铜冠池州公司以“辛苦指数”换“幸福指数”

铜冠建安杯 有色一流 征文

本报讯 望远能知风浪小,临空始觉海浪平。铜冠池州公司干群上下保持思想上的紧张感、工作上的紧凑感,换角度看难题,以“辛苦指数”换来“幸福指数”。截至10月份,销售额与利润指标同比分别增长12.91%、17.07%。

用“破题指数”对冲生产“压力指数”。“强化比增速、比增量、比贡献意识,制订具体可行的攻坚方案,深挖问题根源,切实对症下药。”提到生产难题,该公司副经理邹辉说。盯住关键指标,生产部门不遗余力为公司创效。截至10月份,回收锌金属量同比增长26.3%,回收铜金属量同比增长13.79%。回收铅锑锭376吨,回收金属铋131吨。在破题中化解压力,用破题增进发展喜悦感。

铅分厂不断强化工艺参数控制、配料组织和生产过程管控,底吹炉铅银渣投料量同比增加45.5%,资源综合回收能力在生产掌控中加速巩固。优化作业模式,成功破解炉结困扰,底吹炉满负荷作业率同比大幅提高。锌分厂聚力破解中间暂存难题,化存量为增量,千余吨焙砂被高效利用,从库存中挖掘效益,充实了公司效益盘子。聚力小革小改,运用热成像仪排查阴阳极板发热状况,切实做到精准识别异常和处置。截至10月份,锌产品产量同比增长9.7%。稀贵分厂加强产量要素的统筹调配,向投入产出赛道倾斜,一扫产量颓废态势。10月份,银锭产量创单月新高,用奋勇姿态创造银锭高产新纪录。

用项目的“颜色指数”对冲发展“激烈指数”。启动项目攻坚行动,建立“三色推进”机制,以项目建设破解发展关键堵点,促进产业发展提质增效。“虽然辛苦,但看见蓝图变现实,感到值得。”该公司技术中心钱冬枝介绍。把铜铅锌多金属资源综合利项目标注成红色火速推进,制定提速攻坚对接任务表,建立安全管理管控闭环机制,9个攻坚小组凝聚起号令即军令的共识,如期完成项目建设并成功投入运行。把安全隐患整改项目标注成黄色迅猛推进。用黄色安全警告标志时时警醒自己,克服生产与施工交织安全风险多、配合协调任务重等困难,高质量完成渣过滤厂房安全隐患整改项目施工。雨水处理系统升级改造项目如期投入运行,全面解决雨水收集问题,极大提升环保环境质量。把提质增效扩量项目标注成蓝色加快推进。开拓“新蓝海”,高效推动合金子公司10万吨压铸锌合金加快建设。坚持把创新摆在核心位置,为高质量发展积累新优势、积蓄新动能。坚持基础合金、特种合金、定制合金多元化发展,阔步向高精尖领域迈进。

用采购的“优化指数”对冲市场“波动指数”。有效运作国内、国外两个原料市场,调节采购比例,规避负价差。触角向北延伸,从黑龙江这块“黑土地”上拓出富含铜的高品质锌精矿,与内蒙古国森矿业建立了稳定的合作关系。内采渠道再挖深、再拓宽,南下与福建地方大型国有矿山签订了锌精矿长单合同,开凿出涓滴细流汇成河的内采创效局面,抵御进口原料可获得加工费低,无法覆盖生产成本的劣势。抓预算落地、抓平台提升、抓会务研判,促“进”、求“进”、谋“进”,商务人员日夜坚守,对抗市场波动。进口原料通过紧密跟踪国内外比价波动,采取QP调整措施,规避了较大负价差。全力争取采购高富含矿、抢抓富含效益,截至当前,铅砂含铜、含锌,锌砂含铜指标均超预算标准。看见一车车高富含原料运抵生产现场,辛劳换来收获,商务人员绽开了笑颜。 张 军

