

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2022年12月3日 星期六 农历壬寅年十一月初十 第4770期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5087期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



转型发展 做大做强

发展理念

往深里学 向实处干

铜陵有色集团公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神

二十大精神在有色

本报讯 发挥党委理论学习中心组示范引领作用,组织围绕学习党的二十大精神开展专题研讨;开设“学习贯彻党的二十大精神”等专栏专网,广泛刊载集团公司各级党组织学习贯彻党的二十大精神的好经验、好做法;召开学习贯彻党的二十大精神工作研讨会,结合党的二十大精神分析形势、部署工作……连日来,铜陵有色集团公司通过多种形式积极学习贯彻党的二十大精神,引导广大党员干部学报告、见行动,切实把党的二十大精神转化为推动企业高质量发展的实际成效。

突出首要任务,迅速掀起学习热潮

坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要任务,及时组织学习,制订实施方案,列出具体任务清单。将党的二十大精神纳入公司党委中心组年度学习计划和季度时政学习要点,进行系统学习谋划。

10月16日以来,集团公司发放党的二十大精神文件汇编5200册、《党的二十大精神报告学习辅导百问》《二十大党章修正案

学习问答》各658册。先后5次召开党委会议和党委中心组学习会议,组织广大党员干部开展集中学习,集团公司党委班子成员围绕学习贯彻党的二十大精神,结合各自分管工作进行交流研讨。各单位通过采取党委会议、党委中心组学习会、“三会一课”等形式,全面、系统、深入学习领会党的二十大精神。

谋划2023年党员干部培训计划,通过集中培训、专题讲座、网上培训等形式开展教育培训。先后以视频会议形式参加国资国企系统和省国资系统专题宣讲会,积极参加国务院国资委、省委以及省国资委举办的各类线上线下培训,在“铜陵有色”微信公众号设置“党的二十大精神学习课堂”,不断扩大学习覆盖面。

突出主题主线,广泛凝聚建设世界一流企业的思想共识

围绕迎接党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大精神这一主线,加强专题策划,严把方向导向,全力做好宣传思想工作,切实营造浓厚氛围,凝聚发展力量。

在全公司范围内开展“非凡十年·非凡成就”主题宣传活动,先后推出21篇新闻稿件和13篇电视新闻报道,全

面展现集团在有色金属采选、冶炼、加工以及金融贸易等领域中取得的成就。

聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神,充分利用各类内部阵地,统筹线上线下资源,发挥报、台、网、微合力,在集团公司报纸和电视台开设“二十大精神在有色”专栏,集中呈现各单位学习宣传贯彻党的二十大精神生动实践。开通学习宣传贯彻党的二十大精神专题网页,目前发布信息87条。发布学习宣传贯彻党的二十大精神社会宣传标语,督促各单位悬挂标语、更新电子屏、宣传橱窗,切实将氛围营造起来、精神振奋起来、力量凝聚起来。

制订印发《集团公司学习贯彻党的二十大精神宣讲工作实施方案》,成立集团公司宣讲团,广泛开展对象化、分众化、互动化宣讲,将党的最新理论成果传达到集团公司各条战线,确保党的二十大精神深入每一名职工心中。

突出落地见效,把党的二十大精神转化为企业改革发展和党的建设务实举措

对标党的二十大精神关于国企各项部署要求,结合企业实际,集团公司研究制定了《学习宣传贯彻党的二十大精神

的工作方案和任务清单》,列出27条具体落实举措,明确了集团公司当前及未来一段时间的重点任务。

突出落地见效,集团公司上下展开生动的奋斗实践。11月23至24日,集团公司召开学习贯彻党的二十大精神工作研讨会,总结工作,分析形势,寻找差距,在党的创新理论引领下,向着全年目标发起冲刺;安庆铜矿对标党的二十大精神重大部署,在矿第九次党代会上一进一步明确“创新驱动智能化绿色矿山建设”的战略发展目标;金隆铜业公司积极开展“学习二十大、奉献在岗位”系列活动,引导团员青年立足岗位发挥先锋模范作用……

“学习贯彻党的二十大精神,一定要落到‘怎么干’上来。”11月21日,集团公司党委书记、董事长龚华东在集团公司党建工作例会上强调,党的二十大精神对国有企业的要求,与集团公司打造世界一流企业的目标是一致的。我们要紧紧抓住深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的历史机遇,把党中央部署贯彻落实到公司产业升级、技术创新、安全环保、人才队伍建设以及党建工作等具体实践中,在新征程彰显新作为。

