

中科铜都公司落实措施做好防寒防冻应对工作

本报讯 为应对强降温天气给生产带来的不利影响,确保生产必须的水、电、汽等动力能源有效供给。日前,中科铜都公司召开防寒防冻工作专题会议,研讨完善防寒防冻应急预案,细化落实管控措施,确保生产稳定有序运行。

该公司首先从强化降温预警入手,开展员工防范意识宣教,要求克服入冬以来气温偏高产生的麻痹思想,利用内部工作交流群、电子显示屏等途径,及时发布天气变化动态信息,及时告知低温天气生产安全注意事项。以班组为单位,结合生产岗位特点,开展岗位防寒防冻安全操作要领学习,做到人人知晓、人人掌握。其次,强化隐患排查工作,对现场及室内外设备、管线进行完好性、功能性排查。落实关键设备岗位巡检措施,对纯水机、蒸汽发生器等重

点设备与易发生管道、阀门冻结部位进行防冻维护,确保设备设施在极端环境下正常使用。进一步落实落细责任,对全公司范围易积水地面、楼道、坡道等进行全面排查,落实防滑(跌)措施,切实将隐患消除在萌芽状态。再次,加强应急物资保障。组织生产、采购、仓库等人员,认真对库存防寒防冻应急物资进行全面清理,摸清底数,列出需求清单,及时补充采购了除雪铁锹、扫把、草垫、应急灯及阀门等物资,做到防寒防冻应急物资随取随用,确保及时有效供应。最后,强化值班值守工作。落实24小时值班制度和领导带班巡视制度,特别是加强生产车间夜间值班工作,落实巡查责任,督促在岗人员巡查设备运行状态、履职尽责,发现问题,能够得到及时处置。

钟科轩

铜冠(庐江)矿业公司首个二步骤采场顺利回采

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司井下负705米中段FZ104采场回采结束。据悉,FZ104采场是铜冠(庐江)矿业公司首个二步骤采场,该采场回采的顺利结束,意义重大。

据了解,二步骤回采的采矿方法是把回采的矿块划分为矿房和矿柱(顶底柱、间柱等),回采完矿房后,适当时候要进行矿柱回收,在矿块设计时要统一考虑,以保证资源合理开采。回采时,应设计好凿岩方式、爆破落矿方式及出矿通道,确保安全。FZ104采场采用向下大直径深孔阶段空场嗣后充填采矿法回采,2022年2月26日首次实施中孔爆破,11月18日全部回采结束,共历时265天,总爆破次数为34次。FZ104采场中孔爆破首先采用新型成井工艺——中孔爆破一次成井工艺,该工艺装药结构为采用粒状乳化炸药,压风送入孔底,孔口堵塞长度1米至1.5米,孔底装有起爆弹以及孔口装起爆

条药双保险起爆,其中孔底起爆药包完全放置在炮孔底部。通过爆破的方式一次性拉开一个约2米×2米的切割天井,之后侧崩以上次爆破产生的空间为自由面和补偿空间起爆。该工艺不仅可以有效缩短成井时间,还能避免人员进入人工天井内作业,从而极大地提高井下作业人员的安全系数。

二步骤采场需要面临边帮控制,充填体混入等棘手问题。在FZ104采场爆破回采过程中,该公司采矿技术人员在毫无参考经验的情况下,主动请教、积极学习、不断总结,最终在克服种种困难后,制订了详细的爆破回采方案,并取得了圆满的爆破效果。根据空区探测结果显示,采场顶帮板控制效果较好,残矿回收率高,充填体混入约0.7%,总体效果符合预期。该采场的顺利回采结束,为该公司后续二步骤采场提供了详细数据和借鉴经验。

刘祥武 宇

矿产资源中心:无人机助力矿山测绘工作

本报讯 晴空之下,伴随着嗡嗡声,一架无人机缓缓升起,随后按照规定路线进行作业。终端界面上,无人机飞行高度、速度、距离、作业面积等信息一目了然。

矿产资源中心响应集团公司“降本增效”的号召,将智能化管理、精确化作业的无人机运用到地形图测绘工作中,解决了传统测量技术中测量累计误差加大、效率低、重复工作等频发问题。据了解,该中心测绘院承接的科研项目“无人机平台矿区空间地理信息数据更新”正在有序推进,现已完成天马山矿区、金口岭矿区、冬瓜山矿区、铜山矿区

