铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年10月15日 星期六 农历壬寅年九月二十 第4749期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5066期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

省商务厅调研金冠铜业分公司外贸工作

本报讯 10月13日,省商务厅党组书记、厅长方旭率调研组来铜调研铜陵市商务经济发展情况。当天上午,调研组来到金冠铜业分公司,实地参观走访了双闪精炼车间、双闪电解车间、稀贵车间,详细了解该公司生产及外贸工作。集团公司党委书记、董事长龚华东,副市长吴强陪同调研。

调研中,龚华东详细介绍了金冠铜业分公司当前发展情况、产品行业规模、产销量、进出口市场情况;调研组认真观看了铜冶炼相关生产线及陈列的异形铜带、微合金、黄金、白银等产品,询问了今年企业外贸进出口开展情况,勉励企业坚定信心,克服疫情给外贸带来的不利影响,积极抢抓机遇,推动外贸发展。

萨百灵

股份公司2022年三标一体化管理体系监督审核首次会议召开

本报讯 10月12日上午,2022年股份公司质量、环境、职业健康安全管理监督审核首次会议召开。会议就对股份公司"三标一体化管理"体系进行年度监督审核事宜进行了通报、部署。

股份公司质量、环境、职业健康安全管理"三标一体化管理"体系自运行以来,体系基本覆盖了公司生产经营的方方面面,制定的管理方针和目标满足了公司发展需要,对提高产品质量,保护生态环境,实行安全生产,保障职工职业健康安全具有重要的指导与支撑作用。

来自方圆标志认证集团公司安徽分公司的审核组通报了监督审核的目的、认证范围等。此次审核取证期限为2021年9月30日至本次审核结束,认证领域包括股份公司质量管理体系、环境管理体系以及职业健康安全管理体系。

按计划日程安排,外审组专家分成4个小组持续3天,分别对股份公司各部室以及冬瓜山铜矿、安庆铜矿、天马山矿业公司、动力厂等基层单位进行认证审核。此次通过专家们专业的"把脉问诊",将进一步改进铜陵有色的管理体系,提升铜陵有色的管理水平。

会上,股份公司要求各单位一定要端正态度,积极配合审查组的检查,把最真实的情况展现在审查组面前。对于发现的问题,要虚心接受审查组的意见,照单全收,积极整改,确保"体检"取得实效。

陈幸欣

岭上清风至 池中"廉"花开

——铜冠池州资源公司开展廉洁文化活动侧记

今年以来,铜冠池州资源公司廉洁文化活动开展得有声有色。这阵廉洁文化风洗礼着企业的每个角落,令人神清气爽,工作热情高涨。正是岭上清风至,一池"廉"花开。

10月份,该公司机关党支部开展树立正确的义利观教育。在机关走廊张贴廉洁宣传展示牌、廉洁文化标语谚语与廉政建设警示牌,打造融思想性、观赏性和教育性于一体的廉洁文化墙,让廉洁文化时刻滋润着广大党员干部,在浓郁的文化氛围中入心入脑。教育广大党员干部坚持公义为先,敢于抵制金钱名利的诱惑,拒腐蚀,不贪占集体财务、不接受客户礼物、不沾染不良恶习。

10月10日,笔者走进该公司选矿车间党员活动室,车间党支部正在举行半个月一次的"勤俭持家,廉洁奉公"廉洁文化主题学习活动。青年党员肖永光在为大家讲述周恩来总理的一个感人肺腑的故事:1975年秋天的一个傍晚,倪志福接到通知,前往医院的病房里见周总理。一进入病房,周总理亲切地说:"倪志福同志,我一天到晚只能坐在这把椅子上,很难受。想请你帮我设计一把靠背可以放下来,让我能够躺着的椅子,不要电动的,手摇的就行。"这时候倪志福才发现周总理坐在一张布面沙发椅上,地上有个半瓶血水的瓶子通过管子与他身体相连,倪志福难过地哭了。回来后连夜为总理设计做好一把椅子,左边一摇可以躺下,右边一摇脚部抬高。周总理很满意,从自己的工资里拿出钱来,将制作椅子的费用付了。直到去世,他坐的都是这把椅子。听了这个故事,大家落了泪,纷纷表示要从共产党员的高尚情操和红色文化中汲取精神,薪火相传。

