

铜冠池州公司奋战四季度打好收官战



本报讯 现离四季度完美收官还有60多天,铜冠池州公司解读前三季度季报表,找问题、配良方、促提升。聚焦问题“攻”起来,不畏问题“拱”起来,解决问题“躬”起来,奋笔疾书写好四季度高分成绩单。

聚焦问题“攻”起来。对照2022年行政工作要点中57个事项,采取工作倒排、任务倒推,责任倒逼的方式寻求突破。该公司纪委全程跟踪,纳入作风建设督查事项,采取季度通报的方式倒逼任务落实。截至9月份,按照时间节点完成任务的占比67%,其中平均采购铅砂含铜含锌、平均采购锌砂含铜、副产创效等指标高质量完成。数据显示,

次氧化锌含锌金属量同比增长24%,铅冰铜含铜金属量同比增长37.78%。副产创效成为今年工作的亮点。商务采得到、生产产出得,紧盯重点任务,两部门协同攻坚破阻,推动了公司经济提质增效增效。但是,该公司坚持看到成绩不放松,正视问题不放过,对未达到任务预期目标的事项发起总攻。

“铅电解启动了提产计划,目前已增加了8个电解槽产量。”稀贵分厂厂长唐贻发说。面对公司提出的要求,兑现年初承诺,分厂班子凝聚力量,加压奋进,开展增产攻坚行动,详细排定增产增效计划表。之前,铅电解一旦提产,常常面临源头粗铅断供现象,造成精炼生产的不连续。现在,他们坚持稳字当头,以稳源头、稳过程、稳产出为基本点,攻破不能连续生产这个“顽疾”。从底吹炉、侧吹炉这些生产源头工序抓

起,重点考核炉子的投料量,抓好源头释放产能。

不畏问题“拱”起来。面对复杂严峻的国内外形势,该公司把企业发展小格局融入国家发展大局中,强化“两栖”思维,着力构建以精益管理为主导的市场化运行管控机制,深推精益化、市场化管理落地,推动组织优化资源配置,释放内在活力。号召全员拱一卒,“拱”出公司高质量发展的大好态势,“拱”出个人业绩提升。该公司财计部副部长甘少华介绍:“公司要求我们运用精益管理工具,化小核算单位,缩短和优化管理流程,挑战业绩新高度。”

该公司释放更大能量,创造更大价值、展现更大作为,紧抓四季度这个承上启下的关键节点,谋划好明年生产经营“走在前”的关键举措。正在筹划将过程中的安全、质量、成本、人员等管理

内容清晰展示出来,发挥精益管理作用,形成标准化模板予以推行。运用市场化机制去考核结算,致力于收入、成本与利润的责任主体下移到工作单元,让员工向会算账、算细账的目标进发,达到降本增效的目的。

解决问题“躬”起来。“要在听到前线的‘炮声’中抓落实。”该公司负责人发出号召。该公司运用一线工作法,坚持眼睛向下看、身子往下沉,躬身入局担当作为。该公司管理人员大都身兼数职,奔赴会场听工作布置,奔走现场解决问题,夜晚还要思考工作不足,这些都是池州公司的特色。他们把抓落实的重心放在车间班组一线,带领员工在着力解决问题上下功夫,在生产一线解决制约安全生产的难点、堵点,用躬身表率率的执着奋力书写新时代的新答卷。

张 军

铜冠铜箔公司铜箔三四工场加强设备精细化管理显成效

本报讯 “你们新增的多通道离子浓度计的操作规范在哪里?班组员工按照什么规范来操作设备?”日前,在铜冠铜箔公司铜箔三四工场一期表面处理车间,工场负责人方向东正在质问现场负责人。

今年以来,为提升设备规范化、精细化管理水平,该工场多措并举加强设备管理,规章制度上墙就是其中举措之一。每次新增设备进场,该工场第一时间组织专人会同设备厂家技术人员,制定出切实可行的操作规范和安全使用指南;生产和电动工器具等设备周边墙面上,必须就近张贴或悬挂这台设备的操作规范。一线工段和班组定期组织操作人员现场学习,并将一线员工对相关操作规范的掌握程度和实际操作水平列为班组月度考核主要内容,确保规范操作、按章操作。“以前更换一根液下辊需要四五六名修理工和班组人员配合,半天时间还不一定能完成,现在通过只需要2名维修工主导,3至5名班组人员短时间配合,一个半小时就能完成。”该工场维修负责人何磊告诉笔者。试行“运维一体”保障模式也是该工场加强设备管理的重要举措之一。该工场将部分维修人员分散配置在各个一线车间,让维修人员利用空闲时间协助班组加强设备保养和维护,班组成员协助维修人员完成设备检修工作。通过近一年时间的试点磨合期,设备故障检修效率提升近一倍。

