# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年10月18日　星期二　农历壬寅年九月廿三　第4750期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第5067期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

## 党的二十大报告在铜陵有色集团公司引发热烈反响

**本报讯**　举国关注，举世瞩目。10月16日10时，中国共产党第二十次全国代表大会在人民大会堂隆重开幕，习近平同志代表第十九届中央委员会向大会作了报告。集团公司通过多种方式组织广大党员干部员工收听收看党的二十大开幕会直播盛况。

在集团公司主楼四楼大会议室，集团公司党委领导班子成员龚华东、丁士启、胡新付、汪农生、蒋培进、陶和平、周俊，集团公司、股份公司高管，集团公司副总工（经、会），机关各部门主要负责人集中收看了大会盛况。大家认真聆听，仔细记录，用心思考，并纷纷表示，集团公司上下一定要深刻学习领会报告精神。“十四五”期间，集团公司将着力建设一流的阴极铜生产基地、一流的铜基新材料制造基地、一流的循环经济示范基地、一流的海外矿产品开发基地，正朝着世界一流企业集团阔步前行。

各基层党委在本单位组织集中收看。除合理安排场所集中观看外，广大党员干部员工和团员青年充分利用电视、网络移动端、手机客户端等渠道，同步收看大会直播。

大会鼓舞人心，报告催人奋进。集团公司各领域员工纷纷结合岗位工作，畅谈感受体悟。

在聆听报告过程中，金隆铜业公司技术高管王爱荣深有感触：“作为党的十九大代表，五年前我在人民大会堂现场聆听了习近平总书记的十九大报告。今天我又满怀激动的心情，聆听了习近平同志所作的二十大报告，令人鼓舞、催人奋进。”王爱荣说，作为一名工程技术人员，要学习领会党的二十大精神的丰富内涵，不忘初心、牢记使命，带领青年工程技术人员，在今后的科技工作中，继续发扬工匠精神，积极发挥好技术引领和传帮带作用，永当科技先锋和表率。

冬瓜山铜矿采矿高级技术主管兼技术部部长苏卫宏激动地说：“习近平同志在报告中关于科技创新的讲话，为我们指明了今后努力的方向。作为一名矿山科技工作者，要为矿山加快智能化建设步伐，促进矿山转型升级，深入推动矿山科技创新工作迈上新台阶做出自己应有的贡献。”

“党的二十大报告将创新放在了更加重要的位置。”安徽铜冠产业技术研究院副所长钱俊杰有感而发。立足新发展阶段，科技创新的“关键变量”已成为“十四五”时期高质量发展的“最大增量”。他表示，未来，我们要聚焦集团公司生产中存在的技术难题，深入一线、做实调研、选准课题、积极攻关，为集团公司产业优化升级和加快建设具有全球竞争力的“五个一流”企业集团提供硬支撑。

安庆铜矿党委书记李友忠表示，习近平同志的报告主题鲜明、气势恢宏、思想深邃，我们要深入践行“人民至上、生命至上”理念，必须要不折不扣地践行好新发展理念，构建新发展格局，推动企业高质量发展。作为企业的建设者，我们应当自信自强、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行，推动绿色矿山发展，推进碳达峰碳中和，带领全体员工一起奔向干群齐心、两矿同行、人企并进、矿地共融的美好愿景。

金冠铜业分公司保全车间党支部书记宫仁仕表示，习近平同志的报告鼓舞人心、催人奋进。作为一名基层党支部书记，将带领支部党员和车间员工全面系统学习领会报告的丰富内涵与核心要义，全面贯彻落实党的二十大精神和要求，踔厉奋发、勇毅前行，为企业打造世界铜冶炼样板工厂贡献力量。

（下转第三版）

图为金冠铜业分公司党委组织党员干部集中收看中国共产党第二十次全国代表大会开幕会盛况。

## 集团公司参加省属企业三季度重点工作调度会

**本报讯**　10月14日，省国资委召开省属企业三季度重点工作调度会，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话指示精神，贯彻落实省辖市市委书记、市长三季度工作会议精神，盘点省属企业前三季度重点工作完成情况，对四季度工作进行再部署、再推进。省国资委党委书记、主任李中出席会议并讲话，强调要衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，坚决扛起国资国企责任担当，奋力冲刺四季度，以最大努力实现全年经营发展最好结果。

会议以视频会议形式召开。省国资委领导班子成员、巡视员在主会场参加会议。集团公司领导龚华东、丁士启、陶和平、周俊等在公司分会场参加会议，机关各部门主要负责人也参加了会议。

