

知止与知进

清廉是福,贪欲是祸。做事上知进,欲望前知止,是党员、干部必备的修养。习近平总书记在党的二十大报告中提出:“加强新时代廉洁文化建设,教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉,清清白白做人、干干净净做事”。广大党员、干部只有明辨是非善恶,追求健康情趣,不断向廉洁自律的高标准看齐,做到心有所戒、行有所止,守住底线、不碰高压线,才能练就过硬的作风、保持清廉的本色。

知足和知止,是中国古人修身的重要智慧。习近平总书记曾援引《吕氏春秋》里的“欲无度者,其心无度;心无度者,则其所为不可知矣”,告诫党员、干部在生活上做到自觉自律。人的客观需要总是有所戒、有所节制。有效的自我约束、自我觉悟、自我提升是关键。心态

不平衡,行为就不会失范。经常修剪欲望,不为诱惑所动,才能筑牢廉洁的根基。

习近平总书记深刻指出:“守住拒腐防变防线,最紧要的是守住内心,从小事小节上守起,正心明道、怀德自重,勤掸‘思想尘’、多思‘贪欲害’、常破‘心中贼’,以内无妄思保证外无妄动。”党员、干部要经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命,看清一些事情该不该做、能不能干,时刻自重自省,严守纪法规矩,增强拒腐防变能力。

知敬畏者能知止。推动党风廉政建设和反腐败斗争,必须坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,同时发力、同向发力、综合发力。有效的自我约束,离不开外部制度设计、社会道德约

束等他律作为保证。遵党纪、守法律、存敬畏,是党员、干部应有的觉悟。每名领导干部都应该把洁身自好作为第一关,习惯在受监督和约束的环境中工作生活,坚决反对特权思想、特权现象。

知进者更能知止。党员、干部在理想信念、思想境界、干事创业上应知进。革命战争年代无数先烈为理想不惜抛头颅洒热血,他们始终坚守信仰,“忠诚印寸心,浩然充两间”。新中国成立后涌现出谷文昌、焦裕禄、孔繁森、杨善洲等一大批优秀干部,他们始终牢记宗旨,“生活上向低标准看齐,工作上向高标准看齐”。理想信念是党员、干部安身立命之本。党员、干部只有把人生理想融入党和人民事业之中,把为人民幸福而奋斗作为自己最大的幸福,才能

拥有高尚的、充实的人生。

担当作为、踔厉奋发,照见共产党人的初心使命。湖南炎陵县县委书记黄诗燕,在宿舍里住了近9年,从未添过一件家具,东西都是之前留下的,却带领一个贫困人口占比近20%的山区县摆脱贫困,并打造了一个跻身全省前20名的工业园区,受到百姓爱戴。党员、干部能力有大有小,但都应当竭尽全力在各自领域、各自岗位发光发热,为国担当,为民造福,为民族复兴添砖加瓦。

郑板桥有这样一副名联:“室雅何须大,花香不在多。”知足知止,难在坚守,关键在于常修身、常反省,牢固树立以人民为中心的发展思想,在廉洁堤坝面前知止,在为民服务方面知进。

何勇

强化科技创新 挺起有色脊梁

习近平总书记在党的二十大报告中明确提出,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。这为我国在新发展阶段谋划和开展经济和科技工作提供了根本遵循和行动指南。

党的十八大以来,铜陵有色集团公司按照铜陵市政府提出的“抓住铜、发展铜、延伸铜”的思路,坚持创新驱动发展,直面挑战机遇,狠抓传统产业升级和新动能培育,续写千年铜都新篇章。十年来,铜陵有色矿山开采已走出国门,铜冶炼、铜加工技术达到世界领先水平。2021年,铜陵有色实现销售收入2291亿元,较2012年增长115%;利润总额超过43亿元,相当于整个“十三五”的利润之和。今年8月初,《财富》杂志公布世界500强榜单,铜陵有色位居第400位。2019年至今,铜陵有色已连续四年入榜世界500强,位次逐年提升。

科技立则民族立,科技强则国家强。科技自立自强是国家强盛之基、安全之要。国有企业作为中国特色社会

主义经济制度重要载体,是我国经济社会发展的中坚力量,更应该坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。这十年来,铜陵有色是如何加快推进科技自立自强的呢?

