

# 讲好新时代中国青年的奋斗故事

青年是祖国的未来、民族的希望,也是党的未来和希望。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央站在党和国家事业薪火相传、后继有人的战略高度,关心关怀青年成长成才,为做好新时代青年工作指明了前进方向。在庆祝中国共产党百年华诞之际,习近平总书记强调,一百年来,中国青年始终与党同心、跟党奋斗,团结带领广大团员青年把忠诚书写在党和人民事业中,把青春播撒在民族复兴的征程上,把光荣镌刻在历史行进的史册里。

新中国成立以来,在党的号召下,一批又一批有志青年向下扎根、向阳生长,把偏远基层和广袤边疆当作实现自我价值、创造社会价值的练习场和大舞台,用脚步丈量祖国大地、用双手改变基层面貌,让青春之花绽放在祖国最需要的地方……无数人的青春故事告诉我们:只有把个人奋斗的“小目标”融入党和国家事业“大蓝图”,把基层作为最好的课堂,把实践当作最好的老师,才能用青春的动能力和创造力激荡起民族复兴的澎湃春潮,成长为有思想、有情怀、有责任、有担当的社会主义建设者和接班人,用青春的智慧和汗水打拼出一个坚忍不拔、欣欣向荣的中国。

时代各有不同,青春一脉相承。新时代中国青年生逢其时、躬逢盛世,对于他们来说,在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标的新征程上,如何接过历史的“接力棒”、走好新的长征路,关键在于追求远大理想、深植家国情怀,与国家同呼吸、与人民共命运,传承奋斗担当,让奋斗的青春更加闪光、让努力的人生更加出彩。

自信人生二百年,会当击水三千里。习近平总书记强调,青年一代的理想信念、精神状态、综合素质,是一个国家发展活力的重要体现,也是一个国家核心竞争力的重要因素。进入新时代以来的这十年,我们看到,用党的创新理论武装起来的新时代中国青年,是平视世界的一代,他们在成长成才中真切感受到“中国速度”“中国力量”,在“中国奇迹”“中国之治”中不断增强做中国人的志气、骨气、底气。青年的命运从来都同时代紧密相连,青春的光芒在担当时代责任中熠熠生辉。实际上,担当和作为是一体的,新时代的中国青年要在担当中历练,在尽责中成长,下定“明知山有虎,偏向虎山行”的决心,勇当开路先锋,争当事业闯将,在深刻感悟新时代党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革中不断深刻领悟中国之治、中国之理、中国之理,勇做走在时代前列的开拓者、奉献者、奋进者。

新的征程上,如何更好把青年团结起来、动员起来、组织起来、凝聚起来,汇聚成实现中华民族伟大复兴的磅礴力量,让这支生力军和突击队发挥应有作用,是新时代青年工作必须回答的重大课题。在回答这个重大课题的过程中,讲好新时代中国青年的奋斗故事,

把他们爱国之情、强国之志、报国之行熔铸在真实立体、可学可及的精彩故事里,尤为重要。讲好新时代中国青年的奋斗故事,要注重用党的创新理论武装头脑、推动工作,注重从源远流长的中华文明和波澜壮阔的百年党史中获取力量,从内心深处厚植广大青年对中国共产党的信赖、对中国特色社会主义的信心、对马克思主义的信仰。

讲好新时代中国青年的奋斗故事,要讲清楚他们是如何与国家同呼吸、与人民共命运、与时代齐奋进的,如何炼真本领、做实工作,让青春韶华在为国家、为人民的奉献中焕发出绚丽光彩的。对于新时代的中国青年来说,不仅要读好有字之书,更要深入基层、深入生活、深入百姓,在社会大课堂中用心感受山乡巨变,拿出谋事干事的真本事和硬功夫,在干事创业中实现人生出彩、收获社会价值。

讲好新时代中国青年的奋斗故事,要把笔端和镜头对准广大青年在基层工作中遇到的难题难事,在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见态度、见精神;同时,还要讲好新时代中国青年的日新月异之为,讲好他们用思路找出路,以创新谋发展,用所学所长服务百姓、造福百姓的故事,在故事中折射新时代中国青年敢于担当的自觉、踏石留印的韧劲、锲而不舍的意志。