加强设备维护保养也是精细化管理必不可少的。“我们通过改善生箔机槽体的密封性、加强钛辊轴承润滑保养、安装轴承水汽防护罩等措施,铜箔外观问题的发生率下降近50%,钛辊抛光周期延长30%以上。”方向东介绍,今年他们工场陆续将千分尺、水平仪等测量工具配备到每个生产一线班组,加强对传动设备在线检查频次,工场电气设备运行过程中的管理力度大大增强,因设备故障停机的发生率同比下降60%。

王 斌

铜冠池州公司铅厂设备管理信息智能化促提升

本报讯 日前,铜冠池州公司铅分厂各工序生产现场一块块制作精美、内容丰富的“设备管理信息卡”给设备贴上信息标签,既给员工巡检带来极大方便,又提升了设备管理,受到员工们的一致好评。

“二氧化硫风机运行参数、保养要点,过去总因内容太多,记不清楚,有时巡检不是忘了这个参数,就是忘了那个参数,现在有了设备信息卡,只要将手机扫一扫二维码,设备的信息随时查看,各个巡检参数等内容一目了然,既方便巡检,又能学到很多知识,的确方便了很多。”硫酸巡检员工王峰感触颇深。

“设备管理信息卡”上印有设备专属二维码,定时巡检表盘、设备状态指示、设备主要参数信息及维护保养要点。打开微信扫一扫,便能捕捉到设备的操作规程、说明书、图纸、设备维修保养记录及TPM培训课件等资料。设备信息智能化真正做到信息公开化、岗位操作工、维保人员及管理者全员参与,促进了设备管理水平的提升。

“设备管理信息卡”上的专属二维码还有一项重要功能便是巡检点打卡记录。岗位人员扫码后,可以及时将设备运转状态、巡检情况直接上传至系统后台,对岗位人员巡检进行实时监控、抽查。“我们随时能监控岗位员工巡检是否按规定要求进行巡检,确保设备运行正常,减少设备安全隐患,在管理上得到了很大的提升。”动力保全中心设备管理人员吴成卓说。

该公司将不断创新、推广运用设备专属二维码,为设备的安全高效运行夯实基础,同时积极动员全体员工自主化学习,不断提升岗位操作技能,持续提升设备安全管控水平,确保设备安全平稳运行。

刘群策

金冠铜业分公司推行设备点检网格化管理

本报讯 9月份以来,金冠铜业分公司保全车间结合设备点检制度要求及班组点检人员配置情况,优化实施设备点检网格化管理,落实提升设备精细化管理,提高设备预防维修效率,降低设备故障率与维修费用,打造设备安全稳定运行的“防护盾”。

该车间围绕各区域设备点检,将各班组成员分为11个小组,细化区域设备网格化管理,明确各点检员工作职责,既要负责设备日常点检,又要负责设备管理,同时每小组配备一名区域负责人,跟踪落实点检员每日工作计划,细化、量化工作考核,以及整合集中技术骨干资源,参与现场疑难问题及设备故障分析与处理。

为充分调动点检人员工作积极性与主动性,该车间依据自下而上汇总的点检计划,同步建立点检工作督查机制,对点检记录进行每周互查、每月抽查;同时每周定期收集汇总点检记录,周故障处理等情况形成周总结,并结合互查、抽查中发现的问题,对班组、网格区域及个人进行绩效考核,以此督促提升“预防保全”成效,减少和杜绝“被动维修”情况的发生。

杨 年

调结构拓市场



近日,铜冠黄铜公司员工正在盘拉中进行接线。该公司针对今年黄铜棒市场需求下滑形势,在加强棒材产品生产的同时,不断加大圆料市场开拓,积极推动盘拉机组生产效率提升,促进盘卷料产能不断提升,提高创收能力。

