铜冠冶化分公司以上率下营造安全生产文化氛围

本报讯 日前,为进一步夯实安全生产管理基础,突出关口前移、重心下移的安全管理理念,铜冠冶化分公司开展领导班子成员参加基层班组安全活动,督促和强化班组安全风险防控。

班组是企业的细胞,班组安全是基础安全和本质安全。为督促班组形成工作前多想、工作中多看、班前会多讲、班后会多评的良好工作习惯,该分公司下发领导班子成员参加班组安全活动季度计划安排,持续加强和改善安全生产工作。领导班子成员带头深入班组讲安全,积极参与班前会,检查班前会开展情况和班组安全活动实施效果,指导落实班组安全管理工作,关心员工安全、健康,践行“安全是关爱”的文化理念,形成强大的安全领导力。同时,领导班子成员走进班组与员工共话安全,分析当前安全生产形势,认真听取班组工作中遇到的问题,讨论如何提高安全能力与风险预防,共同学习安全事故案例,总结安全生产经验。在讨论中发现问题、在探讨中解决问题,很好地搭建起与员工安全沟通交流平台,使员工的安全意识得到进一步提高,安全管理能力得到进一步提升,从而真正推动安全生产健康发展。

为严格落实领导班子成员带头参加基层班组安全活动,进一步强化各级管理人员安全生产责任,提高班组安全活动质量,该分公司安排各车间、部门负责人作为联络人,实行包保责任制,要求领导班子成员一个月至少参加一次班组安全日活动,及时了解员工思想动态及班组安全生产状况,解决安全生产中存在的问题,真正把安全工作做实做好,排查治理消除各类隐患。通过领导班子成员带头参加班组安全活动,与班组员工面对面充分了解和掌握基层班组的安全生产情况,营造以上率下、全员参与的安全生产文化氛围,切实增强生产一线员工的安全意识,牢牢守住安全工作“红线”和“底线”。 胡永斌

铜山铜矿分公司精准对标推动物资管理工作提质增效

本报讯 物资供应是保障生产经营顺利运行、实现降本增效的重要环节。铜山铜矿分公司充分发挥先进单位的标杆示范作用,找准对标对象、找出差距、不足和短板,制定有效改进措施,不断提升物资管理水平,为分公司管理效能提升提供动力。

据了解,铜山铜矿分公司严格对照物资对标管理提升的总体部署,按照集团公司专项对标管理要求,结合分公司实际情况,按照比对先进、持续改善的对标管理过程,梳理在物资供应各环节中存在的问题及薄弱点,持续强化规范基础管理,改善薄弱环节,实现降本增效。就物资供应管理中的相关业务流程和管理流程,该分公司瞄准其卓越者进行对标,运用对标先进理念分析工作、布置工作、推进工作,重点针对计划管理、采购管理、合同管理、仓储管理、发票入账及货款支付管理等核心流程中亟待改进的薄弱环节,将其作为流程对标的重点,建立和完善物资供应管理制度,强化制度执行、责任落实,通过有效流程进行对标、分析,实现流程管控有所突破,堵塞漏洞,提升风险管控能力,促进物资管理工作制度化、规范化、标准化、系统化和科学化。在物资供应内部对标管理中,该分公司提高物资计划申报准确性和及时性,降低采购成本,合理控制库存,加速资金周转,提高工作效率,保证生产过程连续稳定。同时,还全方位开展对标管理活动,加强学习培训,促进对标管理创新做法不断涌现,形成比学赶超的良好氛围,实现风险可控和管理水平、管理效率、管理效益“三个提升”。 张 霞

铜冠铜箔公司深挖降本增效潜能

本报讯 今年以来,铜冠铜箔公司聚焦年度降本增效目标任务,通过完善管理办法、加强仓库管理和鼓励修旧利废,有效降低生产成本。

完善管理办法,拓展挖潜空间。该公司进一步完善了修旧利废管理办法,规定了修旧利废的范围、职责、内容与要求及激励措施。在日常生产经营中,该公司通过认真梳理工作思路,广泛征求员工意见并汇总,定期了解设备的实际运行状况,积极探索创新,大胆实践,制订修旧利废工作计划。工场、班组两级利用KPI考核对修旧利废兑现奖励,切实将修旧利废工作落实到各工场、班组。

