

抓“五基”强肌体 扬优势促发展

金冠铜业分公司党委



今年是金冠铜业分公司投产10周年,作为集团公司新生代铜冶炼企业,10年来,公司两级党组织和广大党员在集团公司党委的正确领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕中心工作强化党建引领,有力保障了公司发展持续向好。

一是标准标杆同步抓,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

严格落实党组织标准化建设,对照“六有”标准和标准化建设要求,以提升组织力为重点,突出政治功能,努力把基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。

积极落实“四同步四对接”要求,从项目之初的铜冶炼分公司党总支、两个党支部发展到今天396名党员、19个党支部。我们确保党组织建设与公司发展同步,引导广大党员想在前、干在前,充分发挥先锋模范作用,有效保障了公司顺利发展。

认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》,确保“三会一课”、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等基础制度落地,促进党内生活制度化、规范化。

持续开展党支部建设提升行动,推动党支部建设从注重“有没有”向注重“好不好”转变,双闪电解、双闪硫酸等党支部先后获评铜陵市委、集团公司党委表彰。

注重工作融合,将“红色柱石党支部”创建活动与实际工作相结合,做到评选推荐有依据,有实绩,让全体党员看得见、摸得着,努力创建更多标杆党支部,发挥引领作用。

二是特点特色同体现,积极推进新时代国企党建工作创新。

持续推进“领航”计划实施,努力形成

一批具有党建特质、时代特征、金冠特点的党建特色工作,比如双闪电解车间党支部“卓越阳光”、动力车间党支部“动力无限”特色工作等,都紧扣各自支部实际工作,较好地发挥了示范、引导、激励和带动作用。双闪精炼车间等3个党支部特色工作入选集团示范库,稀贵车间等8个党支部特色工作入选集团培育库。

推进“书香金冠”建设,建成开放式“金冠书吧”、“文化长廊”,采取阅读、分享的方式让员工职工养成多读书、读好书的习惯。持续开展“红色印记”党员优秀学习笔记评比活动,检验党员日常学习教育成果,激发全体党员的学习积极性。依托“学习强国”平台开展“学习之星”评选,营造良好的学习氛围。要求公司中层管理人员按时提交论文或学习心得等,培养管理者多思考、多总结,写心得的好习惯,做实学习延伸。以《实践与思考》文集、《科技论文集》。

创新党员干部教育方式,(疫情前)每年开展“全体党员进党校”脱产学习活动,进一步推动“两学一做”学习教育常态化制度化,提升党员党性修养,增强党性观念。以提升干部综合素质为目标,开展“金冠讲堂”培训工作,并在培训后进行要点测试,撰写提交学习思考,做实学习延伸。以“清风金冠·廉润我心”为廉洁文化建设理念,依托公司廉洁文化教育基地,组织基层党支部以主题党日等形式带领党员走进廉洁展厅,实地进行廉洁文化教育。

将党建项目攻关等活动纳入考核,2021年公司28项攻关活动扎实开展,取得明显改进;2022年29项攻关活动正在积极开展,已有数项攻关提前完成,智能电解车间建成、超大精矿“喷嘴”研发成功对接、硫酸HRS技术成功应用,有效解决了现场生产经营中的难题堵点。

三是“双百”“双培”同发力,促进党建工作不断取得新的成效。

持续对党建考核内容进行优化,将党建考核与生产经营考核双挂钩,实施“双百分”考核,将基层车间领导班子和机关部门科级管理人员全部纳入考核,促进了工作齐抓共管,形成抓党建的整体合力,确保了“一岗双责”真正落地有声,党建责任制有效运行。

坚持把发展党员工作与加强干部队伍建设、与加快公司发展相结合,确定重点发展培养对象,吸引更多生产一线班组长、业务骨干等优秀人才向党组织靠拢,2021年共发展党员25名,2022年已发展8名,正在发展5名,呈现出更多业务骨干、技术能手加入党组织的良好态势。

同时,认真落实“两个重要”,推进双向交流。在公司39名正科级干部中,除19名在支部书记外,还有8人有支部书记岗位经历,从事或从事过党务工作的干部在正科级干部中占比近70%。近年来,对12名干部进行了双向交流。

