

逐梦海外 以“心”迎“新” ——米拉多铜矿欢迎新入职大学生座谈会掠影

近日,米拉多铜矿召开欢迎2022届新入职大学生员工座谈会。该矿领导、党支部书记、历届大学生代表、新入职大学生导师与17位新入职大学生座谈交流,共话美好未来。

座谈会上,该矿负责人介绍了米拉多铜矿发展历程、项目建设及生产经营情况。“新入职大学生要立足岗位,不断学习,提高专业技术水平,增强组织协调能力、表达能力、善于沟通能力,树立艰苦奋斗和奉献精神,融入米拉多铜矿发展,与米拉多铜矿共同成长。”历届大学生代表和新入职大学生导师分享了在米拉多铜矿的成长经验、心得体会以及工作感悟。

新入职大学生围绕在米拉多铜矿的海外工作和生活,结合自身岗位和成长经历,谈体会、谈感受、谈收获、谈未来职业规划等。“为尽快适应岗位要求,矿山为我们创造了安全、舒适的工作和生活环境。组织导师带徒,提高了专业理论知识与技术水平,促进了新进员工的成长。”大家你一言我一语,饱含热爱矿山、甘为矿山发展奉献的殷殷之情。大家纷纷表示要加强学习,脚踏实地,

融入企业,在矿山国际化发展新征程中贡献自己的青春和智慧。

“欢迎新入职大学生来到米拉多铜矿工作,希望新入职大学生与米拉多铜矿同成长、共进步。”该矿主要负责人胡建东表示,“对新入职大学生既要爱护又要严格管理,使新入职大学生在工作、学习、生活中快速成长起来。”

“新入职大学生导师要向徒弟传授专业知识、管理技能及相关理论知识,认真履行师傅的职责,以身作则,言传身教,在传授技艺的同时,传递优良的工作作风及吃苦耐劳的正能量精神。”与会的该矿领导对青年员工表达了关怀和信任。

“青年员工要积极践行社会主义核心价值观,热爱祖国、忠于职守,团结友善、心怀感恩。要加强学习,发挥主人翁精神,平安快乐地工作生活。政治上要不断进步,向党组织靠拢,奋发图强,练就本领,立志早日成为矿山国际化发展需要的优秀人才。”胡建东对新入职大学生寄予殷切希望和祝福。

座谈会在欢快祥和、充满青春气息的氛围中落下帷幕。

陈幸欣 王丽

铜冠池州公司纪委举办廉洁文化优秀作品展

本报讯 “这幅作品寓意深刻,在人生的十字路口,只有做出正确的人生抉择,走的才是阳光大道。”日前,铜冠池州公司纪委举办的“喜迎党的二十大,廉洁文化优秀作品展”吸引广大员工驻足观看。

近年来,该公司纪委广泛发动员工积极参与廉洁文化作品创作,涌现出一批优秀的廉洁文化创作者和作品。为喜迎党的二十大胜利召开,该公司纪委精心挑选出一批优秀的廉洁文化作品,在党的二十大召开期间举办“喜迎党的二十大,廉洁文化优秀作品展”。作品题材有国画、书法、漫画、摄影等。创作者以鲜明的主题、多样的风格,以古今廉政格言警句以及充满象征意义的“铁梅”“青莲”为文本内容和创作题材精心创作,歌颂党、歌颂祖国、歌颂人民、歌颂中国特色社会主义

义、歌颂党风廉政建设和反腐败斗争胜利成果。

此外,该公司纪委将廉洁文化作品送到分厂、子公司人员集中场所,要求党支部组织党员干部、入党积极分子参观学习。“以廉洁为主题的书画展是加强新时代廉洁文化建设的积极探索和生动实践,把书画艺术与廉洁文化有机融合,可以更好地传播廉洁文化,弘扬清风正气,营造清正廉洁的社会氛围。”该公司纪委书记在现场介绍。展出当日,吸引了200余名员工参观,接受了一次生动的廉洁宣传教育,在书香墨韵中感受廉洁文化作品的魅力,接受清廉文化的洗礼。此次展出发挥了廉洁文化宣传教育、示范引领、潜移默化的作用。大家纷纷表示,今后将争做倡廉践廉的表率,知敬畏、存戒惧、守底线。

汪新利

浓浓关怀暖人心 全体干群铆足劲

“今天的肉片汤味道真是绝了啊,既鲜美还不油腻,我已经喝了三碗,不错不错。”日前,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间精尾生产班班长何向农一边舀着汤,一边用一口地道的铜陵话说着。“是啊,既新鲜,量还足,还吃上了大肉包子,好吃好吃。”该车间副主任杨凌凌接过了话题。此刻,满足而又愉悦的笑容正在他的脸上荡漾开来。