讲好新时代中国青年的奋斗故事,要因时而进,因事而化,因势而新,在新时代中国青年的奋斗故事中彰显

科学真理,用党的创新理论引领更多青年成长成才。在新的历史条件下,讲好新时代中国青年的奋斗故事,要树牢互联网思维和创新意识,在表达形式、表现手法上多做文章,在思想深度、理论厚度上多下功夫,让党的创新理论借助互联网的翅膀,飞入更多百姓家,用创新发展的形式反映新时代中国青年的精神风貌、奋斗姿态,把他们身上的中国精神、中国价值、中国力量挖掘好、阐释好。

讲好新时代中国青年的奋斗故事,要讲好高处举旗、基层落脚,以基层小故事、生活小人物折射时代大变迁、历史大逻辑,发挥好朋辈的示范榜样作用。新征程上,讲好新时代中国青年的奋斗故事,关键就是要以讲述普通人的故事来展现党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革,用“一滴水”的温度展现“一片海”的浩瀚,把“天边事”和“身边事”紧密结合起来,引领更多青年把目光投向基层、投向一线,在基层和一线干事创业、成就人生。

讲好新时代中国青年的奋斗故事,要把握以事化人、以情感人、以行带人,在思想与实践的激荡中启人入道,用“小切口”透视“大主题”,用一个鲜活的人物经历勾画出新时代中国社会的样貌,用个人梦、家庭梦串联起中国梦,在新时代中国青年的奋斗故事中见人见事、见真情见道理,引导带领更多青年自觉将个人理想融入国家和民族伟大梦想之中。

李新士

## 思想政治工作要以情为基、通情达理

思想政治工作的前提是做好“思想”工作,而思想工作的来源是活生生的人。“人非草木,孰能无情”,说的就是人是感性的,人的思想品德是在活动与交往中,沿着认识、情感、行为的顺序形成和发展的。因此我个人认为做好思想政治工作的首要问题是做好人与人之间的沟通,概括来说,就是要晓之以理,动之以情,导之以行。

### 一、在思想政治工作中注重情感因素应重视的问题

情感是人们普遍存在的一种心理活动。情感因素始终渗透在人们的日常行为、认识等活动中,并对行为过程起着支配与调节作用。以人为对象的思想政治工作,是以人的需要为出发点,其主体是人,客体也是人,利用情感因素,科学地把握人的思想动向,对于开展思想政治工作的必要性,增加思想政治工作的针对性,探索思想政治工作的规律性,提高思想政治工作的有效性,都有着十分重要的意义。

(一)突出“以人为本”的理念。思想政治工作的最终着点是人。思想政治。加强人与人之间交流沟通,增进相互之间的情感,把思想政治工作从单纯、枯燥的说教,变成真诚的交流、热心的帮扶,自觉地把人本管理思想深入地运用到思想政治工作中来,坚持“以人为本”的理念,使思想政治工作焕发出新的生机和活力。

(二)充分发挥桥梁作用。思想政治工作要帮助人们提高认识,明白事理,就不能忽视情感因素在思想政治工作中的桥梁作用。要使客体“晓之以理”就必须做到“动之以情”,只有增进交流,联络感情,才能建立信任感,将传授的道理,提出的要求,转化为员工的思想行为,这其中的转化过程就是情感的过滤和催化,把情感融入理想前途教育,在情感中融入道德品质教育,在情感中融入主体意识教育,使教育者与受教育者在心灵上共振,充分地发挥思想政治工作的引导作用。

(三)促进员工身心健康发展。身心健康的员工,情绪愉快,有自信心和良好的精神状态,能积极地投入工作,并且具备良好的社会适应能力。思想政治工作就是及时帮助员工清除一些不愉快、不健康、不积极向上的障碍,引导员工多角度看待问题,使消极的情绪或情感转化为积极的情感。

同时,思想政治工作者要以自身的人格魅力感染他人,影响他人,利用情感的感染性,在引起员工情感共鸣的基础上,培养员工的道德感,引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

### 二、创造良好的情感交流环境

思想政治工作不仅需要双方的情感投入,更需要教育者在工作中营造一个良好的交流环境,洞察员工心理状况,在适当的时间、地点,开展适合环境、心理及工作需要的交谈,这样才能更有利于达到思想政治工作的目的。

