铜陵有色报

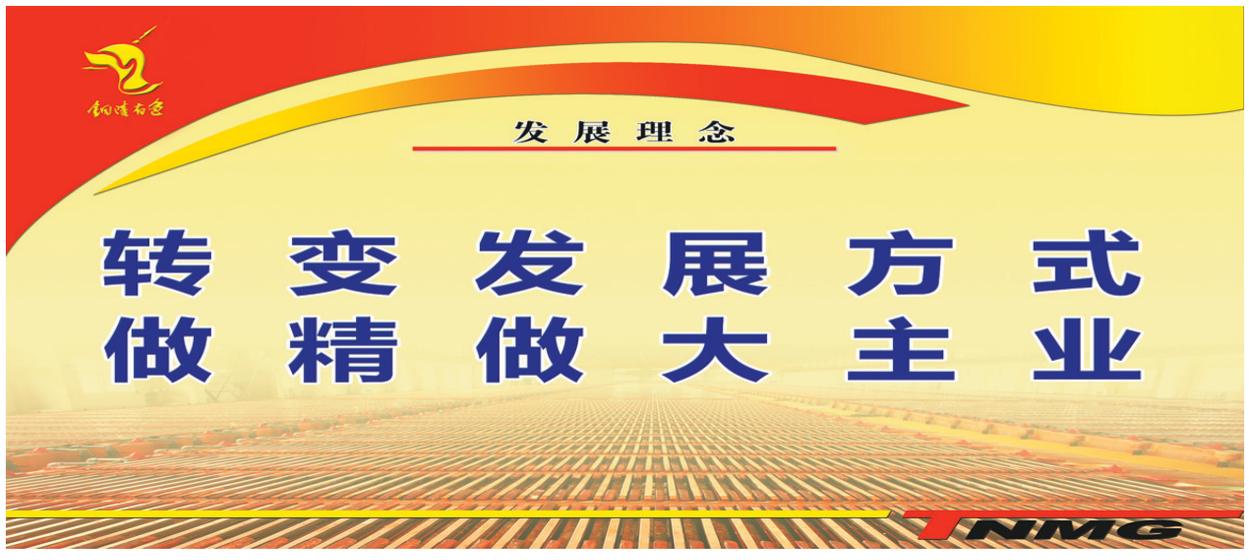
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年11月22日　星期二　农历壬寅年十月廿九　第4765期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第5082期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



工程技术分公司：以维修工匠精神成就非凡成绩

2015年1月1日正式运营以来的8年，是工程技术分公司攻坚克难、激流勇进、不断向前的8年。8年里，工程技术分公司始终坚持以保障生产做好维修服务工作为己任，厘清思路，加强内练，全力发挥服务企业连续生产保驾护航作用，维修合格率和年度停产检修计划完成率不断提升，维修服务品牌和企业影响力大幅度提升，企业的认知度和信誉度也越来越好，得到了集团公司和业主单位的充分肯定。

改革改制，加强体制管理

几年来，该公司创新推行“协力室负责制”“六统一、一加强”理念、区域网格化管理、“每周一问”、看板管理、标准化班组创建等内部管理模式，清理整顿外协维修队伍，推行“内外一体化”管理，全面推进维修过程标准化、精益化，形成快速反应的联合保障机制，发挥出整体协同作战优势，加快形成集团公司冶化企业协力维修一体化进程，全力做好设备维修服务管理工作，企业连续两届被行业评为“全国设备管理优秀单位”。

该公司打破“条块分割、各自为阵”传统维修壁垒，加强驻点区域项目部相互联动、维修业务共同承接。以深化改革为动力，科学合理制定考核细则，逐年修订组织绩效考核管理办法。以组织绩效为抓手，建强维修服务“战斗堡垒”，开展“周提示、旬督促、月考核”的工作流程，实时跟踪各项指标完成进度，通过“绩效+”工作模式，抓牢组织引领、队伍联动、工作实绩三个关键，引导全体员工积极参与维修服务，让项目部由过去的生产中心转变为服务中心、成本中心、利润中心，提高了项目部自主管理与自我加压的能力，增强了员工的工作责任心和积极性。

自2017年以来，该公司始终保持在一次维修合格率为98.5%、年度停产检修计划完成率为100%、客户满意度为98.2%的高位区间，全面完成与生产单位挂钩考核的设备开动率、计划作业率和产品产量等年度各项指标考核任务，全力保障了集团冶化片企业连续正常生产。

面对繁琐的维修任务，该公司创新管理思路，陆续引进excel服务平台、钉钉、Quick BI等科学信息化管理技术，实现了日常报表审批、线上网络招投标、远程视频会议、考核数据比对、安全工作监管等日常管理工作的规范性和高效性，大量信息化管理手段的建设与运用，提高了企业整体管理水平、经营能力和市场竞争力，向企业管理信息化、数字化、智能化迈进。

