

彰显岗位本色 争创一流业绩

——记金隆铜业公司“优秀共产党员”宋和平



在区域进行常规巡视,成为宋和平雷打不动的习惯。他准确把握第一手资料,对车间跑冒滴漏、设备故障、数据指标等情况了如指掌,并为生产提供及时有效的指导。疫情封闭生产期间,熔炼大班36名员工承担起日常78人的任务量。安全生产事无巨细,每天晚上10点半,宋和平都会进行班组“巡逻”,为大家的日常所需和休息情况,贴心地为帮大家排忧解难,全面高效地完成了上级下达的各项工作任务,赢得了同事和领导的一致好评。“刚上班时,因炉体温度过高和设备老化等因素,致使鼓风机出现漏洞,高温熔体泄露出来,情况十分危急。若熔体全部漏出,无疑将造成重大损失。”据宋和平回忆,“接到通知,我们第一时间到达现场,顶着高温炙烤,和维修人员经过15个小时的紧张

抢修,最终解决问题,转危为安。”今年8月初,卡尔多炉喇叭口出现破损,需要紧急抢修。宋和平坚守岗位26小时,凭借专业知识和丰富的实践经验,科学、快速地处理了该起设备故障。“只要能顺利完成生产任务,辛苦一点又何妨?”宋和平掷地有声,用实际行动诠释了金隆稀贵人的责任与担当。

“稀贵课拥有一套完整的工业流程生产体系,包含火法、湿法冶金、化工等工艺,每一道工艺都能在铜系统中找到对应。”宋和平如数家珍。熔炼大班负责整个稀贵课最核心、最复杂、最冗长的工艺,作为大班长,宋和平扎根生产一线,了解铜材、物料、工艺条件,解决设备故障难题。针对每个批次物料不同,操作方法不同,结果也会不同,宋和平根据物料和实际情况调整生产节

奏,2021年全面超额完成了各项生产任务。阳极泥处理量4037吨、熔炼渣处理量2358吨、金银合金产量398吨、金银铜合金485吨。在他的带领下,卡尔多炉低空尾气治理和氮氧化物治理取得了良好效果,全年未发生一起安全环保事故,保障了安全环保生产,实现了尾气达标排放。宋和平与技术人员一起加班加点,深耕技术创新和新产品开发,在铜碲分离项目中成功生产出合格的碲产品,成为了该公司新的利益增长点。

“事了拂衣去,深藏功与名”。宋和平将青春、汗水、智慧和力量全部倾注在这个皖江之铜冶炼企业,一腔赤诚且无怨无悔。2021年,宋和平荣获该公司“优秀共产党员”称号。

陈幸欣 丁鹏鹏

铜冠冶化分公司为新进员工扣好“第一粒扣子”

本报讯 9月2日,铜冠冶化分公司为期8天的新入职高职生岗前培训正式开班。

该分公司围绕企业认同、专业认知、职业发展三个方面,从上好入职“第一课”入手,助力新进员工角色、立规矩、定目标,加快身份转变和态度转变。岗前培训内容主要包括企业文化、厂规厂纪、5S管理、安全环保管理、化工机械和化工电气基础知识以及相关政策解读等。培训采取“集中培训+军训+后期岗位学习”相结合的混合型培训方式,以授课老师讲授为基础,自主学习为辅助,岗位实习为延伸,突出实效与应用,帮助新员工尽快适应新环境,融入新团队。

新员工是企业的“新鲜血液”,更是企业发展的后备力量。近年来,随着员工结构老龄化,该分公司每年退休员工

呈两位数增长。同时,一批批年轻的高职生等“新鲜血液”流向生产一线各个岗位,新员工的培养工作成为亟待解决的头等大事。为了让刚刚走出校门的新员工尽快适应工作岗位、提升操作技能,该分公司多措并举加大培养力度。一方面,严格坚持基层导向和一线导向,安排全部新进员工到硫酸、球团、动力保全中心等一线岗位锻炼,进行工艺认知实习,加深新进员工的企业认同感、专业认知度,让新进员工在基层岗位上经摔打、强筋骨、长本领,为后续岗位独立操作奠定坚实基础;另一方面落实“导师带徒”机制,结合岗位需求,为每名新进员工确定一名业务能力强的“岗位师傅”,对其进行全方位传帮带,帮助新进员工在业务技能提升上跑出“加速度”,早日成为岗位“顶梁柱”和企业发展的新生力量。