四是互查互建同开展,积极变“各自为战”为“协同作战”。

公司党委利用支部书记例会等时机,展现各支部特色工作亮点,剖析存在的不足等,促进相互学习提升。开展现场观摩,组织相关支部现场参观亮点支部,现场取经,改善创建效果。在党建工作考核检查过程中,有针对性地组织基层支部书记“一对一”、“多对一”互查工作,提供支部间相互检查、相互学习交流机会。在与外部单位开展党务对标交流活动中,公司党委都积极安排基层支部书记参加,并要求参建人员把活动中的收获进行总结,同时将吸收亮点,提升工作的打算形成工作报告并组织实施,提升基层党支部的建设



图为金冠铜业分公司党委召开党建攻关项目现场协调会,着力推进党建项目保质保量按期完成。

水平。同时,鼓励基层党支部间开展共建活动,通过共建平台,实现互动交流、优势互补、共同发展的目标。

基层党组织是企业稳定之基和发展

之基。下一步,金冠铜业分公司党委将继续从“健全基本组织、建强基本队伍、丰富基本活动、完善基本制度、落实基本保障”这5个基本方面着力,筑牢堡

垒,巩固根基,激发党建工作生机活力,为公司打造“航母级”冶炼基地和世界铜冶炼样板工厂提供组织支撑和力量源泉。

金花散发芬芳

——记铜冠建安第一建筑工程事业部优秀共产党员陈金花



“她的精神如她的名字一般散发着阵阵金花的芬芳,感染着铜冠建安人。”她便是铜冠建安第一建筑工程事业部优秀共产党员、冶金建筑高级工程师陈金花。

2005年,铜陵学院建筑工程专业毕业的她怀揣着梦想,只身一人扎根在铜冠建安公司。17年青春奉献,执着奋斗,多次被评为铜冠建安公司“技术标兵”、“先进个人”、“青年岗位能手”、“先进党小组长”、“先进女职工”、“优秀共产党员”等。她已从一名青涩的技术员成长为第一事业部经营部副部长、冶金建筑高级工程师。她凭着丰富的工作经验管理着部门,培养了一批批优秀的技术人才;用实际行动践行着一名优秀共产党员的神圣职责,感染着身边人。2021年,她作为建安公司唯一一名女党员,参加了铜陵有色集团公司第三次党代会。

项目历练成就好技术

陈金花先后参与了金昌冶炼厂项目、金隆总图项目、新基地工程、沙漠地表工程等诸多工程项目上的技术工作。长年累月奋战在项目上的她,技术经验丰富,工作踏实勤勉。无论阵地在哪儿,她总能迎难而上,克服困难,用技术证明实力,用实力赢得认可。2014年,在金隆技术改造项目工程挖孔桩施工过程中,工期要求紧,由于施工场地狭小,周围设备基础多,管网支架、各种设备管线纵横交错,机械设备及材料进出困难,只能借助于原建设期的工程勘察报告,来判断基础区域土层的大致分布情况。陈金花依据自己的经验,针对不同土层情况,制定了相应施工方案。该工程人工挖孔桩的施工难度主要体现在桩基成孔和桩身混凝土浇筑这两道工序上。陈金花在编制方案时,针对施工土层的结构,对各土层进行层层分析,提出了各土层对应的成孔方式。在表层粘性回填土,她采用先人工挖孔,再浇筑混凝土护壁的方式。在第二层黑砂层,她先下钢护筒,穿越黑砂层,施工人员在钢护筒内进行成孔作业,成孔完成后,钢护筒自动形成了护壁。在淤泥质土层,层厚大于1000毫米,她采用钢护筒法成孔,小于1000毫米时采用短槽法施工成孔。第三层是砾石土,由于该区域地下水水位较高,成孔后的孔底积水深度始终不小于3米,桩身混凝土浇筑时,无法将孔内水完全抽干,她提出桩身混凝土施工采用水下混凝土浇筑的方式,并专门编制水下混凝土浇筑施工方案。根据陈金花提出的建议和施工方案,不但保证了工期,确保了施工安全和生产,更节省了施工成本费用。

部门培养锻造好人才

2017年,陈金花调入铜冠建安公司机关经营部,从事招投标和合同管理工作。主要工作是商务标审核及编制、技术标编制和合同管理等。几年来,她参与工程商务标审核共110余项,投标报