攻关难点，发挥技术优势

工程技术分公司坚持创新驱动发展，大力开展小改小革、课题项目、专利发明、合理化建议。通过对生产工艺的了解及关键设备的改造，组织开展维修项目技术攻关，解决生产经营过程的重点、难点、堵点问题，有效降低生产单位设备故障率的发生，充分利用工程技术优势。

2021年，该公司建立了“冶化企业现场防腐机械化应用研究”科研项目，探索学习智能化除锈防腐技术，自主创新研发智能机器人代替传统人工在大型设备除锈喷漆作业技术，该项技术当年在安徽省工业企业中首次登台亮相，投入使用到集团公司冶化企业酸罐防腐工程中得到高度认可，并荣获集团公司2021年度党建项目攻关行动“进步奖”。同年，触媒筛分项目也得到广泛运用。今年，又开展3个项目的技术攻关。大力实施和充分利用科技成果转化与应用，提高了企业整体维修作业效率，改善了现场作业环境，也成为了新的效益增长点。同时，该公司还积极申报国家级实用型专利和发明专利，五年来，共向国家知识产权局申请发明专利21项，其中有11项已获得国家知识产权局授权。近两年，该公司申报集团公司合理化建议获奖15项。

创新方式，提升维修技能

为帮助员工快速成长，该公司开展首席员工评比、技术培训、导师带徒、技术比武、岗位练兵等人才培养措施，大力弘扬“维修工匠”精神，引导员工钻研技术业务，充分激发员工学技术、强本领的主动性，不断提升员工维修技能水平，不断壮大生产维修骨干力量，从根本上促进企业整体素质和企业竞争力的提高，为企业发展奠定有力基础。

群雁高飞头雁领。头雁率先垂范，形成“头雁效应”。该公司各项目部班子成员积极发挥自身技术特长，既当指挥员，又当战斗员，充分发挥示范带动作用，带领班组利用集团冶化片企业日常维修、月度小修、年度大修的契机，打破区域限制，主动走出去承接维修业务。通过实践锻炼，让员工技能在检修中得以升华，努力把“手中活”练得更精，把“必杀技”练得更强。每年鼓励电钳铆焊各工种维修骨干积极参加集团公司的技术比武，并被成功推荐代表集团公司参加铜陵市技术比武。几年来，工程技术分公司共有4人获得集团公司劳模称号、41人取得工程技术职称资格、37人取得技师以上资格。

紧抓机遇，开拓海外市场

近年来，该公司紧紧抓住市场机遇，拓展维修业务空间，进军海外维修市场，实现弯道超车，彻底摆脱了连续亏损的不利局面，多项经营指标创历史新高，企业呈现出良好的发展态势。

2019年6月，该公司积极探索海外市场运修合一新模式，走出一条适合维修资源整合发展新路径，充分发挥工程技术特点和优势。通过挂靠铜冠建安公司，以借“船”出海的方式远赴厄瓜多尔米拉多铜矿，首次实行“运修合一”管理模式，在选矿系统开展生产和维修业务，成功走进海外市场。

今年10月底，该公司接管了凤凰山矿业公司缅甸莱比塘项目部，为积极开拓缅甸市场做好充分准备。

行稳才能致远，有进才能固稳。如今的工程技术维修人，众志成城，勇往直前，义无反顾。用吃苦和拼搏书写新的维修时代，用雨水和汗水浇筑收获的喜悦，一步一个脚印推动企业发展。

杨 姗

铜冠电工公司党委以“党员工程”树品牌激活力

铜冠建安杯 有色一流 征文

本报讯　铜冠电工公司党委发挥“把方向、管大局、促落实”作用，结合“创新转型年”和“管理提升年”目标任务，将“党员工程”作为推动工作的牵引力和动力源，树牢党建品牌，激发奋斗活力，推动各项工作有序进行。

在铜冠电工线材公司镦球车间，一眼望去，干净、整洁、通透，各类标线清晰醒目，设备标牌、铭牌、标识齐全有效，生产办公设施、工具器具、物件摆放有序，室内外场地平整，道路畅通，无积水、无积尘、无积油、无杂物，门窗、玻璃、地沟盖板下水井盖齐全完好，各项工作井然有序。“经济、高效，干净、整洁，做好5S管理一直是我们现场管理坚持的准则。”在镦球车间生产现场，该车间党支部书记李庆表示。

自现场治理提升“党员工程”开展以来，该公司六个党支部以党员“积分制”管理为机制，激发党员先进性，以“量化”为主轴，考核“数字化”的新思路，把安全生产中的热点、难点和指标提升中的痛点、盲点作为现场治理提升“党员工程”的重点和关键，把“积分制”管理作为推动“党员工程”的抓手，在积分内容设置、考核制度等方面做到全覆盖，按月对设备、人员采取积分考评，促使党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据，形成党员带头、群众参与的大整治常态化格局。