思想政治工作者平时要注意感情的投资,加强与群众的联系和情感交流,在员工中不仅要树立威信,更要做到平易近人,敢与群众说真话,与员工建立一种相互依赖的关

系。情感因素在思想政治工作中的作用,不仅取决于它本身的功能,还取决于人们对情感的需要。特别是在思想政治工作开始阶段,真诚的情感能为晓之以理准备良好的心理环境,在此基础上,思想政治工作者才能讲道理、论利害、谈希望、展前途,发挥其影响力。

### 三、在思想政治工作中如何加强情感沟通的方法

(一)尊重他人。尊重是人与人之间交流的基本条件。人没有贵贱与贫富之分,首先要使受教育者感到两者之间是相互平等的,是可以打开心扉真诚交流的。教育者对受教育者的尊重还表现在能细心、耐心地听对方讲,能真实地了解对方的思想情感,能分析其行为中存在的不足,推心置腹地交流,帮助解开疑团,排除困难,使员工真正感受到思想政治工作不仅仅停留在口头上,也在实际中帮助其增强克服困难的信心和勇气。

(二)以德服人。思想政治工作者就是一幅标准图,受教育者常常会拿这幅图与自己对比,这就要求我们的思想政治工作工作者要加强素质的教育,不仅要时时刻刻注重自己的外在形象,更要加强内在品德素质的塑造,做到以礼悦人,以德服人。德还表现在宽容,教育者在从事思想政治工作过程中,对情绪波动者的不礼貌行为和攻击语言,应当采取宽容的态度,要能认识到自己的责任,并站在他人的角度理解受挫折者的心理状态,营造真心实意帮助他人解决问题的氛围,让受挫折

者愿意自由地表达,渲泄情感。

(三)增强信心。在一个团体中,每个人都希望自己的优势得到发挥,实现自身的价值,获得别人的肯定,思想政治工作者要善于观察群众,发挥他们的优点和特长,及时与主要领导沟通,扬其所长,抑其所短,充分利用表扬、奖励等手段,增加他们的自信心和自豪感,营造一个适宜他人成长和进步的良好环境,促进他们心情愉快地向既定目标前进。

(四)热心帮扶。在生活中,每个人都会遇到一些依靠自身力量难以解决的实际问题,这些生活上的问题可能影响到员工的工作情绪,降低工作效率。思想政治工作者要及时觉察员工思想或行动上的异常,做好帮扶工作,着实为员工解决实际困难。无论是单位领导还是思想政治工作者,如果不能脚踏实地为员工谋利益、办实事,真正地为员工排忧解难,就无法取得他们的信任和情感上的共鸣,获得工作上的支持。

思想政治工作是人与人之间的思想交流活动,这种思想交流以人的需要为出发点,通过满足人们的实际需要,达到思想一致的实践活动,既要做到以情感人,又要做到以情化人,思想政治工作者必须时刻向群众传递爱的心胸、爱的信任、爱的尊重和爱的期待,使对方与之产生亲近感,打开心灵之门,真正把思想政治工作做到心灵深处,并化作行动的力量。

### 俞展

## 优化人才评价体系,激发青年创新活力

青年兴则国家兴,青年强则国家强。青年人才是国家人才队伍中最富创新活力的生力军,是建设世界重要人才中心和创新高地的先锋队。习近平总书记在庆祝中国共产党百年华诞成立100周年大会上的讲话中强调,青年是常为新的,最具创新热情,最具创新动力。

从全球顶尖科学家的成长成才经历看,青年时期是很多人产出创新性成果的巅峰期。马可尼22岁发明无线电,爱因斯坦26岁提出狭义相对论,费米33岁发现了核裂变反应,门捷列夫35岁编制出元素周期表。进入大科学时代,作出杰出创新贡献的科研团队也日益呈现年轻化趋势,神舟团队、嫦娥团队、北斗团队、平均年龄30到40岁。

在创新驱动发展的21世纪,青年人才活跃的创新表现使得这一支人才队伍的战略地位不断凸显,这一点从历次全国人才工作会议对青年人才的表述中也可见一斑。2003年第一次全国人才工作会议颁布《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》,提出要大力抓好青年人才队伍建设,培养造就一大批素质优良、勇于创新的青年人才。彼时青年人才与西部和民族地区人才、非公有制经济组织和社会组织人才、高技能人才和农村实用人才共同被视为有待开发的人才资源。2010年第二次全国人才工作会议部署《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》,强调注重复合型人才培养,破除论资排辈、求全责备观念,加大对优秀青年科技人才的发现、培养、使用和资助力度。青年人才作为创新型科技人才队伍的一员,被列入国家人才队伍建设的主要任务。2021年中央人才工作会议更是要求造就规模宏大的青年科技人才队伍,把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,支持青年人才挑大梁、当主角。

