

物业项目经理周爱春的“执念”

学习身边的榜样

皮肤黝黑,性格憨厚,任劳任怨,勤勉踏实。周爱春,是金安物业公司东湖项目部兼铜冠花园项目部经理,提到他,不论是公司领导、同事还是小区业主,无不交口称赞。

这位领导、同事、业主眼中的“忙人”,是经得起考验,实打实的“铁汉子”。周爱春2021年2月从冬瓜山铜矿武保部转岗至铜冠房地产公司东湖农场,后担任东湖物业项目部经理,从事环卫、绿化管理等工作。因突出的工作表现,今年8月,又被调至金安物业公司铜冠花园项目部,担任铜冠花园小区物业项目经理。

黝黑的肤色是劳动的“勋章”
身披熹微晨光,送走旖旎晚霞。在东湖农场,北区900余亩大草坪是周爱春工作的“练兵场”,绿化养护、修剪,杂草清除和环卫清扫,是他每天的“必修课”。“美丽东湖,人人有责。农场年平均需要打草7次,3到11月份不间断。可别小看这些杂草,生命力极其顽强,一定要斩草除根,及时清除。”周爱春和师傅们一起,用最朴实的行动,用心守护着东湖的那一抹“绿”。他们头戴草帽,身着迷彩工作服,背起十多公斤的打草机,一干就是一整天。今年夏季,酷暑难耐。周爱春领着团队4人,顶着将近40摄氏度的高温,顾不上汗流浹背,蚊虫叮咬带来的奇痒和野草割腿的疼痛,一鼓作气,埋头苦干,一天打草36亩,相当于3个足球场的面积。“干我们这行,风吹日晒不可避免,晒伤擦伤更是家常便饭。同事们个个轻伤不下火线,相互打气,能有这样一群同甘共苦的队友,累点也值得。”周爱春回答质朴,眼里有光。

“能出一份力是一份力”
今年3月中旬,铜陵突发疫情。周爱春主动响应该公司号召,接受统一指挥。白天抓紧忙完农场的活儿,富余时间又担任起“运输员”,不顾个人安危,辛勤奔忙在抗疫第一线。11个小区,多个二级厂矿的防



图为周爱春对铜冠花园12栋负一楼机房进行例行检查。

疫物资,公司一日三餐几百份员工的盒饭……周爱春心里惦记着小区业主们的粮油米面、蔬菜瓜果,挂念着兄弟单位工友们的日用品和消毒用品。“能出一份力是一份力。”前所未有的使命感和责任感让周爱春爱上了发条的“超人”,克服万难,不畏艰辛,将特殊时期大家最需要的帮助和温暖送到了他们的心坎上。“周爱春顾全大局,从不计较个人得失,开着私家车四点多一线的‘拼命’跑,一般人做不到。”该公司品质部部长王亚平赞不绝口。

“让业主满意是最幸福的事”
早上6时到东湖安排好工作,8时前赶到铜冠花园小区开展新一天的工作。周爱春每天的日程都满满当当,井井有条。该小区高层共14栋,1615户,4000多人口,要想管理好守护好,谈何容易。新岗

位新挑战,周爱春卯足了劲儿,一心要当好广大业主的“联络员”、社区文化的“宣传员”、应急事件处理的“指挥员”、物业服务的“督察员”和物业小区的“安全员”……周爱春虚心请教,事必躬亲,不敢懈怠,并且身体力行,说到做到。9月中旬,小区某栋14层突发火情,通过主机监控,周爱春第一时间发现火情并迅速报警。“断电!小区广播!所在楼栋挨家挨户通知!”对讲机里,周爱春一边指挥正在巡逻的保安同事火速前往事发地点,一边拎起灭火器三步并作两步一口气一路狂奔到14层。“现场浓烟滚滚,两眼漆黑,什么都看不到,现在回想起来确实后怕。”由于在日常消防演练中训练有素,凭借过硬的身体素质、心理素质和强大的信念,周爱春和同事一起,仅仅用了

