

铜陵铜箔公司让“金点子”成为提质创效的“金钥匙”

本报讯 “去年,我提交了一个关于活性炭投料罐改造的合理化建议,建议虽然很小,但没想到工场很快就将我的建议应用于生产,今年我还要继续提‘金点子’!”日前,在铜陵铜箔公司溶铜工段的合理化建议讨论会上,班长罗文说。

近年来,铜陵铜箔公司每年都会通过微信工作群、班前会等形式开展合理化建议征集活动。活动中,职工们围绕安全生产、绿色环保、节能降耗、工艺改进等方面积极献计献策,着力解决生产中的难点、痛点、堵点等问题,在全公司范围内掀起了“我为企业献良策”热潮。

为确保合理化建议活动永葆活力,该公司从各工段抽调生产骨干成立合理化建议评审小组,严格把关,要求所有建议必须有相应的解决方案和实施方案,同时对于在合理化建议工作方面做出突出成绩的个人或集体给予精神和物质双重奖励,并以此作为个人和班组评优评先的重要依据之一,通过建立和完善相应的制度及奖励

办法,极大地调动了广大职工建言献策的积极性。

该公司还组织技术人员,对员工提出的合理化建议进行遴选,并通过制订相应的计划展开技术攻关,让有价值的“金点子”迅速结出“金果子”。分切工段员工陆宁发现分切机在提速的过程中会导致铜箔端面产生色差问题,从而影响产品质量。凭借多年积累的生产工艺经验,陆宁大胆地提出了“通过将分切机分由员工手动分段加速改为通过调整设备参数,自动化匀速提升分切机转动速率”的建议。他将此建议提交上去,该公司很快组织技术人员对此建议进行了可行性分析,并规划方案进行实施。在工艺得到改进后,色差问题得到有效解决。“这个小改进可谓是一箭双雕”,在减少了员工的操作频率的同时,让生产的连续性和产品成品率得到显著提高。”陆宁自豪地说。

通过合理化建议工作的持续开展,该公司每年直接经济效益得到显著提升。

刘洋

运输线上的保护神

“滴、滴、滴……”一阵急促的声音在井下负800米中段回荡,不断闪烁的报警灯将井下矿石卸载站变得“绚丽多彩”。日前,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区井下掉道提醒报警装置运行实验顺利完成,该装置正式投入使用。

据了解,这是该公司采矿工区自主发明、自主改造、自主制作的一项报警装置,主要用于井下负800米运输中段,当运输电机车发生掉道紧急情况时能够第一时间发出声光报警,提醒电机车司机及时处理。说起这个小发明,还要感谢发生在8月份的一次电机车掉道,那次因为掉道影响了2个小组的生产。为减少因掉道对生产的影响,该工区班子成员和运输班班组长以及相关技术人员开启

了“头脑风暴”,在大家的群策群力下,一个掉道提醒报警装置的构想马上浮现了出来。这个装置由控制箱、万向行程开关以及声光报警器等主要装置组成,将行程开关装在轨道内侧,当发生电机车掉道时,促发行程开关,控制箱向声光报警装置发出指令,通过声音和灯光第一时间提醒电机车司机处理。

“以前我们没有这个装置,当发生掉道时往往会因为不能及时发现掉道而影响生产,严重的话甚至会损坏运输轨道。现在有了这个装置,可以大大减少因掉道影响生产的时间和维修难度,这可真是运输线上的保护神啊。”该公司采矿工区副区长张巍笑着向记者介绍。

王树辰 张巍

金隆铜业公司精炼课5S精益管理抓常态重长效

本报讯 金隆铜业公司精炼课持续巩固岗位现场5S精益管理,把5S精益管理融入生产经营全过程全链条,实施常态化管理,取得了长效化成果。

该课坚持对现场5S精益管理进行统筹安排,明确各班岗位职责划分,定期开展全面检查,对存在的问题进行梳理汇总,定时间、定标准、定责任人进行限期整改。对生产现场的作业指导、安全防护、设备维护保养以及安全环保标准化等高标准要求,巩固标杆建设,消除“脏、乱、差”等现象,形成全员参与改善,确保现场管理工作标准化、常态化,推进5S精益管理工作走深走实。

