

给管道穿“棉衣” 为生产上“保险”

本报讯 近日,随着新一轮寒潮来袭,张家港市最低气温骤降至零下,为应对本次寒潮,张家港铜业公司各部门正在紧锣密鼓地开展“冬防”工作,全力保障冬季生产的安全、平稳。

今年该公司提前行动,积极应对寒潮恶劣天气,扎实做好冬季“六防”工作,克服时间紧、任务重等困难,积极做好保温防冻工作,保证精炼、电解车间冬季正常生产。根据以往冬季防冻保温工作经验,该公司机动能源部从安全生产、消除隐患、提前预防等方面入手,逐一对照精炼车间烟气管道、水处理站供水管道、水表、压力表等设备设施仔细排

查,特别对往年易冻设备及裸露管道穿“棉衣”、戴“棉帽”,确保设施设备外部保温良好。同时,扎实开展水泵保养及阀门检修工作,对易发生跑、冒、滴、漏部位提前做好维护,保证防寒效果。通过全面检查梳理,该公司详细制定各岗位设备设施维护工作安排,实行责任分工制,明确防冻保温工作职责,做到人员、设备、责任三落实。并且持续开展冬季隐患排查工作,做到巡检回、勤检查,将防冻保温工作纳入日常工作内容,让生产设备以最佳状态进入冬季运行,为公司安全生产上好“保险”。

许乾

铜山铜矿分公司紧盯防控关键点夯实疫情防控堤坝

本报讯 “目前,进入门岗的人员,是否都检查了双码?”“各类防疫物资可都按要求落实?”“员工餐厅现在的肉类、蔬菜等供应可有保障……”这是11月28日,铜山铜矿分公司纪委负责人带队深入矿山综合楼、生产区域、员工餐厅等处,检查疫情防控措施落实情况和人员工作等情况的现场。

面对严峻复杂的疫情防控形势,该分公司坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针,迅速召开疫情防控专题调度会,启动疫情防控应急预案,实施封闭生产。暂停开往池州的通勤车,明确要求在矿员工禁止离矿,离开矿区员工不得再回矿区。为保障生产正常,各党支部统计留矿的员工人数和无住所员工数量,以确保留矿员工的食宿无忧,为员工安心工作营造良好氛围。外协单位严格执行分公司疫情防控采取的措施,实行疫情防控一体化管

张震 施洪寅

冬瓜山铜矿“三到位”抓好年底综治维稳工作

本报讯 时至年末,冬瓜山铜矿把生产大干、抓稳定、促安全结合起来,做好“三到位”抓好年底综治维稳工作,为矿山快马加鞭地保生产、保任务和职工队伍稳定保驾护航。

宣传教育到位。该矿结合当前正在开展的“双提升”活动,利用派班会、“讲台10分钟”职工政治学习、“冬矿之声”广播、宣传栏、标语条幅、微信群等多种形式开展平安矿山建设宣传,营造浓厚氛围。组织保障到位。该矿11月至12月组织开展“双提升”活动,采取提升职工群众安全感和满意度的系列举措,进一步形成上下联动、多方互动、齐抓共管的工作格局,建立一套平安建设的长效机制。为确保各项措施落地,该矿组织

全矿18个治保单位召开专会,认真分析和研判当前矿山综治维稳工作所面临的形势,充分认识加强稳定工作的重要性及必要性,努力把矛盾化解在初始和萌芽状态。从员工关心的难点入手,解决员工的后顾之忧,责任落实到位。该矿充分发挥群防群治作用,在当前时段重点突出对网络赌球、感情纠纷、债务纠纷等极易引发矛盾的问题线索进行排查,做到早发现、早上报、早处理。同时,对重点部位实施最严格消防的管理,涉爆单位做好闭环管理,规范存储、运输、使用各环节行为,严格落实“谁主管、谁负责”原则,做到措施到位、责任到人,为矿山实现“队伍稳定”“治安良好”的局面提供坚实保障。

