

# 强化海外党建 弘扬企业文化 建强员工队伍

## 铜冠矿建公司党委



### 基层风采

#### 一、铜冠矿建公司海外项目基本情况

2006年,铜冠矿建公司积极响应国家“走出去”战略,勇敢跨出国门,秉承着矿建公司六十年来优秀精神文化传统,公司海外建设者们国际市场的征途中,在艰难困苦磨练下,成长为“拉得出、打得响、过得硬”的钢铁队伍,先后承接了赞比亚、津巴布韦、刚果(金)、土耳其、厄瓜多尔、蒙古、哈萨克斯坦等国家的工程项目,并取得优异成绩,赞比亚康克拉工程荣获国家海外优质工程奖、赞比亚谦比希工程荣获中国建筑业最高荣誉“鲁班奖”,哈萨克斯坦工程攻克了世界性的防治水难题。17年间,先后有40多名海外员工荣获集团公司及以上级别的荣誉,更涌现出了2022年2季度“安徽好人”、3季度“中国好人”候选人宗正节这样的先锋模范。宗正节同志2006年作为矿建公司第一批走出国门的建设者,十几年如一日,奋斗在“一带一路”,奉献在“一带一路”,建功在“一带一路”。铜冠矿建公司的海外事业发展实现了“走出去”“走进来”“走上去”的跨越,向集团公司交出了一份满意的答卷。

近年来,铜冠矿建公司践行“一带一路”倡议,坚持经营国际化、市场高端化、技术前沿化、管理系统化,海外工程份额不断增加,国际知名度和美誉度不断提升。目前公司在海外有4家子(分)公司,6个项目部和党支部,国外项目中员工295人,其中正式职工145人,外派劳务工150人,党员人数55人,外籍员工1291人。

#### 二、海外员工队伍建设主要做法

##### 1. 坚持党建护航,健全组织建设。

铜冠矿建公司党委始终坚持“党支部建在项目上”,做到海外工程延伸到哪里,党支部就建到哪里,党的活动就开展到哪里,党支部和党员的作用就发挥到哪里。党委每季度听取海外项目党建工作专题汇报,研究解决存在的党建问题,并将党建工作考核结果作为对海外项目团队业绩评定的重要依据,做到党建工作与生产经营工作同部署、同检查、同考核、同落实。以健全的党组织建设,更好地推动项目员工队伍建设。

##### 2. 坚持文化引领,弘扬企业精神。

今年5月26日,铜冠矿建公司成立60周年。铜冠矿建公司始终坚持继承与创新优秀企业文化,在困难面前不低头的“箩筐精神”,到成功进军海外并在长期的海外实践中形成“建员工”“舍小家顾大家”的奉献精神,这些宝贵的精神财富,凝聚了员工的智慧和力量,展现出“建人”“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐”的精神特质,成为铜冠矿建公司从小到大、从弱变强的宝贵财富和精神动力源泉。

##### 3. 强化典型引领,激发员工活力。

铜冠矿建公司一直重视培养能挑重担、拼搏有为的员工队伍。一是加强海外项目部和党支部班子建设,坚持政治理论学习,在提高思想素质、丰富知识储备上为员工树立榜样;二是注重“头雁效应”,点亮精神火炬,讲好先锋模范故事,发挥好榜样引领作用;三是加强海外员工爱国主义教育、形势任务教育、外事纪律教育等,切实增强海外员工的爱国爱岗、遵纪守法意识和自我保护意识;四是不断完善培养机制,提高员工队伍素质,围绕所在国项目建设,针对性开展员工培训。

##### 4. 坚持属地管理,促进文化融合。

铜冠矿建公司跨出国门,把人类命运共同体理念落实到每一个海外项目实践中。始终坚持属地化管理,加大属地化人才吸纳,加强属地员工技能培训,大胆任用外籍员工,保障外籍员工权益,进一步巩固了国际友谊,对建设和发展所在国经济、带动当地居民就业方面做出了贡献。此外,通过帮扶慰问外籍特困员工、评选表彰外籍优秀员工、增强属地员工的归属感,促进中外员工文化融合,体现出作为一个国有企业的责任与担当。