铜冠冶化分公司“三强四严”提升发展党员质量

本报讯 11月15日,铜冠冶化分公司开展党员发展对象培训考试,7名发展对象参加闭卷考试。近年来,该分公司党委不断完善机制,规范程序,以“三强四严”持续推进发展党员工作规范化、科学化,基层党员队伍结构不断优化,发展党员质量不断提高。

强化责任管理。严格按照“谁培养谁负责,谁考察谁负责,谁主办谁负责”的原则,明确基层党组织发展党员工作职责,落实发展党员工作责任,严把关口、严加培育和严格审查,以正风肃纪倒逼工作责任“落地”。强化目标管理,明确发展目标,采取正面引导、结对帮扶、典型示范等形式,突出在工作一线、优秀技术骨干、基层关键管理岗位中发展党员,确保党员队伍的先进性。强化教育管理。将发展党员纳入党支部管理,通过“三会一课”、党史党性教育、主题党日活动等多种形式,强化发展党员的日常教育管理监督,推动学习常态化、规范化,确保“时间、内容、效果”三落实。

严格标准不走样。严格按照党章规定标准发展党员,始终把政治标准放在首位,坚守政治合格的底线,注重在源头上“过滤筛选”,突出政治上的先进性、素质上的全面性、标准上的严肃性,保证吸收的每一名新党员都合格。严明程序不变通。严格按照发展党员工作的5个环节25个步骤,坚持“一个都不能少”,注重程序严谨完整,注重征求意见,做到未经培训的不发展、未经政治审查或政治审查不合格的不发展等“六不”发展,确保不“带病入党”。严把质量不打折。综合分析党员队伍现状,从优化结构入手,侧重从优秀年轻大学生中发展、侧重在一线生产骨干中发展、侧重党员人数较少的班组中发展,着力消灭无党员班组,源源不断地把先进分子和优秀人才吸引到党内。严肃纪律不放松。把发展党员工作纳入党建工作责任制,进一步强化发展党员工作责任追究制度。针对不履行程序、审查把关不严等问题定期开展专项检查,并结合党建考核开展经常性督查,严格履行主体责任,切实维护发展党员工作严肃性。 胡永斌

铜冠冶化分公司加强数字化档案管理

本报讯 日前,铜冠冶化分公司特邀集团公司档案馆专家开展数字化档案管理培训,进一步提高员工归档意识和专、兼职档案人员业务技能,促进数字化档案管理水平整体提升。

档案数字化是利用计算机、扫描、数据库、多媒体、存储等高新技术把各种载体的档案资源转化为数字化的档案信息。其以数字化的形式存储、网络化的形式互相联结,利用计算机系统进行管理,形成一个有序结构的档案信息库,实现资源共享。培训会以“因聚而生,为你赋能”主题,着重从“什么是档案数字化”“为什么要数字化转型”“怎么实现数字化转型”四个方面详细介绍讲解了档案数字化的必要性,并对集团公司数字档案管理系统相关事项要求进行了实操演示说明。在培训提问环节,专家就培训人员日常档案管理遇到的一些问题进行了答疑解惑。并以一台设备需要存档的资料为例,从设备的设计、选型、招标、进库、开箱……直至报废,从“生到死”所有资料都应及时存档,做到随办随归,应归尽归。同时,提出资料归档要从“供给侧”向“使用侧”转变,把工艺、设备等数据资源纳入生产要素,建设档案资源“信息库”,开放给所有业务链条的参与者,与业务工作深度融合,做到资源无缝链接,实现资源共享,成为全员学习的“百度”和“谷歌”,助推企业高质量发展。 胡永斌 王 玲

疏通油路保安全

近日,铜冠(庐江)矿业动力运转中心维修人员正在主井天轮上疏通润滑油管道。该公司充分利用生产间隙,对提升系统油路进行专项疏通,及时清除堵塞,保障矿山运输“生命线”畅通。 汪海滨 包 民 摄

以“三违”为镜 正安全之“衣”

安环伴我行

“我在工作中对自己的要求还不够严格,对班组的管理制度执行还不到位,夜班、交接班等薄弱时段的走动式巡查还有待加强,有时候容易出现‘老好人’思想……”在近期铜陵铜箔公司举办的“三违反思会”上,铜箔九十工场分切工段长芦珍对本工段员工出现的“三违”问题做出了自我反思。