这是该车间员工在完成尾矿库电控柜移位后现场就餐的一幕。为了让野外辛苦作业的员工吃上可口的饭菜,铜冠(庐江)矿业公司及时组织食堂员工连班加点,蒸包子、煮肉片汤,送至现场。温热的肉汤让基层员工真实地感受到党组织无微不至的关心和温暖。

今年以来,龙王顶尾矿库水位已逐渐逼近2号溢流井封井线,库区泵电控柜的及时移位与电缆

重新敷设已经迫在眉睫。为了尽快解决这一状况,10月16日,该车间组织员工利用休息日开展一次“龙王顶尾矿库”义务奉献活动。10时,10多名员工已在溢流井有序展开各项工作,500多米长的电缆在大家的手上蜿蜒前进,重达六七百斤的电控柜也在曲折的山坡上匍匐前行,号子声、吆喝声不绝于耳。该车间员工通过高效组织、奋力争抢的努力,在花费两个小时的突击作业后,于12时左右,电缆敷设完毕,电控柜移至安全可靠的位置,既实现库区的安全用电,又没有影响库区的安全生产。虽然大家身体都很疲惫,但内心热情都很高涨。

吃完简单而丰富的午餐后,大家仍是干劲十足,下午还将把主坝展览牌附近的杂物杂草清理干净,并把坝内堆放很久的浮筒等杂物全部移除后方才收兵。

杨凌凌

创造优美环境



10月15日,铜冠(庐江)矿业公司后勤服务分公司职工正在对红色主题公园内刻有“不忘初心,牢记使命”的景观石进行清理。该分公司党支部组织人力物力对景区内所有刻有党史知识及廉政警句的景观石进行表面清理和文字描红,防止景观石长期日晒雨淋导致字迹模糊、表面附脏,影响矿区形象,弱化教育效力。同时,对景观石四周进行亮化,把职工业余休闲与警示教育有机地结合在一起,为矿山发展创造优美的外在环境。

吴树华 摄

铜山铜矿分公司党建创新引领和谐发展



本报讯 党的十八大以来,建成投产于上个世纪六十年代的铜山铜矿分公司,坚持党建工作“五个”创新,把党建思想政治工作与安全环保、生产经营等工作深度融合,引领企业科学发展,营造了和谐稳定的内外部环境,使老矿山焕发了新的生机与活力。

该分公司是一座建成投产60多年的国有老矿山。该分公司坚持党建创新引领,理清工作思路,使党建工作更好地融入企业生产经营和管理活动中,推动老矿山健康有序发展。

创新考核奖惩机制。该分公司将党建思想政治工作纳入到组织绩效和个人绩效管理考核体系中,与安全环保、生产经营等工作同部署、同检查、同考核,与评

先评优、晋级任用等挂钩,真正把党建工作融入到企业生产经营管理的全过程。在形式上采取年中检查促一促,占30%考核分;年底检查评一评,占70%考核分,并将考核情况以文件形式通报各党支部,对考核末位的党支部书记进行诫勉谈话或予以调整岗位。通过创新考核机制,严格奖惩兑现,促进了党建工作落地生根、扎实有效。

创新主题实践活动。该分公司坚持每年年初下发党建工作要点,确保每月有活动重点、每个支部有特色活动。同时,认真落实党建领航计划,扎实开展党建项目攻关行动,在工作中结合老矿山实际,突出实践特色,将党建工作、安全环保、生产经营、5S管理等工作融入一体,贯穿全年,做到全员参与,真正把主题实践活动与企业中心工作有机融合。此外,大力提高工作执行力,要求各部门每月上报月度工作计划和月度工作完成情况,极大地提

