部件、关键材料受制于人,在国际分工中地位不高、话语权不够。

党的二十大报告宣示我国已迈上全面建设社会主义现代化国家新征程,指出要坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化,加快建设制造强国、质量强国、交通强国、网络强国、数字中国。这些重要论述,为实体产业发展提供了良好的政策机遇和发展条件。作为深耕铜产业70余年的老国有企业,公司始终将振兴民族铜工业作为重要使命,奋力做强做优做大,推动产业升级发展,为共和国铜工业发展进步作出了积极贡献。但对照世界一流企业,仍存在着产业结构不优、发展不均衡等问题。新征程上,必须坚持把着力点放在做强做优主导产业上,推动产业高端化、绿色化、智能化发展,不断巩固扩大行业领先优势,助力制造强国、强省建设。

一是放大主业竞争优势。主导产业的实力决定了企业市场竞争力和行业影响力,必须坚定不移把做强做优做大主业作为首要目标。按照全省“三次产业”高质量协同发展计划,加快实施

提质扩容增效行动,实现量的稳步增长和质的有效提升,提升产业基础高级化、产业链现代化水平。加快金属、非金属资源项目的获取和建设,提升资源板块竞争力。深入贯彻省委郑栅洁书记对公司的指示要求,推动冶炼工艺升级,发展高端智能绿色冶炼,建好建优铜冠智能园项目,早日实现电解铜产量世界第一目标。做强做优铜基新材料产业,巩固拓展在高端铜基新材料领域的领先优势。加快发展以金融贸易为核心的现代服务业,拓展高质量发展空间。

二是提升战新兴产业规模化水平。习近平总书记指出,要坚持把做实做强做优实体经济作为主攻方向,一手抓传统产业转型升级,一手抓战略性新兴产业发展壮大。公司将认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,在加快传统产业升级的同时,推动战略新兴产业发展壮大。根据省国资委推动省属企业布局新兴产业行动计划(2022-2025)和公司“十四五”规划,围绕循环经济、资源综合利用、环保治理、新材料等领域,加快创新项目的谋划和实施进度,推动项目产业化规模化发展,形成新的强劲经济增长点。到2025年,公司新兴产业营业收入力争翻一番以上,成为支持企业高质量发展的重要引擎。

三是推动智能化改造、数字化转型。党的二十大报告指出,加快发展数字经济,促进数字经济和实体经济深度融合。新一代信息技术与各产业结合形成数字化生产力和数字经济,是现代化经济体系发展的重要方向。有色金属产业作为国民经济基础性产业,具有良好的数字化应用场景,数字化开发应用面临良好机遇。公司将在成功申报国家级5G融合应用示范工程项目等基础上,进一步完善智能制造发展规划,加快实施工业互联网创新发展与数字化转型,打造行业领先的智能化数字化矿山和工厂,推动公司从传统制造向智能制造转型,以数字化转型驱动实体产业质量变革、效率变革、动力变革。