王红平 汪勇 摄

铜山铜矿分公司纪检监察见实效

本报讯 铜山铜矿分公司积极推进纪检监察工作,始终坚持深化党务、厂务公开,抓好物资管理、产品销售、工程管理等重点工作的,加强内部管控,增加工作透明度,促进企业生产经营活动规范有序,提高了企业的整体效益和信誉度,推进了矿山持续健康稳定发展。

该分公司首先加大物资管理工作力度,强化物资定额管理工作,建立和完善二级库管理制度,规范二级库的管理,积极开展专项清理,加大“二级”库材料调剂使用力度,降低库存,盘活资产,增加效益。同时,积极做好废旧物资回收及销售管理工作。在废旧物资回

收与销售过程中,严格按照集团公司有关管理规定,实行集中回收、集体定价、比价销售,纪委、保卫等部门全程参与监管,做到公开、透明,保证了企业利益最大化。其次狠抓产品销售管理,做到规范有序高效。在产品销售方面,成立产品定价小组,每周召开经营例会,实行集体定价。在产品销售环节上,严格按照集团公司非主营产品管理办法的要求进行销售,每批销售产品由纪委、机动部、生产部及客户共同现场取样、化验,保证产品销售运作规范和产品品质,做到公正、公平交易,堵塞管理上的漏洞。同时,对产品销售进行跟踪监督,防止产品流失,维护了企业

的效益和信誉。再次是严格规范工程验收管理。该分公司纪委重心下移,组织纪检人员协同工程管理人员组成验收小组,对重点施工工程进行验收,全程监督工程施工的安全、质量和进度,确保重点工程有序推进,为企业安全环保和持续生产创造条件。最后积极对外来施工队伍用电管理进行监管,杜绝能源浪费。该分公司成立能源督查小组,对外来施工单位用电不定期进行检查,通过张贴宣传标语、加大宣传力度、严查重罚“长明灯”等现象,进一步加强节能管理,提高了外来施工队伍节能增效意识,有效降低了能源消耗和生产成本。

潘敬虎

封矿不封心 青春“不躺平”——铜冠(庐江)矿业公司开展青工系列活动侧记

10月23日,铜冠(庐江)矿业公司组织开展了“封矿”不封心、青春“不躺平”青工主题系列活动,以此来缓解疫情防控期间青年员工们的压力,进一步丰富他们的业余文化生活。

由于受周边合肥等地疫情影响,该公司于10月8日开始进入到半封闭生产模式,10月12日暂停了周三回铜通勤班车,全员在矿封闭生产、生活。针对这种情况,该公司团委在矿业公司党委的领导下,决定在周末开展“封矿”不封心、青春“不躺平”主题青工系列活动。他们提前谋划,在10月21日下午下班后邀请了各单位青工代表集中在会议室共同商议。“能不能组织一次烧烤呢?”“组织一次‘王者荣耀’大赛吧!”半个小时之后,一些青年员工们喜欢参与、愿意参与并且能够积极参与的具

有青年特征的一些活动进入到备选方案之中。很快,正式活动文件就下发到了各单位部门,活动准备工作迅速铺开落实起来。

周六上午一大早,当很多年轻人还在被窝里躺平的时候,该公司团员青年们已经纷纷走出宿舍,来到了党委活动阵地,一场属于年轻人的盛宴即将开始。上午首先开始的是“刺激烧脑游戏大作战”,主持人采取随机抽签的方法将前来参加活动的青工分成了5个小组,并让他们为自己队伍起了队名和加油口号。“他强任他强,我们真的强(曾德强)”“真强队”以自己队员曾德强的姓名为谐音喊出了自己的加油口号获得了满堂彩,“你猜我猜得对不队”“风采队”“鲜肉队”以及“同路队”的队名也很快出炉。接下来就是游戏比拼环节,经过“你画我猜”“头

顶卡片猜猜猜”“狼人杀”等游戏,最终“你猜我猜得对不队”获得了第一名,拿到小礼品的同时也获得了晚上烧烤物资的优先选择权。

随着夜幕降临,在“氛围灯光美味烧烤”活动现场,夜空中闪烁的星星、醉人的音乐、绚丽的灯光、跳动的火苗、美味的烧烤,经过白天活动的青年们早已敞开心扉,大家围着烤炉话人生、聊工作、谈理想、讲生活,开心和微笑挂在每一个年轻人的脸上,空气中到处都弥漫着青春的味道。“青年强,则国强,庐江矿业的未来是你们年轻人的。”该公司党委主要负责人张建国最后向每一位青工提出了希望,“封矿”不封心、青春“不躺平”是所有参与本次主题活动的五十余名青年员工们的心声。