价达23882万元;中标项目63余项,中标额13986万元。每一次投标标书陈金花都会仔细核查,严格把关,从未出现废标,确保了投标的准确率和稳定性。她共参与技术标编制工程133项,中标项目43项,中标金额约55858.49万元。作为技术标方案编制人员,陈金花通过不断地总结提升方案的质量,充分展现公司在技术上的优势,多次在投标过程中获得好评。特别是池州铜冠二期(13-21楼及地库)工程,投标方案有施工组织总设计和装配式结构施工组织设计两份。当时公司从未参与过装配式结构的投标,也没有相关资料。陈金花通过查阅相关书籍,网上搜索相关内容和图片,再与外地从事过装配式结构施工的朋友主动联系请教,并去现场实地学习装配式结构的相关施工方案。最终,陈金花制定的装配式结构施工方案严谨、细致、图文并茂,得到了评委和专家的认可。陈金花不论是在项目部、还是在经营部,对工作始终有一股拼劲和钻劲,每当有新的技术规范、造价文件出台,她总是会认真研读,再与领导和同事们一起对新旧规定进行对比分析,总结新内容,不断地提高技术水平和业务能力。

工作,因金花而出彩

2021年,陈金花调入第一建筑工程事业部担任经营部副部长,主要分管经营部预算、招投标管理工作,“以诚实

的心态对待事业,以主人翁的心态对待岗位,以务实的心态对待工作”是陈金花做好每项工作的基本信念。目前,她参与完成了与金隆、金冠、铜冠冶化、铜冠池州公司等单位谈判工作119项,谈判金额约12670万元;参与工程投标46项,中标18项。工程投标中标的项目有铜冠有色年产2万吨高精度储能超薄电子铜箔项目(二期)主厂房周边道路及管网工程、铜冠有色年产2万吨高精度储能超薄电子铜箔项目(二期)铜箔主厂房工程、赤峰金剑铜业有限责任公司一期完善工程(5万吨电解扩建项目)建筑及安装工程、铜冠有色铜冠铜箔有限公司“10000吨/年高精度储能超薄电子铜箔项目”铜箔主厂房工程等,其中中标额达19642万元,提前完成建安公司下达的投标计划,做到了重要项目不能丢、投标零失误。

工作中的她以诚待人。对部门新进的同事,陈金花结合新人业务特点,有针对性地制定系统完善的学习计划,帮助新人提高个人能力,快速融入环境,适应岗位工作,提升经营部团队整体水平。她还积极主动地解决新进同事工作和生活中的难题,跟他们交流分享工作经验,做好传帮带,营造和谐的工作氛围。作为一名优秀党员,她在疫情防控工作上做到率先垂范,发挥了党员先锋模范作用。在今年铜陵疫情暴发期间,她主动担当,站在“抗疫先锋队”的前列。值班

站岗、测体温、查“二码”、区域消毒,每一项工作她都认真对待,她还积极参加公司献血、铲雪等党日活动。

生活,因金花而芬芳

她是一名优秀共产党员,在工作中,她是技术类拔萃的精英;在生活中,她更是一个普普通通的母亲和妻子。2018年怀孕期间,她也从未有过半点娇气,始终如一,坚守岗位,每天按时上下班,做好合同管理工作,及时联系落实合同的签订,跟踪合同的进展工作,出色地完成了合同管理工作。在家庭和工作事务偶有冲突时,她一定会以完成工作为前提,合理安排。针对领导和同事们提出的批评和不同意见,她也总是虚心接受。她的丈夫常年在外地工作,她与体弱多病的婆婆和三岁的孩子在家,家中老幼都得由她照顾,经常是工作加班到深夜,拖着疲惫的身体回到家中还得继续照顾老小。想安稳睡上一觉,对她而言都成了一种奢侈。

“她就像停不下来的陀螺,无论工作和生活,都在一直转着。不久前,一事业部又传来喜讯,由陈金花编制的标书——铜陵有色铜冠铜箔有限公司‘10000吨/年高精度储能超薄电子铜箔项目’铜箔主厂房三期工程项目中标。铜冠建安一事业部因有金花而出彩、芬芳!”一事业部经理都剑笑着说。

陈卫娟



图片为陈金花深入一事业部承建的铜箔三期主厂房项目施工现场察看施工进度情况。

钳工两三事

——记矿产资源中心优秀共产党员祝浪



图为祝浪在沙漠井下负290m中段3线硐室维修钻机操作间。

“老乔,今天设备运转都还正常吧?有没有跑冒滴漏的现象?有没有异常抖动或异响?”祝浪向刚下班的乔班长问道。这是矿产资源中心第四项目部钳工祝浪每日下班前的一项例行工作——了解当班设备运转状况,为第二天的生产施工做好相应准备。

“祝浪,你设备都已经修好了,还不走干嘛?走晚了可就上不去!你没带‘干粮’,到时可要饿肚子哟……”这是工友在设备维修好后对祝浪说的玩笑话。祝浪冲工友摆了摆手,笑道:“错过罐笼上不去也没有办法呀,设备刚刚维修好,我总得观察一阵,确保你们下一班能正常施工才行,不能我前脚走,后面设备又故障了,那咱再下来就麻烦了!”

