

铜冠(庐江)矿业公司变废为宝增效益

本报讯 10月25日一大早,笔者来到铜冠(庐江)矿业公司地磅房,看到工作人员正在对满载着废旧铁件的车辆进行称重。“这是从井下各中段采场回收上来的废弃锚杆锚网,称重后将统一交给物资保障中心造册登记保管,为后续的集中销售做准备。”该公司调度信息室副主任尹若量说,“经过十多天的综合调度,目前已回收并入库废弃锚杆锚网40多吨。”

该公司持续开展管理提升工作,加强废旧物资精细化管理,坚持“能修的不换、换掉的再利用、用不了出售”原则,实行交旧领新制度,积极做好降本增效工作。矿山生产经营产生大量废钢球、衬板、锚杆锚网等废旧铁件。今年以来,该公司将废旧铁件管理工作列为重要的挖潜降耗增效点,通过重新修订实施《废旧物资管理办法》进一步明确、规范废旧铁件回收处置流程。“截至10月底,该公司已集中出

售废旧铁件700多吨,实现销售收入200余万元。”该公司物资保障中心主任李励介绍。

一直以来,该公司高度重视修旧利废、变废为宝工作,将此项工作与生产经营、安全环保、5S管理等深度结合。利用废旧轮胎的缓冲和减压效果,在井下斜坡道拐弯处及岔点设置防撞软墙,增加车辆通行的安全性;更换下来的废旧皮带,被裁成一块块的“门帘”安装在井下巷道里和配电所门口,既能挡尘疏风又能减弱爆破冲击波影响;利用废旧钢材制成了地表废旧物资库的大门,既美观又实用,有效提升了该区域的面貌;还有用废旧螺纹钢条焊接成的廉洁作品“梅”,用切割的铁片和六个螺母焊拼后刷漆而成的路边“绿叶红花”……修旧利废、变废为宝工作不仅能增加实实在在的经济效益,更为广大职工提供了发挥智慧展现自我的广阔舞台。

周建军

金冠铜业分公司双闪精炼车间10月份阳极板产量创纪录

本报讯 10月份,金冠铜业分公司双闪精炼车间紧紧围绕双闪厂区48万吨升级改造项目尽快达达产目标要求,积极采取各项措施,全力保障生产运行稳定,实现月产阳极板47500吨,创近三年来月产量最好成绩。

根据产能提升目标要求,该车间紧密联系上游工序车间,并经多次论证和试验,优化调整阳极炉进料模式,将每炉次三次进料调整为两次进料,并增加单次进料粗铜量和间隔时间,在保证阳极炉生产时序衔接的基础上稳控炉次操作时长,进而以满足吹炼炉投料量提升的生产需要。与此同时,持续加强阳极炉炉体安全管

理,合理控制炉内渣量,保证炉内衬挂渣均匀,达到有效保护炉衬耐火砖;严格执行炉体点检制度,按规定进行炉体事故故障转试验,确保炉体驱动运行安全;创新摸索智能化运输模式下的阳极板质量检验与控制,在全力推进“提高驼背铜模浇铸质量”料研项目、源头保障铜模浇铸质量的同时,强化圆盘浇铸岗位精细化操作,精细控制喷淋水量、喷涂配比等参数,以及落实强化驻守电解阳极板堆场检验,及时反馈质量信息提醒生产和优化调整,强化过程控制管理保障阳极板质量稳定。

宫志昊

铜山铜矿分公司严查入井车辆隐患筑牢百日安全防线

本报讯 “DH-9车辆的标识牌损坏,要重新设置。”“D-21车辆的灭火器也快到期了,要及时换新……”近日,铜山铜矿分公司开展井下机动车辆专项检查,认真梳理入井车辆安全管理中存在的薄弱环节,明确规范车辆在运输、维护、检查等方面的相关要求,确保矿用井下运输车辆安全稳定运行。

四季度是年终决战的关键时期。为确保井下机动车辆运行安全,铜山铜矿分公司在做好安全生产的同时,针对矿内生产机动车辆较多、作业点分散的特点,该分公司定期组织专职人员对所有井下机动车辆进行检查,尤其将车辆制动系统、转向系统、灯光信号、喇叭、仪表装置、消防设施等作为重点检查项进行检查,