王树辰 汪燕

全身湿透。汗水顺着帽带一滴一滴往下流。见大家因长时间作业开始筋疲力竭,值班区长邵虎也撸起袖子加入到奋战的行列。大家心往一处想,劲往一处使,经过五个小时连续作业,一条长达70余米的通风长龙终于组装完成。

“打开通风机!”随着一声令下,主巷道的磅礴风流被源源不断地通过两台通风机送入下斜坡道的迎头作业面,确保了作业面的正常通风,也为作业面施工人员的施工安全和身体健康提供了保障。大家看着眼前一节节由白色硬质风筒组成的风筒“长龙”感慨地说:“我们用自己的实际行动,为安全生产架起了一座‘风桥’啊,今天的汗水,值了!”

吴 灿

铜冠冶化分公司硫酸系统5S改造提升干法除尘项目投入运行

本报讯 日前,经过48天的项目建设,铜冠冶化分公司硫酸系统5S改造提升硫酸二期干法除尘项目按期建成并投入运行,系统收集的首批粉料顺利转运至硫酸原料库实现再利用。

该分公司两套年产40万吨硫酸生产系统,主要采用硫精砂氧化焙烧、废热回收副产蒸汽并发电、酸洗净化、“3+1”两次转化、一级干燥、两次吸收的工艺流程。其焙烧系统主要由焙烧、收尘、排渣等工序组成,在生产制酸烟气的同时,也产生大量的硫铁矿烧渣。烧渣通过收尘工序和排渣工序转运至堆场。由于焙烧工序生成的高温烧渣需要经过分段冷却、降温至80摄氏度以下以便于皮带机运输,所以收尘工序和排渣工序的设备配置多,烧渣转运点多,造成扬尘点多。为改善生产现场环境较差现状,该分公司考虑设置环集收尘系统对产生设备产出的粉尘进行收集,以提升现场作业环境。

针对烟气在40摄氏度以下容易结露的特性,该分公司根据各烟气露点计算结果,对烟气温度较高、不容易结露的焙烧炉进料口抛料机、焙烧炉底流排渣管道、滚筒冷渣机出料口、烧渣收集仓的粉尘采用布袋除尘器收集处理的干法流程;而增湿滚筒、排渣皮带带烟气因温度较低,容易结露,采用动力波除尘的湿法流

程。对于不同性质烟气分别采用干法和湿法两套装置方案,具有装备布置灵活、阻力分布均匀、收集效果好等优点。干法处理效率高,产生的总废水量小,收集下来的粉尘可以再次回收利用。

该分公司结合焙烧系统现场条件,对7处扬尘点较为严重的部位分别制订粉尘收集方案。其中,焙烧炉进料口抛料机有2台,每台抛料机分别设置一个整体收尘罩,再汇集至收尘总管;焙烧炉底流排渣管道磨损后,粉尘泄漏量大、温度高,且考虑到操作空间狭小,在操作面两端设侧吸罩,既利于收尘,又便于检修;滚筒冷渣机出料口因设备处正压运行,尾部出料口在运行过程会逸散粉尘,采用顶吸式集尘罩对粉尘进行收集,烧渣收集仓则安装整体密闭罩全部密闭,只开设一个收尘口将含尘气体排出;而增湿滚筒、排渣皮带带烟气温度低、湿度大采用湿法处理流程,电除尘排灰口因位置距离较近,也并入湿法系统处理。

“干法除尘项目投入运行后,粉尘源头收集能力大幅提升,收尘效果和明显改善明显。目前,湿法处理装置项目已动工,争取在年底利用硫酸二期计划检修时机与系统对接投入使用。”该分公司机械技术主管、项目技术负责人陈家欢介绍。

胡永斌

金隆铜业公司稀贵课提前三个月完成年度生产计划任务

本报讯 2022年前三季度,金隆铜业公司稀贵课紧紧抓住阳极泥处理含金品位较高的有利条件,合理搭配该公司自产阳极泥和外购阳极泥金银品位,克服外购阳极泥含铜较高等不利因素,黄金生产、出口白银生产分别完成年计划值的113.11%和115.25%,提前三个月超额完成年度计划任务。