高了工作效率,促进企业持续健康发展。

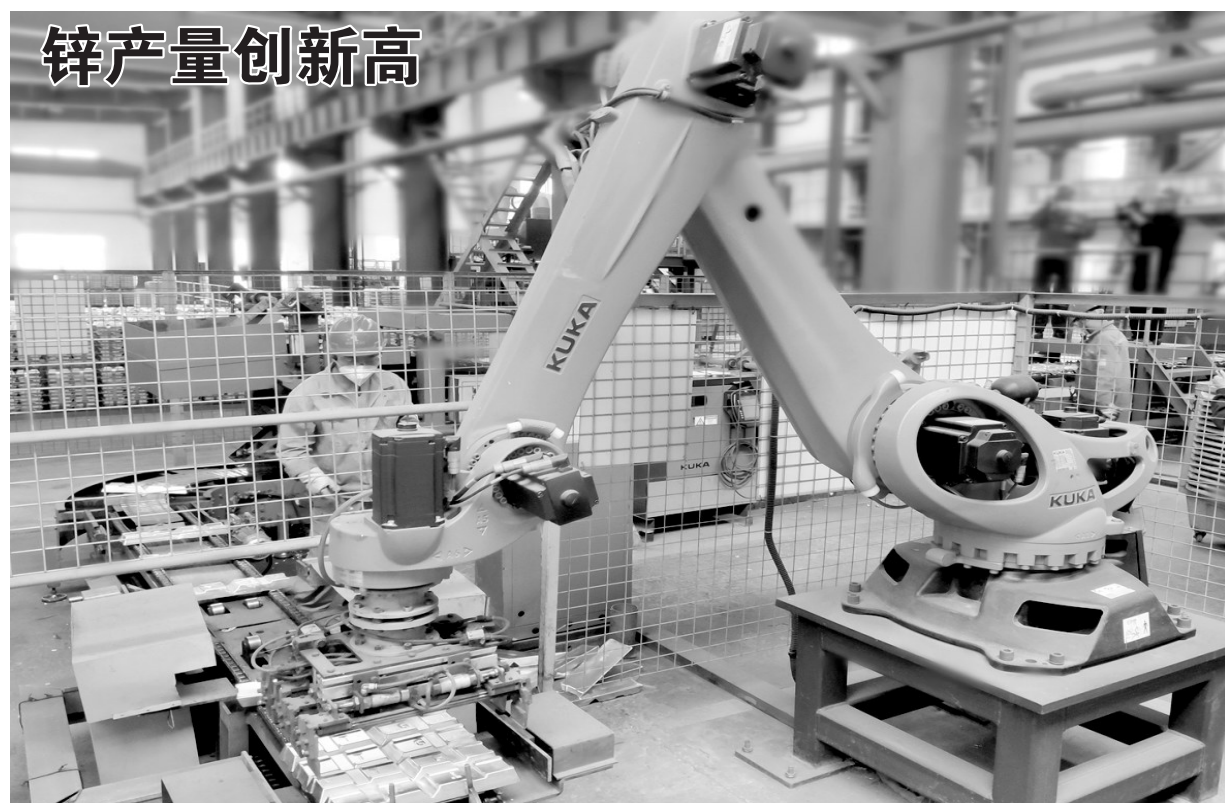
创新工作预警机制。针对该分公司远离市区、周边被农村包围,舆情形势复杂等实际情况,建立舆情监测、研判、处置工作机制,实行领导信访接待、领导下井带班和领导基层单位联系点制度,与员工零距离接触,及时把握员工的思想脉搏,有针对性地提前做好政策宣传、思想疏导和措施调整等工作。坚持舆情月报和重大舆情立即报告制度,增强舆情处置快速响应能力,构建和谐稳定的企业内外部环境。

创新典型引路形式。该分公司连续十多年坚持开展全员“创星”活动,在全体员工中评选“明星员工”。结合矿山实际,设立“创新之星”“工作之星”“党员之星”“班长之星”“安环之星”等“明星”,按照公开透明的原则,每季度评选一次,当选的“明星”作为年终评优和推荐“有色好员工”的优先选择,进一步在全体员工中营造了干事创业的良好氛围。

创新为民务实方法。该分公司党委始终坚持以群众满意度为标尺,坚持在发展中做加法,用发展的成果解决老企业负担重、历史遗留问题多的矛盾。在历史遗留问题上做减法,先后解决了职工班中餐、通行车、三江明珠员工住房搬迁、员工家属区“三供一业”分离移交等民生工程,把有限的资金用于企业发展和为民办实事上来。同时,积极推进“温暖工程”,建立中层管理人员结对帮扶等联系群众制度,切实为员工排忧解难,提升了两级班子形象。

通过党建工作创新引领,十年来,该分公司深耕开拓工程实现了从开工建设到建成投产再到各项指标稳定提升,稳步向着达标达产迈进的跨越,老矿山重新焕发了活力,员工既得利益得到有效保障,员工队伍始终保持稳定。该分公司还大力开展创建“模范职工之家”活动,2013年荣获“全国模范职工之家”荣誉称号。

潘敬虎



截至三季度,铜冠池州公司锌产品产量同比增长7900多吨,再创历史新高。当前,锌熔铸工序聚焦年度目标任务不放松,以有效举措保持设备稳定运行,为高产稳产创造条件。图为员工在锌合金生产线作业。