十年来,铜陵有色紧盯“卡脖子”技术难题,加大科技攻关,深化产学研合作,开发了一大批具有代表性的优质产品,金威铜业分公司微合金化无氧铜性能指标达到国内先进水平,实现进口替代,成为德国博世公司无氧铜带国内唯一供应商;安徽铜冠铜箔公司5G通讯用HLVP铜箔达到国际先进水平,打破国外技术垄断,“锂离子池用6μm极薄双面光电子铜箔”产品入选全省首批次新材料;铜冠优创公司金属镱粒产品通过中国航发北京航空材料研究院一次性检验,成为合格供应商。

十年来,铜陵有色强化数字赋能,大力升级传统产业。一系列智能化升级改造项目正式上线运行,金冠铜业分公司双闪电解车间智能工厂,安庆铜矿5G智能化矿山,铜冠(庐江)矿业公司

智能仓储系统,工程技术分公司除锈喷漆作业智能机器人……智能制造成为传统制造行业转型升级的破题之举,为铜陵有色高质量发展注入新动能,发挥了智能制造的强大潜力。

十年来,铜陵有色建立完善科技管理创新制度,实施人才发展战略,打造了一系列科研创新平台,建立一批高素质技术人才团队。“十三五”期间,铜陵有色新增四家省级企业技术中心,“安徽铜基电子材料及加工技术”工程研究中心和“安徽省铜基新材料创新中心”获批建设。组建24个创新团队,其中省“115”团队2个。

十年光阴见证着铜陵有色持续探索行业前沿科技的决心与雄心。如今,有色金属产业发展进入新的阶段,国家大力推进碳达峰、碳中和,绿色低碳成为未来发展主流。新能源、新基建等新兴产业发展,必将增加对铜等有色金属产品的需求,同时对有色金属产品品质提出新的更高要求,有色金属行业将由过去低成本要素、资源投入转向创新驱动发展。

新征程上,铜陵有色要紧跟国家重

大战略目标和需求,巩固创新核心地位,加强关键共性技术和前沿引领技术创新,加大“卡脖子”技术难题攻关,对标世界一流,提升内部管理,对接高端需求,推进产品创新,争取形成一批产业带动性强、技术自主可控、在国际上并跑领跑的重大创新成果,为国家实现经济新旧动能转换发挥引领性作用。

党的二十大报告的主题落脚点是“团结奋斗”——“为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗”。战略部署的实现归根到底要靠中国人民的团结奋斗。人心齐,泰山移,面临现代科技高速发展的新时期,集智攻关、团结协作也成为科技时代的必然趋势。作为铜陵有色人,我们要弘扬淡泊名利、潜心研究的奉献精神 and 集智攻关、团结协作的协同精神,在工作中主动担当、无私奉献,静心笃志、力戒浮躁,要甘坐“冷板凳”,肯下“数十年磨一剑”的苦功夫,不为私心所扰、不为名利所累、不为物欲所惑,不计个人得失,为挺起有色脊梁贡献力量。

何亮

浅谈如何做好报纸新闻编辑工作

随着互联网的高速发展,新媒体以迅雷不及掩耳之势占据了媒体行业的“半壁江山”,成了媒体市场的主流。在这样的大环境下,信息的传播变得比过去更加快捷,种类更加丰富,既为新闻采编工作提供了一定的发展契机,也对传统的报纸采编人员带来了较大的挑战。要想更好地适应新媒体时代,报纸新闻采编人员必须与时俱进,加强综合素质、创新意识和学习能力的提升,更好地面对当今媒体发展的多元趋势。

做好报纸新闻编辑工作,要提升综合素质。报纸新闻编辑在日常工作中,会收到来自记者或通讯员提供的各类新闻稿件。面对这些篇幅繁多、质量良莠不齐的稿件,编辑要进行严格筛选,这就要求编辑要具有更高的综合素质。有的稿件语句不通、逻辑混乱,需要对语句进行修改、整理;有

的稿件新闻要素缺乏,需要与作者充分沟通核实要素内容;有的报道重点不突出,就需要花更多时间、下更大功夫挖掘有潜力的新闻内容,突出报道重点。尤其需要注意的是,一个合格的新闻编辑要善质疑、会质疑。我从事新闻工作十几年,在日常工作中,时常会发现有些稿件的内容与新闻事实存在偏差,比如数字、人名、地名、重量单位等等。常言道“真实是新闻的生命”,编辑作为新闻的“把关人”,对稿件中有疑惑的地方切不可想当然一带而过,要大胆质疑,小心求证,以保证报道的真实性、公正性,力争将新闻稿件更客观地呈现给受众。