胡永斌

天马山矿业公司开展“拜师带徒”助推青工成长成才

本报讯 “师傅,我一定跟着您好好学习专业技能,争取早日成为一名优秀的技能人才。”近日,在天马山矿业公司“拜师带徒”结对仪式上,一名新入职青年职工向结对师傅作出郑重承诺。

日前,该公司积极开展“拜师带徒”活动,在广泛调查摸底的基础上,通过基层单位摸底,人力资源部审核,拟出15对师徒名单,通过师徒结对的形式,建立师徒关系,让青年职工向经验丰富、技能高超的劳模、工匠、高技能人才拜师学艺,传承师傅的宝贵经验和严谨作风,加快青年职工的成长成才,全面提升青年职工的综合素质。与此同时,该公司下发了《天马山矿业公司开展拜师带徒工

作实施方案》,按照“以老带新、实施帮带”的原则,采取师徒互选、组织指定等方式,按照专业对口、协商自愿的形式,实施一对一或一对多地进行师徒结对,并签订师徒协议,确定培养内容、培养方法、出徒时间和要达到的培训标准。重点向技术含量高工种延伸推广,基层单位分工包保,随时进行日常督导检查、月度考核,对合同期满的徒弟进行综合考评。鼓励和支持徒弟开展小改小革和技术攻关,引导徒弟在干中学,在学中干,扩大技术培训成果。同时,对师徒实施政策激励发放师徒津贴,截至目前,该公司已结成师徒对子43对,在全公司形成了良好的“传帮带”氛围。

王文

紧急抢修

9月2日12时许,张家港铜业公司生产部办公室响起一阵急促的电话铃,“PC车间阳极整形机组发生故障,请尽快安排动力维修班前来抢修。”电话那头紧张的气氛随着电话线传到了动力车间负责人阎劲峰的耳中。接到故障通知后,阎劲峰即刻带领维修班班长及三名维修工赶到现场,打开设备盖板后,只见整形机组斜提升链主轴承座已开裂,需要立即将主轴承座更换,维修班几人熟练地将机组设备拆卸、更换、安装,但在调试过程中发现机组斜提升链主轴承仍存在故障,此时时间已经过去了8个小时,但是抢修,稳产刻不容缓!

一个电话,电解车间负责人王江洲赶来了,又一个电话,机动能源部部长刘青林也“拍马”赶到,几个部门负责人在查看并了解故障情况后,在现场开了个紧急会议,研究制订抢修方案。此时时钟已经悄然来到了9月3日凌晨。时间一分一秒的流逝,为了赶进度保生

产,动力维修班又增添4人,两组人员轮番上阵,争分夺秒确保抢修工作顺利完。待机组再次拆卸完,天已经蒙蒙亮了,短暂休息后的维修班又马不停蹄地将主轴承送去厂家矫正修复。

9月3日14点30分,设备清洗、整机拆解、设备组装、动平衡测试、通电调试等,一系列的检修工序在操作人员的齐心协力下紧张而有序地进行着,单单是主轴承的拆解就耗费了作业人员的大量精力和时间。20点30分,经过一天一夜地抢修,PC阳极整形机组调试运转过程无异常,抢修工作圆满完成。看着机组又恢复如初后,在场的所有人都松了一口气,灯光下维修班一张张黝黑疲惫的脸庞也都露出了欣慰的笑容。随着PC车间阳极整形机组上一块块阳极板又可以在机组上欢快的“跳跃”,铜板间相互碰撞发出“砰砰砰”的声音都仿佛是在“击掌”庆祝,庆祝这场PC阳极机组攻坚战取得了胜利。

许乾



日前,铜陵铜箔公司引进一台CME电化学设备,该装置能够同利用电化学反应去除水中的重金属,实现氧化反应固液分离,有效增强了对污水中重金属的捕捉能力。图为该公司水处理人员正在进行CME设备操作培训。刘洋摄



