

# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO  
2022年11月12日 星期六 农历壬寅年十月十九 第4761期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5078期

## 集团公司命名表彰2022年第一季度“铜陵有色好员工”姜进

本报讯 11月10日下午,集团公司2022年第一季度“铜陵有色好员工”命名表彰会在金威铜业分公司会议室举行,对该公司员工姜进予以表彰。  
姜进是金威铜业分公司板带分厂工装班班长,首席技师。主要负责对轧制线、清洗线和剪切线等精密设备进行装配和维护,保证设备的正常运行。针对工艺装配技术含量高,他制定了班组一帮一和师徒协议培训模式,着力培养了一支技术业务精湛、责任心强的工艺装配队伍。他通过不断完善板带分

厂刀系、辊系和刷系管理制度,探索影响铜板带产品的质量因素,强化了设备装配精度。并通过技术改进和小改小革,每年为企业节约费用100多万元。  
工作之外,姜进还主动挑起家庭的重担,除照顾年迈老父亲外,还5年如一日地赡养一位77岁中风瘫痪老人,直至老人去世。他积极参加铜陵市“义善生态”志愿服务,他的敬业态度和工作能力受到公司领导、同事的一致好评。  
会上,集团公司工会、金威铜业分公司有关负责人为姜进颁发“铜陵有色

好员工”和“金威铜业分公司精神文明建设先进个人”证书和奖金。  
姜进在表彰会上表示,受到表彰,对自己而言,既是褒奖,更是激励和鞭策。今后将以“归零”的心态,加倍努力,以新时期“工匠精神”人物为标杆,尽心尽责做好工作,为公司“十四五”高质量发展做出贡献。  
与此同时,金威铜业分公司道德讲堂开讲。参会人员齐唱《公民道德歌》,诵读24字社会主义核心价值观,并共同观看了姜进先进事迹短片。王红平 方雷

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

## 龚华东在张家港联合铜业公司调研时强调 全面强化精细化管理 科学谋划长远发展

本报讯 11月8日,集团公司党委书记、董事长龚华东到张家港联合铜业公司开展工作调研。  
在听取张家港联合铜业公司党政班子的工作汇报后,龚华东对该公司今年以来在应对疫情冲击、政府限电、铜价大幅下跌和原料供应极为紧张等多种不利因素影响所取得的成绩给予肯定。  
龚华东强调,张家港联合铜业公司

作为集团在长三角地区重要的铜精炼基地,必须立足当前,着眼长远,实现企业基业长青。  
一是要全面强化精细化管理,深入挖潜创效,严格执行全面预算管理,进一步优化企业各项经济技术指标,将精打细算、细抠成本的理念落实到企业管理的方方面面。  
二是要牢固树立新发展理念,进一步加大技改投入,加快企业智能化升级

改造。同时,要立足企业发展现状,结合当地政策支持和国企改革三年行动要求,不断优化人力资源结构,科学决策技改升级项目,实现企业精干高效。  
三是要强化生产组织,加强企业风控管理,把握进口价差,抢抓市场机遇,进一步稳定市场占有率。同时,要认真分析和研究商业形态,寻找企业盈利模式,提高金属回收率,保障供应链和资金链安全,确保企业稳健经营和可持续发展。

发展。  
四是要以宣传贯彻党的二十大精神为强大动力,认真谋划长远发展,正确看待和应对企业暂时面临的困难挑战,充分发挥党政同责、一岗双责和领导班子的合力,坚持问题导向,坚定发展信心,上下拧成一股绳,稳定干部职工队伍,为企业发展提供坚强的思想政治保障。  
杨学文