该公司党委把党建工作作为各项工作的引领和保障，在安全环保改革发展等总体部署中加强党建统筹谋划和顶层设计，把“党员工程”作为党建理念创新、形式载体创新、工作实践创新的具体举措，重点开展了管理提升、现场治理提升、绿化美化环境三大“党员工程”，将党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用融入目标任务，制定《党员柱石先锋示范岗评优活动实施细则》，建立奖励制度，对3项重点工程项目、12项自主管理项目和4项科技创新项目在安全、质量、进度等方面进行全方位考评，做到了安全环保、装备提升、项目建设、绿化美化全覆盖，将党员先锋模范作用与推动工作创新创效有机统一，让6个党支部196名党员在生产实践中当先锋、打头阵，给群众当模范、做表率，发挥示范带动作用；11个“柱石先锋”党员示范岗，26个党员责任区，在职工群众中形成了长久的“头雁效应”。

有了“党员工程”的示范引领，广大干部职工也用实干精神奋力向前，在降成本、提指标方面出主意、想办法，激活职工群众战斗活力。今年以来，该公司漆包线、磷铜球电耗较计划每吨铜分别降低50.76千瓦时、42.4千瓦时。产品生产制造过程稳定，成品合格率创历史最优，各项工作稳中向好。

华 伟

冬瓜山铜矿持续开展防范电信网络诈骗工作

本报讯　为进一步强化打击治理电信网络新型违法犯罪工作力度，最大限度减少职工经济损失，助力创建平安矿山建设，冬瓜山铜矿持续开展防范电信网络诈骗工作。

该矿通过悬挂标语、发放图册、制作展板等多种形式，不断营造防诈骗宣传氛围，切实增强职工防范电信网络诈骗意识和能力。加强领导，压实电信网络安全责任。成立防范电信网络诈骗专项行动领导小组，明确防诈骗工作目标，因地制宜制订反电信诈骗方案，确保专项行动落地见效。在反诈宣传月活动的良好基础上，坚持广泛宣传和精准宣传相结合，提升职工安装国家反诈中心APP覆盖率，不断向职工解释新型诈骗手段和防诈骗知识，巩固来之不易的防诈骗成果。此外，持续与周边派出所等执法部门联动，及时转发电信网络诈骗警情通报，着力打造防范电信网络诈骗宣传阵地。

该矿还将加大源头治理力度，认真梳理薄弱环节和潜在风险，加强防范，用好宣传、制度以及技术手段等“抓手”，持续推动防范电信网络诈骗工作走向长效化。

张晓敏

集团公司2022年铲运机工理论和实践比武在冬瓜山铜矿拉开帷幕，来自冬瓜山铜矿、铜冠矿建公司、铜冠(庐江)矿业公司的16名铲运机工参加了比武活动。**图为18日在冬瓜山铜矿负980米62-18号采场实践比武场景。**

李绪 荚锋 摄

金宁物流开展学习贯彻党的二十大精神大家谈

二十大精神在有色

11月17日9时，在怀宁金宁物流有限公司党员活动室，正进行一场特别的学习会，党员、青工们聚在一起学报告、谈认识、说感想、话行动。

“做为一名基层党务工作者，我深感责任重大、使命光荣。我将继续不忘初心、牢记使命，我们要不断提升基层党组织战斗力、凝聚力、向心力，严格教育管理监督党员，发动好、带领好广大职工群众，不断促进基层党组织建设质量全面提升，为矿山和金宁物流公司的改革发展各项工作的向前迈进做出自己应有的贡献。”金宁物流党支部书记操移山首先谈了自己的感受。

“党的二十大报告提到，加快发展物联网，建设高效顺畅的流通体系，降低物流成本。这给我们行业发展指明了方向。”谈起身边的变化，物流公司经理崔健深有感触，“金宁物流公司自去年12月成立以来，就按照安庆铜矿党委矿部的部署，积极开拓市场、扩大业务、挖潜降耗，目前已完成各项考核目标。这次矿山年终大修刚刚结束，我们就立即行动起来，组织人员、车辆、船舶将生产出的矿产品运送到铜冠冶化公司。”

学习会现场气氛十分热烈，“报告中要求深入推进环境污染防治，我们今年的党建攻关项目《运输过程中精砂的损耗管控》，就是保证矿山的铜铁产品不损耗、不流失、不污染。”优秀党员陈俊浩积极发言。

党员严明负责通勤客车的管理工作，他说：“我们平日严格执行疫情防控措施，坚持外防输入、内防反弹，8月份，安庆铜矿静态封闭生产取得了胜利，体现了最大限度保护了人民生命安全和身体健康。”