加强仓库管理,物资重新利用“再上岗”。该公司制造部在逐步规范生产辅材采购管理的同时,还加大三地公司仓库管理,理清库存台账,严格把控采购、库存、消耗动态平衡管理,大力提倡修旧利废工作,让废旧、闲置的配件“重新上岗”,实现剩余价值最大化。在盘点闲置物资过程中,发现合肥公司有一台老旧卧式车床基本处于“下岗”状态,通过电力工段和维修工段相互配合改造,在旧车床之前车轴的位置加一个小变频器,将车轴改为砂带抛光,变车床为精磨床,钢辊研磨可达到超镜面效果,使这台“下岗”车床重新“上岗”。

鼓励修旧利废,技能效益双提升。“修旧利废的过程是员工相互学习、实践、创新的最好机会。”该公司池州铜箔工场第二党支部书记汪福来说。该公司电力自动化工段充分发挥现有技术优势,成立修旧小组,利用空余时间组织员工对更换下来的液位计、电机、整流电源等器件进行修旧利废,截至目前已为公司节约成本45余万元。在节约成本的同时,日常维修还让员工对设备有更深的了解。“学校学习的知识一直停留在理论上,在修旧过程中我们可以放开手脚对这些设备进行拆装,能了解这些设备的工作原理。”电力自动化工段今年刚刚毕业的大学生汪发说。修旧利废的过程增强了员工的分析、判断、改进、创新能力,使员工的技能水平和综合分析能力得到巩固和提升。 吴 猛

铜冠池州公司参与制定的一项国家标准获奖

本报讯 近日,铜冠池州公司首次参与制定的一项国家标准《有色重金属冶炼企业单位产品能源消耗限额》荣获全国有色标委会技术标准一等奖。

据悉,参与此项标准制定的单位共有52家,该公司为首次参加国家标准制定。该项标准规定了有色重金属冶炼企业单位产品能源消耗限额的技术要求,涵盖有色重金属铜、锌、铅、镍、锡、锑、再生铅、钴及铋冶炼企业,包括能耗考核以及对新建项目的能耗控制和用能评估。截至目前,已参与完成了1项国家标准、1项地方标准、2项团体标准。其中主持制定的行业标准《锌及锌合金术语》已申请立项。该公司通过参与起草修订各类标准,有力推动了新技术、新工艺、新产品等科技创新成果转化为技术标准,增强了产品的核心竞争力,逐渐获得在标准化领域的战略性、引领性作用和话语权,为企业转型升级、提质增效、创新发展奠定坚实基础,树立了标准新体系、发展新标杆、技术新支撑,大大提升了行业影响力和美誉度。据该公司企管部负责人唐卫国介绍,以《有色重金属冶炼单位产品能源消耗限额》国家标准为例,该标准既大幅抬高了行业能耗指标的准入门槛,又科学细分了限定值、准入值和先进值三个等级,达到了鞭策后进、激励先进,促进了整个冶炼行业降耗减碳绿色转型发展的目的。 纪陈红

近日,金隆铜业公司两名园艺工人正在对围墙栅栏上的植物进行清除,以利于消防安全。已进入秋冬季节,该公司对厂区内的各种濒临枯萎植物进行集中清理整治,防止引发火灾,将火灾隐患消灭在萌芽之中,确保企业安全生产。 章 庆 摄

铜冠(庐江)矿业公司采矿工区确保矿山高效生产

铜冠建安杯 有色一流 征文

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区全体干群迎难而上战困境、勇毅奋进创佳绩,截至10月底,实现供矿283.4万吨,占全年计划的85.87%,保证了企业持续生产。

该工区是集爆破、出矿、运输、维修、交叉作业及生产管理于一体的庞大系统,每一项工作都关系到生产的稳序和效益的增减。2022年对于该公司及采矿工区来说,都是极为艰难的一年。元月份,因安全事故的影响,给生产造成极大压力。3月至5月份,铜陵地区、合肥地区疫情多点散发,某些生产班次正好休息,无法返岗,导致生产作业人员极度紧张,该工区领导班子根据现有人员合理调整生产班次,全体干群不分彼此有序轮番上岗,有力地确保了生产顺利衔接。同时,疫情防控期间,外来物资无法进入,导爆索严重短缺,该工区积极组织党员安环先锋队开展科研攻关,在确保完全安全的情况下,利用雷管起爆,增加爆破次数,保证井下矿源充足。8月份受高温限电影响,每天基本上停产12小时左右,该工区利用此段时间组织人员对井下各类出矿、运输等各类设备进行维护保养,对漏斗、矿仓等各类设施进行修复、加固,对路面水沟进行清理,为后续生产创造条件。同时,该工区针对特殊时期可能出现炸药停供现象,井下爆破将会受到影响,因此,提前布局谋划,拟方案、定措施,使矿区存窿矿量高达35万吨,保证了生产没有“断粮”。