唐新代 摄

一项小建议年节约二十万元

本报讯 在生产用水、充填用水和石灰乳化用水管道前段安装流量计实时计量,增加矿坑涌水综合利用率,减少对外排放,既能减少水资源费,降低成本,又能减轻环保压力。日前,铜山铜矿分公司生产部技术人员的一项合理化建议,在该分公司开展的“一季献一计”活动中受到表彰。

该分公司生产部承担着生产技术管理、质量计量管理等工作任务,人员少,管理难度

大。一直以来,该分公司坑下生产涌水都是由井下负658米泵房直排地表,经污水处理后一部分用于采矿、选矿用水,一部分用于尾砂充填用水,多余部分外排。因水资源费征收标准不同,由井下负658米泵房直排地表经污水处理后用于采矿、选矿尾砂充填用水的再利用部分及外排部分水资源费收费标准差别较大。该分公司生产部技术人员经认真研究分析,建议安装两台计量设施,

对采矿、选矿用水及充填用水进行计量,一台计量设施装在万吨水池下,用于采矿和选矿用水计量;一台安装在污水处理站,用于充填和石灰乳化用水计量。经仔细测算,通过安装两台计量设施分别计量,缴纳水资源费,每年可节约水资源费十九万余元。该项合理化建议也在该分公司开展的“一季献一计”活动中获得一等奖。

潘敬虎

“围”起来的安全



“余班长,咱车间想得真周到啊,解决了行车维修走道窄不安全问题,这‘围’起来的安全让我们工作有了满满的安全感。”10月17日一大早,冬瓜山铜矿“精矿”车间维修班的张师傅穿戴好劳保用品,准备爬上行车走道进行设备检查,对身边的班长余同光说。

冬瓜山铜矿为进一步强化作业过程安全管理,减少生产过程中的各类伤害,在全矿基层单位持续做好工作危害分析法,推进安全本质化改造,对危险性较高和不经常开展的工作任务进行工作危害分析,

根据可能存在的危害制定针对性的防护措施,提前预防,确保人员和设备安全。该矿精矿车间按照矿安全生产要求,切实做好安全生产管理的“最后一公里”,在对各项作业环节的过程全方位分析过程中,发现精矿外运高空抓斗行车维修走道在立柱区域过于狭窄,而且还有行车轨道,没有栏杆防护,作业时系上安全带行走都比较困难,存在安全隐患。于是,该车间组织人员商讨安全改造方案并上报矿安全环保部,

随即在矿技术人员的指导下着手进行整改。首先从立柱的外侧用不锈钢板延伸出50厘米制作平台,再加设护栏,同时从内侧用栏杆连接焊牢,人员一律从外侧平台行走,有效消除了安全隐患,方便了维修

人员作业,从本质上解决了维修走道狭窄的高空作业安全问题。在不影响正常生产的情况下,车间经过4个多月的材料准备,加紧施工,整个行车维修走道加装了36个维修平台和护栏。

“老张,现在车间对行车维修走道加了防护栏,安全兜底有了切实保障,保险带还是要带好,安全意识不能松懈。”班长余同光提醒道。

“那是!班长,安全无小事,矿里重视安全,车间狠抓安全,为职工‘围’起一道安全防护墙,我们每个人都是安全生产链上重要的一环,一定要做到安全生产,规范操作。”张师傅说安全上安全带上行车忙碌起来……

汤菁 吴小玲

抢修“消防阀” 保障“救命水”

“快按住阀门!”10月14日10时许,在合肥铜箔公司北门的铜箔一二工场消防水总阀处,水流突然喷涌而出,顾不上会弄湿全身的维修工段段长王浩跳下泥坑,与维修工徐海涛一起按住消防水总阀。

据悉,本月初,该公司党员安环先锋队,在月度消防安全专项检查中,发现工场内部有多个消防栓压力不足,不能保障消防用水出水量。如果不及处理,一旦发生火灾状况,会因消防用水供水不足而延缓火灾救援速度,存在较大消防安全隐患。隐患亦是事故,收到安全隐患反馈后,王浩便立即带领员工段员工一番排查,最终判断应该是

工场的消防水总阀的阀门芯因使用年限过久,腐蚀损坏才导致场内消防栓压力不足。

但是消防水总阀处的阀门井太小了,甚至容不下一个人作业,而且阀门还被浇筑在混凝土里,看不到型号。为了尽快消除隐患,王浩带人挖开阀门井,打开浇筑的混凝土,暴露出阀门。但总阀的固定螺栓全部锈蚀,要想取出阀门芯必须用切割机切开这些螺栓。阀门井空间太小,徐海涛费了好大的功夫才小心地切割完螺栓。谁成想,在拔出总阀的一瞬间,本已关上阀门的总阀突然喷出大量水柱,将来不及躲闪的徐海涛冲了个透心凉,在上方帮忙的王浩立马跳下来,帮他一起按