陈潇

非凡十年·非凡成就

2005年10月,铜陵市被列为首批国家循环经济试点城市,铜陵有色公司同时被列为首批试点企业。以冶金和化工循环经济为主体的铜陵有色循环经济工业园正式开始组建,铜冠冶化分公司在有色循环经济产业园中应运而生。

党的十八大以来,只争朝夕的铜冠冶化人把握“绿色机遇”,积聚“绿色动力”,大力发展绿色循环经济,成功探索出一条高质量、效益好、结构优的绿色发展之路,跑出高质量发展“加速度”。

坚持提质增效,十年来经营业绩实现“新突破”

铜冠冶化分公司现有两套年产40万吨硫铁矿制酸系统和一套年产120吨“铤篦机—回转窑—环冷机”球团生产系统,主要是利用集团公司内部硫铁矿资源生产硫酸和铁球团,提高资源综合利用率。自2013年以来,随着国家经济增速下滑,其主产品硫酸市场行情如同“过山车”般大起大落,最高时市场价格每吨突破千元大关,最低时每吨硫酸只象征性收一元钱,还要倒贴运费送货上门,仅2015年该分公司就亏损1.6亿元。

如何打破市场“魔咒”,突破口就是坚持效益最大化生产,调整产品结构,夯实管理基础。

针对原料对生产经营效益影响巨大,该分公司总结分析多年来原料生产数据,摸索出一套生产效益测算数据模型。围绕效益增长点,按照市场条件科学运用效益测算模型指导生产。硫酸市场价格低迷时,千方百计提高硫铁矿烧渣含铁品质,降低硫酸产率,着力提高经济效益。

2020年受新冠肺炎疫情和经济下行压力影响,硫酸曾一度跌至历史最低点。该分公司根据效益测算数据模型,加大球团中间产品硫铁矿烧渣的生产,全年生产硫铁矿烧渣达60万吨,自用40万吨。有效稳住生产经营“基本盘”,仅此一项,当年就增效4000万元,有力应对市场危机。

而面对硫酸等主产品市场价格高扬时,能否抢抓住市场机遇是关键。该分公司刀刃向内,在定制度、梳流程上“做文章”,全力破解制约生产和管理的疑难杂症。针对往年锅炉爆管频繁、设备故障多发、系统作业率不高状况,从设备基础管理入手,成立机动能源部,设立设备保全中心,构建完善设备管理体系,实现三年两大修目标。

实行工艺专家管理试点,设立锅炉和电收尘工艺专巡岗位,强化关键设备专业管理力度。持续开展“设备见本色”活动,抓好重点区域设备领导“包保制”,推动形成岗位操作点检和专业点巡检紧密结合的设备保全体系。通过不懈努力,锅炉故障次数由2020年以前每年10几次下降到2021年4次、2022年1次,生产系统作业率实现稳步提升。

2021年,该分公司抓住硫酸、球团市场难得一遇行情,坚持以效益最大化为原则,硫酸、球团生产系统有效作业率分别达到93.83%、90.52%,同比提高9.27%、3.23%,锅炉故障率同比下降64.28%,生产经营迎来高光时刻。球团产量完成117万吨,创近10年来球团最高产量;年度经营利润超过了3.6亿元,创造历史最好经营业绩。

聚焦环境整治,十年来绿色发展迈上“新起点”

随着“绿水青山就是金山银山”和长江大保护理念深入人心,作为沿江一公里范围内的铜冠冶化分公司,安全环保事关企业的生死存亡。该分公司坚持把安全环保作为企业的生命线和“天字号”工程,大力实施清污分流、烟气脱硫技术改造、物料堆场封闭、球团超低排放等项目建设,深入推进“4+1”安全环保5S提升改造项目,通过持续不断的安环技改项目建设,企业持续发展的根基更加牢固。十年来,累计投入安全环保技改资金超过2亿元。

不仅顺利通过中央及安徽省环保专项督察,还通过沿江一公里区域化工企业改造提升措施验收。2019年长江经济带披露的金昌北侧集水池环境问题的整改工作,于2021年年底正式通过省生态环境厅验收组验收。不仅彻底摘掉亏损的帽子,也解决了诸多历史欠账问题。去年该分公司获得中国标准化协会颁发的5A标准化良好行为证书。

立足循环经济,坚持节能、降碳、绿色发展理念,通过逐步完善能源管理体系、深挖产品节能潜力、提高能源利用效率,强化能源梯级管理考核,提升能源管理水平等一系列措施,对标行业能效领跑者,行业先进值和自身历史最好水平,吨硫酸综合能耗由2020年的负153千克标准煤下降到2021年的负170千克标准煤,连续两年获得硫铁矿制酸生产“能效领跑者标杆企业”称号。节能降耗成效明显,荣获集团公司“2021年度能源管理工作先进单位”。