该课以打造规范有序、安全高效的生产现场为目标,积极开展了一系列由内而外、由表及里的全员改善活动,建立例会制,今年以来召开5S精益管理专题会议46次,从高空到地面设定了9个5S

管理重点提升示范区,如特种车运行区域、浇铸作业区、阳极板堆场及转运现场等,以示范区的榜样作用带动全区域。该课还严格按照“分片分区包保”工作机制,找问题、列清单、抓整改,制定5S精益推进计划目视表、问题整改目视图、反馈考核目视化,不断完善5S精益管理体系,通过整改设备、室内外场地、工作平台等整顿亮化持续提升,打造“亮点”区域,结合设备TPM活动完善闭环管理,形成上下联动、齐抓共管的工作局面。经过持续推进5S精益管理,该课全区域道路整洁、设备干净,红花绿树映衬着高大厂房,风景宛如画中,冶炼生产现场高效有序,职工素养和精神面貌也都有了很大提升,有力促进了生产经营。今年前三季度,该课在高温和疫情等不利因素影响下,仍确保了阳极板顺畅足额生产。

刘胜

合肥铜箔公司加强危废精细化管理

本报讯 近年来,合肥铜箔公司持续推进精细化管理,全面提升危废规范化管理水平,做到生产与环保同步规划、同步实施、同步发展。

实现数据赋能。该公司充分运用安徽省固体废物管理信息系统平台,推进危废管理领域的数字化转型,实施危险废物动态管理,力求安全高效地处置运行,借助现代科技手段和智能化智能化设施,实现全过程监管、全流程闭环处置。加强过程管理。该公司按标准建成危废集中收集暂存场所,使危险废物可以随时得到收集、转运处置。在库内墙壁悬挂了危废制度牌板和各种标志牌,对需存放的各种物品进行挂牌定

置存放。与有资质的第三方签订集中回收协议,对回收的危废物品委托具有相关资质的处理单位统一进行集中回收处理,确保危险废物安全处置率达到100%。提升处置水平。该公司在水处理工段新增隔膜压滤机和低温污泥干燥机,实现了高效脱水的过滤工艺。在进料过程结束后,通过对滤饼进行压榨来提高脱水效率,大幅降低了滤饼的含水率,增加滤饼的干度,从而降低污染并且减少运输、储存及人工成本。据统计,采用该设备每年可减少危废产生量达100吨以上,节约危废处置费30余万元。

郑敏

抢修保生产



在日前铜冠建安安装公司承接的金冠铜业分公司选矿车间设备调整检修任务中,安装公司员工采取“两班制”方式进行24小时连续作业,26名专业施工人员共同努力仅用48小时完成了溢流型半自磨机80块、重达40吨的衬板及160条重型螺栓更换任务,保障了业主的正常生产。图为抢修现场。

江君 王辉 摄

邱文青:青春奋斗者



阳光活力的青春面容,埋头苦干的实干精神,对于集团公司“岗位之星”、有色动力厂热电厂的邱文青来说,“奋斗”是青春最美的底色。2015年7月,邱文青从江西电力职业技术学院毕业后踏入有色动力厂热电厂车间,一晃过去了7年多的时间,由电仪班的普通员工,到电仪班班长,再到车间的电气技术员,他的每一次进步都展现着奋斗者的姿态。

刚进车间时,邱文青白天跟着师傅们做好巡检,数据记录、异常处理等工作,晚上积极钻研业务知识,提高理论水平。如何将电气设备的每个细

节都烂熟于心?邱文青反复对照专业书籍边看边学。摇表、验电器、检测仪、高压接地线……是他的随身“武器”。一有时间他就“泡”在生产现场,熟悉工艺流程,熟悉各种设备的性能和原理,遇到不懂的问题,就向身边的老同志虚心求教,潜心摸索。凭借着奋斗的热情和不服输的韧劲,他迅速掌握了岗位工作特性和日常工作要点,为后期更好地工作打下了坚实的基础。