汤菁 蔡东明

疫情防控我先行

疫情突发而至,铜冠池州公司进入了静默状态。在此期间,该公司技术中心员工坚守岗位,奋战在抗疫最前沿,用实际行动把防疫前线变成了工作一线。

疫情就是命令,防控就是责任。在接到静态管理的通知后,该公司技术中心迅速安排采取有力措施,第一时间安排党员骨干到岗值守。由于该公司负责日常维保的施工队伍都是外协单位,同时兼具人数众多、居住地分散等难以管理的特点,技术中心从压实疫情防控责任,时刻掌握施工人员的核酸检测结果和居住地的详细信息,认真配合公司开展防疫工作。由于人手紧张,原本两个人负责的日常维修,落在了该部门技术助理钱军一个人的身上。每天早上7点,他准点参加施工单位的班前会,在人员有限的情况下合理安排每天的施工计划。三个分厂,只要有维修的地方,都留下了他奔波的身影,等到施工人员全部休息之后,他才会回到办公室。

钱军说:“我们已经做好了充足的准备,做好日常维修,全力支持各个分厂的生产工作。”

该部门的技术主办吴贵青,在发生突发情况时,不仅仅管理着在建项目的施工,也是第一时间冲在最前面。在该公司设置隔离点时,他立即带着施工队伍赶到现场,筑起防护屏障。当时正是夜间12时多,他一直在现场待到早上7时多,看到施工结束,才回到办公室休息。

阮丹作为技术中心的一名女将,同时也是该公司为数不多的女共产党员,她的家中还有正在上幼儿园的儿子。在接到通知的时候,她义无反顾地赶到公司,肩负起后勤保障的工作,为部门人员及施工单位提供了强有力的后援。还有该部门安全员杜志新,也是在接到通知后的第一时间赶到了公司,担负起疫情期间的施工安全管理、施工单位休息点的管理、施工人员的疫情管控,守护好施工单位的疫情防控保障防线。

钱冬枝



更换备件保生产

10月31日,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区设备维修人员正在更换铲车滑环箱总成,恢复铲运机动力。该公司一直以来狠抓设备维护保养,要求大型生产设备维修人员深入一线随时备战,发现问题第一时间解决,保障生产设备稳定运行。

汪海滨 张巍摄

铜冠(庐江)矿业公司 注入科技力量 提升选矿效能

本报讯 “现在比以前轻松多了,短短几年,磨矿流程生产控制从最开始的人工化到自动化,再到现在的智能化,大大减少了人工劳动强度。磨矿专家系统是传统行业与新兴技术的一次深度融合,推动生产方式的转变,提高生产效率。”铜冠(庐江)矿业公司选矿车间汪晓春高兴地说。

由该公司与矿冶科技集团自动化研究所共同研发的磨矿智能专家系统,在原有的自动化基础上,历时三个多月时间对磨矿分级作业的生产数据和设备运行参数分析,一套较为完善的磨矿智能专家系统于2022年7月投入运行。以科技为支撑,提升磨矿效能。

2016年9月起,该公司选矿车间

开始自动化基础建设,2017年8月建成一套面向生产过程的集中管控、流程监测自动控制系统的。为积极响应智能制造“十四五”规划,2022年该公司与矿冶科技集团公司技术合作,针对磨矿过程数据多模态、高通量以及强关联等特点,以信息化和工业化的深度融合为基础对磨矿系统进行智能化升级。磨矿智能专家系统可以智能识别当前工况对半自磨机给矿量和后水量设定值、补加水流量设定值进行实时优化调整,在确保设备安全的前提下,降低操作人员的劳动强度,最大限度地发挥设备的能力,稳定工艺流程。“磨矿智能专家系统是将原有的人工控制方式,通过数据分析,嵌入到计算机中,可以实现磨矿过程的智能优

化决策,通俗点说,该套专家系统可以根据当前工况自动调整半自磨机给矿量大小,前、后水流量大小,以及渣浆泵频率大小,实现磨矿过程产品指标以及泵池液位等关键参数的稳定。”选矿车间朱颖舟说。

