

金冠铜业分公司认真落实冬季安全生产工作

本报讯 入冬以来,金冠铜业分公司针对冬季安全生产特点,结合往年工作经验,全面梳理落实生产防冻、防火防爆、防中毒、防滑等“冬季四防”安全生产工作,防范于未然,全力保障今冬明春安全生产。

该公司坚持“以人为本,安全第一”的原则,督促基层各单位层层抓好“冬季四防”工作落实,强调生产车间要针对本单位冬季安全生产特点,加强员工安全教育,重点做好各类应急预案的学习和演练,提高全员安全意识、业务技术水平及责任感,确保生产安全。为确保生产设备防冻措施落实到位,该公

司近期以来,积极组织各车间对各重点设备、关键岗位防冻、防火防爆、防中毒、防滑等安全措施落实情况进行全面梳理排查,做好生产设备、设施和管线的防冻保温工作。尤其是落实好易燃易爆化学品和有毒有害气体的储罐和管线防冻措施隐患排查,确保各项工作措施落实到位无遗漏。与此同时,该公司强化各生产车间将“冬季四防”工作层层分解落实到各班组,明确到个人,坚持把定期巡查与日常巡查相结合,加强日常生产巡查、勤维护,及时发现并解决问题,确保冬季安全生产工作组织到位、责任到位、措施到位、管理到位。 吴家富

铜山铜矿分公司精心构筑冬防安全屏障

本报讯 寒潮来袭,气温骤降,铜山铜矿分公司迎难而上,精心构筑冬防安全屏障,全力保障冬季生产平稳运行。

加强宣传教育。该分公司认真做好冬防知识的宣传,利用电子屏、局域网、宣传栏及班前会等形式,普及冬季安全生产的方针政策、法律法规,加大对防寒防冻相关知识的学习。强化责任落实,针对冬季寒潮及雨雪冰冻天气频繁,该分公司紧盯重点要害部位,抓好防寒防冻措施落实,按照“谁主管、谁负责”的原则,制订防寒防冻计划,使各部门、各单位人员责任清晰、任务明确。严密排查隐患。该分公司超前做好应对低温、

大风、暴雪等恶劣天气的准备工作,增强安全意识、把握重点环节、健全应急体系,严格执行领导24小时带班值班制度,加大对提升、供电、排水等系统的安全监管和巡查。对易受寒、冻影响的设备,精准规划巡检时间及频次;实施专项保暖行动,对室外机械设备及裸露的闸阀、管道量身制作“防冻衣”,防止管路发生冻裂、冻坏现象,保障系统设备高效运行。加大物资保障。该分公司积极做好防寒防冻物资储备和落实工作,机动部对各基层单位上报的防寒防冻所需的各类物资、材料进行审核,合理制订上报采购计划,提前安排采购。 张霞

矿产资源中心扎实开展廉政约谈工作

本报讯 “最近党的二十大报告学得怎么样?有什么新感悟新体会吗?”“上次党建例会提出的问题落实了吗?工作生活中遇到了哪些困难?”

……近日,矿产资源中心开展廉政约谈工作,该中心党委书记、纪委书记分别与各部门、各单位党政负责人逐一“面对面”谈心谈话。通过全面详实谈、具体灵活谈、深入剖析谈,切实发现苗头性问题,推进廉洁风险防控工作。

该中心贯彻落实党的二十大精神,以谈心谈话为抓手,围绕党要管党、从严治党、党风廉政建设等主题,聚焦全体班子成员思想、工作、生活的方方面面;同时将监督触角延伸到“八小时”之外,提醒“一把手”时刻绷紧廉洁自律之弦。通过廉洁约谈,既加强日常管理,也体现关心关爱,激发干部队伍活力,推动企业高质量发展;既压紧压实管党治党责任,也落实落细“一岗双责”建设,筑牢自我约束的“第一道防线”。

劝廉家书传清风 “纸短情长”话清廉

本报讯 “廉洁自律心无病,求真务实业有成,希望你以后的工作中能够做到以廉聚人,以律服人。”近日,铜冠铜箔公司纪委在公司范围内组织全体党员干部开展“争当贤内助 涵养好家风”廉洁寄语征集活动,让党员干部家属一同参与到廉政监督中,引导家属们在当好“贤内助”的同时也要当好“廉参谋”,和党员干部一同筑牢“24小时的廉政防线”,建设和谐家庭。