并对检查中发现的问题及隐患,对车辆所属单位下发安全隐患整改停运通知,整改复检合格后方可作业,切实做到有检查、有整改、有落实的闭环管理。

为使矿用入井车辆管理工作更加规范化、制度化,该分公司狠抓源头管理,严格执行日常车辆“三检”制度,建立车辆管理台账,规定车辆使用单位在做好车辆日常维护保养、用前安全检查、定期检验检修中,不得擅自改装、拆除车辆安全保护设施,杜绝车辆带“病”行驶。同时,还定期组织驾驶员进行交通事故案例教育和机动车检修保养知识的学习,规范驾驶员的驾驶行为,增强驾驶员安全行车的意识和责任意识,筑牢运输安全防线。

张 震

金隆铜业公司着力提高化验工技能水平

本报讯 日前,在2022年度铜陵市化验工技术比武中,金隆铜业公司参赛的两名员工分别获得了第二三名的好成绩。优异成绩的取得,是该公司长期以来着力培养优秀化验技能人才的结果。为提升化验工队伍技能水平,该公司化验课以培训、实践、比赛等多种手段促进化验员工业务技能提升。

该公司化验课秉承“精心、细心、用心”的理念常态化开展化验技术日常培训,每周定期开展员工基础化学理论知识培训,以化验员读本和习题集为主要教材精讲精练强化培训,稳步提升员工的应用化学基本理论知识水平。同时组织开展公司内部化验工技术比武,制定配套的考核办法,激励

员工积极主动参加,营造浓厚的“学、比、超”氛围,阶段性考察员工化验技能水平,在比武中查缺补漏,为实战演练打好基础,达到“以赛促学、以赛促教、以赛促改”的效果。为实现技术传承,该课还安排经验丰富的老师傅对年轻员工进行“一对一”传帮带实践操作辅导,不断稳固化验分析实操技能的扎实程度,做到“实战、实用、实学”有机融合。各种提升业务技能举措的开展与落实,充分调动了该公司化验工立足本岗、提升技能的热情,促进了化验工人才队伍的建设与技能水平的提升,有力保障了该公司分析检测工作的精准高效。

陈晗雪



提升安全保障水平

近日,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间组织精干维修人员对闸阀进行检查、维修,并更换了部分排尾闸阀。该公司尾矿库库内闸阀因使用时间较长,部分闸阀磨损严重,出现跑冒滴漏现象,维修更换后可有效杜绝因闸阀漏浆而造成尾砂冲刷坝体等情况的发生,提升了尾矿库安全保障水平,确保尾矿库安全运行。

陈幸欣 张 洁 摄

冬瓜山铜矿多举措优化半自磨机系统推进挖潜降耗

本报讯 今年以来,冬瓜山铜矿选矿车间蹄疾步稳推进挖潜降耗工作,在年初设备大修中对半自磨机壳体、传动齿轮和主轴承铜瓦全部又换新的有利基础上,继续对半自磨机的辅助部件、衬板备件等进行技术改造,实行精益化管理,不断优化半自磨系统运行功率和设备运转率,综合效益显著。

优化半自磨机进料小车。该矿选矿车间3号皮带下矿斗、斜槽漏斗与原小车依次连接,共有两个连接部位,半自磨机进料是块状、粉状矿石和水的混合物,进料长时间冲击会造成两个连接部位磨损严重,出现跑冒滴漏现象。针对痛点,该车间重新设计小车

箱体和底盘结构,3号皮带下矿斗直接垂直向下内接于小车厢体,去除薄弱的连接部位……此措施有效解决原小车跑冒滴漏现象,平均每年节约维修费用约23万元,因增加半自磨机运转率而创造效益约100万元。

优化半自磨机壳体螺栓孔密封件。进、出料端盖和筒体螺栓的密封钢垫和橡胶垫在配合使用过程中,密封件与新半自磨筒体不能贴合安装,导致密封性能较差,存在漏浆现象。同时,橡胶密封件和钢垫片极易随螺母紧固而变形,导致密封垫片寿命偏短,基本只能使用一次。改造后的密封钢垫与橡胶密封圈的配合紧密性更高,橡胶密封