会上，李中对29户省属企业前三季度经济运行位次及趋势、工作亮点和重点问题进行了逐一分析、逐项通报。淮北矿业集团等8家省属企业还作了交流表态发言。

李中指出，今年以来，面对外部环境严峻挑战，省国资系统坚决贯彻落实党中央及省委省政府决策部署，按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求，千方百计稳经营、扩投资、促改革、防风险，经过艰辛努力，省属企业经济运行总体保持在合理区间，有效投资持续扩大，国企改革三年行动基本完成，安全稳定形势保持平稳，但也面临不少困难和挑战，必须始终保持如履薄冰的危机感、重任在肩的使命感，提升国资国企具体执行层面的执行力，努力干出提质增效、争先进位的一流业绩。

李中强调，四季度在全年经济运行中份量最重，工作成效的好与坏直接决定了全年的成绩单，特别是在党的二十大召开之年，统筹抓好省属企业发展改革稳定和党的建设工作，不仅是经济责任，更是政治责任，必须以高质量发展的实际成效，多为全省大局做贡献。

李中要求，一要狠抓经济运行，确保稳增长稳效益稳预期。咬定下半年发展目标不动摇，采取过硬措施内挖外拓、提质增效，持续扩大有效投资，真刀真枪落实考核奖惩，确保下半年省属企业经济运行明显好于上半年。二要狠抓国企改革，确保三年行动高质量收官。锁定重点、靶向攻关，抓好第三方评估反馈问题整改落实，认真对照重点任务评估指标补缺补差，推动重大改革事项取得新突破，确保改革成果经得起历史和实践检验。三要狠抓安全稳定，确保各类风险有效防控。筑牢疫情防控、信访维稳、安全生产、意识形态、合规管理防线，牢牢守住不发生重大风险的底线，确保不出任何纰漏。四要狠抓管党治党，确保政治生态向上向好。压紧压实全面从严治党政治责任，认真抓好巡视和审计整改工作，纵深推进“三个全面”专项行动，切实加强清廉国企建设，引领保障国资国企实现高质量发展。　**王红平**

## 股份公司三标一体化管理体系监督审核末次会议召开

**本报讯**　10月14日下午，2022年股份公司三标一体化管理体系外部监督审核末次会议在股份公司三楼会议室召开。股份公司副总经理梁洪流出席会议并讲话。

股份公司建立的质量、环境、职业健康安全管理体系，基本覆盖公司生产经营的方方面面，制定的管理方针和目标满足了公司高质量发展的需要，为进一步提高产品质量，保护生态环境，实行安全生产，保障员工职业健康安全等提供了充分保障。今年，为确认股份公司管理体系在认证周期内持续满足认证准则要求，方圆集团安徽分公司对股份公司三标一体化管理体系的运行情况进行了监督审核。审核范围包括公司三标一体化管理体系覆盖的部门、子（分）公司矿产品生产过程及相关管理活动。

会上，监督审核专家组对股份公司三标一体化管理体系运行工作进行了全面、公正、客观的评价。他们表示，股份公司三标一体化管理体系运行工作表现十分突出，全部指标都是符合标准的。同时，也指出了管理体系中存在的不足。梁洪流指出，各部门、单位要高度重视此次“体检”中发现的问题和不足，要认真对照相关法律法规逐项落实、整改到位；要不断健全完善三标一体化管理体系，加强安全环保监督，规范各项日常管理工作，要坚持自查自纠做在先，增强工作积极性、主动性，强化措施，压实责任，高标准、严要求推进各项工作有力有序开展。

据悉，此次审核自10月12日开始，10月14日结束。期间，专家组深入一线，通过询问、观察、查阅文件和记录等方式，对股份公司各部门室、天马山矿业公司、安庆铜矿、冬瓜山铜矿、动力厂等基层单位进行了认证审核。**陈幸欣**

## 铜冠投资经贸分公司动态推进党员积分制管理

**本报讯**　10月1日开始，铜冠投资公司经贸分公司党支部使出“连环招”，动态推进党员积分制管理，一改过去常态化的积分制为动态下的积分管理。

为什么要打破陈规、创新这一管理方式？铜冠投资公司经贸分公司党支部书记赵峰解释，去年以来，该公司积极创新党员管理模式，持续推行党员积分制管理工作，使得党员管理的力度由“松”到“紧”、标准由“粗”到“细”，有效提升了党员精准化管理水平，取得了一定的实效。但随着该公司主营业务发展及党建工作质量提升，现积分制管理已无法满足其需求。为适应新形势、新要求，该分公司党支部班子在调研的基础上，尝试这一新举措。