日前,专业工程人员正在10多米高的高杆灯顶部安装金隆铜业公司标志。该公司在积极宣贯集团公司企业文化的同时,注重自身企业文化建设,在公司各区域设置最能体现金隆公司文化的标志性图标,强化员工对企业的认同感,提高员工对企业的向心力和凝聚力。章庆摄

坚守岗位保稳产



三季度以来,铜山铜矿分公司积极克服高温天气影响,抓住有利时机精心组织生产,保证生产持续稳定。图为近日该分公司员工在精心操作供矿皮带。潘敬虎摄

动力厂切实抓好党员队伍“后备军”建设

本报讯 一本党史学习书籍、一段党性教育视频、一次红色基地之旅……在有色动力厂,入党积极分子的身影活跃在基层党支部的党内活动中,他们中有坚守一线的生产骨干,有关键岗位的管理人员,也有勤奋钻研专业技术的优秀青年。今年以来,动力厂党委坚持从实际出发,严把审查关,通过“逐个挑种子”的方式精挑细选,切实抓好党员队伍“后备军”建设。

“对待工作认真细致,关键时刻能担担子。”这是供水二车间党支部对入党积极分子、制水班班长曹春霞的中肯评价。今年抗击疫情封闭生产期间,她主动要求留守车间,一方面在人员减半的情况下带领班组维持正常生产,保障特殊时期用户企业用水安全稳定;另一方面,她一

力承担了十几名留守职工的一日三餐,兼任了车间的“后勤管家”。党支部本着“把生产骨干培养成党员”的要求,在关键时期注重发现培养先进分子苗子,通过开展谈心谈话、召开支委会专题研究等规范程序,确定其为入党积极分子,吸纳她参加党支部“三会一课”、红色教育、党课培训等专题活动,引导其不断深化对党的认识,增进对党的了解。

今年43岁的黄飞是供水一车间的一名维修工。去年7月1日,车间组织收看建党百年庆祝大会直播盛况,没过几天,黄飞就郑重地向党组织递交了入党申请书。“他深受鼓舞,更加坚定了入党的信念。”车间党支部书记蒋国斌对黄飞入党动机表示肯定。党支部为他精心挑选培养联系人,对其思想

情况及日常工作表现进行跟踪掌握,及时释疑解惑,切实做好日常考察。今年3月,黄飞被车间党支部列为入党积极分子。除了平时勤奋工作外,他还积极参与厂部开展的读书征文、摄影比赛等活动,思想状态、工作状态均有进一步提升。

热电车间是该厂青年员工较为集中的基层生产单位,截至目前,向党支部递交入党申请书的人数累计已达15人。为更好发展党员工作,车间支部按照党员发展重点向基层一线青年职工倾斜的思路,结合厂团委对35岁以下团员青年推优情况,建立入党积极分子信息库,实行动态管理,重点培育,在工作实践中对优秀青年员工予以考察和锻炼,为入党积极分子队伍注入新的活力。

董玲

铅锌联动砺新人

本报讯 今年以来,铜冠池州公司铅锌两分厂高质量完成年度检修,作为检修中间力量的技术中心坚持从事练人,安排部门新进大学生进驻现场,锻炼他们的工作能力,助力年轻人在一线攻坚中成长。

7月份才撤出铅分厂大修“阵地”,8月份,又紧锣密鼓投入更为紧张的锌分厂检修中,这些新进大学生,经历了铅分厂的攻坚拔寨“洗礼”之后,开始在锌分厂检修中扮演重要的角色。为了全面打造“创新、超越、实干”的大学生队伍,推动新人更快更好

进步,这次三位新人被安排分别管理三个区域,单独处理自己管辖范围内的事宜。每天早上他们提前到岗,参加施工队伍开班前会,了解各个区域人员配置,并对不合理的安排及时提出建议。施工过程中巡查各个施工部位,保证施工质量的同时监督现场的安全。由于大修各个环节紧密相连,工期细化到了以小时计算的程度,所以新人要以最快的速度确认现场的施工进度,对人员不足的情况及时处理,确保施工顺利进行。在大修中,会出现临时新增施工项目的情况,每

