

铜冠(庐江)矿业公司持续发力“清润庐矿”品牌建设

本报讯 一直以来,铜冠(庐江)矿业公司持续在深化廉洁文化建设、努力在强化监督质效、提升纪检干部队伍素质上下功夫,全面推进岗位廉洁风险防范管理工作,加大日常廉洁风险点的排查力度,有效地促进了党风廉政建设,营造了风清气正、干事创业的浓厚氛围。

培养廉洁自律道德操守。该公司坚持和完善党内谈话制度,用好任职谈话、日常谈话、提醒谈话、诫勉谈话等方式,开展批评和自我批评。持续开展新入党党员、新提拔干部党规党纪测试活动,落实新提拔干部“一对一”任前廉洁谈话制度。要求该公司团委对新入职的员工和团员青年加强廉洁文化教育,扣好年轻员工廉洁从业第一粒扣子。要求各党支部引导党员干部带头遵守党纪国法,带头崇尚和践行良好家风家教,督促党员干部正确处理公与私、亲与清、情与法的关系。在公司中层管理

人员中开展“廉洁从业一封信(给家属一封信家书)”活动,将廉洁文化建设与家庭家教家风建设同向发力、同频共振,防范领导干部配偶、亲属子女和身边工作人员发生廉洁风险。

发挥廉洁教育基础作用。该公司纪委负责同志通过参加或列席组织生活会、调研等方式经常深入联系点单位和所在党支部,宣传阐释全面从严治党重大原则、重大任务和历史性成就,增强反腐败斗争必胜的信心决心。把学习掌握党章党规作为合格党员的基本要求,列入党支部“三会一课”内容;继续在新入党和新提拔的干部中开展党章党规党纪测试工作。今年以来,该公司纪委对13名新提拔和新人党人员进行廉洁从业知识测试。督促党支部学好用好《党风廉政建设》内刊等学习材料,加大宣传力度,做好专题学习、专题研讨,着力抓好问题查

摆、严肃整改、转变作风。强化正面引导,培养和树立勤廉兼优的先进典型,在各类先进模范评选中注重发现勤廉典型;参与谋划建设该公司“功勋园”,让党员干部学有榜样。

发扬崇廉拒腐社会风尚。统筹该公司内网和“清润庐矿”微信群,及时发送党章党纪党规知识和典型案例,积极传播廉洁从业理念。同时,该公司纪委通过下发相关文件或发送廉洁微信、短信等形式,对该公司中层管理人员就廉洁洁问题提出硬性要求,时刻敲响警钟,严防“四风”问题的反弹。持续做好“清润庐矿”廉洁文化实体化展区维护更新工作,及时跟进,保证该公司廉洁文化阵地定期更新;各党支部廉洁文化阵地定时更新。鼓励各党支部合理利用生产生活空间加大廉洁文化宣传力度。

廉洁风险排查有重点。该公司对重点领域、重点岗位和关键环节对照以

往履行职责、执行制度情况,通过自己找、领导提、互相查等多种方式,认真分析查找个人在岗位职责等方面存在或潜在的风险内容及表现形式,深入细致分析可能产生不廉行为的风险点,从自我管理、内部调控、综合预防三个层面上制定风险防控措施,使党员干部随时提醒自己时刻绷紧廉政风险防控这根弦,不断提高拒腐防变能力。

据悉,推进廉洁风险防控工作的难点在于极个别党员干部对廉洁风险防控工作存在理解错误,觉得找廉洁风险点就是存在廉洁问题,导致风险点排查不准、防控措施制定针对性不强等问题。“针对这些问题,我们要求各党支部,各单位、部门对廉洁风险防控工作,要做到思想上高度重视、落实上从严从实,确保廉洁风险排查和管理工作取得实效。”该公司纪委负责人表示。