做好报纸新闻编辑工作,要提升创新意识。在新媒体时代背景下,信息传播内容具有多样性,传播速度快,传统编辑意识并不能满足新时代要

求。新闻编辑要形成良好的创新意识,摒弃传统单一媒介传播观念,利用现代技术与新媒体开展新闻编辑工作,提升新闻主题报道的创新性,保障新闻价值,提高新闻关注度。报纸新闻编辑更要提高自身的主动性,在多领域多环节的工作中,提升自身的创新意识,掌握传统媒体与新媒体的融合技巧,不断探索适合报纸发展的方向,提高报纸质量。

做好报纸新闻编辑工作,要提升学习能力。作为编辑,如果不注重学习更新知识,跟不上形势发展,对于某些存在问题的稿件,就没有能力进行及时、准确的甄别。新媒体发展背景下的信息杂乱无章,新闻采编人员必须不断学习,充实自己的知识储备,掌握新闻报道的新知识,把新闻业务基础打牢;对包罗万象的百科知识也要

多学习、多涉猎,做一个百科“杂家”,只有这样才能把新闻的“把关人”做好。在新形势下,报纸等传统媒介已经不再是信息主要来源,报纸新闻编辑也要不断学习掌握新媒体技术,提高新闻采编工作所需的专业素养。要树立不断学习与提升的理念,将行业专家作为学习目标,除了完成常规学习与日常工作之外,还要充分利用业余时间,不断提升知识储备;积极参加培训,加强实践操作,为更好地适应行业转型发展,不断增强自身专业能力。

新时期,新使命,新作为。报纸新闻编辑要不断提高思想政治素质和新闻业务水平,不断提高使用新技术的能力,通过自己踏踏实实的工作,切实在增强党的新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力上下功夫、出实招、见实效。

王文文

浅谈如何做好新时期企业平安建设工作

近年来,受新冠疫情及国际局势大环境影响,国内经济运行一度面临超预期下行压力,一些企业出现产品销售不畅、经济效益下滑等困难,由此衍生出职工收入下降、思想波动等问题,导致矛盾纠纷相对增加。同时,意识形态、网络舆情等领域情况错综复杂,社会各种利益诉求交织,处理不好无事可能生出事来、小事可能演变成大事,给企业平安建设造成形成一定压力。加之少数企业对平安建设重要性认识不到位,不能正确处理改革发展稳定的关系,对企业稳定和谐造成了现实的和潜在的威胁,进而影响了社会稳定与平安和谐。

如何做好新形势下企业平安建设工作,要在党的统一领导下,认真贯彻上级平安建设工作各项部署、政策和制度,笔者认为,在具体工作中要做以下几点:

一、提高政治站位,深化思想认识

习近平总书记在党的二十大报告中强调,“夯实国家和社会稳定基层基础”,“完善社会治理体系。健全共建共治共享的社会治理制度,提升社会治理效能,畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道,建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体”。这些论述突出强调了党的建设在国家安全体系和能力建设中的重要地位,明确了完善社会治理体系的努力方向和工作要求。因此,企业平安建设作为社会治理的根基,要求企业领导要提高政治站位,进一步深化对搞好平安建设的认识,树立主动的、全面的、正确的观念,转变重经济、重安环,忽视平安建设工作的消极的、片面的观念,牢牢把握企业平安建设是社会治理的重要环节,把好人外、关口。对外强化人的管理,切实把好用工关,做好重点人员、务工人员、协力施工人员等

信息档案登记工作。在全面、准确、及时掌握信息的基础上,注重信息研判,及时发现各种影响企业和谐与社会稳定的倾向性问题。对内从完善环境入手,把改善生产安全环境、维护职工群众的正当权利作为维护企业和谐稳定的重要手段,进一步畅通沟通渠道,认真落实接待制度;同时,领导干部要经常深入基层,及时了解掌握职工群众诉求、困难,积极主动地解决职工群众普遍关心的热点、难点问题,让职工群众的获得感、幸福感、安全感更加充实,更有保障,更可持续。要根据上级安排部署,结合企业实际,将平安建设和生产经营同安排、同部署,做到有的放矢、持之以恒,循序渐近,抓出水平、抓出实效。

