

“疫”往无前解难题

本报讯 疫情告急,池州市全城封控。11月26日上午,铜冠池州公司信步合金子公司成功办理增值税发票增额,给客户解决了1000多万元的进项税缺口难题,极大地提高了企业的信誉和服务水平。

据了解,信步合金子公司今年10月份刚成立,税务局按规定只核发了24张增值税发票。11月份该公司销售给客户4000多吨的锌合金产品。11月24日,池州市因疫情突发,全城进入封控管理,新发票申领面临困境。而客户在该公司采购的锌合金已全数开票给下游,信步公司到月底若还是无法开票,客户将有1000多万元的进项税缺口,面临破产的风险。

知悉了客户的迫切需求,该公司本着“客户至上”的经营理念,公司上下高

度重视。“一定要加紧解决客户的难题,保证公司的信誉,维护好与合作方的合作关系。”该公司党委书记强调。在这个特殊的时期,池州市被按下了“暂停键”的时候,如何去税务大厅申领增额发票?该公司迎难而上,第一时间与市经开区管委会取得联系,告知了此事的紧迫性和面临的种种困难,希望帮忙办理临时通行证。同时与市税务局提前做好沟通,在取得通行证后,立马发税务大厅办理发票增额事项。就这样,在三方单位的通力合作下,成功将申领到的新发票带回了公司。

“昨晚才打的电话,今天上午就办好了,你们真厉害,是值得信赖的客户,给你们点赞!”看着拍照发过去的发票,该公司客户激动地竖起了大拇指。 章磊

扎实推行全面预算管理 月山矿业公司进一步“盘活”矿山经济

本报讯 今年1至10月,月山矿业公司实现营业收入7513.98万元,完成预算的139%,比去年同期增长6.56%;实现账面利润1119.12万元,较预算增利1035.82万元;采选成本每吨334.32元,比预算减少每吨13.68元。顺利实现了集团公司下达的成本、利润考核指标。

可喜的指标背后,是该公司积极推进和深化全面预算管理工作,将预算工作从点到面全面推进,将预算编制、过程执行和结果考核形成了一个完整严密的预算体系。让全面预算管理已深入公司的各项生产管理活动环节。坚持财务职能部室全员参与预算管理,具体业务预算分单位、部门落实到每个人进行预算控制,主要基层单位委派核算人员负责生产单位预算管理,结合各单位上报数据定期编制预算执行情况报表,进行整体预算情况分析,查找问题,寻求对策,制定措施,确保了经营目标的实现。坚持预算与

考核相结合,加大预算考核力度,各单位、部门年度KPI指标中,预算费用单列作为一个考核单元,由财务部负责考核,与单位、部门负责人绩效挂钩。坚持每季度定期召开经济活动分析会,生产单位与管理部门共同参与,全面从生产、市场、成本等因素详细进行分析,对变动较大的指标及影响因素进行深入剖析,查找存在问题,拟定解决措施。对重点指标和生产过程中特殊问题,充分发挥经济分析作用,推进经济活动分析深入开展。

日前,该公司召开了2023年度预算分析讨论会,通过对2022年前三个季度的经济分析,坚持资源优化配置、全面性、约束激励等预算管理基本原则,认真审定,批准了编制的2023年度财务预算,确定公司明年的经营目标,厘清下一步工作思路,确保为冲刺今年四季度和实现年度安全、经营“双胜利”提供有力支撑。 田芳 李小燕

冬日不冷 热血涌动 铜冠池州公司连续十年开展无偿献血活动

本报讯 11月21日,铜冠池州公司组织开展无偿献血活动,共有86人无偿献血24200毫升,献血量再创历史新高。这已是该公司连续10年开展无偿献血,热血英雄接力奉献爱心。

此次献血活动,既有连续献血多年的“献血模范”,也有首次献血的“献血新星”,虽然大家来自不同岗位,但都有一腔热血、无私奉献的爱心。该公司工会副主席方义标带头挽起袖子,献出一管热血,他说:“工会鼓励员工积极参与社会公益事业,把无偿献血活动作为企业员工履行社会责任的一项重要载体,每年不定期地开展此项活动,我作为一名工会干部,更要身先士卒。”动力保全中心的周开平当天休息,在得知献血活动后,立即从家中赶到单位。“我曾经是一