在生产一线摸爬滚打的几年里,邱文青练就了一双“火眼金睛”。1号炉B引风机串级调速装置运行中刀闸温度明显异常;2号机10千伏高压配电室电缆沟因工业水管道破损泄露造成积水……在电气设备点巡检中,他常常能及时发现问题电气缺陷和隐

患,为此他沉着冷静处理,主动参与查找原因,积极配合车间制订整改方案,落实整改消除,保障机组安全生产运行。邱文青的工作得到车间和厂部的认可,连续两年被评为“先进生产者”。

身为班长,邱文青认真抓好班组建设,编写岗位工作标准,严格执行岗位规程,实施员工绩效考核。同时,他兼任热电厂电仪团支部书记、青年安全监督岗岗长。他以团员青年的成长成才为己任,不仅带领他们积极参加团内各项活动,更手把手教授新进青年员工专业技能。2020年,他被集团公司评为“优秀团干”。

热电厂车间党支部书记汪佳说:“邱文青最大的优点是勤快。”2021年10月热电厂2号机组大修,110千伏双热423线路第一次停电检修。时间紧任

务重,他带领班组成员完成110千伏423线路及10千伏厂用电倒闸操作,同时更关注检修队伍对线路杆塔绝缘子更换进度情况,防腐工作进度,参与配合电气实验室对升压站、高压开关柜的预防性试验工作。在他的积极组织协调下,顺利在规定时间内完成110千伏423线路检修及110千伏升压站避雷器及主变、厂用变、10千伏高压开关柜的预防性试验工作,试验后,护管二次接线未标识,检修人员无法回装,他又认真查阅护管器二次接线图纸,认真分析,反复比较,带领检修人员完成了相关检修任务,恢复了110千伏423线路正常运行。第二天,他带领班组成员又马不停蹄地投入到2号机组启动的准备工作中。

董玲



加强设备保养

铜陵有色股份线材公司员工日前正在进行设备保养。该公司为降低生产成本,积极合理在生产用电上错峰就谷,将生产尽量安排在夜班,而白班则开展设别保养等辅助性工作。

王红平 李庆 摄

铜山铜矿分公司紧绷秋冬季节消防安全弦

本报讯 秋冬交替季节,气候干燥,极易引发火灾,铜山铜矿分公司结合气候特点和矿山生产实际,早动手、早防范、早部署,全面扎实做好秋冬季消防安全管理,营造稳定的消防安全环境,确保矿山安全生产。

强化消防宣传,营造安全氛围。该分公司利用派班会、安全学习日等时机,组织专职消防人员深入各基层单位,面对面地向员工讲解公共场所防火的基本常识以及在火场中易出现的一些逃生误区和正确的逃生及自救方法,怎样识别灭火器是否完好以及初期火灾如何扑救等内容,并结合实际的火灾案例,对员工们进行宣传教育,使大家进一步认识到火灾的危害,认识到消防安全知识的重要性,提高员工的消防安全意识、自我保护意识和快速反应能力。

强化消防检查,消除火灾隐患。该分公司紧盯薄弱环节和季节性火灾特点,针对各类火灾特点及规律,突出抓好各单位及外来施工单位用火、用电的防范工作,全面落实各项安全防范措施。相关职能部门结合季度“四防”检查,深入各单位,有针对性地对照防火制度是否健全、防火责任制落实是否到位、防火器具材料是否达到要求、防火部位是否有防火警示标志和防火责任人等进行专项检查,特别对重点防火部位、井下各中段燃油加注点、铲运机维修棚室、外协队驻地、食堂、宿舍内易燃易爆物品及消防通道等部位的消防安全管理及用电用气安全、民爆危化品管理等实行重点检查,对火灾隐患进行全面梳理、及时整改,做到底数清、情况明,消除一切不安全