该工区用工形式复杂,既有本部职工,又有各种劳务派遣员工,不同用工方式导致工区人员管理难度大。为此,该工区一方面从安全管理上入手,建章立制,抓制度、抓预防、抓落实。该工区行政负责人钱海忠说:“管理者要时时刻刻不能脱离一线,我不到现场亲自确认一遍,我就不放心。井下走一遍,我心里就会踏实点。”在每周的安全学习、安全例会和派班会上,班子成员总会一次又一次地强调安全工作的重要性,任何时候都不能触碰安全这根红线,安全事故的教训是惨痛的,付出的代价也是巨大的,宁可天天“婆婆嘴”,不能看到“泪满面”,时时保证作业安全。严厉查处不安全行为,杜绝“三违”现象,带领职工学习每一次安全事故警示案例,将案例事故举一反三,排查工区的风险隐患,完善规章制度,补齐安全短板;另一方面从管人用人上入手,不以身份论英雄,不拘一格用人才,只要有能力,劳务人员也能担任关键管理岗位;本部职工犯错了,同样严处重罚,必要时一撸到底,绝不姑息。另外工作之余,工区班子成员时时关心员工生活,利用业余时间到员工宿舍看看,与员工交流谈心,了解他们的所急所需,帮助职工解决困难,成为职工工作和生活上的“贴心人”,也为出色完成各项年度生产指标凝聚了强大“民心”力量。 吴树华 高兴宇

10月份,金冠铜业分公司双闪硫酸车间强化高负荷下制酸系统稳定运维管理,扎实做好生产组织与精细化操作,全力保障生产运行稳定,实现月产硫酸151142吨,创近三年来月产量最好成绩。**图为该车间工艺专职定期对外排水样进行PH检测,确保清净下水管网水质达标稳定。** 韩杜荧 摄

铜冠优创公司三项制度改革显成效

本报讯 今年以来,铜冠优创公司突出效能改革,进一步明确各部门岗位职责,明晰工作流程,合理配置人力资源,实现业务板块绩效和个人绩效的提高。严格控制职能部门的职数、管理人员职数,真正体现精简、统一和突出效能的原则,实施一人多岗位,实现了“大业务、小机关”的转变。

优化薪酬激励机制。逐步建立差异化基础薪酬分配制度,按照不同的岗位内容、岗位难度、岗位责任、岗位价值实行差异化的薪酬分配和绩效考核方式,制定部门业绩考核指标。科学评价员工岗位贡献,推动薪酬分配向骨干员工和业务岗位倾斜,破除平均主义、“高水平大锅饭”。

实施经理层成员任期制和契约化管理。制订经理层任期制和契约化管理实施方案,坚持目标承诺与结果导向、定量指标与定性指标、年度考核与任期考核、激励与约束相结合原则,充分发挥经理层成员“谋经营、抓落实、强管理”的职能。

引入市场化用工机制。全面推进员工公开招聘、管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出。审议通过印发《铜冠优创公司末等调整或不胜任退出机制管理办法》《铜冠优创公司竞聘上岗实施细则》《铜冠优创公司招聘管理暂行规定》。该公司人才引进1人。对部门管理人员进行重新签订上岗责任书,加强竞聘上岗管理。 翟 奎

隐患排除筑牢“动态清零”意识

安环伴我行

“我们班率先完成‘百日攻坚隐患自查’活动。”“‘百日攻坚自查’活动,我们班也是第一时间开展过了。”11月5日中班,在冬瓜山铜矿充填区召开的班组例会上,这一句句看似积极主动的班组汇报,没成想反到挨了区长的反驳或纠正。

随着冬瓜山铜矿“‘百日攻坚专项安全隐患自查自纠”活动开展,该矿充填区不仅持续在派班会上强调学习日时宣教,微信群里叮嘱现场整改治理过程同样是举一反三梳理排查各类潜在隐患故障,在当天的班组例会上,针对隐患整改情况汇报环节,更是咬文嚼字地指出,“百日攻坚”的时间是数百天,岂能说是一个班次或一条已整改隐患所能完成的呢?面面相觑的班组长们,顿时明白“安全管理没有一劳永逸的事情,“百日攻坚行动”需要天天讲、时时抓、人人管,要有精准、快速的‘动态清零’意识。