名消防战士,灭火、保障人民生命财产安全是我的职责。”他说,“现在退役了,进公司虽然还不足3个月,但是公益活动我希望和大家一道尽一点微薄之力。”企业管理部的燕云洁、童艳萍手拉着手静静地等候在采血台前,她们说:“看着粗粗的针头,心里是很害怕的,但作为新时代的大学毕业生,我们希望能做一点力所能及的事情回馈社会。”据方义标介绍,此次献血“热血青年”增多,年轻大学生献血热情高涨。员工认同感增强,老员工不甘落后,外协员工踊跃加入,热血英雄不断涌现,充实了献血大军。该公司工会凝聚力进一步提升,超前计划和安排,各分工会积极响应落实,形成链式效应,将无偿献血活动推向高潮。 叶玲

冬瓜山铜矿多管齐下做好防寒防冻工作

本报讯 入冬以来,气温逐渐走低,冬瓜山铜矿未“冻”先“御”,召开冬季防寒防冻工作专会,提前布置、强化落实,完善防寒应急预案,在安全生产、能源供应、交通运输等方面多管齐下,全力保障今冬明春矿山安全形势持续稳定。

该矿加强重点部位的管控,做好地表工业设施的防寒防冻工作,要求各提升机房、卷扬机房、厂房、区队车间办公室、派班室、维修间房屋等检漏工作,做好报备,按照轻重缓急由相关部门负责实施。各基层单位密切关注气温变化,针对设备防寒防冻薄弱环节,开展冬季设备的自查工作,规范低温下设备启动安全措施,严格执行设备开启前操作规程,做好裸露的闸阀、管道保温措施,保障系统设备高效运

行。加强对供电设备的维护和保养,对易发电气火灾的主控室、高压室、配电室、户外电缆槽沟等生产场所定期巡查,切实做到各项安全生产防范措施到位。该矿物资仓储中心对各基层单位上报的防寒防冻所需的各类物资、材料进行审核,合理制订上报采购计划,确保人员、设备安全过冬。该矿机运部在加强机动车辆日常检查的同时,提前备好各种型号车辆防滑链,添加防冻液,做好运输车辆在冰雪天气下的防滑措施,提高冬季行车安全系数。目前,该矿各相关部门已全面启动,认真落实各项措施要求,统筹安排好低温天气检修与生产工作,确保设备防寒防冻工作无死角、无遗漏,全力以赴做好冬季防寒防冻工作。 甘芳芳

提高成品率



为提高5G通讯用HVLP铜箔成品率,今年以来,铜冠铜箔公司从工艺改进和设备改进入手,进行了反复试验,目前,HVLP铜箔成品率有了较大提升。图为近日该公司分切员工正在通过观察产品外观来检验分切机的改造效果。 何亮 王丽摄

米拉多铜矿:点燃属地员工的学习热情



本报讯 近日,23名厄籍员工的高中毕业典礼在厄瓜多尔亚马逊高中举行,在一片欢声笑语中完成高中阶段的学习,顺利毕业。该矿人力资源部负责人向上述员工表示衷心祝贺,承诺在未来将继续大力支持相关项目的开展,始终将员工教育视为人力资源社会工作的重中之重。

为进一步提升属地员工职业技能水平,持续推进属地化管理,大力培养厄瓜多尔本地的矿山技术和管理人才,逐步过渡到以本地化和国际化相结合

的管理模式来实现真正的国际化经营,自2019年起,该矿为未完成学业的员工在继续教育方面提供了大力支持,发起基础教育强化项目。该矿与洋洒洒——旁归厄瓜多尔亚马逊教育部大力合作,致力为31至58岁未完成学业的员工提供继续教育的机会,旨在通过正式的学习发展、提高员工的文化技能水平。该项目于2022年10月圆满结束,共计23名ECSA员工从中受益,完成高中阶段的学习,顺利毕业。

“我非常感谢公司给予我的信赖和机会,让我能够成为米拉多铜矿的一员,感谢公司组织我们参加继续教育,我非常珍惜这个宝贵的机会,培训期间认真学习,提高自身技能,顺利毕业,我将最大限