##### 5. 做好“两大”保障,稳定员工队伍。

一是做好员工健康安全保障。事前预防,出国体检全覆盖,疫苗接种全覆盖,把好准入关口。事中控制,各海外子(分)公司将当地最好的医院作为定点医院,为员工及时就医提供保障。做好治安的“全面保障”,雇佣当地信誉好、实力强的安保公司保护项目员工的人身及财产安全;制定完善各类应急预案,保证突发事件处置有章可循;保持与中国大使馆的紧密联系。

二是做好员工生活后勤保障。海外项目工地职工文化生活相对单调,公司投入专项基金加强海外项目工地“职工之家”建设,建立文体活动室,及时拨付活动经费开展文体活动,丰富职工业余文化生活;在公司总部成立一对一的海外项目后勤组,及时了解解决海外员工的所思所想所盼,以实实在在的工作,架起海外员工、家庭与公司之间的连心桥。

##### 三、做好人文关怀,解决海外员工的后顾之忧

2020年以来,面对疫情的跌宕起伏和国际形势的复杂多变,对海外员工的人文关怀显得尤为重要。受疫情影响,许多员工连续在海外奋战两年、三年多



图为公司谦比西项目部召开优秀员工表彰大会并合影留念。

都不能回国探亲。有些年轻员工出国时小孩还在襁褓之中,回国时小孩已能走路;出国时小孩还不会说话,回来时小孩会说“我怎么没有见过你”。有的干部员工在海外工作十几年,身体和心理都接近了极限。面对这些问题,公司党委意识到加强海外干部员工思想政治工作和人文关怀的紧迫性和重要性。公司在沿用之前好的做法和经验的基础上(比如:休假一年两次;建立工地员工文体活

动室,丰富员工业余文化生活;与海外员工困难家庭建立联系点,解决海外员工的后顾之忧;每逢新春佳节,公司领导班子成员轮流赴海外陪同坚守岗位的员工一起过年),将采取有效可行措施,积极回应海外员工关切,最大程度缓解海外员工的思想情绪,解决他们的实际困难,使他们能够全身心投入海外工程建设。海外员工队伍建设需要更多的温情,更多的温度、更多的组织温暖、更多的暖心措施。

铜冠矿建公司走出国门,经过17年的砥砺前行,虽然积累了一些海外员工队伍建设的工作经验,但是海外员工队伍建设工作仍是一个长期探索实践的过程。铜冠矿建公司将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,坚持以实干践行初心使命,以海外事业高质量发展奏响“一带一路”凯歌,为集团公司建设具有全球竞争力的“五个一流”企业集团贡献铜冠矿建力量!

## 炉火淬炼出的新时代炼铜人

### ——记金冠铜业分公司2021年度优秀科技工作者刘欢



### 学习身边的榜样

安徽工业冶金工程硕士毕业的刘欢,2019年怀揣报效家乡的梦想,毅然回到铜陵进入金冠铜业分公司工作,从事他所热爱的铜冶炼行业。勤奋努力的他将所学知识运用于生产实践,在解决实际问题中锻炼提升了能力,入职三年炉火淬炼,日臻成熟的他快速成长为车间生产技术骨干。理论与实践的积累,刘欢在该公司奥炉精炼车间冶炼技术岗位上意气风发,不断地在车间科研、技改、质量、标准化、能源等相关工作上展露头角,做出了成绩。三年来,刘欢因工作表现突出,被金冠铜业分公司评为“优秀新进员工”“优秀团员”“优秀科技工作者”等荣誉称号。

初到车间工作,车间领导认为刘欢理论基础扎实,便让他负责内部员工技能培训和SOP修订工作。信心满满,准备大显身手的刘欢却被现实上了一课。他很快认识到实际生产与理论学习不同,岗位工人无法领会书本里深奥的专业术语,他们更关心的是如何简化操作流程和步骤。“打铁还需自身硬”,刘欢便找到车间领导,要求跟班轮岗学习。虽是一时难以适应四班制跟班生产,但责任在肩的他更加刻苦学习岗位业务知识,翻阅各岗位SOP及工艺生产原理介绍;每天紧跟老师傅后面点滴学习岗位操作步骤和作业流程;现场请教和抄记设备性能参数及观察设备运转状态,每天下来一身汗、