该课加强生产过程工艺控制,特别是卡尔多炉氮氧化物的治理和低空尾气的治理得到有效控制,卡尔多炉作业率明显提高。通过加强对卡尔多炉生产操作的严格管理,每月对生产指标进

行认真全面分析,找短板,定措施并及时整改。卡尔多炉炉修由原来每年的四次降为三次,既大大降低了炉修费用,又延长了卡尔多炉生产作业时间,为生产提供了充分保障。

该课严格金银精炼工序管理,一方面严格控制生产周期和金银残液率,提高电解槽槽时利用率,降低中间在制品库存量;另一方面严格控制生产各工序质量,特别是30千克出口银锭的化学品位和物理规格质量,均确保达到出口技术标准;黄金、白银出厂合格率达100%。

陈幸欣 陈世晖

冬瓜山铜矿井下大爆破迈进数字化时代

本报讯 冬瓜山铜矿积极面对,全力投入力量进行数码电子雷管的替换工作,目前数码电子雷管正逐步替代高精导爆管雷管进行采场爆破。

为了使矿山能更好地应用数码电子雷管,该矿首先组织涉爆人员、采矿技术人员及后勤等相关人员进行数码电子雷管技术交流及应用培训,由生产厂家从数码电子雷管的产品构造、性能优点、使用说明以及实际操作应用等方面进行讲解和交流,参训人员学习的同时积极参与交流,为数码电子雷管在该矿的普及应用打下基础。在数码电子雷管具体使用上,该矿首先在矿主力生产工区的采矿工区开始实施推广应用。该矿配合厂家技术人员对井下两条爆破电缆线路进行多次测试,确保大爆破电缆的畅通无阻;其次准备对工区使用雷管爆破的两个地方进行新工区测试;出矿采场二次爆破测试,大爆破采场爆破测试准备。

数码电子雷管能否在冬瓜山铜矿

成功应用,大爆破采场的测试成功与否非常关键。该区在井下负790米56-1号采场首次使用数码电子雷管进行爆破。现场工作人员按照培训时的要求,认真仔细地数码电子雷管连接到导爆索,经过专家现场确定无误后,最终成功组网起爆,经验炮后效果非常理想,各项数据指标均达到了爆破设计要求。首次爆破的成功和各项第一手资料的掌握,以及现场装填炸药、雷管的步骤经验,让数码电子雷管在该矿的应用得到保障。采矿工区在此基础上,相继对爆破线路递增的采场52-(1)号、60-18号、62-8号进行爆破测试,爆破后均达到技术要求,数码电子雷管正式通过冬瓜山铜矿大爆破使用要求。

目前该矿使用数码电子雷管已经步入正轨,采场大爆破及出矿二次爆破工作均有条不紊地进行,该矿在各项爆破作业中逐步迈进数字化。

陈 勇

安庆铜矿开展班组长综合管理技能竞赛

本报讯 10月20日,安庆铜矿组织开展2022年班组长综合管理技能竞赛,全矿53名标准化班组长及班组相关工作人员参加了此次综合管理技能竞赛。

据了解,为提升班组长队伍综合管理能力,做好岗位培训及岗位练兵工作,该矿党委、矿部高度重视此次班组长综合管理技能竞赛,提前谋划部署,由矿工会牵头组织,安环部、人力资源部协助配合,纪委全程监督,公平公正地做好此次竞赛的相关赛事和评比工作,确保了竞赛活动圆满完成。根据工作安排,综合管理技能竞赛分两个阶段

进行,第一阶段,时间为7月至8月中旬,根据集团公司的统一安排,参加2022年全国有色金属行业班组长网上练兵活动。第二阶段,时间为10月中旬,举行班组长综合理论测试,综合理论测试以闭卷笔试方式进行,考试内容主要包括班组文化建设、安全环保、5S精益管理、绩效管理等班组管理的相关知识。综合管理技能竞赛成绩由两个阶段的成绩综合而成,网上练兵成绩占竞赛总分的30%,综合理论测试成绩占竞赛总分的70%。此次综合管理技能竞赛取前三名,并颁发荣誉证书以资奖励。

张 华 黄 颖



勤检设备稳生产

日前,铜冠(庐江)矿业公司设备巡检人员正在负800米中段中央泵房测量主排水管壁厚,摸排水管内壁磨损情况。该公司一直以来始终坚持设备设施巡检全覆盖无死角,严防设施设备带“病”作业,为安全生产提供坚强保障。

汪海滨 包 民 摄