度地不断努力工作,与米拉多铜矿共同成长。”35岁的参训员工RUBEN说。

该矿始终高度重视属地员工职业发展,对厄籍管理人员开展安全环保与职业健康管理、财务管理、行政管理、人力资源管理、设备管理、选矿工艺等人员的管理与技术知识培训;对厄籍生产人员进行选矿、地质、测量、厨师等技能培训,搭建属地员工分层分类培训体系,充分调动国内外教育资源,最近几年每年均投入20万美元左右培训费用,用于员工的培训。从国内精挑细选了专业技术人员和技术工人,通过在岗位实践中充分发挥传帮带和导师带徒的作用,培养了大批采选等专业技术方面的厄籍技术人员和技术工人,全面提

升属地员工职业技能、管理技术水平。该矿与国际性的人力咨询公司美世合作,开展了岗位评估和薪酬调查工作,按照员工岗位类别为员工建立一套晋升体系和薪酬体系,并明确了晋升资格和条件,优化属地员工激励机制,强化企业文化建设与经营理念传承,有效提升属地员工认同感,带动更多的厄籍员工成长进步,越来越多的厄籍员工成长为公司的宝贵“资源”。现在大批优秀的厄籍员工进入了公司的管理层,目前11个部门副经理及以上厄籍管理人员有7人,创造性地在部分部门设置了中厄双经理,在社区、财务、安全、环境、人力、法律等领域厄籍员工均发挥了重要的不可替代的作用。 王丽 詹伍飞

银企合作双赢



日前,国家外汇管理局铜陵市中心支局、邮储银行铜陵分行负责人一行到金隆铜业公司开展银企共建,就学习党的二十大报告体会进行交流,并针对外汇政策、融资业务等进行沟通,以便于双方互通有无,更好地运用各类金融政策和措施,促进企业高质量发展,实现银企双赢。图为金隆铜业公司负责人在向来访人员介绍该公司司理和企业文化。 章庆摄

铜冠冶化分公司 QC 活动立足生产解难题见实效

本报讯 11月23日,铜冠冶化分公司召开2022年度QC成果发布会,来自5个基层单位的11项QC课题参加现场发布。

该分公司QC活动围绕提质增效,从“优化管理、稳定生产、提升效益、风险管控”着手,紧盯生产工艺、安全环保、设备维护等难点堵点问题,查找分析原因,提出对策,进行实践、优化改进。发布会上,硫酸车间QC小组以“提高硫酸二期总转化率”为课题,针对二期系统总转化率99.33%偏低现状,从七个末端因素中分析出催化剂粉化严重、换热器泄漏两个要因并实施实施对策。QC小组利用大修时机,筛分并补充催化剂,修补换热器,并经过3个月的跟踪监测,平均总转化率达到了99.82%,超过目标值,创造经济效益

120万元。来自综合车间QC小组以“降低废水重金属铊浓度”为课题,分析造成废水中铊浓度的要因为废水氧化反应时间短、沉淀添加量少,采用新方法通过不断试验,成功使废水中铊浓度由40微克每升降到6微克每升,实现达标排放目标。而动力保全中心绿色QC小组结合发电汽机房2号油浸式变压器的运行效率远低于88%的平均运行效率,开展“提高油浸式变压器的运行效率”课题攻关,针对末端因素逐条调查分析,确认变压器本体绝缘漆破损、低压侧负载减少两个要因。在研究制订对策并实施后,发电汽机房2号变压器的运行效率由原先的76.54%增加到现在的90.81%,不但达成目标,还预计创效43.21万元。 突出“小实活新”要求,该分公司

以开展QC小组活动为切入点,以现场工作存在的难点、问题为课题,坚持目标导向、问题导向和结果导向,充分发挥年轻大学生在QC活动中的主力军作用。结合生产经营实际,紧紧围绕实现企业目标、改进质量、降低消耗、提高素质等方面积极开展活动。此次发布会上,《降低废水重金属铊浓度》《提高油浸式变压器运行效率》等获奖QC课题,从课题选择到成果发布的每一个环节,全部由年轻大学生实施。在完成QC活动目标的整个过程中,年轻大学生的综合素质、组织能力以及团队协作精神得以全面锻炼和提升,有力激活基层“神经末梢”,形成一大批有特色、有亮点、有效益的优秀QC成果,并多次荣获有色行业、省级等QC成果一等奖。 胡永斌