刘 祥

米拉多铜矿“五力齐发”冲刺全年目标

本报讯 米拉多铜矿围绕达标达产、尾矿库建设、二期项目建设“三个中心任务”,统筹推进七项重点工作,发出“五力齐发”动员令,决战决胜四季度,全力冲刺全年目标。

在安全稳定上不遗余力。该矿做到一切工作围绕安全展开,一切精力集中到安全生产上来,开展全方位、无死角安全隐患大排查,彻底消除安全隐患和违章行为,筑牢安全防线,保持良好的安全稳定大局和生产经营环境。在生产组织上悉心毕力。该矿全力以赴保证生产接续、统筹推进重点工作任务,科学组织生产,持续增强供矿能力,优化生产工艺,确保选矿技术指标稳定。通过加大投入、升级装备、优化系统等“关键因子”,提高生产组织效率,创造良好经济效益,推动企业高质量发展。在成本控制上精准发力。四季度进入“期末考试”季,该矿加强物资计划管理,减少物资库存,减少资金占用;强

化全面预算管理,严格控制非生产性及预算外支出;严格考核,深入开展“提质、扩量、增效”和“对标管理”活动,形成冲刺全年目标“倒逼机制”,做到“人人肩上有责任、人人身上有指标”。在改革发展的持续用力。该矿强化精细化管理,积极推广新设备、新技术、新工艺、新材料的应用。抓好设备见本色管理,设备管理以修为主转变为精细“管防”,降低设备故障率。在党建民生建设上凝心聚力。该矿充分发挥党组织把方向、管大局、促落实作用,坚持海外党建工作“五不公开”原则,持续加强思想工作引领,不断夯实党的自身建设,严抓抓好意识形态工作和党风廉政建设。此外,该矿抓紧抓细“全年工作大盘点”“走基层、大调研”“明年工作细谋划”任务,作为提升四季度工作质效的科学手段,实现明年良好开局起步的关键举措,全力以赴夺取全年胜利。

陈幸欣 王 丽

天马山矿业公司开展“严执法、防事故”百日攻坚行动

本报讯 日前,在延续今年前三季度安全“零事故”的前提下,天马山矿业公司坚持把安全发展理念贯彻到矿山安全生产工作全过程,以“零事故、零死亡”为目标,进一步落实安全责任,巩固提升安全生产标准化水平,全力构筑矿山安全防线。

强化组织领导。该公司出台了《天马山矿业公司开展“严执法、防事故”百日攻坚行动实施方案》,从严从细查处检查发现的问题,坚决遏制各类事故发生。加强监管力度。建立跨单位联动协作机制,按安全规章制度严肃查处违规行为。根据危险源点分级监管办法,对混合井系统增加检查频次,采取专家会诊,实施差异化监管;对“三违”行为对照分级管理细则严格惩处,继续实行“三违”罚款50%奖励返还政策,提高查处“三违”行为

的积极性。同时对照本方案检查内容,系统安排开展本企业的隐患自查工作。活化安全教育形式。以安全事故反思、典型案例剖析、公司领导讲安全大课等安全教育形式,激励全体员工做好自主保安、联保互保。同时出台《天马山矿业公司班组长津贴考核办法》,实行安全联保责任制,发挥联保互保作用。落实各级安全责任。该公司将检查情况纳入为年度安全生产目标考核重要指标。对百日攻坚期间因违章作业、违章指挥造成严重后果的相关责任人,将按照有关法规进行处理。持续排查整治风险隐患。坚持每日一系统、每周一循环开展风险隐患排查整治工作。对排查出的安全风险隐患及问题,安排专人负责监督,确保及时整改闭合。

王 文

铜冠(庐江)矿业公司巩固深化5S精益管理成效

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司持续巩固深化5S精益管理成效,坚定不移开展“提升年”活动,不失时机夯实薄弱环节,千方百计推进系列专项行动,让5S管理理念深入人心。

强组织严要求,从整体改观到全面提升,咬定重点目标不放松。今年年初,该公司在总结固化5S精益管理“行动化年”“规范化年”“习惯化年”三年行动工作经验的基础上,部署开展5S精益管理“提升年”活动,将“引导培育职工养成良好的5S管理素养”作为年度5S管理工作的重点目标。从办公区域到生活区域,从地表作业现场到井下文明生产,广泛深入推进重点难点,攻坚克难不留盲区死角。

固成效补短板,循序渐进持续改善5S工作,拒绝“囫圄吞枣”。引导并鼓励全员参与“5S曝光台”专栏日常挂网曝光,每月开展5S管理检查考核与

组织绩效直接挂钩,推动责任人挂牌、设备见本色、班前5S专题、每日一查、每周一问等活动常态化、规范化。今年以来,该公司每季度下发公文部署推进“消除盲区”“溯源整改”“定置提升”等各项5S专项行动,确保每季度有侧重、每季度有提升。