本次开展的廉洁寄语活动得到了党员干部家属们的积极响应和广泛参与,家属们纷纷拿起笔写下对亲人的嘱托和期许,里面既有对妻子、丈夫的殷切期盼,也有子女的深情支持,更有父母的殷殷嘱托。一句句朴实无华、饱含爱意的廉政亲情寄语,表达了家属

该中心党委、纪委负责人以约谈对象岗位特点和自身性格为前提,根据其思想动态、履职情况和日常表现,谈话提纲各有侧重。面对新提拔任职、工作热情不高、有倾向性问题、有特殊情况等不同类型干部,谈话重点各有不同;针对性提出谈话对象存在的问题和注意事项,防止以偏概全,引导干部修正问题缺点、转变工作作风、加强党性修养,筑牢廉洁从政的“纪律篱笆”。

“这次谈话让我真切感受到组织对我的关心与期待,也认识到自己工作上的问题,打铁还需自身硬!”一位年轻干部在谈话结束后感慨。该中心党委、纪委负责人同谈话对象查摆短板不足,剖析原因教训,开出根治“药方”;督促各部门、各单位“一把手”认真梳理意见建议,逐条建立整改台账,保证谈话落地见效。同时,动态更新干部廉政档案,不定期开展跟踪回访,巩固整改成果,健全完善常态化长效化机制,写好谈心谈话的“后半篇文章”。 萨百灵 江莹

们对每位党员干部的深情嘱托和美好祝愿,也时刻提醒和鞭策每位党员干部珍惜工作岗位,保持清正廉洁的工作作风。“收到妻子给我写的寄语,我更加感受到我身上肩负的责任,从家庭到公司,我都应该时刻保持‘赶考’的清醒,把廉洁始终放在心中。”该公司铜箔十一工场副厂长徐飞说。目前,该公司纪委已经收到铜箔公司党员干部家属的100余封廉洁寄语,接下来该公司纪委会对征集的“廉洁寄语”进行内部展示活动,用亲属们写在纸上的诚挚关怀与殷切期盼,筑成一面坚实的壁垒,牢牢守住廉洁从业底线,让短短寄语下承载的浓浓真情成为一面明镜,常挂在党员干部的心中。 刘洋 吴佳慧

狠抓岗位操作巡检

铜冠冶化分公司狠抓岗位操作巡检,重点加强关键设备的日常检查和维保力度,做到提前发现设备故障,提高预防性维修比重,形成岗位巡检、工艺专巡和专业点检紧密结合的设备保全体系,有力推动生产系统作业率持续稳步提升。图为近日该分公司硫酸车间岗位师徒在巡检二期二氧化硫主风机。 胡永斌 摄

米拉多铜矿选矿厂党支部用实际行动贯彻落实党的二十大精神

本报讯 年末岁初,米拉多铜矿选矿厂党支部围绕中心工作,推动学习宣传贯彻党的二十大精神进班组、进工地、进一线,以创建“红色柱石”党支部为契机,围绕党建工作“领航”计划和党建项目攻关行动,制定针对性、操作性强的“柱石先锋”党员示范岗具体标准,将争创工作融入党建日常工作,把各项任务分解落实到每个基层党组织和党员,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局,激发全体干部职工争先创优、攻坚克难、勇毅前行的热情,引领广大员工向完成年度目标任务发起冲刺,推动党建工作与生产深度融合。11月份,选矿处理量完成月度计划的110.29%,铜精矿含铜、含金、含银分别完成月度计划的120.08%、149.26%、185.05%。

选矿厂党支部把达产达标作为头等大事来抓,为确保全年各项任务目标顺利完成,该党支部在抓好党支部创建工作的同时,要求全员牢固树立“一盘棋”的思想意识,紧盯生产经营目标任务,积极引导全体党员干部职工学习贯彻党的二十大精神,

对标世界一流管理模式,严格落实疫情防控措施,实时调整生产组织,有序安排人员“无感染、无阳性、无隐患”进厂;加强现场“5S”管理,提升现场作业效率,确保生产指标正常;细化作业人员操作流程,科学地减少物资消耗;多层次、全设施实行“设备见本色”活动,提升设备使用寿命;实行专业、专人、专项负责设备维护,定责、定人、定时进行各专业全系统隐患排查治理,全