圈能保证弹性密封的同时不径向松动,因钢垫完全包裹住橡胶密封并贴合磨机筒体,不易变形和磨损,可二次利用,年节约备件费用约15万元。

优化半自磨出料衬板结构。原半自磨出料外侧格子衬板和提升斗为“T”型结构,矿浆在外排过程中受提升斗结构影响存在回流现象,部分回流矿砂存在过粉碎现象,不利于选别系统回收细粒级有用矿物。该车间将半自磨出料格子衬板和提升斗改造为弧形结构,有效降低半自磨机的钢球和衬板消耗,减少矿浆在提升斗中的返回量,提高半自磨机台时处理能力,明显降低半自磨运行功率。每年节约电

费、衬板备件费用和钢球费用共计379.2万元。

制定并实施半自磨机筒体衬板和端衬板定修管理办法。筒体衬板和端衬板以前采用局部检修更换的方案,即每月检修根据每块衬板的磨损状况进行单块拆除更换。今年通过汇总整理前期磨损数据,以及邀请厂家对半自磨机进行测算建模,筒体衬板和端衬板实行定期整套更换的定修管理模式,半自磨衬板的检修频次大大降低,保证设备正常运转的同时创造更多生产时间。今年1月到10月份,半自磨衬板备件消耗成本较去年同期节约190.85万元。

颜江渊

检修保生产



日前,天马山矿业公司选矿车间抓住破碎系统停车时间,有计划地组织员工对4号皮带机首轮齿进行维修更换。在检修之前,该车间已提前备好了需要更换的零部件,经过16个小时紧张工作,圆满完成了检修任务,为全年目标任务完成奠定坚实基础。

朱 艳 吴 燕 摄

铜冠冶化分公司10月份超额完成生产任务

本报讯 10月份,铜冠冶化分公司紧盯全年目标任务,鼓足干劲多干多超,主产品产量超额完成月度生产任务。其中,完成硫酸产量5.6万吨、硫酸投料量6.5万吨、球团产量10.6万吨、余热发电量1163.1万千瓦时,分别完成月计划的101.82%、108.33%、106%、129.23%。

该分公司按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求,坚持效益最大化原则,合理组织配料,科学指导生产,强化设备包保,重点加强生产管控、设备点检、生产操

作等基础管理,生产保持平稳运行。紧盯影响生产作业率比重较大的设施设备,在提升设备开动率上动脑筋、下功夫,持续巩固提升全员设备管理基础。10月份,硫酸一期扣除年度中修时间开车率为95.17%,硫酸二期开车率达到98.37%,球团系统开车率94.27%,为实现稳产高产打下坚实设备基础。面对硫酸、球团主产品跌价损失,该分公司坚持问题导向,强化全面预算管理,加强产量、设备、成本、质量等关键指标

考核,严控维修费、运输费、劳务费等费用非合理支出。按照既定任务目标和时间节点深入开展挖潜降耗、降本增效各项工作,千方百计将各项费用成本降下来。同时,将生产现场作为主战场,聚焦短板弱项,紧盯5S管理“死角”,以全方位、常态化督查形成5S管理与安全环保、设备管理等重点工作深度融合、共促进的良好格局。

胡永斌

取样钎“重生”记——铜冠池州公司合理化建议释放班组活力

取样钎曾是铜冠池州公司取计班员工最忠实的小“伙伴”,是最称手的取样工具,几乎伴随了整整一代取计人的青春。如今,在大发展的背景下,它“下岗”又峰回路转重新“上岗”,上演一幕小组班有大担当的故事。

取样钎外观呈“T”字型,身长60厘米,一横一竖衔接处焊接了三角形加强筋,顶头的受力部分伤痕累累,布满了铁锤击打后的裂纹,突出的部位被卷成中空,方便样品取下。取计班班长方勇介绍,取样钎主要用于铜渣等物料的取样工作,员工们视它为工具小助手,走到哪带到哪,春夏秋冬如影随形。以前,“叮叮当当”的声响是铜渣库独有的铃声,取计员要把钎子对准结实的样品袋,两名员工轮流上阵,像铁匠师傅一样锤得火花四溅,这样才能使铜钎深深插进紧密的