等多个项目区域的数据更新。该科研项目通过对集团公司矿山测绘空间信息进行统一规划,以实现空间数据的充分共享,将为集团公司测绘空间数据高效管理与安全生产决策、土地高效利用等提供重要的科技支撑。“下一步,我们将继续秉承绿色发展理念,以项目研究为支撑,开展无人机外业、空中三角测量等数据的制作以及大比例尺地形图更新等相关工作,同时加强对测绘院专业技术人员技术培训,提升其科研工作能力,加快技术应用与成果转换。”该中心测绘院负责人介绍。

萨百灵 江莹

四人同递入党申请书

“钱书记,您有时间吗?我们想找您谈谈心。”11月20日一早,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区党支部负责人钱海忠同时收到了于向党、何宏围、张宇、邱训宝4名95后年轻生产骨干发来的信息。

“四人同时都要谈心,是生活上遇到困难、工作中碰到难题,还是在单位受了委屈?”钱海忠一边思索一边回复,“我就在办公室,随时欢迎你们来交流。”没多时,敲门声响起,“请进。”钱海忠话音刚落,面带微笑的预备制技工何宏围带头拿着信封走了进来。“钱书记,这是我的入党申请书,我想加入党组织。”“这是我的。”“还有我的,请您审阅。”看着眼前四份入党申请书,钱海忠笑着问道:“很好,非常欢迎你们年轻才俊有着强烈加入党组织的愿望,但你们对中国共产党有多少了解?为什么想加入?”“我在大学期间就对中国共产党有了一定的了解,加入庐江矿业这个大家庭以后,更加深刻地感受到了党组织的魅力。老党员和我们新来的大学生结对子,

教我们业务技术和工作本领,给予我们关心关爱,无微不至照顾我们,工作中,他们也是冲在前、干在前,无私奉献。这种精神值得我们年轻人学习,我很向往加入党组织,成为其中一员!”“尤其聆听了党的二十大报告后,再加上后期的不断学习,我感到特别兴奋,非常感动,新时代的伟大成就是党和人民一道拼出来,干出来、奋斗出来的!我渴望加入党组织,为企业高质量发展贡献自己的一份力量!”身为青年,更应使命在肩,坚定不移听党话、跟党走,怀抱梦想,脚踏实地,在新时代洪流中奋力谱写青春华章!”

听着四人坚定的表态,钱海忠既欣慰又期盼:“共产党员要区别于一般群众,不仅工作上要出类拔萃,还要能在关键时刻冲得上,你们有这个决心吗?”“请您放心,我们一定会严格要求自己,以实际行动向党组织靠拢,接受党组织对我们的考验!”钱海忠站起身来,郑重收下四人的入党申请书,几双手紧紧握在一起。

祖斌 吴树华



开展危废应急演练

胡永斌 柳华 摄

凝心聚力显担当

——铜冠池州公司抗疫情、保生产侧记

11月24日,一场突如其来的疫情,让铜冠池州公司上下1400多人凝聚起同甘共苦的团结伟力,以企为家的价值观因坚守而厚重沉淀,“爱企护企”平常看似宏大的词语,在抗击疫情中显得炽热而真实。

透过这场紧急启动的抗疫战斗,看见热烈而深沉的家企情怀,激荡在每名员工的心里。冬季天黑得早,6点多钟,早已过了下班的时间,办公楼内却灯火通明,该公司党委紧急召开疫情防控布置会,与以往会议不同的是相互之间拉开了距离,带上了口罩,参会的中层管理人员神情庄重。披坚执锐、守护家园是会议的思想内核,安全生产、稳定运行是会议的行动核心。守护来之不易的发展成果,看护一年来奋力夺取的胜利果实,党员干部义无反顾,挺身而出。杨军是该公司锌

分厂党支部书记,接到封控的通知后,他和众多党员干部一样,毫不犹豫留下来奋战在抗疫前线。“家里已经安排妥当,困难时期能为企业尽一份力量,这是我的责任和荣光。”他说,把对妻女的思念深深埋在心底,化为微信中一句句的嘘寒问暖。杨军白天奔走在生产一线指挥,夜晚睡在几张凳子拼成的小床上。杨军介绍,要保证一线员工能用上睡袋,体谅员工辛苦……犹如一颗微光,但千颗微光汇聚在一起,就能点亮夜色。