4分多钟就将火势有效控制,在消防队员到来之前将火情掐灭在初期阶段,把损失降至最小。“国有企业有担当,小区安全、环境发生质的改变,项目部功不可没。周爱春奋不顾身保护业主生命财产安全,要是多一些像他这样的人,业主的幸福感和满意度会越来越高。”铜冠花园业主黄老感慨道。“周爱春面对业主合理诉求,有求必应,力所能及及为大家提供周到的服务,有时候甚至忙到深夜十一二点。他舍小家为大家,有这样的物业经理,我们放心。”铜冠花园业委会主任陶先文说道。

“理应当好分内的工作,让业主满意是最幸福的事情。未来,我还有很多的事需要做。”周爱春说完,接起电话,又匆匆忙忙干活儿去了。
陈幸欣 朱春红

维修匠心 ——记铜冠建安钢构公司维修师傅赵同士

抛丸机旁,他正在专心致志地校正着与电机相连接的联轴器,厚厚的工作服从内到外湿透了,晶莹的汗滴顺着安全帽帽檐滴落在地上,但他躬身的姿势没有改变,埋下的头没有抬起,始终不停地转动着联轴器,寻找着最佳平衡点。这是一场与高温和汗水的较量,需要足够的细心和耐心,他对车间里的设备轰鸣声充耳不闻,对空气中吹来的滚滚热浪毫不在意。在他心中,时间就是安全,时间就是效益,多耽误一分钟处理设备故障,就会对设备安全及生产造成影响,他总是默默告诉自己:“无论何时都必须坚守一名维修工的职业操守,绝不能影响车间生产。”

从加入到铜冠建安钢构公司以来,赵同士一直是一名踏实肯干的维修工,负责车间设备的维修保养工作。作为保障设备平稳运行的“定海神针”,别人眼里的设备“医师”,他始终不影响车间生产为第一要务。抛丸机衬板故障,他二话不说钻进一米多深的基坑,忍受着闷热的环境进行检修;晚上10点龙门吊出现故障,他从家里赶来冒雨排查、检修。还有一次,行车运行卡在行车梁端头,维修空间狭窄,存在安全隐患,赵同士与同事反复探讨后,最终决定把电机吊到地面上,更换机电环再重新装配,等行车再度运转,已凌晨三点多了。

除了应急抢修,更多的是日常检修。有着40年维修经验的赵同士对车间各类液压设备构造、故障类型等早已驾轻就熟,但他却在岁月洗礼中历久弥新,保持着自己的工作激情。他把激情来源归结为三个时刻:第一是最着急的时刻。通常情况,车间报送故障,赵同士基本能发现损坏位置,进而针对性地换修。但也会遇到

解决不了故障的时候,“晚解决一个小时,也会影响到车间生产。”这是他不断提升技术水平的动力。第二是最害怕的时刻。建安钢构公司设备年龄大多接近20年,设备老化现象严重,加强预防诊断性维修成为设备维修人员的工作重心。“小洞不补,大洞吃苦”,赵同士坚持早发现早处理,缩短维修周期,把设备故障小毛病拖成大问题在他看来是最害怕的事情。第三是最固执的时刻。作为一名维修工,赵同士坚持能修好的绝不报废,还能用的零件必须保留,利用空闲时间,精心将它们分类、解体、整理,修旧利废。同时,一旦检修出设备故障,就绝不能凑合使用。有时车间遇到些小故障,为了赶进度没停,“既然它有毛病了,不可能再让它带病运行,及时维修也许就影响几小时,造成大故障会耽误几天。”赵同士斩钉截铁地说。车间同事举不过他,来回几次也就有了及时维修习惯。

“匠,就是做自己热爱的事”
2022年4月,铜陵疫情之后迎来江西鑫科项目钢构件制作节点,车间掀起大干快上的热潮,赵同士在员工下班后进行重点部位检查,力保满负荷状态下的设备平稳运行。这意味着,他和同事吴良贵的工作时长和工作量需要成倍增加。公司生产产量增加,绩效提升了,赵同士干得也更有劲了。58岁的他走起路来脚底生风,做起事又专注沉稳。身边人问他,“老赵,都快退休了,为什么还那么拼?”他笑着说:“这些设备都是我参与安装上去的,就跟自己的孩子一样,这里就像是我的家,家里的东西谁不稀罕呀。”