从管理缺项、薄弱环节入手,将生产现场作为主战场,深入开展5S精益管理“提升年”活动,大力整治现场工作环境,形成标准、责任、行为、督查和考核“五位一体”规范化、常态化管理体系。增设封闭堆存库提升原料堆场扬尘风险管控,增加脱硫电除尘器净化外排硫酸尾气,建设洗涤塔实现球团尾气脱硝及鼓干段烟气超低排放,对物料扬尘治理及运输皮带封闭改造,球团尾气超低排放改造项目等重点改造提升,精准解决了制约企业发展的急事难事,连续两年获得省“环保诚信企业”称号。

如今走在园区,以前锈迹斑斑的管道和设备已被粉刷一新,整洁的现场环境让人眼前一亮。2021年,该分公司以前所未有的力度狠抓现场治理,共实施绿化约1.5万平方米,播撒草籽近3万平方米。今年又新增绿化1.3万平方米,播撒草籽约3000平方米,种植各类苗木1000余株,园区绿地率达30.2%,荣获“2022年度市级园林式单位”称号。

破解发展瓶颈,十年来科技创新催生“新动能”

通过创新技术、创新驱动,该分公司为发展循环经济打开了成功之门。先后开展“硫铁矿烧渣生产球团的技术研究”“大型铤篦机—回转窑赤铁矿氧化球团生产的关键技术开发和应用”“高配比硫酸渣氧化球团生产技术的开发与应用”等科研技术与攻关……这些技术创新研究与应用,使硫铁矿烧渣在生产球团中占比平均达到35%以上,最高超过50%,远远高于国内同行业。(下转第三版)

金威铜业分公司一机组再获全国“安康杯”竞赛活动优胜班组

本报讯 日前,在参加2020至2021年度全面“安康杯”竞赛活动中,金威铜业分公司板带分厂粗轧机组凭借出色表现,再次获得全国“安康杯”竞赛活动优胜班组。

“安康杯”是中华全国总工会发起的一项全国性、群众性安全生产竞赛活动,旨在通过竞赛不断推动企事业单位的安全生产工作和安全

文化建设,提高全民安全生产意识,降低各类事故发生率和职业病发病率。

该公司通过参加“安康杯”竞赛活动,进一步深化了板带分厂全员安全意识,健全和完善安全生产管理制度,不断强化班组现场执行力,为推动企业安全高质量发展做出应有贡献。

计克鑫

星光不问「铜冠」梦 时光不负「冶化」人
——铜冠冶化分公司循环经济十年奋斗路回望

龚华东会见中国联通安徽省分公司党委书记、总经理韩冰一行

12月2日上午,中国联通安徽省分公司党委书记、总经理韩冰一行到访集团公司,集团公司党委书记、董事长龚华东在铜陵有色展示馆会议室会见了韩冰一行。会见中,龚华东对韩冰一行的到来表示欢迎,希望双方把合作承担的国家项目认真做好,做出成效。同时,龚华东表示,双方当前发展契合点比较多,合作空间大,下一步可以探讨和寻找新的合作机会。韩冰表示,中国联通安徽省分公司将在继续为铜陵有色集团做好服务的基础上,希望扩大合作领域,提供更多服务。会见前,韩冰一行还参观了展示馆。集团公司企业管理部、办公室、铜冠智能科技有限公司负责人参加会见活动。

王红平 摄



向“00后”小伙子马宏达学习!

铜视角

据央视新闻等多家媒体报道,浙江省建设技师学院16级建筑装饰技师班学生、“00后”小伙子马宏达,不久前在2022年世界技能大赛特别赛抹灰(刮腻子)与隔墙系统项目比赛中,经过四天的激烈角逐,斩获世界冠军,实现了该项目中国金牌零的突破,引发舆论的关注,并成为网红。

在很多人看来,“刮腻子”并没有多大的技术含量,在建筑装饰行业纯属一个粗活、累活、脏活。但在世界竞赛领域,这项技术绝对不是“小儿科”。笔者认为“成功”不是“偶然”的代名词,其中包含着“努力”和“付出”。从报道中看到,选手不仅需要读懂深奥的英文图纸,还要在短时间内施工完成,操作误差不能超过1毫米。马宏达正是为了这个“不超过1毫米”的误差,使出吃奶的力气和超强的心理素质,坚持每天训练不低于7小时,5厘米厚的钢头鞋穿不到两个月就被磨破了底。日复一日的努力,他把自己的专业领域做到了“世界级”,体现了真正的“工匠精神”。