晚上8点多钟,锌合金子公司熔铸工序厂房内灯火辉煌,员工仍然坚守在送料、浇铸关键岗位上。一吊吊碎片整齐排列,经过熔铸等工艺处理后,淬炼成闪着亮光的合金锭块。“上游锌片产能充足,我们坚决不能‘拖后腿’,组织最强大力量浇铸成锭块。”子公司工艺管

理陈永生介绍,“三班变两班,一班休息一班在岗。”疫情来袭,该公司党委要求制订锌合金保供预案,以最大出力满足客户需求,抢夺市场份额。他们坚持月度计划不动摇,基层管理人员自告奋勇充当操作工,一级一级下沉,以爱企护企的实际行动,克服人手不足难点,肩负起保生产稳定责任。笔者在走访中了解到,封控期间,陈永生一家三口虽在一座城,但被疫情阻隔在三个地方:爱人居家抗疫,女儿在隔离点,他奔波在生产一线。丹心寸意,皆为有情,平凡的瞬间,平淡的言语,感受到池州公司迸发着同频共振的抗疫精神。

每天凌晨三点多钟,该公司食堂蒸汽袅袅,1400多人的后勤保障像一座山样压着杨平。杨平是食堂管理人员,每天脑子里装的都是员工吃饭问题,吃了早餐想中饭,送出中饭想晚饭。“每天

早上要做1200多个馒头、包子,还要从铜陵、池州市定点区域采购3000多个,早餐供应两个馒头、一个鸡蛋、一个包子。”杨平说,员工吃饱了才能战斗。兵马未动,粮草先行。20多人的班组全部在岗,中餐、晚餐2800多份盒饭全部点对点派送到位。疫情犹如一张“考卷”,杨平带领着员工考出了令人赞叹的后勤保障力量,考出了企业凝聚力个人的担当。

在池州公司,每每遇到重大“战役”,广大党员干部带领着员工总是义无反顾逆行冲锋,诠释责任担当,携手并肩战斗。经历过“扭亏脱困攻坚战”,经历过“蓝天保卫战”,经历过“重点项目攻坚战”等,如今仍然豪迈昂扬,为了心中无愧的坚持,必将在抗击疫情中写下壮美篇章。

张军



铜冠机械公司加工分厂员工日前正在焊接加工。铜冠机械公司加工分厂根据在手加工业务,结合工期要求,认真开展好年内加工生产,加快制作进度,努力确保四季度圆满收官。

王红平 李广仙 摄

与疫情“赛跑” 向收官发力

——铜冠铜箔公司坚决打赢防疫稳产年底收官战

11月24日上午,池州市贵池区疫情防控应急综合指挥部发布通告,发现多管混管阳性,决定对部分区域实行临时管控。突如其来的疫情,一下打乱了大家的生活秩序,而在池州经济开发区的铜冠铜箔公司,迅速响应,立即启动疫情应急预案,扎实做好防疫情、保生产、稳运行工作,为2022年平稳收官进行最后发力。

11月25日早上7点50分,在该公司铜箔三四工场一期生箔车间,生箔工段长付强正在给工段成员开早班会。“虽然安排员工驻厂了,但人员还是略显不足,在这样的情况下,每一个员工都要承担比之前更多的工作。”付强介绍,24日上午,为防止部分区域实行临时管控带来的影响,该公司第一时间召

开疫情防控紧急会议,会上部署了疫情防控 and 封闭生产工作,并通过了主要党员干部和生产骨干驻厂的决定。当天下午,各工段生产骨干就带着生活用品,陆续陆续进入公司宿舍。

离开生箔车间,笔者来到分切车间,只见一台台分切机正在飞速运转,车间内除了员工们都戴上了口罩,其他和正常情况没什么区别。“我们在加快生产速度的同时,也在安排专人理清仓库库存,把能发的货趁着现在物流不受影响都尽快发出去,能提前一天发货就少一天担忧。”该工场一期分切工段长高玲玲边核算产量边告诉笔者。为了确保客户订单顺利交付,该公司各工场都成立生产和发货应急小组,以应对可能出现的下游客户所城市防控升级、物

流通道受阻等突发情况。

疫情发生,后勤保障工作的重要性尤为凸显。该公司与疫情“赛跑”,在提前备用1.5万只口罩和350床被褥的前提下,紧急采购防疫物资4万只口罩和其他生活必需品。该公司制定后勤保障措施,安排专人负责员工驻厂期间的后勤保障工作。该公司还安排党员干部组成慰问小组,到员工宿舍对驻厂员工进行走访,了解留岗员工的工作和生活状况,及时解决员工们的生活困难,确保封闭生产期间职工思想情绪稳定。

