

# 新模式矿山的高质量发展之路

## ——铜冠(庐江)矿业公司五年发展回顾

在合肥与铜陵的中间地带,矗立着一座万吨级现代化大型矿山企业——铜冠(庐江)矿业公司。它犹如一颗闪亮的“明星”,折射出新时代新模式铜矿企业探索矿山高质量发展的奋进历程。

驻足回眸,五年一瞬。五年来,庐江矿业不断优化生产系统、创建高效科学经营模式、创新管理方式、夯实党建基础,各项工作都取得了可喜的成绩,打破了“投产即亏损”的“预言”。

以时间为序,回看砥砺奋进的这五年,一幅高质量发展、高品质生活的画卷徐徐展开——井下矿石采装运输无人值守;选矿磨浮作业远程操控一键完成;从尾砂堆砌到变废为宝,绿色成为矿山发展的“底色”;下班之余到处都是职工的欢声笑语……庐江矿业用自己的实际行动诠释着新模式办矿、高质量发展的全新内涵。

### 大胆探索,刷新达产最快速度

2017年6月28日,庐江矿业公司办公楼前红旗招展,彩旗飘飘,金色的党徽在阳光的照射下熠熠生辉。该公司党委第一次党代会胜利召开,一张“全力达产达标,全面从严治矿,建设现代化绿色文明矿山”发展蓝图徐徐铺开。五年来,直面原矿品位平均只有0.54%的资源禀赋不足,该公司走出了一条高效开发利用低品位矿山资源的新路径。科学规划,实现规模化、高效率生产作业,以最快速度取得效益为目标,尽力缩短达产时限。大胆创新,确立了三年达产的发展目标,2018年至2020年分别达到设计能力的60%、80%、100%。2017年7月联动试车,2020年达到日处理矿石设计规模10000吨,创造了国内深埋低品位铜矿达产最快速度。

要速度更要效益。五年来,该公司充分把握铜价上涨的利好优势,科学谋划、精心组织,五年累计处理矿石1460



图为铜冠(庐江)矿业公司负770米中段党建文化阵地。

的万吨“上线”,带来的是经济和生态双重效益。

五年来,该公司坚持“绿水青山就是金山银山”发展理念,严格按照绿色环保

770米中段维修硐室党建文化长廊、负850米中段党员活动阵地、“清润庐矿”廉洁文化实体展区、5S文化长廊已全部投入使用。

谋创新就是谋未来,抓创新就是抓发展,在发展中不断寻求新突破。这五年,该公司创建实施“三新引领四高”党建品牌,以“树立新发展理念、探索新管理模式、培育新企业文化”为支撑,引领构建“高素质队伍、高品质环境、高增长绩效、高质量实现”的全新格局。牢固树立创新发展理念,增强矿山活力和竞争力,推动矿山高质量发展。管理提升年,对标世界一流管理提升行动的相继展开,掀起了“树标杆、查漏洞、补短板”自查自纠“热潮”。重新梳理完善三大标准体系,推进企业制度创新。导入卓越绩效管理,实施科学合理的绩效薪酬管理体系。完善企业内控管理体系,推进企业合法合规经营。2020年,《大型铜矿企业深埋低品位资源的开采管理》获评全国企业现代化管理创新成果二等奖。

持续开展“5S精益管理”提升活动,在党委层面将5S精益管理放入党建项目攻关行动中并进行课题攻关,成立了以党委主要领导为5S精益管理第一责任人的领导机构,以党支部为单元进行了5S责任区划分,党支部书记为支部所属部门5S管理的主要负责人。同时,将各党支部5S精益管理完成情况纳入每季度党建考核,并把完成情况作为重要内容纳入党支部书记抓党建工作述职内容向党委述职。“我们矿搞5S管理和别的单位不一样,我们以各党支部书记为5S管理第一责任人,5S管理搞不好就要找党支部书记”,该公司经理陈帮国告诉记者。正是党建工作和生产经营深度融合,该公司生活区域、办公区域、公共区域5S管理效果明显提升,一举改变了部分生产作业现场存在的混乱局面,5S管理水平位于集团公司矿山企业前列。2021年4月,集团公司专门下文对该公司5S管理工作予以通报表扬。