因素,全面做好季节性火灾防控工作,确保矿区消防安全无隐患、岗位生产无事故。

强化消防培训,提升消防安全监管能力。该分公司针对消防安全在企业生产中的重要性,充分发挥消防安全责任主体作用,始终坚持“预防为主,防消结合”方针,建立健全消防安全教育培训长效机制,常年不间断组织开展兼职消防队员及义务消防队员业务培训和消防演练活动,采取“请进来、走出去”的方式,邀请市级专业消防人员到分公司义务消防队员、安全员及重点防火部位工作人员进行消防安全培训,做到“培训一人,带动一片”,在提高员工消防技能和消防知识水平的同时全面提升分公司应对突发火灾事故的防控能力。

张霞

铜冠冶化分公司召开“冶化好员工”命名表彰会

本报讯 10月20日,铜冠冶化分公司为当选2022年上半年“冶化好员工”称号的严伟召开命名表彰会。

严伟是铜冠冶化分公司动力保全中心110千伏变电所配电班班长。作为一名配电女班长,严伟凭着认真、勤奋、执着和不服输的倔劲儿,实现从食堂“后勤人”到技术标兵的跨越,勇夺2015年和2017年该分公司两次技术比武第一名。2020年公推直选当选配电班班长后,她把班组建成“温暖小家”,始终冲锋在前,带领班组成员出色完成多项大修任务,荣获2020年度集团公司“红旗优秀变电所”“先进班组”等荣誉称号,实现

从“弱女子”到配电班长的跨越。凭借着丰富的实践经验,她巡检事无巨细,发现并排除多起重重大事故隐患。以过硬的实践技能、细致的工作态度为班组员工树立了榜样,实现了“操作作工”到故障排查能手跨越,以巾帼不让须眉的担当撑起110千伏变电所的“一片天”。

自2015年开展“冶化好员工”评选活动以来,该分公司始终坚持面向基层、面向一线岗位,严格执行“公开公正、全员参与、事迹为先”的原则,按照支部推荐、综合初评、投票评选、结果审定等程序。为突出“真材实料”标准,不搞平衡和“轮流坐庄”,由

每年的季度一评改为半年一评,真正把在各方面工作中成绩突出的优秀人员评比出来,让员工身边看得见的典型树起来,让员工“学有榜样、行有示范、赶有目标”。

表彰会上,该分公司号召广大员工学习好员工干一行爱一行专一行的敬业精神,立足岗位,争创一流业绩;苦练本领,争做一专多能的“知识型员工”,以过硬技能成为岗位操作能手和“土专家”;牢记企业利益,心往一处想、劲往一处使,全力以赴保安全、稳生产、促效益,为企业尽快扭亏为盈、创效增收多做贡献。

马巧真

腰系红腰带 怀揣“全家福”



“红腰带”系平安,“全家福”守幸福。腰系“红腰带”就是系上了一份对家人的安全承诺,时刻提醒着自己要注意安全;怀揣“全家福”就是揣上家庭的幸福与温暖,以及家人的安全期盼。在冬山铜矿采矿工区全家福宣传栏前,爆破工方辉的妻子一边将寓意着平安幸福的红腰带系在丈夫腰上,一边深情地叮嘱:“红腰带系着你的平安,我的祝福,系着我们全

家的幸福。”朴实的话语说出了全区广大职工家属的心声。这是采矿工区开展的“腰系红腰带,怀揣全家福”安全文化活动的一幕。

一直以来,该区把家属对职工的亲情感入到形式多样的安全文化活动之中,充分发挥职工家属在安全生产中的重要作用和独特的优势,为单位的安全生产做出贡献。在宣传栏和更衣柜张贴亲情全家福照片和亲情寄语,时刻警醒着职工要“关注安全,关注家庭”。定期召开家属协管员座谈会,鼓励家属用柔情感化亲人、用亲情温暖亲人,以此来强

化职工的安全意识,使他们养成良好的安全习惯。此外,邀请职工家属参加“安全一家亲”演讲比赛,通过家属的深情演讲,更能激起职工的安全共鸣。正如该区党支部书记所说:“孩子的一个甜蜜微笑,妻子的一句深情叮嘱,都是对职工安全工作的有力支持,更是对单位安全生产的最大贡献。”