铜冠(庐江)矿业公司2022年党建项目攻关活动圆满收官

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司2022年度党建项目攻关活动进入收尾总结阶段。该公司党委在项目攻关过程中充分发挥引领作用,使得党建工作与生产活动进一步融合,从而保证项目顺利实施及圆满收官。

该公司于2021年底开始立项,经过2022年初的党建项目攻关行动承诺践诺仪式之后,定期开展项目推进会及工作协调会,就减少选矿非计划停车过程中急需解决的重点、难点问题梳理后立项,项目组成员根据自身专业和分管工作职责情况进行合理分工,分别针对不同的攻关小组组长,带领党员职工进行重点攻关。攻关小组一方面通过对2020年和2021年的非计划停车有关情况进行统计分析,运用归纳对比分析法找出非计划停车影响因素中的主要因素,并针对性地提出解决措施;一方面通过对半自磨机筒体衬板使用情况的跟踪观察,并结合专业知识分析,有效解决衬板半自磨机筒体漏浆问题带来的非计划停

车。同时采取电气系统优化、设备预检检修制度化落实、磨矿专家系统运行等等多种手段对选矿连续开车时间进一步细化优化。下一步,攻关小组将对课题攻关过程仔细梳理,针对性总结,实施方案优化,力争不但要将课题成果巩固,还要将成果持续优化并总结出方便操作的实践指南,为减少非计划停车、提高设备运转率夯实基础,进而为公司的稳健发展提供新引擎、新动力。 黄从娥 邹友强

车。同时采取电气系统优化、设备预检检修制度化落实、磨矿专家系统运行等等多种手段对选矿连续开车时间进一步细化优化。下一步,攻关小组将对课题攻关过程仔细梳理,针对性总结,实施方案优化,力争不但要将课题成果巩固,还要将成果持续优化并总结出方便操作的实践指南,为减少非计划停车、提高设备运转率夯实基础,进而为公司的稳健发展提供新引擎、新动力。

爱“捡破烂”的党支部书记



“书记,你又把别人扔的破烂捡回来,我维修班都快成废品收购站了。要是5S扣分我就找你。”维修班班长邹晓雨抱怨地说。邹班长口中的爱“捡破烂”的书记,就是安徽铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心党支部书记高明照。听到邹班长抱怨,高书记也不生气,只是佯嗔道:“哪跟你讲是破烂,这椅子除了腿锈蚀变形了,其它地方不都好得很,井下负910米操作台正好缺把椅子,你改造下便宜的椅子蛮实多了。”说着就拉着邹晓雨将旧椅子改造成旋转座椅。有次矿里来回回收过期灭火器钢瓶,高书记跑来问人家:“这个手推式灭火器钢瓶你们回收,推车可要啊?”听到别人

讲推车拉回去当废铁处理,书记又来啦,赶紧把这几个推车收到库房去。”汪金华对这个“捡破烂”的书记也是很无奈,不情愿地把推车收起来。没过几天就见到现场氧气乙炔瓶都配上了小车,解决了露天作业氧气乙炔搬运不便,没有办法固定防倾倒的问题。其实像这种事情还有很多,像什么捡来的废旧水管给职工宿舍做晾衣架,废旧皮带皮做井下洞室地垫,旧衬板做水沟盖板等。慢慢地高明照书记“捡破烂”的爱好大家都习惯了,时不时地被人拿出来调侃一下。有次高明照书记语重心长地对大家说:“在以前物资匮乏的年代,都是缝缝补补又三年,不舍得把旧东西扔掉,哪有什么废品。现在生活条件越来越好,东西坏了旧了就容易换新的。我们是遇上了好时代啊,但艰苦朴

素的精神还是不能丢。” 在高明照书记的影响下,动力运转中心职工都成为变废为宝的小能手。其中维修班班长邹晓雨受益最大,负850米中段旋回破拆除的旧衬板,经过改造成成破碎口锁口衬板,比以前轨道钢锁口延长了3倍使用寿命;旧衬板切割后做成溜槽存矿槽,延长寿命2倍以上。这样的事例在动力运转中心每天都有发生。 在高明照书记的带领下,动力运转中心现场环境得到了很大改善。你看那新建负850米中段,物资整齐有序,设备焕然一新,职工精神饱满。爱“捡破烂”捡出了良好的环境,爱“捡破烂”还捡出了经济效益,动力运转中心自投产以来材料成本逐年递减一百多万元。 蒋维海 钱红志