二、强化信访维稳,排查化解矛盾

信访维稳工作是企业平安建设的重点之一,要开展“大排查、大接访、大化解”攻关行动,坚决打好信访维稳工作主动仗。第一,开展矛盾纠纷隐患排查。立足强化矛盾纠纷调处,认真做好接访、下访工作,主动变上访为下访,建立“问题清单”,利用各种方式和时间对深入排查出来的重点人员进行走访慰问,把问题解决在基层。第二,精准排查问题处置。对于有可能越级上访的重点人员、重点事,落实具体包保措施,实行重点包保,责任到人。对排查出的不稳定事项,有条件解决的,要及时解决;目前条件尚不成熟的,要积极创造条件,争取早日解决;不具备条件的,要做耐心细致的说服解释工作,及时化解矛盾纠纷。第三,切实做好化解帮扶工作。对排查出的不稳定人员,要有针对性地制定矛盾纠纷化解帮扶措施,成立人文关怀帮扶领导小组,落实关怀帮扶责任人,做到“一事一方案、一人一专班”,确保矛盾化解和人员稳定,不发生违法违规上访

事件。对推诿扯皮、拖延不办、工作不力、失职渎职造成矛盾激化,引发突发事件的,要严肃追究责任。

三、改进工作作风,强化创建管理

集团公司通过多年来的平安建设,企业综合治理基础更加巩固,创造了良好治安环境与秩序,促进了生产经营和改革发展,赢得职工群众的一致好评。在总结过去经验做法同时,我们也发现在企业平安建设工作中不同程度地存在问题,诸如,形式主义、表面文章,重部署、轻检查,重形式、轻结果等现象突出。有的对上级工作部署仅以会议贯彻会议、文件落实文件应付;有的对上级重要文件一批(转)了之或照搬照抄,不深入结合本单位实际制定具体行动和措施;有的在开展平安建设宣传活动时,往往是挂几条标语、摆几块展板,这样的宣传效果可想而知。上述现象和问题必须纠正,作风必须改进,要以作风的改进促进工作的落实。老子《道德经》有云:天下难事必作于易,天下大事必作于细。平安建设工作亦然。要做到明确职责、落实责任、分解目标、明确任务,做到各司其职、各负其责,密切配合、齐抓共管,层层抓落实,才能使各项措施落到实处,各项目标、任务才能最终实现。要严格落实人防、技防、物防措施,强化自主平安创建管理,积极调动广大职工、家属和外来务工人员参与群防群治、文明建设云端的积极性,切实做到“发案少、秩序好、职工群众满意”的良好创建效果。

四、强化措施落实,提高工作质效

企业平安建设一分部署,九分落实。创建中要以提高工作质效为着力点,严明“抓”的责任,掌握“落”的方法,提高“实”的把握。

一是严明“抓”的责任。严格执行平安

建设工作责任制,特别是平安建设工作领导责任制。其次,要加强督导检查。通过检查督促,及时发现和解决平安建设工作中存在的问题和薄弱环节,有针对性采取改进措施,从而完成既定目标任务。督导检查方法不能僵化、单一,不能走过场、搞形式,要坚持求真务实的原则,确保检查全面、认真,要把检查作为促进工作的重要手段,确保落实到位。二是掌握“落”的方法。以落实考核考评为抓手,通过规范考核主体、考核对象、考核内容、考核方法等,把各层级人员和有关职能部门抓平安建设工作的能力和实绩考核落到实处。要加强对考核结果的运用,建立各层级人员综治实绩档案,将其作为各层级人员使用、晋级晋升及奖惩的重要依据。三是提高“实”的标准。建立奖惩结合、赏罚分明的激励和制约机制,才能调动各方面力量,督促后进单位和个人改进平安建设工作。要杜绝吃“大锅饭”,防止干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样。对平安建设工作扎实、成效显著的单位和个人进行精神表彰与物质奖励,提高积极性,增强成就感,激发干事创业的热情和动力。对没有完成年度平安建设目标,或平安建设措施落实不力、问题突出、或因失职渎职发生重大不稳定事件的单位,要视情采取通报批评、警示警告、末位淘汰等措施,督促限期整改。特别是对问题比较严重的单位,坚决实行“一票否决”,必要时启动问责程序,追究有关人员责任。