一次他们都较好地完成任务。技术中心负责人钱冬枝这样评价:“新进大学生们沉着冷静,合理安排,较好地处理了这些突发事件,没有耽误大修的推进工作。”

该部门新进大学生樊佳亮说:“通过参加铅锌分厂的大修,锻炼了自己,同时加强了沟通协调,是一次非常好的锻炼机会。”在锌分厂大修结束之后,该公司技术中心将继续把锻炼和培养使用紧密结合,安排新人投入到接下来的项目中去,进一步促进大学生能力与素质水平的提高。钱军

张师傅的5S管理“经”

在冬瓜山铜矿选矿车间磨浮维修班,班长刘新华每天在逐个跑检修现场时便会碎碎念叨地强调:“大家注意安全,在现场作业时,请检查劳保品穿戴是否规范……”而其中最后一句“工完料尽场地清”显得格外响亮。大家都知道,安全管理和5S管理不仅仅是喊喊口号而已,更重要的是要真真切切地把它落到实处、落到每一个作业环节。

8月29日中班,负责做备品的张师傅正在对拆解下来的封水泵加盘根。从旁边路过的刘班长惊讶地说:“张师傅,你这现场整理得真干净,工具摆放得这样整齐,5S管理工作做得很到位。”“我觉得在作业的过程中,要对自己有严格的要求。工具配件用完就及时归位,不能到处乱扔,到收工的时候一起收拾,作业过程中产生的垃圾随时清理,扫把、拖

把随作业工具一起携带,边工作边清理。这样的好处就是到收工的时候不会手忙脚乱,两三分钟就能整理好,既节约时间,做到了工完料尽场地清,还能防止遗失或者留在设备内造成设备事故或人身伤害。”张师傅介绍,“就上周,我在半自磨后门做大泵备品时,看见一个外协作业人员下楼梯走过,差点被地面上的积沙滑倒,还好他反应快抓住了栏杆,不然可能就会摔到后脑勺,这就是我每次干活之前一定要把地面仔仔细细洗干净的原因。再一个就是我们维修设备时使用的工具要归类放好,就说大锤吧,不用的时候要放在固定位置,不能随意丢放到脚边或身后,因为在组装大泵时,我们全部的注意力都在这设备上,组装时后退或者蹲下查看就会被乱放的大锤卡到腿或者崴到脚,就会造成人身伤害。这就违反了

四不伤害里不伤害自己的那一条。所以‘工完料尽场地清’说的不是收尾工作,而是要从一开始到最后都要坚持把检修工作做细做好。”张师傅补充说。

在听了张师傅的工作经验介绍后,刘班长感慨:“张师傅,你这5S管理‘经’得我号召全班跟你学习,学习你做事严谨细致有条理,爱岗如爱家,注重保持工作环境干净、整洁和安全的好习惯。同时,要求大家在今后的工作中相互提醒和监督,都要做到‘工完料尽场地清,我的场地我负责’。因为曾经就有人因为乱扔乱放工具而导致出现的诸多不安全事例,给我们带来了深刻的教训,今后一定让检修作业时做到‘工完料尽场地清’成为一种习惯,成为做好安全生产和5S管理的必备素养,为安全生产奠定有效而坚实的基础。”

叶玉敏

深夜突击运输保生产

“大家一定要注意安全,再坚持一下,拉完这趟休息……”随着指挥声一阵阵传来,8月27日凌晨三点钟,安庆铜矿精砂库门前的产品运输车辆依旧在忙碌,铁精砂从抓斗中倾泻至货箱,在运输队人员指挥下,有序进行着车辆装运、过磅。

8月21日,受疫情影响安庆铜矿实行静态管理,启动封控期间生产保障预案。由于矿区通往码头的公路设置了防控卡点,道路交通受阻,产品运送不出去,封闭生产的第六天,矿产品积压涨库严重,精砂库产品滞销情况告急。为缓解库存压力,运输队在矿党委矿部的超前谋划下,一方面“外跑协调”,及时行动与防疫部门、交警队、作业码头沟通联络,想方设法打通了产品运输绿色通道;一方面“内检备运”,加强车辆的点检与预检,保证灯光、刹车、方向等状况完好,做好准备蓄势待发。