力打造“铜墙铁壁”式生产运营体系。

为夯实党支部创建基础,充分发挥党建引领作用,选矿厂党支部深入开展党建创先争优活动,通过党员先锋队、党员突击队等活动,让党员带头,以自身斗志和先锋意识影响带动身边的职工,充分调动职工工作积极性。党员干部充分发挥模范带头作用,敢于亮明党员身份,冲在前、干在前,全力实施“提产量、降单耗、高指标”,引进三维激光扫描仪,动态掌握半自磨机、球磨机衬板的磨损情况,及时调整半自磨机球配比和充填率;各项自动化设备检修和设备工艺参数集中显示到中控室,做到实时调控生产指标;开展浮选机流程改造,提高粗精矿产率;精矿做好打包方式技改工作,解决精矿板结、自然问题;开展860平台回水泵

改造工程,保障厂前生产用水充裕;新发尾矿管道逆止阀,提供可靠尾矿输送事故处理方案。“加班加点无周末”已成为选矿厂员工的工作常态,“随喊随到”处理事故是选矿厂员工的责任,大家无怨无悔,用担当、实干、奉献践行着一名普通共产党员的责任与担当。

百舸争流千帆竞,攻坚克难勇者先。选矿厂党支部将持续推进“红色柱石”党支部建设,打造党建工作与生产经营目标融合的新模式,将党建成效优势转化为企业发展优势,不断总结、不断改进,不断创新,凝聚攻坚合力,鼓励干劲履职,为实现全年生产经营目标夯实战斗堡垒,推动党的二十大精神直达基层、直通一线、走近群众、开花结果。 王丽

人才梯队建设



铜冠(庐江)矿业公司注重技术工人的多方面培育,对新员工进行技术和思想“双培养”,让其成为矿山发展中坚力量。图为近日该公司预备制技工在操作半自磨机衬板机械手新技术。 黄从娥 摄

铜山铜矿分公司平安建设保稳定

本报讯 铜山铜矿分公司狠抓平安矿山建设工作,全面落实社会治安综合治理各项措施,扎实做好防风险、保安全、护稳定各项工作,努力营造和谐的内部政治及治安环境,保障了矿山安全环保及生产经营各项工作稳定发展。

该分公司首先认真落实集团公司平安建设考核细则和综治防范责任,建立健全综治网络管理体系,进一步细化考核目标和实施细则,年初就与8个党支部签订了综治责任书,与1个外协单位签订了治安责任书,并根据人员变动情况,及时对7个基层党支部政治、调解、消防组织进行了调整,形成上下联动的

防范体系。其次是针对综治工作中不断出现的新问题,定期召开综治例会,分析综治工作中出现的新问题,探讨解决办法。该分公司工会、党群工作部、保卫部等部门分解落实责任,协作化解矛盾,形成群防群治、齐抓共管的格局。再次是加强重要部位和民爆物品的管理,落实“四防”及安全巡查。根据重要部位的审定要求,对该分公司重要部位、重点防盗场所、重点防火部位进行了重新审定。对重要部位及涉爆涉毒的单位,组织人员开展不定期的检查,及时整改隐患。全年组织开展“四防”检查、专项检查及月度检查16次,共查出各类隐患46条,整改46条,整改率达100%。最后是

加强消防安全和护卫巡逻工作。全年共扑灭火灾、火情12起,其中居民区火灾2起,山火10起,出勤上百人次,得到属地政府和群众一致好评。加大对矿区的巡逻守卫力度,保护矿山物资安全。全年累计拦截废旧物资逾2吨,抓获盗窃人员多名,其中3人被行政拘留。此外,该分公司工会积极开展“政策上门、温暖到家”活动,组织人员对职工家庭进行不定期的走访,进一步了解企业家庭的实际情况,对困难职工家庭、子女就学提供资助,全年累计发放慰问金28.6万元,使职工切实感受到组织的温暖与关心,维护了队伍的稳定,推进了平安建设工作顺利开展。 潘敬虎

铜冠建安公司电控厂冬季不闲推进工作走深走实

本报讯 大雪节气刚过,铜冠建安公司电控厂内却一片忙碌:今年度生产扫尾、明年工作安排筹划工作同步展开。

今年以来,该厂逐月对年初制订的今年计划和各月计划进行一一分解,落实到每一周具体工作中,生产车间根据生产调度会和车间上周、本周的实际情况将周计划进一步细分,落实到班组和个人,使生产进度更加清晰明确。在考核上,该厂积极落实公