金冠铜业分公司开展质量信得过班组、QC观摩学习

本报讯 日前,金冠铜业分公司组织各车间党支部书记、车间质量管理分管负责人及班组长代表,集中观摩学习该公司今年获得的全国优秀质量信得过班组成果和获得有色行业一级优秀QC成果发布,并重点学习中国质量协会发布的《质量信得过班组建设准则》,以加深各车间及基层班组长对质量信得过班组创建的理解,进而进一步提升班组建设水平。

通过学习《质量信得过班组建设准则》,让车间班组长熟悉掌握创建质量信得过班组活动过程,需遵循PD-CA循环科学方法,即采用过程——方法——展开——结果等方式,以及依据客观事实,以事实为依据,用数据说话的应用质量管理方法,落实抓好质量信得过班组建设,并充分发挥班组培养人、激励人、引导人的阵地作用,进而夯实企业核心竞争力的基石基础。该分公司紧紧围绕质量为顾客和相关方创造价值这一核心理念,运用《质量信得过班组建设准则》和科学方法落实提高班组建设水平,把质量责任层层落实到岗位、落实到人头,做到纵向到底、横向到边,对照关键需求、对照本班组及岗位质量标准,不断寻找和改进各项基础管理短板及上升空间。 王明芳

铜冠建安公司职工在市焊工电工技能竞赛中获奖

本报讯 近日,由铜陵市总工会主办的2022年铜陵市焊工、电工技能竞赛圆满落幕。经过多轮激烈角逐,铜冠建安安装公司电焊工丁亮、李锋,在本次全市规模的焊工与电工技术技能大比拼中,喜获大赛焊接技术三等奖。

2022年铜陵市焊工、电工技能竞赛以“当好主人翁,建功新时代”为主题,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,提升职工技术技能水平,激发职工改革创新活力,推动产业工人队伍建设改革步伐。档次高、水平程度高,来自全市各级各类单位近百名选手同台竞技,展现风采。此次技能竞赛由理论考试和技能操作两部分组成,以《国家职业技能标准》为基础,参照国家职业技能等级三级(高级工)的技能要求实施,赛项总成绩中理论考试成绩占30%、技能操作成绩占70%。焊接技术比赛主要考核电弧焊、二氧化碳气体保护焊两种焊接方法,焊接比赛工件主要以碳钢对接与20号钢大管对接为主。 近年来,铜冠建安公司高度重视职工技能培训工作,坚持导师带徒、创新进取,以此在员工中营造“学比赶超”的浓厚氛围,致力打造一支技术水平优、创新能力强的专业技能人才团队,助力企业高质量发展。 李欣 江君

金隆铜业公司开展核酸检测志愿者培训

本报讯 今年以来,铜陵市为加强对新冠肺炎疫情的管控,持续开展了多轮全员核酸检测行动。该公司为方便员工参与全员核酸检测,减少员工参加检测的不便,主动与属地社区沟通联系,邀请医务人员来到该公司实行驻厂检测,共在公司内部设置采样点开展核酸检测三十余次,收集检测样本四万余份,核酸检测信息录入工作均由该公司员工组成的志愿者自行完成。 为进一步壮大核酸检测志愿者队伍,加强检测力量,11月18日,该公司疫情防控办邀请属地社区工作人员对该公司核酸检测志愿者开展信息录入操作培训。共19名员工参加培训,其中既有新入职的年轻员工,也有参加工作多年的党员和群众志愿者。培训期间,社区工作人员分别讲解了“铜陵市核酸检测智能样本信息采集管理系统”电脑版和手机版的操作方法,对实际操作中可能出现的情况进行了强调提醒,并且登录正式系统进行了操作演示,使参训的志愿者系统掌握了核酸采集的方法和注意事项,为金隆铜业公司后续开展司内核酸检测创造了便利条件。 钱红志