那么,应当如何激发青年人才创新活力?优化人才评价体系无疑是青年人才减负松绑、授权赋能的关键举措。

人才评价体系一方面影响青年人才的评价行为。创新行为具有高难度、高风险、高度不确定性,很难有固定的时间表与路线图,过于频繁、沉重的考评压力可能干扰青年人才从事创新活动的正常节奏,乃至挤压创新时间。另一方面,人才评价体系还会影响青年人才创新意愿。一些因循守旧、论资排辈的评价标准严重抑制了青年人才创新积极性,一旦形成创新成果无法得到合理认可的心理预期,很容易让

方面培育向上向善的文化。从全国道德模范、“中国好人”到“时代楷模”“最美人物”“最美奋斗者”等,我们充分发挥榜样示范作用,一个个可仿可学的榜样感召人、影响人,激励人们见贤思齐、择善而从,在全社会营造奋发向上、崇德向善、德行天下的浓厚氛围。

习近平总书记指出:“我们要建设的社会主义现代化强国,不仅要在物质上强,更要在精神上强。精神上强,才是更持久、更深沉、更有力量的。”构筑中华民族精神大厦,是建设社会主义现代化国家的应有之义和坚实支撑。我们正处在全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,完成艰巨繁重的改革发展任务、应对复杂严峻的风险挑战,需要全社会以积极进取的姿态向上开拓奋斗,需要进一步弘扬向上向善的文化,为党和国家事业发展提供源源不断的精神动力和道德滋养。只要我们一代接着一代追求美好崇高的道德境界,一代人的民族就会永远健康向上、永远充满希望。

新时代进一步弘扬向上向善的文化,要坚持日日为继、久久为功,坚持春风化雨、润物无声。既要以身作则,充分挖掘中华优秀传统文化中适合于调理社会关系和激励人们向上向善的内容,结合时代条件加以继承和发扬,赋予其新的内涵,使之成为涵养向上向善德性的重要资源;又要以榜样引领,进一步培育和弘扬全社会向英雄模范致敬、向先进楷模学习的良好氛围,进一步完善和细化德者有得、好人好报的政策和制度保障,让先进人物的事迹和品德成为激励人们积极进取和崇德向善的动力;还要注重实践养成,引导人们把对高尚道德的追求外化为自觉行动,争做社会的好公民、单位的好员工、家庭的好成员,为中华民族伟大复兴奉献自己的光和热。

杨佳乐

## 弘扬向上向善的文化

云南丽江华坪女子高中校长张桂梅扎根边疆教育一线40余年,给大山里的女孩带去知识和希望;扶贫干部黄文秀以“不获全胜、决不收兵”的信念带领乡亲们苦干实干,把最美青春年华无私奉献给脱贫攻坚事业;黄山风景区的工作人员李培生、胡晓春长年年在山崖间清扫环境,日复一日呵护着千年迎客松,用心用情守护美丽黄山……我们的身边,总有这样舍小我、求大我的人,他们在奉献中传递大爱、在坚守中成就不凡,彰显向上向善的社会正能量。

近日,习近平总书记给“中国好人”李培生、胡晓春回信,勉励他们积极传播真善美、传递正能量,带动更多身边人向上向善。向上向善是真善美价值追求、正能量价值取向的具象化表达。新时代弘扬向上向善的文化,对于弘扬社会主义核心价值观、推进社会主义道德建设、坚定文化自信具有重要意义。

国无德不兴,人无德不立。中华优秀传统文化中蕴含着很多劝导人向上向善的思想理念,如“己所不欲,勿施于人”“与人为善”“推己及人”“兼善天下”“利济苍生”等。向上向善的文化传播中华优秀传统文化的基因,反映社会主义核心价值观的内在要求,体现思想向上、行动向前、心中向善的自觉与自省,不仅可以激发人们内心深处的道德责任感,而且有助于涵养家庭美德,带动社风民风积极向上,凝神聚力、凝心聚力,聚合推动民族发展和社会进步的力量。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视社会主义精神文明建设,坚持从大处着眼、小处着手,弘扬向上向善的文化,全社会道德建设蔚然成风,为中国特色社会主义事业提供了丰沛道德滋养。从推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚,到培育积极健康、向上向善的网络文化,我们从治家、治网等多