司绩效考核制度,对表现认真、工作能力强的员工适时进行嘉奖,对表现不好的员工适时予以督促,奖惩分明,员工积极性得到有效提高。为了保质保量完成生产任务,从夏到冬,该厂车间一线职工加班任务超过130多天。12月7日,该厂电控车间依然是灯火通明,机器轰鸣,一派繁忙的生产加班景象。经营上,面对竞争日益激烈的盘桓市场,该厂采取了一系列行之有效的营销措施,提升市场的占有率,立足

有色,走向全国市场。车间也优化了工作流程,提高生产效率,确保搬迁后的生产任务正常进行。员工们集思广益,从点滴做起,积极参与“我为提高产品质量献计献策”等一系列活动。今年11月该厂实现搬迁。面对新厂房,新设备,该厂一线车间工人确保产量跟上销量,确保质量跟上产量,着力提高工作质量和产品质量。目前,该厂已进入生产冲刺阶段,力争完成全年方针目标。 阮景胜 江君

冲锋在前的全能战士 ——记铜冠电工公司铜材公司铜杆甲班值班长汪涛



在铜冠电工公司铜材公司,总有一个身影在连铸连轧岗位上坚守着,他就是该公司铜材公司铜杆甲班值班长汪涛。在工作中,他永远是做得多,说得少,冲锋在前,深刻诠释了什么是“一马当先”,什么是“先锋模范”。

舞动铜杆生产龙头,实现产量成倍增长。2021年,铜材公司订单成倍增长,设备产能严重不足,汪涛迎难而上,主动带领连铸连轧班组吹响了攻坚克难的冲锋号。他经常早上7点半就进厂开工,晚上最后一个才下班。在汪涛的带领下,今年上半年,该班组产量同比增长了1.5倍,并成功突破了连铸连轧生产线瓶颈,超额完成生产任务,成功带动铜杆产量的快速提升。

勤学苦练新本领,铸就工匠硬功夫。汪涛不断加强自身修养,努力提高自

身专业素质。在平凡的岗位上,他勤练技术,铸机、轧机都能够熟练运用,也正因为他的好学使他成了一名一岗多能的“全能战士”。此外,他还喜欢独自钻研生产线的工作原理、结构特点等专业知识,通过与技术人员交流,提出很多合理化建议。在一次铜杆A杆生产试制过程中,现场发生异常情况,该情况存在较大安全隐患,按照该公司规定,此项生产任务不得继续进行。眼看即将完成成果转化项目的关键时刻出现问题,研发专家非常着急。此时,汪涛沉着冷静,同专家一起从源头开始,不断进行排查,最终找到了问题所在点。经过分析研究,研发专家迅速调整工艺,实现生产项目顺利进行。

紧跟时代大潮,奋力精益生产。精益生产的核心理念是消除浪费,提质增效。目前,精益生产已成为全球制造业的主流管理思想之一,该公司在近几年的精益生产工作中也取得了显著成效。汪涛作为铜杆甲班值班长,一直认真学习精益生产核心理念,严格执行精益生产现

场管理,他号召全体班员积极提供合理化建议,消除浪费,降低成本。此外,为了提高铸机连续运行时间,减少窜铜现象,汪涛每次检修时都对铸机进行细致检查,保证铸机背托辊及轴承的更换及时准确,确保每次检修后开机铸机都是最好的状态,自2021年以来铸机每次开浇后的连续运转使用时间有着明显增长,较过去增加了6个小时,年节约电费21万元,节约燃气费用近58万元。年产量也是该公司4个班组中最高。

加强班组建设,构建高效团队。为充分调动员工的积极性,汪涛在做好班组内部绩效考核的同时,不断培养班组成员“主动找活干,抢着要活干”的风气,并针对不同岗位设置不同的难度系数,结合出勤率,施行多劳多得工作制,充分提高员工工作的积极性。不但汪涛自己业务能力强,在新人辈出的时候,他还充分发挥“传帮带”作用,带领青年员工不断成长,为该公司高质量发展奠定了坚实的人才基础。 华伟