今年以来,该公司通过持续开展“工人违章,干部反省”系列活动,由产生“三违”现象工段的管理人员对员工的违章过程及危害进行分析和自我检讨,认真分析造成员工违章的深层次原因级管理问题。“不仅是反省,相关联保责任领导还需要对‘三违’发生原因进行书面报告总结,甚至会受到相应处罚。”该公司安环部负责人介绍,为深入开展“工人违章、干部反省”系列活动,该公司每月初对上月各工段的“三违”情况进行梳理分析,并逐月制定反“三违”情况总结分析,同时征集干部职工意见建议,持续落实整改,着力夯实安全生产基础。此外,该公司还通过对后进员工进行“三违帮教”,不断提升员工反“三违”意识。在反思会上,该公司领导干部与“三违”人员“零距离”接触,针对近期出现的“三违”现象进行谈心谈话,通过深入了解后进员工思想动态、工作情绪和生活情况,为“三违”人员巧施“心药”,搭建连心桥,与员工共同分析发生“三违”原因及“三违”对自己和公司造成的危害性,让其认识到安全的重要性,从而增强安全意识,实现在岗安全生产、操作标准规范,遏制“三违”现象发生。 刘 洋

“随手拍”反“三违”查隐患

“胡工,我已经上传了在水泵房现场刚拍的照片,你再仔细看看,我认为这个是盘根出了问题才会出现漏水的。”“王课,我已让他们立即停工立即整改了,你看我这样的处理是否合适。”日前,金隆铜业公司精炼课通过组织各工序班组职工开展“随手拍”查隐患反“三违”活动,在加强日常安全巡检的同时,也加大了安全警示教育宣传、隐患排查治理等活动力度。其间,现场“随手拍”查隐患反“三违”活动已成为该课众多安全生产活动中的一大亮点。该课各工序职工在开展安全“随手拍”活动中,通过微信上传和交流,大家你一言、我一语有声有色地进行着线上讨论并及时进行线下整改。

该课广泛动员党员干部和职工聚焦身边实际存在的、易被忽视的安全隐患和人的不安全行为,拿起手机,对作业现场涉及的标准操作、机械设备、安全环保等方面的安全隐患进行拍照上传、曝光和跟踪,并督促整改落实。群内的专管人员和检查维修技术人员看到相关问题照片后,就会进行快速诊断处理,第一时间做好安全防范措施。有些小问题,通过现场照片即可远程指挥对隐患进行落实消除,为处置设备隐患强化安全保障提供了实时交流和快捷的指导,把影响安全生产和设备运行等不安全因素消灭在萌芽状态。自“随手拍”活动开展以来,该课通过微信平台共处理各类大小设备隐患和不安全行为两百余起。“随手拍”活动增强了该课全员安全管理的自主性,促使职工安全防范意识不断提高,“随手拍”活动的作用和意义得到了不断升华,不仅能用来处理隐患查处“三违”,还逐渐变成了交流安全生产知识,提高操作技能转变工作作风的重要手段。 刘 胜

冬日练兵忙

本报讯 近日,小雪将至,万物肃杀。而此时的铜陵市国防动员训练基地,却是一番繁忙而热烈的训练景象。原来,接上级军分区通知要求,铜官区所属民兵分队将于近期展开年度考核演训,冬瓜山铜矿保卫部迅速行动,抽调基层精兵强将赶赴训练基地参加演训。

该矿基干民兵在此次演训中被编入公路护路单位,主要从事大型公路机械操作,而这也恰恰与矿山生产实际相结合,大家纷纷发挥自身井下设备操作经验,在人武部门的统一安排下,接受为期两天的挖掘机和推土机适应性操作训练,并基本掌握了这些公路养护设备的操作和使用。“平时忙生产,战时支前线”。由于今年初冬天气气温偏高,加之演训任务紧训练时间长,给基干民兵的训练带来了不小的影响。但是大家在为期五天的训练中,纷纷以一名退伍军人的标准,生活中严格要求自己,训练中积极投入,在政治教育中主动加强学习,圆满完成了上级安排的各项军事训练任务,以自身的实际行动,彰显了新一代矿山基干民兵的风采。 张忠生