笔者认为,企业的兴旺和高质量发展强国建设,都离不开高技能人才的大支撑,离不开像马宏达那样“大国工匠”的执着专注和精益求精的精神。

三百六十行,行行出状元。马宏达的成功也告诉广大青年,路是人走出来的,人生的路不止一条,世上无难事,只要肯攀登;一切劳动者,只要肯学习肯钻研,练就一身真本领,掌握一手好技术,就能立足岗位成长成才,就能在劳动中发现广阔的天地,在劳动中展现风采,体现价值。

向马宏达学习! 殷修武

安庆铜矿积极应对安庆区域突发疫情

本报讯 11月30日上午,安庆铜矿紧急部署突发新冠肺炎疫情防控及安全生产工作。

据了解,受突发疫情影响,安庆市自11月30日零时起对部分区域实施管控。为有效阻断疫情传播扩散,安庆铜矿党委立即启动《安庆铜矿新冠肺炎疫情本土疫情应急处置指挥体系及实施精准管控工作预案》,紧急部署闭门生产准备,并对静态管控期间安全环保生产组织、生产生活物资保障及职工队伍稳定等重点事项进行了具体安排。

各党支部、各单位部门严格执行属地管理政策,严格按照党委矿部关于封闭生产的总体部署,不折不扣落实疫情

防控各项举措;该矿党委要求全体党员干部要以上率下,以身作则,靠前指挥,确保疫情防得住、生产稳得住。

封控期间,该矿严格管控人员出入,关好门、管好人;严格落实各轮次全员核酸检测,未通过核酸检测人员禁止入矿区,静态生产期间实行最低限度在岗人员配置,保障安全环保生产有序运行。

严格落实安庆铜矿、月山矿业及外协队伍疫情防控“一体化”管理,确保工作部署同步、应急措施同步、责任考核同步;全面做好政策宣传、措施宣传,加强职工思想教育与交流沟通,保证生产工作稳定、精神状态稳定。

统筹做好生产与生活物资储备,

加强生产必需物资进矿管理,做到应急物资储备充足,满足正常生产需求;认真落实排查供电、供水、供风安全隐患,落实防冻、防寒、防滑保障,确保安全生产。

严格落实重点场所消毒消杀工作,加强生产和生活区每天的消毒和5S清洁工作,确保食堂食材安全;妥善安排员工封闭生产期间休息场所与生活必须物资供应,保证职工能安定有序工作。

封控期间,该矿政治工作部、纪委将强化作风与纪律管理,跟踪督查考核疫情防控与安全环保生产措施执行情况;对履职不力影响给矿山安全环保生产造成不利影响的,将严格按照有关规定予以问责。

胡耀军

铜冠建安公司第二事业部党员破难题增进度

本报讯 今年以来,铜冠建安公司第二建筑工程事业部党支部在应对冬瓜山铜矿远程输送与制备固化回填项目施工的各种难题中,以发现现场问题、解决现场问题为导向,将难题转化为挖潜增效的优势,高效推进项目建设。

冬瓜山铜矿远程输送与制备固化回填项目是集团公司重点工程之一,也是铜冠建安公司重点攻关项目之一。该项目建成将有效解决冬瓜山铜矿尾砂处理问题。

为了保证施工任务的顺利完成,铜冠建安公司第二建筑工程事业部党支部全面发挥党员干部的模范带头作用,要求党员深入施工一线,带头

攻坚克难,对套管顶管施工过程中的各项安全隐患进行全方位、立体化排查,切实为参建员工营造安全、稳定的施工作业环境。为了强化施工组织,项目部党员迅速成立了突击队,与时间赛跑,坚持施工任务延伸到哪里,党员就在哪里,确保项目施工过程中遇到的难点、堵点及时解决。对具备条件的工作面集中资源推进,保证施工进度与计划相匹配。同时,提前对接供应商,准备充足的施工材料、工程机械进场,现场技术人员加强对现场物资的盘点,准确掌握材料使用情况,给物资部门提供准确的信息,用最顺畅的物资保障来保证节点计划的顺利完成。

根据2号、3号顶管段穿越河流,

周边环境对施工影响较大等一系列不利条件,项目部通过复核地勘报告和邀请专家修改设计方案,经过技术分析,最终确认增加顶进顶管顶标高与河床标高差,顶进高度均需降低50厘米,大大降低了施工过程中的安全风险,保障了生产安全和防控安全,确保了项目整体有序推进。

针对套管顶进距离长、地质复杂等特点,考虑到工期要求和现场征地地进,项目部依据现场综合情况,多次召开论证会,不断修改完善方案,最终明确了4号、5号顶管工作井与接收井逆作这一施工方法,大大方便了工作井区域内大量材料运输,也为后续工作争取了足够的时间。

程白雪