据悉,“磨矿专家系从“工艺+数据”双维度出发,结合工艺流程及设备之间的联系,通过工况分析,给出智能决策,最后通过物理系统实现控制功能。磨矿过程专家系统的控制目标是在保证半自磨机、球磨机、旋流器等设备安全工作的前提下,稳定磨机的的工作状态,对磨矿、分级过程进行精细控制,提高磨矿效果,稳定磨矿分级流程。同时,磨矿智能专家系统具有完善软件平台,包括开发决策平台、可视

化平台、过程监控及故障诊断平台等,且各平台增加了人机交互,数字可视化编辑等功能,体现了系统功能的全面性;磨矿智能专家系统包括半自磨机给矿量优化控制、球磨分级优化控制、全流程协同优化控制等功能,针对不同的工作状态制定了不同的控制策略,保证了整个磨矿过程的稳定性;为了提高矿性复杂多变条件下算法的响应速度,增加未知参数的预测,提高系统的适用性。

实践证明,该系统使用后,在线利用率达到96%以上;矿石日处理能力高于设计能力5%以上(设计日率10000吨);铜精矿品位、铜回收率稳定在20%、91%左右。创造了可观的经济效益。

杨凌凌



连日来,持续低温,铜山铜矿分公司组织技术人员对室外管道等设备进行检查,及时处理管道冻结等隐患,确保安全生产稳定运行。图为近日该分公司员工对阀门进行检查。

潘敬虎 摄

铜冠投资公司团委扎实开展青年教育实践活动

本报讯 铜冠投资公司团委坚持以组织化学习为基本形式,持续推进青年教育实践活动走深走实,引导广大青年团员坚定信念,积极做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的铜陵有色好青年。

党的二十大召开以来,该分公司团委将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,采用线上线下相结合的方式学习党的二十大精神。一是通过开展主题团日活动,集中学习研讨了党的二十大精神,并就报告中寄语广大青年的部分内容进行再学习。二是充分利用“青年大学习”网上主题团课,线上

学习党的二十大精神,并引导青年团员结合工作实际,踊跃在微信群发表所感所思,分享个人学习成果。此外,为深入践行党的二十大精神,做到学思用贯通、知行信统一,该分公司团委用心组织开展了一系列青年志愿服务活动,例如义务献血、“走进公交站台,引导文明乘车”、清扫社区街道等,有效提升了该分公司青年团员的服务意识和能力。

历史是最好的教科书,也是最好的营养剂。为帮助青年团员更好地了解团史和团组织对广大团员的要求,该分公司团委通过开展系列主题团课,多次组织青年团

员专题学习党的二十大精神,并邀请该公司技术高管和党群工作部主任讲团课,教育引导青年团员汲取精神营养,为公司技术革新贡献青春力量。此外,该分公司团委还组织青年团员深刻学习了新时代中国特色社会主义的伟大成就,并鼓励青年团员参加集团公司举办的青工“五小”科技成果竞赛,脚踏实地、锐意进取,沉淀属于自己人生的“大”成就。

通过开展系列青年教育实践活动,有效提升了该分公司青年团员的思想认识和工作能力,为该公司高质量发展注入了强大的青春动能。

王敬涛

防寒防冻保安全



11月29日,寒潮来袭,铜陵风雨雪齐聚,气温骤降。为防范强降温对硫酸系统生产带来的不利影响,铜冠冶化分公司硫酸车间坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,克服麻痹思想和侥幸心理,多措并举强化冬季安全生产工作。

针对硫酸二期生产系统平台多、管道多、介质多等特点,该分公司硫酸车间把做好冬季防冻、防凝、防滑等工作作为冬季安全生产的主要抓

手,聚焦重点任务,制订雨雪天气防冻凝工作方案,做好设备和管线的防冻保温工作,防止硫酸、碱液、循环水、蒸汽冷凝等系统管道出现冻堵、冻裂等事故发生,确保生产安全稳定运行。加强物资储备,根据防滑工作预案,重点做好焙烧、除尘、干吸等生产区域平台、上下楼梯铺设麻袋、撒盐等计划性防滑工作,防止发生滑倒摔伤等事故,确保岗位人员巡检操作安全。强化冬季设备运行管理,明确风险防控重点,对易冻坏的酸、气、水等各类管道以及各类阀门、仪表防冻防凝保温情况进行“过筛式”隐患排查,做到安全检查全覆盖,隐患治理全