现在他带的徒弟也即将独当一面,岁月在他的脸颊留下痕迹,也留下了他不平凡的奉献经历。
姚胜红

财务公司:“金融引擎”赋能集团公司高质量发展

(上接第一版)
强化竞聘机制 优化人才结构
根据经营管理需要,财务公司科学设置岗位,优化职能配置和岗位设置。财务公司现有员工29人,其中,中高级职称25人,本科以上学历29人。

胡琴2010年财务公司成立后在结算业务部任职,2021年3月通过公司内部岗位竞聘,成为计划财务部财务管理岗。为更好地适应本职岗位,工作中胡琴勤奋认真,踏实肯干,经常加班,顺利地地完成各项财务工作,得到了大家的一致好评。去年获得了集团公司优秀财务人员奖。

信息系统高级工程师唐云2010年通过集团公司公开招聘进入财务公司,在工作中她兢兢业业,勤勉奉献,确保了财务信息系统作的顺畅运行。她说:“营造公平的人才竞争和成长环境,让人才脱颖而出是财务公司普遍采用的做法。不仅激励了员工奋发作为,更激发了公司发展新活力。”

充分发挥绩效薪酬在经营管理中的导向作用。根据银保监会系统要求,财务公司制定《铜陵有色金属集团财务有限公司绩效薪酬追索扣回暂行办法》。对存在明显过失或未尽到审慎管理义务,导致职责范围内风险超常暴露的高级管理人员和关键岗位人员,将追索扣回发生月度内已发放的绩效薪酬。

为调动广大员工的工作积极性,财务公司细化员工职级等次,做好员工职业生涯规划,为员工成长晋升提供通道。构建“薪酬、绩效、任职资格”三位一体的薪酬管理模式,将薪酬分配与岗位价值挂钩、与绩效考核联动。

打造网络平台 推行数字金融
财务公司作为企业集团资金管理平台,具备产业和金融双重属性,

在数字化转型方面拥有独特优势。财务公司借助数字化手段,积极推进数字化转型。近三年来,财务公司金融科技数字化转型投入近900万元。

基于集团公司完善的业务流程控制系统(ERP)和资金管理控制系统(集团共享中心),财务公司已完成与两系统成功对接。财务公司携手集团共享中心及两方系统开发商,成功开发出开票付款页面调阅附件影像功能,将商务采购系统的业务合同及发票等附件影像随付款指令一起推送至财务公司票据系统,财务公司通过开票指令与同步影像进行线上审核,打通了有色集团公司从采购到付款全链条。将原本需上门办理的低效率模式转变为全线上智能化高效模式。

为全面提高数据治理水平,强化与监管机构数字化互通,公司建立了功能完善、高效率的监管数据标准化报送系统,帮助公司及时、完整、准确地完成监管数据标准化的报送,保证公司与银保监会之间日常报备工作的顺利开展,并促进公司内业务数据改良及监管统计分析工作。利率报表系统实现了财务公司利率平台数据处理自动化功能,打造了集数据采集、数据集成、报表生成、检验异常情况处理等一体的线上化平台。

为实现财务公司内部数据报送系统,集团ERP系统、财务共享各个应用系统的信息共享,财务公司通过建立数据交换平台与公司内部数据报送系统,整合业务资源,打造集团整体的资金信息集中管理系统,实现票据承兑业务线上全流程管理。通过高效、快捷、便利的信息化财务模式,为集团公司的高质量发展助力赋能。

刘剑

专拣重担挑在肩 ——记矿产资源中心钻探班长马凤超



图为马凤超在安庆铜矿负640m中段进行封孔注浆。

脚下是齐膝深的积水,提钻、注浆、扫孔,每天一干就是七、八个小时,有时遇到地质环境差的地层,钻一个小小的钻孔需要反反复复六七次才能成功,这就是钻探班长马凤超的日常。

2013年9月,刚走出校园、稚气未脱的马凤超成了矿产资源中心一名钻探工。初次下井,艰苦的工作环境让他倍感不适,但不服输的他下定决心一定要“钻”出点名堂来。白天干活,夜间学习相关知识,遇到不懂的问题就马上向师傅请教,认真记在本子上,再应用到实践中。凭着自己的努力与不懈努力,马凤超从外行逐渐成长为钻探工艺的行家里手,得到了单位的认可与工友的肯定,担任了该项目部钻探班长。九个春秋,“清闲”二字没有在他身上“光顾过”,他以实际行动诠释了责任与担当!