“发展离不开人才的支撑”,该公司大力推进“三项制度”改革,强化人才队伍建设,提高职工成就感,修订完善了组织绩效管理办法、管理人员管理办法、专

业技术人员管理办法,畅通人员发展渠道,建立激励约束机制,健全人员考评体系,五年来累计提拔正科14人次,提拔副科24人次,9名同志通过公开招聘进入专业管理通道。

### 科技兴企,推进精简高效运转

除了达产路径,该公司在用工模式上也重新“定位”,改变了大包大揽、一应俱全的传统用工模式,坚持“一人多岗,精干高效”的原则,严格控制各岗位人员的招录,采取“关键岗位核心员工+一般岗位灵活用工”的组合模式,细分劳动用工类型,根据生产岗位具体情况,适当引入市场化协作用工。积极创建信息化、智能化矿山,安装投用井口人脸识别闸机、黄泥河泵房及卡口监控设备,完成信息化机房升级,实现矿山网络信号全方位立体覆盖;充分利用ERP数据平台,提升人力、财务、物资等资源一体化管控水平,财务共享系统、设备管理系统、档案信息化系统顺利上线运行,推动矿山信息化建设再上新台阶。

五年来,该公司相继建成地表智能仓库项目、智能安全教育基地(VR体验馆)、智能无人值守磅房、无纸化会议系统、安全生产双重预防指挥信息系统等,矿山智能化水平显著提升。实现了规模化、高效率作业,相比国内同体量矿山,用工人数大大缩减。

与此同时,该公司不断加强科技攻关力度,与中南大学、马钢院等多家科研单位合作,在新技术、新工艺的开发上进行科研攻关,不断提升矿山生产科技水平。五年累计实施科研项目32项,共获得授权发明专利4项、实用新型专利13项;《深部及外围矿预测与增储》地质项目荣获2021年度中国有色金属工业科学技术三等奖。

今年投入使用的选矿车间“磨矿专家”系统为矿山生产过程中磨矿效率的提升与浮选指标的稳定提供了可靠保障。“有了它的帮助,我们选矿车间的磨机功率、分级产品粒度和浓度波动平均下降了10%,处理矿量却提升了5%,同时还实现了智能控制与手动控制的无缝切换,有效减轻了车间工作人员的劳动强度。”该公司选矿车间主任汪晓春对智

能化的应用很是满意。

### 以人为本,打造和谐宜居矿区

“在庐江矿业上班,真的挺好的,”最早一批来这里工作的老职工吴昭林感慨道,“刚来的时候,道路坑洼,黄土漫天,一片荒凉,连办公住宿场所都是租用周边村部,条件艰苦。这几年,矿区整体规划日渐完善,进矿道路笔直宽阔,厂建设错落有致,草木竞荣,灯火灿灿,充满了生机盎然的绿意。”

该矿始终将职工权益放在首位,在提升后勤服务质量、丰富职工文体活动、深化民主管理上采取一系列积极有效的措施,不断增强员工的安全感、获得感、幸福感,推动员工与企业共同发展、共同进步。“宿舍里电视、热水、衣柜等一应俱全,每周有通勤车接送上下班,还有这身衣服也是矿上发的,我们的衣食住行,矿里都提前帮我们想到了。”吴昭林补充道。

“把企业建设成为‘温暖之家、快乐之家’是我们始终如一的目标。”该公司党委书记张建国在党委换届报告中提到。五年来,该公司也在一步一步实践着,将着力解决好员工急难愁盼问题作为重要工作。积极落实“温暖工程”,健全困难职工帮扶帮困管理制度,常态化开展日常慰问,五年累计集中慰问困难职工106人次,发放慰问金6.73万元;慰问困难党员62人次,发放慰问金6.2万元,实现困难职工慰问帮扶全覆盖。