眼下,尽管池州疫情还处于进展期,但铜冠铜箔公司的员工们按照疫情防控下的生产预案,紧张而有序地开展各项生产工作,为确保完成全年生产经营目标而奋斗着。

何亮 王斌

金泰化工公司:创新纪检监督

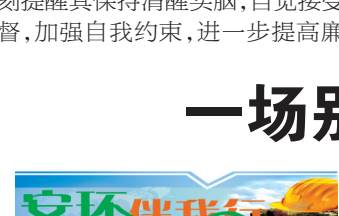
本报讯 金泰化工公司党总支以完成企业生产经营的各项目标为落脚点,强化源头治理,将原料、物资采购、工程项目建设列为重点监督内容,多措并举创新监督机制,努力实现同频共振、高效协同的监督效应,为建设清廉金泰按下“快进键”,为公司实现内涵式发展提供坚强的纪律保障。

明晰职责边界,划定纪律红线。组织单位三十余名清廉岗位人员签订廉洁从业承诺书,结合自身工作实际,制定责任清单和负面清单,两个清单的制定,为各涉廉岗位人员树立了“方向标”,架起了“高压线”,使其知其任、明其职、出其力、尽其责,时刻提醒其保持清醒头脑,自觉接受监督,加强自我约束,进一步提高廉洁

从业责任意识,筑牢廉政“防火墙”。

梳理廉洁风险,制定防控措施。2022年,该公司修订制定《金泰化工公司管理人员末等调整与不胜任退出管理暂行办法》《金泰化工公司跟进督办工作制度》《铜陵金泰化工股份有限公司重大经营和投资决策管理制度》等共计45项制度规定,通过督促健全完善各环节管理制度,切实把权力关进制度的“笼子”,将制度作为监督的“工具书”和“标准尺”。同时纪检人员紧盯各环节和重点领域,梳理剖析潜在风险,针对性制定防控措施,加强廉政风险防控分析,明确目标效果及责任人,不断筑牢廉洁风险防控堤坝。

形成监督合力,提升监督质效。



在冬瓜山铜矿“采矿”工区负850米62至18号采场巷道,采矿“班班长吴魁对刚入职不久的青工徐诚说:“这些天我一直带你做‘敲帮问顶’的检查工作,今天考验你一下,看你学的怎么样,你来检查,我来辅助。”“好啊,班长。小伙子跃跃欲试。

徐诚手拿撬棍在采场巷道仔细地检查着,吴魁跟在身后。在一处顶板下,徐诚停了下来,他盯着那处岩石对吴魁说:“班长,我觉的那里好像有一条新裂缝,”

仔细看不像,大概没问题,”此时吴魁严肃地说:“小徐,在安全检查问题上,一定要杜绝‘大概、也许、差不多’等模糊思想,你既然有了怀疑,就一定要去求证,只有这样,才能消除隐患,做到万无一失。”徐诚羞愧地低下头:“班长,我懂了。”说着,他站好安全位置,用手里的撬棍在那处岩石敲击了几下,落下了几颗浮石,断裂线不见了。”班长,问题处理好了。”

“小徐,检查断裂线,不能只从一个角度来看,要从不同的角度来观察,你再换个方向仔细看看。”“从这边看,果然有一条新裂缝线,班长还是你厉害。”徐诚说着断裂线

该公司坚持风险点在哪里,监督就到哪里;重点岗位在哪里,监督就到哪里,充分发挥支部纪检委员扎根基层、深入一线优势,挖掘苗头性、倾向性问题,推行纪检委员工作纪实制度,加强信息研判,联手协作。针对工程建设、设备维修等“小微”腐败易发环节,走访工作服务对象、业务往来单位,与工程技术公司、项目建设等单位建立党风廉政建设定期会商机制,惩治“小微”腐败,坚决遏制不正之风。开展专项督查保持高压防范态势。不定期对公务接待、检维修管理、招标采购等工作,进行专项督查,始终保持高频深度的检查,让管理流程始终处于监督之下,常态化做好管理。

高敏

一场别样的“敲帮问顶”安全课

用力敲击了几下,一片岩石瞬间落了下来。吴魁语重心长地说:“‘敲帮问顶’看起来很简单,但是一定要有高度的责任心和细致入微的检查,要做到敲全面、敲到位,千万不可‘点到为止’,只有这样才能防患于未然。”