杨金谋

## 关于新时代国企青年职工思想政治教育的问题及其路径探究

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。牢牢把握思想政治工作生命线的地位,是国有企业发挥独特优势的重要体现,是其改革发展、转型升级、稳定前行的有力保证。青年作为国有企业中最积极、最有生气的力量,他们的思想政治状态是一个值得我们深入思考的问题。

### 一、新时代国有企业青年职工的思想现状分析

从思想观念来看,青年职工的价值需求日益多元化和趋利化。一些青年职工入职后过多强调物质,导致他们思想中容易形成拜金主义与享乐主义,以自我为中心、利己主义至上以及集体意识淡薄等。另外,少数青年职工怕吃苦吃亏,缺乏大局意识和担当精神,导致他们思想观念过分追求个人价值,干工作事情往往急功近利。从长远来看,少数青年在确定人生奋斗目标时,是围绕个人利益和物质利益展开,只顾当前、不顾长远。长久下来,这些情况很难促使这些青年职工长期服务于国有企业,使得国有企业的稳定发展受到很大影响。

从文化素养来看,青年职工受教育程度普遍较高,大多具有较高的文化素养、政治意识也较强,但辨别与抵抗错误思想能力相对较弱。总体来说,思想政治状态主流是积极向上的。但由于阅历较浅、社会经验不足,尤其是在信

息时代的今天,随着中国在世界范围内的影响力越来越大,青年职工易受到外界不良信息的诱导,少数青年可能会偏听偏信。除上述等因素影响外,在数字媒体极为发达的当下,许多不全面的碎片化信息传播迅速,然而因其缺乏客观有效的审核体系又常有误导性,被誉为互联网居民的青年一代首先其冲受到这些负面信息的冲击,极少数青年职工对社会种种现象产生不满,同时又不安于工作。

从职业规划来看,岗位认知相对模糊化和职业规划认知不明确在青年职工群体中较为凸显。当下,我国应届生的就业情况受中美贸易战和新冠疫情的双重影响,国企因其社会地位、稳定收入、福利待遇等多方面的比较优势,受到众多毕业生的青睐。但大多数青年职工在入职前对国企工作的繁杂性、高压性和单调性缺乏了解,岗位认知不充分,缺少耐得住寂寞、稳得住心神的韧劲。同时,又因刚脱离校园生活且未进入婚姻家庭,生活压力小易沉迷于兴趣爱好,对工作缺乏深掘钻研的劲头,导致专业技术不扎实。同时,对待工作容易出现眼高手低的情况,在其职业生涯发展中易出现消极思想,缺乏敬业精神,造成工作开展效果不理想。

### 二、加强新时代国有企业青年思想政治教育的路径探究

做好新时代国有企业青年员工思想政治工作,须贴近职工实际工作

生活,再配以灵活多样的形式和主题教育内容,多管齐下打好思想政治工作组合拳,务求取得实实在在的成效。要立足于国有企业长远发展,把握国企青年职工成长规律,解决他们思想困惑,做好他们职业规划,以实现青年职工与企业同频共振为目标,做好青年职工的思想政治工作。

首先,树立科学的思想观念,加强组织队伍管理,搭建党建平台,发挥国企党建的作用。把党的政治建设摆在首位,提高思想政治工作的政治性和时代性。要结合企业实际,制订专门的加强企业思想政治教育工作人员队伍建设的实施意见,根据员工队伍发展,科学设置思想政治工作部门和岗位,配备配强政工人员力量,优化队伍人员结构,做好后备人员储备培养。聘请思想教育学专家进入企业进行专题讲座。也可以到青年职工思想教育先进单位学习考察,促使思想政治工作者不断提升自己的专业素养,为做好青年员工思想政治教育提供有力的支撑。此外,要以加强党组织标准化建设为抓手,着力提升党组织建设制度化、规范化和科学化水平,全面增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力,积极探索新时代国企党建工作新模式,着力打造国有企业特色的党建文化。

其次,强化服务实效,加强青年的权益保护。基层党支部要从思想上、政治上团结、凝聚广大青年。同时,也要