“腰系红腰带,怀揣全家福”等一系列安全文化活动的开展,不仅使该区职工深刻感受到来自单位和家庭的关爱,更增加了他们高度的安全生产责任感。

黄锋

铜冠池州公司锌厂提升安全生产管理水平

本报讯 近日,铜冠池州公司锌厂严格按照公司“开展基层安全基础提升年”专项活动要求,开展班前会质量提升培训、全员安全隐患排查治理评比、“我当一天安全检查员”等活动,切实做好安全生产管理工作。

该厂积极开展全员安全隐患排查治理评比活动,建立奖励机制,确保隐患排查治理活动切实有效。对9月份排查出的194项安全隐患进行了评比,对在安全隐患排查工作贡献突出的25名员工进行了月度绩效奖励。以“我当一天安全检查员”活动为抓手,每日由不同岗位人员以“安全员”的身份和职责当一天安全员,对生产现场员工劳保用品穿戴情况、岗位操作和安全隐患等方面逐一检查并做详细的记录。从亲身体会到换位思考,多角度发现安全管理漏洞,不断提升安全意识。“过去我们总是被动听别人讲安全,强调安全,今天我当了安全检查员,深感责任在肩。”焙烧生产工段员工张敬说。开展班前会质量提升互动培训,各班组长争先恐后地分享自己的学习心得。“团队精神面貌是工作状态的重要体现,提升班前会质量,不仅能规范员工文明行为,更提升员工的素养,预防安全事故的发生,更是一种安全文化教育的反映。”装出槽班班组长汪鑫说。

王玮

金冠铜业分公司武装保卫部当好疫情防控“守门人”

本报讯 “接省外协查信息,1名阳性感染者在铜有活动轨迹,市区启动全员核酸检测,大家马上做好应急准备!”疫情就是命令。10月8日,金冠铜业分公司武装保卫部在简短工作布置,分解任务后,经济护卫队全员紧急行动起来,奔赴公司各门岗协助当班执勤人员落实各项疫情防控措施。

“您好,请出示您的健康码、行程卡、48小时核酸检测证明,扫描金冠场所码”“非常抱歉,您核酸检测已过期,不能进厂,请回。”这是近段时间以来,该分公司门岗值勤人员每天都会重复的话语。自近期周边城市本轮疫情突发以来,门岗坚决拒绝核酸检测过期人员18人次,关注地区车辆进厂消杀、贴封条17车次,疫情防控登记临时来厂人员217人次,车辆1155车次,人脸识别测温15174人次。同时,根据新修订的《金冠铜业分公司新冠肺炎疫情防控应急预案》和疫情防控工作提醒,落实最新版疫情防控宣传牌,重新更换了10块清晰的“金冠铜业场所码”,同时分别对两厂区物流通道双2号门和奥炉4号门岗增添疫情防控宣传喇叭,增配电动消杀喷雾器对厂内车辆进行消杀等防疫措施。

公司有号召,保卫有响应,队员有行动,上下“一盘棋”统筹推进、“一张网”严防死守、“一条心”共同发力。该分公司武装保卫部时刻绷紧思想之弦,坚守防疫一线的“前哨阵地”,持续奋战,切实把好人员、车辆、物资入门关,坚决筑牢疫情防控安全线,当好公司疫情防控“守门人”。

徐庆宝

铜冠(庐江)矿业公司2022年度员工知识竞赛落幕

本报讯 10月19日,铜冠(庐江)矿业公司2022年度员工学习知识竞赛圆满落幕。活动对广大员工进一步提高理论知识水平、提升综合素质,产生了积极的影响。

活动为了充分体现“公平、公开、公正”的原则,8个参赛队伍的轮次、台号都是由各党支部代表抽签决定。比赛由个人必答题、团队必答题、快速抢答题、听红歌猜歌名、风险挑战题五个主要环节组成,其中还增加了观众答题互动环节。比赛最后,以安环党支部和采矿党支部加赛一场,决出了名次。后勤服务分公司党支部以明显的优势荣获一等奖,安环党支部、生产党支部和采矿工区党支部分别荣获比赛的二三等奖。

黄从娥 王树辰