### 《师说》与导师带徒

铜 视角  
习近平总书记在党的二十大报告中指出,要坚持教育优先发展,全面提高人才自主培养质量,着力造就拔尖创新人才,聚天下英才而用之。看到这里,笔者想到了中学时代所学过的《师说》。这篇文章虽说的是尊师重教,但细细品来对今天的“导师带徒”却有着同样的指导作用。  
这篇文章只有短短的550个字,却抨击当时士大夫之族耻于从师的错误观念,倡导积极从师而学的风气。文章开篇第一句话就指出了从师必要性:“人非生而知之者,孰能无惑?惑而不从师,其为惑也,终不解矣”,也就有了“师者,所以传道授业解惑也”。“惑不从师终迷惑”,用在当今的年轻人身上或许不太适合。他们刚从校园跨入社会,有知识、有朝气、有工作热情,经过长时间的摸索也能达到“无师自通”。但他们缺少了师者身上丰富的实践经验和高超的技能,使得他们成才的时间要长,走的弯路要多。“术有所成,必有所师。”年轻人要想使自己能够更快地成长,有更高的成就,就必须从师来给自己指点“迷津”。因此,企业的“导师带徒”从另一个侧面诠释了《师说》的现实意义。  
实践证明,“导师带徒”活动是企业传授技能最直接最有效的方法,是促进年轻人快速健康成长的重要手段和有效途径,也是企业尊重人才、培养人才的具体体现。今天许多企业先后开设了“劳模工作室”“大师工作室”,这无疑将“导师带徒”又向纵深推进了一步。  
如何做好“导师带徒”?笔者认为,企业要将其列入到发展规划中,落实到行动上。协助师徒制定好“帮学计划”,定期检查考核;师傅要以带思想、带作风、带业务、带纪律、保安全“四带一保”的工作方法,帮助徒弟快速融入团队,胜任工作岗位;徒弟在师傅的“传、帮、带”下,要以真心实意的态度去求教,尽快地从“门外汉”变成“行家里手”。此外,师徒间要相互学习和探讨,共同进步,正是“做徒弟者不必不如师,师不必如师,闻道有先后,术业有专攻,如是而已。” 陆光华

### 金冠铜业分公司双闪电解车间获“安徽省先进集体”称号

本报讯 11月8日,安徽省劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会在合肥隆重举行。铜陵有色金属集团金冠铜业分公司双闪电解车间获评“安徽省先进集体”称号。  
近年来,该公司双闪电解车间始终贯彻“绿色+智造”的发展理念,积极开展各类科技创新活动,在技术指

标、产品质量、节能减排、智能化建设上持续发力,取得优异成绩。以高质量发展为目标,积极开展绿色环保、节能降耗工作,切实将绿色冶炼工作理念和要求落到实处,在水循环利用、直流电耗上达到行业领先水平。积极推行智能化建设,运用信息化、智能化技术让铜电解插上“智慧翅

膀”,在铜电解领域智能化研发和应用上实现多项零的突破。以人为本开展培训和交流,拓宽职工创新工作思路,通过人文关怀、畅通人才发展渠道,引入竞争机制,为团队建设提供有力保障,进一步激发全员干事创业激情。  
余江全



日前,冬瓜山铜矿提升一区维修人员对主井卷扬机盘形制动器制车间隙进行调整。主井提升是该矿生产的“咽喉”要道,保证卷扬机的安全运行尤为重要。该工区安排维修人员每周对卷扬机盘形制动器各个零部件逐一进行检查调整,使每组制车间隙达到技术要求,以确保设备的高效运行。  
汤菁 叶明满 摄

### 非凡十年·非凡成就

十年春秋轮回,日月升落,斗转星移,在历史长河中只是转瞬之间。然而,对于铜冠建安公司来说,2012年以来的这十年,意义非凡,这是攻坚克难的十年,是砥砺奋进的十年,是跨越发展的十年,更是成就非凡的十年。  
这十年,是生产经营高质量发展的十年。该公司营业收入从2012年的6.5亿元到2021年的13.02亿元,上缴税费从2012年的3890万元到2021年的5872万元,实现营业收入翻一番,利润总额增长近4倍,上缴税费增长1.5倍,公司实现跨越发展的同时,为国家财政做出了积极贡献。该公司还将发展成果惠及了全体员工,职工人均年收入由2012年的4.37万元增长到2021年的9.45万元,增长了2.1倍,真正的实现了企业共同发展。  
这十年,是市场份额高速增长十年。该公司在站稳集团公司内部市场的同时,不断加大外部市场开拓力度,成功进入了海亮股份、金圆股份、万宝矿业等知名企业的国内市场。同时,成立了厄瓜多尔分公司和刚果(金)有限公司,在海外市场承揽业务,其中厄瓜多尔分公司自2017年3月签订第一份海外施工合同以来,已累计签订4.5亿元施工合同。2021年5月,刚果(金)