总之,做好企业平安建设工作,要树立高度的责任意识,以务实的作风,科学有效的方法,从点点滴滴抓起,从小事实事抓起,将各项措施落地落实落细,积小安为大安,以局部平安促进全局平安,带动和促进整个社会的平安和谐稳定。

项纪明

浅论国有企业做好廉洁文化建设的重要性及其对策

国有企业廉洁文化通过潜移默化的影响,使廉洁思想和理念为其职工所认知认同并深植于心中。国有企业廉洁文化,对于职工的道德约束力往往比文本制度更有力度,更具有持久性、稳定性和连续性。

一、国有企业加强廉洁文化建设的重要性

国有企业加强廉洁文化建设是国有企业改革三年行动的内在需要。做好国有企业改革三年行动这项工作,对做强做优做大国有经济,增强国有企业的效率和活力,加快构建新发展格局,都具有重要意义。国有企业改革发展,需要与之相配套的思想和文化和道德建设,廉洁文化建设是它重要组成部分。国有企业只有切实抓好廉政文化建设,增强国有企业管理人员和员工的廉洁自律意识,筑牢道德防线,才能保障国有企业改革三年行动走向圆满收官,进而顺利推进国有企业三年改革行动的影响走深走远。

国有企业加强廉洁文化建设是加强企业文化建设的需要。自改革开放以来,中国企业的实力不断增强,尤其是国有企业日益显示出其优越性和独特地位。企业文化有助于增强企业的向心力和凝聚力,提升企业的知名度和美誉度,使企业得以在激烈的市场竞争中脱颖而出。国有企业通过传播廉洁文化,不仅有利于企业员工树立正确的世界观、人生观、价值观,使员工在潜移默化的过程中接受文化熏陶,还有利于企业良好形象的建立,丰富企业文化的内容,增强企业文化的社会影响力。

国有企业加强廉洁文化建设具有增强员工凝聚力的作用。廉洁文化本身就具有一套核心价值观与行为准则,有明确的价值评判标准,因此能为企业和员工的活动提供准绳。同时,宣传工作通常都配有相应的宣传阵地,在该阵地中让企业员工可以置身其中感受到“举头见廉,低头思廉,时刻学廉”的熏陶与作用,不断增强“廉”文化的支点作用,最大ta撬动员工的思想合力。

二、国有企业做好廉洁文化建设的对策分析

国有企业做好廉洁文化建设的

张晓敏

集团公司企业管理部招聘启事

集团公司企业管理部因工作需要,现面向集团公司内部招聘专业管理人员2名。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

岗位	人数	条件
专业管理	2	1.年龄:1987年1月1日以后出生; 2.学历:全日制普通大学本科及以上学历; 3.职称:助理级及以上专业技术资格; 4.专业:中文、法律、经济、会计等相关专业; 5.经历:在集团公司具有3年及以上工作经验,在原单位从事管理、法务、文秘等岗位工作; 6.能力:了解党和国家的方针政策,熟悉公司各项规章制度;具有较强的分析问题、解决问题、文字表达、沟通和组织协调能力;具有熟练掌握计算机及相关办公软件的能力。
合计	2	

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检,合格后进行公示,公示期满无异议后,予以试用。试用期三个月,期满合格后正式录用。

三、报名方式及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历证

书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562—5860078。

报名时间:2022年12月2日至2022年12月12日(工作日)。

集团公司人力资源部
2022年12月1日

铜冠优创特种材料有限公司招聘启事

铜陵优创特种材料有限公司因工作需要,现面向集团公司内部招聘财务人员1名。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

岗位	人数	条件
财务人员	1	1.年龄:1977年1月1日以后出生; 2.学历:大学专科及以上; 3.职称:会计专业助理级及以上; 4.经历:在集团公司工作3年及以上,在原单位从事会计岗位2年及以上; 5.能力:熟悉国家相关财经法规及公司各项规章制度,熟练操作ERP系统。
合计	1	

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检,合格后进行公示,公示期满无异议后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方式及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历证

书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562—5860078。
报名时间:2022年12月2日至2022年12月12日(工作日)。

集团公司人力资源部
2022年12月1日