铜冠电工公司打造企业特色文化

本报讯 铜冠电工公司突出党建引领和文化引导,经过多年整合重组,形成以人为本、包容和谐、创新发展、奋斗求强、引领市场的企业文化框架和文化理念,该公司战斗力、创新力和抗风险能力得以持续提升。

突出党建引领,激发员工使命感。该公司以“匠心向党,赋能电工”“两带两创”等主题活动为抓手,推动党建和经营工作深度融合,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,连续多年被评为安徽省“文明单位”,2021年荣获“安徽省劳动保障诚信示范单位”称号,企业多位员工分别荣获集团劳动模范、优秀科技工作者、优秀营销工作者、十大杰出青年等荣誉。健全文化体系,强化员工责任感。以打造“中国一流的铜基材料供应商”为企业愿景,以“深耕铜加工,贡献新时代”为使命,以“与客户共赢”为经营理念,形成安全、廉洁和学习理念等文化支撑体系。持续创新发展,实现员工成就感。该公司强化信息化建设,构建市场信息收集、反馈和成果化体系;强化“三新产品”开发,联合院校研发力量、协同营销,实行新产品研发项目化管理,持续优化企业产品结构和技术水平;贯彻精深铜加工全要素对标“提升市场规模”指标要求,深化营销创新,拓展自营业务,提升市场资源整合能力,创新、拼搏的文化氛围日渐浓厚。坚持以人为本,凝聚员工归属感。该公司通过建立领导接待日、开展日常谈心谈话、进行问卷调查等方式关注员工思想动态,聚焦“急难愁盼”事情,解决员工探亲、中晚餐供应、员工休息环境改善等问题,建立困难职工帮扶和慰问机制,持续增强员工文化认同感,让企业文化成为员工凝心聚力之魂、拼搏进取之源。该公司紧紧围绕“严管理、精营销、强服务、善创新”的工作目标,努力建设具有核心竞争力的精深铜加工专业平台,为打造中国一流的铜基材料供应商提供强大的文化支撑和精神动力。 华 伟

铜冠(庐江)矿业公司持续推进“一体化”安全管理

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司多措发力,持续推进外协单位“一体化”安全管理,时刻紧绷安全这根弦,为矿业公司高质量发展提供坚强基石。

该公司外协人员占比高达80%,如何抓好外协单位的安全管理工作,成为该公司安全管理工作的重中之重。2019年以来,该公司持续推进外协单位“一体化”安全管理。一是抽调安全管理骨干派驻至外协单位,采取“业主直管制”全面参与外协单位安全生产活动,把牢外协单位资质审核关及人员准入关,减少外协单位更换频次,确保人员流动不超过10%。二是派驻人员全面主持外协单位安全派班,做到现场跟班,形成矿业公司派驻人员及外协单位领导下井“双带班”制,将现场作业活动作为日常监督检查重点。三是改变以往“保姆式”安全管理模式,从“代管”到“带管”,将外协单位负责人纳入矿业公司每周安全生产例会、工程协调例会及每季度安委会,不定期召开专题研讨会和座谈会,凝聚安全发展共识。四是按月统计考核外协单位负责人等管理层领导的入井次数及时长,引导和督促他们深入井下现场到岗履职,并对当班领导实行“双派班”制,每日早晚由派驻人员在外协单位派班后,再到安环部参加派班,确保各类安全生产注意事项交接清楚不遗漏。今年8月份,该公司将外协单位纳入本矿安全绩效考核体系,改变以往对外协单位“只罚不奖”考核现状,通过安全绩效奖惩对外协单位形成重视安全管理的良好导向。该公司安全总监马鹏飞说:“我们在实践中不断探索推陈出新,逐渐形成适应矿业公司的外协单位安全管理经验,将外协单位‘一体化’安全管理持续深入推进。” 周建军