“难怪以往开展自查自纠活动时,隐患故障像捉迷藏似的难以‘根治’,究其原因,是自身思想意识存在应付检查的‘瑕疵’。”充填副班长章斌颇有感触地说:“以前参加隐患排查整改,大都是敷衍了事的态度,一旦自查自纠活动结束,思想意识也随之淡化。”为了避免整改后的隐患故障再次“复发”,该区一致认为“隐患查处与整改治理需要对症下药,职工的安全思想教育也要下猛药、出实招。”于是从班组汇报中“找茬”,要求对所查出的隐患故障,不仅要有切实可行的整改措施,对今后的维护与防范要有具体的文字记录,以此警示班组隐患排查整改不走过场,杜绝已整改治理隐患故障“旧病复发”。

充填二班班长钟兵不无收获地说:“区里之所以拿出针锋相对的思想攻势,就是要教育引导大家要有一股‘动态清零’精神,能够将‘百日攻坚’融入工作日常,时刻以高度警惕的责任意识保障安全生产工作。” 汪为琳

铜冠(庐江)矿业公司“安全三思”助力本质安全提升

本报讯 近年来,铜冠(庐江)矿业公司在管理创新和应用创新方面不断提升单位的本质安全,成为集团公司内部矿山中首批推进井下车辆湿式制动的企业;在各中段井口率先创新和应用重型阻车器,率先应用“微安全”等信息技术手段;首批推行电子导爆雷管的应用,实现大爆破地表远距离起爆。在安全管理的方式方法上不断推陈出新,先后推行了“黑名单”制度和全员岗位作业风险“一对一”面对面检查考核行动,取得丰硕成果。

该公司动力运转中心在深入推进的“安全三思”活动取得较好的效果。“安全三思”,简单地说就是要三思而后行,即“思危、思退、思变”。比如今年一名维修员工到万吨矿仓顶部作业,在看到周边护栏和踢脚线都有一定的锈蚀时,在对踢脚线的锈蚀情况和强度进行细致检查后,意识到如果踢脚线出现断裂,摆放在平台周边的一些皮带托辊就有可能从高空滚落,有可能伤及下部行走的人员,就有意识地汇报班组,提出需要对护栏进行重新防腐,对踢脚线进行重新更换和焊接。这一案例中员工对护栏及踢脚线的防范意识以及车间在作业交底时的三个一定,就是“思危”的一种具体体现。思退,就是思考正确的退出和紧急避险机制,比如在设备单机试车之前,要有设备一次试车不成功的心理准备,一旦故障暴露出来,做好设备顺序停车或其它应急措施。一个常规的例子就是在进行焊接切割作业时,在边上就摆好灭火器,一旦出现风险就能及时扑灭。当然,在该矿井下负850米中段,车间设计制作一个固定的切割平台,平台采用铁板制作的浅水池,上表面铺以格筛,切割焊接的熔渣掉落池中直接熄火,电焊机就近布置开关箱,开关上做上标记,发现问题可以迅速切断电源,这些也是针对动火作业制定采取的一些避险措施。在思变这一思维促进下,该车间很多设备都做了“二次”防护,比如最近经常提到的皮带伤人事件及其防护,该车间要求在皮带停了后,维修人员必须要告知远程操作人员要进行的作业事项,同时拉掉拉绳开关,才能进行维修作业……所以,考虑到种种风险因素和变化,车间在皮带机主电机附近,在电缆主回路上增加了一个断路器,维修人员在进行维修前,拉掉拉绳开关以防控制回路,告知当班操作人员以防误操作,拉掉就近的断路器并挂牌以完全切断主回路,该断路器操作执行“谁拉电、谁送电、谁挂牌、谁摘牌”的制度,将安全牢牢抓在自己手中。

“安全三思”活动已开展半年有余,推进了该车间多项本质安全改进措施的落地,旨在提升全员安全意识,着力提高安全风险识别判断能力、应急处变能力、安全施救能力,不断夯实本质安全基础,筑牢安全防线,助力该公司的本质安全管控事业向更高层次迈进。 高明照

安庆铜矿年终大修做到“四个确保”