该公司一工区党支部开展廉洁文化进班组活动,将廉洁文化教育落实到基层一线。公开向全工区员工征集活动内容和建议,得到广大员工的积极响应与大力支持。此次征集活动,共收到30多条好的建议,内容丰富,经过整理归纳,总结为五条,被员工们称为一工区的"五个一"工程。即阅读一本好书,倡导员工在工作之余阅读优秀的图书,从中汲取精华,使人心灵纯净而富有正义感;倾听一句问候,鼓励员工每天走上工作岗位之前,互相发出一声真诚而贴心的问候或信息,增加彼此的信任感,用良好的心情去舒心地工作;交流一次思想,要求每个班组半个月开展一次组员思想交流汇报工作,让员工能够认识自己存在的问题、不足和困难,互相学习,互相帮助,明确前进的方向,不断提高自己的综合素质;更新一期板报,安排专人每月定期更新黑板报廉洁文化专栏宣传内容;弘扬一身正气,加强基层员工对廉洁文化的学习,是为了不忘初心,增强开拓进取的勇气和力量。

"路虽远,不行不至;事虽小,不为不成"。池州资源公司正是通过在员工中开展廉洁文化学习,实现广大员工从身边小事做起,以务实的态度、廉洁的作风把每一件事做好,用正能量为员工补足精神之钙。

周文胜

金威铜业分公司员工日前正在精轧作业。该分公司近年来积极研发新技术、新产品,加速汽车关键技术国产化替代并取得了成效。其中,该公司无氧铜及无氧铜微合金板带在全球新能源汽车头部企业得到了广泛应用。近日,该公司在第四届中国汽车新材料应用高峰论坛上被授予"2022年汽车材料创新应用奖",肯定了该公司在推进汽车关键材料替代进口,解决汽车材料产业卡脖子问题或有突破性创新产品领域所做出的贡献。

王红平 方 雷 摄

米拉多铜矿:用责任和真诚讲好中国故事

引 子

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央围绕全面深化改革与全面对外开放的重大战略,提出了共建"一带一路"倡议。十年来,米拉多铜矿紧跟国家"一带一路"发展步伐,在国际化发展道路上按照习近平总书记"讲好中国故事,传播好中国声音,展示真实、立体、全面的中国"的重要指示,不仅确保了海外项目的顺利实施,而且以生动、有效、丰富的方式讲好中国故事,增进厄瓜多尔民众对中资企业的了解与信任,坚决维护国家核心利益,在海外事业快速发展的同时,对世界讲好中国故事。

非凡十年·非凡成就

经过多年海外发展,米拉多铜矿已成为厄瓜多尔最大的矿业企业。此间,米拉多铜矿不仅通过产业发展为当地带来了经济和就业增长,而且积极参与当地生态环境和生物多样性保护,注重绿色发展和人文关怀,用责任担当和真诚沟通,向世界展示了负责任中资企业形象。

讲好中国故事:以人为本生命至上

安全,是人最基本也是最重要的需求,安全没有旁观者和局外人,企业每个人都是第一责任人,米拉多铜矿的持续健康稳定发展,离不开每位中厄员工安全上的"谨小慎微"。作为负责任的企业,首先要遵守厄瓜多尔法律法规,也要遵守中国的法律法规,从2002年开始,中国政府每年开展安全生产月活动,今年是第21个安全生产月,米拉多铜矿以此次安全生产月"遵守安全生产法,当好第一责任人"为主题,结合工作实际情况、中厄文化特点,面对全体中厄员工开展系列活动,提高全体中厄员工对安全生产的认识,通过提高领导干部的责任心,深耕"大培训"理念、落实"大责任"精神、打造"大管控"格局,为中厄员工筑牢安全屏障,撑起生命绿荫。