## 匠心筑梦创辉煌 ——记铜冠建安公司十年发展之路

有限公司也完成第一个海外施工合同的签订。十年间,该公司国内外市场有效拓展,以国内市场为主导,积极推进海外市场开拓,双循环发展格局已经形成。  
这十年,是安环质量高标准管控的十年。该公司高度重视安全生产,持续开展“安全环保,意识先行”“强化意识,防控风险”主题活动,多次实现安全年,数次荣获省、市“建筑安全标准化示范工地”“安全生产管理优秀单位”和“安全生产先进单位”。企业更加注重工程质量,持续加大QC课题攻关,相继获评有色金属行业质量信得过班组、优秀QC小组及省优秀质量管理小组。十年间,共有41个QC成果获集团公司及以上表彰。坚持将培训作为提高职工技能和水平的重要途径,十年间累计开展培训6847次,投入培训费用285万元,共计39人通过高级职称,95人通过中级职称,职工综合素质不断提升。  
这十年,是科技成果高效率转化的十年。该公司坚持科技创新驱动发展,公司技术中心被安徽省经济和信息化厅认定为2020年第29批“安徽省企业

技术中心”,建材公司2021年被认定为“铜陵市工程技术研究中心”。该公司与中国新型建材设计研究院就研发生产矿山专用充填胶凝材料项目达成技术合作协议,引进先进的专利技术,顺利生产出合格的充填胶凝材料,并在集团公司各大矿山顺利试验、推广和应用。申报的《绿色高强度抗离析新型矿山尾矿充填胶凝材料》《资源型城市大宗铜尾矿规模化增值纳税关键技术开发与示范》被铜陵市列为市科技计划项目重点研究与开发计划。加大专利的申报,十年间累计取得授权专利209项,其中发明专利38项。加强资质管理,建筑装饰工程、钢结构工程专业承包和冶金工程施工总承包均由二级升为一级,还新增了消防设施工程、环保工程专业承包二级等资质,进一步扩大了业务承揽范围,提升了市场竞争力,建筑施工能力持续增强。  
往者已矣,不可追也;来者风流,功丰不傲。今年恰逢该公司七十周年华诞,1至10月份该公司完成产值12.53亿元,完成年度计划的89.5%,再创历史同期新高,“四大板块”建设

持续加强,国内、国外两个市场持续拓展,国内国际新发展格局已经形成,高质量发展态势良好,企业发展动能充足。  
以梦为马,不负韶华。立足新的起点,该公司持续加强党建品牌建设,在“一二三四五”上发力用功,围绕再造一个建安、实现人企共同发展的美好梦想,积极开拓国内、国外两个市场,持续打造创新建安、平安建安、和谐建安,做优做强建筑工程、机电安装、钢结构工程、环保建材四大板块,全力培育满足公司发展需要的党建、行政、国际化经营、工程技术和技工五支队伍。  
一代人有一代人的使命,一代人有一代人的担当。在党的二十大精神指引下,该公司两级班子团结带领全体员工共同努力,将以企业成立七十周年为新起点,立足新发展阶段,构建新发展格局,推动高质量发展,以功成不必在我、功成必定有我的境界,不用扬鞭自奋蹄,匠心筑梦新征程,满怀激情、信心百倍奋力实现铜冠建安梦,努力打造新建安。  
李海波