本报讯 进入11月份以来,安庆铜矿展开了年终大修工作,此次的检修时间紧、任务重,大的项目有多达67个,小的检修项目有100多个。为保证检修进展顺利,该矿提出了“确保安全、确保进度、确保质量、确保清洁”等要求,使大修工作开展得有条不紊井然有序。

该矿要求所有大修作业现场,必须确保绝对安全作业,地表和井下作业现场安全员全天候进行监督,杜绝检修人员违章作业,特别是高空起吊、重物移动、狭窄空间作业等,必须严格按照安全作业规定实施,在交接班时,要求做到安全交底;虽然检修项目众多,但是所有检修项目都提前制订了检修作业计划和相关方案,在检修作业过程中,采取时间倒排的方式,要求每个检修作业点都严格按照作业进度检修作业,做到衔接有序,忙而不乱;该矿还成立了多个检修技术组,负责对每个检修项目的技术指导和质量把关,确保检修质量必须达到技术要求,防止出现技术安全隐患;另外,按照5S精益管理标准,该矿要求所有检修作业现场工器具、更换件、备品备件、各类设备等,都要放置有序,每个检修班次在交接班时,都要及时搞好本班次检修现场环境卫生,做到环境整洁交接,并且每个项目检修完成后做到工完场清。自开展年终检修以来,该矿各个检修作业点都严格按照要求展开作业,确保年终检修圆满完成,为年底安全生产和明年全面生产夯实基础。 杨勤华

铜冠铜箔公司弘扬优秀传统文化提升企业软实力

本报讯 “九华山原名九子山,大约在唐天宝五六年间,李白游扬州、金陵、越中之际,偶游青阳,作《改九子山为九华山联句》,诗云:‘妙有分二气,灵山开九华’,由此可见,九华之名,始于李白;九华山名扬天下,始于李白。”11月8日下午,铜冠铜箔公司在109会议室举办“弘扬传统文化 增强文化自信”主题活动,邀请池州学院文学与传媒学院教授、池州市作家协会主席何家荣作“池州何以被称为‘千载诗人地’”的专题讲座。

在授课中,何家荣教授以其对池州古诗词文化研究的深厚理论功底和丰富实践经验,详细介绍了池州杏花村、九华山、齐山,秋浦河、清溪河五个景点中古代文人墨客留下的足迹、诗赋文章以及轶事。讲座内容专业严谨,解读通俗易懂,既为大家解读了池州何以成为“千载诗人地”,也为推进铜箔公司企业文化与池州地方文化相融合指明了努力方向。为自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,让优秀传统文化活起来、亮起来,铜冠铜箔公司党委积极创新形式,丰富载体、阵地和传播方式,推动优秀传统文化进车间、进班组,让传统文化融入铜箔公司,在企业生根发芽,发挥力量。 何 亮

铜冠建安建材公司女工助力生产经营

本报讯 铜冠建安建材公司在生产经营、销售、开发外部市场等工作中,注重凝聚各方力量,充分发挥女工的独特作用,女工工作有效助力了企业发展与日常生产。

该公司女工占到员工总数的11%以上,充分发挥好这一群体在工作上的积极性、能动性,是该公司党支部和女工小组成员一直关注的工作。今年以来,该公司针对上半年疫情期间封控的情况,倡导女工积极安抚好众多待在厂区内封控值班的家属,勇挑家庭重担。疫情以来,公司没有发生一起因为防控疫情出现的职工情绪波动问题,有效维护好疫情期间的正常运营,也给疫情后该公司迅速走上复工做出了一定的贡献。值得一提的是,该公司综合部副部长孙安琪作为一名刚走向社会工作的年轻女性,在疫情封控期间,主动要求驻守企业值班,每日为众多驻守厂区生产的员工订制盒饭、采购力所能及的生活用品,稳定了疫情封控下留守员工的心,也为企业在疫情下的平稳生产作出了积极努力。在今夏炎热的较长时期里,针对胶凝车间、砌块车间等岗位高温的现状,该公司女工积极行动,帮助各自身边同事做好防暑降温各项工作。该公司挤出资金,购置了绿豆、冰糖等防暑降温品,每日部分女工自发将此类防暑品发放、运送到一线员工手中。为创建文明作业场地,今年3月、5月、9月以来,该公司女工多次自发组织起来,在业余时间对厂区的杂草、灌木丛的垃圾实施清理、清运,既为企业文明生产创造了整洁的环境,也为安全隐患的排查做出了应有的努力。

江 君 程 颜