清零。严格落实班前、班中预检巡检,加强对重点部位、关键设施的巡检和防冻检查,关注偏远高空空疏漏位置,发现问题早汇报、早处理,并认真做好交接班记录,确保各防冻点、管线死角、设备盲区等巡检到位,不发生冻凝事故。此外,紧紧围绕冬季生产特点,该分公司硫酸车间把冬防知识纳入安全生产学习内容,开展多方面、多层次的培训教育,让员工了解和熟悉本岗位冬季生产易发生的冻凝部位及处理方法,增强防冻意识和业务能力,确保全员意识、能力、技能等全方位进入冬防状态,为冬季安全生产打下坚实基础。

胡永斌 周文涛

环保“守门员”的一天

11月28日早上6点45分,铜陵铜箔公司水处理工段长袁生强被枕边的手机闹铃叫醒,简单洗漱,吃完早餐后,便匆匆赶往公司。

“走,咱们一起去看看反应池那边的情况。”7时15分,刚刚抵达工段的袁生强便叫上值班班长田松涛一起,戴好安全帽,拿起检测杯,走出了水处理厂房,开始了今天白班的第一次巡检。

冬雨过后的地面变得格外湿滑,再加上污水反应池的台阶又是金属材料制成,给巡检工作增添不少难度。“我们工段有规定,像这种天气必须两个人一起值班巡检,相互之间也能有个照应。”来到反应池上方,袁生强熟练地将取样器探入池中,侧身一舀,水便蓄满了整个量杯,杯中可以清晰地看到污泥样本中泛起的一片片白色的矾花。

“目测这些絮体物的大小是检验药剂是否添加到位的关键,一般情况下,水中的颗粒清晰,净水与矾花颗粒界限明显,表明凝聚良好。”袁生强介绍。

“袁工!排放水池的水颜色不太对,初步观察推测应该是曝气管堵塞。”水处理工马壮急匆匆地跑过来,打断了谈话。袁生强迅速赶往换交间,穿好防护服,戴好防毒面具与工段成员一起开始进行排查工作。抬泵抽水、冲刷池底、拆除曝气管道……等做完一系列工作已接近上午10时,袁生强揉了揉被防毒面具勒出红印的脸颊,又亲自将拆卸下来的曝气管送去维修班检查。

上午11时30分许,回到派班室的袁生强,脱下工作服,套在里面的短袖已然湿透。“很多时候数据并不能反映一切,更多的是需要凭借工作经验用肉眼观察。和中医一样,在观察污水状态的时候也要用到‘望闻问切’。”袁生强说。顾不上休息,他又开始将早上的维修情况做表分析统计。

下午1时,吃完中饭,稍作休息的袁生强又来到水处理厂房内,对反渗透膜组进行检查,偌大的空间内布满各种管道设备。“这些模组主要用于制

作纯水,每一根都得仔细检查。”袁生强一边介绍一边查看反渗透浓水阀门,用手来回翻转,检查阀门处有无硫酸铜结晶。

“冬季气温低,设备容易出现故障,得尤为关注。这边的设备没有问题。”短短的半小时里,袁生强已经检查完了11组反渗透膜。检查完反渗透膜组的袁生强又回到派班室电脑桌前,继续观测水处理系统运行状况。记者了解到,为给污水处理上“双保险”,该工段采取“人工巡查+在线监测”的方式,在派班室内共安装了5个在线监测设备,分别与排放水池排口处相连,实行24小时在线监测。

下午的时间转眼已经过半,袁生强还在忙碌着,这些看似繁重、艰辛的作业场景,早已成为该公司水处理每一名员工的家常便饭。“我们工段的员工每天步数都保持在20000步以上,我们是公司的环保守门员,环保工作不能出现一丝漏洞。”袁生强自豪地说。