物料中,过程犹如“千锤万凿出深山”般艰难。这样的工作每月要循环两次,每次要四天时间,极大制约了取样分析工作的进度,取样钎面临“下岗”困境。

近年来,该公司快速发展,新产品、新项目带动进出物料量的年年递增,取样分析工作量也水涨船高,在公司变革创新的大环境、大氛围引领下,班组亟待淘汰旧有的工作模式。“主要矛盾是效率低、成本高,我们以合理化建议为载体,契合了公司发展需求。”该公司企管部负责人唐卫国说。召集班组全员抛出问题,引导班员开展智慧大碰撞。合理化建议之风直抵人心,班组耦合公司发展的思想嫩芽在悄悄生长。员工们各抒己见,一时间各种解决问题的奇思妙想跳了出来。其中,一种取样钎与电锤相结合的提议脱颖而出,获得大家的

一致赞同。把传统工具与现代工具的优势兼容并蓄,重新焕发了取样钎的青春。

图片查找、数据汇总、图纸比对,试错改良,取计班成员一番忙碌下来,一台自动取样钎呱呱坠地。整容后,取样钎保留了“身体”的前端,“T”字型变成了“一”字圆筒状,后端部分与电锤紧密相连。轻轻扣动“扳机”,钻头立即震动,带动钢钎做功。现在,铜渣库再也听不见“叮叮当当”的打铁声,取而代之的是“嗡嗡”电机蜂鸣声。“原先需要四天完成的工作量,如今两个小时就能搞定。”方勇笑着说。经了解,自动取样钎通过了专业人员的安全测试,它完全能胜任本职工作。事情还不止于此,合理化建议打通了员工助力公司发展的路径,班组活力如一颗“缓释胶囊”营养着公司前景。

张 军 程智伟

“云”端沟通 “码”上就办——合肥铜箔公司灵活运用线上工作流程

“路部长,现在疫情防控形势很严峻,不用到现场来办理了。你把申请表盖章后的扫描电子版发给我,我来安排线上办理审批。”“是合肥铜箔公司吗?这里是合肥市经开区生态环境局,原定于这周二的危废管理知识培训由线下培训改成线上培训了,请根据通知要求登陆腾讯会议系统,完成线上培训签到。”

日前,合肥市新冠疫情防控形势严峻复杂,多个区域受到管控,为不影响与政府主管部门业务的日常对接,合肥铜箔公司与政府部门开启了“云”端通道。“今年以来,我们已开展了多次线上业务,上半年开展的‘环企精准普法’、‘链工宝’新安法知多少’网络知识竞赛等活动。”该公司安环部部长路艳介绍,日常事务中,不是必须去现场办

理的事务,他们都可以通过网络来实施,从“云”端沟通,搭建起一条政企互动新桥梁,既提高了办事效率,减少人员接触感染风险,还能节省交通成本。

在该公司危废暂存库门前,正在进行危废入库的水处理工段长周小柱用手机扫描了一张贴在危废库大门旁的二维码标牌,并向笔者展示:“你别看这张小小的二维码图片,手机端扫一扫,马上显示出我们危险废物管理的所有重点信息。听说后面二维码信息还要升级功能,配合手机端小程序联网运行,譬如危废出入库时,电子磅称称完,系统里自动就生成出入库明细,产生、贮存、利用、处置等详细情况一目了然,来源可查、去向可追、全程留痕,这可方便多了。”

近两年来,为将疫情管控对企业日常管理造成的冲击降到最低,该公司在信息化管理方面逐步加大投入,多次对在线办公的硬件和软件条件进行升级,先后更新了多套视频会议系统硬件设施。该公司还开发了协同办公系统,用印、用车、出差、请假等都实现了无纸化申请,生产经营例会、安委会等会议随时都可以采用线上会议,部分合同比价工作也可以通过腾讯会议系统进行会审和会签。对接政府部门业务的办理,无法去现场办理,该公司就通过QQ、微信点对点进行沟通交流。纸质的申请上报业务,则通过一码通、二维码、污染源移动APP等替代,实现区域人员被封控、安环事务不暂停。