“报告感召和指引了我们青年人，做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，为建设矿山奉献自己的青春和热血。”朱建平激动地说，他是9月份才刚刚入职的大学生，从事行车工工作，“接下来的时间里，我要掌握岗位操作技能、辨识安全风险、熟悉设备维护，努力成长为国家和企业有用技术人才。”

学习会结束后，大伙们又来到精砂库忙碌起来，加紧对行车设备进行检查、冲扫、试车，为矿产品装车做着准备。

“今年的检修，我们实现了安全高效地完成各项检修项目，目前我们正鼓足干劲朝着年终目标奋力冲刺。”公司副经理陈贤根正在向青工们介绍，“虽然我明年就要退休了，我愿意在岗一分钟贡献一份力量，助力金宁物流发展的更大更强，朝着干群齐心、两矿同行、人企并进、矿地共融的良好愿景而奋斗。”

吴玉晨

铜冠房地产公司加强质量管控打造精品工程

本报讯　日前，铜冠房地产公司以质量管控为抓手，打造工程项目精品楼盘，使工程质量始终处于受控状态，实现工程质量稳步提升，一品江山项目获2022年“安徽省建筑安全生产标准化工地”。

该公司结合工程质量检查，加强质量管理。对工程基础及主体施工、高层建筑垂直度测设和沉降观测等重点环节，进行“深、细、全、严”技术交底，及时处理施工技术重点、难点，做到解决问题不拖延、质量缺陷不遗留，确保工程质量达标。以定期质量检查与不定期质量抽查相结合，全方位、全过程排查质量缺陷，立查立改，严把质量关，全面消除质量隐患，杜绝质量事故发生。对现场材料进行抽检，严格控制材料供应质量，从源头上把好工程质量关。发现质量问题，及时通知施工队整改，消除质量隐患。工程中抓“第一”“重点”“临界”项目。加强质量验收，及时处理质量问题。当分项、分部工程或单项工程施工完毕后，及时按相应的施工质量验收标准和方法，对所完工的工程质量进行验收。

结合住宅工程分户验收，加强质量管理。加强对竣工验收组织形式、程序及贯彻执行验收规范等情况的监督检查。对各阶段分部验收和竣工验收中提出的质量问题跟踪检查，严格落实整改。该公司会同监理公司等单位对见龙花园、一品江山等项目进行了分户验收，对检查中发现的质量问题，及时落实整改单位、责任人和整改时间，确保住宅质量有保证。

结合开展质量管理创新活动，加强质量管理。结合铜冠地产“管理提升年”活动，通过开展工程项目“安全质量标准化示范工地”活动，优化施工图纸、坚持“每周一问”对质量通病进行分析提出整改方案，对工程项目加强质量考核力度，不断健全质量管理体系，落实质量责任制，打造精品工程。压实质量管理责任，实行“施工质量与考核挂钩、工程品质与绩效兑现”，切实提升质量管控水平。围绕质量管理的薄弱环节，认真选取QC课题，组织课题攻关，通过开展QC小组的活动，达到改进工程质量、节能降耗、提高经济效益和员工素质目的。一品江山工程和见龙花园工程被列为安徽省推行“绿色工地”和“智慧工地”试点项目。

结合“三标一体”优化流程，加强质量管理。完善工程质量管控体系，建立质量管理标准化制度和评价体系，推进质量行为管理标准化和工程实体质量控制标准化。建立健全标准化、规范化的现场施工安全质量管理制度，提高施工现场管理水平。将“三标一体”作为企业常态化的执行标准，结合标准化、5S和对标管理，狠抓现场管理，全面推行工程预算，突出过程管理和流程优化，注重细节和环节管控，强化合同、签证、变更、验收和备案等过程监管，确保工程质量和施工安全。

周尚青

金冠铜业分公司获评铜陵市市级园林式单位

本报讯　近日，金冠铜业分公司被铜陵市住房和城乡建设局评为市级园林式单位，标志着该公司环境提升工作再上一台阶。

近年来，该公司在保障高效生产经营的同时，统筹安全环保与厂容管理工作，积极推进全厂环境提升。严格执行安全环保标准，强化全厂“烟、气、水、固”管控，全方位自查整改提升，各项环保指标稳定可控。结合发展实际，加强全厂区域梳理规划，制订环境提升专项工作方案，强化执行落实，开展协力驻点厂房清理整顿、道路修复整治、管网与建筑物外立面亮化等工作，不断提高生产与人居环境水平。坚持将绿化维保工作放在突出位置，持续扩大新增绿化面积，同时精心谋划绿化布局设计，并加强植被日常维保，初步建成“四季花开”的花园式工厂。

未来，金冠铜业分公司将持续落实以人为本的发展理念，进一步加大绿化环保建设力度，巩固环境提升工作成果，坚持走绿色发展道路，为实现企业高质量发展和推动铜陵市创建国家园林城市贡献力量。

王 行