比先争优一流,坚持内外对标,为5S管理注入源头活水。开展“5S精益管理”专题职工摄影活动,挖掘展示5S管理先进典型。积极走出去,参加集团公司组织的5S精益管理交流学习活动,赴外地考察借鉴业内企业的优秀经验做法。在树标杆找差距中抓落实促提升,完成地表红色主题公园、劳模工匠园、选矿5S管理文化园地、废旧物资库改造及井下休息室、负770米中段维修大库、负850米中段破碎洞室、党员活动阵地创建等一大批5S管理亮点工程和舆论阵地。

周建军

金隆铜业公司有序推进固定资产更新及专项改造工作

本报讯 金隆铜业公司十分重视固定资产更新及专项改造工作,每年做到早计划、早安排。近日,该公司2023年固定资产更新及专项维修新项目申报工作启动。

为有序推进此项工作,该公司特别注重相关编制原则及科学性,项目申报时需重点阐述项目建设的必要性和市场前景以及投入产出的经济效益,分清轻重缓急,抓住核心重点,科学有序安排。该公司机动能源课及时组织召开专题会议,对固定资产更新及专项改造工作进行安排部署,细化责任分工,明确时间节点、目标任务,要求相关课室新项目申报必须制订细化的进度计划,并在年初的专项会上

通过专家组成员讨论。在项目实施过程中,该公司要求项目组成员定期梳理分析项目进展情况、工程进度以及存在的问题,并对进度超前和存在困难的项目进行调研分析,主动协调解决项目运行过程中的实际问题,以便及时协调整改,确保项目可控。该公司项目管理课关注专项指令书到工程公司后的检修单位确定时间节点把握,每周提供一份专项指令书发包进度节点表,各项目组每个月10日前将上个月项目进度情况和项目完成率反馈到机动能源课,每个月对各项目组的项目进度进行考核,以确保完成各项目标。

詹康康 丁红琴

铜冠冶化分公司开展《危险化学品企业特殊作业安全规范》培训

创历史佳绩

创历史佳绩

10月25日,铜冠冶化分公司开展新修订的国家标准《危险化学品企业特殊作业安全规范》(GB 30871-2022)培训,进一步强化动火、受限空间等八大特殊作业安全风险管控。

今年10月1日实施的新版《危险化学品企业特殊作业安全规范》,主要突出对动火、进入受限空间作业等安全风险大的重点环节进行修订,明确了特级动火范围,规定了特级动火需采集视频图像、进入受限空间作业需连续检测气体浓度、监护人员需经培训取证等要求,并对作业票管理进一步做了优化细化。同时,根据《强制性国家标准管理办法》要求,修订后的技术要求由原来的部分条款强制调整为全部强制,适用范围调整为生产、经营(带储存)危险化学品的企业和化工及医药企业,进一步明确了上述企业在其生产区域内进行特殊作业执行标准的要求。

针对动火、进入受限空间等特殊作业过程事故易发、多发问题,结合大量监管部门监管的难点、痛点、重点,该分公司此次培训特邀集团公司安全专家从新版《危险化学品企业特殊作业安全规范》标准修订背景、标准技术变化、通用技术要求以及标准执行过程中重点需要注意问题等方面,并结合大量典型事故案例,为参会人员进行了详细解读。有力强化安全生产主体责任、特殊作业全过程安全管理、审批人和监护人职责及应急措施的落实,为有效防范化解危险化学品重大安全风险发挥支撑保障作用。

该分公司坚持关口前移、重心下移,此次培训重点安排生产一线点检、班组长及外协单位相关人员参加,增强安全生产意识,树立规范作业习惯。按照“四严”要求强化日常特殊作业安全管理,严格履行相关审批程序,严格危险作业管理,严格落实现场安全监护入制度,严格按照要求落实安全措施,有效防范特殊作业生产安全事故的发生。时刻绷紧安全生产弦,定期进行作业现场和作业过程安全大检查全面辨识,制定切实可行的安全风险防控措施,最大程度做到“风险辨识完全、防控措施有效”,确保安全生产形势持续稳定向好。