满脸是灰。日复一日,日渐充实,他用心揣摩跟班生产中书本上没有的所见所学,然后融合贯通学以致用,在锻炼提升自己实操操作能力的同时,不断钻研尝试优化安全操作方法。为尽快提升新建项目渣选冷工序的操作管理,刘欢除对该岗位员工进行常规SOP及安环培训外,还有意识地关注生产操作中的细节,总结经验手把手指导,及时纠正工作偏差,规范作业行为,不仅使渣选冷工序快速贯通作业流程,还为后续渣选冷智能化操作奠定了基础。

为提升车间水平衡管理,缓解外排水管理压力,刘欢接手能源管理后,白天系上安全带爬桥架、下井涵,晚上翻阅奥炉炉区管道设计图纸资料,短短一个多月就完全摸清所有管道走向,思虑成熟后便组织实施初期雨水系统改造,扩容2个雨水收集池,封闭西堆场外流窰井,铺设一路管网流向渣选冷场,将所有初期雨水引向渣选冷场循环利用,自我消化,大大缓解了其他车间雨水排放压力。与此同时,采取加强每日地面清扫,及时覆盖含铜物料、整改改造渣路、定期清理雨水管网等措施,严控属地区域雨水水质,进而基本实现“初期雨水零排放”目标。在有力巩固车间环保生产管理的同时,年节约新水用量约21600吨。此项目的实施,荣获金冠铜业分公司合理化建议一等奖。

“生产就要创造效益”。面对车间天然气单耗居高不下的状况,坐不住的刘欢抓住点滴空闲时间,瞄准天然气节能降耗,大量查阅技术资料,并通过现场反复试验,优化转炉烘烤装置。经过近一年的刻苦攻关,引用JRO-2新型

喷枪烘烤,稳定天然气火焰,提高热效率,有效改变原喷枪脱火、熄火等现象,将转炉烘烤温度由550℃提高至850℃;同时,通过对比奥炉与双闪两厂区能耗情况,借鉴引用电烘箱烘烤方式,改变阳极炉浇铸包溜槽原有天然气烘烤模式,并在参考电烘箱成功使用经验的基础上,连续现场蹲点观察,摸索出最佳的烘烤时长,进而使得每吨铜天然气单耗由22.8标准立方,降低至21.3标准立方。这两项技改,在简化操作、提升安全保障的同时,每年节约生产成本一百多万元,减少碳排放量282吨左右。

“企业发展不能吃老本,要不断推动技术创新,提高生产效率,只有这样才能实现企业高质量发展。”依托设在本车间的国家级“金泽志技能大师工作室”平台,刘欢在短短三年时间里,以突飞猛进的速度不断成长蜕变,先后主持完成了《提高转炉冷料率》QC课题攻关,将转炉冷料率由39%提高至45%,并在推进该QC课题攻关过程中,提出多条合理化建议,其中两条获金冠铜业分公司合理化建议二等奖;参与了《渣选冷智能化控制技术》《圆盘浇铸机铜模调平及温度控制系统优化研究》等多个科研项目攻关。一路奔跑的刘欢,结合这些课题攻关,同步撰写和发表科技论文2篇,考察报告2篇,编制合理化建议17篇,组织QC课题1项并获金冠铜业分公司QC发布第二名,参与申报发明专利2项。勤于思考、善于实践的刘欢一步一个脚印,努力奋进在一线生产科研创新道路上,披荆斩棘,用责任篆刻拼搏的人生。

吴俊



图为刘欢巡检设备运行情况。

## 踔厉奋发勇担当 同力协契再起航

### ——记金隆铜业公司渣选课大班班长阮德胜



图为阮德胜在磨浮生产现场观察尾砂含水情况。

阮德胜是金隆铜业公司渣选课脱水班大班班长。他工作尽职尽责,任劳任怨,甘于奉献。他带领脱水班员工,克服诸多困难,圆满完成了上级下达的各项工作任务,先后多次获得集团公司优秀党员、金隆铜业公司优秀员工等各类荣誉。