讲好中国故事:人与自然和谐共生

米拉多铜矿坚持"绿色之路"的发展理念,实现了矿山与自然和谐,与项目所在国共建美丽家园,把米拉多铜矿建成了世界一流、厄瓜多尔标杆的花园式矿山。

米拉多铜矿作为厄瓜多尔第一个大型矿业项目,从规划、设计、施工到运营各个环节,采用世界最前沿技术、最先进装备、最严格的管理,采用国际先进的管理理念、工艺技术和安全环保标准进行矿山开发,全过程贯穿"生态优先"理念,坚持人与自然和谐共生。

根据项目特点,通过厄瓜多尔环境水权生态部的批准,完成了水质监测网络的搭建和清污分流系统水质、流量在线监测系统的安装。同时项目及时对排土场和边坡进行植被恢复,加强腐殖土管理和项目区域草种采集工作,为后续的喷薄复垦创造条件,有效降低雨水冲刷造成的水土流失。企业积极构建人与自然和谐共生的矿山家园环境,以实际行动践行生态发展理念,先后被水权生态部、秘鲁Gerens杂志、厄瓜多尔教育报等进行了专题报道,提升了企业的知名度和影响力。

讲好中国故事:福泽一方履有大爱

米拉多铜矿致力于合作共赢、共同发展,促进项目影响区的可持续发展,从就业、经济、文化、教育、医疗和社区基础设施等各方面,让项目影响区以至更广大范围内的人民,能分享米拉多项目的发展成果。

厄瓜多尔发生疫情后,米拉多铜矿根据所在国要求和捐赠程序向当地政府捐赠15万美元防疫物资,同时承办了大使馆组织的"春苗行动",为项目区居民进行了疫苗接种。一系列的医疗帮扶项目,促进了企业和社区之间的情感升温,以实际行动彰显了中资企业的大局意识,让"春苗行动"成为国人骄傲、世人惊羡的中国故事。

改善当地的基础设施条件,投资兴建大桥、公路使铜达伊米镇已发展成一个现代化小镇的面貌,社区面貌、居民收入发生翻天覆地变化,矿业的发展为他们带来了实实在在的好处,他们已然和企业形成了利益共同体,自觉地成为维护企业发展的中坚力量。

促进当地就业,坚持劳工的招录属地化原则,目前有3000多名厄瓜多尔员工在米拉多铜矿工作,间接创造了15000个就业岗位,打造以"提升员工归属感、幸福感"为宗旨的员工属地化管理模式,积极履行对厄籍员工的责任,更好地实现厄籍员工个人价值,增强了他们对企业的归宿感和凝聚力,构建了和谐稳定的劳工关系。

2021年至今,企业开展各类援助达427.33万美元,签署援助协议267份;2021年至今在厄瓜多尔媒体连续报道企业的社会贡献。企业通过加大文化交融,增进友谊和合作。借助当地媒体"讲好中国故事、传播好中国声音",加强企业形象宣传,提升了企业形象,加强了当地居民对于中国文化、中资企业的认同感,促进中资企业牢牢扎根在海外。

"海内存知己,天涯若比邻"。米拉多铜矿积极构建矿山与自然和谐、企业与劳工和谐、企业与社区和谐、企业与政府和谐的"四个和谐"理念,通过讲好中国故事,积极履行社会责任,极大地带动了当地的经济、社会的发展,提供了稳定的就业机会、提升了当地的劳动技能,提高了项目周边民众的生活水平,取得良好的社会效果,获得了当地政府、民众、员工等各方的充分肯定。今年1至9月,该矿选矿处理量完成年度计划的78%;铜精矿含铜量、含金量和含银量,分别完成年度计划的87.08%、98.36%和123.14%,实现生产铜量、含金、含银全面超过去年全年目标、利润超过去年全年目标,以"双实现"的优异业绩向党的二十大献礼。

未来将在"走出去"战略与"一带一路"倡议下继续建设运营好米拉多铜矿项目,把"讲好中国故事、传播好中国声音"作为自身的责任和使命,为推动构建人类命运共同体做出积极贡献。