根据员工办公生活在矿区的特点,

### 展望未来,建设“五型”标杆矿山

过去的发展已镌刻下光辉的印记,未来的发展蓝图同样催人奋进。今后五年,该公司党建工作总体思路是:坚持与党中央保持高度一致,在思想上同心、在政治上同向、在行动上同步,发挥好把方向、管大局、保落实的重要作用,充分发挥党组织核心引领作用,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,坚定不移推动党建向纵深发展,以高质量党建引领矿山高质量发展。

创建省级文明,建设“五型”矿山是该公司今后和未来五年发展奋斗目标的总体部署,即:坚持走新模式办矿道路不动摇,持续丰富新模式办矿新内涵,积极向一流矿山企业对标看齐;加强企业精神文明建设,全力争创省级文明单位;积极建设以“和谐型、生态型、文化型、智慧型、品质型”为核心的“五型”矿山,全面树立二十一世纪新模式办矿新标杆。

未来五年,该公司发挥“三新引领四高”党建品牌效应,持续开展党建工作创新,将党建工作与省级文明单位创建、“五型”矿山建设具体融合起来。如既往,将职工生命安全放在首要位置,提升矿山安全管控水平。发挥好群团组织优势,创新文体活动形式。拓宽发展成果惠及面,开展“铜冠助学”,结对帮扶等活动,将企业的发展红利与职工共享、社会共享。生态文明建设只有起点,没有终点。深入挖掘矿山绿色发展潜力,持续改善矿区环境质量,将绿水青山成为职工的“幸福不动产”,让职工真正体验“开门见绿、推窗观景、出门进园”的高质量工作生活品质。

以智能发展为引领,在发展中持续注入科技力量。“智能矿山建设,要从单一生产要素的智能化走向多要素、多环节智能协同之路。”张建国介绍。依托5G+物联网等新技术,建成智能管理系统,主要包括地表信息化平台建设,网络机房升级改造,智能仓储,车辆道闸、来访登记智能管理系统,“三位一体”人员井下系统,“两位一体”地表人员考勤系统,井下“六大系统”,井下斜坡道无轨胶轮车信号系统、尾矿库在线监测系统、井下泄漏电缆通讯系统等,还依托主网网络,建成井下电瓶车运输信集团系统、井下泵房给排水供配电系统、主副井提升系统、南北风井通风压风系统,井下破碎系统,负910米中段皮带装车系统,选矿自动化系统、充填自动化系统和废石综合利用系统等,同时打通系统与系统之间的“断头路”,在同行业中率先建立智慧矿山。

盯紧采选工艺流程,加大科研技术攻关力度,解决采矿、爆破、资源利用等关键环节“卡脖子”难题。优化矿石生产工艺,减少源头粉尘产生;抓好粗砂、全尾项目现场管理,提高尾砂处理能力,减少固体废物排放。

与此同时,围绕省级文明单位创建目标,大力弘扬劳模文化,利用好劳模工匠园,大力倡导在岗奉献。厚植创新文化土壤,优化创新平台建设,创新竞赛活动形式。积极构建“亲善”文化理念,开展交心谈心工作,打破干群之间“不对等”关系,营造平等、和谐、友善的文化氛围,在职工之间广泛形成相互信任、相互



图为铜冠(庐江)矿业公司智能仓库。

万吨,生产铜量5.85万吨,黄金3348公斤、白银1.8万公斤;处理矿石120万吨、生产粗砂34万吨。2018年试生产即盈亏平衡,且利润逐年增长;2019年实现销售收入6.45亿元,同比增长18.33%,完成利润855万元。2020年实现销售收入8.17亿元,同比增长26%;完成利润7612万元,同比增长784%。2021年实现销售收入10.42亿元,同比增长27%;完成利润2.50亿元,同比增长250%,已成为集团公司国内第二大主力矿山。