胡永斌

铜冠铜箔公司强化职工职业健康管理

创历史佳绩

10月25日下午,铜冠铜箔公司举办紧急救护与职业健康培训。本次培训内容包含预防和应对突发事件的自救及互救技能、心脑血管疾病前期预防措施、常见职业性疾病及慢性病的预防及改善以及科学防疫和常见呼吸道疾病防护等。

该公司通过召开班组长安全会、举办专题讲座、悬挂张贴职业危害告知牌和现场应急处置卡等多种形式,让员工了解职业病危害因素、种类、后果,掌握职业病防治、应急的措施,提高员工自我健康防护意识。该公司每年定期组织职工职业健康体检,建立和完善职工健康档案,以便于及时全面地掌握员工的身体状况。该公司还定期组织各班组参加池州市红十字会组织的紧急救生安全全员培训,目前已有5人取得“红十字救护员证”。该公司再让取证人员通过“先锋大课堂”、日常安全培训等方式,培养出一批安全救护员,确保出现紧急情况下,能够第一时间做出有效处置。

王 斌



近日,铜冠有色池州公司铅电解操作员工在装出槽作业。进入10月份以来,铅分厂加压奋进冲刺四季度,以超出预算的标准排定增产计划,用高产稳产努力为公司历史最好年添光增色。

张 军 摄

蒋金胜:技能在身胜握千金



蒋金胜是铜冠有色池州公司动力保全中心一名普通的设备维修技术工人,他曾从事汽修工、钳焊工等多项工作,凭借专项技能和爱岗敬业精神,在剥锌机组维护方面每年为公司节约维保技术服务费近百万元。

2019年,池州公司陆续上马4台自动化剥锌机组,由于剥锌机组为上马的新设备,自动化程度高,结构复杂,该公司保部门现有维保人员暂时无法承担维保任务,每年花费110

余万元承包给设备厂家维保。为了摆脱对原厂家的技术依赖,确保设备的“长治久安”,2021年7月份,保部门制定该机组维保技能“星火计划”,安排蒋金胜跟随厂家技术人员学习维保技术,为部门后期整体接管这项维保任务播撒技术“火种”。为尽快掌握这项维修技术,他每天蹲守在设备现场,虚心向厂家师傅请教,熟悉了解配件材质、参数,潜心钻研图纸。2022年临近春节前,厂家维保合同也将到期,技术人员开始撤离,蒋金胜第一次全盘接手维保任务。为了确保设备正常运行,他将每个攻关项目具体到人。降低箔厚不均现象是二期Ⅱ段生箔工段长孙俊的攻关项目,孙俊通过带领段内人员做静敏实验及时更换劣质阳板,调整钛铈的研磨参数等造成铜箔箔厚不均的主要原因对症下药,预计10月份可减少不良品10吨,生箔大卷比例提高到50%。“通过对生箔机系统进行分析,我们可以及时找出生产过程中出现不良品的原

因并进行攻关,这样我们就能在后续生产过程中持续改进。”韩永强说。

“针对卷芯存在3.4%的不良率,不仅生箔工段要想办法减少卷芯,标准化操作,分切工段员工也要加强责任心,减少卷芯不必要的浪费。”国庆节后,在铜箔五六工场9月生箔成品率分析会上,该公司生产负责人一针见血地指出生箔卷芯不良率居高不下原因。该工场在加强对班组长管理能力培训的同时,还要求他们对生产现场管理水平进行提高,减少因组织安排不当造成的不必要的浪费。除此之外,该工场还更新了作业流程,规范各步骤作业,明确各作业标准,要求生产现场达到凡事执行有标准,产品判定有依据。

吴 猛

铜冠铜箔公司铜箔五六工场多举措提高生箔工序成品率

本报讯 为提高生箔工序成品率,10月份以来,铜冠铜箔公司铜箔五六工场成立成品率攻关小组,从设备维护、技术攻关和人员培训三个方面入手,总结出一系列提高生箔工序成品率的方法。

加强设备日常维护保养工作,杜绝设备带病工作。攻关小组对生箔工序设备维护保养重新做出要求,制定设备操作维护规程,设备操作人员根据设备的特点、结构及安全要求进行日常维护保养。同时,为加强设备工人的责任心,避免事故发生,建立设备使用责任制,明确各级设备管理人员对设备管理工作所负的责任和工作内容。针对收卷钢辊出现锈点这一现象,该工场及时和公司制造部联系返厂维修,目