住消防水总阀。

当总阀内涌出的水流渐渐小了以后,他们才彻底松开了阀门。顾不上湿透的衣服鞋子,又经过几番配合,他们才终于拽出锈蚀的阀门芯。“湿就湿了吧,等检修结束再换吧。”王浩卷起湿透了的裤腿和徐海涛说。

处理完阀门芯,王浩发现消防水总阀附近还有一个小的漏水点,一场新的抢修战又开始了。下午16时许,经过几番艰苦抢修,王浩他们终于完成了消防水总阀的抢修工作,恢复了工场消防水的正常供水,确保了安全生产的持续运行。

吴云霞

设计研究院组织开展新员工入职培训

本报讯 10月13日,设计研究院组织开展2022年新员工入职培训。此次培训,旨在使新员工全面了解设计研究院的企业概况、企业文化、相关制度、经营发展等,帮助新员工快速转换角色、融入环境、适应工作,引导新员工以崭新姿态和饱满热情投入到工作中,为设计研究院发展注入新动能。

培训中,新员工分享了入职以来的经历和感受,他们纷纷表示,感谢设计院提供的平台,感谢领导和同事们的指导帮助,使得自己新的环境中能够逐渐参与到设计项目和日常工作中,更快适应岗位工作。此次培训,管理部门相关人员结合职责,一方面重点就企业概况、企业文化、考勤管理办法、印章管理办法、OA使用、安全环保、5S管理、质量管理和设计工作流程、财务报销流程等内容进行介绍;另一方面督促新员工们尽快适应角色的转变、融入工作环境,以更加饱满的热情投入到新的工作岗位,共同谱写设计院更加美好的未来。培训要求新员工要加快融入,主动投身到日常各项工作中去;要勤学善思,在设计项目实践中成长成才;要团结协作,加强与各专业同事的交流配合;要创新求实,将新知识新技能运用到日常工作中;要诚信为本,按时保质完成各项工作任务。

江君 王光跃

金隆铜业公司熔炼课现场教学促技能提升

本报讯 “开车前要检查各重要零部件的状况,如钢丝绳、抓斗和各制动力装置、减速装置,发现问题必须及时汇报班长。”“抓斗抓料时,钢丝绳要垂直,每上完一种精矿,抓斗要平放于地面,不得长时间在空中悬吊着。”“好的,阎师傅我已经记住了。”10月16日,在金隆铜业公司熔炼课备料工序3号精矿库上方的2号行车上,当班行车工师傅阎开兵正在手把手地为徒弟严厉讲解行车的工作原理及一些常见故障及注意事项与解决办法,促进新职工快速成长成才。

为进一步提升职工的故障处置能力,确保设备高效运转,保障生产顺利进行,该课一方面开展“导师带徒”活动,让经验丰富、责任心强的老师傅与新职工“一对一”签订导师带徒协议书,明确安全、生产职责、传授技能等;另一方面采用现场教学模式,利用生产间隙时间对岗位上现有设备进行授课,结合生产实际分析、讲解故障产生原因、处理办法、注意事项、维护措施等,引导职工“边学边干、边干边学”。通过交流与学习,全面促进职工的整体素质提升,为该课现阶段高效顺畅生产打下坚实基础。

孙乐

铜冠建安公司开展“铜冠建安赋”朗诵活动

本报讯 日前,铜冠建安公司开展“铜冠建安赋”朗诵活动。“铜冠建安赋”是该公司为庆祝今年企业成立七十周年而专门创作的,此次活动也是该公司成立七十周年系列活动之一。

本次活动共有九个代表队参加。在朗诵中,铜冠建安钢构公司首个出场,该公司以古风装扮迎合赋的文体,以舞蹈配合朗诵,并用书法的形式现场书写“铜冠建安赋”,赢得了阵阵喝彩。第一建筑工程事业部通过舞蹈服装的不断变化,展现出不同年代企业员工的精神面貌,用慷慨激昂的朗诵展现出铜冠建安公司七十年的辉煌历程,该节目最终荣获一等奖。为落实疫情防控责任,该公司制定疫情防控预案,向集团公司和铜官区疫情防控主管部门进行了报备,所有人员进场前进行了“两码”联查和体温测量,确保企业文化活动安全有序开展。

李海波