发展方向不是一帆风顺。2022年,开局即不利,年初的一起亡工事故;年中受到停电政策影响,年末遭疫情反复肆虐等,直接使有效作业天数减少了30余天。在这种不利状况下,该公司选矿系统努力保持连续运转的时长,每月平均能够稳定在28天。5-6月份,该公司选矿系统期间连续运转36.5天,创造了该公司选矿系统连续运转时长新高,设备开动率、运转率较同期实现双跃升。受疫情影响极大的物资供应和销售工作,在一群人的努力下畅通无阻,让生产经营的车轮滚滚前行。

### 生态优先,亮出绿色发展底色

2018年8月,该公司尾矿库尾砂输送管投入使用,将经浮选作业层层“吃干榨净”后的尾砂顺利“送到”7公里外的尾矿库。“在管道材质上,我们首次采用高分子复合涂层管道,既能够提高管道使用年限,又最大限度地避免运输过程中尾砂发生滴漏造成环保事故。”该公司选矿车间主任汪晓春介绍道。

2019年5月,研石项目一次性联动试车成功,从开工到建成投产仅3个月,实现了当年建设、当年投产、当年见效,年处理能力达66万吨,井下废石有了出路。

尾砂资源综合利用步伐明显加快。2021年4月,粗砂综合利用项目正式生产,粗砂年销售额700万元左右,净利润350万元,创造经济效益的同时,延长了尾矿库服务年限,促进了企业安全稳定生产和可持续发展;2022年7月,全尾过滤项目一期工程建成投产。这些项目

要求,在打造生态矿山上彰显新担当。投用净化站,生产用水循环利用,不对外排放;采用湿式破碎方法,从源头减少粉尘产生。开展矿山绿色生态功能整体提升行动,分布实施矿区“亮化、绿化、美化、净化”四大工程,提高矿区植被覆盖率。加强对污水、扬尘、井下有害气体和固体颗粒的定期检测和监管。建成投用废旧物资库,实现固废、危废等工业垃圾规范管理。先后完成雨污分流系统升级改造、矿区生活污水专项整治,矿区生态环境持续改善。成功跻身全国绿色矿山名册。

### 党建引领,凝聚创新创效合力

五年来,该公司以“党建引领生产经营”为理念,每年围绕生产经营工作制定党建主题系列活动,不断夯实党建工作基础,积极打造“这里党旗更鲜艳”党建主题阵地,劳模工匠园、党史主题公园、



图为铜冠(庐江)矿业公司全景。



图为铜冠(庐江)矿业公司红色主题公园。

该公司建起了篮球场、阅览室、职工活动中心,成立球类、摄影等5个文体活动兴趣小组,组织文化素质拓展、拔河、羽毛球赛、篮球赛、红色观影、健身舞等文体活动,丰富职工精神文化生活,凝聚团队协作力量。对职工的这种暖心关爱,还打破了“身份”界限,正式工与劳务工均能参加。五年来,累计组织开展了文体活动达300余项;始终将保障职工权益放在第一位,不断增强职工幸福感,职工人均工资水平年均增长13.04%。

五年来,庐江矿业规模迅速扩大,行业竞争实力明显增强,先后获评省属企业文明单位、省属企业先进基层党组织、省劳动保障诚信示范单位、铜陵市文明单位、铜陵市劳动保障诚信示范单位,以及集团公司先进党委、铜冠卓越绩效奖、设备管理先进单位等。

满意、相互合作的良好关系。在人员精简高效上继续推进,持续提升管理效能,系统开展岗位职责、业务流程梳理工作,明晰各部门管理职责、各岗位业务职责,适当实施岗位兼并和流程再造,让岗位设置、人员配置达到最优状态。

五年,是一次华丽的转身,更是新征程的起点,前进的脚步永远不能停滞。该公司将以党的二十大精神为指导,在集团公司党委的正确领导下,同心同德、开拓进取、苦干实干,团结和带领全体党员和广大员工继续以逢山开路、遇水架桥的勇气和担当,面对新时代高质量发展的更高要求,争先锋、树标杆、创佳绩,全力建设好“五型”标杆矿山。

王树辰 邢应甜