这一新举措有哪些新特色呢？首先是对基础分项目进行调整。随着该分公司党建特色品牌渐趋完善，打造优质化服务平台的目标也逐渐明确化，党员服务意识及服务能力水平的考察成为党员积分制管理不可或缺的一项，对此，该公司党支部在岗位职责中加入“基层服务”项目，并加大其分值比例，要求该公司每一位党员要树立服务意识，提高服务优质化水平，用心服务“两厂”、客户和员工。

“积分制管理如同一面镜子，该分公司党员可以经常拿出来照照自己的服务能力和水平是否符合要求。”赵峰介绍。

其次是增加可行性建议加分项。为提高党建工作与业务工作融合度，激励党员积极主动参与到公司生产经营中去，该分公司党支部在加分项中加入在工作中提出可行性建议一项，全体党员可根据自身工作实际，向综合部门提出建议，并经支委会讨论通过后予以加分。通过增加该项目，该公司党员的主人翁意识得到了显著提升，大大增强了该公司员工的凝聚力。

再次是对不明确项目提供必要指引。由于一些考核项目及加分项范围过于宽泛，缺乏明确指向，严重影响该制度的实施效果。对此，该分公司党支部对考核表进行再细化，通过列举加兜底的方式，对一些项目进行注释。如对可行性建议加分项，该公司党支部结合公司年度工作要点，列举了公司内控制度建设、“5S”精益管理、固废中转中心升级改造、企业文化建设等，让建议更有方向，提升了积分制管理制度的可操作性和可理解性。通过不断调整完善，有效提升了该分公司党建工作水平，为分公司高质量发展注入了强大动力。　**江　君　王敬涛**

## 丁士启到天马山矿业公司调研

**本报讯**　10月13日上午，集团公司党委副书记、总经理丁士启到天马山矿业公司调研。

丁士启听取该公司人员结构、生产经营、资源赋存、安全环保、信访维稳等情况汇报，实地察看选矿车间生产情况。

丁士启充分肯定天马山矿业公司近年来取得的工作成绩，要求该矿：一要把稳定生产作为矿山生存发展的基础，认真组织好生产经营，保持采充平衡，努力多干多超，完成全年目标任务。二要扎实做好安全环保，树牢“零工亡”理念，发挥五职矿长作用，加强现场管理，把各项工作做实做细，消除安全环保隐患，确保安全环保可控。三要加强精细化管理，提升矿山管理水平。合理优化人力资源配置，加大技能人才培养。按照规范要求，加强资产管理。加快重点项目进度，保障生产正常进行。四要抓好党建工作，促进矿山和谐稳定。发挥优良传统，加强班子团结协作，坚持疫情防控不松懈，完善封闭生产管理预案，继续做好信访维稳工作。　**朱　艳**

## 有着近70年党龄的95岁老人盛装收看党的二十大开幕会

**本报讯**　10月16日，95岁的老人查明贵破例在6时就起床了，他穿戴整齐后，小心翼翼地拿出“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章、“抗美援朝70周年”纪念章、和平鸽奖章等各种勋章，让女儿查兰琴给自己戴好，随后便和妻子、女儿一起围坐在电视机前，等待着党的二十大开幕。

“在建国70周年庆祝大会、庆祝建党100周年大会等重大会议的时候，父亲都要身着盛装，佩戴勋章，以表示他对党和国家的热爱和感激之情。”查兰琴说道，今天8时多他就坐在这里等待，连前面的相关采访都认真收看了。

1928年出生的查明贵，今年近70年党龄。1952年，查明贵入朝参加抗美援朝战争，在上甘岭战役中为牵制美军300部队英勇奋战，荣立个人三等功。1956年，查明贵复员回乡，先后任铜陵市钢铁厂总炉长、党支部书记，市轻工业局五金厂车间主任、党支部书记，后在狮子山铜矿安全环保科党支部书记岗位上退休。

退休后，查明贵每天雷打不动地收看新闻联播，关心和关注国家大事。在儿女印象里，父亲只要是独自坐着的时候，不是在看电视新闻就是在看报纸，对于新闻尤其是对于海峡两岸的新闻，总是格外关注。