地表维修间,有一天上午9点,祝浪正在对BW250水泵皮带轮进行维修,井下突然来电:“祝师傅,负650米中段9线硐室钻机上下导杆油缸不工作了,麻烦您赶快来看一下。”“你先跟我讲讲,目前钻机都有什么具体问题?大包头卡瓦可还能解开?前后倒车是否正常?导杆油缸摸起来是不是烫手……”祝浪接过电话第一时间问道。初步掌握现场情况后,他立即找齐心中早已盘算好的备件,背着工具就往井口赶去。

“牛师傅,你钻机分动箱油加多了一点,这次我给你放出来,下次你可要按油位线来加。回转体上有一个螺丝松了,我已经紧过了,下次要多注意设备点检。水泵曲轴箱油位有点低了,要注意观察,及时补充。”祝浪在负770米中段17B硐室设备巡查时,这样对当班班长说。

这些“叮咛”和“唠叨”只是祝浪日常工作中的冰山一角。祝浪,男,1996年至1999年服役于淮南消防支队,1998年6月加入中国共产党,在部队便成了一名光荣的共产党员。自2001年转业到矿产资源中心工作至今,先后从事钻探生产和设备维修工作,现为矿产资源中心第四项目部钳工组长。

第四项目部是矿产资源中心下属钻探项目部,自2014年底进驻沙漠井下钻探施工以来,根据股份公司地质项目以及矿产生产建设的实际需要,项目部生产步伐不断加快,而生产任务也是一年超过一年,生产设备随之越上越多,但是钳工却长期只有祝浪一名。作为一名钳工,设备日常维护和保养是基本功,定期巡查点检是必

修课,设备维修和抢修则是日常小测验,确保所有钻探设备的正常运转,就是一名钳工的最终目标。

特别是2017年以后,随着项目部一名老钳工正式退休,项目部钳工仅剩祝浪一人。面对艰巨的任务,祝浪没有向组织发出任何怨言,独自一人掀起了项目部所有设备的全面把控,保障了最高峰时期13个班组的钻探作业。五年间,不管是严寒酷暑,亦或是返铜居家休息,只要听闻设备出现故障,他总是把自己的事情往后放,第一时间赶往现场,以最快的速度为各班班组提供设备维修服务。为减少设备故障,他严格把控设备点检工作,经常利用空闲时间对各班组设备巡查,督促班长做好设备维护保养,杜绝“跑冒滴漏”现象,减少不必要的停工停产。正是因为他工作任劳任怨,五年间,项目部从未因设备故障而造成大面积、长时间停产,为钻探生产连年创新高提供了坚实保障。

作为一名共产党员,分内之事祝浪责无旁贷,分外之事他亦主动承揽。除钳工外,祝浪还兼职电工、电焊工,“客串”设备搬迁及安装。日常工作中,工友们碰到电气难题总是第一时间想到他,找他帮忙处理,碰到设备搬家,不用工友提醒,只要他有空,总是会搭把手。工友们常问他:“祝浪,你既干钳工,又干电工,还包了电焊的事,也没见给你发几份工资呀!”他总是摇摇头说:“我是一名党员,同时也是是一名退伍军人,往我身上压担子,是组织对我工作能力的认可,同时也是对我的信任,我不能辜负组织对我的培养和信任!”

工作之余,他也会经常给家里老婆孩子打电话,孩子们总是问他:“爸爸,爸爸,你什么时候回来呀?”他总是安慰道:“快了,快了,等爸爸这两天把设备调试好了就回去。”可是他一次次食言,甚至好几次祝浪已经答应了孩子们回家,刚踏上回铜的高速公路,就接到钻机出故障的电话。他接电话之后,立马从最近的出口驶离高速公路,马不停蹄返回项目部。当笔者问及祝浪:“祝,你在矿里难道不想家吗?”祝浪略显疲惫的眼神透出一股幸福:“哪能不想家呢?好在今年项目部添了一名钳工,这下我身上的担子就能轻点了,今后,我也能多抽出时间陪陪家人了,哈哈!”

张 勇