许 平

铜冠池州公司筑牢“三公经费”管理防线

本报讯 近日,铜冠池州公司加强“三公经费”业务招待管理工作,使业务招待支出更合理,报销更合规,客户更满意,确保公司高质量发展。

筑牢思想防线。该公司通过开展业务招待行为规范知识培训,从“接待范围”“接待依据”“接待原则”“接待标准”“报销程序”五个方面给各部门负责人和业务经办人进行授课培训,从思想上提高员工的控制支出与合规报销意识。“堵塞漏洞,减少不合理支出,在确保公司合规化经营的前提下,最大限度服务好客户,是业务招待管理工作的重中之重。”该公司党群综合部主管鲍瑜军在会上强调,“各部门要严格把控,严禁逾越红线。”筑牢制度防线。该公司制定了《业务接待管理办法》共二十四条细则,建章立制,让员工接待有据可循。筑牢督查防线。该公司党群综合部与财计部“双拳出击”,前者从源头审查宴请审批单的合规性,对填写不规范的单子直接打回;后者严格审核招待费报销单据,从菜单到发票,查漏补缺。同时,该公司纪委定期对不定期对业务招待报销进行督查,对存在的问题立行立改。

许因才

不一样的比武

“今年热电车间不停炉,一年一度的技术比武活动如何开展?”近日,动力厂技术比武领导小组讨论会上,大家围绕技术比武与安全生产两不误的话题讨论开来。

依照往年惯例,热电车间几大工种的技术比武一般是在停产检修期间进行。今年车间没有停炉安排,怎么解决?“抽调相关专业技术人员临时顶岗,比武就近在车间办公楼举行,电气、化水、脱硫三个工种全员参与。”最终敲定了此次不一样的比武方案。生产不间断,比武在进行。10月28日中午12点,安环部张宝玉,生产技术部杨文两位原热电专业技术人员早早赶往车间,顶替参与比武的当班员工,坚守在脱硫和集控室生产岗位。下午比武正式开始,理论考试现场,32名员工冷静思考、认真答题。化水主值崔银英专注地答着题,这位三十岁时转岗到热电化水岗位的女员工,连续三次拿下化水“首席工”称号。她的爱人在脱硫岗位,2020年脱硫岗位技术比武中,获得第三名的好成绩,此刻夫妻二人正并肩作战。在随后进行的技能操作答辩环节,员工们从容应对关于规范操作、安全环保以及应急处理等方面的问题。“请叙述一下化水阴阳床再生流程。”崔银英面对实操提问,对答如流。自该厂成立以来,已授予“首席工”60多次,有力地促进了员工队伍整体技能水平的提高。

丁 颖 董 玲

铜冠建安钢构公司开展女职工读书分享活动

本报讯 铜冠建安钢构公司倡导多读书、读好书的文明风尚,10月29日,该公司在西湖湿地书屋开展读书分享会,20多名女职工参加活动。

陈爱兰带来了阅读《终身成长》的案例分享,何以成长型思维表扬孩子、看待孩子的成绩、影响孩子正向思维。“平时我越关注孩子的学习和成绩,他就越不爱学习……参加这次活动,听到大家分享,我明白今后该如何与孩子相处。”陈佳佳说。陈瑜就《一百位共产党员的红色家书》发表了好书分享,本书以时间为轴,分三个时间段整理收录了包括孔繁森、钱学森等一百位党员的家书,从侧面反映了中国共产党带领人民从站起来、富起来到强起来的奋斗历程。胡娟娟分享了《为什么是中国》一书的阅读心得,书中详细介绍了中华民族重要历史进程中的中国故事,深刻剖析了从百年沧桑到民族复兴的艰难之路,同时也歌颂了无数仁人志士救亡图存的艰苦奋斗,向那些为中华民族崛起而奋斗,为民族复兴奉献青春和热血的中国人致敬。徐燕说:“这样的活动有意义,少花钱又增长知识,大家可以在女职工不定期分享。”

此次活动,倡导阅读、培养带动女职工形成读书的良好习惯,进一步助力职工提升本领,立足本职工作,为公司发展贡献巾帼力量。

章梦媛