“小徐,在井下上班,安全工作是重中之重,作为新工人,从一开始就要养成良好的安全习惯,一定要多看、多听、多问、多学。以后,像这样的安全检查,我还会经常考你,不合格可是要挨批的。”“班长,就希望您多考考我,这样我才进步得更快呢。”徐诚诚恳地说。

英锋

金隆铜业公司精炼课“打扮”设备促防腐

本报讯 连日来,金隆铜业公司精炼课岗位职工连续利用生产间隙时间对现场设备进行精心“打扮”,在让设备变“靓”的同时,延长了设备使用寿命,提高设备开动率。

由于该课部分机械设备、安全防护设施以及各类管道长期接触高温粉尘或暴晒,不可避免会造成氧化腐蚀。为避免氧化腐蚀带来的安全隐患,该课不间断地组织班组职工利用工余空余时间对室内外的设备设施和管道进行除锈防护。首先根据各类设备的工作环境、设备性能,做好设备腐蚀程度检测、评估与跟踪,并加强防腐措施的制定与实施。其次是强化岗位人员设备维护知识的学习与培训,提升职工的设备防腐意识。再者是做好设备巡检,及时发现设备腐蚀情况并及时处理。按时间周期对设备进行除锈除污、刷漆防腐,避免设备突发故障。该课尤其注重除锈除污防腐流程的质量管理。防腐实施过程中先对设备表面进行除锈除污、打磨抛光直至显露本色后,再进行首次涂防锈漆,然后再刷两次防锈漆才算结束。通过4道防护工序后,主要设备、相关设施及管道焕然一新,变得美观漂亮,整体视觉效果得到提升,还延长了设备、设施和管道的使用寿命,促进了安全生产。

刘胜

金威铜业分公司纪委开展“读书思廉”活动

本报讯 为帮助广大党员干部、重点岗位工作人员全面准确地学习党规党纪,近日,金威铜业分公司纪委举办“读书思廉”赠书活动。

会上,该公司领导向金威铜业分公司、铜冠黄铜公司、铜冠格里赛公司的中层管理人员、重点岗位工作人员赠送了廉洁读物——《清廉锦囊——党规党纪常见疑惑问题解答》一书。“读书思廉”活动是该公司纪委《金威铜业分公司2022年廉洁文化建设的实施方案》中“六廉”活动之一,对中层管理人员、重点岗位工作人员在日常工作中比较关注或容易遇到的问题,通过阅读《清廉锦囊》、写心得体会来答疑解惑,努力使广大党员干部做到明界线、知边界,守底线、不逾矩,同时为党员干部、重点岗位工作人员起到提醒、警示和帮助的作用。引导广大干部职工从书籍中汲取知识和力量,营造出“多读书、读好书、善读书、讲廉洁”的良好氛围。参加赠书活动的党员干部们纷纷表示:“让大家从读书中汲取‘廉养分’,补足精神之钙,守牢清廉。”

陈幸欣 张红斌

铜冠冶化分公司开展管理人员年度考核

本报讯 日前,铜冠冶化分公司组织开展2022年度民主测评考核工作,近90名管理人员迎来年度“大考”。

为正确评价管理人员德才表现和工作实绩,该分公司此次民主测评考核工作坚持客观公正、注重实绩、民主公开的原则,以岗位职责为基本依据,以工作实绩为重点内容,采取量化打分法,从“德能勤绩廉”五个方面,对管理人员进行全方位综合评定。根据测评对象不同,共组织开展科级管理人员互评和集中测评、专业技术管理人员、一般管理人员互评和集中测评4场测评。为充分听取广大职工中集意见建议,集中测评由各基层党支部分别安排10名代表参加,测评结果采用百分制,领导打分、互评得分、集中测评得分分别占比40%、30%和30%,力争考核结果能够真实准确反映管理人员日常工作表现和工作实绩,达到激励调动工作积极性的目的。

根据国企改革三年行动,今年该分公司重新修订了管理人员考核办法,考核结果将作为岗位调整、选拔、任用以及实施奖惩等重要依据,加大考核结果运用,实行末位调整退出制。根据测评考核结果,得分排名前20%的管理人员为优秀等次,后5%的为不称职等次,其他的为称职等次。其中,等次为不称职的,实行末等调整和不胜任退出。即第一次提醒谈话并扣除年度兑现奖的5%,连续二次的,扣除年度兑现奖的5%,诫勉谈话并调整岗位;连续三次的,降级聘用或解聘管理人员职务。

马巧真