王 丽

金秋十月迎盛会,千米深井谱新曲。10月14日,在党的二十大即将召开之际,冬瓜山铜矿千米井下的一线员工在正52米井口,用特殊的方式喜迎党的二十大的胜利召开。进入四季度,该矿掀起大干热潮,朝着顺利实现全年任务目标奋力迈进。

汤 菁 摄

金冠铜业分公司严抓疫情防控保障正常生产

本报讯 日前,金冠铜业分公司组织防控办及相关部门,现场督导各单位及各门岗进一步加强常态化疫情防控工作,并对厂区临时隔离点设置及日常保洁、消杀等工作做出具体落实安排。

针对铜陵本地及周边当前疫情形势动态,为落实落细各项疫情防控措施,该公司强调各单位高站位增强防控意识,及时关注疫情动态,在落实抓好常态化疫情防控工作的同时,教育引导全员进一步增强个人防护意识,主动配合落实疫情防控措施管理;充分发挥网格化管理及时摸排汇总登记相关防控信息,坚持每日"零报告"、及时统计督促全员按时完成区域全员核酸检测。与此同时,进一步从严门岗管理,在常态化执行人员进出厂两码联查、体温检测的基础上,督促落实扫场所码,对临时入厂人员查验有效核酸检测报告或入厂审批表,以及落实加强物流车辆入厂管理及针对性消杀毒工作。此外,要求全体员工"非紧要不离铜、非必要不邀请异地外来人员入厂",并对确需离铜员工及外来入厂人员进行提级审批管理。

吴家富

波澜壮阔的十年

铜视角

为迎接党的二十大胜利召开,全国各省市纷纷举办"中国这十年"主题新闻发布会,重点介绍党的十八大以来,各地在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,十年奋发笃行,各项事业取得的伟大成就、发生的历史性变革。笔者身为铜陵有色的退休员工,耳闻目睹了铜陵有色金属集团公司高质量发展、波澜壮阔的十年历程,是向党的二十大召开献上一份大礼厚礼的十年!

党的十八大以来,习近平总书记在百忙中来到安徽视察,并多次参加全国人大会议安徽代表团的讨论,为安徽的发展把脉定向、指路领航,赋予安徽这片热土以无限力量和发展希望。十年来,铜陵有色数万干群团结一心,砥砺奋发,在省委省政府的领导下,深刻领悟党中央的路线、方针、政策,不断增强"四个意识",坚定"四个自信",做到"两个维护",集中精力加快高质量发展、创新发展,坚定不移推进习近平新时代中国特色社会主义思想在铜陵有色开花结果。

十年奋发笃行,十载春华秋实。2021年,铜陵有色营业收入突破2000多亿元,实现利润突破40亿元,创历史最高水平,成为安徽省属企业的"排头兵";十年来,铜陵有色不但成为全国500强企业,而且成为世界500强企业,而且名次年年都有提升;这十年,铜陵有色立足国内,放眼世界,强强联合,在国外开矿建厂,缓解了原材料供应不足的矛盾,促进企业的发展;这十年,在岗职工的收入不断增长,职工的生产环境不断优化,企业的凝聚力不断提升;这十年,铜陵有色不断加强企业的精神文明建设,坚持党史等理论学习,每季度评选公司"好员工",促进了员工学先进、赶先进的劲头;面对突如其来的新冠肺炎疫情冲击,铜陵有色始终坚持职工至上、生命至上,倾心倾力守护职工的生命安全和身体健康……

一组组详实的数据,一件件闪光的成绩,践行初心使命,书写责任担当,展现出铜陵有色的勃勃生机与澎湃活力,极大地增强了广大职工奋发笃行的底气!

新时代、新征程。我们要把非凡十年的辉煌成绩当作新的起点,再接再厉,乘势而上。汇聚全公司干群奋进新征程的磅礴力量,谱写出更加"铜"彩的光明未来,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

殷修武