#### 立足本职,不懈努力,保持生产运行稳定

从2010年渣选课建厂时,阮德胜就担任脱水班班长,虽然一干就是十几年,但他对工作从来没有降低过标准。脱水系统是选矿最后一道工序,产出合格的精尾矿,保障选矿生产的工序平衡是脱水工序的根本任务,围绕这一目标任务,他始终坚持深入生产一线,不断优化工艺流程,保证了脱水各项工作有序推进。身为班长,他在干好本职工作的同时,利用派班会、班组长会等时机,针对性地宣传公司的发展要求、前景和目标,让每位员工都认识到自己就是金隆的一员,企业的发展与大家的利益息息相关,在工作中变被动为主动,使班组生产现场井然有序,班组生产经营、安环环保、5S等各项工作有序推进,员工的主人翁意识不断增加。

#### 勇于创新,持续改进,创造一流工作业绩

近年来,他提出的过滤器水反冲洗改气、过滤器机械排液改自动排液、尾矿分配箱改造等技改项目都取得了较好的经济效益和社会效益。去年,他提议利用大修组织实施精矿分配箱平台改造,获得公司采纳并实施,进一步降低了员工的劳动强度。2021年,集团公司全面推进5S习惯化活动,金隆铜业公司把党建与此项活动紧紧联系

在一起,渣选支部的党建攻关项目又实施在脱水班。接到任务后,他又利用自己多年的经验全身心投入到项目建设中。从现场勘查到方案设计,再到最后竣工验收,每一项工作都留下了他的智慧和汗水,该项目实施后得到了金隆铜业公司及相关部门的一致认可。在开展“5S”习惯化活动中,他又根据脱水现有人员、设备、现场的实际情况,制定了相关规章制度,对人员职能进一步细化,每一台设备、每一片区域都责任到人,并提出“常态化、高标准、有亮点”的活动目标,使渣选课在集团公司开展的5S选矿区竞赛评比中名列前茅。

循环水利用是企业节能降耗一项重点工作。2018年开始,金隆铜业公司就启动雨污分流渣选零排放工程,阮德胜提出建议并组织实施了脱水系统内部循环水利用的升级优化项目,梳理了生产区域的回水沟,改造了小排口,优化了循环水管网,完善了过滤器反冲洗流程。面对环保工作提出的更高要求,他又根据现场实际情况,提出了行之有效的施工方案。项目实施后,脱水区域真正实现了雨污分流,硫酸系统废水实现了再利用,中和渣达到了减量工作;小排口整治后,有效杜绝了污水无序溢流,反冲洗水、渣浆泵封水均实现了循环使用,提高了循环水的利用率,降低了公司固废处理成本。目前脱水系统已全部使用循环水。

#### 以身作则,甘于奉献,发挥模范带头作用

作为一名党员,一个老兵,阮德胜始终牢记入党誓词,保持本色,一心扑在生产上。对他来说,无论白天晚上,厂就是家,家就是厂。由于工作需要,

2021年5月,课里对相关工序的工艺专职进行了重新安排,原来两个人的工作他一个人承担,双休日和节假日义务奉献对他来说就成了家常便饭。2021年,在公司设备大修期间,他经常全天候奋战在检修现场,既是指挥员又是战斗员,确保了脱水工序所有大修项目按质按量按时完成。日常工作中,他对自己高标准、严要求,遇到困难时,总是冲在最前面,苦活脏活累活身先士卒,生产现场总能看到他忙碌的身影。在其严格管理和带头示范下,脱水班成为一支纪律严明、能打硬仗、善打硬仗的队伍。

#### 团结友善,关爱员工,打造稳定和诣团队

员工是企业发展的根本。目前,金隆铜业渣选课人员结构不均衡问题十分突出。随着大批六十年代人员的陆续到龄退休,00后青年员工将成为企业发展最重要的力量。如何让这些新青年适应公司和渣选发展的新要求,提高员工队伍整体素质,是阮德胜关注的问题。他将新员工的培养作为重点项目来提前谋划,以循序渐进的教育方法,引导并帮助他们调整好心态,培养良好的职业素养,树立正确的人生观、价值观。他坚持深入一线岗位,耐心细致地与员工们沟通交流,了解掌握职工思想、工作和家庭生活状况,及时解决职工反映的问题,保障员工的权益。平时不管谁家发生了矛盾,还是生病住院、红白喜事,他总能及时得到消息,主动前去帮忙,因此深受员工们的敬重。在他的不懈努力下,脱水员工的工作的积极性和主动性得到了充分调动,在生产经营中渣选“家和万事兴”的管理理念得到很好的体现。

姚征文