铜冠池州资源公司

获“省重点污染源单位环境信用评价诚信企业”称号

本报讯 近日,安徽省生态环境厅对2021年度录入评价系统的2918家重点污染源单位进行了评价,铜冠池州资源公司获2021年度“安徽省重点污染源单位环境信用评价诚信企业”称号。

该公司坚持依托科技进步,实施清洁生产工艺,推进循环经济实践,坚持安全发展、绿色发展、节约发展,履行社会责任,在发展中始终秉承“安全第一环保优先”的理念。自主创新设计的“废水处理回用系统”获安徽省科学技术进步四等奖,曾先后获得国家、安徽省环保先进企业称号。同时,该公司在企业困难时期不断加大环保设施和资金投入。近年来先后投资270余万元安装了两套布袋式收尘系统,新建选矿“精矿”水直循环利用系统和危废库,将生产中产生的破碎“粉尘”、选矿“污水”、危废物进行无害化处理。开展资源利用中的生态保护,尤其是选矿在产尾砂堆场利用项目的实施,既能消除安全风险和环境影响,又可以节约并补充产生的能耗,还能产生经济效益,对该公司实现提质增效、高质量发展起到积极促进作用。

此外,该公司安环部统筹开展环保监管工作,强化大气及水污染监督性检测,噪音污染防治、排污口规范整治、环境风险管理、危险废物规范化整治和一般固体废物处置,建立安全隐患排查治理制度,监控污染治理设施运行,制定突发环境事件应急预案,对内、外源排放点定期监测,及时掌握污染物排放和生产控制情况,及时调整生产控制和污染治理装置的控制。该公司每年年初层层签订安全环保目标责任书,明确各层级人员责任及安全环保责任目标,将环保工作责任到人,落到实处。 齐敦平

金隆铜业公司金银成品出入库管理系统上线运行

本报讯 “现在新系统太方便了,可以直接查询数据、打印单子和质保书,真是太好了!”金隆铜业公司贵金属金银成品出入库管理人员,面对新上线的金银成品出入库管理系统,高兴得合不拢嘴。

12月1日,该公司金银成品出入库管理系统正式上线运行,该系统实现了金隆铜业公司日常计量管理与LIMS系统中的金银成品质量数据和集团ERP集成接口的集成。每年销售大量黄金、白银等稀贵金属,金银产品出库步骤繁多。一直以来,金银成品出入库数量和化验分析数据集成均靠人工统计记录,存在工作量多、数据易出错、数据传递及查询不便捷等情形。金银出入库管理系统需对接集团ERP,关系到公司金银产品的销售,一旦出错涉及金额较大,且结果不可改变。为了更好地进行金银成品出入库管理,该公司于今年初对整个系统进行智能升级改造。为了确保该系统成功上线,信息技术和质量计量课高度重视,多次商讨修改完善优化技术流程方案,历时11个月的努力,金银成品出入库管理系统按既定方案成功上线。该系统易用性显著提升,实现了集团ERP质量计量管理系统中金银出入库管理业务及金银成品的质保书打印功能,大大提高了该公司金银成品出入库管理水平和效率。 丁红琴 吴秀珍

冬火山铜矿提升一区筑牢安全“防护墙”

本报讯 连日来,冬火山铜矿提升一区不断创新班前会形式,丰富班前会内容,切实增强员工安全生产意识,提高安全操作技能,发挥了“防护墙”作用。

“电动葫芦有五点可能造成事故原因:首先工件捆扎不牢;吊钩损坏,磨损钢丝绳损伤;无证操作,违章操作,指挥不当,协调不好,误操作;电器元件失修、老化,线路破损……”在维修派班班前会上,起重工吴永政回答了班长提出的问题。该区要求分管安全及维修的管理人员每月参加生产班班前会不少于4次,他们根据自己丰富的工作经验,纠正员工的不规范操作行为,从而实现安全生产的可防可控。同时,将作业过程中涉及到的安全注意事项、危险源等进行针对性提示,让员工对岗位风险及应对办法做到应知应会。该区对班前会上的岗位风险描述变成保安全的“利剑”,他们把岗位操作规程抽查转化为“聊天”方式,通过班长履职工作之“互动式”聊天让员工由听到讲,主动参与其中,潜移默化中掌握安全操作知识要点。同时还不定期对班组成员的违章视频进行回看再学习,并利用违章员工的“现身说法”提醒身边人。 叶明涛