查明贵以身作则，自觉当好一名合格党员，对儿女们要求也非常严格，他要求子女们坚持学习，要跟上社会形势。他还经常给子女上政治课，并出其不意的出题考核，查兰琴记得，在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时，父亲问她，你可知道中国共产党人的初心和使命是什么？令自己十分钦佩。

除了关心国家进步、社会发展，查明贵对自己曾工作过的狮子山铜矿，也就是现在的冬瓜山铜矿十分关注，每当组织退休老干部活动时，他常常发表意见：矿山发展要重视人才，尤其是专业人才。

查兰琴觉得，父亲心中对党和国家充满了感恩，尤其是每当一些重要的时间节点，党组织就会送来温暖，他认为党和国家没有忘记像他这样的老人。

党的二十大开幕会结束后，当问及感受，查明贵激动地说，“希望在中国共产党的领导下国家越来越强大，人民越来越富有，希望铜陵有色集团在新时代抓住机遇，发展更上一层楼。”　**陈　潇**

## 铜冠（庐江）矿业公司：从“三新”看低品位矿山的高质量发展之路

非凡十年·非凡成就

在铜陵有色说起安徽铜冠（庐江）矿业有限公司（以下简称庐江矿业），人人都知道这是集团公司下属一座主力矿山，也是一座按照新模式打造的大型矿山，从2017年试生产到2020年达标达产，创造了国内深埋低品位铜矿山三年达产的最快速度。但是鲜为人知的是，这座矿山的建设历程并非一帆风顺，由于先天缺陷，这座矿山矿石品位低，仅为0.54%，开采成本高，起初并不被人看好，甚至传出了“矿山建成之日，就是亏损之时”的话语。但是，庐江矿业的建设者们没有放弃，他们怀揣梦想、脚踏实地、逢山开路、遇水搭桥，2017年生产铜量966吨；2018年，生产铜量8576吨，利润持平；2019年生产铜量1.13万吨，利润855万；2020年，生产铜量1.38万吨，实现销售收入8.1亿元，利润超亿元；2021年，生产铜量1.38万吨，全年实现销售收入10亿元，同比增长22%，完成利润2.7亿，同比增长252%；2022年上半年，实现销售收入5亿元，完成利润1.1亿元，一步一个脚印走出了一条低品位矿山的高质量发展之路。

### 用新发展理念指导建设

庐江矿业紧紧握牢“新发展理念”这一指挥棒，自2014年成立之日起，便不懈地进行着创新之路的探索。经过“自营”与“委外”等不同办矿模式的反复论证，最终选择了“工程外包+劳务分包”生产运营模式，确立了以产学研合作为主的开放式创新机制。

“我们庐江矿业规划建设用地2300多亩，涉及到一县三镇七八个社区几十个村民组，每施工一处都牵涉到村民利益，而利益是引发所有矛盾的根源，矿山建设协调先行。”从建设之初就从事矿农协调的吴树华告诉笔者，万事开头难，一座矿山的起步在于协调，能不能做到矿山快速发展的同时惠及周边村民，是矿山基建期间的头等大事。基于这一认识，该公司高度重视营造良好的企业内外部环境，征地、清障、农赔、公益事业等时时刻刻与政府协调配合，在政策允许的范围内尽力为其解决实际问题。铺路援助矸石、挖塘支援机械、抗洪派去人力、抗旱赞助水源，充分体现了国企社会责任的担当。进矿道路不仅为矿山原料产品进出所用，也为周边村民出行提供了便利。

“矿业所属，树林阴翳，沟壑幽美，气候宜人，佳木秀而繁荫，禽鸟乐也”，当下的庐江矿业呈现出的是这一片绿色和谐的景象，然而建设之初的庐江矿业还是“晴天一身灰、雨天一身泥”，黄土漫天、道路坑洼。

该公司第一次党代会将建设绿色生态文明矿山确立为上下共同奋斗目标。通过多渠道、多形式的宣传教育，逐步将绿色发展理念变成全体员工的共识。生产水循环利用、污水处理、矸石加工、尾矿综合利用等项目得到了员工的积极支持和参与，投入资金百余万元对矿区环境进行绿化、美化、亮化，基本做到了应绿尽绿；实施垃圾分类，并同地方政府主管部门签订生活及工业垃圾清运、处理合同，2022年建成投用废旧物资库，实现固废、危废等工业垃圾规范化管理；尾矿资源综合利用全尾过滤项目正在加快建设，顽石抛废科研已进入可行性研究阶段。

（下转第三版）