## 智慧财务助米拉多铜矿高质量发展

本报讯 近日,米拉多铜矿启动2023年度全面预算编制工作,对预算编制进度和主要指标作出安排部署,加强宣传、引导,逐步提高全面预算管理意识,将预算管理系统工程向“全额、全员、全过程”覆盖,将预算管理打造为支撑企业效益的关键“螺丝钉”,持续为该矿国际化高质量发展贡献财务智慧。  
做“细”宣传。该矿各单位部门主要负责人亲自抓、亲自问、亲自看,确保在预算编制过程中不缺项、不漏项;做好人员和进度统筹安排,列出详细编制任务清单,严格按照时间节点推进相关工作;编制人员充分认识高质量预算编制对推动全年任务目标完成的重要作用,保质保量完成2023年预算编制工作。  
推行以“所占、所费、所得”为价值链的财务管理模式,进一步推动全面预算深入业务前端,要求预算编制紧扣生产经营情况,对前期已编制的内容认真研究分析,结合年度生产计划,合理控制生产成本,真正回归经营本质,做到“向自己要效益,经营目标在哪里,财务预算就在哪里”。  
做“细”流程。分解重点工作,将“软”任务转化为“硬”指标。锚定“跳起摸高”奋斗目标,加强预算管理与业务发展规划、生产经营计划的有机衔接和有效协同,树牢全局思维、通盘意识,按照“谁管业务、谁管成本”的原则分解下达成本费用,聚焦重点领域实施机关与基层“双控”,推动预算管理向经营活动全过程、价值链全环节、项目全生命周期延伸,确保全面完成各项业绩指标。  
在深挖数据价值上狠下功夫,紧盯利润、完全成本等关键指标,坚持“权责对等”原则,贯彻“管业务也要管成本”理念,紧密结合生产经营实际,不断优化预算精细管控,切实提升服务能力和服务价值,进一步推动全面预算管理提升管控能力和盈利空间。  
做“细”措施。充分利用数字化优势,推动财务预算管理由“静态分析”向“动态决策”转型。利用信息化手段整合业务流、数据流,坚持滚动预算收支“月跟踪、月分析、月预测”,坚持“效益倒逼”,先算“经济账”,用好效益“指挥棒”,做到精准施策,积极引导效益生产,高效率、多维度支持管理决策和价值创造。  
以全年生产经营为控制目标,以年度总预算、分季执行、月度细预算监督检查三种方式进行管理,按照“没有预算不能立项、没有预算不能列支”的办法进行总体控制,确立了预算管理工作目标,并在支付手续、权限及监督上提出了相应措施。  
强化培训,提高财务管理人员的专业能力,积极培养所在国员工,并纳入到长期聘用的范畴,做好财务梯队建设。加强履职管理,建立关键岗位任职资格要求和科学评价体系,强化正向引导激励,畅通职业发展通道。坚守职业操守和道德底线,推动财务人才不断提高政治素质和党性修养,培养风清气正的团队氛围和健康向上的财务文化。  
做“细”操作。将预算指标细化分解到各单位并逐级细化到车间、班组,作为各单位进行日常预算指标管控的主要依据,确保预算指标能够精准落地。定期做好主要生产经营活动预算的分析、管控、考核工作。按月统计、分析、反馈各单位主要生产经营活动预算执行情况,组织分析原因,并要求预算执行偏差单位制定整改措施。进一步优化考核模式,根据年度预算指标制定年度考目标,每月严格按照指标实际完成情况考核,督促各单位制定有效应对方案,严格管控,有效执行本单位预算指标,进一步夯实增效、降本、控费责任。加强日常费用报销审批,及时监控日常费用支出,禁止预算外、超预算费用发生,确保各项费用预算指标可控。  
陈幸欣 黄雷 司琳

## 张家港铜业公司通过国家工信部两化融合管理体系贯标认证

本报讯 日前,张家港铜业公司顺利通过国家工业和信息化部“两化融合管理体系认证”,获得两化融合管理体系贯标评定证书,为进一步提升企业智能化管理水平、推动“智改数转”奠定良好基础。  
自2011年起,该公司搭建了基础的IT网络,组建了公司的局域网。同时,在铜陵有色金属集团统一规划下,布置了OA系统、ORACLE ERP系统、称重软件、BI系统、能管中心等信息系统,通过运用信息技术手段,在原有的铜冠称重管理系统、铜陵有色ERP质量计量管理系统的基础上,对铜陵有色ERP质量计量管理系统进行升级,实现原材料、制程、成品质量检验检测过程的精细化管理,同时检验检测检测结果做为原材料、产成品结算的依据,

降低了各相关部门工作量,提高了工作效率,为公司质量计量工作提供了更加准确、真实的质量检验数据。  
去年,该公司对电解车间安装了两台10吨行车和酸雾净化系统,今年上半年又对电解二期机组改造升级,通过引入数字化生产设备设施,对原有的生产设备设施进行改造等方式,逐步部署信息系统。在对每一项新信息系统进行规划、部署时,均考虑与现有信息系统的集成,以预算、采购、运行、维护、维修、库存管理为主,实现了设备安全生命周期管理,打破了“信息孤岛”,建立了以生产保障为目标的分析与管理体系,减少了设备故障率,提高了设备的使用效率,实现由劳动密集型企业向技术创新型企业的转型升级。  
许乾



11月9日是第31个全国消防日。为提高全体员工预防和扑救火灾的能力,铜冠铜箔公司开展一系列消防宣传教育培训活动。图为该公司员工轮流使用消防器材进行灭火实战演练。  
何亮 摄