8月26日晚9时,“关键时刻,大家要发扬‘四种精神’。”车队党政负责人在现场指挥装运,坚定的话语鼓舞着每个人,并交代如何装车、如何卸船、如何确保安全等注意事项,制订出抢运方案。随着该矿一声令下,所有产品运输车辆闻令而动、听令而行,抢运工作正式开始。满载着铁精砂的车辆有序开出矿大门,驶往石门湖货运码头。“注意灯光,注意车速,减速慢行!”“不要着急,夜间行车注意安全,冲洗平台那边已准备好方便面和开水……”沿途都能听到几个驻守点党员先锋队员的安全关心提示。车辆驶出矿区通过防控卡点,行至国道转入港区小路,进入码头开上泵船,倒车起顶卸砂装船。

经过六个半小时不间断地运输,共突击抢运铁精砂1500.68吨。凌晨3时40分,望着满载着铁精砂的船舱,身心疲惫的司机师傅们脸上终于露出了欣慰的笑容。

陈俊浩

金冠铜业分公司加强重点设备运维工作

本报讯 日前,金冠铜业分公司抢抓双闪厂区停炉月修时机,圆满完成重点生产设备全面预防保全工作,进一步保障了48万吨产能提升后设备安全运行的稳定性与可靠性。

围绕冶炼车间蒸汽干燥以及附属设备检修、熔炼锅炉总管DN500循环流量计安装、双圆盘浇铸机水槽驱动轴更换、阳极炉排风机以及硫酸干吸泵等冶炼、精炼以及硫酸区域的重点机电设备检修,该分公司保全车间提前部署精心组织,细化落实月修期间每一项工作安排,以确保按计划节点要求安全高效优质完成。针对难度大、耗时长、的重点检修项目,该分公司组织区域保全分管负责人、技术骨干以及点检员进行多重监督管理,并以点检员为核心,区域班组长为辅,以及选派技术强、经验丰富的技师予以现场协调配合的方式,随时协调现场遇到的问题,全力保障设备检修安全与质量。各检修点上,保全车间点检员点对点到现场对接,明确检修内容及安全细节要求,跟踪检修进度,及时对接设备检修过程中用电、拆线以及电机对中等专业工作内容,做好统筹协调、细节掌控,确保检修工作有序开展。通过本次月修,有力提高了保全车间点检员设备维保水平,增强了机、电专业相互协调配合能力,以及车间对生产设备预防保全的整体保障能力。

杨年

铜山铜矿分公司开展“紧急救护、健康知识”专题讲座

本报讯 9月6日,铜山铜矿分公司邀请铜陵市应急管理局专家来矿开展“紧急救护与健康知识”专题讲座,普及紧急救护知识,提高员工在突发事故中的自救、互救意识和能力,避免可能发生的安全风险,提升分公司的安全管理水平。

该分公司高度重视员工生命安全与健康,此次邀请经验丰富的专家、讲师为员工讲授救护专业知识,授课老师采取理论知识讲授、现场演示以及实操相结合的方式进行,就突发意外事件的现场处理、如何形成健康的生活方式、现代职业病的预防及改善、三高慢性疾病、流行疾病预防治疗、心理健康及中医常见穴位养生知识等内容进行了详细而系统的讲解。现场还上演了“真人秀”,让员工亲身参与急救动作的演练和互动。同时,还就大家普遍关心的慢性病的防治、常见职业病的预防等问题与现场人员进行互动交流,并提醒大家必备健康家庭三件:体温计、体重计、血压计。虽是小物件,却是家庭常备的健康检测用品。“这样的讲座实用,通俗易懂,真正学到了自救和互救知识,不仅对工作更对我们的生活有很大帮助。”该分公司外协管理项目部跟班区长鲁相贵在听完讲座后与同事说出了自己的感受。

张霞