前已将15根锈点严重的钢辊返厂维修,并且9月底将新采购的30根钢辊投入使用,减少钢辊出现锈点不良的占比。

在做好设备维护保养工作的同时,攻关小组还进行技术攻关,优化操作规程,提高铜箔大卷比例。攻关小组组长韩永强将需要攻关内容逐一列明,并将每个攻关项目具体到人。降低箔厚不均现象是二期Ⅱ段生箔工段长孙俊的攻关项目,孙俊通过带领段内人员做静敏实验及时更换劣质阳板,调整钛铈的研磨参数等造成铜箔箔厚不均的主要原因对症下药,预计10月份可减少不良品10吨,生箔大卷比例提高到50%。“通过对生箔机系统进行分析,我们可以及时找出生产过程中出现不良品的原

因并进行攻关,这样我们就能在后续生产过程中持续改进。”韩永强说。

“针对卷芯存在3.4%的不良率,不仅生箔工段要想办法减少卷芯,标准化操作,分切工段员工也要加强责任心,减少卷芯不必要的浪费。”国庆节后,在铜箔五六工场9月生箔成品率分析会上,该公司生产负责人一针见血地指出生箔卷芯不良率居高不下原因。该工场在加强对班组长管理能力培训的同时,还要求他们对生产现场管理水平进行提高,减少因组织安排不当造成的不必要的浪费。除此之外,该工场还更新了作业流程,规范各步骤作业,明确各作业标准,要求生产现场达到凡事执行有标准,产品判定有依据。

吴 猛

铜山铜矿分公司抓安全保生产奋战四季度

本报讯 进入四季度,铜山铜矿分公司咬定全年目标任务不放松,突出安全工作重心,强化安全教育,聚焦生产衔接,努力编织全方位、立体化的安全网,全力打好四季度安全生产攻坚战。

加强安全教育宣传和培训,切实把好安全思想关。该分公司利用内部网络、宣传栏、电子显示屏及班前班后会、安全学习日、集中培训等形式,多渠道开展安全宣传教育活动,灌输安全理念,使安全思想入脑入心。同时还结合各类事故案例,深入开展全员岗位培训,着重加强一线特殊工种和班组长培训,突出规范操作和安全技能,使员工及时了解掌握安全知识,提高员工现场操作安全意识,增强职工的自保互保意识,使安全警钟长鸣于耳,事故教训铭刻于心,营造浓

厚的安全生产氛围。

强化现场管理,严格落实责任意识。该分公司以“零事故、零死亡”为目标,坚决防范化解重大安全风险,整治消除各类事故隐患,成立百日攻坚行动领导小组,对各单位、部门安全生产百日攻坚行动落实情况进行全面、全过程、全系统督导检查,切实保障安全形势持续稳定、万无一失。并发挥职能部门监督检查职能,着力加强重点部位、关键环节的巡查,坚持定期巡查与动态抽查、全面检查与重点督查、查处问题与指导规范相结合,严抓倾向性和苗头性倾向,增强现场安全监督检查的针对性和实效性,彻底消除安全盲区、死角和隐患。

铆足干劲,挖潜创效增动能。进入四季度是奋战年度生产经营目标与重点

项目推进的关键时期,该分公司聚焦生产经营重难点问题,认真对照年度既定目标,主动作为,真抓实干,在生产管理中,以采场衔接为中心,充分挖掘生产潜力,抓好采、掘、运、平衡,力争在计划的基础上多干多超,增产增效。加强技术创新,围绕资源的开发及综合利用、采矿新技术的合理应用,技术经济指标的控制,开展技术攻关活动,着力解决影响和制约生产经营的突出问题,提升科技管理水平,为矿山安全发展提供技术力量。在用电管理及设备管控方面,重点加强分时段谷用电管理考核,降低用电费用,及时做好各类设备巡回检查和维护保养,彻底消除设备隐患,提高设备完好率,全力冲刺全年目标任务。

张 霞



金成铜业分公司员工日前正在包装作业。该分公司为克服铜价波动影响,四季度将积极开展提质扩量增效专项活动,坚持以市场为导向,不断优化组织生产,强化产品质量管控,深入降本增效,全力以赴补短板、优指标、降成本、增效益。

王红平 方 雷 摄