马凤超所在的第六项目部是从事水文探测和水患治理的施工队伍,该项目部所施工的钻孔大都处在地下水系带,钻孔出水是家常便饭,尤其是遇到出水量大的情况,起出孔内钻杆就成了一件费时费力的工作。2019年11月,为矿山下一步生产做准备,技术人员亟待获取冬瓜山铜矿

负790米至负850米中段水文资料,被要求在规定时间内探明出水量,并采取水泥注浆的方式进行封孔。在工友眼里,马凤超专挑重担是出了名的,面对这样的重点工程,他自然是当仁不让。为尽快获得准确的第一手水文资料,在确保安全的前提下,他带领班组人员经常顶着困难钻进,直达到设计要求。往往一个作业班次下来,马凤超被钻孔出水浇了个浑身湿透。日复一日,经过长达8个月的连续奋战,他所在的班组完成31个探水孔的施工作业任务,注浆水泥用量超过1100吨,协助技术人员顺利采集到所需数据。

马凤超不畏苦不惧累,工作中总是揽下最艰苦最繁重的活。2018年5月的一个晚上,刚拖着疲惫身体进入梦乡的他,接到紧急电话,称姚家岭矿负450米中段的钻孔出水严重,甚至影响到矿山正常运转,现场急需注浆堵水。未等上级动员安排,他便主动请缨赶赴施工现场。这个出水钻孔属于集团公司重要节点工程,对于加快探明该矿山资源储量比较关键,时间紧、任务重、施工环境差,且井下水文地质构造复杂。面临这些困难,面对这块“硬骨头”,马凤超不仅没有后退,反而被

激发了斗志。施工过程中,为了避免水压过大导致套管被顶出,马凤超总是再三检查套管是否加固。但令他意想不到的情况还是发生了,由于瞬时水压过大,高压输送管突然爆裂,水泥浆液瞬间喷散,除了现场施工人员以外,洞室内照明灯泡也未能幸免。紧急情况下,马凤超来不及多想,按照安全规程,摸索着紧急处理。待注浆完毕,整个人被水泥浆裹挟着,像个泥人一样,工友们冲着他笑着。像这样的意外,他不止一次遇到。2016年12月份,受连续暴雨影响,天马山矿井下出现多处涌水,日排水量由正常的7000多吨骤增至30000吨,井下亟待治水,他又一次成了一把“尖刀”。为了早日治住水患,他带着工友首先下到涌水量较大的负335米中段展开作业,一个出水点接着一个出水点,马不停蹄地抢注水泥浆,每天都一身汗水夹杂着泥浆,在抢注一个较大裂隙时,马凤超与工友们按照惯例钻出注浆孔,并放入封固堵器,一切都如往常一样。不料,在注浆即将完成时,堵水器闸阀连接处突然断裂,喷涌而出的水泥浆把离得最近的马凤超击了个趔趄,然而他全然不顾身上的疼

痛,急忙关停注浆控制闸阀。回到地表后,马凤超的眼睛肿得像桃子,肩膀也磨出了血迹,却没有一丝抱怨。历经5个月的艰苦奋战,天马山矿井下所有出水点都得到有效控制,矿山恢复了正常生产作业。

马凤超的足迹踏遍了集团公司各个矿山,所在项目部承担的井下防治水工程施工现场都留下了他忙碌的身影。总之,哪里最艰苦,他就出现在哪里,哪里最需要他,他就现身在哪里,从未叫苦喊累。今年8月份,安庆铜矿马山口河渠塌陷治理工程上马,他又一次主动“请缨”,投身到新一轮的重点工程中。

一分耕耘,一分收获。从钻探新人到排头兵,从一座矿山到另一座矿山,马凤超用勤劳的汗水浇灌出丰硕的成果,“脚踏实地、技术精湛”是工友对他的评价。工作以来,其在班组累计完成水文钻孔100余个,参与堵水注浆上万立方,工程质量得到业主单位的一致好评,其本人也获评“矿产资源中心2021年度标兵”。“越困难的活就越需要有人干,我是班长,苦点儿累点儿没关系,只要有工作需要我就会上!”马凤超坚定地说道。

王萍