技能比武强素质 消防观念入人心

本报讯 11月9日,池州市消防委员会组织开展第五届微型消防站业务技能比武竞赛,铜冠池州公司组织精干队员参加了赛事。

本次比武竞赛从微型消防站灭火救援实际出发,共设置火灾隐患识别、模拟灾害报警、快速出水操三个科目,该公司派出3人团队参加比赛。今年“119”消防宣传月的主题是“抓消防安全,保高质量发展”。为全面检验微型消防站建设工作成效,池州市消防委员会组织12家单位开展此次微型消防站业务技能比武竞赛。“此次比赛充分体现出公司对消防工作的重视,也是平时坚持不断培训、训练的结果,我们确保在消防工作上做到有备无患,随时做好应对,为公司的平稳、健康、有序发展奠定坚实基础。”该公司消防工作负责人余峰说。据悉,通过此次消防技能比武竞赛,检验了该公司日常消防技能水平训练和应急处置能力,增强了参赛员工的消防安全素质和抵御灾害能力,对“预防为主、防消结合”的消防工作方针有了更深刻认识。 王进明

一对青年开启美好人生新起点

“啪”,画面在这一刻定格,钢印重重的压在结婚证上,2022年11月8日是黄继昌和王敏这对年轻人一生中最重要的日子。他们拿着心心念念的“红本本”,开心地合影留念,记录下人生重要时刻,幸福甜蜜的生活就此开启。

黄继昌和王敏是今年9月份入职安庆铜矿的新员工。2019年9月他们在马鞍山职业技术学院入学军训时相识,之后一起在学校学习和生活。今年毕业后他们应聘到安庆铜矿参加工作,正式入职后,黄继昌在工程工区从事通风电工工作,王敏在生产机动部中控室从事岗位操作工作。他们在学校时已是预备党员,进入工作岗位后,两人积极要求上进,积极参加所在支部组织的各项活动,工作中主动学习、虚心求教,不断提高自己的政治思想水平和业务操作技能。黄继昌时常和同学聊天说:“安庆铜矿工作氛围和生活环境都很好,适合年轻人发展,矿领导对年轻人的工作、生活、学习都很关心,师傅和同事们也都很友善,让我们感受到大家庭的温暖,我也有信心能够快速地完成学生到工人的转变,尽快地适应矿山的工作。”

王敏拿出矿团委送的床上四件套,激动地说:“这是矿里送给我们的贺礼,感谢安庆铜矿对我们青年职工的关心。”一直以来,安庆铜矿党委矿部高度重视人才引进和培养工作,确保高校毕业生引得进、留得下、用得好。近年来,该矿不断加大青年员工物质生活和精神生活的投入。对安庆市区和矿区的人才公寓实施整体改造,新配家电、家具及日常生活物品,使之具备拎包入住的条件;对职工食堂实施升级改造,改善就餐环境,提升饭菜质量;新建职工图书室、羽毛球馆、乒乓球馆,组织开展青年员工喜闻乐见的文体活动,引导青工健康生活方式,满足大家对文化生活的需求。该矿充分运用集团公司员工职业生涯五大发展通道,主动为青年员工规划多通道职业发展方向,有序安排他们到基层单位、机关部门实施轮岗实践、挂职锻炼,为每位新进青年员工配备2名经验丰富、技术精湛的师傅,签订导师带徒协议,实施岗位“传、帮、带”,帮助青年员工更好、更快适应新环境、新岗位。同时,这个矿还在节日和职工生日等重要日子里,对青年员工进行走访慰问,实实在在地提升青工的认同感、幸福感、归属感。 张 华 吴 钒

拧紧燃气“安全阀”

日前,铜山铜矿分公司组织人员对员工餐厅内安装的燃气报警装置使用情况进行检查。安全无小事,防范于未然。该分公司员工餐厅是用火用气重要之处,为预防和减少燃气安全事故发生,该分公司在员工餐厅安装了4台燃气报警器,切实保障矿区职工群众生命财产安全。 张 霞 摄