刘洋

金隆铜业公司商务部“导师带徒”培养新员工

本报讯 为加强新入职员工的教育培养,帮助新进员工熟悉工作业务流程,金隆铜业公司商务部实行以老带新开展“导师带徒”活动。

该部今年有多名新员工入职,为使这些新员工尽快进入工作角色,该部特意选取业务精湛、经验丰富、责任心强的老员工担任新员工的指导老师,对他们进行一对一指导。导师们尽职尽责,毫无保留地传授工作技能,帮助新员工逐步翻译商务合同内容,介绍买卖双方的权利与义务,梳理整个业务流程以及每票货物的购销和合同执行过程中业务员需要完成的工作。除此之外,指导老师还在与客户来往邮件时抄送给新员工,审阅新员工发出的每封邮件、处理的每项工作,在实践中传授新人商务沟通技巧,帮助其规避购销中的各种风险,提升业务工作技能。在审核检查中发现的问题、解决问题,使其迅速成长。同时,导师还帮助新员工制定职业发展规划,综合实际工作能力和岗位性质特点,根据自身具体情况制订学习成长计划并付诸行动。经过一段时间实践,新员工得到了快速成长。目前均能独立执行合同,完成购销业务中的主要环节,与客户的沟通越来越熟练自如,解决问题的能力得到明显提升。而导师也在指导新人的过程中,对商务工作的理解进一步深化。“导师带徒”活动实现了双方共同成长。

邵萌

探索试验化工泵防腐新措施

本报讯 近日,金隆铜业分公司保全车间在双闪硫酸车间废酸废水工序完成化工泵试验性防腐新措施改造,目前实验结果效果较好。

废酸废水工序的化工泵输送介质多为腐蚀性溶液或浆液,加之泵本身设计及工况负荷等影响,泵密封易漏液进而导致底座与预埋件腐蚀,且泵故障率持续偏高。为此,该保全车间坚持以问题为导向,针对现场存在的问题,集思广益重新设计了一套适用于现场环境、耐腐蚀和检修方便的整体底座,以及混凝土基础的防腐防渗方案。原化工泵的整体底座系依靠二次灌浆层和预埋螺栓的方式进行固定,并通过耐酸瓷砖和耐酸胶泥的混凝土基础进行防腐。新式防腐方法则用金属固定垫块作为整体底座的支撑,并采用玻璃砖、垫块以及整体底座防腐隔绝的方式,以达到彻底避免酸液下渗的目的,进而提高泵的使用寿命。

孙兵兵

“疫”中情暖

11月30日深夜11点多,铜冠池州资源公司疫情防控办公室响起一阵急促电话铃声,该公司一职工家属求救,其母亲年岁已高,一直身体欠佳,现突然病情恶化,急需送到医院救治。

当下,该公司所处的池州市疫情紧张,公司驻地周边由于核酸流调待查,各村、镇、路口均设卡点,切实做好外防输入、内防接触隐患,禁止一切人员车辆进出。该公司积极响应国家和地方防疫政策,在外出各通行路口均设卡值班,杜绝人员车辆进出。由于情况特殊,十分危急。该家属本人自驾车辆从外地赶过来,准备将其母亲送往大医院医治,可是在棠溪镇卡口处无法通行,焦急万分。接到求助电话后,该公司疫情防控办急群众之所急,特事特办。立即安排人员与当地防疫部门联系,说明情况,经多方协调沟通,在不违反当地防疫部门规定的前提下,实行卡口处交接办法。帮忙将该老人及其日用品整理收拾好,专门安排车辆将其送到卡口点,无畏深夜寒冷,不怕辛苦劳累,执行双方不接触、无缝连接方式顺利移交。该公司一心为民办事的温情举动,让母女感动得热泪盈眶,连连称谢。虽然疫情防控形势严峻,但疫情无情人有情,谱写了一曲“疫”中情暖的赞歌。

徐光文